VERSLAG

Betreft : Regionaal Ketenoverleg inzake uitbraak Coronavirus
Datum : 10 maart 2020
Locatie : Van der Valk hotel Tilburg

---

1. Welkom namens de GHOR/GGD

Aanwezig zijn ongeveer 80 managers en bestuurders van zorginstellingen uit de niet-acute zorg.
Aanwezig vanuit GHOR/GGD zijn: [redacted]

Dit overleg heeft als doel om informatie te verstrekken, ervaringen te delen en inzicht te krijgen in (nieuwe) knelpunten die in de sector spelen. De gegeven presentatie tijdens het overleg wordt als bijlage met dit verslag meegestuurd. Dit verslag is verder nog aangevuld met relevante informatie vanuit de GGD.

2. Inleiding

Het Regionaal Ketenoverleg is voor de 2e keer georganiseerd naar aanleiding van de ontwikkelingen rondom het Corona-virus (COVID-19). Deze bijeenkomst zijn expliciet de partners vanuit de niet-acute sector uitgenodigd. Tijdens dit overleg zijn genodigden bijgepraat over de landelijke ontwikkelingen, de huidige situatie in onze regio en de verwachting voor de nabije toekomst. Er wordt stil gestaan bij de maatregelen die Brabant aanvullend neemt.

Gezamenlijk wordt gekeken naar de persconferentie gegeven door de drie voorzitters van de Veiligheidsregio's in Brabant. Alle reeds door de minister president afgekondigde nationale maatregelen worden in Brabant onderschreven:

- Handen wassen;
- Hoesten en niezen in binnenkant van de elleboog;
- Papieren zakdoekjes gebruiken;
- Geen handen schudden.

De aanvullende Brabantse maatregelen die zijn afgekondigd gelden vooralsnog tot en met 16 maart:

- Brabanders worden opgeroepen terughoudend te zijn in het aangaan van sociale contacten (zeven dagen van sociale onthouding);
- Oproep aan Brabanders met milde ziekteverschijnselen: blijf thuis (werken);
- Werkgevers worden oproepen om thuiswerken te stimuleren en mogelijk te maken;
- De vitale infrastructuur (zorg, politie, brandweer, onderwijs, GGD, gemeenten, etc.) moet zo veel als mogelijk kunnen blijven draaien.

VERSLAG

3. Terugblik op vorig Ketenoverleg

Tijdens het vorige/eerste Ketenoverleg is de behoefte uitgesproken om aan de voorkant vanuit de sector mee te denken in scenario's. Hieraan is gehoor gegeven door met een afvaardiging uit de sector een scenario-werksessie te organiseren. Dit vond plaats op donderdag 5 maart. Hierbij waren aanwezig [redacted] en [redacted]. De uitkomsten uit dit overleg zijn terug te vinden in de bijgevoegde presentatie. Over het algemeen is het beeld dat de instellingen de basis qua infectieziektepreventie op orde hebben.

Er wordt zorg geuit over het tekort aan materialen. De GHOR Brabant Midden-West-Noord en Brabant-Zuidoost hebben samen met de NAZB inmiddels een distributiecentrum opgezet voor de verdeling en uitgifte van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM). In het geval van een acuut tekort kunnen acute en niet-acute zorginstellingen een beroep doen op de beperkte voorraad mondkapjes (klasse FFP1 en FFP3). Deze voorraad is schaars en alleen voor nood en acuut gebruik en niet voor het gevoel van veiligheid. Mocht de situatie zich voordoen dat er sprake is van **acute nood** waarvoor de PBM`s noodzakelijk zijn, dan kunt u dit melden via mailadres: distributie@vrbzo.nl

4. Thebe

Thebe was de eerste zorginstelling in de niet acute sector met een besmette patiënt. Lid Raad van Bestuur [redacted] licht toe hoe zij binnen Thebe hiermee zijn omgegaan:

Wat ging er goed

A. Thebe had een goed verankerd infectiebeleid
B. Crisisorganisatie was op orde en al actief
C. Materialen waren voldoende op voorraad
D. We hadden goede mensen aan boord

Waar zijn we tegenaan gelopen?

E. Hoe is de taakverdeling tussen GGD , huisarts/HAP en de zorginstelling. Wie heeft welke rol?
F. Aandacht vraagt de communicatie. Eerst 1e ring. Dan de groep zonder klachten, maar die zich wel in de omgeving van de patiënt begaven. Daarna de rest van de locatie. Denk niet dat je hier regie op houdt, het nieuws gaat als lopend vuurtje en je wordt ingehaald door berichtgeving in/op (sociale) media.
    a. Verontruste familieleden
    b. Managen van de pers
    c. Hotline met de gemeente (rechtstreeks met de burgemeester) => afstemming met de gemeenten

5. Vragen en acties

De GGD en GHOR volgen de richtlijn van het RIVM en het advies aan aanwezigen is om hier steeds weer naar te blijven verwijzen. Op de website van de Rijksoverheid worden de meest gestelde vragen en antwoorden steeds geactualiseerd. De actuele informatie kunt u vinden op de website van het RIVM https://www.rivm.nl/coronavirus/covid-19/informatie-voor-professionals. Het advies is om deze website dagelijks te bezoeken.

VERSLAG

1. Er is behoefte aan een beslisboom vanuit de GGD met betrekking tot het testen van medewerkers en patiënten? Wie heeft welke verantwoordelijkheid (incl eigen verantwoordelijkheid zorginstelling versus rol/taak GGD; huisarts; ziekenhuis).
   Antwoord:
   GHOR/GGD gaan hiermee aan de slag en komen hierop terug

2. Vinden we in Brabant nu het wiel uit of maken we ook gebruik van (internationale) kennis en ervaring elders?
   Antwoord:
   Jazeker, waar het kan maken we zeker gebruik van kennis en ervaring uit andere regio's, maar ook uit het buitenland.

3. Is het zinvol om medewerkers te testen op een evt. besmetting met Corona? Want iemand kan besmet zijn zonder klachten.
   Antwoord:
   - Dat is niet zinvol als iemand geen klachten heeft, want vandaag negatief testen zegt niets over morgen.
   - Is er geen sprake van hoesten? Dan ook geen verspreiding van het virus.

   Meer en meer wordt corona gezien als een ziekte waar je -net als van griep- in principe gewoon moet uitzieken. Een positief of negatief testresultaat verandert daar niets aan.

4. Wat zijn maatregelen die de niet acute zorgsector sowieso kan nemen?
   Antwoord:
   Neem de gebruikelijke hygiënemaatregelen om overdracht van griep en verkoudheid te voorkomen. Zorg voor extra aandacht voor hand- en hoesthygiëne, waarbij voldoende zeep, handdesinfectans, wegwerphanddoekjes en daarnaast goede ventilatie essentieel zijn om verspreiding van virussen in zijn algemeenheid binnen de instelling te voorkomen. Zorg dat uw medewerkers, cliënten, vrijwilligers en bezoekers hierover zijn geïnformeerd. Gebruik hiervoor de bijgevoegde Corona werkinstructie zoals eerder door de GGD via de GHOR al aan u is verstuurd en ter aanvulling eventueel de voor u bekende influenza-protocollen.

5. Wanneer moeten zorgmedewerkers thuisblijven?
   Antwoord:
   Het RIVM heeft een schema gemaakt rondom de inzet van zorgmedewerkers. U vindt deze via dezelfde link. https://www.rivm.nl/coronavirus/covid-19/informatie-voor-professionals. Alleen verkoudheid en/of hoesten is **GEEN** reden om thuis te blijven. Bij verkoudheid en/of hoesten **EN koorts**: thuisblijven, in overleg met werkgever. Koorts is bij >38 graden.

6. Wie voert het contactonderzoek uit In het geval van een positieve test bij een cliënt of zorgmedewerker?
   Antwoord:
   Dit contactonderzoek voert de GGD uit. Wij vragen de instelling wel om zo veel mogelijk een contactlijst aan te leggen en deze zo snel mogelijk naar de GGD te sturen via het mailadres infectieziekten@ggdhvb.nl of infectieziekten@ggdwestbrabant.nl

7. Is 2 x daags temperatuur meten zinvol/nuttig/noodzakelijk?
   Antwoord:
   Dit is een standaard advies bij mensen die gemonitord worden. Echter: Bij ouderen is niet altijd sprake van koorts als symptoom. Bij deze doelgroep zijn vaak onderliggende aandoeningen aanwezig. Dan is in de acute fase een test zinvol om Corona aan te tonen of uit te sluiten.

8. Moet er binnen de niet acute zorgsector een eenduidig bezoekersbeleid?
   Antwoord:
   Dit kan door de sector zelf worden uitgewerkt. Het is in ieder geval aan te bevelen om bezoekers/mantelzorgers er actief op te wijzen dat zij met klachten van verkoudheid en/of hoesten, niet langs moeten komen. Attendeer bewoners/bezoekers en cliënten op de richtlijn voor social distancing (vermijden van drukke plaatsen)
   Als zorginstelling kun je handenwasgelegenheid/desinfecteermogelijkheid bieden bij binnenkomst en middels posters mensen instructies geven.

9. Zijn er al cohortplaatsen aangewezen voor Corona patiënten? Er is vooral behoefte aan cohortverpleging voor met name PG (psychiatrisch geriatrische) patiënten en VG (verstandelijk gehandicapten)
   Antwoord:
   Tijdens de vergadering blijkt dat er al meerdere initiatieven lopen vanuit instellingen zelf. Waaronder nabij het JBZ en Bravis ziekenhuis. Het organiseren van cohortverpleging valt onder verantwoordelijkheid van de instellingen zelf. Aanvullend hierop inventariseert de GHOR, ROAZ breed in de regio de initiatieven die al worden opgepakt en de mogelijkheden voor Cohortverpleging.

10. Welke overleggen zijn er momenteel en hoe zit de structuur acuut en niet-acuut in elkaar?
    Antwoord
    Binnen de Acute zorgsector is er Brabant breed een Strategisch en tactisch ROAZ (Regionaal Overleg Acute Zorg). Daarnaast kent de acute sector een Drukteteam ten tijde van crises, waarin managers vanuit de acute zorg vertegenwoordigd zijn.
    Verder zijn er in alle drie de Veiligheidsregio's Regionale Operationele Teams (ROT)_ actief. Hierin zijn de brandweer, politie en gemeenten (aansluiting sociaals domein en Open bare Orde en Veiligheid) vertegenwoordigd. De ROT's bereiden de Regionale beleidsteams voor waar de regioburgemeesters (Voorzitters Veiligheidsregio's), Directeuren Publieke Gezondheid (DPG), politie en brandweer in zitten.

6. Drukteteam niet-acuut

De GHOR wil voor de niet-acute zorgsector een Drukteteam inrichten (zoals dit ook al voor de acute zorgsector is ingeregeld). Hieraan neemt een afvaardiging vanuit de diverse deelgroepen van de sector VvT; GGZ; Thuiszorg; Jeugdzorg en gehandicaptenzorg deel.

Afspraak is dat dit Drukteteam a.s. donderdag 12 maart om 15.00u bij elkaar komt in vd Valk in Tilburg. Aansluitend vindt het Drukteteam Acuut vanuit het ROAZ plaats.

Doel van dit overleg is om te monitoren hoe het verloop in de sector is en of er aanvullende maatregelingen genomen moeten worden. Als dat zo is, wordt bepaald welke maatregelen

nodig zijn. De uitkomsten uit dit overleg neemt de GHOR mee naar het Drukteteam van de acute sector (ROAZ) en eventueel naar de ROT's in de Veiligheidsregio's. Ook kunnen er signalen landelijk worden doorgespeeld naar het RIVM/VWS via de DPG'en.

De volgende onderwerpen hebben in ieder geval prioriteit:

- Cohort verpleging PG en VG patiënten
- Aandacht voor inzet nog niet of niet meer BIG geregistreerde medewerkers en mogelijkheid om protocollen te vereenvoudigen (afstemming IGJ)
- Minimaliseren van de zorg: inzet vrijwilligers, familie, HBO/MBO studenten

7. Overige aandachtspunten

Vanuit de aanwezigen worden de volgende aandachtspunten aan de GGD/GHOR meegegeven:

- Testen worden mogelijk schaars, dan is het gebruik bij de kwetsbaren en ouderen het hardst nodig.
- De instellingen zijn niet ingericht op individuele isolatie-verpleging. Dat is een hindernis bij verplegen van Corona-patiënten in de VVT sector.
- Bij psychogeriatrische cliënten en verstandelijk gehandicapten met Corona-besmetting is isolatie problematisch. Dat is voor hen niet te begrijpen, ook maatregelen zoals in elleboog niezen zijn niet toepasbaar bij hen.
- Er is behoefte aan duidelijkheid omtrent werkwijze monstering, bron-, contactonderzoek en monitoring. Wat doet de GGD en wat wordt er van de zorginstellingen zelf verwacht? Graag hier eenduidigheid vanuit de drie GGD'en voor heel Brabant.

8. Communicatie

De GHOR onderzoekt de mogelijkheid om op korte termijn een online platform in te richten waar alle relevante documenten (protocollen; richtlijnen; best practices; Q&A) voor de niet-acute zorgsector kunnen worden gedeeld. Goede voorbeelden van communicatie (bezoekersinformatie; bewonersbrieven; posters; persbeleid etc) graag mailen naar opschalingghorbrabantmwn@ghorbrabantmwn.nl
De GHOR zorgt er voor dat deze voorbeelden breder worden gedeeld. Een website waar al veel voorbeelden afgehaald kunnen worden is www.zorgvoorbeter.nl

9. Sluiting van het overleg

Meer informatie over het coronavirus kunt u lezen op www.ggdwestbrabant.nl, www.ggdhvb.nl en op www.rivm.nl. Houd u dan nog dringende vragen over, dan kunt u het GGD corona-nummer 088 368 6858 (bereikbaar op werkdagen van 08.00 - 18.00 uur en op zaterdag en zondag van 09.00 - 14.00 uur), of het RIVM bellen op 0800 1351. De bovenstaande adviezen kunnen veranderen, volg hiervoor de RIVM website.

Uitwerking Scenario 1 VVT/ niet acute partners

Cijfers blijven stijgen

CONCEPTVERSLAG overleg Dagelijks bestuur VVT sector dd 12-2-2020

Aanwezig: [redacted] en [redacted].

Agenda

Knelpunten	Maatregelen	Actie tbv
Isolatieverpleging in de diverse instellingen Somatiek lukt wel qua begrip PG problematisch Is cohortverpleging mogelijk en haalbaar? Zijn patiëntbewegingen binnen en buiten de regio wenselijk? [redacted] Morele vraagstukken: voor bestuurders	Beleidsafspraken voor cohortverpleging - Medisch uitbehandelde patiënten met coronabesmetting en dementiegrondslag die na ontslag uit het ziekenhuis niet in isolatie in eigen woonsetting kunnen verblijven - Thuiswonend: kan niet thuis blijven - Opgenomen in verpleeghuis kan niet terug - Achterblijvende dementerenden thuis bij wegvallen mantelzorg JBZ loc Liduina Boxtel afsluitbaar 17 plaatsen beschikbaar. Deze kunnen worden ingericht. Deskundigheid personeel: is toereikend voor VVT	GGD 3 adviesvragen voor arts IZB • wat is medisch gezien de beste handelwijze: houd je mensen waar ze zitten of ga je hen verplaatsen/ concentreren. • welke groepen kan je bij elkaar zetten • client bewegingen per regio, vanwege contacten instellingen met regionale ziekenhuizen? Vraag: onder wiens verantwoordelijkheid opname in cohort buiten een reguliere zorginstelling? Vraag aan drukteam: geef een heldere definitie van de doelgroepen waarvoor individuele isolatie niet haalbaar of wenselijk is.

Uitwerking Scenario 1 VVT/ niet acute partners

Cijfers blijven stijgen

Bezoekersregeling voor VVT instellingen in Brabant Toegangsbeleid bezoek (nu) OMT voor NL Niet op bezoek in vph/ andere instellingen bij hoesten etc.	Discussie: Kwetsbare groep zorgvragers. Verpleeghuis preventief 'op slot' of nog niet? Dilemma bij terminale zorgvragers: suggestie: alleen 1e graads familie? Dagbehandeling, dagactiviteiten stopzetten? <u>Advies dagcentra:</u> Sluiten/stoppen van dagactiviteitencentra/ dagbehandeling, inloop GGZ, wijkrestaurants, etc. Indien grote problemen: op maat aanbieden voor kleine groepen (4-6 personen. Verkennen van alternatieve oplossingen (bijvoorbeeld maaltijden aan huis) <u>Advies bezoek:</u> Dringend verzoek niet te komen bij verkoudheid, hoesten, etc (Bij Cohort) op die afdelingen waar Corona heerst: bezoek ongewenst Bezoek met verschijnselen: Niet gewenst in het hele huis Gezond bezoek: Max 1 per dag op bezoek, rechte lijn, geen koffie of geen andere activiteiten Maatwerk bv bij terminale patiënten Vraag om begrip.	▪ GGD: Advies arts IZB: richtlijnen voor huidige situatie bezoek/toegang VVT sector; ▪ besluit in strategisch team VVT, 13/3 gereed ▪ Drukteteam: check voorgesteld beleid uitvoerbaar voor alle instellingen?
Bron- en contact onderzoek naar leeftijd en situatie in instellingen en in de wijk. Testcapaciteit in worst case scenario zijn er onvoldoende testen beschikbaar.		GGD: afspraken bemonstering en testen worden aangepast. Beleid volgt

Uitwerking Scenario 1 VVT/ niet acute partners

Cijfers blijven stijgen

Dreigend tekort aan personeel 1. Continuïteit van zorg onder druk. Capaciteit te kort 2. Motivatie/angst zorgmedewerkers Zin en onzin van sneltest; Test geeft schijnzekerheid. Neem angst bij medewerkers weg. • Angst voor eigen ziekte— in pyramidemodel: het is een vervelende griep voor jezelf • Angst voor besmetten van kwetsbaren, is reëel.	Alternatieve bronnen, bijvoorbeeld studenten HBOers MBOers Vrijwilligers mantelzorgers, militairen, pensionado's (zonder BIG) Protocollen vereenvoudigen, stopzetten van zorgactiviteiten Informatie voor medewerkers Thuisblijven uitzieken. Tijdelijk werken op andere afdeling. Landelijke communicatie nodig Ontwerpen van een beslisboom wel/niet werken voor medewerkers? Inzetschema	Burgemeesters nodig om mensen te mobiliseren en te motiveren een bijdrage te leveren Contact met inspectie: Vereenvoudiging van protocollen, prioriteren van zorg. Vraag om instemming. Landelijk bestuur: ontheffing van bijvoorbeeld BIG regsitraties, AVG eisen, VOG's, etc Ministeriele aanwijzing aan HBO/MBO: stel je studenten beschikbaar. Vragen aan drukteteam: ▪ Hoe komen we aan capaciteit ▪ Welke protocollen kunnen buiten werking? ▪ Welke activiteiten kunnen we stoppen bv welzijn?
Tekorten aan materialen Medisch en verpleegtechnisch Persoonlijke beschermingsmiddelen Primaire levensbehoeften (voeding)	Inventariseren wat minimaal nodig is om ons werk te doen Inkoop eerste levensbehoeften, wat hebben we nodig en hoe dit te organiseren? Verkennen van alternatieven voor bijvoorbeeld voeding aan huis.	Vraag aan drukteteam: In kaart brengen leveranciers en inkoop materialen en eerste levensbehoeften (voeding)

Uitwerking Scenario 1 VVT/ niet acute partners

Cijfers blijven stijgen

Mortaliteit Nodig: reëel verwachtingspercentage mortaliteit. Specifiek voor VVT Bandbreedte	Voorbereiden organisaties en medewerkers op het overlijden van meerdere patienten t.g.v. COVID-19. Problematiek mortuarium capaciteit is niet aan deze sector. Dit is vraagstuk voor bevolkingszorg.	

3. Vervolg

Drukteteam eerste bijeenkomst 12/3 15 uur. Vragen geformuleerd (zie overzicht). Samengevat, wat hebben we nodig, wat gaan we doen? Uitgangspunt is dat we met elkaar blijven denken in ernstig verloop en worst case scenario (= cohortverpleging tenzij er ander advies van GGD volgt.

Volgend overleg: Vrijdag 13-3-2020 om **10.00 uur** (NB: oorspronkelijke tijd was 9.00 uur, maar tijdstip is na het overleg met het drukteteam aangepast)

Agenda:

1. Terugkoppeling van het overleg met het drukteteam niet acute zorg van 12-12-2020
2. Doorpraten over de thema's, scenario's en maatregelen
3. Wachtlijsten
4. Adviezen formuleren voor de Veiligheidsregio

CONCEPTverslag DB VVT 13-03-2020 (RONAZ)

Agenda:

1. Terugkoppeling van het overleg met het drukteteam niet acute zorg van 12-12-2020
2. Doorpraten over de thema's, scenario's en maatregelen
3. Wachtlijsten
4. Adviezen formuleren voor de Veiligheidsregio

Extra bespreekpunten

- **Info bulletin** maken na de vergadering n.a.v. de notulen (voor de hele sector.
  Verspreiding van het bulletin langs de volgende route:
  - Eigen achterban, inclusief leden van het drukteteam (alle DB bestuurders)
  - Landelijk naar eigen sector ([redacted] via Actiz)
  - ROAZ ([redacted]
  - Voorzitters Veiligheidsregio en wethouders ([redacted]

  Drukteteam informeert eigen achterban.

  GHOR heeft een contactlijst voor niet acute zorg, deze kan gebruikt worden voor de contact mailadressen. In nabije toekomst is er een platform Sharepoint voor het delen van informatie (verwacht 18-3-2020 gereed).
- **Samenstelling DB VVT**
  Het DB VVT kan de overige sectoren vertegenwoordigen, daarvoor is draagvlak bij de leden van het drukteteam. Een lid wordt toegevoegd aan het DB: [redacted], [redacted] Dichterbij.
  Naamswijziging (voor herkenbaarheid in andere gremia) tot RONAZ, regionaal overleg niet acute zorg.

Agendapunt 1 en 2 Terugkoppeling uit drukteteam en doorpraten over thema's

[redacted] geeft toelichting op vervolg na de persconferentie van gistermiddag.
De persconferentie heeft tot beleidswijzigingen geleid en gesuggereerd is dat aanvullende maatregelen voor Brabant zullen volgen. Gisteravond zijn de voorzitters VR bijeen geweest – voor nu geen extra maatregelen Brabant. Naar verwachting volgt maandag een besluit en een persconferentie.
Zaterdag hebben de voorzitters VR een sessie om scenario's uit te werken.

➔ Verzoek aan DB om input te leveren. Hebben wij wens om informatieduiding vanuit VVT sector en/of zijn er prangende vragen die wij voor willen leggen waar de VR een besluit op moeten nemen? (vandaag ter bespreking)

In het drukteteam zijn de afgesproken beleidslijnen vanuit het DB voorgelegd – akkoord met individuele aanpassingen en maatwerk voor specifieke organisaties (bijv jeugdzorg, revalidatie).
Bezoekregelingen geeft voor iedereen houvast. Afspraken over dagactiviteiten is iets lastiger.
VVT volgt de lijn van stopzetten, alleen met maatwerk. Anderen "zeer beperkt programma".
(zie ook verslag drukteteam van 12-3-2020) Besluit geformuleerd en opgenomen in nieuwsbulletin.

In drukteteam afspraken gemaakt over inventarisatie inkoop en leveranciers. – Subgroep inrichten onder drukteteam om dit verder uit te werken. Via drukteteam terugkoppeling.

Behoefte aan meer subgroepen

- Isolatiebeleid
  IZB artsen en DIP willen graag hierover met collega's uit de instellingen een bijeenkomst hebben om hier goed beleid/ handvatten om instellingsbeleid op te kunnen maken.
  Er staat een overleg Bravis adresregio gepland – waar deze mensen en andere regio's mogelijk aan kunnen sluiten.
  Basisvraag vanuit VVT betreft capaciteit en continuïteit (in- en uitstroom) – wie nemen we waar op / sturen we waar naar toe?
  - [redacted] neemt initiatief om een overleg te organiseren met partijen uit de sector, GGD en ziekenhuizen om een advies te krijgen over de isolatieregels – en beleid
    Adviesvraag/ denklijnen over isolatie, triage (8o+), cohortverpleging VVT, opnamebeleid en patiëntenstromen/ clientbewegingen.
  - GHOR kan een rol pakken in de ondersteuning. [redacted] krijgt mandaat om dit te regelen met bovengenoemde adviseurs.
- Testbeleid – bron- en contactonderzoek wordt landelijk aangepast. Dit gaat leiden tot een landelijke nieuwe richtlijn. De te verwachten lijn is in de basis dat we minder gaan testen. Vanuit DB is [redacted] hierop aanspreekpunt.
  [redacted] neemt in haar overleggen mee dat testen in VVT alleen zinvol zijn als de uitslag er <24 uur is. Anders ben je te laat met interventies.
- Cohortverpleging – er lopen al diverse individuele initiatieven. GHOR pakt coordinatie op breder vlak. (actie [redacted] en [redacted]

Agendapunt 3 Wachtlijsten

Er wordt nauwelijks meer gewerkt met opnames vanaf wachtlijst. Vrijwel alles gaat via acuut. Wachtlijsten bevriezen is een farce.

- Kunnen we de indicaties volledig laten vervallen? Kan de verplichte indicatiestelling vanuit de acute zorg verlaten worden. Dit is vraag aan verzekeraars (VGZ) en vraag aan Hugo de Jonge. Naar een tijdelijke indicatieloze situatie.
- Ziekenhuis patiënten altijd voorrang boven andere opnames? – geen akkoord op gegeven vanwege mogelijke acute opnames / ELV. Als opnamereden gelijkwaardig is, dan is er overleg mogelijk. → dit punt nemen we mee naar cohortbeleid (uitstroom ziekenhuizen)

Aanvullende thema's

- Zorgmedewerkers niet naar het buitenland, niet naar evenementen – wat te doen met geplande vakanties, kosten, vergoedingen, etc? Als we nu massaal verloven intrekken, schuiven we het probleem voor ons uit.
  → Actie [redacted] met focus op capaciteitsvraagstuk nu en na de crisis.

- Maatregelen voorstel richting de IGJ
  - Volgens het voorbeeld van ziekenhuizen
  - Moet landelijk via de eigen koepelorganisaties. – Actie [redacted] en [redacted]
  - Ook oproep aan de IGJ om zelf bij te dragen aan de zorgcontinuïteit

➔ actie [redacted] en [redacted]

Verzoek van [redacted] aan [redacted] om te checken of het klopt dat politie opgedragen is om verpleeghuizen niet binnen te gaan zonder mondkapje ([redacted] pakt het op)

Wat vragen we van de VR voorzitters en brengen we in voor de scenario sessie?

Geen concreet verzoek om besluiten

Wel

- Introductie van RONAZ
- Duiding van de boodschap = Geef aandacht aan capaciteitsproblematiek en vraag begrip voor bezoekregelingen, stopzetten dagactiviteiten
- Oproep aan burgers om bij te dragen aan de kinderopvang, zodat kinderen van zorg- en vitale sector medewerkers een plaats hebben bij de opvang
- (NOG NIET) oproep aan paramedici om handen aan bedden te leveren en om aan te melden als je nu in ander werk niet inzetbaar bent.
- Communicatie aan medewerkers – vraag aan landelijk om publieks- en specifieke medewerkerscommunicatie (wat is Corona, wat betekent het, etc) Tip check Vilans protocollen

Onder de aandacht brengen dat we onze maximale bijdrage leveren aan zorgcontinuïteit en dat deze sector daarbij een eigen triagelijn houdt en niet alleen reageert op acute zorg. Ieder binnen de eigen verantwoordelijkheid. Kort samengevat – niet klakkeloos meegaan op acuut. We zijn super bereid om mee te werken.

Bovenstaande wordt verwerkt in een notitie. Actie [redacted] [redacted] en [redacted]

Volgend overleg:

Dinsdag 17-3-2020 15.00 – 17.00 uur

Input voor de agenda:

Verslag en acties die zijn uitgewerkt

Werkgroepjes voortgang

Nieuwe thema's/ problematiek

Rondvraag

- [redacted] Overleden patiënt in een instelling (mededeling)
- [redacted] Huisartsen hoe sluiten we die aan bij deze sector? Check bij het ROAZ aanstaande maandag en peilen behoefte via huisartsenkringen. → Actie [redacted]
- [redacted] Positief geteste patiënten zijn bekend bij GGD (inclusief gegevens waar patiënten verblijven). Deze info wordt vanaf maandag actief gedeeld met DB. Vertrouwelijk te behandelen.
- [redacted] vraagt naar ervaringen met dit overleg. Het overleg wordt goed ontvangen – ervaring is positief.

Agenda

Overleg:	RONAZ, DB
Datum en tijd:	17 maart 2020, 15.00 – 17.00 uur
Locatie:	Van der Valk, Dr. Bloemenlaan 8 Tilburg
Aanwezig:	[redacted]
Afwezig:	[redacted]

1. Opening.
   [redacted] opent vergadering. Rondje om een ieders welbevinden te peilen.

2. Verslag DB 13 maart 2020
   Wordt vastgesteld.

3. Stand van zaken regiobeeld
   Database/ rapportage voor de VVT instellingen en voor RONAZ. Doel hiervan is om inzicht te hebben in de effecten van de corona-uitbraak binnen de VVT-instellingen. Vraag aan DB of deze waardevol gevonden wordt. Is zeker zo. Wel op organisatieniveau, niet gedetailleerder. Dus niet akkoord met naar buiten brengen locaties van besmette cliënten, wel akkoord om gegevens te verzamelen.
   Ook v.w.b. aantallen herstelde cliënten: akkoord, maar op organisatieniveau.
   Leden DB krijgen wel alle gegevens. [redacted] bespreekt met [redacted]. Kijken wat vertrouwelijk is en samen bepalen wat naar volledige groep kan. Publicatie daaruit regelt [redacted] met [redacted]

   [redacted]: één client overleden. Gaat verder wel goed. Stemming goed. Cohortafdelingen staan klaar. Kijken of daar publiciteit aan gegeven wordt.

   [redacted]: 2 of 3 gevallen. Bezoekregeling ingevoerd. Last van verschillen.

   [redacted]: op alle locaties wel besmettingen. Behoefte aan stringente opvolging. Lastig bij terminale/ palliatieve patiënten. In advies staat hierover een uitzondering opgenomen. Dit blijkt echter een ingewikkeld vraagstuk te zijn voor locaties met Coronabesmetting. [redacted] neemt mee in advies dat gemaakt wordt voor GGD?

[redacted]: morgen bijeenkomst met alle Brabantse wethouders en burgemeesters. Daar aantal van dit soort dingen bespreken. [redacted] in contact brengen met IZB arts om dit te bespreken. Dit punt ook in dagelijks infobulletin meenemen.
Goed formuleren en in brief aan burgemeesters opnemen en in infobulletin RONAZ meenemen.

4. Scenariomodel, advies volgt uit Drukteteam
   Vanochtend besproken in Drukteteam. Daaruit is het volgende gekomen.
   - Er is geen behoefte aan gezamenlijke afspraken over de inzet van personeel, het uitbreiden van uren, de inzet van studenten etc. Dat regelt elke organisatie voor zich. Vraag: willen wij Veiligheidsregio vragen of zij ROC kunnen inschakelen voor inzet studenten in zorg? [redacted] neemt mee naar regioburgemeesters.

   - Er is wel behoefte aan extra input voor organisaties over: wat te doen n.a.v. het stopzetten van dagactiviteiten en de effecten daarvan in de wijk (vereenzaming) + wat te doen met maaltijdvoorziening. Een groepje vanuit het drukteteam (GGZ Breburg, Thebe en wethouder Breda) gaat daar naar kijken, onder coördinatie van het ondersteuningsteam ([redacted]

   - Afgesproken om goede lokale initiatieven voor behouden sociaal contact bewoners (bijvoorbeeld beeldbellen) te delen op een platform.

