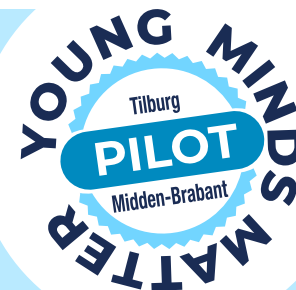


EVALUATIE PILOT YOUNG MINDS MATTER



Samen kunnen we een omgeving creëren waarin jongeren met mentale gezondheidsproblemen de juiste aandacht, zorg en begeleiding krijgen. Om dit doel te verwezenlijken is in 2021 en 2022 de pilot Young Minds Matter uitgevoerd. Eind 2022 is de pilot geëvalueerd. In deze infographic vind je de resultaten.

2021 - 2022

5 scholen

9 gemeenten

regio Midden-Brabant

39 vragenlijsten
waarvan 20 volledig ingevuld*

2 groepsinterviews
waaraan 15 professionals deelnamen*

* 55% van de respondenten is vanaf aanvang bij de pilot betrokken, 45% is later/onlangs betrokken.



Met dank aan alle partners

Jongeren, ouders en hun netwerk



CAMPUS 013



GEMEENTE Gifze en Rijen



Gemeente Waalwijk



Innovatieve netwerk Jeugd



PrimaCura
GGZ DOOR PRAKTIJKTEUN

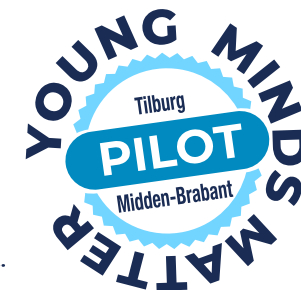


HERESIA lyceum



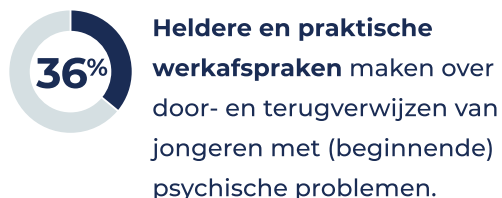
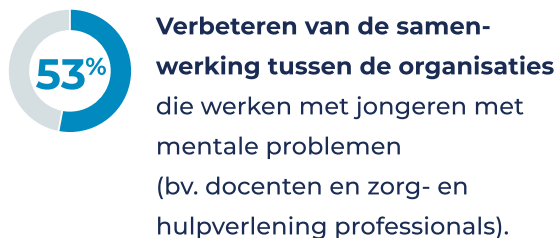
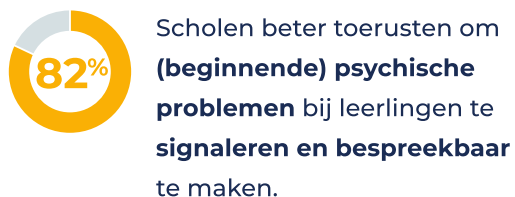
RESULTATEN EVALUATIE

'Zijn onze doelstellingen gerealiseerd?'



71% is tevreden over de stappen die gezet zijn om de doelstellingen te halen.
Ook de samenwerking wordt positief gewaardeerd.

Eens met de doelstellingen



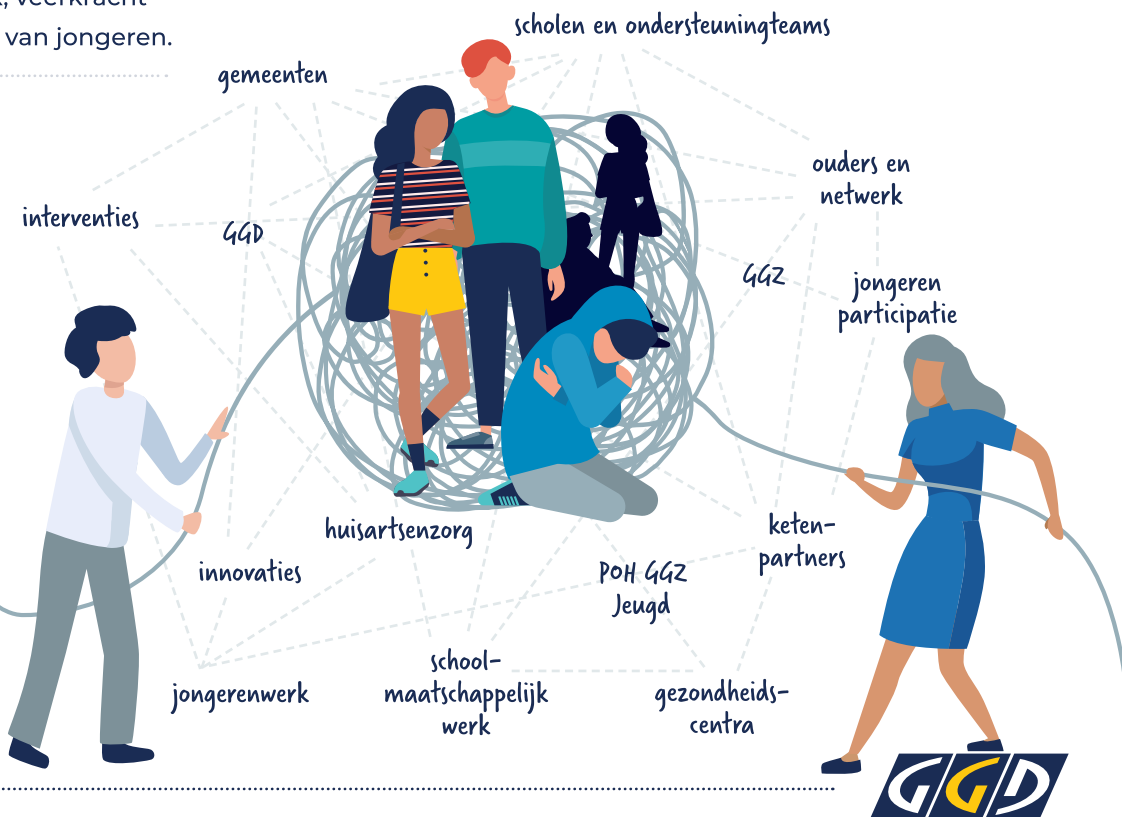
Wat levert het op?

- ✓ Young Minds Matter zet op deelnemende scholen verandering in gang.
- ✓ Young Minds Matter verbetert samenwerking.
- ✓ Young Minds Matter verbindt vraag en aanbod beter.

Op de volgende pagina lees je hierover meer.



Klik hier voor het volledige rapport



VERVOLG RESULTATEN EVALUATIE

Young Minds Matter zet op deelnemende scholen verandering in gang

- ✓ Bespreken van mentale problemen komt geleidelijk uit taboesfeer.
- ✓ Professionals van scholen en zorg **weten elkaar beter te vinden** en schakelen sneller.
- ✓ Interne **ondersteuningsstructuur verbetert en samenwerking** met externe partijen is beter afgestemd.
- ✓ **Brengt meer helderheid** in de onderlinge taakverdeling en verwijsmogelijkheden.
- ✓ **Jongerenwerk is beter zichtbaar**, de jeugdverpleegkundige op school heeft een duidelijkere rol gekregen en de contactpersoon van GGZ is weer in beeld.
- ✓ **Meer dan de helft vindt dat Young Minds Matter bijdraagt aan een verbeterde zorgstructuur op scholen.**

Respondenten geven aan dat voor een goede borging het volgende aandacht verdient:

- > Bredere aandacht voor mentale gezondheid bij jongeren. Op (meer) scholen én buiten school.
- > Doorzetten van de extra inzet door professionals op scholen, ook na de tijdelijke financiering.
- > Ouders informeren, betrekken, handvatten bieden en ondersteunen op én buiten school.



Young Minds Matter verbetert samenwerking

- 71%** is tevreden over de samenwerking tussen organisaties.
- 65%** vindt dat **samenwerking is geïntensiveerd**.
- 59%** is tevreden over eigen bijdrage en die van zijn organisatie aan Young Minds Matter.
- 53%** ervaart dat de **lijnen tussen professionals korter** zijn geworden.
- 32%** vindt dat de **pilot heeft geleid tot praktische werkafspraken** over door- en terugverwijzing.

Respondenten geven aan dat voor een goede borging het volgende aandacht verdient:

- > Blijvend investeren in een ketensamenwerking.
- > Aansturing om goede samenwerking te blijven bevorderen.
- > Heldere afspraken over verantwoordelijkheden en rollen in de keten (onder andere GGZ).
- > Optimaliseren interne en externe samenwerking tussen strategisch/bestuurlijk, leidinggevend en praktisch/uitvoerend.