   - Drukteteam onderschrijft dat er al sprake is dat wachtlijsten zoveel mogelijk worden afgeschaald. Alleen crisisgevallen worden geplaatst.
     Aanwezige DB-leden bevestigen dit.
     Uitstroom wordt groter dan instroom. Op enig moment gaat het keren. Ruimte creëren voor uitstroom uit ziekenhuis. RONAZ heeft officieel verzoek hiertoe gekregen. [redacted] stemt af met [redacted] Via [redacted]

   - Van de maatregelen uit scenario C gebeurt er al veel. Revalidatiezorg heeft aanbod van inzet paramedici. Kwam in drukteteam weinig reactie op. Hebben wij die zelf nodig of kunnen we dit aanbod doorschuiven naar ROAZ? Voor VVT komt deze vraag te vroeg. Mooi aanbod, maar hoofd staat er niet naar. Wellicht, als er bij ROAZ behoefte is, daar inzetten?

   - Vraag [redacted] over intrekken verloven als algemene maatregel. Afgesproken om nu nog niet doen, wellicht wel als het code rood is. niet als RONAZ, wel individueel.

   - Notitie vanuit [redacted] over arbeidsrechtelijke aspecten: meenemen in informatiebulletin.

5. <u>Cohort inventarisatie en uitkomst behoeftepeiling (van het Drukteteam)</u>

   1) Cohortafdelingen RONAZ-partners

   We hebben een overzicht van de cohortafdelingen die bekend zijn bij ons. We stimuleren en promoten lopende en nieuwe initiatieven. Voorstel: We vragen RONAZ-partners in het informatiebulletin zich te melden bij ons als ze cohortafdelingen opzetten. Wij houden het overzicht en kunnen partners indien gewenst helpen als ze vastlopen. De zorgaanbieders blijven nadrukkelijk zelf verantwoordelijk.

   2) Cohortafdelingen bij code zwart voor thuiszorgpatiënten en mogelijk andere doelgroepen

   In een volgend opschalingsniveau is het nodig om per regio een centrale cohortafdeling op te zetten die centraal thuiszorgpatiënten kunnen opvangen. Voorstel: wij maken vanuit RONAZ – Thebe, Pantein, Zorg In Oktober en Bevolkingszorg - een plan hoe wij dit voor ons zien, en brengen dat vervolgens in bij ROT.

   Inhoudelijk punt [redacted] moeten vrijheid hebben om bij overgang code rood naar zwart. Wijze waarop we plekken gaan gebruiken, gezamenlijk bepalen hoe en wat. [redacted] bovenregionaal plan maken voor op tekentafel.
   [redacted]: ook uitbreiden met nieuwe specifieke doelgroepen?
   Bestaande groep van 2 mannen?? Moet blijven. Aanvullen met Defensie en Rode Kruis. [redacted]: ook aanbod vanuit ziekenhuizen. Vraag aan Jeanet of zij hiermee uit de voeten kan. Vraag [redacted] is het niet logisch om v.w.b. dagopvang en maaltijden etc. dezelfde lijn te pakken. Bevolkingszorg ook meenemen. Nog gesproken over dak- en thuislozen. Evt. ook ETZ aan laten haken.

6. <u>Advies voor thuiszorg/ WMO/ HBH / en kraamzorg</u>

   Handelingsperspectief / richtlijn met PBM en zonder PBM.
   Gaat [redacted] mee aan de slag.
   [redacted] handelingsperspectief: is gemaakt en gecheckt door [redacted]. Ligt nu stuk bij [redacted] Moet binnen 2 dagen… iets liggen. volgens [redacted] is Actiz hiermee bezig en is er vrijdag iets. Wordt inmiddels gekeken naar alternatieven. [redacted] merkt op dat we moeten afschalen. Voorstel [redacted] advies [redacted] toevoegen aan richtlijn wijkverpleging. Door Wouter laten checken. IZB arts laten meekijken. [redacted] stemt af met Actiz. [redacted] stuurt advies naar [redacted]

7. <u>Mededeling materialen</u>

Er is een gezamenlijk distributiecentrum, maar er is geen levering. Conclusie: kunnen we even niet veranderen op dit moment. Voor nu even laten. Als er aanbod is, is ook de Langdurige Zorg daarvoor in beeld.

8. Factsheet
   Wordt besproken in DB op 20 maart a.s.

9. Rondvraag
   - [redacted] overlegt met [redacted] dat RONAZ notulen ROAZ krijgt. Gesproken over stukken uitwisselen. Verder afgesproken dat [redacted] alleen stukken krijgt waar het DB iets mee moet.
   - [redacted]: signaal uit Drukteteam over misgrijpen bij aanbod materialen. Gaan we niets mee doen.
   - [redacted] testen van medewerkers: wanneer pakken we die vraag weer op? Graag volgende keer bespreken, met mail van [redacted] als bijlage.
   - [redacted] geeft signaal af dat [redacted]
   - Onderwerpen volgend infobulletin: bezoekersregeling palliatief, mensen op wachtlijst, advies Actiz vakantie personeel, Cohort, handelingsperspectief materialen.
   - Op agenda volgend DB: kleine aanbieders die willen aansluiten.
   - Helder: 2 documenten van [redacted]. Nieuw stroomschema. Zijn 2 versies. Zou beter zijn om af te stemmen.

Volgend overleg DB RONAZ: vrijdag 20 maart, 9 uur, hotel Van der Valk Tilburg.

Verslag DB RONAZ
Datum: 20 maart 2020

[redacted]

1. Opening en vaststellen agenda

[redacted] opent de vergadering
De volgende agendapunten worden toegevoegd:

- Bericht van Ortec, [redacted]
- Update vanuit ROAZ
- Samenstelling RONAZ

2. Verslag vorig overleg

Pagina 1
[redacted] heeft een terugkoppeling gegeven aan [redacted] over de database conform de inhoud van de vergadering. Voor het bijhouden van het aantal besmette patienten geldt dat het gaat om vastgestelde besmettingen en patienten waarbij sprake is van verdenking van besmetting. [redacted] bespreekt dit met [redacted] Er is gevraagd met wie dit overzicht gedeeld zal worden. De aanwezigen besluiten dat [redacted] dit zal bepalen.

[redacted] had bijeenkomst met burgemeesters, in alle veiligheidsregio's. [redacted] heeft verteld wat er binnen RONAZ gebeurt. Grijs gebied in de scoop van het RONAZ is vragen op gebied van maatschappelijke ondersteuning / welzijn. Bespreken bij agendapunt 4.

Vanuit drukteteam is het aanbod van paramedici nu niet nodig geacht. We moeten wel een lijntje houden en bedanken voor hun aanbod. Mogelijk dat hun aanbod in een latere fase (bijv. voor de Cohortafdelingen) wel nodig is. Dat zal [redacted] doen.

[redacted] in IRBT is gevraagd om de term Code Zwart niet te gebruiken. Wel diep-rood

3. Inzet wijkverpleging

[redacted] geeft een toelichting van het memo. Essentie:
De focus van ziekenhuizen ligt nu helemaal op de acute zorg, alle andere zorg wordt uitgesteld. Binnen Wijkverpleging wordt (in een aantal regio's) nog de reguliere zorg geleverd, zolang er personele capaciteit is. Er komt nu een dringend beroep vanuit de ziekenhuizen om de zorg af te schalen. De medisch adviseur van Thebe heeft nu geadviseerd om af te schalen tot de hoognodige zorg. De reden is dat het belangrijk is om onnodige bewegingen te voorkomen, ter bescherming van patiënten, medewerkers en bescherming van de maatschappij. Vraag: wordt dit een Brabant-brede lijn?

In de regio van [redacted] is al volop afgeschaald, om klaar te staan voor patiënten die ernstig ziek zijn vanwege Corona. Bovendien is daar al sprake van ernstige situatie met veel besmettingen. Er zijn dus regionale verschillen.
We weten dat ziekenhuizen patiënten willen uitplaatsen en er komt een golf nieuwe besmettingen aan. Deze patiënten zullen niet allemaal opgenomen kunnen worden, dus de vraag naar wijkverpleging of plaatsing naar verpleeghuis zal toenemen. Ziekenhuizen geven aan dat het helpt

om mensen zoveel mogelijk thuis te houden. Er zal in die fase mogelijk ook een omslagpunt komen waarop besloten zal worden deze patiënten op te nemen op interne cohortafdelingen. Als de situatie nog nijpender wordt zullen er noodvoorzieningen gezet worden (Leger, Rode Kruis).

Het is goed dat elke organisatie voorbereid is op de verwachte toestroom en nadenkt over scenario's voor afschalen in wijkverpleging. Het moment van afschalen kan per regio verschillen. Het is belangrijk dat elke organisatie zich tijdig voorbereidt op afschalen om de toestroom van cure-patiënten aan te kunnen.

Advies:
Er wordt geconstateerd dat een bestuurlijke Brabant-brede aanpak een goede lijn is, maar dat de regionale verschillen in fase van uitbraak vragen om regionale regie met mogelijkheid om per regio de aanpak te kiezen die op dat moment nodig is.
Er wordt ook geconstateerd dat er meer afstemming nodig is tussen ROAZ en RONAZ. Acute zorg en Niet-acute moeten meer samen op trekken om dit proces goed te laten verlopen, zeker gezien de toename, die op korte termijn verwacht wordt.

Het idee wordt geopperd om bestuurders van ROAZ en RONAZ samen te voegen en regiekamers (per regio) op te zetten met ruimte om per regio eigen besluiten te nemen.
Het doel is: meer onderlinge afstemming, cliënten uit ziekenhuis te plaatsen, mensen thuis te houden zo lang als mogelijk en gezamenlijk het omslagpunt bepalen voor opzetten van cohortafdelingen. Dit alles vraagt om een Brabant-brede uitstraling op bestuurlijk niveau en regionale regievoering voor de praktische en operationele uitvoering per regio.

Deze middag is er een DB ROAZ. Het idee is om [redacted] en [redacted] vooraf bij te praten, zodat zij dit signaal om meer afstemming kunnen inbrengen in het DB ROAZ. Daarnaast zal [redacted] contact opnemen met Bart Berden om dit aan hem voor te leggen.

4. Huishoudelijke zorg

[redacted] stelt voor om huishoudelijke zorg te stoppen. In de regio van [redacted] wordt dit al afgeschaald, o.a. om vermijdbare bewegingen te voorkomen en contacten te beperken.
Ook hier geldt dat er regionale verschillen zijn en dat de noodzaak tot afschalen per subregio bekeken wordt. Daarnaast kan het per situatie verschillen, het blijft maatwerk.

5. Samenstelling RONAZ

Er is voorgesteld om [redacted] toe te voegen aan RONAZ. [redacted] maakt deel uit van ROAZ en zou een goede verbindende schakel kunnen zijn. [redacted] vindt vertegenwoordiging van 1 VVT bestuurder in ROAZ te kwetsbaar. We wachten nu eerst af wat er n.a.v. het overleg deze middag gebeurt. Als er gekozen voor de lijn van afstemming en samenvoegen dan is deze vraag niet meer aan de orde.
Vertegenwoordiging van GGZ en huisarts.
GGZ zit al in ROAZ. We wachten de ontwikkelingen af en als eventuele andere inrichting duidelijk is dan opnieuw bekijken.

6. Stand van zaken PBM

Er wordt een landelijk protocol gemaakt voor het gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen buiten het ziekenhuis. Het is een vergaand protocol, waarin een aantal te doorlopen stappen beschreven staan. Als PBM nodig is dan bestaat dit tenminste uit chirurgisch mondmasker en wegwerphandschoenen. Er wordt nog gesproken over de vraag wat te doen als er geen PBM

beschikbaar is. [redacted] is hierover in contact met Actiz en VWS. Er zal een stroomschema aan het protocol toegevoegd worden.

Hergebruik PBM
Er wordt afgesproken om de RIVM richtlijn te volgen, hiernaar verwijzen.

7. Cohort afdelingen
Er wordt gewerkt aan scenario's met trapsgewijze inzet.
In regio N-O is de cohort afdeling voor meerdere doelgroepen, zowel voor PG als palliatieve patiënten. In communicatie wordt alleen gesproken over PG.

Er is een overzicht van alle cohort afdelingen, maar dit is nog niet volledig. De lege capaciteit per organisatie moet ook in dit overzicht. Het overzicht moet zo eenvoudig mogelijk zijn. [redacted] pakt dit op met [redacted]
Brabant breed afspreken of er ook aparte grotere cohort afdelingen ingezet moeten worden, bijv. per regio?

Hoe om te gaan met de situatie dat we patiënten mogelijk gaan verplichten om in quarantaine te gaan en /of verplicht verplaatsen naar een cohort afdeling? Dit heeft ook juridische aspecten. In de wet publieke gezondheid zijn hierover regels.
[redacted] stelt voor om dit voor te leggen aan het ROT van elke regio (actie [redacted]

8. Webinar GGD
Er is vanmiddag een webinar verzorgd door de GGD. Er zijn tot nu toe 275 inschrijvingen, Het webinar wordt verzorgd door een arts infectieziekten en specialisten infectiepreventie. De GGD heeft gevraagd of het RONAZ wil aansluiten. [redacted] (medisch adviseur Thebe) en [redacted] zullen aansluiten.

9. Factsheet Werkwijze RONAZ,
De factsheet wordt vastgesteld worden.
[redacted] zal nog kijken naar de formulering over de vertegenwoordigende rol van de bestuurders. Het is geen formele vertegenwoordiging namens de sector. Er worden geen besluiten genomen namens alle bestuurders, maar er is wel brede steun voor de opzet en werkwijze.

10. Sharepoint
Memo wordt vastgesteld. Niet voor externen, wel voor bijv. beleidsmedewerkers van eigen organisaties.

11. Bespreekpunten [redacted]
Bezoekregeling is landelijk beleid en verplicht. Terminale situaties per situatie bekijken, bijv. 3 bezoekers per 24 uur, 1-2 tegelijk. Elke organisatie past dit naar eigen inzicht toe.

Vrijwilligers
Nu de bezoekregeling van kracht is zijn er familieleden die zich aanmelden als vrijwilliger. Hoe om te gaan met deze adhoc vrijwilligers? Het is mogelijk om deze aanmeldingen te weigeren. Archipel heeft dit beleid. Elke organisatie moet hier naar eigen inzicht in handelen.

Als er meer dan 2 besmettingen zijn op 1 bewonersgroep, wordt het dan vanzelf een cohortafdeling?
[redacted] weet niet of het RIVM hierover een richtlijn heeft en zal binnen de GGD navraag doen. Tot nu

is beleid om besmette cliënten te isoleren. Communicatie in infobulletin: blijf zolang als het lukt isoleren.

12. Rondvraag

[redacted] heeft een bericht van [redacted] Ortec. Zij kunnen een chatbod bouwen waar alle vragen over Corona gesteld kunnen worden. de aanwezigen vinden dit een positief initiatief, wat bij voorkeur in afstemming met het RIVM opgepakt kan worden. [redacted] zal Lex verwijzen naar RIVM.

[redacted]
Hoe combineer ik het werk van deze RONAZ groep op een verstandige manier met allerlei maatschappelijk vragen vanuit de gemeente (bijv over kinderopvang, daklozenopvang). [redacted] is hier ook mee bezig. [redacted] en [redacted] stemmen dit samen af.
Het lijkt beter om dit buiten de scope van het RONAZ te houden en wenselijk dat gemeenten dit samen organiseren.

[redacted]
Ook ambulance- en ziekenvervoer moeten aangehaakt zijn. Dat is al het geval.

[redacted]
Hulp bij huishouden: hoe koppelen we dit terug met gemeenten? Dat zijn de financiers van WMO-zorg. [redacted] neemt dit punt mee naar overleg met gemeenten.

Testen van medewerkers. Sommige organisaties gaan dit zelf doen? Bijv. om te bepalen of medewerkers weer aan het werk kunnen. Dit gebeurt o.a. bij Archipel onder regie van de organisatie. We gaan dit niet communiceren.
GGD heeft een schema hoe ze hier mee om gaan, dat wordt gehanteerd. ROAZ beleid hierin overnemen en toevoegen aan informatiebulletin.

[redacted]
Telefonisch interview met Brabants dagblad, ook met een ziekenhuis directeur en een huisarts. Kort telefonisch interview.

[redacted]
Er wordt gewerkt aan het stuk over de Cohortafdelingen. Goed om de verschillende fases alvast te beschrijven.

[redacted]
Onderwerpen voor het informatie bulletin:

- Afschalen wijkverpleging,
- PBM buiten het ziekenhuis
- Bezoekersregeling en hoe om te gaan met clienten in terminale fase
- Testbeleid medewerkers
- Huishoudelijke hulp

[redacted]
Morgen bij lokale omroep Etten-leur

Wat zijn ervaringen in het overleg? Positief, prettig om bij elkaar te komen en met elkaar af te stemmen.

Volgend overleg
Maandag 23 maart van 17.00 u – 19.00 u.

Ondersteuningsteam komt vooraf bij elkaar en maakt agenda.

Verslag DB RONAZ
Datum: 23 maart 2020

Aanwezig: [redacted]

1. Opening en vaststellen agenda
[redacted] opent de vergadering
Gestart wordt met voorstellingsrondje.

Ingekomen punt: **coördinatie informatievoorziening maatschappelijke zorg**
[redacted] krijgt veel vragen van maatschappelijke opvang en huisartsen o.a. over verdeling van middelen. [redacted] Dit moet beter gecoördineerd worden, stelt voor de vragen lokaal via een centraal mailadres op te vangen. Het RONAZ of de GGD kunnen dan helpen met de inhoud.
[redacted] stelt voor een basisset met info te verspreiden t.b.v. het maatschappelijk veld (zijn partijen die niet altijd in beeld zijn). Bekijken wat er al is besloten en welke richtlijnen zijn er. De GGD heeft de informatie, in de steden met maatschappelijke ondersteuning iemand op (sub)regionaal aanstellen die de info deelt en als vraagbaak dient. Vanuit de gemeente wordt een soort dagelijks aanspreekpunt maatschappelijke zorg georganiseerd.

[redacted] de GHOR kan de informatie bundelen, [redacted] wordt gevraagd dit via het gemeentelijk netwerk te delen. De bedoeling is dit woensdag te verspreiden.
In de infoweb wordt vermeld waar men voor meer informatie terecht kan.
[redacted] Hanneke en [redacted] kijken mee naar de informatie t.b.v. nieuwsbrief.

2. **Verslag DB 20 maart 2020**
Pagina 1: er wordt gecommuniceerd dat de thuiszorg aan het afschalen is, via het infobulletin ([redacted] gemeentelijk circuit ([redacted] en het landelijk circuit ([redacted]
Er moet ook naar de zorgverzekeraars (VGZ/CZ) worden gecommuniceerd dat ervan uitgegaan wordt dat de instellingen op de normale productie kunnen blijven factureren ondanks de afschaling.
Deze brief wordt opgesteld door [redacted] en [redacted] Opgemerkt wordt dat iedere zorginstelling zijn eigen zorgverzekeraar dient te informeren over tijdelijke sluiting van een zorglocatie.

Pagina 3: er zijn verschillende interpretaties van de RIVM-richtlijnen bij verdenking van Corona (voor ziekenhuiszorg en niet-ziekenhuiszorg). [redacted] via Actiz en GGD ([redacted] wordt dit nagetrokken.
Het DB kent de richtlijnen maar past deze nu aan:
Bij verdenking is alleen een chirurgisch mondkapje voldoende, maar bij besmetting is volledige bescherming vereist. Er komt een bijgestelde richtlijn, di emet het info bulletin verspreid wordt (in aanvulling op de RIVM-richtlijn en in afwachting van de beschermingsmiddelen). (Mochten er geen beschermingsmiddelen

voorhanden zijn, dan kan een medewerker niet gedwongen worden om zorg te verlenen).

[redacted] Mogen lokaal ingeleverde mondkapjes lokaal verspreid worden? Dit is geen probleem.

3. **Coördinatie uit- en doorplaatsing vanuit ziekenhuis en thuis**

4. Ontwikkelingen Cohortafdelingen

a. <u>Financiering grote cohorten</u>:

[redacted] waar kun je terecht voor financiering: [redacted] Rechtstreeks contact opnemen met zorgverzekeraars .

[redacted] krijgt vragen of er een limiet wordt gesteld aan de kosten p.p./nacht. Geef dit door aan zorgverzekeraar, die moet dit beslissen of de kosten buiten proportie zijn.

[redacted] er wordt geld weggegooid door al die particuliere locaties met personeel die open gesteld worden. Pas opschalen indien nodig.

[redacted] heeft met [redacted] en [redacted] een eerste opzet gemaakt voor de Cohortafdelingen. Op verzoek van het tactisch ROAZ is gestart met het opzetten van een actiecentrum niet-acute zorg.
Uitgangspunt is: patiënt z.s.m. uit ziekenhuis halen, opnames aan voorkant voorkomen. Er wordt gewerkt aan een actiecentrum (Brabantbreed) voor doorplaatsing niet-acute zorg (doelgroepen: patiënten huisarts, al dan niet besmette bewoners). Dit actiecentrum wordt gelokaliseerd in Tilburg, nabij het actiecentrum ROAZLocatie Tilburg.
De diverse cohorten moeten nog ingericht en bemenst worden.
Per veiligheidsregio komt er een telefoonnummer en daarnaast ook een speciaal telefoonnummer voor de huisartsen.

In het centrale team zitten:
- een specialist ouderenzorg
- een wijkverpleegkundige
- huisarts (wie? Vraag aan [redacted] om dit op te pakken binnen eigen overleg huisartsen)
- aanspreekpunt gehandicaptenzorg
- manager

Verpleeghuizen doen alleen nog crisisopnames, daarmee meer ruimte voor crisisopname, dit wordt getrieerd door de huisarts in actiecentrum.

Reacties:

- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]

Op basis van bovengenoemde discussie stemt het DB in met in eerste instantie laag inrichten , zonodig kan dan hoger worden opgeschaald . [redacted] gaat dit regelen namens het bestuur.

5. **Persoonlijke beschermingsmiddelen**;

[redacted] neemt met [redacted] contact op over beschermingsmiddelen.

6. **Vrijwilligersbeleid**:
Je bent pas vrijwilliger als je een contract hebt, alleen deze vrijwilligers worden als medewerker toegelaten. Familie die zich vanwege de aangescherpte bezoekregeling opgeeft als vrijwilliger wordt geweigerd (men realiseert zich dat dit niet makkelijk is).

7. Terugkoppeling ROAZ
[redacted] ingeval dat een huisarts gevraagd wordt voor niet binnen wil komen omwille van het niet verspreiden van het virus, kan een specialist ouderengeneeskunde worden toegelaten. Met CZ is afgesproken dat dit als consult wordt vergoed. Huisarts blijft verantwoordelijk en houdt contact met familie. Wordt in infobulletin opgenomen. [redacted] neemt dit ook mee naar zijn achterban.

[redacted] levert een stuk aan over de psychosociale gevolgen van quarantaine. Dit wordt opgenomen in het infobulletin en [redacted] neemt dit mee naar zijn huisartsen. [redacted] zou dit ook graag meenemen naar haar achterban.

8. Rondvraag/ mededelingen/ ingekomen stukken
[redacted] Prisma is aan de slag om iets met cohort te doen, [redacted] heeft hierover contact gehad. Het uitgewerkte voorstel wordt opgestuurd naar [redacted] en [redacted]

[redacted] Huisartsen zijn aan het opschalen (willen triëren in sportzalen e.d.), hier komen vragen over vanuit burgemeesters uit diverse gemeenten. Ze waren hiervan niet op de hoogte en dit leidde tot onrust.
Dit moet beter gecommuniceerd worden. [redacted] neemt dit op in de nieuwsbrief.

[redacted] waarschuwt voor stilte van de storm, ze wordt morgen bijgepraat in actiecentrum. Vanuit het DB wordt gevraagd om presentatie van prognoses.

[redacted] een fabriek in Tilburg geeft aan dat PBM's kan fabriceren, ze wachten op akkoord.

Dak en thuislozen: kunnen niet in VVT. Oplossing: Biedt iemand een kamer aan desnoods met bewaking zodat hij de kamer niet uitkomt.
[redacted] : maak onderscheid tussen patiënt en cliënt en leg daar verbinding met de GGZ. In feite is dat geen thema voor het RONAZ, dit moet door de gemeente zelf worden opgelost.

Els: valt kraamzorg onder niet-acute zorg? Ja, kunnen dus ook infobulletin krijgen.

[redacted] Vanuit VVenT wordt een Webinar georganiseerd, zodat vragen van bestuurders kunnen worden beantwoord. Met drukteteam kan ook een soort webinar worden georganiseerd.

Op verzoek van [redacted] zal het drukteteam nadenken over definitie cohort. [redacted] neemt dit mee naar GGD ([redacted]

Ook de vraag om één type testbeleid ([redacted] in de regio Den Bosch wordt amper meer getest bij VVT-instellingen) wordt door [redacted] meegenomen. Dit komt de volgende keer terug.

Volgend overleg/sluiting
Donderdag 26 maart van 09.00-11.00 uur.
([redacted] belt in).

Gevraagd wordt om betere voorbereiding van de agenda, daarom dienen de stukken 8 uur van te voren binnen te zijn. Stukken die later ingeleverd worden, worden niet besproken.

Verslag

Overleg:	RONAZ, DB
Datum en tijd:	26 maart 2020, 09.00 – 11.00 uur
Aanwezig:	[redacted]

1. **Opening en vaststellen agenda**
   De agenda wordt vastgesteld.
   [redacted] (JBZ) zal rond 10 u. aansluiten t.b.v. agendapunt 7.

2. **Verslag DB 23 maart 2020**
   Afschalen wijkverpleging: [redacted]: burgemeesters krijgen vragen naar de reden hiervan, eenduidige communicatie is gewenst. [redacted] en [redacted] stellen met [redacted] een bericht op met het landelijk standpunt, dat zo mogelijk vandaag wordt gedeeld via het gemeentelijk domein en via ActiZ.

   Eén type testbeleid: betreft een landelijk thema (maximaal beïnvloed vanuit de GGD) en wordt hier niet meer geagendeerd.

   Het verslag wordt hiermee vastgesteld.

3. **Mededelingen**
   geen

4. **Terugkoppeling ROAZ**
   Dit komt bij de andere onderwerpen aan de orde.

5. **Actiecentrum uit -en doorplaatsing**
   [redacted] geeft toelichting op schema over het actiecentrum.
   Uit de discussie komt het volgende naar voren:
   - Er wordt dagelijks een uitvraag gedaan bij ziekenhuizen; een constante update is van belang omdat - als de cohorten lopen - steeds voorspeld moet worden wat er bovenregionaal nodig is. Zonder sturingsinformatie kan er niet goed gehandeld worden vanuit het actiecentrum met oog op de grote stroom die er mogelijk aankomt.

- Vraag van [redacted] over het belang van één testbeleid (huisarts moeten weten of patiënt op cohort positief/negatief) wordt door [redacted] bij de uitwerkgroep gelegd. Zo mogelijk wordt vandaag procedure opgesteld.
- Alles wat binnen zorgorganisatie gebeurt is verantwoordelijkheid van organisatie zelf
- Uitgangspunt is om zoveel mogelijk in de regio op te lossen en te organiseren. Regionale zelfstandigheid wordt gerespecteerd. Het Actiecentrum is vooral bedoeld voor boven-regionale afstemming en monitoring. Actiecentrum bepaalt of en wanneer uitbreiding van cohort-capaciteit nodig is. uitgebreid
- De lijn is om mensen zo lang mogelijk thuis te houden.
  Huisarts is van belang bij terminale zorg, 24-uurszorg wordt niet meer geleverd; dit wordt opgenomen in de update van de notitie en gecommuniceerd naar de huisartsen en Haps ([redacted]
- Thema's rondom brandveiligheid e.d. van de cohort moeten in operationeel verband worden opgelost

Met de aangevulde uitgangspunten worden [redacted] en [redacted] gemandateerd om de basisnotitie vast te stellen (is een dynamisch document).
Dit is een beleidsstuk en wordt ook vandaag door [redacted] in IRBT en door [redacted] in het ROAZ ingebracht (zonder de tabel).

6. **Cohortafdelingen**; stand van zaken
   Zie agendapunt 5

7. **Prognoses**
   [redacted] heeft vanuit GGD BN prognoses laten maken. Gebaseerd op de ervaringen in Wuhan wordt er gerekend op een toestroom van ca. 2500-5000 nieuwe besmettingen de komende twee weken.
   Wat betekent dit voor de cohortverpleging? Inschakelen defensie, calamiteitenhospitaal? Uitplaatsing naar elders in land gaat stagneren omdat daar het aantal patiënten daar ook gaat toenemen.

   [redacted] schetst beeld van afgelopen weken en legt de werkwijze van het huidige commandocentrum Tilburg uit.
   - Het buddysysteem (ziekenhuizen in Brabant gekoppeld aan ziekenhuizen in andere regio's) werkt sinds vorige week niet meer, vandaar dat commandocentrum is opgericht, zodat ca. 350 patiënten versneld verplaatst zijn. Dit Brabants systeem wordt landelijk uitgerold.
   - Verwacht wordt dat de ziekenhuizen vandaag vast gaan lopen qua capaciteit. Een goede triage (door SOG, huisarts e.d.) is van belang, zodat patiënt op goede manier in het systeem kan worden gebracht (via gesprekken met huisarts, intensivist). In het ROAZ wordt vanavond triageprotocol besproken, verwacht wordt dat dit landelijk wordt overgenomen.

- Komende week wordt een verdeelvraagstuk verwacht: hoe worden patiënten overgeplaatst van ziekenhuis naar cohort. Dit wordt verwerkt in de volgende versie van het memo
  In het ROAZ moet aan de orde komen of elke regio dit vraagstuk zelf gaat oplossen of gaat dit in samenwerking tussen alle Brabantse ziekenhuizen? Wie gaat dit coördineren en wordt het triagemodel gehanteerd?
- Het ROAZ bestaat uit een beperkt aantal ziekenhuizen. Het RONAZ heeft te maken met veelheid aan organisaties. Heeft het RONAZ ook behoefte aan defensie aan tafel ten behoeve van de commandocontrol?
  Gereageerd dat het RONAZ ook al eind op weg is, staat klaar voor opschaling en hierbij commitment heeft van de achterban. We missen alleen nog gegevens over aantallen. Volgens [redacted] zijn vanaf nu bij de uitvraag aan ziekenhuizen vragen toegevoegd, zodat de behoefte vanuit de ziekenhuizen duidelijker wordt.
- Mochten de ziekenhuizen komende week vollopen, dan wordt opgeschaald naar een noodhospitaal. Bekeken wordt of hotels, vakantieparken e.d. soelaas kunnen bieden, daarbij is het RONAZ in de lead (eventueel met inschakeling van defensie).
  Hierbij wordt door [redacted] opgemerkt dat er landelijk een groot aanbod is van zorgpersoneel, deze worden bij voorkeur ingezet.

8. **Communicatie**;
   Door [redacted] en [redacted] wordt een bulletin opgesteld.

9. **Rondvraag en wat verder ter tafel komt**
   [redacted] krijgt vragen over geestelijke verzorging, dit wordt ingebracht bij het drukteteam.

10. **Sluiting/Volgende vergadering**;
    Maandag 30 maart: 17.00-19.00 uur bij het Van der Valk hotel Tilburg

Actielijst

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Opstellen van bericht op met het landelijk standpunt, dat zo mogelijk vandaag wordt gedeeld via het gemeentelijk domein en via ActiZ.	[redacted]
2	[redacted] en [redacted] worden gemandateerd basisnotitie Actiecentrum vast te stellen aan de hand van de toegevoegde uitgangspunten en besproken onderwerpen (testbeleid, verdeling toestroom, geen 24 uurs zorg mogelijk)	[redacted]
3	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted]

Verslag

Overleg:	RONAZ, DB
Datum en tijd:	30 maart 2020, 17.00 – 21.00 uur
Aanwezig:	[redacted]

1. **Opening en vaststellen agenda**

2. **Verslag DB 26 maart 2020**
   Het verslag wordt vastgesteld.

3. **Mededelingen**
   Minister Hugo de Jonge brengt na afloop van de vergadering een werkbezoek aan het RONAZ.

4. **Terugkoppeling ROAZ**
   [redacted] Hier wordt in vervolg rekening mee gehouden. De korte notulen van het ROAZ worden alleen gedeeld met de deelnemers van het RONAZ overleg en niet verder verspreid.

   De doorstroming vanuit ziekenhuizen naar VVT blijft een aandachtspunt. Dit komt terug bij agendapunt 8. Afgelopen weekend bleek dat de instroom in het ziekenhuis afneemt. De patiënten die opgenomen zijn hebben wel een toenemende behoefte aan IC zorg. Vooral nu goed kijken naar de ingezette en beschikbare capaciteit. Verwachting is dat beschikbare capaciteit voldoende is. Het ROAZ denkt dat ze de piek al bereikt hebben. Ook een beeld dat de huisartsen het afgelopen weekend heel rustig hadden.

   Het ROAZ was verrast dat het RONAZ scenario's aan het ontwikkelen is voor plaatsing van 3000-4000 patiënten. Ziekenhuizen zien nu nog veel lege plekken binnen de huidige capaciteit.

5. **Presentatie Zorghotel Urmond**
   Ter info. Er zijn 120 mensen bij betrokken geweest. Het is geen sinecure om dit te organiseren. [redacted] heeft de plannen opgevraagd van het MECC en de RAI waar mogelijk ook cohorten komen. Tijdens het gesprek met minister de Jonge aangeven of het wenselijk is dat dergelijke locaties geopend gaan worden.

6. **Factsheet Ronaz**
   Factsheet wordt morgen (31 maart) verspreid naar alle bestuurders.

7. **Update actiepunten 26 maart**
   Er is een notitie opgesteld over de werkwijze van het Actiecentrum doorplaatsingen. Vandaag is een mail uitgegaan dat het actiecentrum operatoneel is. Voor huisartsen ontstond

verwarring omdat de notitie via de GHOR werd verstuurd en het onduidelijk was of actiecentrum nu operationeel was.

8. **Actiecentrum doorplaatsing VVT/Cohortafdelingen**
Het actiecentrum is sinds donderdag actief. Er zijn nog enkele operationele problemen, hier wordt aan gewerkt. Op dit moment is er nog voldoende capaciteit op de cohortafdelingen. Route voor plaatsing: eerst plaatsten in cohorten in de eigen instelling en regio of thuiszorg en daarna pas patiënten plaatsten bij externe cohorten. Per veiligheidsregio komt een aanmeldpunt voor huisartsen. Huisartsen ontvangen hierover een brief.

[redacted] geeft aan dat doorplaatsing vanuit ziekenhuizen naar VVT niet soepel loopt. Grootste problemen zijn in Brabant Zuid-Oost. Dit heeft voor een deel met de ziekenhuizen te maken (te weinig transfer capaciteit, te weinig informatie in overdracht) en daardoor onduidelijkheid bij de VVT.

[redacted] geeft aan dat door huisartsen vrij snel is afgeschaald in de reguliere zorg. Afgelopen weekend was er een piek verwacht, maar die heeft niet plaatsgevonden. Op de huisartsenposten is afgelopen weekend vooral meer reguliere zorg gezien dan anders. Per praktijk wordt ongeveer 1 patiënt per dag ingestuurd naar het ziekenhuis. Tot nu toe zijn er vanuit de huisartsen geen signalen gekomen over problemen bij doorverwijzing naar VVT sector. Vooralsnog is de prognose dat de huisartsen de normale aantallen doorverwijzen richting de VVT .

9. **Vaststellen notitie patiënten toestroom VVT, versie 1.5**
Iedereen kan zich vinden de notitie, met uitzondering van de aantallen die erin genoemd worden. De volgende opmerkingen/aanvullingen worden gemaakt:
- De cohort locaties moeten niet allemaal gelijktijdig ontwikkeld worden en alleen met toestemming van het RONAZ.
- Het RONAZ geeft advies aan de VVT instellingen hoe om te gaan met het inrichten van een cohort afdeling.
- Het RONAZ is uitgegaan van de data van het RIVM. Het ROAZ heeft echter ook andere cijfers. Welke gebruiken we?
- Het is belangrijk om voorbereid te zijn op het eventueel openen van een cohort hotel, dit vraagt een zorgvuldige en langere voorbereidingstijd. Het RONAZ is geen voorstander van een dergelijk cohort. Om met een dergelijke locatie aan de slag te gaan moet er een opdracht komen van het IRBT.
- Het systeem om te kunnen opschalen naar cohorten is gereed.
- De GGZ en VG openen alleen cohortafdelingen voor eigen cliënten.
- Er moet meer in scenario's gedacht gaan worden. De ziekenhuizen moeten op korte termijn ook duidelijkheid gaan geven wanneer zij de reguliere capaciteit weer gaan opstarten. Vraag en aanbod moet daardoor weer opnieuw op elkaar afgestemd worden.
- De VVT sector heeft behoefte om van de ziekenhuizen over een periode van 4 weken een inschatting te ontvangen van de te verwachtte vraag (aantal COVID patiënten en opstart reguliere capaciteit). De marges moeten realistisch worden ingeschat. Dit issue wordt ook besproken tijdens het werkoverleg met minister de Jonge.
- De GHOR is bezig om de plannen vanuit Limburg voor het openen van een zorghotel om te schrijven naar een plan voor Brabant-ZuidOost. De mogelijke plekken in Zuid-Oost zijn ook al geschouwd (o.a. Zonnebloemboot, Fletchers hotels). De schouw vindt ook plaats in de GHOR regio midden-west-noord. Plan is einde van de week gereed en kan maandag 6 april besproken worden binnen het RONAZ. Daarna moet in kaart gebracht worden hoeveel tijd nodig is om een locatie te realiseren. Per proces steeds kijken wat nodig is aan inzet.

Besluit: [redacted] stelt namens het RONAZ een conceptbrief op voor de VVT instellingen over het openen van cohort afdelingen en de instemming vanuit Actiecentrum / RONAZ. Hierin kan dan ook het aanbod van de zorgverzekeraars in meegenomen worden.

Besluit: [redacted] vraagt aan het ROAZ om per veiligheidsregio een voorspelling te doen van de uitstroom uit de ziekenhuizen opgedeeld in de belangrijkste VVT categorieën (electieve zorg, PG, COVIG + of – etc) over een periode van 4 weken.

10. **Stand van Zaken (bijlage)**
    Ter info

11. **Financiële structuur en afspraken verzekeraars**
    30 maart heeft een overleg plaatsgevonden met de zorgverzekeraars CZ en VG, financieel adviseurs vanuit de VVT, [redacted] en [redacted].
    De verzekerkaars willen een dagtarief hanteren dat voor alle instellingen gelijk is (ELV Hoog Complex max/max tarief op basis van 110% NZa norm). Op basis van nacalculatie vindt de definitieve financiering plaats. Het voorstel wordt deze week verder uitgewerkt en kan daarna besproken worden binnen het RONAZ.

12. **Informatiebulletin**
    [redacted] stelt weer een informatie bulletin op.

13. **Rondvraag**

    Belangrijk dat elke VVT structureel data blijft aanleveren (o.a. aantal Corona+ of vermoedelijke Corona, ziekteverzuim, aantal bedden). [redacted] vraagt aan [redacted] na welke VVT dit niet structureel (ook in het weekend) aanlevert. Deze worden hierop aangesproken door de bestuurder van die regio (belronde).

    Registreren van overleden patiënten gebeurt niet op een eenduidige manier. Klinisch verdachte moeten ook gemeld worden aan de GGD. [redacted] vraagt na binnen de GGD of dit de standaard is.

    Vanuit GGZ: heeft het RONAZ een eigen testbeleid voor medewerkers wat afwijkt van het landelijke beleid? Nee het RONAZ hanteert landelijke richtlijnen.
    Voor testbeleid komen mogelijk nieuwe landelijke richtlijnen.

    Er is steeds minder zuurstof beschikbaar, dit is ook aangegeven binnen het ROAZ. Dit wordt voorgelegd aan [redacted].

14. **Sluiting/Volgende vergadering**;

    Donderdag 2 april: 9.00-11.00 uur bij het Van der Valk hotel Tilburg

    De volgende vergadercyclus wordt vastgesteld (Locatie van der Valk hotel Tilburg):
    Elke maandag: 17.00-19.00u
    Elke donderdag: 9.00-11.00u

Actielijst

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Het ROAZ wordt gevraagd om per veiligheidsregio een voorspelling te doen van de uitstroom uit de ziekenhuizen opgedeeld in de belangrijkste VVT categorieën (electieve zorg, PG, COVIG + of – etc) over een periode van 4 weken.	[redacted]
2	Namens het RONAZ een conceptbrief opstellen voor de VVT instellingen over het openen van cohort afdelingen. Hierin ook het aanbod van de zorgverzekeraars meenemen.	[redacted]
3	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted] [redacted]
4	Registreren van overleden patiënten gebeurt niet op een eenduidige manier. Klinisch verdachte moeten ook gemeld worden aan de GGD. [redacted] vraagt na binnen de GGD of dit de standaard is.	[redacted]
5	Plan voor openen Cohort hotels bespreken in RONAZ 6 april	GHOR
6	Navraag aanleveren gegevens door organisaties en benaderen van organisaties die dit niet structureel doen	[redacted] bestuurders

Verslag

Overleg:	RONAZ, DB
Datum en tijd:	2 april 2020, 9.00 – 11.00 uur
Aanwezig:	[redacted]

1. **Opening en vaststellen agenda**
   [redacted] (Prisma) sluit aan als vervanger van [redacted].

2. **Verslag vorig overleg (30 maart jl)**
   Het verslag wordt vastgesteld.

3. **Mededelingen**
   - **Status actiepunten DB van 30 maart**
     Actiepunt 1 loopt nog. Het ROAZ is nog bezig met het genereren van een overzicht. Ook vanuit de huisartsen ontstaat behoefte om de reguliere werkzaamheden weer op te starten. Bepaalde problematieken komen nu niet bij de huisartsenzorg terecht, onduidelijk waar (en of) de zorgvraag terecht komt. [redacted] probeert dit te achterhalen. Het opstarten van reguliere werkzaamheden van huisartsen heeft ook weer gevolgen voor de inzet van de thuiszorg.

     Een aantal VVT instellingen is gebeld over het niet (structureel) aanleveren van data.

     De factsheet is gereed. Twee aanpassingen zijn nog nodig. Regio Eindhoven moet zijn Brabant Zuid-Oost. Naast jeugdzorg ook beschermd wonen opnemen in de factsheet (zodat zorgmedewerkers gebruik kunnen maken van PBM en het testbeleid zorgmedewerkers). Het informatiebulletin mag ook naar de beschermd wonen locaties gestuurd worden.
     De brancheorganisatie van de kraamzorg geeft aan niet onder het RONAZ te vallen, maar onder het ROAZ.

4. **Ingekomen / uitgaande stukken**
   - **Brief VWS over centrale inkoop PBM**
     Ter informatie.

   - **Bericht ministeries**
     Het RONAZ bereidt zich voor op een eventuele opschaling. De GHOR maakt een draaiboek / stappenplan, zodat op enig moment opgeschaald kan worden. Maar er wordt met nadruk vastgesteld dat opschaling op dit moment niet aan de orde is. [redacted] geeft aan dat het jammer is dat de brieven niet eerst ter afstemming aan haar, als afgevaardigde van het ROAZ en lid van het RONAZ zijn aangeboden, alvorens te versturen naar VWS. Dit was procedureel beter geweest.

   - **Verslag gesprek verzekeraars**
     Het gesprek met zorgverzekeraars gaat over de extra regionale
     Cohorten Dit staat niet helemaal duidelijk in de notitie. In Brabant zijn mogelijke hogere opstartkosten gemaakt vanwege pionierswerk, belangrijk om dit aan te geven richting zorgverzekeraars. De voorgestelde regeling van de zorgverzekeraars wordt nog aangescherpt en komt daarna terug op de agenda van het RONAZ.

     Over de going concern van de WLZ en interne cohorten moeten ook nog financieringsafspraken gemaakt worden. Zorgkantoren komen met een comfort regeling, waardoor extra kosten gedeclareerd kunnen worden. [redacted]

geeft aan hierin mee te willen denken. Elke organisatie blijft natuurlijk rechtstreeks contact onderhouden met de zorgkantoren. Het is wenselijk dat hierover op landelijk niveau afspraken gemaakt worden. Concerncontrollers vanuit de VVT zijn gevraagd om met de NZa mee te denken over landelijke richtlijnen.
Voor de VG en de GGZ worden aparte financieringsafspraken gemaakt.

- **Brief aan VVT organisaties (**
  Het RONAZ gaat akkoord met de inhoud van de brief die naar de VVT gaat over de externe cohorten. Er worden nog enkele toevoegingen genoemd, zoals de extra kosten apart administreren en het feit dat deze brief alleen betrekking heeft op de extra regionale cohorten onder regie van het actiecentrum. Het RONAZ blijft een rol houden in het vaststellen van (nieuwe) externe cohorten. Het RONAZ heeft een adviserende taak richting andere organisaties. Tijdens de vergadering komt ook het akkoord op de brief van de verzekeraars binnen.
  De lijst met externe cohorten wordt nog aangevuld door de VG sector.
  past brief aan.

- **Aangepast testbeleid**
  geeft een toelichting op het testbeleid. De GGD geeft de voorkeur aan het testen door organisaties zelf. Via e-learning kunnen verpleegkundigen geïnstrueerd worden in het afnemen van testen. Vanwege beperkte beschikbaarheid van testmateriaal moet kritische gekeken worden welke zorgmedewerkers getest kunnen worden. De kaarten van het RIVM geven goed aan waar de coronahaarden zich bevinden. Wanneer dit gecombineerd wordt met de databank vanuit de VVT sector ontstaat een goede eerste schifting waar je kunt beginnen. De GGZ en VG leveren echter geen data aan.
  Er wordt een testteam samengesteld, bestaande uit medewerker GGD, VVT en VG sector. Dit team komt met aanvullende richtlijnen gezien de schaarste en krijgt mandaat om te bepalen wie in aanmerking komt voor een test. Aanmelding verloopt altijd via de werkgever. GGZ en Beschermd Wonen vallen ook onder dit testbeleid. Belangrijk om op zeer korte termijn aan verwachtingen management te doen. De notitie is verder akkoord. Er komt nog aanvullende informatie in over het testteam en de bijbehorende contactgegevens.

  Huisartsen geven aan dat er ook veel vragen van zorgmedewerkers komen om getest te worden. Ook richting de huisartsen duidelijkheid geven over het testbeleid. PGB houders voelen zich werkgevers, zij zullen mogelijk ook een beroep doen op het testbeleid. geeft dit aan bij VWS, zodat zij dit mee kunnen nemen in hun Q&A op de website.

  Actie: benadert GGD medewerker. neemt contact op met bestuurder van Brabantzorg. benadert een medewerker van Prisma.

5. Terugkoppeling ROAZ

De ligduur op de IC is langer dan verwacht. Daarnaast moet bekeken worden hoe groot de 'schade' is na IC opname en welke revalidatie daardoor noodzakelijk is.

De dalende lijn zet zich voort. De problemen vanuit Brabant spelen nu in de rest van het land. Er komen inmiddels ook vragen elders uit het land om patiënten op te nemen in Brabant, maar dat laat de huidige capaciteit (nog) niet toe.

6. Actiecentrum doorplaatsing / Cohortafdelingen

Op welke manier kunnen we weer teruggaan naar het normale proces? Hoe schalen we weer af?

Actie: Bespreken tijdens RONAZ 6 april.

Het opname beleid is afgelopen weken heel strikt geweest. Vanuit het actiecentrum doorplaatsing komt de vraag of het reguliere WLZ opnamebeleid weer versoepeld kan worden. Sommige organisaties hadden het WLZ opnamebeleid al weer verruimd. Het verschilt wel sterk per regio of dit kan. Elke organisatie kan hierin eigen keuzes maken.

7. Regionale aanpak kwetsbare ouderen

[redacted] geeft een toelichting. Er is een eerste inventarisatie gemaakt naar de situatie in Brabant. Daaruit blijkt dat de 3 GGD'en de punten genoemd in de brief al oppakken. De brief van het ministerie gaat echter uit van een veiligheidsregio, terwijl GGD'en nu op Brabantniveau (3 veiligheidsregio's) acteren. Het IRBT moet de uitspraak doen dat Brabant in dezen als één veiligheidsregio gezien moet worden. Mantelzorgers worden door het ministerie heel expliciet genoemd, het RONAZ is van mening dat initiatieven om mantelzorgers te ondersteunen op lokaal niveau moet blijven plaatsvinden. De (concept) reactie aan VWS wordt eerst besproken met het ROAZ, RONAZ en het IRBT.

Actie: Brief komt maandag 6 april op de agenda.

8. Communicatie

- **Informatiebulletin**
  In het informatiebulletin vooral rechtstreeks verwijzen naar de site van het RIVM omdat informatie/richtlijnen c.q. frequent veranderen.

  Het informatiebulletin komt voortaan 1 keer per week uit.

- **Webinar vanuit RONAZ**
  Geven we de leden voldoende informatie om ze aangesloten te houden? Het tempo van veranderingen is enorm om iedereen goed geïnformeerd te houden.
  Bestuurders weten elkaar te vinden via mail, telefoon etc.
  Door het verspreiden van het informatiebulletin heeft de VG sector wel het gevoel dat ze aangehaakt zijn. Informatievoorziening is vooral lastig voor de kleinere organisaties. Ook de GGZ heeft een eigen netwerk gecreëerd om informatie te delen. Ook hier aandacht voor de kleinere organisaties.
  De informatie in het bulletin is helder.

9. Rondvraag en sluiting

[redacted] en [redacted] ontvangen de stukken nog niet via iBabs. Dit wordt aangepast.

[redacted] Er zijn geen schorten meer met lange mouwen, waardoor zorgverlening stagneert. Is er onderling nog een uitruil mogelijk. Actiz en ministerie van VWS zijn hier ook mee bezig. [redacted] vraagt aan [redacted] of uitruil mogelijk is. [redacted] neemt dit mee terug naar Actiz.

[redacted] binnen Tante Louise is ook een gebrek aan test Swabs. Deze komen vanaf volgende week mee met de testkits.

[redacted] in de mailbox komen veel vragen binnen over hergebruik van mondmaskers. De desinfectie van de mondkapjes wordt door het ROAZ ontraden. Ze worden alleen bewaard voor uiterste nood.

[redacted] terugkoppeling uit Drukteteam volgt 6 april.

[redacted] de VG sector wil graag aangehaakt zijn om informatie uit te wisselen, maar heeft geen behoefte om onderdeel te zijn van het actiecentrum doorplaatsingen. In Biezenmortel is wel een extern cohort gecreëerd om mensen die bijvoorbeeld ambulant begeleid worden of ernstige gedragsproblemen hebben op te vangen.

Vervoer van (Corona positief geteste) bewoners binnen de instelling (en de verschillende locaties) wordt niet door de ambulance verzorgd. VG en GGZ moeten dit vervoer zelf verzorgen.

[redacted] Hoe vaak zijn de coördinatiepunten al gebeld door de huisartsen? Huisartsen zijn tevreden met de regeling. [redacted] zorgt voor een overzicht met aantallen voor het volgend overleg.

[redacted]: veel naaiateliers staan klaar om mondkapjes te maken, maar op dit moment worden ze niet gebruikt. Hiervoor hebben zij wel richtlijnen nodig. Deze zelfgemaakte mondkapjes voldoen niet aan de eisen. Het dragen van mondkapjes buiten de zorgverlening aan (verdachte) Corona patienten is niet bewezen effectief en dus niet zinvol. [redacted] is vrijdag te gast bij omroep MAX en brengt dit te sprake.

Actielijst

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Het ROAZ wordt gevraagd om per veiligheidsregio een voorspelling te doen van de uitstroom uit de ziekenhuizen opgedeeld in de belangrijkste VVT categorieën (electieve zorg, PG, COVIG + of – etc) over een periode van 4 weken.	[redacted]
2	Bespreken aangepaste regeling vanuit zorgverzekeraars Agenderen voor RONAZ (6 april of 9 april, afhankelijk regeling is aangescherpt)	[redacted]
	Brief aan zorgverzekeraars bijstellen	[redacted]
3	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted] [redacted]
4	Benaderen medewerkers voor testteam	[redacted] [redacted], [redacted]
5	Draaiboek bespreken voor evt te openen Cohorthotels. Agenderen voor RONAZ 6 april	GHOR
6	Op welke manier kunnen we weer terugschalen naar het normale zorgproces? Bespreken/brainstormen. Agenderen voor RONAZ 6 april	[redacted]
7	Reactie aan VWS over aanpak kwetsbare ouderen bespreken tijdens RONAZ 6 april	[redacted]

Verslag

Overleg:	RONAZ, DB
Datum en tijd:	6 april 2020, 17.00 – 19.00 uur
Aanwezig:	[redacted]

1. Opening en vaststellen agenda

[redacted] is tot 18.00u aanwezig bij het overleg. Agendapunt 9 wordt daarom als eerste agendapunt besproken.

2. Verslag vorig overleg (2 april jl)

[redacted] heeft telefonisch input gegeven voor de vergadering, dit toevoegen aan het verslag.

3. Stand van zaken actielijst

Donderdagochtend 9 april vindt een overleg plaats met zorgverzekeraars, hieraan nemen [redacted] en [redacted] deel. Het definitieve voorstel vanuit de zorgverzekeraars over de financiering van de externe cohorten wordt geagendeerd voor het DB RONAZ van dinsdag 14 april. Over de financiering van cohorten binnen de VG en de GGZ moeten afspraken gemaakt worden, dit is wel aan de orde geweest tijdens de eerste gesprekken. Hierover zal nog contact zijn met de zorgkantoren

De brief over de financiering van de externe cohorten is alleen verstuurd naar de VVT organisaties.

Concept draaiboek voor het eventueel openen van een cohorthotel wordt besproken tijdens het DB RONAZ van 9 april. Belangrijk om hierbij een goede vraag te formuleren waar het DB een antwoord op moet geven. Tevens wordt dan een advies besproken vanuit het actiecentrum doorplaatsingen met betrekking tot instroom in de externe cohorten en de te verwachten scenario's. [redacted] en [redacted] bereiden het advies voor.

4. Mededelingen

- Woensdag 8 april vindt een overleg plaats met een delegatie van het ROAZ, RONAZ, GGD en [redacted] als voorzitter van het iRBT. Doel van het overleg is het bespreken van de brief die ontvangen is van het ministerie van VWS en de reactie die verstuurd is. [redacted] sluit aan bij dit overleg indien haar agenda dit toelaat.

5. Ingekomen / uitgaande stukken

- Brief aan VVT instellingen. Ter informatie

- Uitvraag bij drukteteam over wijkverpleging. Ter informatie.
  Binnen de organisaties is onrust over gebruik van mondkapjes. Het RONAZ wil zich houden aan de richtlijnen van het RIVM. Buurtzorg hanteert andere richtlijnen in het dragen van mondkapjes. [redacted] heeft donderdag een overleg met Buurtzorg. Op de plekken waar de thuiszorg is afgeschaald, neemt Buurtzorg (of ook andere partijen) soms routes over.

- Brief mee naar huis nemen bewoner (voorbeeld Zorggroep Elde Maasduinen)
  Brief wordt door het RONAZ gezien als een mooi voorbeeld en is bruikbaar voor andere organisaties. Tekstueel moeten nog een paar kleine aanpassingen plaatsvinden.

- Reactie van 3 GGD'en in Brabant op bericht VWS.
  De brief is inmiddels ondertekend en verstuurd vanwege de deadline maandag 6 april om 12.00 u. Aantal DB leden van het RONAZ heeft meegelezen met de brief. VWS wil graag regie houden op het proces, dit doen zij o.a. door opdrachten weg te leggen bij de Directeuren publieke gezondheid (DPG'en). De opdrachten zijn gericht op regie, proces en samenwerking. Vanavond heeft [redacted] een telefonisch overleg met alle 25 DPG'en en Hugo de Jonge om de reacties landelijk af te stemmen. In de brief staat nog genoemd dat de kraamzorg onderdeel is van het RONAZ, maar de koepel van kraamzorgorganisaties heeft aangegeven dat kraamzorg behoort tot acute zorg. [redacted] stuurt de mail die het RONAZ hierover ontvangen heeft naar [redacted] [redacted] en [redacted]

  Het RONAZ spreekt complimenten uit over de inhoud van de brief. Het is een mooie samenvatting van het werk dat er gedaan wordt.

6. Terugkoppeling ROAZ

Binnen het ROAZ is uitgebreid gesproken over het opstarten van de reguliere zorg. Dit kan pas vanaf 28 april. Het idee is om als eerste te starten met poliklinische zorg. Er wordt onderzocht hoe de klinische zorg weer opgestart kan worden en daarbij zal ook aandacht zijn voor een 'rustperiode' na de hectiek. Het opstarten van de reguliere ziekenhuis zorg heeft ook gevolgen voor de VVT-sector en huisartsenzorg.

Er moet, met behulp van data, goed gekeken worden hoe het opstarten weer kan plaatsvinden. Uiterlijk 28 april is een plan van aanpak gereed. Rond 21 april zijn de eerste cijfers en data beschikbaar. Zodra er een conceptplan ligt wordt deze geagendeerd voor het RONAZ. Het is van groot belang dat er voldoende afstemming in de keten is. zodat de opstart gestroomlijnd kan plaatsvinden. Daarom is de koppeling met het RONAZ en het actiecentrum overplaatsingen van belang. Vanuit het RONAZ wil [redacted] [redacted] meelezen met het plan . CZ is ook betrokken bij dit proces o.a. met een datascientist en er zijn contacten met VWS voor het aanleveren van

landelijke data. Voor het RONAZ is het goed om te weten dat 28 april een omslagpunt kanzijn in de zorgverlening.

Opgemerkt wordt dat de cardiologen al eerder hun zorgproces willen opstarten. Ook vanuit de GGZ komen signalen om poliklinische activiteiten weer op te starten. de En deze signalen komen vanuit de GGZ. De verwachting is dat als eerste de beperking op de scholen wordt opgeheven. Daarna zal bezoekregeling voor bewoners van verpleeghuizen mogelijk verruimd worden.

Hiermee is tevens agendapunt 10 besproken.

7. Actiecentrum doorplaatsing / Cohortafdelingen

- Stand van zaken is besproken bij agendapunt 3.

- Vaststellen cohortlijst
  De lijst wordt vastgesteld m.u.v. Coronacentrum JBZ, van Neynselgroep locatie vd Valk Vught. Eerst moet duidelijk zijn hoe de aanmelding is verlopen omdat deze locatie voorheen niet bekend was. [redacted] gaat dit nader onderzoeken en krijgt het mandaat vanuit het RONAZ om dit cohort te accepteren of te weigeren. Het RONAZ steunt hem in de keuze die gemaakt wordt.

8. PBM – inkoop / logistiek

[redacted] heeft een memo gestuurd met het verzoek om de distributie van de PBM anders te organiseren. [redacted] [redacted] heeft dit bericht doorgespeeld naar het distributiecentrum. Zij hebben contact gelegd met [redacted]. Het distributiecentrum verzorgt de distributie voor de Acute zorg en kan ook de distributie van de Niet Acute Zorg op zich nemen. Woensdag vindt een warme overdracht plaats. [redacted] blijft liaison tussen het distributiecentrum en het RONAZ. Belangrijk om zorgvuldig te communiceren met de achterban dat er een wijziging met betrekking tot de distributie heeft plaatsgevonden, maar dat de spelregels omtrent aanvragen en uitgifte PBM onveranderd zijn gebleven. [redacted] wordt door het RONAZ zeer gewaardeerd voor zijn inspanningen. [redacted] zorgt voor een gepaste attentie.

Vraag van [redacted] zijn we bereid om geen zorg te verlenen als we geen beschermende materialen hebben? Dit kan haaks op de zorgplicht staan, maar het gevoel van de medewerker is hierbij ook van belang. Het belangrijkste is om de situatie voor te zijn door zorgvuldig en efficiënt om te gaan met de materialen. [redacted] gebruikt binnen de GGZ een dashboard dat elke dag wordt geactualiseerd en inzicht geeft in het verbruik van materialen. Daarmee kun je meteen bijsturen als er tekort aan materiaal ontstaat maar ook als een afdeling een hoger verbruik heeft dan normaal.

Bestuurders moeten hier een gezamenlijk standpunt over innemen en dit standpunt toetsen bij het RIVM en de GGD. [redacted] en [redacted] [redacted] kijken samen naar een voorstel. Dit vraagstuk wordt donderdag ook in een overleg binnen de regio Eindhoven besproken.

9. Testbeleid zorgmedewerkers

In de pers heeft een bericht gestaan dat de teststraat in Den Bosch voor alle zorgmedewerkers wordt ingericht. Dit bericht is zonder medeweten van de GGD geplaatst. Dit heeft vandaag gelukkig niet geleid tot veel onrust op de testlocatie.

Er is verwarring ontstaan over het testbeleid van zorgmedewerkers. In het vorige RONAZ overleg zijn twee routes besproken: testen door de zorgorganisaties zelf en testen door de GGD. De GGD is er daarbij vanuit gegaan dat sommige zorgorganisaties eigen testcapaciteit ter beschikking hebben (en ook testkits in huis hebben). Deze organisaties hebben afspraken gemaakt met ziekenhuizen in de regio om testkits op te halen. De extra testkits die landelijk verspreid worden, worden beschikbaar gesteld aan de GGD. Het is nu onduidelijk welke route is afgesproken binnen het RONAZ. Het is belangrijk om als werkgevers samen op te trekken om te voorkomen dat zorgmedewerkers het gevoel hebben dat medewerkers elders voorgetrokken worden.

De artsen infectieziektenbestrijding (IZB) willen bij voorkeur dat het totaal van testen elke dag verdeeld wordt op basis van uitbraken die zich voordoen. Daarmee bepalen de artsen IZB dus waar de capaciteit wordt ingezet. Het coördinatieteam, bestaande uit [redacted] (Brabantzorg), [redacted] (Prisma) en [redacted] (vertegenwoordiging van de IZB-artsen van de GGD'en) gaat het testbeleid aanscherpen. Uiterlijk donderdag volgt een definitief voorstel over het testbeleid en de routing. Binnen het RONAZ wordt dit gezamenlijke beleid vastgesteld. Daarna kan het beleid als advies verstuurd worden naar de aangesloten leden van het RONAZ.

De diagnostische centra kunnen zorgmedewerkers testen. Zorgmedewerkers hebben dan wel een verwijzing van de huisarts nodig. Als voor deze route gekozen wordt gaat dat ten kosten van het eigen risico van de medewerker. De diagnostische centra vragen tussen de €80-140 per test en hebben een commercieel belang. Deze route heeft niet de voorkeur van het RONAZ.

10. Terug naar de situatie 'voor-Corona': gedachtevorming, versoepelen bezoekregeling, terug opschalen wijkverpleging, hoe en wanneer, mogelijke andere thema's

Besproken bij agendapunt 6.

11. Communicatie

Het informatiebulletin wordt na donderdag verstuurd. Zodra er meer duidelijkheid is over het testbeleid, wordt hierover een apart bericht verstuurd naar de leden.

12. Rondvraag en sluiting

- Vergaderdata: er vallen twee maandagen uit (Pasen, Koningsdag), in die week vinden de overleggen op dinsdag en donderdag plaats. Vanwege collegevergaderingen sluiten [redacted] [redacted] en [redacted] niet op de dinsdagen aan. [redacted] praat ze dan na het overleg bij. Tot 28 april staande RONAZ overleggen 2 keer per week gepland. Daarna wordt opnieuw gekeken naar de frequentie.

- [redacted] [redacted] heeft een mail van apothekersorganisatie KNMP ontvangen. Zij maken zich zorgen maakt over de situatie in Brabant en de rol van de apotheken in dit proces. Zij willen graag aansluiten bij het RONAZ. Het RONAZ is van mening dat aansluiten niet noodzakelijk is. [redacted] informeert de apothekersorganisatie over het besluit van het RONAZ.

- [redacted] [redacted] geeft aan dat afgelopen weekend bij Stichting Groenhuysen op een woonlocatie een uitbraak van COVID heeft plaatsgevonden, zowel onder bewoners als onder medewerkers. Ze hebben om bijstand verzocht bij het Actiecentrum en bij collega's. Omdat dit nog niet voldoende is, is er ook een aanvraag gedaan aan defensie via het landelijk voorgeschreven formulier. Deze aanvraag wordt ondersteund door het RONAZ en is ondertekend door de voorzitter van het IRBT [redacted].