Young Minds Matter verbindt vraag en aanbod beter



vindt dat de **verbindingen tussen vraag en het aanbod** zijn verbeterd.



is tevreden over het huidige aanbod in de regio.



vindt dat het **aanbod beter aansluit op de behoeften** van de jongeren.



vindt dat **hiaten in het (groeps) aanbod beter zijn opgevuld**.



vindt dat er **meer samenhang** is ontstaan in aanbod en dat het **aanbod beter aansluit**.

Respondenten geven aan dat voor een goede borging het volgende aandacht verdient:

- > Interventies, behoeften en resultaten inzichtelijker maken voor gemeentes.
- > Blijvend inzetten van effectieve interventies. En kritisch blijven kijken naar wat beter kan.



UITSPRAKEN VAN RESPONDENTEN



Citaten

“ onze vraag was om allereerst onze ondersteuningsstructuur op peil te krijgen. En zonder Young Minds Matter hadden we het niet zelf gekund, het heeft ons wel geholpen. (...) ”

Je krijgt zelf meer die helicopterview, in plaats van dat je er midden in zit met je eigen blik. Dat was een belangrijke steun in de rug die ik nodig had om als ondersteuningscoördinator op school iets voor elkaar te krijgen. Het heeft ons in beweging gezet.

- Ondersteuningscoördinator ”

“ Young Minds Matter moet als ‘ding’ bekend worden en docenten moeten ook in de implementatie betrokken worden. Dan krijg je de olieverfwerking van Young Minds Matter richting docenten, leerlingen en ouders. ”

- Ondersteuningscoördinator ”

“ Die samenkomst van verschillende ketenpartners is een winst in de lijn van het programma. Het fijne aan Young Minds Matter is dat je erin gaat geloven dat je meer in de preventieve sfeer kan doen. We zitten te veel nog aan de achterkant van de problemen. We willen opschuiven naar de preventieve sfeer. Daarom vinden we jongerenwerk in huis super belangrijk, omdat zij juist in die preventie zitten en die gelijkwaardigheid met de jongeren in het gesprek aan kunnen gaan. Het grootste doel is: terug naar voorkant! ”

- School leidinggevende ”

“ Juist in de verbinding met verschillende ketenpartners heb je een hele mooie basis. ”

- Relatiebeheerder GGZ ”

“ (...) De lijnen zijn nu vrij strak en veel onduidelijkheid in structuur voor collega's intern is weggenomen. Het merendeel van collega's weet nu waar je moet zijn en taken zijn helder gemaakt. Mensen hoeven niet meer van kastje naar de muur. ”

- Ondersteuningscoördinator ”

“ En wat ik fijn vind, is dat kinderen van wie een signaal uitgaat vanuit de vragenlijst, dat die uitgenodigd worden voor een gesprek. En dat gaat weer teruggekoppeld worden naar het zorgteam. ”

- Schoolmaatschappelijk werk ”

“ Wat heel fijn is, is dat we makkelijk contact hebben met elkaar. Langzamerhand begint er meer zicht te komen op wat wij (samenwerkingspartners) voor elkaar kunnen betekenen. ”

- Ondersteuningscoördinator ”



TOEKOMST AMBITIE YOUNG MINDS MATTER



Het aantal jongeren met mentale gezondheidsproblemen blijft hoog. Om de mentale gezondheid van jongeren effectief en preventief aan te pakken, is echte (keten)samenwerking essentieel. Een integrale aanpak! Samen met én vanuit jongeren, hun netwerk, partners, gemeenten, scholen en de leefomgeving.

De toekomst

ONZE AMBITIE

Alle jongeren met mentale gezondheidsproblemen krijgen de juiste aandacht, zorg en begeleiding.

Om dat te bereiken, streven we naar:

- ✓ Behouden wat goed gaat en verbeteren wat beter kan (met dank aan de input van onze respondenten).
- ✓ Borgen van deze integrale aanpak van mentale gezondheid voor jongeren. Voor nu en in de toekomst.
- ✓ Inzetbaarheid Young Minds Matter vergroten en verder uitrollen in 19 gemeenten.
- ✓ Verder uitbouwen van de wetenschappelijke basis. Met als einddoel een aanpak die bewezen effectief is, en die landelijk kan worden ingezet.



Mensen gezonde kansen bieden om alles uit hún leven te halen. Dat is ons doel.

Meer weten? Mail naar Majorie van den Berg, Projectleider Young Minds Matter, majorie.vd.berg@ggdhvb.nl, tel. 088 368 65 93 of Anita Vermeer, beleidsmedewerker GGD Hart voor Brabant, a.vermeer@ggdhvb.nl, tel. 088 368 62 31



Hart voor Brabant