Actielijst

Nr	Onderwerp/actie	door
1.	Het ROAZ wordt gevraagd om per veiligheidsregio een voorspelling te doen van de uitstroom uit de ziekenhuizen opgedeeld in de belangrijkste VVT categorieën (electieve zorg, PG, COVIG + of – etc) over een periode van 4 weken. Bespreken in RONAZ 28 april (of zoveel eerder indien het voorstel klaar is)	[redacted]
2.	Bespreken aangepaste regeling vanuit zorgverzekeraars externe cohortlocaties. Agenderen voor RONAZ 14 april	[redacted]
3.	Definitieve versie testbeleid zorgmedewerkers vaststellen Agenderen voor RONAZ 9 april.	[redacted]
4.	Opstellen nieuw infobulletin (na overleg 9 april)	[redacted]
5.	Draaiboek bespreken voor evt te openen Cohorthotels tezamen met advies over instroom en scenario's externe cohortlocaties. Agenderen voor RONAZ 9 april	GHOR, [redacted]
6.	Terugkoppeling of externe cohortlocatie JBZ, van Neynselgroep al dan niet wordt toegevoegd aan het formele overzicht cohorten	[redacted]
7.	Advies over verlenen zorg bij onvoldoende beschermende maatregelen. Agenderen voor RONAZ 14 april	[redacted] en [redacted]
8.	Informeren apothekersorganisatie over aansluiting bij RONAZ	[redacted]
9.	Vasstellen vergaderdata na 28 april	

Verslag

Overleg:	RONAZ, DB
Datum en tijd:	9 april 2020, 09.00 – 11.00 uur
Aanwezig:	[redacted]

1. **Opening en vaststellen agenda**

2. **Verslag overleg 6 april 2020**
   Het overleg met [redacted], RONAZ, ROAZ en de GGD'en is verplaatst naar vandaag.

3. **Stand van zaken actielijst (6 april)**
   Overzicht cohorten
   - In vorige DB is het overzicht Cohort afdelingen vastgesteld, m.u.v. Corona Zorgcentrum JBZ. . De aanmeldingen van alle cohorten (incl Corona Zorgcentrum JBZ) zijn volgens de juiste procedure gelopen.. Het cohort Hotel Kruishoeve is een ander type cohort en bedoeld als pilot, waarbij vooral familieleden een nadrukkelijke rol krijgen in de basiszorg (locked-in). Hierover zijn afspraken over gemaakt met VGZ. Deze cohort moet in de lijst moet dit cohort benoemd worden als 'status aparte'.
   - Belangrijk om ook bij verzekeraars aan te geven dat het voorstel van ZN mogelijk niet toereikend is. Actiz zal hier ook een rol in spelen.
   - Draaiboek externe cohorthotel wordt 15 april besproken.
   - Vasstellen vergaderdata: het overleg gaat terug naar 1 keer per week op woensdagen van 16.00-18.00u. Volgend overleg staat gepland op 15 april.

4. **Mededelingen**
   - De terugkoppeling van het gesprek met [redacted] (Buurtzorg) wordt voor kennisgeving aangenomen.

   - PBM inkoop / logistiek: overdracht tussen [redacted] en het distributiecentrum heeft plaatsgevonden. Twee kleine wijzigingen in het beleid: er is een nieuw mailadres en de materialen worden vanaf nu bezorgd bij de organisaties (ipv ophalen bij De Wever). Er is een overzicht gemaakt dat inzicht geeft in de verdeling van PBM tussen ROAZ en RONAZ is. De grafiek laat alleen absolute aantallen zien en is niet omgerekend verbruik per patiënten aantallen. Het overzicht wordt voor kennisgeving aangenomen. Ook voor de medewerkers van het magazijn van de Wever wordt voor een passende beloning gezorgd voor hun inzet.
     Verder blijft er van alle kanten, zowel regionaal als landelijk, druk uitgeoefend worden op de beschikbaarheid van PBM.

   - Actiecentrum ROAZ
     Het Actiecentrum ROAZ in Tilburg is afgeschaald, omdat de regie op uitplaatsing naar andere ziekenhuizen nu op centraal (landelijk) niveau plaatsvindt. Het actiecentrum in Tilburg blijft wel operationeel in een afgeschaalde omvang. Het heeft geen gevolgen voor het Actiecentrum Doorplaatsing waar RONAZ verantwoordelijk voor is. Het Actiecentrum ROAZ hanteert een vergaderstructuur van 2 x per week. [redacted] wordt daarvoor uitgenodigd.

5. Ingekomen / uitgaande stukken

Ter vaststelling: Testbeleid versie 0.5

Het testbeleid wordt vastgesteld. Het coördinatieteam krijgt mandaat om uitvoering te geven aan het testbeleid. Er is geen bestuurlijke afvaardiging vanuit het RONAZ nodig in het coördinatieteam. Het gaat expliciet om zorgmedewerkers, dat moet nog nadrukkelijker in de notitie worden vernoemd. De zorgorganisaties selecteren aan de voorkant op basis van de richtlijnen van het RIVM, maar er zal altijd een interpretatie verschil blijven door organisaties. Belangrijk om hierover met de achterban van het RONAZ te communiceren. [redacted] en [redacted] [redacted] geven aan dat het goed is om samen met de GGD ([redacted]) een interview te geven over het testbeleid. Vanmiddag om 16.00u wordt een Webinar gegeven door de 3 GGD'en over het testbeleid voor alle zorgmedewerkers. [redacted] [redacted] sluit aan namens het RONAZ.

6. Terugkoppeling ROAZ

Het ROAZ vergadert vanaf heden dagelijks een half uur en is nu vooral gericht op het beleid voor de toekomst.

7. Actiecentrum doorplaatsing / Cohortafdelingen

[redacted] geeft een presentatie over de stand van zaken. De presentatie is bijgevoegd.

De GGD'en en veiligheidsregio's hebben een overzicht gemaakt van de situatie van de (externe) cohorten elders in het land. [redacted] overlegt met [redacted] of dit document gedeeld mag worden met het RONAZ.

Het RONAZ is bereid om kennis en kunde beschikbaar te stellen via Actiz en de GGD'en. Er wordt geen cohortcapaciteit beschikbaar gesteld voor andere regio's.

De bestaande capaciteit in de cohorten blijft in stand en wordt dagelijks gemonitord. [redacted] [redacted] krijgt het mandaat om zonodig cohorten 'om te kappen'.

Van afschaling is nog geen sprake, maar wel belangrijk om daar zorgvuldig over na te denken.

8. Zorgplicht versus werkgeverschap

[redacted] en [redacted] hebben een concept voorstel geschreven hoe werkgevers zich kunnen opstellen als de situatie zich voordoet dat er geen PBM beschikbaar zijn. De term 'code zwart' moet een andere benaming krijgen. Uitgangspunt is dat medewerkers beschermd moeten zijn volgens de richtlijnen van het RIVM. Het distributiecentrum kan erbij betrokken worden om inzicht te krijgen in de voorraad PBM. [redacted] en [redacted] [redacted] gaan samen met [redacted] en [redacted] de notitie verder aanscherpen. De aangepaste notitie komt terug in het DB RONAZ van 15 april.

9. Communicatie

Het informatiebulletin wordt uiterlijk vrijdag 10 april verstuurd.

10. Rondvraag en sluiting

De vergaderfrequentie gaat naar 1 x per week op woensdagmiddag van 16.00 – 18.00 u. Nieuwe vergaderverzoeken volgen.

[redacted] doet nog een nadrukkelijke oproep voor het beschikbaar stellen van schorten.

Actielijst 9 april

Nr	Onderwerp/actie	door
1.	Het ROAZ wordt gevraagd om per veiligheidsregio een voorspelling te doen van de uitstroom uit de ziekenhuizen opgedeeld in de belangrijkste VVT categorieën (electieve zorg, PG, COVIG + of – etc) over een periode van 4 weken. Bespreken in RONAZ 28 april (of zoveel eerder indien het voorstel klaar is)	[redacted]
2.	Bespreken aangepaste regeling vanuit zorgverzekeraars externe cohortlocaties. Agenderen voor RONAZ 15 april	[redacted]
3.	Opstellen nieuw infobulletin (na overleg 9 april)	[redacted]
4.	Draaiboek bespreken voor evt te openen Cohorthotels tezamen met advies over instroom en scenario's externe cohortlocaties. Agenderen voor RONAZ 15 april	GHOR, [redacted]
5.	Aanscherpen advies over verlenen zorg bij onvoldoende beschermende maatregelen. Agenderen voor RONAZ 15 april	[redacted]

Verslag

Overleg:	RONAZ, DB
Datum en tijd:	15 april 2020, 16.00 – 18.00 uur
Aanwezig:	[redacted]

1. **Opening en vaststellen agenda**

2. **Verslag vorig overleg (9 april jl)**

3. **Stand van zaken actiepunten 9 april**
   Landelijk zijn prognose modellen gemaakt over de uitstroom richting de VVT sector. Deze sluiten alleen niet bij de verwachtingen van het ROAZ. Vrijdagochtend volgt een overleg met het landelijk projectteam. [redacted] en [redacted] geven dan input vanuit de praktijksituatie in Brabant. Amphia, ETZ en MMC sluiten aan als ziekenhuizen. Het RONAZ adviseert om dit vanuit ROAZ verband op te pakken zodat alle ziekenhuizen aansluiten.

   Draaiboek cohort hotels: het draaiboek is op dit moment nog niet gereed ter bespreking. Via de mail wordt het DB RONAZ gevraagd om een reactie te geven op het draaiboek. Het aangepaste draaiboek wordt ter besluitvorming geagendeerd voor het overleg op 22 april.

4. **Mededelingen**
   Overdracht Ton – distributiecentrum
   [redacted] geeft een toelichting op de stand van zaken. Voor zover mogelijk zijn bestaande afspraken/richtlijnen gehandhaafd. Sinds vrijdag vindt de uitvraag richting de zorginstellingen plaats, waarbij nog 'finetuning' plaatsvindt mbt mailadressen en afleveradressen. Inmiddels hebben 60 nieuwe organisaties, vanuit de niet acute zorg, zich aangesloten bij het distributiecentrum. Het distributiecentrum ontvangt orders en levert uit, dat loopt soepel. Er is nog wel een knelpunt in de overdracht van materialen tussen zorginstellingen onderling. [redacted] en [redacted] komen hier op terug.
   [redacted] en [redacted] kunnen eventueel extra mankracht leveren voor het actiecentrum.

   Vanuit het RONAZ worden complimenten gegeven aan het distributiecentrum hoe de taak wordt opgepakt in het verdelen van schaarste. In het infobulletin wordt een toelichting gegeven op de werkwijze van het distributiecentrum.

Hoe vindt de verdeling plaats en wie beslist:
Aanvragen die binnen komen worden gecheckt hoe realistisch deze zijn. Tevens wordt gecheckt op aantal besmettingen en verdenkingen. Het callcenter onderhoudt hierover (telefonisch) contact met de aangesloten zorginstellingen.

Hoe gaan we om met het verstrekken van materialen aan mantelzorgers. Het RIVM heeft richtlijnen voor het gebruik van PBM. Het RONAZ adviseert de zorginstellingen om deze richtlijnen te hanteren. Indien een familielid conform het vastgestelde zorgplan bij de thuiszorg-cliënt ondersteuning biedt, zal de desbetreffende thuiszorgorganisatie zich inspannen om te zorgen voor persoonlijke beschermingsmiddelen voor dit familielid. Er wordt een tekst gemaakt voor het informatiebulletin.

5. Ingekomen / uitgaande stukken

- Uitvraag bij drukteteam: Ter kennisname. Wel vraagtekens over versoepelen bezoekregeling. Landelijk is standpunt dat de bezoekregeling niet versoepeld kan worden zolang de noodverordening geldt.
- Bericht van The Competence Group: Ter kennisname, dit bericht wordt niet opgenomen in het informatiebulletin
- Bericht Zorgboog – VVT ZO-Brabant. Landelijk heeft RIVM richtlijnen geformuleerd m.b.t. het dragen van mondkapjes. Het RONAZ adviseert deze richtlijnen te hanteren. [redacted] koppelt mondeling standpunt terug aan de Zorgboog. Via Actiz is een verzoek gedaan aan de minister van VWS en het RIVM om in de persconferentie duidelijk aan te geven dat het dragen van mondkapjes niet noodzakelijk zijn.
- Voorbereiden veiligheidsberaad IRBT. Het iRBT heeft maandag 20 april een veiligheidsberaad, waar o.a. gesproken wordt over het versoepelen van maatregelen. Welke advies wil het RONAZ meegeven? [redacted], [redacted] en [redacted] geven suggesties mee aan [redacted] checkt ook het standpunt van Actiz over de bezoekregeling.

6. Terugkoppeling ROAZ 10 en 13 april ([redacted]

ROAZ is afgeschaald naar 3 keer per week overleg. IC patiënten liggen langer dan verwacht op IC en dat geeft druk op de IC capaciteit waardoor sommige patiënten toch buiten de regio geplaatst gaan worden.

Brief Outbreak Management Team: In de brief lijkt het dat COVID positieve patiënten naar een extern cohort overgeplaatst moeten worden en niet naar een intern cohort. Wel belangrijk om goed te kijken naar de terugplaatsing. De algehele hygiëne in een zorginstelling is een belangrijk aandachtspunt. In Brabant is sprake van een andere situatie omdat er al veel overplaatsingen via het actiecentrum plaatsvinden en Brabant een paar weken voorloopt t.o.v. de rest van Nederland. Namens de 3 GGD'en wordt nog een advies meegegeven aan [redacted] (woordvoerder GGD'en). Daaraan kan ook het advies over cohortering in Brabant toegevoegd worden.

Vanuit de huisartsen wordt gevraagd of er een overzicht is met het aantal besmettingen in de zorginstellingen? Elke dag wordt een overzicht gemaakt, alle deelnemers van ROAZ ontvangen, dus ook de afgevaardigde van de huisartsen.

7. Actiecentrum / cohortafdelingen

Plan van aanpak: afschalen, sluiten, openhouden.
Dit agendapunt wordt niet als zodanig besproken. Vanuit de actiepunten wordt dit door [redacted] en [redacted] al meegenomen in overleg over de landelijke prognosemodellen.

8. Regeling financiering cohorten

Voor de externe cohorten is voor Brabant een goed tarief afgesproken, definitieve afrekening vindt achteraf plaats. Er is goed onderhandeld over de financiering van de cohorten en de leegstand ervan. De regeling wordt definitief gemaakt en daarna verspreid naar de zorginstellingen.
De onderlinge verrekening tussen zorginstellingen vindt plaats op basis van vaststaande tarieven volgens de CAO.

9. Update proces aanvraag bijstand

Vanuit defensie is een aangepaste procedure aanvraag bijstand gekomen. Binnen ROAZ/RONAZ verband moet eerst afgestemd worden waar er schaarste zit en waar mogelijkheden voor ondersteuning zijn. Daarna kan gekeken worden of er inzet vanuit de pool 'extra handen voor de zorg' mogelijk is. Hierin heeft [redacted] een rol. Pas daarna volgt via het actiecentrum een aanvraag voor bijstand vanuit defensie. [redacted] en [redacted] willen bij een dergelijke aanvraag betrokken worden om zo een totaal overzicht te houden. Op korte termijn zijn geen extra aanvragen te verwachten.

De notitie wordt akkoord gevonden, hetgeen betekent dat er nu geen beroep op bijstand gedaan wordt.

10. Advies over Zorgverlening bij onvoldoende beschermingsmiddelen

Het advies wordt eerst aangepast met een concreet standpunt. Het advies wordt geagendeerd ter besluitvorming voor het DB RONAZ van 22 april.

11. Testbeleid

Het testbeleid verandert snel. Inmiddels mogen alle zorgmedewerkers met direct patiëntcontact, en klachten die langer dan 24 uur duren, getest worden. De GGD'en kunnen meer capaciteit aan dan er nu gevraagd wordt. Er zijn voldoende tests beschikbaar. De problemen mbt testcapaciteit die speelden bij een aantal zorginstellingen in Brabant Noord-Oost zijn opgelost.
Bij sommige VG instellingen moeten medewerkers op advies van de arbodienst zelf een test afnemen (krijgen test via post opgestuurd). Dit is niet wenselijk. Medewerkers van VG sector kunnen ook kiezen voor route 2, testen via GGD. Belangrijk om te communiceren in het infobulletin dat er voldoende testcapaciteit beschikbaar is i.v.m. verwachtingen management bij medewerkers.

12. Rondvraag en sluiting

[redacted] heeft een vraag over het opnemen van extra vragen over het testbeleid in de dagelijkse uitvraag door binnen de VVT sector.
Het gaat concreet om het aantal medewerkers dat getest wordt per organisatie en het aantal COVID positieve uitslagen. [redacted] stemt dit af met [redacted].

[redacted]: welk sfeerbeeld heerst er in de diverse organisaties? Is er positiviteit, angst, hoe gaat het met bewoners, medewerkers. Deze vraag werd binnen het ROT gesteld. [redacted] geeft aan dat dit via het actiecentrum uitgevraagd kan worden omdat er veel regionale verschillen zijn.
Belangrijk ook om aandacht te hebben voor de nazorg van medewerkers.

[redacted] geeft aan dat in het iRBT signalen komen vanuit politie dat er meer meldingen zijn over verwarde personen. Is dit herkenbaar? Enerzijds kunnen vanwege COVID besmettingen op een afdeling geen nieuwe opnames plaatsvinden, anderzijds kiest familie er nu voor om iemand niet op te nemen vanwege de bezoekregeling.
[redacted] geeft aan dat huisartsen geen toename zien van verwarde personen. Ze zien wel meer mensen die ze anders niet zien, en ook meer mensen met depressievere gedachten.

[redacted] geeft verder aan dat er een positief telefonisch overleg is geweest met de 3 GGD’en, afvaardiging RONAZ, afvaardiging ROAZ en burgemeester [redacted].

Nr	Onderwerp/actie	door
1.	Het ROAZ wordt gevraagd om per veiligheidsregio een voorspelling te doen van de uitstroom uit de ziekenhuizen opgedeeld in de belangrijkste VVT categorieën (electieve zorg, PG, COVIG + of – etc) over een periode van 4 weken. Bespreken in RONAZ 28 april (of zoveel eerder indien het voorstel klaar is)	[redacted]
2.	Afspraak over distributie van materialen tussen zorginstellingen onderling	[redacted] en [redacted]
3.	Definitieve regeling financiering externe cohorten versturen naar leden RONAZ.	[redacted]
4.	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted]
5.	Draaiboek Cohorthotels: via mail input geven op het draaiboek en ter besluitvorming agenderen voor 22 april.	GHOR
6.	Aanscherpen advies over verlenen zorg bij onvoldoende beschermende maatregelen. Agenderen voor RONAZ 22 april	[redacted]
7.	Extra vragen over aantal en resultaat tests opnemen in dagelijkse uitvraag vanuit RONAZ aan VVT organisaties	[redacted]

Verslag

Overleg: RONAZ, DB

Datum en tijd: 22 april 2020, 16.00 – 18.00 uur

Aanwezig: [redacted]

---

1. Opening en vaststellen agenda
[redacted], journalist BN de Stem loopt een dag mee met [redacted] en sluit om die reden aan bij het overleg.

2. Verslag vorig overleg 15 april 2020
Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

3. Status actiepunten 15 april 2020
Capaciteitsmodel: Er is een concept notitie vanuit het ROAZ opgesteld, deze is nog niet gedeeld. Dit een voorspellend model, (nog) geen capaciteitsmodel. Het capaciteitsmodel is nog in ontwikkeling. De reguliere IC capaciteit is in Brabant significant lager dan in de rest van Nederland. Vanwege terugplaatsing van patiënten naar de IC in Brabant en de lagere reguliere capaciteit neemt de druk op de IC toe. Binnen de VVT sector is nog voldoende capaciteit beschikbaar.
[redacted] en [redacted] zijn betrokken bij de uitwerking van het capaciteitsmodel met Brabantse data. Deze is nog niet beschikbaar.

Brief naar de VVT organisaties met toelichting over de financiering van de externe cohorten moet nog verstuurd worden. Belangrijk om daarnaast ook te kijken naar de financiering van de teststraten zoals deze door VVT organisaties zelf zijn ingericht. In een brief van VWS van 23 maart zijn uitspraken gedaan over de financiering van de testen van zorgmedewerkers die via het ziekenhuis verlopen. In het DB ROAZ wordt deze uitspraak ook bevestigd.

4. Mededelingen
a. Data dagelijkse uitvraag.
De uitvraag wordt uitgebreid met vragen over aantal medewerkers dat is getest en het percentage dat positief is. En er wordt een vraag toegevoegd over de capaciteit (landelijke uitvraag). De uitvraag vindt voortaan 3 keer per week plaats ipv dagelijks. De GHOR neemt de dataverzameling op zich. Landelijk wordt ook gevraagd om data vanuit de GGZ en VG toe te voegen. Uitvraag binnen GGZ (acute zorg) vindt nu ook al plaats via het ROAZ. [redacted] en [redacted] ontvangen een gepaste attentie voor hun inzet.

b. Testbeleid: memo knelpunten en oplossingen testbeleid
[redacted] geeft een toelichting op het memo. Voor de gesignaleerde knelpunten is ook aangegeven op welke manier het coördinatieteam actie onderneemt. Het monitoren bevindt zich nog in een opstart fase (zie punt a). Vanaf vrijdag vindt eerste uitvraag plaats.
Het is vaak een bewuste keuze om ook medewerkers te laten testen die geen directe zorg verlenen, maar wel in een cruciaal proces zitten en daardoor onmisbaar zijn. Formeel staat ook in de richtlijn dat alle verpleeghuismedewerkers getest mogen worden. Deze verruiming/interpretatie van de richtlijn wordt teruggekoppeld aan coördinatieteam testbeleid. Zorginstellingen geven aan dat ca 25-30% van de geteste zorgmedewerkers positief getest zijn.

[redacted] geeft aan dat een datalek mbt uitslagen heeft plaatsgevonden. Meerdere bestuurders geven aan dat dat bij hen ook, incidenteel, het geval is. [redacted] neemt initiatief om hier proactief op te reageren dat ten tijde van een crisis het risico op een datalek groter is.

5. Ingekomen/uitgaande stukken
Er zijn geen ingekomen/uitgaande stukken die besproken worden.

6. Terugkoppeling ROAZ
Er is behoefte aan afstemming tussen ziekenhuizen en VVT over revalidatiezorg na ziekenhuisopname. [redacted] pakt dit op.

Het harmonicamodel moet binnen het ROAZ nog verder uitgewerkt worden: op welke manier kun je in de zorg snel op- en afschalen. De cohortlocaties die vanuit RONAZ opgezet zijn, bieden al de mogelijkheid om het harmonica-model toe te passen.

7. Onderzoeksvoorstel verspreiding Corona
[redacted], arts infectieziektenbestrijding, geeft een toelichting op het onderzoeksvoorstel verspreiding Corona. Vrijdag vindt een vervolg overleg plaats om het onderzoeksvoorstel aan te scherpen. Het gaat in eerste instantie om de testen die via swabs worden afgenomen en nog niet om het afnemen van serologie. Het onderzoek wordt uitgevoerd onder bewoners en medewerkers van zorginstellingen. Het RONAZ heeft een voorkeur om zo breed c.q. grootschalig mogelijk te onderzoeken. [redacted] en [redacted] hebben interesse om mee te doen aan het onderzoek. Bestuurders zijn gebaat bij het snel starten van een dergelijk onderzoek. Anne-Marie Schram vermeldt dat het opvallend is dat binnen de GGZ nauwelijks besmettingen zijn, overweging om GGZ ter vergelijking mee te nemen in het onderzoek.

8. PBM
Tekort PBM – rol werkgever: ter besluitvorming.
De notitie wordt vastgesteld. Met de wijziging dat het laatste uitgangspunt wordt verwijderd: "Als er in het uiterste geval en met alle gevraagde inspanning geen PBM beschikbaar is dan zal er geen zorg verleend worden", dit komt in eerste alinea al terug. Binnen de VVT sector was, ten tijden van schaarste aan PBM, behoefte aan een uitspraak. De kracht van het document is dat er een gezamenlijk standpunt is geformuleerd. De notitie wordt niet actief gedeeld, tenzij er om gevraagd wordt. In dat geval het belangrijk om de context van de totstandkoming mee te geven. In het informatiebulletin opnemen dat er binnen het RONAZ uitgebreid gesproken is over dit dilemma.

Er is vandaag veel druk uitgeoefend op het RIVM om kritisch te kijken naar richtlijnen m.b.t. gebruik mondkapjes. De richtlijn is gebaseerd op inhoudelijke overtuiging op grond van wetenschappelijk onderzoek. Dit standpunt is niet alleen gebaseerd op schaarste aan mondkapjes. Via het RIVM komen nog meer instructie filmpjes over het juiste gebruik. Standpunt vanuit RONAZ: volg de RIVM richtlijn m.b.t. het gebruik van mondkapjes en wijk alleen af in bijzondere situaties en met zwaarwegende redenen af van deze richtlijn.
Er zijn organisaties die zich duidelijk niet aan deze richtlijn houden. Verbieden is onmogelijk vanuit het RONAZ, daarom is het van belang om steeds te benoemen om de richtlijn van het RIVM te volgen. Het is ook vooral een ethisch dilemma. Het ROAZ en RONAZ hanteren hetzelfde standpunt.

Wijziging richtlijn RIVM m.b.t. mondmaskers (type II of IIR)
[redacted] geeft aan dat sinds het paasweekend, door VWS, een nadere duiding is gekomen van het type chirurgische mondmaskers dat gebruikt wordt. Vanaf heden worden mondmaskers type IIR uitgeleverd via het distributiecentrum.

Werkwijze onderverdeling PBM
Voor de distributie van PBM voor acuut en niet acute zorg gaat [redacted] de inventarisatie, betaling en levering doen. [redacted] geeft nog een toelichting op de werkwijze m.b.t. verdeling PBM tussen organisaties.

Hoelang blijven we nog gebonden aan [redacted] De keuze voor [redacted] vergroot de kans op monopolie positie. [redacted] hanteert vanwege de crisis nu vaste prijzen. T.z.t. bespreken om te voorkomen dat de marktwerking wordt losgelaten. Dit onderwerp wordt toegevoegd aan PM lijst**.**

9. Standpunt RONAZ mbt versoepeling maatregelen

Afgelopen vrijdag is een extra overleg geweest met bestuurders uit VVT sector omdat er behoefte was aan extra afstemming over dit onderwerp. Via het iRBT is het standpunt van het RONAZ meegegeven aan het OMT. Het iRBT was zeer te spreken over de inhoud van het advies. Belangrijk doel van de notitie was invloed uitoefenen, dat is geslaagd. In het infobulletin een korte terugkoppeling geven over het traject dat is gelopen en instellingen bedanken voor hun input.

In de persconferentie is niet gesproken over versoepeling van de bezoekregeling, daarmee is het advies deels overgenomen. Mogelijk vindt hierover voor 20 mei nog een uitspraak plaats. Op 16 april heeft VWS kennelijk richtlijnen vastgesteld over o.a. dagbesteding, deze zijn niet bij iedereen binnen het RONAZ bekend.

Veel locaties voor dagbesteding zijn gesloten, veelal vanwege de 1,5 meter regel. Dit is een keuze van de organisatie, het is geen opgelegde maatregel. Er wordt nu bekeken of de dagbesteding voor een beperkt aantal cliënten open kan. Er is behoefte aan een handreiking hoe praktisch om te gaan met de richtlijn van 1,5 meter afstand houden, gericht op dagbesteding. Dit kan helpen bij de opstart van dagbesteding. De GGD komt met een voorstel. Agenderen voor 22 april.

In het drukte team wordt nagevraagd om goede voorbeelden aan te leveren van creatieve ideeën om bezoek op een alternatieve wijze mogelijk te maken.. Tevens wordt om creatieve oplossingen gevraagd voor de groep 70 plussers die woonruimte huren in een woon/zorgcomplex, maar zelfstandig wonen.

10. Projectkader opschaling cohortlocaties: ter besluitvorming

Het RONAZ is akkoord met het projectkader. Er is veel werk verzet om dit waardevolle draaiboek in elkaar te zetten. Inschatting is nog steeds dat het draaiboek niet gebruikt

gaat worden. Het RONAZ geeft aan dat er nu geen actie ondernomen hoeft te worden in de verdere voorbereidingen, ook al vragen sommige voorbereidingen wat langer tijd, bijv. vergunningen.

11. Actiecentrum / cohortafdelingen

Dit betreft de vraag over revalidatie in cohorten. Deze is al besproken tijdens de vergadering.

12. Rondvraag en sluiting

[redacted]: Het RONAZ heeft een mail gehad van het Amphia ziekenhuis over het bewaren van schorten i.v.m. hergebruik vanwege mogelijk tekorten. Het RONAZ laat deze keuze aan instellingen zelf over. Dit wordt niet opgenomen in het infobulletin.

[redacted]: wie is verantwoordelijkheid als het gaat om bewoners vanuit beschermd wonen locaties, die zorg ontvangen, en zich niet houden aan de richtlijnen? Zij vallen onder 'burgerzorg' en daarmee onder handhaving van de gemeente. Op dit moment worden organisaties die zorg verlenen aan deze bewoner(s) erop aangesproken.

Actielijst 22 april

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Het ROAZ wordt gevraagd om per veiligheidsregio een voorspelling te doen van de uitstroom uit de ziekenhuizen opgedeeld in de belangrijkste VVT categorieën (electieve zorg, PG, COVIG + of – etc) over een periode van 4 weken. Bespreken in RONAZ 29 april (of zoveel eerder indien het voorstel klaar is)	[redacted]
2	Bedankje voor [redacted] en [redacted].	
3	Definitieve regeling financiering externe cohorten versturen naar leden RONAZ.	[redacted]
4	Opstellen nieuw infobulletin nr 11	[redacted]
5	Handreiking praktische omgang richtlijnen m.b.t. dagbesteding. Agenda 29 april	[redacted]

Nr	PM	door
1.	Hoelang blijven we nog gebonden aan [redacted] De keuze voor [redacted] vergroot de kans op monopolipositie. [redacted] hanteert vanwege de crisis nu vaste prijzen. Tzt bespreken om te voorkomen dat de marktwerking wordt losgelaten.	[redacted]

Verslag

Overleg: RONAZ, DB

Datum en tijd: 29 april 2020, 16.00 – 18.00 uur

Aanwezig: [redacted]

---

1. Opening en vaststellen agenda

[redacted] Kerklaan regelt voortaan een vervanger bij zijn afwezigheid.

2. Verslag vorig overleg 22 april

Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen

3. Stand van zaken actielijst 22 april

Er komt geen handreiking vanuit de GGD over de praktische toepassing van de richtlijn over dagbesteding. Op instellingsniveau kan GGD zo nodig meekijken en adviseren. [redacted] geeft aan dat binnen zorggroep Elde Maasduinen al nagedacht is over concrete toepassing. Dit voorbeeld kan gedeeld worden binnen het RONAZ. In het informatiebulletin is de oproep al gedaan om goede voorbeelden aan te leveren over de bezoekregeling, daar kan de vraag over goede voorbeelden in de dagbesteding aan toegevoegd worden.

Burgmeester en wethouders hebben in principe geen toegang tot Sharepoint. Deze is bedoeld voor zorginstellingen.

4. Ingekomen / uitgaande stukken

a. Zorgplicht en werkgeverschap. Ter kennisgeving, document is n.a.v. bespreking in DB aangepast

b. Financiering cohorten. Ter kennisgeving, bericht is verstuurd naar collega VVT bestuurders

5. Mededelingen

a. Update ROAZ ([redacted])

- IC's in Brabant blijven vol liggen, dat blijft zorgwekkend. Landelijk daalt de bezetting op de IC, in Brabant zet de daling maar minimaal door.
- Ziekenhuizen lopen tegen praktische problemen aan om de 1,5m richtlijn goed te kunnen uitvoeren in de organisatie.
- Door huisartsen worden nog weinig reguliere consulten gedaan.
- Vraag naar het testen van zorgmedewerkers (binnen ziekenhuizen) neemt af.
- Zorgverzekeraars geven aan dat er veel geregeld moet worden. Voor organisaties met budgetten boven 10 miljoen moeten er maatwerkafspraken gemaakt worden.

- [redacted] heeft vanuit zijn achtergrond een kijk op de huidige situatie gegeven.

b. Actiecentrum/cohortafdelingen

Geen bijzonderheden te melden.

c. Verzoek vanuit VWS ivm aangepaste bezoekregeling

De minister wil door middel van pilots ervaring opdoen met een versoepeling van de bezoekregeling. Daarbij voorziet hij een stevige rol voor de DPG'en. [redacted] is gevraagd om aan te sluiten bij het overleg dat hierover vrijdag plaatsvindt.
In Brabant wellicht ervoor kiezen om per veiligheidsregio een pilot op te starten omdat er grote verschillen in het aantal besmettingen zijn. Actiz is ook betrokken bij het ontwikkelen van een nieuwe bezoekregeling. [redacted] en [redacted] stemmen zo nodig samen af. Het RONAZ geeft aan dat het belangrijk is om de ervaringen in Brabant zo veel mogelijk te delen.

d. WOB verzoek

Er is een WOB (Wet Openbaarheid Bestuur) verzoek gekomen vanuit Omroep Brabant richting de GGD/GHOR/Veiligheidsregio's in Brabant om informatie te verstrekken over de opstart van de crisis.

e. Coördinatieteam testbeleid

Vanuit het coördinatieteam testbeleid wordt aandacht gevraagd om de terugkoppeling van de testuitslagen op elektronische manier te organiseren. Deze vraag wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

6. Data / voorspelling uitstroom ziekenhuizen en ontwikkelingen ketenmodel

28 april heeft weer een overleg plaatsgevonden met het projectteam (met oa. data/capaciteitsmanagers van het Amphia en het ETZ). Gupta is aangesloten om de modellen te ontwikkelen. Er wordt eerst gefocust op wat hier in de regio nodig is. Pas later wordt aangesloten bij het landelijke model. De ziekenhuizen bekijken hoe ze weer kunnen opschalen en zo nodig afschalen (harmonicamodel), daaraan wordt nu gekoppeld wat dit betekent voor de uitstroom richting de VVT. Dit moet per electief programma bekeken worden. In het model wordt ook meegenomen welke instroom vanuit de huisartsen komt. Omdat de ziekenhuizen ook heel verschillend zijn, is het ingewikkeld om tot een goed model te komen. Vrijdag 8 mei vindt het volgend overleg plaats.

Uitvraag door GHOR

De nieuwe uitvraag door de GHOR bevat 6 extra vragen. Met name het aanleveren van data mbt beschikbaarheid en capaciteit geeft problemen. VVT sector is voorzichtig met het doorgeven van exacte data en soms is het ook echt niet mogelijk om deze aan te leveren. Belangrijk om duiding te geven waarom de uitvraag plaatsvindt en wat er met de data gebeurt. De data zijn in eerste instantie bedoeld om inzicht te krijgen in de regionale situatie. Het kan zorginstellingen wellicht helpen om een inschatting van de aantallen door te geven i.p.v. het exacte cijfer. Hiermee wordt dan niet volledig voldaan aan de landelijke vraag door VWS (overzicht of er voldoende capaciteit beschikbaar is voor uitplaatsing uit de ziekenhuizen). GGD GHOR levert de data aan op het niveau veiligheidsregio en niet per organisatie. Belangrijk om de data ook 'terug te geven' aan de zorginstellingen en te laten zien wat er landelijk wordt aangeleverd.

[redacted] geeft aan dat er binnen de huisartsen twee onderzoeken plaatsvinden. Een uitvraag wordt gedaan door zorgdomein. De andere uitvraag vindt plaats via het huisartsinformatie systeem. Informatie over deze onderzoeken wordt nagezonden.

7. Onderzoek verpleeghuizen - stand van zaken

Het onderzoeksprotocol is bijna gereed. Er komen 3 onderzoekslocaties in Nederland, Tante Louise wordt één van de locaties. Het is een heel arbeidsintensief onderzoek. GGD West-Brabant gaat ondersteunen om de tests af te nemen. Het onderzoek geeft inzicht in prevalentie en transmissie binnen verpleeghuizen onder medewerkers en bewoners. Vanuit het RONAZ wordt niet gecommuniceerd over dit onderzoek, dit is aan de onderzoekers zelf.

8. Communicatie (onderwerpen info bulletin)

Het filmpje over het RONAZ is klaar. [redacted] deelt het filmpje morgenochtend via LinkedIn. De organisaties kunnen daarna het filmpje ook zelf verspreiden. [redacted] stemt af met de communicatie adviseurs van RONAZ leden over een bijpassende tekst. [redacted] deelt het filmpje ook met communicatiecollega's via Actiz.

9. Rondvraag en sluiting

Vraag vanuit [redacted]. Verenso maakt ook eigen richtlijnen, die soms anders zijn dan de richtlijnen vanuit het RIVM/Actiz. Er was onduidelijkheid over het contactonderzoek positieve medewerker. Deze vraag is inmiddels beantwoord.

[redacted] geeft aan dat de cohort-afdeling binnen haar eigen GGZ organisatie bijna leeg is, en de afdeling nu is opengesteld voor collega GGZ instellingen, waar inmiddels gebruik van gemaakt wordt.

[redacted]

Het volgend overleg bespreken waar het RONAZ wel en niet van is. RONAZ is gestart als crisisorganisatie, maar krijgt wellicht een andere rol nu de zorg weer wat meer terug naar normaal gaat. Inmiddels nemen de brancheorganisaties ook voortouw om met (landelijk) beleid te komen en leden actief te informeren.

Actielijst 29 april

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Data / voorspelling uitstroom ziekenhuizen en ontwikkelingen ketenmodel	[redacted]
2	VVT organisaties informeren over nut en noodzaak aanleveren data	[redacted]
3	Vraag vanuit coördinatieteam testbeleid over elektronische terugkoppeling testuitslagen medewerkers. Agenderen 29 april	[redacted]
4	Delen filmpje RONAZ.	Allen
5	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted]
6	De toekomst van het RONAZ Agenda 29 april	[redacted]

Nr	PM	door
1.	Hoelang blijven we nog gebonden aan [redacted] De keuze voor [redacted] vergroot de kans op monopolipositie. [redacted] hanteert vanwege de crisis nu vaste prijzen. Tzt bespreken om te voorkomen dat de marktwerking wordt losgelaten.	[redacted]

Verslag

Overleg: RONAZ, DB

Datum en tijd: 6 mei 2020, 16.00 – 18.00 uur

Aanwezig: [redacted]

---

1. Opening en vaststellen agenda

2. Verslag vorig overleg 29 april
Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

3. Status actiepunten 29 april 2020
Actiepunt [redacted] Landelijke ontwikkelingen laten nog op zich wachten, focus ligt nu op regionaal model. Vrijdag 8 mei vindt het volgende overleg plaats. Als er een voorstel is wordt dit zsm geagendeerd.

4. Ingekomen en uitgaande stukken

a. Mail inzake uitvraag cijfers
Mail legt duidelijk uit waarom het aanleveren van data noodzakelijk is. Binnen VVT overleg in Brabant Zuid Oost is afgesproken dat iedereen data aanlevert.
Over twee weken binnen het RONAZ kijken hoe het aanleveren dan verloopt.

b. Memo over dagbesteding
Bestuurders geven aan dat dit memo voorziet in een behoeften.
Er worden door instellingen met dagbesteding extra kosten gemaakt. Het gaat o.a. over vervoerskosten, extra personele kosten, PBM. Bij wie kunnen deze extra kosten gedeclareerd worden? NZA, gemeenten?
[redacted] geeft dit signaal door aan [redacted] omdat zij bij landelijke overleggen aansluit. Belangrijk om snel duidelijkheid te hebben over de financiële spelregels. [redacted] kan vanuit RONAZ meedenken. In het informatiebulletin wordt opgenomen dat het opstarten van dagbesteding onder eigen bestuurlijke verantwoordelijk valt, en dat vanuit RONAZ nagedacht wordt over de financiële kaders.
Gemeenten hebben vanuit de overheid algemene richtlijnen ontvangen, deze worden op regionaal niveau geconcretiseerd.

5. Mededelingen

a. Terugkoppeling ROAZ
[redacted] is niet aanwezig geweest bij het laatste overleg. Geen informatie te melden.

b. Actiecentrum / cohortafdelingen - stand van zaken
Er vindt continue afschaling van cohorten plaats, sommige cohorten zijn al gesloten. Afweging blijft altijd of er voldoende cohorten overblijven indien er weer opgeschaald moet worden (harmonicamodel).

[redacted] krijgt vanuit de centrumgemeenten de vraag of de quarantaine afdelingen voor dak- en thuislozen in stand moeten blijven? Tot nu toe is daar geen gebruik van gemaakt. Het RONAZ kan hier niet over adviseren omdat dit een verantwoordelijkheid is van de gemeenten. Het is wel belangrijk om te blijven monitoren en wellicht 1 centrale plek in stand te houden.

c. Onderzoek verspreiding Corona - stand van zaken
Het onderzoek bij Tante Louise is vandaag gestart, over twee weken wordt nogmaals getest. Het onderzoek is positief ontvangen door medewerkers en bewoners.

d. Terugkoppeling drukteteam/ uitvraag bezoekregeling
Er zijn mooie voorbeelden opgehaald, deze worden gedeeld via Sharepoint.

6. Onderzoek bezoekersregeling

[redacted] is vanuit Actiz betrokken bij het onderzoeksvoorstel over de aangepaste bezoekregeling. Met alle koepelorganisaties is consensus over dit voorstel. Het is afwachten wat er in de kamerbrief komt te staan die na de persconferentie wordt verstuurd. Melden en monitoren van infecties blijft een rol van de GGD, de GGD heeft daarbij geen inspecterende rol. Vanuit Actiz komt nog een handreiking over deze pilot. De Academische werkplaats ouderen is betrokken bij het onderzoek.

[redacted] heeft voorafgaand aan de vergadering vragen gesteld:

- Wat gebeurt er met een aangemelde locatie die net voor de start een besmetting heeft? Er mag geen besmetting zijn. Goed om daarom ook een tweede instelling te benoemen die dan alsnog mee kan doen in de pilot.
- Wat gebeurt er als er tijdens de pilot een besmetting plaatsvindt? Uitgangspunt blijft dat de bestrijding van de infectie voorop staat. Dit staat echter niet als zodanig dit in het document.
- Hoe verhoudt dit onderzoek zich tot het opname beleid? Moeten nieuwe bewoners eerst in quarantaine? Belangrijk om bij dit onderzoek de factoren zoveel mogelijk gelijk te houden, dit betekent geen nieuwe opnames of andere wijzigingen op de deelnemende locatie.

Het RONAZ stelt de volgende locaties voor (op basis uitgewerkte voorstellen of besluiten die de regio zelf heeft genomen):

- Veiligheidsregio BZO: Savant, reserve organisatie: Vitalis
- Veiligheidsregio BN: Brabantzorg, reserve organisatie: Vivent, Anneborch
- Veiligheidsregio MWB: Thebe, reserve organisatie De Riethorst Stromenland

[redacted] ontvangt graag de specifieke locaties die meedoen. Morgenochtend wordt de informatie aangeleverd bij GGD GHOR NL, het is vooralsnog niet de bedoeling dat de organisatie hierover zelf de pers opzoeken.

7. Testbeleid

Het document wordt voor kennisgeving aangenomen.

8. Rol van het RONAZ

[redacted] en [redacted] hebben een concept notitie opgesteld over de rol van het RONAZ in de toekomst. Er wordt een rondje gedaan langs alle deelnemers van het overleg:

[redacted]

[redacted] en [redacted] passen de notitie verder aan. Deze wordt dan uitgebreider besproken. Tot medio juni blijft het RONAZ 1 keer per week vergaderen. Daarna wordt besproken hoe verder. Belangrijk om de toekomst van het RONAZ ook te bespreken met de achterban. Binnen de subregio's kan daarvoor een korte evaluatie/reflectie uitgevoerd worden:

hebben zij tips en tops. [redacted] maakt een voorzet welke vragen aan de achterban gesteld kunnen worden. Dit wordt geagendeerd voor 13 mei.

9. Rondvraag en sluiting

a. Definitie klachtenvrij (24 uur of 72 uur)
Er zijn verschillende richtlijnen, het RIVM hanteert 24 uur en Verenso 72 uur. De GGD kan hierover geen uitspraak doen. Verenso hanteert een bredere interpretatie van de richtlijn van het RIVM, gezien de kwetsbaarheid van de doelgroep.

b. Corona revalidatie
Op een aantal plekken wordt nagedacht over Corona revalidatie. Vanuit ziekenhuizen komen weinig aanmeldingen voor aparte Corona revalidatie, de meeste patiënten vanaf de IC komen terecht in een revalidatie instelling. In Zuid Oost Brabant is behoefte daaraan niet zozeer in opvang intramuraal, wel ambulante zorg. Verenso heeft een protocol geschreven voor revalidatie van Corona patiënten. Dit is vooral iets om in subregionaal op te pakken en niet vanuit RONAZ verband.

Actielijst 6 mei

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Data / voorspelling uitstroom ziekenhuizen en ontwikkelingen ketenmodel. Voorstel volgt zsm	[redacted]
2	Financiële spelregels extra kosten (opstarten) dagbesteding.	[redacted]
3	Aanmelden locaties pilot versoepeling bezoekregeling.	[redacted]
4	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted]
5	De toekomst van het RONAZ. Aangepast voorstel agenderen. Opstellen vragen voor de achterban mbt tips en tops	[redacted] [redacted]

Nr	PM	door
1.	Hoelang blijven we nog gebonden aan [redacted] De keuze voor [redacted] vergroot de kans op monopolipositie. [redacted] hanteert vanwege de crisis nu vaste prijzen. Tzt bespreken om te voorkomen dat de marktwerking wordt losgelaten.	[redacted]

Actielijst 13 mei

Nr	Onderwerp/actie	door	status
1	Data / voorspelling uitstroom ziekenhuizen en ontwikkelingen ketenmodel. Voorstel volgt zsm	[redacted]	In behandeling
2	Financiële spelregels extra kosten (opstarten) dagbesteding. Agenderen 20 mei.	[redacted]	Agenda 20 mei
3	Concept brief voor Autoriteit Persoonsgegevens bespreken overleg 20 mei.	[redacted]	Agenda 27 mei
4	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted], [redacted]	Is gedaan
5	De toekomst van het RONAZ. Aangepast voorstel agenderen 27 mei. Opstellen vragen voor de achterban mbt tips en tops	[redacted] [redacted]	27 mei

Verslag

Overleg: RONAZ, DB

Datum en tijd: 13 mei 2020, 16.00 – 18.00 uur

Aanwezig: [redacted]

---

1. Opening en vaststellen agenda

Er zijn meerdere afwezigen vandaag. [redacted] gaat hen bijpraten over de vergadering. Na de vergadering van 27 mei sluiten we af met een borrel.

Er wordt een rondje gedaan naar het wel en wee van de leden van het RONAZ.

2. Verslag vorig overleg 6 mei 2020

Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

3. Status actiepunten 6 mei 2020

Het capaciteits- en prognosemodel is in ontwikkeling

Komt terug tijdens volgende overleg.

Financiële spelregels extra kosten (opstarten) dagbesteding

De uitwerking is lastiger dan gedacht. Gemeente zijn door het ministerie verzocht om de reguliere zorg/kosten door te betalen op basis van omzetgarantie. Voor vervoer is een andere regeling van toepassing. Over de extra te verwachtte kosten voor het inrichten/opstarten van de dagbesteding conform de nieuwe richtlijnen is nog geen concrete afspraak gemaakt. Als gemeenten de dagbesteding voorheen betaalden, zouden zij dit nu ook moeten doen. Binnen het RBT is dit gedachtegoed, goed ontvangen. Landelijk is hierover nog geen toezegging gedaan. Het heeft de voorkeur dat alle gemeenten met de zorginstellingen in Brabant dezelfde afspraken maken. Daarover moet met alle portefeuillehouders in de gemeente worden afgestemd worden. Vrijdag wordt er een conceptbrief gestuurd naar bestuurders (GGD, zorginstellingen, portefeuillehouders zorg). Omdat onduidelijk is hoelang deze situatie blijft bestaan, moet de financiering mogelijk in 2 delen opgeknipt worden: periode tot/met 1 juli en periode t/m december.

Toekomst RONAZ agenderen voor 27 mei.

4. Ingekomen en uitgaande stukken

Analyse Provinciaal Distributie Centrum (PDC). Het is een helder document. Dit document laat zien dat er op dit moment meer verbruik van PBM is in de VVT sector. De analyse wordt gedeeld in het RONAZ bulletin. Belangrijk om ook in een grafiek te laten zien hoe de onderlinge distributie in het begin is verlopen, dan heb je een totaal beeld. De strategische bevoorrading moet op centraal niveau geregeld blijven, ook na de crisis.

5. Mededelingen

- **Terugkoppeling ROAZ**

  Opvallend dat de daling van de cijfer in Brabant structureel achterblijft. Een logische verklaring is er nog niet. Dit beperkt wel het opstarten van reguliere zorg.

  [redacted] checkt hoe het verloop is van het aantal besmettingen binnen zorginstellingen: neemt het aantal zorginstellingen toe of juist het aantal besmettingen binnen een zorginstelling.

  Het ROAZ is afgeschaald naar oranje. Dit betekent dat de data uitvraag naar 2 keer per week gaat. Dit roept ook vragen op voor de data verzameling binnen de VVT. In het komende informatiebulletin nog een keer aandacht vragen over het aanleveren van data. Er zit veel weerstand. Op dit moment wordt niet uitgevraagd op locatieniveau. Voor de toekomst kan dit wel wenselijk zijn om, vooral ook als informatie en te kunnen differentiëren, binnen de eigen zorginstelling. VWS wil ook rapporteren en is nog zoekende naar niveau (wel niet op locatie niveau). Volgende week een beeld vormen.

- **Actiecentrum / Cohortafdelingen ([redacted])**

  Hoeveel cohortlocaties moet je per regio geopend houden en hoe zie je wanneer je weer moet opschalen. Er wordt middels scenario denken een voorstel uitgewerkt door [redacted]. Agenderen voor het overleg van 27 mei.

  De komende twee weken blijft de uitvraag zoals deze is. Daarna kan de uitvraag wellicht naar 1 keer per week met mogelijk extra vragen.

  Het ROAZ heeft gevraagd om weer een inschatting te geven van de reguliere capaciteit.

- **Onderzoek bezoekregeling (update, eerst ervaringen)**

  Bezoekregeling is pas net gestart, er zijn nog geen ontwikkelingen te melden.

  Het is nog niet duidelijk hoe de bezoekregeling er na 25 mei uit ziet. Waarschijnlijk houdt de sturing vanuit de landelijke overheid geen stand.

6. Testbeleid ([redacted])

ActiZ en GGD GHOR NL hebben antwoord gegeven op de vraag of het juridisch mogelijk is om het aanvragen van deze test voor zorgmedewerkers te laten uitvoeren door een instellingsarts? Vanuit het perspectief van de regelgeving rondom persoonsgegevens heeft de voorkeur om het testen via de bedrijfsarts te laten verlopen. Afgelopen periode zijn ook uitslagen van medewerkers en patiënten op de verkeerder plek terecht gekomen/verwisseld.

Het RONAZ stelt voor om een overall melding te doen aan de Autoriteit Gegevensbescherming dat dit speelt en hoe de Brabantse instellingen er mee om gaan. Afgesproken is dat een functionaris gegevensbescherming van Tante Louise en Thebe en van de GGD gezamenlijk een concept-brief ontwerpen gericht aan de AG en ter vaststelling in het RONAZ. Voorstel komt 20 mei in het RONAZ overleg.

7. Rondvraag

[redacted] heeft via [redacted] een vraag gesteld over het bron- en contactonderzoek. Vraag wordt eerst naar [redacted] toegestuurd.

[redacted] heeft via de mail een vraag gesteld: Zij willen het percentage griepvaccinaties onder zorgmedewerkers verhogen. Als alle instellingen dit doen heeft dit een behoorlijke consequenties voor het aantal beschikbare vaccins. Dit wordt herkend binnen het RONAZ. Dit is een vraag die landelijk opgepakt moet worden en niet door het RONAZ.

Actielijst 13 mei

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Data / voorspelling uitstroom ziekenhuizen en ontwikkelingen ketenmodel. Voorstel volgt zsm	[redacted]
2	Financiële spelregels extra kosten (opstarten) dagbesteding. Agenderen 20 mei.	[redacted]
3	Concept brief voor Autoriteit Persoonsgegevens bespreken overleg 20 mei.	[redacted]
4	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted]
5	De toekomst van het RONAZ. Aangepast voorstel agenderen 27 mei. Opstellen vragen voor de achterban mbt tips en tops	[redacted]

Nr	PM	door
1.	Hoelang blijven we nog gebonden aan [redacted]? De keuze voor [redacted] vergroot de kans op monopolipositie. [redacted] hanteert vanwege de crisis nu vaste prijzen. Tzt bespreken om te voorkomen dat de marktwerking wordt losgelaten.	[redacted]

Status actiepunten 20 mei 20202

Nr	Onderwerp/actie	door	status
1	Data / voorspelling uitstroom ziekenhuizen en ontwikkelingen ketenmodel. 27 mei	[redacted]	Agenda 27 mei
2	Financiële spelregels extra kosten (opstarten) dagbesteding. Agenderen 27 mei.	[redacted]	Agenda 27 mei
3	Concept brief voor Autoriteit Persoonsgegevens bespreken overleg 27 mei.	[redacted]	Agenda 27 mei
4	Notitie uitleg bron/contactonderzoek binnen VVT instellingen	[redacted]	In behandeling
5	Brief NZa over beleidsregel inzake bedbezetting. Agenderen op 3 juni	[redacted]	In behandeling
6	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted]	Is gedaan
7	De toekomst van het RONAZ. Aangepast voorstel agenderen 27 mei. Opstellen vragen voor de achterban m.b.t. tips en tops	[redacted]	27 mei

Nr	PM	door
1.	Hoelang blijven we nog gebonden aan [redacted]? De keuze voor [redacted] vergroot de kans op monopolipositie. [redacted] hanteert vanwege de crisis nu vaste prijzen. Tzt bespreken om te voorkomen dat de marktwerking wordt losgelaten.	[redacted]

Verslag

Overleg: RONAZ, DB

Datum en tijd: 20 mei 2020, 16.00 – 18.00 uur

Aanwezig: [redacted]

---

1. Opening en vaststellen agenda

2. Verslag vorig overleg (13 mei)

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Status actiepunten 13 mei

Geen bijzonderheden te melden.

4. Ingekomen/uitgaande stukken

a. Monitoring/prognosemodel capaciteit. De uitkomst van diverse overleggen is dat de haalbaarheid van een voorspelmodel op de lange termijn beperkt/onzeker is, gezien de veranderende casemix van de patiëntenpopulatie in de ziekenhuizen, de onzekere ontwikkeling van de COVID-19 zorgvraag en de onzekere gevolgen voor capaciteit bij de ketenpartners. Tijdens de COVID-19 uitbraak is veel data verzameld, zowel op ziekenhuis -, huisartsen als VVT-niveau. Het is interessant om deze data naast elkaar te zetten om op deze manier eventuele trends te onderzoeken in patiëntenstromen en benodigde capaciteit. NAZB heeft zicht op alle data en maakt een eerste aanzet voor het analyseren van deze data. Het vraagt ook om een aanpassing van de capaciteitsuitvraag in VVT.
Het voorstel wordt verder uitgewerkt en opnieuw geagendeerd ter besluitvorming in het RONAZ van 27 mei (en ROAZ van 26 mei).

De VVT organisaties in Brabant hebben te maken met een forse leegstand van bedden. Deze leegstand zal naar verwachting in Brabant langer aanhouden dan in de rest van het land.
De NZa beleidsregel stelt dat de bedbezetting per 1 juli weer op het reguliere niveau is. Dit is naar verwachting niet haalbaar voor Brabant, de na effecten van de crisis zullen in Brabant voor die tijd nog niet zijn opgelost zijn. Namens het RONAZ stellen [redacted] en [redacted] een conceptbrief op naar de NZa. Brief wordt besproken tijdens RONAZ 3 juni.

b. AVG: conceptbrief AP

Gelet op de incidenten die bij de verschillende organisaties zijn voorgevallen dient een melding te worden gedaan bij de autoriteit persoonsgegevens. Omdat het RONAZ geen rechtspersoon is dient iedere organisatie zelf een melding te doen. Er wordt een voorzet gemaakt voor deze melding. De organisaties kunnen dit meldingsbericht als voorbeeld gebruiken voor hun eigen melding. De conceptbrief komt 27 mei terug op de agenda.

5. Mededelingen

a. Terugkoppeling ROAZ (van maandag 18 mei)

- [redacted] stuurt naar [redacted] een overzicht van het aantal ziekenhuisopnames in Brabant.
- Landelijk is veel te doen over structurele uitbreiding IC capaciteit.
- Er komt een noodwet voor Corona. De noodverordeningen moeten weer worden aangepast, dit heeft te maken met de huidige GRIP4 situatie waarbij de voorzitter van de veiligheidsregio verantwoordelijk is voor de regio. De noodwet moet de gemeenten weer meer eigen bevoegdheid te geven ten tijde van deze crisis.
- Het regionaal opschalingsplan is besproken.
- Snel testen: er is een test waarbij binnen een uur een uitslag is, deze is nog onbetrouwbaar, en niet bedoeld voor uitgebreide COVID diagnostiek, maar kan in sommige situaties wel geschikt zijn om snel een eerste uitslag te hebben.

b. Actiecentrum / cohortafdelingen
Zijn er na 1 juli ook nog cohorten waar PG patiënten naar toe kunnen. Dit i.v.m. het opname beleid (2 weken quarantaine) van Verenso. Er volgt nog een voorstel, waarin uitgewerkt wordt om per regio 1 somatisch en 1 PG cohort open te houden.
Optie kan ook zijn om kleine cohorten, groepsgewijs PG patiënten op te nemen die 2 weken in quarantaine blijven. Of voorafgaand aan de opname in de thuissituatie de quarantaine alvast starten.

6. Bezoekregeling fase 2

Per 25 mei 2020 kan er opgeschaald worden naar meer locaties. Dat wil zeggen: als een zorgaanbieder aan alle eisen kan voldoen, kan de zorgaanbieder bezoek toelaten volgens de aangepaste bezoekregeling. De zorgaanbieder meldt dit bij de GGD. Er is geen maximum aan het aantal locaties dat vanaf 25 mei 2020 de aangepaste bezoekregeling kan toepassen. De zorgaanbieders moeten hun deelname uiterlijk maandag 25/5 (na deze datum kan ook) doorgeven aan de GGD HvB ([redacted]: [redacted]@ggdhvb.nl en [redacted]: [redacted]@ggdhvb.nl). De GGD HvB fungeert als verzamelpunt voor heel Brabant en geeft de lijst door aan VWS. Gevraagde gegevens: naam instelling, naam locatie en naam contactpersoon.
Actiz heeft de VVT sector hierover al geïnformeerd. Maandag wordt dit verzoek in het informatiebulletin gedeeld.

Ervaringen bezoekregeling

Hoe gaan zorgorganisaties om met somatische cliënten, die bij versoepeling van de bezoekregeling, met hun bezoek naar buiten willen? De richtlijnen hierover (voldoen aan de algemene hygiëne richtlijnen) staan in de handreiking die vanavond beschikbaar komt. Het RONAZ heeft hierin verder geen rol. Juridisch is er geen grondslag meer om deze groep cliënten langer 'opgesloten' te laten.

De fasering van de versoepeling is lastig uit te voeren. Daardoor ervaren de VVT organisaties veel druk. Zeker bij de eerste stap in de versoepeling.

In de VG sector is een menukaart ontwikkeld hoe alle stappen van de versoepeling er de komende periode uit gaat zien.

7. Capaciteits-/bron onderzoek

Het landelijke voorstel voor opschaling bron- en contactonderzoek wordt voor kennisgeving aangenomen. Gaat de GGD in de toekomst weer starten met contact- en bron onderzoek bij nieuwe meldingen (ook in de zorg)? En zo ja is al bekend hoe jullie dat gaan doen? En wat betekent dit voor het 'uitbraakonderzoek'. Dat zijn nu kennelijk 2 aparte trajecten, uitgevoerd door verschillende teams van de GGD. Die aparte trajecten ervaart [redacted] als lastig. De uitbraak onderzoeken blijven de GGD'en gewoon regionaal doen. Het bron- en contactonderzoek wordt bij te grote aantallen opgeschaald naar landelijk niveau. De VVT organisaties hebben behoefte aan meer inzicht hoe deze trajecten verlopen bij een uitbraak. Ook welke vragen ze dan vanuit de GGD kunnen verwachten. De GGD wordt gevraagd hierover een korte notitie te schrijven.

Reguliere werkzaamheden worden waar mogelijk bij de GGD'en weer opgepakt. Het voorstel voor opschaling van bron- en contactonderzoek houdt hier ook rekening mee.

8. Financiering dagbesteding

Kort voor de vergadering van 27 mei volgt een korte notitie.
Ook meenemen hoe om te gaan met de huishoudelijke hulp.

9. Rondvraag

a. Griepvaccinatie ([redacted])

Is binnen de vvt de bereidheid voor griepvaccinatie groter, dan wel verplicht gesteld? Als bij de vvt ook een lage vaccinatiegraad is onder medewerkers moeten we daar landelijk dan ook iets mee? Vanuit NHG vinden overleggen plaats welke risicogroepen in aanmerking komen voor de griepvaccinatie dit jaar. Is vorige overleg ook besproken.

b. Aanbod webinar ABR zorgnetwerk

Er is geen behoefte aan een webinar over het juiste gebruik van PBM.

[redacted] geeft een toelichting op de stand van zaken bij de huisartsen. Het is rustig in de huisartsenpraktijk, ook met COVID patiënten. Reguliere zorg wordt weer opgestart.

Het hanteren van de 1,5m richtlijnen in de spreekuren is het meest lastig. Bepaalde klachten van patiënten zijn na 6 weken weer over (zoals lage rugpijn), die komen nu niet meer op het spreekuur en daardoor zijn er ook minder verwijzingen nodig.
Onverklaarbaar waarom er minder patiënten gezien worden met acute hartklachten.

Actielijst 20 mei

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Data / voorspelling uitstroom ziekenhuizen en ontwikkelingen ketenmodel. 27 mei	[redacted]
2	Financiële spelregels extra kosten (opstarten) dagbesteding. Agenderen 27 mei.	[redacted]
3	Concept brief voor Autoriteit Persoonsgegevens bespreken overleg 27 mei.	[redacted]
4	Notitie uitleg bron/contactonderzoek binnen VVT instellingen	[redacted]
5	Brief NZa over beleidsregel inzake bedbezetting.	[redacted]
6	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted]
7	De toekomst van het RONAZ. Aangepast voorstel agenderen 27 mei. Opstellen vragen voor de achterban m.b.t. tips en tops	[redacted]

Nr	PM	door
1.	Hoelang blijven we nog gebonden aan [redacted]? De keuze voor [redacted] vergroot de kans op monopolipositie. [redacted] hanteert vanwege de crisis nu vaste prijzen. Tzt bespreken om te voorkomen dat de marktwerking wordt losgelaten.	[redacted]

Verslag

Overleg: RONAZ, DB

Datum en tijd: 3 juni 2020, 16.00 – 18.00 uur

Aanwezig: [redacted]

---

1. Opening en vaststellen agenda
De vergadering van 10 juni vervalt.

2. Verslag vorig overleg (20 mei)
Het verslag wordt vastgesteld.

3. Status actiepunten 20 mei 2020
In het informatie bulletin komt een korte uitleg over de uitvoering van het bron- en contactonderzoek door de GGD. Overige actiepunten zijn afgehandeld of komen volgend overleg terug.

4. Ingekomen / uitgaande stukken

a. Brief inzake melding AP ([redacted]

Het is niet mogelijk om een gezamenlijke melding aan de AP te sturen, dit moet toch per organisatie. Er is een voorbeeld van een melding gemaakt met een concepttekst, die organisaties kunnen gebruiken voor een eventuele eigen melding. Het is aan de organisaties zelf om een keuze te maken om al dan niet te melden. De bestuurders worden via een aparte mail geattendeerd op de mogelijkheid om te melden en kunnen daarbij gebruik maken van de voorbeeld melding.

b. Testbeleid

Per 1 juni mag iedereen met milde klachten zich laten testen. Ook is er voldoende testcapaciteit beschikbaar en zijn de processen rondom het testen effectiever ingericht. Daardoor is de rol van het coördinatieteam testbeleid niet meer nodig, en kan het team opgeheven worden. [redacted] informeert Thera Habbe [redacted] met dank voor de inzet van het team.

c. Brief aan NZA

De brief over de beleidsregel Sars-CoV-2 wordt naar VWS verstuurd, in afschrift aan NZA en de Zorgkantoren CZ en VGZ. De Zorgkantoren herkennen de problematiek. In de brief wordt ook aangegeven dat de bezettingsproblemen per 1 augustus niet opgelost zijn. Er

is nu nog (steeds) veel leegstand. [redacted] past de genoemde aantallen in de brief nog aan. Daarna wordt de brief verstuurd worden. Het is belangrijk om te benadrukken dat er een compensatieregeling nodig is voor het hele jaar. De definitieve brief wordt meegestuurd met het informatiebulletin.

5. Mededelingen

a. Terugkoppeling ROAZ ([redacted]

De daggrafieken zijn meegestuurd als bijlagen. Er is een stabiel beeld in de ziekenhuizen. Het ROAZ vergadert nog maar 1 keer per week. Het capaciteitsmodel wordt 4 juni besproken, de in- en uitstroom is te voorspellen aan de hand van het aantal personen dat zich met klachten meldt bij de huisartsen. Dit vraagt o.a. een goede data registratie van de huisartsen. Er moet 1 model komen dat door alle subregio's gebruikt kan worden, zodat er snel weer opgeschaald kan worden.

b. Actiecentrum / cohortafdelingen ([redacted]

[redacted] heeft namens RONAZ mandaat, en kan akkoord geven voor het afbouwen van de cohortafdeling Langendijk te Breda. Op dit moment zijn per veiligheidsregio's nog 2 cohorten beschikbaar. Wat zijn alternatieve voor de cohortlocaties waar slechts een enkele patiënt verblijft? Mogelijk toch nog verder afschalen naar 1 locatie per veiligheidsregio. [redacted] en [redacted] gaan hier verder over nadenken. Voorstel komt terug tijdens een van de volgende RONAZ overleggen. Er is wekelijks een overleg met de zorgverzekeraars, zij garanderen de financiering van de cohortlocaties.

c. Voorspelmodel instroom/uitstroom ([redacted]

Het voorstel wordt geagendeerd voor het RONAZ van 17 juni.

6. Financiering meerkosten dagbesteding ([redacted]

De conceptbrief die is opgesteld, is inmiddels ingehaald door landelijke afspraken tussen VWS en VNG. De verlening van zorg en ondersteuning leidt soms tot meerkosten als gevolg van de coronacrisis, in het bijzonder door het volgen van de richtlijnen van het RIVM. De meerkosten die direct voortkomen uit het volgen van deze maatregelen zullen vergoed worden. Deze afspraak geldt vooralsnog tot 1 juli 2020. De conceptbrief vraagt ook nadrukkelijk aandacht om over de tweede helft van 2020 met elkaar in gesprek te gaan. De informatie uit de brief wordt opgenomen in het volgende RONAZ informatiebulletin.

7. Rol RONAZ

Het memo over de rol van het RONAZ is al eerder besproken en is nu uitgebreid met enkele vragen / bespreekpunten. Het is belangrijk om de achterban te betrekken bij de discussie over de toekomst van het RONAZ. Welke behoeften hebben zij? Wat vinden ze van de vertegenwoordiging? Hoe zit het met het draagvlak, mandaat etc. De bestuurders van het DB RONAZ zullen hun eigen achterban raadplegen. Het is wenselijk om hiervoor een korte tekst (uit het memo) voor te leggen en enkele vragen te formuleren. [redacted] en [redacted] zullen dit voorbereiden. Vervolgens zullen de bestuurders dit

voorleggen aan hun achterban. Dit zal de komende 2 weken plaatsvinden en dit punt komt terug op het volgende RONAZ overleg op 17 juni.

[redacted] en [redacted] maken een 'toolbox' van hetgeen het RONAZ tot nu toe gedaan heeft, zodat in een volgende golf of volgende crisis teruggegrepen kan worden op eerdere besluiten en ervaringen.

8. Rondvraag

In de uitvraag VVT zit nog een vraag over het aantal geteste zorgmedewerkers. Deze vraag is m.i.v. 1 juni niet relevant meer, organisaties hebben er ook geen zicht meer op. De vraag wordt uit de uitvraag gehaald.

Status actiepunten 3 juni 2020

Nr	Onderwerp/actie	door
1	Data / voorspelling uitstroom ziekenhuizen en ontwikkelingen ketenmodel. 17 juni agenderen	[redacted]
2	Financiële spelregels extra kosten (opstarten) dagbesteding. Informatie opnemen in RONAZ bulletin.	[redacted]
3	Concept brief voor Autoriteit Persoonsgegevens en mail aan bestuurders	[redacted]
4	Brief NZA aanpassen en versturen	[redacted]
5	Voorstel verdere afschaling (externe) cohort locaties	[redacted]
6	Informatie over bron/contactonderzoek door GGD binnen VVT instellingen opnemen in informatiebulletin.	[redacted]
7	Toolbox voor het RONAZ	[redacted]
8	Opstellen nieuw infobulletin	[redacted]
9	De toekomst van het RONAZ. Voorstel om input bij achterban op te halen. Input bespreken tijdens RONAZ 17 juni.	[redacted]

Nr	PM	door
1.	Hoelang blijven we nog gebonden aan [redacted]? De keuze voor [redacted] vergroot de kans op monopolipositie. [redacted] hanteert vanwege de crisis nu vaste prijzen. Tzt bespreken om te voorkomen dat de marktwerking wordt losgelaten.	[redacted]

Chat met dpg's Brabant – over attractieparken

(…)

03-05-2020 09:27 - [redacted] Mij wordt vanuit het irbt advies gevraagd voor een testdag beekse bergen en de Efteling en 4 mei aan te sluiten voor overleg. Daarin lees ik dat de GGD en GHOR betrokken wordt of al is. Dat is niet duidelijk. Alleen medewerkers en hun gezinnen maken onderdeel uit vd testgroep. Ik stuur het ook naar [redacted].
03-05-2020 10:50 - [redacted] Ik hoor het ook zojuist via [redacted]. Ik ben wel benieuwd wie dit besloten heeft ...
03-05-2020 10:51 - [redacted] Dat wij gaan testen bedoel ik. Familieleden en gezinnen?
03-05-2020 11:13 - [redacted] Vanuit economie ingeschoten maar als ik het lees is er al bestuurlijk akkoord en morgen wij er daarna mondeling iets van vinden. Komt ook omdat er de 11e pas irbt is.
[redacted] Ja precies we wijken af van de richtlijnen en als we dat doen overleg met rivm lijkt mij. En blijven de parken dan dicht tot de uitslagen en effect op PG bekend zijn ook als Rutte zegt jullie mogen open?
03-05-2020 11:13 - [redacted] [redacted]
03-05-2020 11:33 - [redacted] <Media weggelaten>
03-05-2020 11:33 - [redacted] Er mist gegeven van 1 ziekenhuis; cijfers zijn dus niet helemaal compleet.
03-05-2020 11:48 - [redacted] Het gaat hier volgens mij niet om testen van medewerkers, maar om testen of deze parken op een goede manier ingericht kunnen worden volgens de 1,5 meter regel. Of lees ik dat verkeerd [redacted] Voor mij is het ook nieuws....
03-05-2020 12:24 - [redacted] Ja en de parken zijn zelf gesloten; niet obv verordening. Belangrijk voor ons om in de juiste rol te blijven en niet meedoen met politiek. Adviseren vanuit PG.
03-05-2020 12:24 - [redacted] Precies
03-05-2020 12:46 - [redacted] *Voor en achteraf wordt er gemonitord op de gezondheidseffecten* = citaat uit het voorstel
03-05-2020 12:49 - [redacted] Wel een mooie kans om ggdj in te zetten 😜 we geven ze een barcode laten ze wat vragen beantwoorden via chatbot en bij signaal io n oranje rood vragen we ze hun identiteit kenbaar te maken..... en kost ons geen capaciteit
03-05-2020 12:49 - [redacted] Twee vliegen in 1 klap: creatief bedacht!
03-05-2020 12:50 - [redacted] En kan ik in een dag operationeel hebben
03-05-2020 13:07 - [redacted] 👍 mooi!
03-05-2020 16:36 - [redacted] Helemaal geen consensus in IRBT over pilot Efteling en Beekse Bergen. [redacted] [redacted] heeft uitgebreide motivatie geschreven.
03-05-2020 16:37 - [redacted] Oké ... ik vond het al raar omdat wij woensdag RBT hadden en er niets over gezegd is ...

(…)

04-05-2020 12:19 - [redacted] Ik mail jullie zo allebei over Efteling Beekse bergen maar pak het met [redacted] op. [redacted]

04-05-2020 12:21 - [redacted] 😁

04-05-2020 14:00 - [redacted] Mbt Efteling:

- laten wij als GGD buiten de politiek blijven
- inzet GGD zo beperkt mogelijk houden: dit zijn grote commerciële bedrijven die hun eigen broek op moeten houden.
- RIVM richtlijn is volledig van kracht: geen uitzonderingen hierop.
- beeldvorming dat er een attractiepark open gaat roept vragen op. Maar dat is politiek.

Kun je hier iets mee?

04-05-2020 18:28 - [redacted] Boodschap gebracht. Ze waren niet heel blij... ze zochten meteen naar ruimte. Heb aangegeven dat het zeker nog 2-3 weken duurt in de huidige situatie.... gesprek zo goed mogelijk afgesloten.

En toen zag de wereld er ineens anders uit😉

[redacted] was pas na 20.00 uur bereikbaar dus die hebben we nog niet gesproken...

[redacted] had [redacted] gebeld en die had bijzonder nieuws.

Daarna ook meteen [redacted] gebeld.

Het nieuws:

Woensdag 14.00 uur is er een extra VB en daarna MCCB. Verwachting is dat o.a. Attractieparken en musea op korte termijn open mogen en dat daar een aantal algemene randvoorwaarden, zoals ruimte voor sanitair gebruik, aan worden gekoppeld. Woensdagavond ziet de wereld er waarschijnlijk anders

uit. Dus even afwachten...

Vanavond na 20.00 uur [redacted] bijpraten en dan zal hij wel afstemmen met zijn [redacted] en [redacted]

Grtjs [redacted]

04-05-2020 19:01 - [redacted]

04-05-2020 19:02 - [redacted] Nope

(…)

04-05-2020 19:31 - [redacted] Ik was even andere nuttige dingen voor mijzelf aan het doen! Ik heb deze mailwisseling wat later gevolgd.

Ik vind het heel bijzonder als musea en attractieparken opengaan. Staat nix over in het OMT ... daar komt heel veel commentaar op.

04-05-2020 19:32 - [redacted]

04-05-2020 19:35 - [redacted] Ik lees net de mail; ik vind ook dat we moeten overwegen of het onze rol is om te testen of de verantwoordelijkheid van bedrijven zelf; waarbij wij incl VR adviseren over de testen en de resultaten beoordelen. Waar ligt welke verantwoordelijkheid vind ik echt een gesprek waard.
04-05-2020 20:27 - [redacted] Ik vind dit de verantwoordelijkheid van de bedrijven zelf. Denk aan IKEA: daar waren we ook niet bij betrokken.
04-05-2020 20:35 - [redacted] Eens ... zo wordt het niet opgepakt nu
04-05-2020 20:57 - [redacted] Ikea heeft geen lokale verankering politiek economisch gezien. Maar eens we moeten hier iets van gaan vinden. Maar ook wij mogen ook wel eens creatiever worden populatie op dat soort parken is mooie smeltkroes vd samenleving voor onderzoek en monitoring..... Daar liggen meer kansen dan de klanten panels ..
04-05-2020 22:17 - [redacted] Daar hebben we de Efteling en de Beekse Bergen niet voor nodig: we kunnen onderzoek doen op straat, bij gemeenten, bij IKEA, bij onderwijs (daar testen we al) , bij VVT (na weken leuren starten we daar eindelijk een onderzoek), bij sportclubs etc. ed. enz.

Laat onverlet dat we daarbij inderdaad creatiever kunnen zijn! Onze onderzoekers staan gek genoeg niet te trappelen om zich in de materie te storten....

(…)

Archived: donderdag 23 juli 2020 06:18:09
From:
To:
Subject: Re: Verzoek tot instemming uitwerking testen Efteling en Beekse Bergen
Sensitivity: Normal

Wordt een interessante discussie....

Voor de GGD is met name punt 1 van belang: dan ben je betrokken vanuit volksgezondheid en blijf je uit de politiek. En: de test kan ook opleveren dat het niet haalbaar is, gegeven de richtlijnen van rivm....

Succes morgen!

Outlook voor Android downloaden

\f0From: [redacted]@GGDBZO.nl>
Sent: Sunday, May 3, 2020 6:38:03 PM
To: [redacted]
Subject: Fwd: Verzoek tot instemming uitwerking testen Efteling en Beekse Bergen
\f0
\cbpat5\q\f0Tk

\f0
Verzonden vanuit Outlook Mobile

\f0Van: [redacted]@s-hertogenbosch.nl>
Verstuurd: zondag 3 mei 2020 11:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Verzoek tot instemming uitwerking testen Efteling en Beekse Bergen

Beste [redacted],

In beginsel ben ik akkoord met de voorgestelde testen. Verzoek is wel om niet alleen te kijken naar de randvoorwaarden van deze testen. Het lijkt mij verstandig om enkele uitgangspunten vast te leggen hoe wij omgaan met testen/pilots in het algemeen/toekomst. Onder welke voorwaarden kunnen ze plaatsvinden?

Enkele voorbeelden:

Test moet passen binnen de randvoorwaarden van het RIVM

Mensen doen vrijwillig mee aan de test/pilot

De regie op de communicatie over de test ligt bij de VR

Resultaat van de test geeft nog geen recht

In tests wordt specifiek gekeken naar de 2 benoemde bottlenecks te weten: Openbaar vervoer en gebruik publieke ruimte.

Succes morgen met jullie vergadering.

Gr

[redacted]

Van: [redacted]@vrmwb.nl>
Verzonden: zaterdag 2 mei 2020 11:22
Aan: [redacted]

[redacted]

Onderwerp: Verzoek tot instemming uitwerking testen Efteling en Beekse Bergen

Geachte leden van het IRBT,

Bijgaand stuur ik u de notitie over de voorgestelde (protocol)testen in attractieparken ‘de Efteling’ en ‘Beekse Bergen’.

Mijn verzoek aan de voorzitters is om al dan niet in te stemmen met dit verzoek tot nadere uitwerking.

Aan de overige leden wil ik vragen kennis te nemen van deze notitie en mij te laten weten of zij voor zichzelf een adviesrol zien in dezen. De leden die hier positief op reageren zal ik voor aanstaande maandag voor een digitale vergadering uitnodigen. Ik kijk uit naar uw reacties,

Met hartelijke groet,

[redacted]

Dit bericht is alleen voor de geadresseerde. Hebt u dit bericht onterecht ontvangen? Laat u dit dan weten aan de afzender. Verwijdert u het bericht dan ook uit uw postbus. De gemeente 's-Hertogenbosch is zo zorgvuldig mogelijk bij het voorkomen van virussen. U dient zelf te controleren of er geen virussen in de bijlage(n) zitten.
Gemeente 's-Hertogenbosch https://www.s-hertogenbosch.nl

Archived: donderdag 23 juli 2020 06:18:15
From:
To:
Subject: Fwd: Voorbereiding projectgroep pilot Efteling / Beekse Bergen.
Sensitivity: Normal

\cbpat3\q\f0Ter info!

\f0
Outlook voor Android downloaden

\f0Van: [redacted]ggdhvb.nl>
Verstuurd: zondag 3 mei 2020 12:45
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: Voorbereiding projectgroep pilot Efteling / Beekse Bergen.

Thnx!

Outlook voor Android downloaden

\f0From: [redacted]@ggdhvb.nl>
Sent: Sunday, May 3, 2020 12:08:13 PM
To: [redacted]@ggdhvb.nl>
Subject: RE: Voorbereiding projectgroep pilot Efteling / Beekse Bergen.
\f0

[redacted] had mij vrijdag gebeld hierover, met name wie iets kon zeggen over hygiene-aspecten.

Ik realiseerde me niet dat dit op korte termijn was en dat jullie niet op de hoogte waren.

Het is natuurlijk bijzonder dat dit lijkt te beginnen in Brabant, maar mogelijk zijn andere regio's hier ook al mee bezig. Ik hoorde al wel geluiden en vond wat berichten

https://www.rijnmond.nl/nieuws/194660/Blijdorp-wil-1-juni-weer-open-en-zo-denken-ze-dat-te-gaan-doen

https://www.looopings.nl/weblog/14243/In-Zweden-kan-het-wel-groot-attractie--en-dierenpark-weer-geopend.html

https://www.nu.nl/economie/6046203/grote-nederlandse-dierentuinen-wij-kunnen-weer-open.html

https://www.nu.nl/coronavirus/6048305/duitsland-versoepelt-maatregelen-kerken-musea-en-dierentuinen-weer-open.html

Groet,

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zondag 3 mei 2020 11:56
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>; [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>; [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>
CC: [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>
Onderwerp: Fwd: Voorbereiding projectgroep pilot Efteling / Beekse Bergen.

Ter info. Ik was hier niet van op de hoogte. Benieuwd hoe dit verder gaat; zal vast veel reacties op roepen in de samenleving!

Hgr, [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>
Verzonden: Sunday, May 3, 2020 11:04:43 AM
Aan: [redacted]@GGDBZO.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; Zijden, [redacted]@ggdwestbrabant.nl>
CC: [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>; [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>
Onderwerp: Voorbereiding projectgroep pilot Efteling / Beekse Bergen.

Beste [redacted],

Afgelopen donderdag werden wij in het ROT verrast met een mededeling vanuit het IRBT; er komt een pilotdag voor zowel de Efteling als de Beekse Bergen (zie advies IRBT).

Hierbij weegt waarschijnlijk ook dat pretparken niet verplicht waren en zijn om de deuren te sluiten op last van de noodverordening.

Wel een verrassing omdat het naar mijn mening vanuit ons perspectief een lastig uit te leggen besluit is; Naast de praktische vertaling van de richtlijnen voor een park zien we vooral een risico in beeldvorming. Terwijl de maatschappij nog in een intelligente lockdown zit, (verpleeg- verzorgingstehuizen nog afgesloten zijn van de buitenwereld, en uitvaarten maar met een zeer minimaal aantal mensen bezocht mag worden) gaan we een pilot doen om te bezien of pretparken kunnen opstarten?! Een boodschap die niet te rijmen is met de oproep 'Blijf thuis' en die voor communicatie ook heel lastig te framen is.

Morgenochtend 4 mei zal een eerste brede afstemmingsoverleg ten behoeve van de pilot Efteling en Beekse Bergen plaatsvinden op het terrein van de Efteling. Bij dit overleg zitten naast vertegenwoordigers van beide parken, ook medewerkers van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant, Politie en gemeenten. Het doel is om duidelijk te krijgen wat de doelstelling is van de pilot en hoe een pilot bij beide parken op een zo veilig mogelijke wijze zou kunnen plaatsvinden. Hiervoor in de bijlagen de hiervoor opstelde protocollen.

Voor dit overleg ben ik genodigd en heb ik [redacted] deskundige infectiepreventie van GGD HvB gevraagd mee te gaan voor de inhoudelijke toets.

Ervanuit gaande dat jullie hier via de bestuurlijke weg van op de hoogte zijn, wil ik jullie in overleg met [redacted] toch nog graag deze informatie mee geven. Met name omdat dit wel iets gaat betekenen voor de komende tijd.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

GHOR Brabant Midden-West-Noord

[redacted]

[redacted]

[redacted]

CLUB VAN ELF
NEDERLANDS GROOTSTE DAGATTRACTIES

NEDERLANDSE VERENIGING VAN
Dierentuinen

Veilig Samen Uit

Omdat het kan!

april 2020

Inhoudsopgave

1. Totstandkoming
2. Vier onderbouwingen naar heropening
3 Value case
4. Drie Garanties
5. Customer Journey
6. Protocol
7. Contact gegevens

1. Totstandkoming

Initiatief

- Club van Elf - Nederlands Grootste Dagattracties
- Nederlandse Vereniging van Dierentuinen

Consultatie

- Recron-Hiswa, Koninklijke Horeca Nederland (KHN)
- Ondernemersorganisatie Schoonmaak en Bedrijfsdiensten (OSB)
- Duitse, Engelse (BALPAA) en Franse (SNELAC) zusterorganisaties, Disney, EAZA, IAAPA, WAZA
- Keuringsinstituut TÜV Nederland voor veiligheidskeuring
- Gebruik gemaakt van actuele richtlijn RIVM Protocol Winkelen en Protocol Zakelijke Dienstverlening
- VNO-NCW coördinatie en onderling afstemmen

Professionele dagattracties dragen bij aan het sociaal, cultureel en geestelijk welzijn van alle Nederlanders en daardoor aan een gezonde economie.

2. Vier onderbouwingen naar heropening

- Value Case voor de branche
  Waarom dagrecreatie nu gewenst is
  Waarom dagattractie-bedrijven dit uitstekend kunnen managen
- Drie Garanties voor Veilig Samen Uit
- Protocol met details van aanpak
- Customer Journey met aansprekende voorbeelden

3 Value case

Sociaal-cultureel belangrijk

Meest gewaardeerde en cultureel-ingebedde organisaties van Nederland

> 27 miljoen bezoeken per jaar van jong tot oud, met een grote diversiteit in economische en culturele achtergrond

> 10.000 medewerkers van diverse achtergronden, waaronder kwetsbare groep met een afstand tot de arbeidsmarkt

Voor alle Nederlanders en bijdragend aan sociale cohesie, met een aanbod voor elke doelgroep van musea tot dierenpark, van attractiepark tot verblijfsaccommodatie

Belangrijk voor de sociale betrokkenheid, met een thuis voor duizenden vrijwilligers

3 Value case (vervolg)

Economisch belangrijk

€ 1,6 miljard, de geschatte omzet dagrecreatie branche

- **>€ 900 miljoen omzet per jaar** (Club van Elf & Nederlandse Vereniging van Dierentuinen)
- indirecte economische impact nog vele malen groter

Positieve spin-off effecten o.a. op

- De gehele waardeketen en omliggende sectoren
- Op werkgelegenheid in de regio
- Op toerisme in de regio
- Op woningprijzen in de regio

> 10.000 medewerkers (Club van Elf leden), belangrijke werkgevers in de regio's ook voor kwetsbare groepen

Al 20 jaar één van de **snelst groeiende sectoren** van Nederland

3 Value case (vervolg)

Gidsende rol bij een gecontroleerde heropening

Publieks-management
- Succesvol publieksmanagement is de core business van professionele dagattracties
- Jarenlange ervaring met publieksmanagement van miljoenen bezoekers met expertise in bezoekersstromen managen, wachtrijen reguleren etc.
- Helder communiceren vóór, tijdens, en na bezoek. Nudging naar gewenst gedrag

Safety first
- Dagattracties opereren vanuit maatschappelijk gedachte en stellen veiligheid voorop. Veel dagattracties zijn proactief gesloten om gezondheidsrisico's te beperken.
- Dagattracties voorzien in een maatschappelijke behoefte om samen te recreëren maar dan wel met gecontroleerde toegang, heldere richtlijnen, voldoende toezicht en handhaving

Diverse vakgebieden
- Dagattracties kunnen als voorbeeld fungeren op een breed scala aan vakgebieden: horeca, winkels, entreegebieden, publieksfaciliteiten (van toiletten tot rolstoelen), etc.

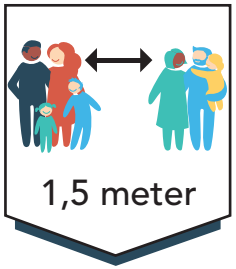
Dagattracties een showcase voor andere sectoren in de 1,5 meter samenleving

Groot netwerk
- Dagattracties zijn zeer verbonden met de gemeentes, maar ook met nationale en internationale brancheverenigingen. Hierdoor kunnen we snel best-practices delen.

Landelijke dekking
- Dagattracties zitten in heel Nederland, verbonden met de veiligheidsregio's, en zullen daardoor als voorbeeld fungeren binnen verschillende regio's,
- Door de nationale spreiding en door gezamenlijke heropening ontlasten attracties elkaar in het aantal bezoekers

4. Drie Garanties

Veilig samen uit onze drie garanties



1. We zorgen voor 1,5 meter afstand tussen huishoudens

- beperkt aantal gasten tegelijk
- alleen met een online reservering
- norm per locatie - hoeveelheid gasten altijd passend

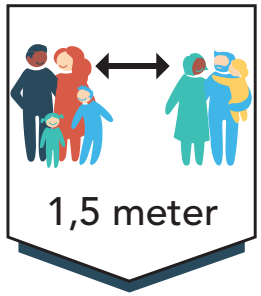
2. We zorgen voor voldoende en heldere informatie

- zichtbaar, goed geïnformeerd en getraind personeel
- begrijpelijke informatie, instructies en bewegwijzering
- gasten die afspraken overtreden worden hier op aangesproken

3. We zorgen voor extra hygiënemaatregelen

- persoonlijke beschermingsmaterialen waar nodig
- desinfecteren belangrijke contactpunten en vaker schoonmaken
- centrale desinfectiepunten

1. We zorgen voor 1,5 meter afstand tussen huishoudens



Online reserveren

In dag of tijdsdelen

In tijd van aankomst - gefaseerde toegang waar nodig

2. We zorgen voor voldoende en heldere informatie

Aangestelde Protocol Functionaris

Elke locatie heeft Protocol Functionaris die toeziet op naleving

Training personeel

Online of in de klas op 1,5 meter afstand

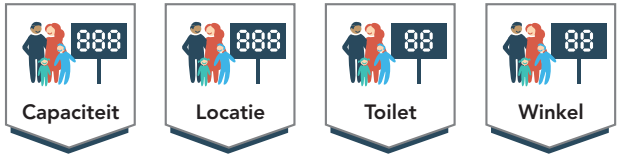
Gasten aanspreken op gedrag

Gasten worden aangesproken op niet-naleven van regels

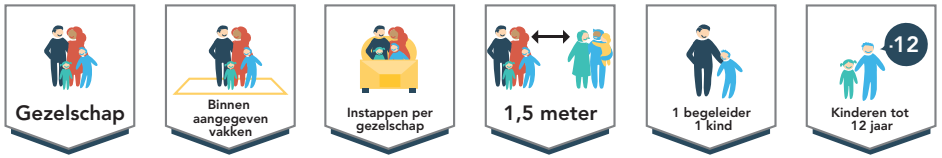
Signing categorieën

1.

2.

3. 

4.

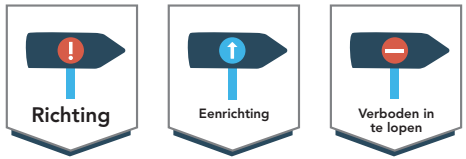
5. 

6.

Signing categorieën (vervolg)

7 .

8.



9.

3. We zorgen voor extra hygiënemaatregelen

- Desinfecteren bij relevante contactpunten
- Vaker schoonmaken
- Centrale desinfectiepunten
- Persoonlijke beschermings-materialen

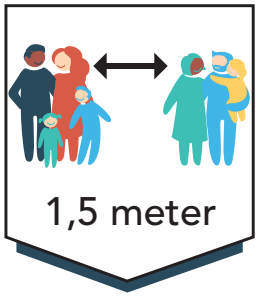
Kaartjes scannen achter glas werkt goed

Desinfectie punten

Afvalbakken

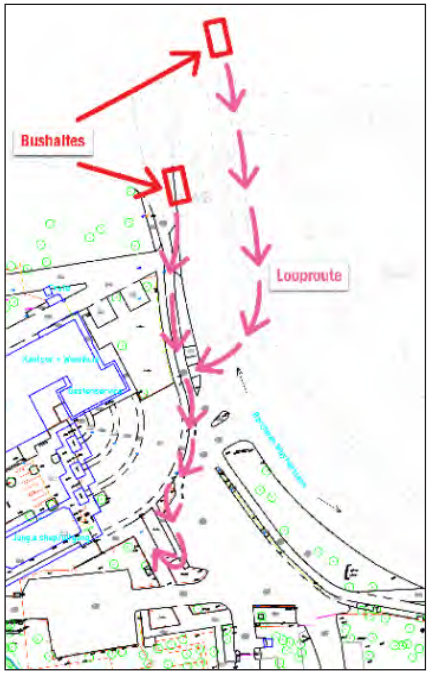
5. Customer Journey

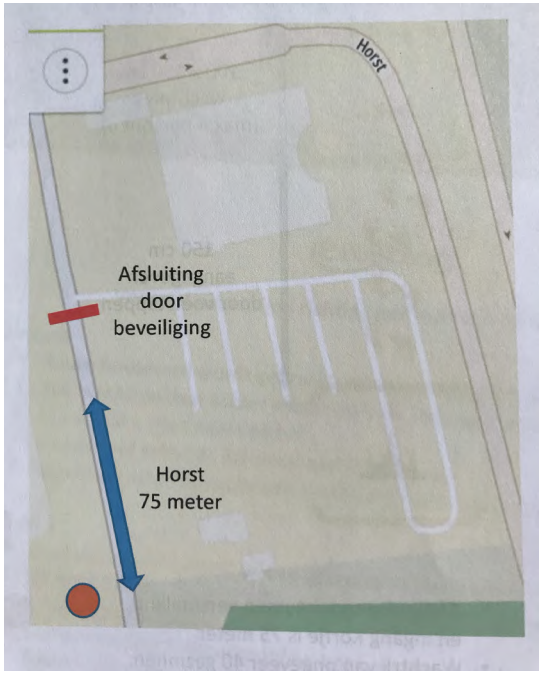
Aankomst parkeren



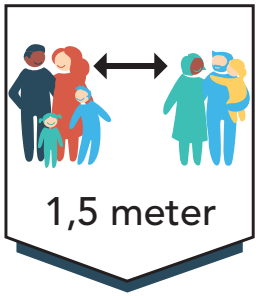
Parkeren en route naar ingang plannen

Eigen protocol per locatie





Wachtrijen

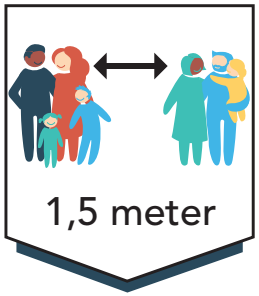


Zichtbare 1,5 m markeringen

Per locatie maatwerk

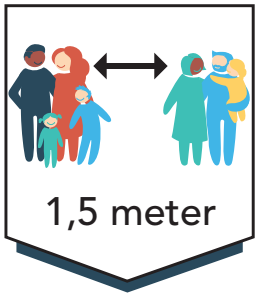
- Online reserveren in dag- of tijdsdelen
- In tijd gefaseerde toegang

Vertrek



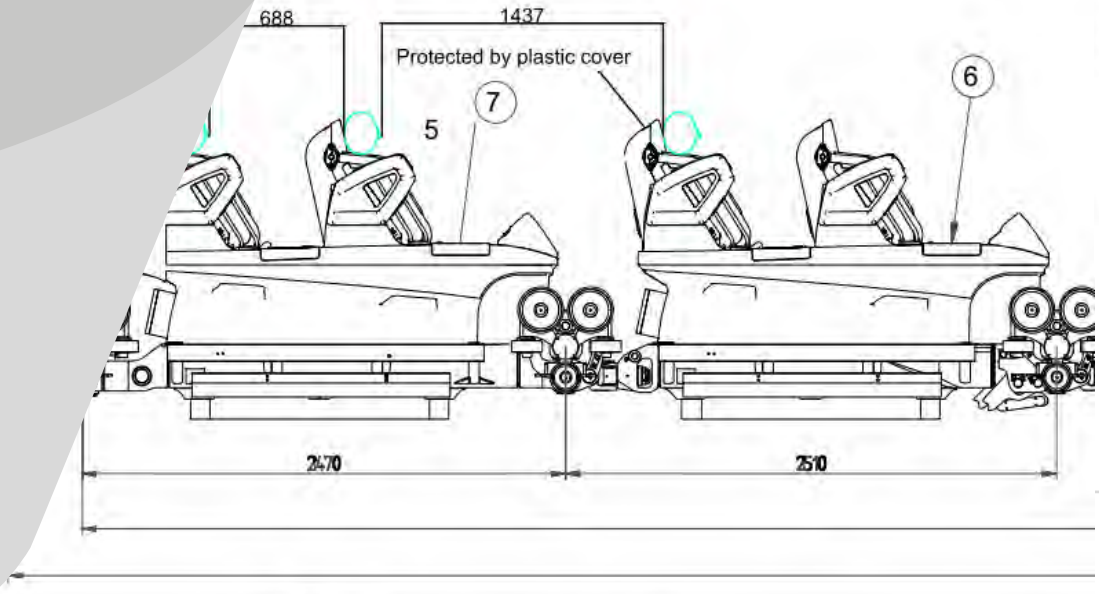
Uitgang van ingang scheiden

Attracties voorbeeld'de python'



Beschermende maatregelen per locatie afgestemd

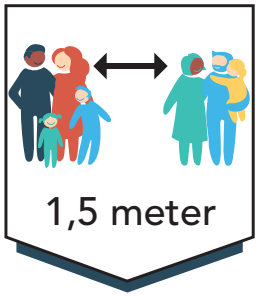
Nauwkeurig gepland



Possibilities:
Front coach 4 seats for guests from one family.
2nd coach 2 guests from the same family in the second row.
3th coach empty
4th coach 4 guest from one family.
5th coach 2 guests from the same family on the second row.
6th coach empty
7th coach 4 guests from one family.

Maximum seats 14 guests from 5 different families

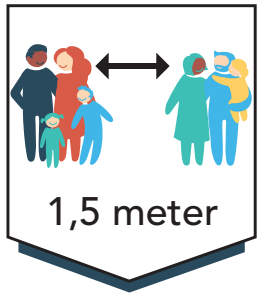
Ride safety handmatige veiligheidscontrole



Voorbeeld: gast sluit beugels zelf en medewerker controleert op afstand

- Veilig voor gasten
- Veilig voor personeel
- TÜV goedgekeurd

Dieren

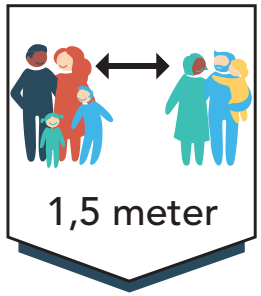


1,5 m bij zichtplaatsen ingeregeld

Geen contact gast en dier

1,5 meter tussen gezelschappen bij voedingspresentatie

Winkels



1,5 m herinneringen

Grondmarkering bij smalle door-gangen en gemaximeerd aantal gasten

Kijkvakken voor schappen

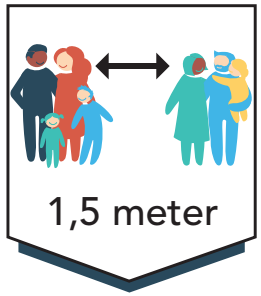
Winkels vervolg

Kassa met plexiglas en instructies

Verplichte mandjes

Volgen Winkel Protocol

Horeca

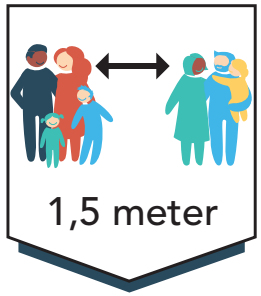


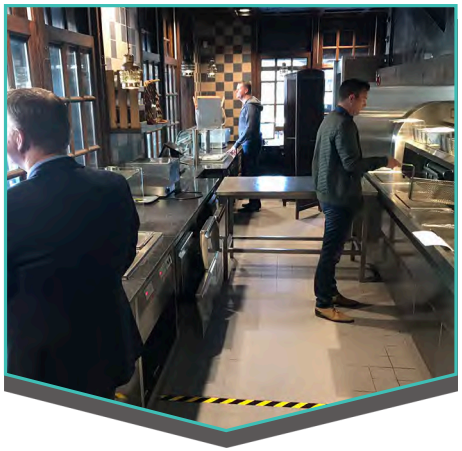
Regels gelden voor binnen- en buitenruimtes

Tafelmarkeringen op grond

- Duidelijke routing
- Bij counters bestelvakken

Horeca vervolg

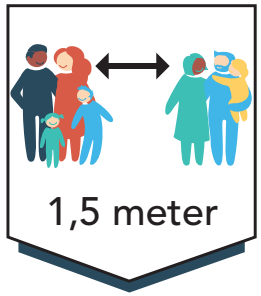




- Gast haalt meer zelf af
- Aangepast assortiment
- Aangepaste zelfbediening
- Bestellen en betalen via app
- Inzet disposables

- Werkstations van personeel gescheiden
- Afhalen horeca door gasten aan afhaalpunt

Horeca vervolg buitenlocatie



Betalen via app

Gast haalt af

1,5 markering, ook buiten

Toiletten

Faciliteiten sluiten waar nodig

- Deuren waar mogelijk open
- Extra schoonmaak

Geen gasten tijdens schoonmaak

6. Protocol

Nederlandse Dagrecreatiebedrijven

Club van Elf - Nederlands Grootste Dagattracties

Nederlandse Vereniging van Dierentuinen

Algemene bepalingen

Preambule

1. Deze afspraken zijn van toepassing op alle (dag)recreatiebedrijven.
2. Het is een generiek protocol dat mogelijkheden biedt voor differentiatie op sub-brancheniveau.
3. Uitgangspunt is dat het helder en hanteerbaar is voor alle bedrijven met dagrecreatie en verblijfsrecreatie, medewerkers en gasten.
4. Ondernemers, medewerkers en gasten houden zich aan de actuele RIVM-richtlijnen en de richtlijnen van de betreffende Veiligheidsregio.
5. Voor specifieke maatregelen wordt verwezen naar branchegewijze voorlichting.
6. Brancheorganisaties, dag- en verblijfsrecreatiebedrijven, en overheid communiceren over de afspraken.
7. De (dag)recreatiebedrijven maken deze afspraken zichtbaar online, bij de ingang, en in de bedrijven zelf.

Totstandkoming

1 Dit protocol is tot stand gekomen door hechte samenwerking van functionele disciplines van de (dag) recreatiebedrijven verenigd in de Club van Elf – Nederlands Grootste Dagattracties en de Nederlandse Vereniging van Dierentuinen.

2. Naast deze samenwerking was er een consultatie met andere brancheverenigingen en partijen:
   a. Recron-Hiswa, KHN, Ondernemersorganisatie Schoonmaak en Bedrijfsdiensten (OSB) (zie ook basisdocument schoonmaak 1,5 meter economie),
   i. Nederlandse Vereniging van Evenementen Makelaars (NVEM),
   b. Adviezen van Duitse, Engelse (BALPAA) en Franse (Snelac) zusterorganisaties in de Europese dagrecreatie,
   c. Keuringsinstituut TÜV Nederland voor veiligheidsbeoordelingen.

3. Ook is gebruik gemaakt van reeds bestaande protocollen zoals het Protocol Winkelen en Protocol Zakelijke dienstverlening. Tevens heeft VNO-NCW bijgedragen in de coördinatie en onderling afstemmen van dit protocol.

Begrippen

- ***Gezelschap*** **-** mensen die gezamenlijk een huishouden voeren of een sociale eenheid vormen zoals een gezin, partners, huisgenoten.
- ***Dagrecreatie*** **–** bedrijf dat tegen betaling toegang verleent tot een gebouw of locatie waar gasten natuur, cultuur of avontuur kunnen ervaren voor ontspanning en inspiratie.

- ***Verblijfsrecreatie –*** overnachtingen gelieerd aan en ten dienste van dagrecreatiebedrijf. Dit kan in de vorm van een hotel, vakantiehuisjes of camping.
- ***Hygiënemaatregelen -***
  a. Was je handen na contact handelingen op plekken waar ook anderen geweest zijn.
  i. 20 seconden met water en zeep, daarna handen goed drogen met papieren handdoek of blazer. Gooi papier daarna weg in een afsluitbare vuilbak.
  ii. Voordat je naar buiten gaat, als je weer thuiskomt, als je je neus hebt gesnoten, voor het eten en nadat je naar de wc bent geweest.
  b. Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog.
  c. Gebruik papieren zakdoekjes om je neus te snuiten en gooi deze daarna weg in een afsluitbare vuilbak
  d. Was daarna je handen
  e. Schud geen handen
  f. Houd 1,5 meter afstand van anderen.
- ***Maatregelen bij Gezondheidsklachten –***
  a. Heb je verkoudheidsklachten, zoals neusverkoudheid, loopneus, keelpijn, lichte hoest of verhoging (tot 38 graden Celsius)? Blijf thuis.
  b. Heb je verkoudheidsklachten en koorts (boven 38 graden Celsius) en/of benauwdheid? Blijf thuis, en dat is ook van toepassing op huisgenoten.
- ***Persoonlijke beschermingsmiddelen-***
  a. Handschoenen
  b. Mondkapje volgens specificaties
- ***Desinfectie -*** Desinfectie is een methode met speciale desinfectiemiddelen die in specifieke situaties (verontreiniging met bloed) wordt toegepast. Overleg met het schoonmaakbedrijf of en wanneer dit noodzakelijk is.
- ***Schoonmaken -*** Dagelijkse reiniging van het gebouw volgens het normale schoonmaakprogramma, met tijdens de corona-periode extra aandacht voor contactoppervlakken en aanraakpunten. Dit kan volgens de reguliere wijze, zowel met de traditionele methode als met de microvezelmethode.

Volgen van richtlijnen

De actuele RIVM-richtlijnen omtrent gezondheid en hygiëne vormen de basis van dit protocol en worden strikt nageleefd. In aanvulling worden richtlijnen van de betreffende Veiligheidsregio gehanteerd.
Gasten, medewerkers en leveranciers worden zowel voorafgaand als tijdens hun bezoek nadrukkelijk geïnformeerd en opgeroepen zich daaraan te houden.

Als er updates komen op deze afspraken worden die zo snel mogelijk via https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19 gecommuniceerd

Protocol Bepalingen Voor de ondernemers

1. Beheers het maximum aantal gasten dat tegelijkertijd op het dagrecreatiebedrijf mag zijn middels een online-reserveringsysteem voor bezoek op dag of tijd.
2. Communiceer dat bezoek zonder reservering niet mogelijk is om onnodige reisbewegingen te voorkomen.

3. Zorg dat iedereen 1,5 meter afstand tot elkaar kan houden (zitplekken, werkplekken, vergaderplekken, werkstations in keukens, balies, kassa's, etc.)
4. Zorg voor hygiëne, stimuleer online verkoop en contactloos betalen, desinfecteer waar nodig. Cash-betalingen hygiënisch faciliteren.
5. Communiceer vooraf over hygiënemaatregelen en maatregelen bij gezondheidsklachten. met gasten, leveranciers en medewerkers.
6. Communicatie is in de voor de betreffende dagattractie relevante talen, gebaseerd op het gastenprofiel.
7. Regels voor gasten staan op de website homepage met duidelijke Veilig Samen Uit Covid-19 link.
8. Hygiëneregels hangen bij de ingang van de (dag)recreatiebedrijven en worden binnen herhaald.
9. Elke medewerker krijgt een training/instructie over naleving en handhaving van het protocol binnen het dagrecreactiebedrijf.

Voor de gasten

1. Ga niet van huis bij Gezondheidsklachten.
2. Volg altijd de Hygiënemaatregelen.
3. Je bent vooraf in bezit van een geldige online reservering én een geldig kaartje voor de dag/dagdeel/tijdstip waarop je komt.
4. Vermijd het OV waar dat kan en kom zoveel mogelijk met eigen vervoer
5. Kom alleen naar het recreatiebedrijf als gezelschap of reis alleen.
6. Houd 1,5 meter afstand van gasten die niet bij het eigen gezelschap horen.
7. Volg altijd de aanwijzingen van medewerkers op.
8. Betaal zoveel mogelijk met pin of contactloos (pin of mobiel).

Voor de gemeente

1. Handhaaf de gemaakte afspraken, voorkom samenscholing buiten het dagrecreatiebedrijf zoals bij ov-knooppunten.
2. RIVM-richtlijnen handhaven op gemeentelijke parkeerterreinen.
3. Versoepelen maatregelen rond levertijden c.q. venstertijden in steden.

Voor medewerkers:

1. Werkzaamheden waarvan de aard van het werk het toelaat, worden vanuit huis gedaan.
2. Op alle werkplekken gelden de hygiënemaatregelen en maatregelen bij gezondheidsklachten.
3. Vrijwilligers die merendeels tot de kwetsbare groep ouderen behoren, wordt afgeraden te komen werken.

Voor leveranciers

1. Op alle werkplekken gelden de hygiënemaatregelen en maatregelen bij gezondheidsklachten.

Handhaving

1. De veiligheid van gasten, medewerkers, leveranciers en dieren staat centraal bij onze voorschriften.
2. Hierbij zijn huishoudelijke reglementen van het betreffende bedrijf de ondergrens en leidraad.
   - Bedrijven behouden zich verder het recht voor om gasten, leveranciers of medewerkers toegang tot het bedrijf te weigeren bij twijfel over de gezondheidstoestand.
   - Er zijn voldoende medewerkers aangesteld die verantwoordelijk zijn voor de naleving van het protocol en die dit ook actief controleren.

- Er is een functionaris aangewezen die verantwoordelijk is voor de naleving van het protocol en dit ook actief controleert. Deze functionaris kan de dagelijkse toezichtsfunctie delegeren aan een dagverantwoordelijk persoon.
- Gasten die zich bewust niet aan de regels houden worden uit het park verwijderd of wordt de toegang tot het park ontzegd.

Communicatie

1. Zorg voor duidelijke regels, hang ze duidelijk leesbaar op.
2. Gebruik zoveel mogelijk contactmomenten zoals bij het reserveren, op de bevestiging, bij aankomst en op relevante plekken in de dagattractie.
3. Bij reserveren wordt gasten gevraagd akkoord te gaan met de RIVM-richtlijnen.
4. Communicatie is indien nodig in meerdere talen, gebaseerd op het gastenprofiel van de betreffende dagattracties.
5. Gebruik waar relevant en mogelijk tekst in combinatie met beeldtaal (pictogrammen).

Bedrijfsspecifieke aanvulling Dagrecreatie algemeen

Medewerkers

Voor medewerkers in de dagrecreatie is het zo goed en zo veilig mogelijk zorgen voor gasten een tweede natuur. Het is daarom extra van belang hen te wijzen op de aanvullende afspraken.

1. Medewerkers krijgen een passende training, aansluitend op hun functie en verantwoordelijkheid.
2. Fysiek contact: er is nimmer sprake van rechtstreeks fysiek contact. Dit geldt zowel voor bijvoorbeeld hulp bij in- en uitstappen als bij het aanraken of aannemen van fysieke spullen van gasten (fototoestel etc.).
3. Daar waar contact niet voorkomen kan worden of waar de 1,5 meter afstand niet haalbaar is (evacuatie/ hulpverlening), zullen aanvullende maatregelen worden genomen die kunnen bestaan uit: mondkapjes, handschoenen, fysieke afscherming.
4. Medewerkers die mogelijk gebruik moeten maken van deze persoonlijke beschermingsmiddelen krijgen een instructie over het goed toepassen/ aandoen ervan.

Maximaal aantal gasten tegelijk aanwezig

Groepsbezoek

1. Groepsarrangementen en groepstickets worden vooralsnog niet aangeboden.
2. Schoolreisjes van kinderen onder de 12 jaar volgen het actuele advies van het RIVM, in overleg met veiligheidsregio en de betreffende scholen.

Gezelschappen

1. Uitgangspunt is 1,5 meter afstand tussen gezelschappen.
2. Het aantal gasten dat gelijktijdig aanwezig is binnen een bedrijf wordt in de heropeningsfase geschat op 50% van de maximumcapaciteit van de drukste dag.
3. Door dagen op te delen kan een hogere capaciteit worden gerealiseerd.
4. Deze maximering kan geborgd worden door tickets op datum of tijd te verkopen of door een aanvullend online-reserveringsysteem waarbij een dag of tijdslot besproken wordt.

Boekingen en betalingen

1. Ticketverkoop wordt bij voorkeur online en bij uitzondering fysiek aan de kassa gedaan.
2. Bezoek in gezelschap wordt gestimuleerd.
3. Plaats fysieke afscherming bij kassa's tussen gast en medewerker als de contactruimte kleiner is dan 1,5 meter.

Parkeerterrein

1. Voorzorgsmaatregelen gelden niet alleen op het park maar ook op de eigen parkeerterreinen.
2. Inparkeren bij aankomst is aangepast/ingericht op 1,5 m afstand. Om-en-om inparkeren om zo alle plekken te kunnen opvullen.

Entree: gastenservice en kaartcontrole

1. De kaartcontrole/gastenservice dient steeds per persoon benaderd te worden. Kinderen onder de 12 jaar kunnen samen met een volwassene de kassa of kaartcontrole benaderen.
2. Bij de kaartcontrole zijn duidelijke instructies aanwezig, duidelijk zichtbare strepen getrokken of vakken gemaakt die de afstand aangeven van minimaal 1,5 meter.
3. Na de controle zijn er mogelijkheden voor desinfecteren met handgel en zo mogelijk het wassen van handen.
4. De toegangscontrole kan langer duren dan normaal, maar waar mogelijk wel (zowel fysiek als in tijd) gespreid plaatsvinden.
5. Bij balies en controlepunten is een fysieke afscherming tussen gast en medewerker als de contactruimte kleiner is dan 1,5 meter.

Extra hygiëne algemeen

1. Op centrale plaatsen zijn extra desinfectie en handenwas-faciliteiten gerealiseerd.
2. Op centrale plaatsen zijn handenwas-faciliteiten gerealiseerd en is desinfecterende handgel beschikbaar.

Terrein

1. Op wandelpaden wordt altijd 1,5 meter afstand tot anderen gehouden.
2. Bij smalle paden geldt eenrichtingsverkeer met goed zichtbare afbakening en communicatie hierover op ooghoogte en op de grond.
3. Er worden maatregelen genomen om doorstroming te realiseren en opstopping te voorkomen.

Toilet

1 Het aantal gebruikers per toiletgebouw wordt beperkt en de 1,5 meter afstand wordt geborgd.
2. Toilet gesloten terwijl er wordt schoongemaakt.
3.Buitentoegangsdeuren staan zoveel mogelijk open om handcontact te voorkomen.
4. Het toiletgebouw wordt op reguliere wijze schoongemaakt. Contactpunten en handenwas-faciliteiten ook goed schoonmaken. Frequentie in overleg met schoonmaakbedrijf vaststellen. Zorg voor voldoende (aanvulling van) (vloeibare)zeep en materialen om handen af te drogen. Gebruik bij voorkeur papieren handdoekjes.

Rookplek

1. Daar waar rookplekken zijn ingericht dient ook de 1,5 meter afstand te worden gehandhaafd tussen rokers en middels bebording dient dit extra onder de aandacht te worden gebracht.

EHBO/BHV/Hulpverlening

1. Hulpverlening houdt zich aan (beroeps)richtlijnen zoals die door de betreffende relevante organisatie wordt opgesteld (bijv. Rode Kruis, Oranje Kruis, NIBHV).
2. Advies RIVM.

Beveiliging en Incidenten

1. Beveiliging is verantwoordelijk voor het preventief toezicht en repressief handelen op de parkeerplaats en het park.
2. Hierbij worden (eigen) veiligheid, de wettelijke kaders, RIVM-richtlijnen en het parkreglement in acht genomen.
3. Advies beveiligingsbranche.

Kantoren

1. Protocol Zakelijke Dienstverlening is hier van toepassing.

Medewerkers

1. Onderlinge afstanden gelden ook achter de schermen.
2. Technische dienst stelt veiligheid en gezondheidsmaatregelen gelijk.
3. Kantines worden als gasteenhoreca ingericht.
4. Speciaal schoonmaakprotocol voor gebruik van speciale gethematiseerde kleding.

Bedrijfsspecifieke aanvulling Attracties en Speeltoestellen

Attracties

Communicatie

1. Bij alle attracties zijn duidelijke instructies aanwezig hoe de attractie te benaderen, te betreden en te verlaten.
2. In elke wachtrij zijn vakken gecreëerd en/of strepen getrokken die een afstand aangeven van minimaal 1,5 meter.

Inregeling

1. Het instappen van een voertuig van een attractie dient per gezelschap plaats te vinden.
2. Er mag alleen plaatsgenomen worden naast gasten uit het eigen gezelschap.
3. Ook in de voertuigen worden 1,5 meter afstandsmaatregelen genomen tussen gezelschappen of noodzakelijke beschermingsmaatregelen getroffen.
4 Voor en na bezoek is er gelegenheid voor het desinfecteren van handen.
5. De zogenoemde handcontactpunten zoals veiligheidsbeugels/knoppen worden extra schoongemaakt.
6. Fysiek contact tussen gasten en een medewerker wordt vermeden, uitgezonderd situaties van evacuatie/hulpverlening en indien niet anders op te lossen. Hierbij worden dan passende beschermingsmaatregelen genomen.
7. Gasten met een beperking zullen eigen begeleidding mee moeten nemen indien hulp gewenst is.

Handhaving

1. Bestaande medewerkers op werkstations voeren aanvullende maatregelen uit.

Speeltuin/toestellen

1. De speeltoestellen zijn alleen toegankelijk voor kinderen t/m 12 jaar en toezicht vanaf de kant is toegestaan voor een begeleider.
2. De begeleiders die toezicht houden, moeten 1,5 meter afstand tot elkaar houden.
3. Bij drukte bij het betreffende toestel wordt de toegankelijkheid beperkt.
4. Er wordt waar nodig toezicht gehouden door medewerkers op het houden van afstand en er zullen aanvullende maatregelen genomen worden bij drukte.
5. Er zal extra worden schoongemaakt op de reguliere wijze waarbij de frequentie afhangt van gebruiksintensiteit en de vervuiling (in overleg met het schoonmaakbedrijf).

Bedrijfsspecifieke aanvulling Dierentuinen

Inleiding

Dierentuinen hebben een zorgvuldig beleid met betrekking tot zoönoses en hygiëne-maatregelen. De protocollen voor deze intelligente heropening kunnen veranderen, afhankelijk van de situatie en kennis van de dag. Ze doen tevens een beroep op het gezonde verstand van zowel medewerkers als gasten. Alle dieren in Nederlandse dierentuinen staan onder strikte veterinaire preventieve en curatieve zorg. Dagelijks worden alle dieren gecontroleerd op gezondheid.

Algemeen gasten:

- Alle actuele richtlijnen van de RIVM in acht nemen.
- Afstand van 1,5 m door alle aanwezigen, gasten en personeelsleden, in de hele tuin.
- Groepsvorming bij bijvoorbeeld presentaties kan alleen als de 1,5m social distancing tussen alle aanwezige mensen (gasten en verzorgers) gewaarborgd is.
- De handcontactpunten worden extra gereinigd volgens voorschrift RIVM.

Gasten in relatie tot dieren

- De dieren worden alleen gevoerd door dierverzorgers en niet door gasten.
- Voederbakken en/of voeder of andere materialen die in direct contact komen met de dieren staan nooit op plaatsen waar gasten bij kunnen. Ook de distributie van deze materialen vindt zodanig plaats dat gasten hiermee niet in aanraking komen (dat betekent buiten openingstijden en/of via achter de schermen routes en/of in compleet gesloten containers).
- Direct contact met dieren wordt vermeden.
- Bij apen en katachtigen wordt de aangewezen afstand voor humane social distancing gevolgd, dat kan op de volgende manieren worden gerealiseerd:
  - o Met bestaande barrières.
  - o Permanent toezicht op die plekken waar dit niet met barrières is te realiseren.
  - o De diersoort is schuw naar de mens en blijft zelf op ruime afstand van de mens.
  - o Het plaatsen van extra barrières.
- Daar waar normaal gesproken honden zijn toegestaan, wordt dat nu alleen toegestaan voor hulphonden (met begeleidend certificaat)

Algemeen dierverzorgers:

- De bestaande protocollen betreffende dierverzorging zijn van toepassing.
- Alle actuele richtlijnen van de RIVM in acht nemen.
- Zo min mogelijk verzorgers op de afdelingen en in principe geen bezoek.

- Elk onnodig fysiek contact met de dieren wordt voorkomen: alleen essentiële activiteiten (bijvoorbeeld medicatie)
- Als mogelijk minimaal 1,5 meter afstand houden van de dieren.
- Medicatie toedienen of voer bereiden en geven wordt in principe gedaan met handschoenen aan, een alternatief is om eerst de handen goed te wassen of desinfecteren met daartoe geschikte middelen volgens de richtlijnen.

Extra maatregelen bij primaten en katachtigen:

Aangezien er sterke aanwijzingen zijn dat primaten en katachtigen gevoelig zijn voor het coronavirus, gelden in de verzorging van deze diergroepen extra maatregelen.

- Werkkleding en werkschoenen worden niet elders gedragen dan bij de verzorging van de dieren.
- Mondkapje: als de afstand tot een primaat of katachtige kleiner is dan 1,5 meter altijd een mondkapje gebruiken.

Bedrijfsspecifieke aanvulling Musea

Capaciteit

1. Het maximumaantal gasten dat op enig moment wordt toegelaten is gebaseerd op de 1,5 meter afstand. Er wordt door econometristen hard gewerkt aan een voor alle musea bruikbare inregelingsnorm.

Voor de gasten

1 Het maken van foto's of video opnamen is (voorlopig) niet toegestaan.

Voor medewerkers | op- en afbouw exposities en depotwerkzaamheden

1. Het werken met collecties gebeurt volgens de RIVM-richtlijnen.
2. Landelijke voorschriften ten aanzien van persoonlijke beschermingsmiddelen worden gehanteerd.
3. Transport – nog af te stemmen met protocol voor transportsector.

Activiteiten

1. Groepsrondleidingen en -activiteiten vinden (vooralsnog) geen doorgang.

Dagrecreatiebedrijven kennen vaak een uitbreiding van het primaire aan-

Bedrijfsspecifieke Aanvulling Overige

bod met winkels, horecafaciliteiten en overnachtingsmogelijkheden. Hiervoor geldt dat steeds verwezen wordt naar de geldende nationale richtlijnen op dat gebied en dat alle daarin genoemde maatregelen ook gelden voor de dagrecreatie bedrijven in die betreffende situaties

Winkels

De basis voor deze aanvullingen zijn de maatregelen uit het protocol 'Verantwoord Winkelen'.

Voor de ondernemers

1. Regels hangen aan de buitenkant van de winkel en worden binnen herhaald.
2. Zorg dat iedereen 1,5 meter afstand tot elkaar kan houden in de winkels, maar ook vóór de winkel.
3. Geef in winkels het maximumaantal gasten aan dat tegelijkertijd in de winkel mag zijn. Richtlijn is maximaal 1 gast per 10 m2 winkelvloeroppervlak.
4. Zorg voor extra hygiëne bij balie en pinterminal.
5. Haal samples, proeverijen, monsters, probeerartikelen uit de winkel.
6. Zorg, indien mogelijk voor een duidelijke routing waarbij gasten niet de route terug in de winkel kunnen nemen, sluit hiervoor bijvoorbeeld tussenruimtes bij schappen.
7. Plaats fysieke afscherming bij kassa's tussen gast en medewerker als de ruimte kleiner dan 1,5 meter is.

Voor de gasten

1. Houd 1,5 meter afstand, voor de winkel en in de winkel.
2. Kom zoveel mogelijk alleen/beperkt tot 2 personen uit hetzelfde gezelschap in de winkel.
3. Raak alleen het product aan dat u nodig heeft.
4. Betaal zoveel mogelijk met pin of contactloos (pin of mobiel).
5. Volg altijd de aanwijzingen van het medewerkers

Horeca

Horeca in dagattracties heeft een eigen karakter met veel flexibiliteit en ruimte voor het inregelen van de 1,5 meter afstand en hygiëne.

Communicatie

1. Regels hangen aan de buitenkant van het horecapunt en worden binnen herhaald.
2. Geef in het horecapunt het maximumaantal gasten aan dat tegelijkertijd in het horecapunt mag zijn.

Inregeling

1. Zorg dat gezelschappen 1,5 meter afstand tot elkaar kunnen houden vóór het horecapunt.
2. Medewerkers placeert de gasten en legt regels uit.
   - Gasten zoeken geen eigen plek en schuiven niet zelf met tafels.
   - Eerst een tafel dan naar counter.
   - (Medewerkerssrestaurant-pilot is gedaan met placeren aan de deur)
3. Richtlijn is 2 meter tussen tafels.
4. Halvering beschikbare aantal tafels en stoelen of vergroten vloeroppervlakte.
5. Vakken op vloer. Routing markeringen. Pijlen.
6. Ingang en uitgang scheiden.

Balieverkoop kleine kiosken, veelal buiten

1. Gemarkeerde wachtvakken per gezelschap.

Counter met dienbladen

1. Gemarkeerde wachtvakken per gezelschap.
2. Beperkt en aangepast assortiment. Voorverpakt portioneren zoals benzinestations. Disposables meer inzetten. Afhaalprincipe. Hygiëne bij afruimen.
3. Voorkomen dat gasten na elkaar zelfde lepel, tang of schep aanraken.

Bediende restaurants

1. Optie: Gebruik buzzer voor afhaal bestelde gerechten door gast zelf.
2. Optie: Werken met cloches waar met inachtneming van 1,5 m aan tafel bediend wordt
3. Optie: Via app aan tafel bestellen en betalen. SMS als bestelling klaar is. Gast haalt zelf op bij afgiftepunt.

Zelfbediening

1. Medewerker verricht handeling en zet eten en drinken klaar voor gasten
   - Drankenkoelkasten met deur
   - Koffieautomaten
   - Watertappunten
2. Slush, zelf ijs scheppen e.d. vervalt

Betaling

1. Plaats fysieke afscherming bij uitgifte en kassa's tussen gast en medewerker als de contactruimte kleiner is dan 1,5 meter.
2. PIN-betalingen aanmoedigen, cash op afstand. Hygiëne pinterminal.

Zakelijke evenementen

1. Afhankelijk van horecaprotocol zal de dagrecreatie meebewegen met horeca protocol buiten de dagrecreatie.

Verblijf

De basis voor deze aanvullingen zijn onder andere de maatregelen uit het protocol van HISWA RECRON.
Verblijf kan zijn in hotel, vakantiebungalow of camping. Sanitair is binnen de verhuurde ruimte of kan in sanitaire blokken beschikbaar zijn.

Boekingen en gastcontact

1. Maak zoveel mogelijk gebruik van online boeken en betalen.
2. Gebruik zoveel mogelijk de telefoon en e-mail.

Receptie

1. Beperk zoveel mogelijk fysiek contact.
2. Laat gasten met vragen niet naar de receptie komen maar laat ze mailen of bellen.
3. Laat de gasten alleen betalen met pin (of via mobiel).
4. Zorg voor lijnen op de grond zodat gasten afstand houden.
5. Afhankelijk van de grootte van de receptie: beperk het aantal personen dat binnen mag komen in de ruimte. Zorg voor wachtvakken buiten.

Sanitairgebouw

Inregeling

1. Beperkt het aantal gasten per toiletgebouw door een keuze te maken uit deze opties (kies uit afhankelijk van je situatie):
2. Laat gasten zoveel mogelijk gebruikmaken van het privé-sanitair.
3. Maak slim gebruik van het spreiden van de gasten en stel zoveel mogelijk privé-sanitair ter beschikking.
4. Het gebruik van het sanitairgebouw is afhankelijk van het aantal sanitaire voorzieningen en de indeling. Sluit een deel af als de 1,5 meter afstand niet gehaald kan worden.
5. Plak voor 1,5 meter afstand lijnen op de vloeren bij de wastafels.
6. Heeft een toiletgebouw meerdere ingangen, scheid dan de ingang en uitgang.
7. Vaak is er een separaat chemisch toilet voor met name campers. Zorg dat dit goed staat aangegeven en strikt is afgebakend met tape of lint.

Gasten

1. Sanitair is gesloten voor gasten tijdens het schoonmaken.
2. Afwas wordt gedaan bij de eigen accommodatie, caravan of tent en niet bij/in het sanitairgebouw.
3. Controleer steekproefsgewijs of mensen zich aan de voorschriften houden.

Handhaving

1 Extra medewerkers houden toezicht tijdens spitsuren ochtend/avond

Hotel

1. Voor wat betreft faciliteiten wordt op basis van hotelrichtlijnen en maatregelen gekeken wat er aangeboden kan worden.
2. F&B volgt richtlijnen horeca en aanvullende maatregelen zijn roomservice en aanbieden van afhaal- en meeneemmogelijkheden.
3. Al het linnengoed wordt met een temperatuur van minimaal 60 graden gewassen.
4. Beperk tussentijdse schoonmaak van kamers door alleen bij wisselingen een grondige schoonmaak toe te passen.

Entertainment

1. Er is geen fysiek contact tussen acteurs en gasten.
2. Entertainment kan worden ingezet om doorstroming te bevorderen.
3. Er wordt altijd 1,5 meter afstand gefaciliteerd.
4. Shows worden alleen uitgevoerd als afstand tussen acteurs onderling en tussen gasten onderling kan worden

7. Contactgegevens

Club van Elf

Voorzitter

[redacted]walibiholland.nl

Directeur

[redacted]@clubvanelf.nl

Nederlandse Vereniging van Dierentuinen

Voorzitter

[redacted]@rotterdamzoo.nl

Directeur

[redacted]@nvddierentuinen.nl

Veilig Samen Uit

Omdat het kan!

BEEKSE BERGEN
SAFARIPARK

Calamiteitenplan tegen virusverspreiding

“Alleen samen krijgen we Corona onder controle”

Open als wandelpark, horeca voorzien door middel van afhaalpunten.

Inleiding

Zodra de maatregelen die in het leven geroepen zijn om de verspreiding van het Coronavirus zoveel mogelijk te beperken enigszins versoepeld worden, wil Safaripark Beekse Bergen in overleg met de veiligheidsregio kijken of het mogelijk is om weer open te gaan. Om het risico voor medewerkers en bezoekers zoveel mogelijk te beperken zullen we diverse maatregelen nemen. In dit plan wordt een voorstel beschreven voor deze maatregelen.

Uitgangspositie

De uitgangspositie die Safaripark Beekse Bergen heeft genomen voor dit plan zijn gericht op de 1,5 meter maatschappij;

- Medewerkers moeten 1,5 meter afstand kunnen bewaren van elkaar en van bezoekers;
- Bezoekers moeten 1,5 meter afstand van elkaar kunnen bewaren, tenzij zij leven in gezinsverband;

Algemene maatregelen Safaripark Beekse Bergen

Om de uitgangspositie zo goed mogelijk te faciliteren en reguleren neemt Safaripark Beekse Bergen de volgende maatregelen:

- Een vastgesteld maximaal aantal bezoekers van 6.000 gelijktijdig. Op basis van 300.000 m² wandelgebied komt dit neer op minimaal 50m² wandelgebied per bezoeker.
- De horeca pleinen worden afgesloten met één in- en uitgang. Waardoor het maximaal aantal bezoekers dat is toegestaan per gebied gemanaged kan worden.
- Kaartverkoop is uitsluitend online, zodat klustering van personen bij kassa's wordt voorkomen.
- Alleen particulier bezoek is mogelijk. Zakelijke groepen worden niet toegestaan.
- De binnenkomst van bezoekers segmenteren d.m.v. tijdslots.
- Sluiting van alle overdekte bezoekersruimtes van dierverblijven.
- Sluiting van de bus en boot safari.
- Geen Roofvogel Safari en geen voederpresentaties ivm klustering van bezoekers.
- De wandelsafari zal een éénrichting route worden, zodat gasten elkaar niet tegemoet kunnen lopen. (bijlage 1)
- Het gehele park is cashless. Er kan alleen betaald worden via pin.
- Er is vooralsnog geen zitgelegenheid in de binnen locaties horeca.
- Horeca wordt voorzien via afhaalpunten.
- Waar klustering dreigt (Bij kaartcontrole, horeca afhaalpunten, shops en toiletten), zijn strepen getrokken die afstand aangeven tot minimaal 1,5 meter. (bijlage 3)
- Er zijn op voldoende plaatsen instructies voor gedrag.
- Er is op voldoende plaatsen mogelijkheid tot het wassen en desinfecteren van handen.
- Bij ieder horeca afhaalpunt, toiletvoorziening en shop is desinfectiegel aanwezig waar de gast gratis gebruik van kan maken.
- Bij alle contactmomenten tussen bezoeker en medewerker bij de horeca afhaalpunten, shops en gastenservice zullen de bezoeker en medewerker gescheiden worden d.m.v. een plexiglas plaat.
- Rangers houden dagelijks toezicht op groepsgrootte, afstand en gedrag en spreken gasten hierop aan.

Entree

Om bezoekersaantallen te kunnen reguleren en het contact tussen de bezoekers en medewerkers zoveel mogelijk te beperken, kunnen tickets alleen online op datum en op tijdslot gekocht worden. Op deze manier kunnen we het maximum aantal bezoekers dat tegelijkertijd in het Safaripark is managen. Bezoekers die alsnog de gastenservice bezoeken worden gevraagd de 1,5 meter afstand in acht te nemen. Hiernaast mogen er nooit meer dan 2 bezoekers tegelijkertijd in de gastenservice aanwezig zijn. Bezoekers en medewerkers van de gastenservice worden van elkaar gescheiden door plexiglas. (bijlage 3). Bezoekers worden bij de entree van het park nogmaals gewezen op het houden van 1,5 meter afstand en op de geldende regels bij de horeca en shops. (bijlage 4)

Toegang:

Bezoekers kunnen op 3 plekken het Safaripark betreden:

a: Via het voetgangers/fiets poortje
b: Met de auto over het viaduct
c: Resortgasten via de reguliere poort tussen het Safari Resort en het Safaripark.

Om drukte voor de kaartcontrole en kassa's op het entreeplein te voorkomen worden alle bezoekers direct bij betreding van het terrein gecontroleerd op een geldig toegangsbewijs.

Ad a: Bij het voetgangers/fiets poortje staat een medewerker van Beekse Bergen om tickets te scannen. Eenmaal voorbij deze controle is het park vrij te betreden. Het aantal gasten dat hier binnen komt is minimaal. De ticketcontroleur houdt hierbij de 1,5 meter afstand in acht.

Ad b: Bij opgang van de parkeerplaats staan medewerkers om de tickets te scannen terwijl de gasten in de auto blijven. Eenmaal voorbij deze controle parkeert men de auto en is het park vrij te betreden. Indien geen geldige tickets worden gasten via een draailus huiswaarts gestuurd. De ticketcontroleur houdt hierbij de 1,5 meter afstand in acht. (bijlage 2)

Ad c: Voor deze groep verandert er niets, na binnenkomst is hun guest journey gelijk aan alle andere gasten. Ticketcontrole voor deze groep is niet nodig. Zij kunnen direct het safaripark betreden zonder in contact te komen met een ticketcontroleur.

Autosafari:

De autosafari is als regulier te bezoeken, met 1 verschil: Het is niet meer toegestaan om de auto te parkeren op de parkeerplaats achterin het park. Dit om te voorkomen dat het Kongoplein te vol wordt.

Om de horecapleinen te ontzien en toch aan de behoefte van de gast te voldoen wordt er op de parkeerplaats bij Kongo een Safari-drive voorzien. Hier zijn drankjes en ijsjes te koop vanuit een drive-through concept. De gast rijd tot aan het bestel luik en bestelt vanuit de auto. De gast rekent vervolgens vanuit de auto met pin af. De gast rijd door naar het ophaal luikje en haalt de bestelling op. De gasten nuttigen de versnaperingen vervolgens in de eigen auto.

Gasten die niet voor deze versnaperingen kiezen vervolgen direct hun autosafari. Ook toiletbezoek is niet mogelijk. Na de autosafari kunnen gasten opnieuw te voet het park betreden.

Bus Safari en Boot Safari:

De Bus Safari en Boot Safari zijn vooralsnog gesloten.

Roofvogel Safari en Voederpresentaties:

In verband met klustering van bezoekers zullen er geen voederpresentaties worden verzorgd en zal er vooralsnog geen Roofvogel Safari zijn.

Horeca en Shops

- De horeca wordt uitsluitend voorzien via afhaalpunten.
- Betalen bij de horeca afhaalpunten gebeurt via pin of contactloos.
- Er is geen zitgelegenheid in de horeca binnen locaties.
- De zitgelegenheden buiten worden sterk uitgedund en zo gepositioneerd dat een veilige afstand tussen gasten gewaarborgd is.
- Horeca medewerkers dragen beschermingsmiddelen zoals handschoenen.
- De shops zijn toegankelijk met een minimale ruimte van 10 m² per gezin.
- Bij de afhaal en betaal momenten worden de gast en de medewerkers van elkaar gescheiden d.m.v. een plexiglas plaat.

- De auto Safari wordt van een Safari-drive voorzien. Hier zijn versnaperingen te koop vanuit een drive-through concept. Gasten nuttigen de versnaperingen vervolgens in eigen auto.

De normaliter drukke horecapleinen (Afrikadorp en Kongo) hebben een gemaximaliseerd aantal bezoekers. De routing is zo gecreëerd dat bij de opgang van deze pleinen medewerkers de maximale aantallen borgen. Afhankelijk van het al aanwezige aantal gasten op het plein worden bezoekers toegelaten of gesommeerd om de wandelroute te vervolgen.

Het maximaal aantal bezoekers dat tegelijkertijd in het Afrika Dorp mag verblijven is vastgesteld op 300 gasten. Op basis van gemiddeld 3 gasten per gezin resulteert dit in maximaal 100 gezinnen . Het Afrika Dorp heeft een bezoekersruimte van 5188 m². Dit resulteert in een minimale ruimte van 51,88 m² per gezin. Het Afrika Dorp beschikt over 12 toiletten.

Het maximaal aantal bezoekers dat tegelijkertijd op het Kongoplein mag verblijven is vastgesteld op 300 gasten. Op basis van gemiddeld 3 gasten per gezin resulteert dit in maximaal 100 gezinnen . Het Kongoplein heeft een bezoekersruimte van 4763 m². Dit resulteert in een minimale ruimte van 47,63 m² per gezin. Het Kongoplein beschikt over 6 toiletten.

Voor de detailinvulling per verkooppunt zie bijlage 7.

Toiletten (bijlage 6)

- Er komt een duidelijke instructie betreffende de 1,5 meter regel en het wassen en ontsmetten van handen.
- Alle toiletten worden voorzien van papieren handdoeken voor het drogen van de handen.
- Op ieder toilet wordt desinfectiespray voorzien om de toiletbril te ontsmetten.
- Er zijn dagelijks op alle drie de pleinen schoonmaakmedewerkers aanwezig.
- Urinoirs worden om en om gebruikt/buiten gebruik gesteld. Zodat ook hier de 1,5 meter gegarandeerd kan worden.
- Bij wachtrijen worden strepen getrokken die de afstand van minimaal 1,5 meter aangeven.

Medewerkers

Om onze medewerkers en gasten te beschermen hanteren we de richtlijnen van het RIVM. Medewerkers blijven thuis bij klachten van neusverkoudheid of hoesten, keelpijn of koorts. Sinds 23 maart is daar aan toegevoegd: in geval van koorts van een huisgenoot moet het volledige huishouden thuisblijven (tot de klachten tenminste 24 uur verdwenen zijn).

Tussen de medewerkers en gasten, maar ook tussen medewerkers onderling, hanteren we de 1,5 meter regel. Tussen de medewerkers en gasten hangt indien mogelijk een plexiglas-plaat.
Er worden meerdere medewerkers ingezet om de gemaximaliseerde bezoekersaantallen in de horecagebieden te borgen. Ook worden er medewerkers ingezet die in deze gebieden toe zien op de 1,5 meter afstand en op de naleving van de 1-richtings route. Medewerkers worden hiervoor getraind conform plan HR.

Horeca en Toiletmedewerkers dragen beschermende kleding zoals handschoenen.

Bijlage 1; Plattegrond

Legenda

- Hoofdroute
- Afgesloten horecagebied gemaximaliseerd
- Ingang horecagebied
- Shortcut
- Looprichting

Bijlage 2; Ticketcontrole

Bijlage 3; Gastenservice

Bijlage 4; Entree

Bijlage 5; Looprichting wandelsafari

Bijlage 6; Toiletten

Bijlage 7; Operationele procedures verkooplocaties Horeca en Shops

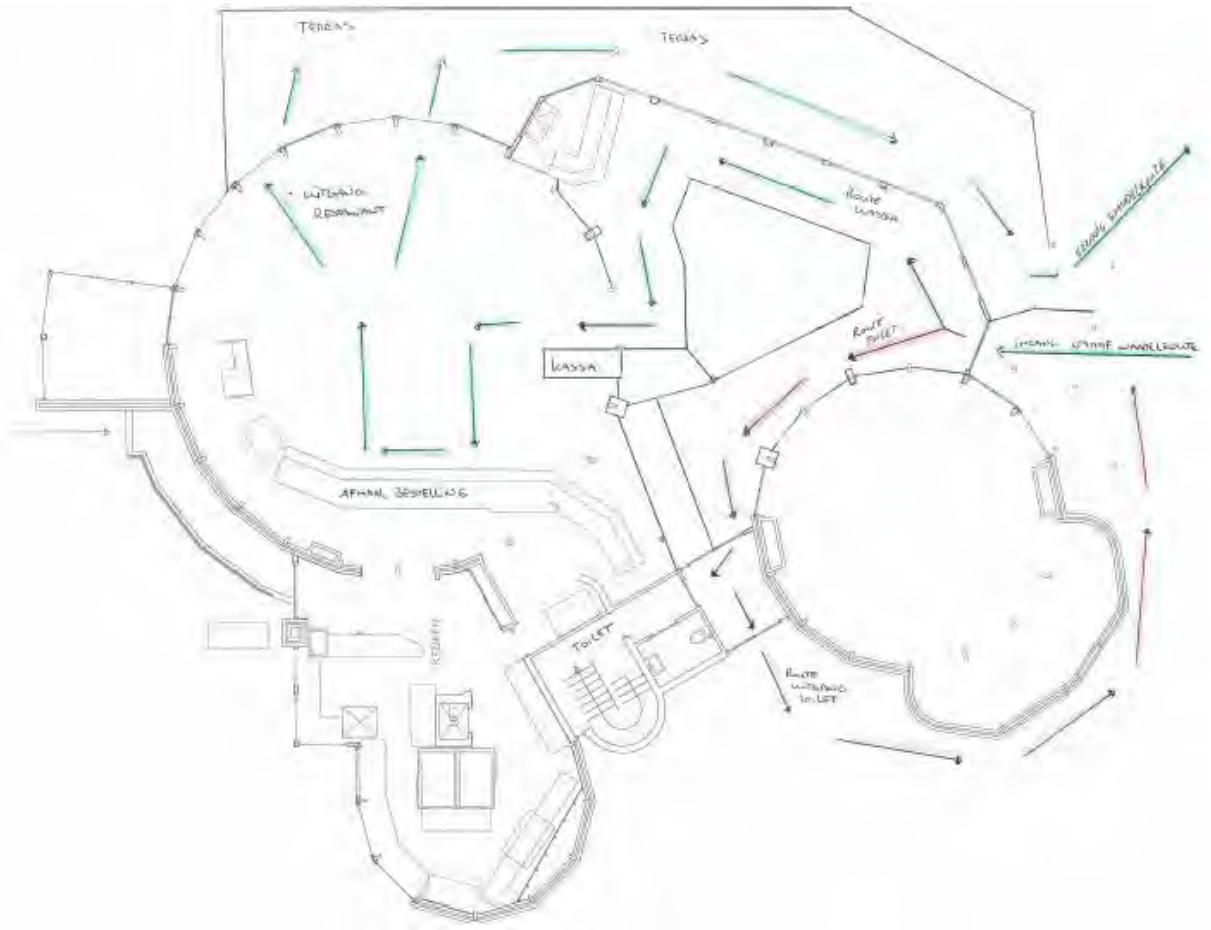
Bijlage 7.1; Horeca; Safari Restaurant

Het Safari Restaurant wordt uitsluitend ingezet als afhaal locatie. Er zullen geen zitplaatsen in het restaurant zijn.
Het Safari Restaurant zal 1 ingang hebben en vandaar zijn er 2 looproutes die elkaar niet kruisen. Looproute 1 is de toiletroute. Als gasten naar het toilet moeten volgen ze route 1. De route is 1 richting en is voorzien van 1,5 meter afstand strepen. Na het toiletbezoek vervolgen ze route 1 en komen ze weer uit bij de ingang van het Restaurant.

Looproute 2 is de bestel en afhaal route. 1 gast per gezelschap neemt deze route. De route is 1 richting en is voorzien van 1,5 meter afstand strepen. Bij het begin van deze route staat een medewerker achter plexiglas die de gast voorziet van een buzzer (zie afbeelding).

De medewerker houdt toezicht op het aantal gasten in de rij. Er zijn maximaal 36 buzzers die tegelijkertijd uitgegeven kunnen worden.

De gast loopt vervolgens de route tot aan de kassa en bestelt hier bij een medewerker die achter plexiglas de bestelling aanslaat op de kassa. De gast betaalt vervolgens via pin of contactloos. De bestelling wordt automatisch gekoppeld aan de buzzer van de gast. De gast vervolgt zijn route naar de afhaal balie en door middel van het afgeven van de buzzer krijgt hij hier een dienblad met de bestelling. De buzzer wordt vervolgens gereinigd en gedesinfecteerd voor deze weer in gebruik wordt genomen.



Bijlage 7.2; Horeca, Entreeplein

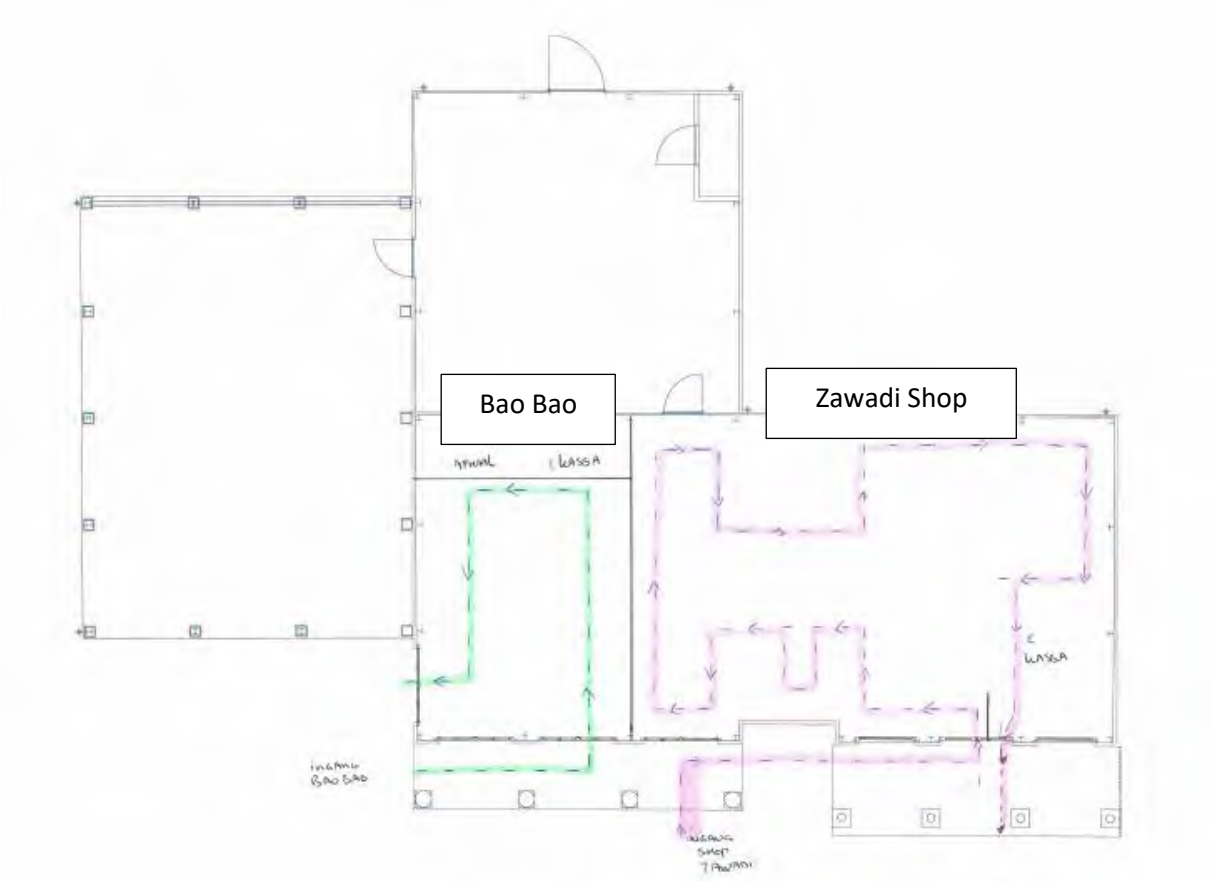
Het entreeplein heeft twee kleine horeca verkooplocaties, die Sjimpansee en die Luiperd.

Beide locaties worden voorzien van een éénrichtings meandering. De meandering is voorzien van 1,5 meter afstand strepen. De gast betreed de meandering bij de ingang en loopt vervolgens tot aan de kassa. Hier besteld de gast bij een medewerker, die achter een plexiglas plaat de bestelling aanslaat op de kassa. De gast betaald vervolgens via pin of contactloos. De gast neemt de bestelling vervolgens mee en verlaat de meandering bij de uitgang.

Bijlage 7.3; Horeca, Bao Bao

Bao Bao is een horeca afhaal locatie voor Koffie en iets lekkers. Er zijn geen binnen zitplaatsen aanwezig.

De locatie worden voorzien van een éénrichtings meandering (zie groene route). De meandering is voorzien van 1,5 meter afstand strepen. De gast betreedt de meandering bij de ingang en loopt vervolgens tot aan de kassa. Hier bestelt de gast bij een medewerker, die achter een plexiglas plaat de bestelling aanslaat op de kassa. De gast betaalt vervolgens via pin of contactloos. De gast vervolgt de route tot aan de afhaal balie en neemt de bestelling vervolgens mee. De gast verlaat de meandering bij de uitgang.

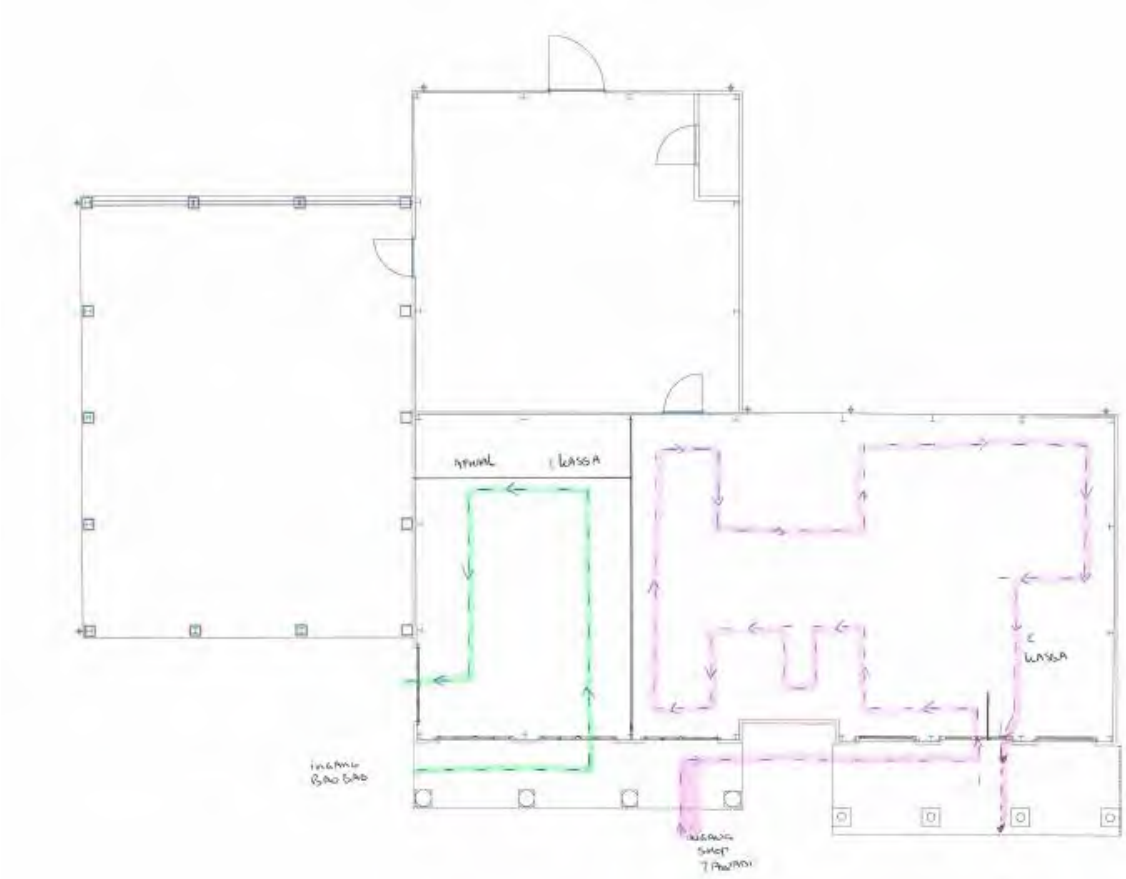


Bijlage 7.4; Zawadi Shop

Het maximaal aantal bezoekers dat tegelijkertijd in de Zawadi shop mag verblijven is vastgesteld op 10 gezinnen. Op basis van gemiddeld 3 gasten per gezin resulteert dit in maximaal 30 gasten. Zawadi heeft een bezoekersruimte van 137 m². Dit resulteert in een minimale ruimte van 13,7 m² per gezin. Ieder gezin heeft een mandje nodig om de shop te betreden en er zijn maximaal 10 mandjes beschikbaar.

De locatie wordt voorzien van een éénrichtings meandering (zie roze route). De meandering is voorzien van 1,5 meter afstand strepen. De gast betreedt de meandering bij de ingang en loopt de route door de shop en legt de artikelen die hij wil kopen in zijn mandje. De gast vervolgt de route tot aan de kassa. Hier betaalt de gast zijn souvenirs bij een medewerker, die achter een plexiglas plaat staat. De gast betaalt via pin of contactloos.

De gast laat het mandje achter bij de kassa. Het mandje wordt vervolgens gereinigd en gedesinfecteerd voor deze weer in gebruik wordt genomen.
De gast verlaat de meandering bij de uitgang.



Bijlage 7.5; Horeca, Afrika Dorp

Het maximaal aantal bezoekers dat tegelijkertijd in het Afrika Dorp mag verblijven is vastgesteld op 300 gasten. Op basis van gemiddeld 3 gasten per gezin resulteert dit in maximaal 100 gezinnen . Het Afrika Dorp heeft een bezoekersruimte van 5188 m². Dit resulteert in een minimale ruimte van 51,88 m² per gezin. Het Afrika Dorp beschikt over 12 toiletten.

Het Afrika Dorp heeft drie horeca verkooplocaties, Die Olifant, Renoster en de Swirl.

Iedere locatie wordt voorzien van een éénrichtings meandering. De meandering is voorzien van 1,5 meter afstand strepen. De gast betreedt de meandering bij de ingang en loopt vervolgens tot aan de kassa. Hier bestelt de gast bij een medewerker, die achter een plexiglas plaat de bestelling aanslaat op de kassa. De gast betaalt vervolgens via pin of contactloos. De gast vervolgt de route tot aan de afhaal balie en neemt de bestelling vervolgens mee en verlaat de meandering bij de uitgang.

Bijlage 7.6; Horeca, Kongo Restaurant

Het Kongo Restaurant wordt uitsluitend ingezet als afhaal locatie. Er zullen geen zitplaatsen in het restaurant zijn.
Het Kongo Restaurant zal 1 aparte ingang en 1 aparte uitgang hebben zodat gasten elkaar niet kruisen.

De locatie wordt voorzien van een éénrichtings meandering (zie groene route). De meandering is voorzien van 1,5 meter afstand strepen.
Één gast per gezelschap neemt deze route. Bij het begin van de route staat een medewerker achter plexiglas die de gast voorziet van een buzzer (zie afbeelding).

De medewerker houdt toezicht op het aantal gasten in de rij. Er zijn maximaal 36 buzzers die tegelijkertijd uitgegeven kunnen worden.

De gast loopt vervolgens de route tot aan de kassa en bestelt hier bij een medewerker die achter plexiglas de bestelling aanslaat op de kassa. De gast betaalt vervolgens via pin of contactloos. De bestelling wordt automatisch gekoppeld aan de buzzer van de gast. De gast vervolgt zijn route naar de afhaal balie en door middel van het afgeven van de buzzer krijgt hij hier een dienblad met de bestelling. De buzzer wordt vervolgens gereinigd en gedesinfecteerd voor deze weer in gebruik wordt genomen.

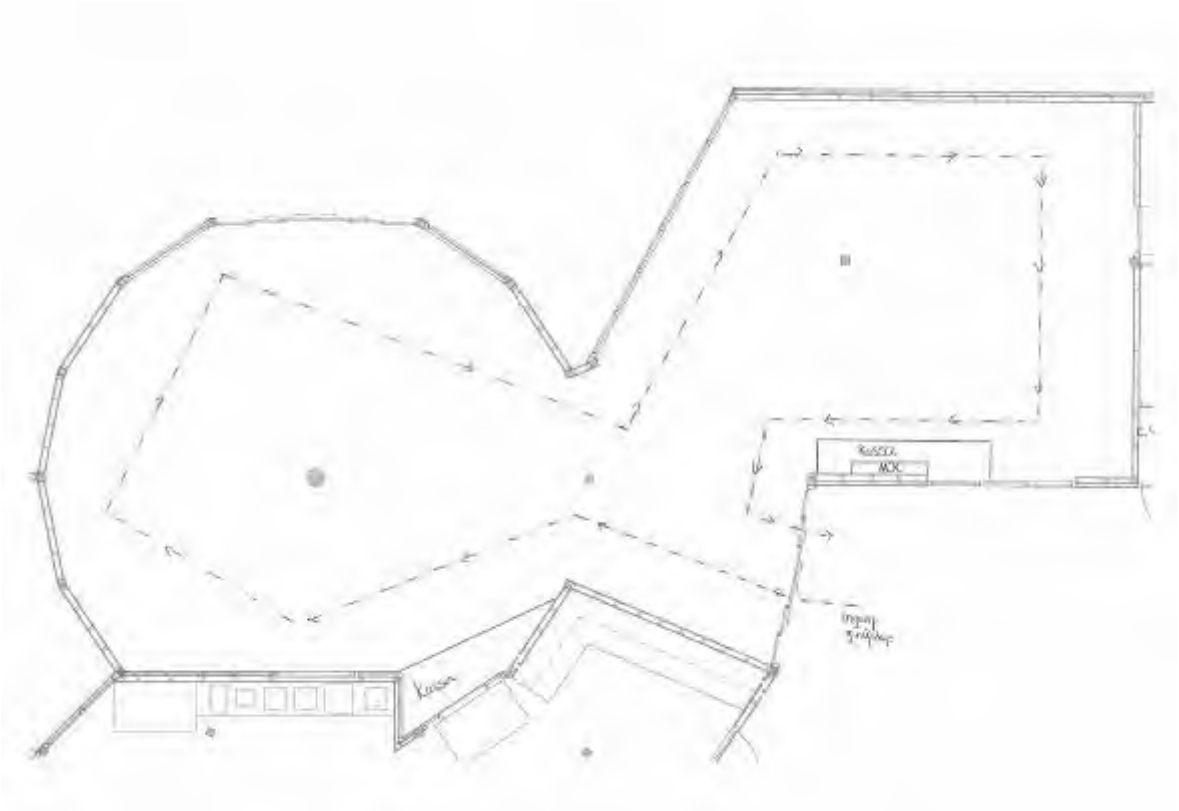
De gast verlaat vervolgens de meandering bij de uitgang.

Bijlage 7.7; Giraf shop

Het maximaal aantal bezoekers dat tegelijkertijd in de Giraf shop mag verblijven is vastgesteld op 10 gezinnen. Op basis van gemiddeld 3 gasten per gezin resulteert dit in maximaal 30 gasten. De Giraf Shop heeft een bezoekersruimte van 142 m². Dit resulteert in een minimale ruimte van 14,2 m² per gezin. Ieder gezin heeft een mandje nodig om de shop te betreden en er zijn maximaal 10 mandjes beschikbaar.

De locatie wordt voorzien van een éénrichtings meandering (zie roze route). De meandering is voorzien van 1,5 meter afstand strepen. De gast betreedt de meandering bij de ingang en loopt de route door de shop en legt de artikelen die hij wil kopen in zijn mandje. De gast vervolgt de route tot aan de kassa. Hier betaalt de gast zijn souvenirs bij een medewerker, die achter een plexiglas plaat staat. De gast betaalt via pin of contactloos.

De gast laat het mandje achter bij de kassa. Het mandje wordt vervolgens gereinigd en gedesinfecteerd voor deze weer in gebruik wordt genomen.
De gast verlaat de meandering bij de uitgang.



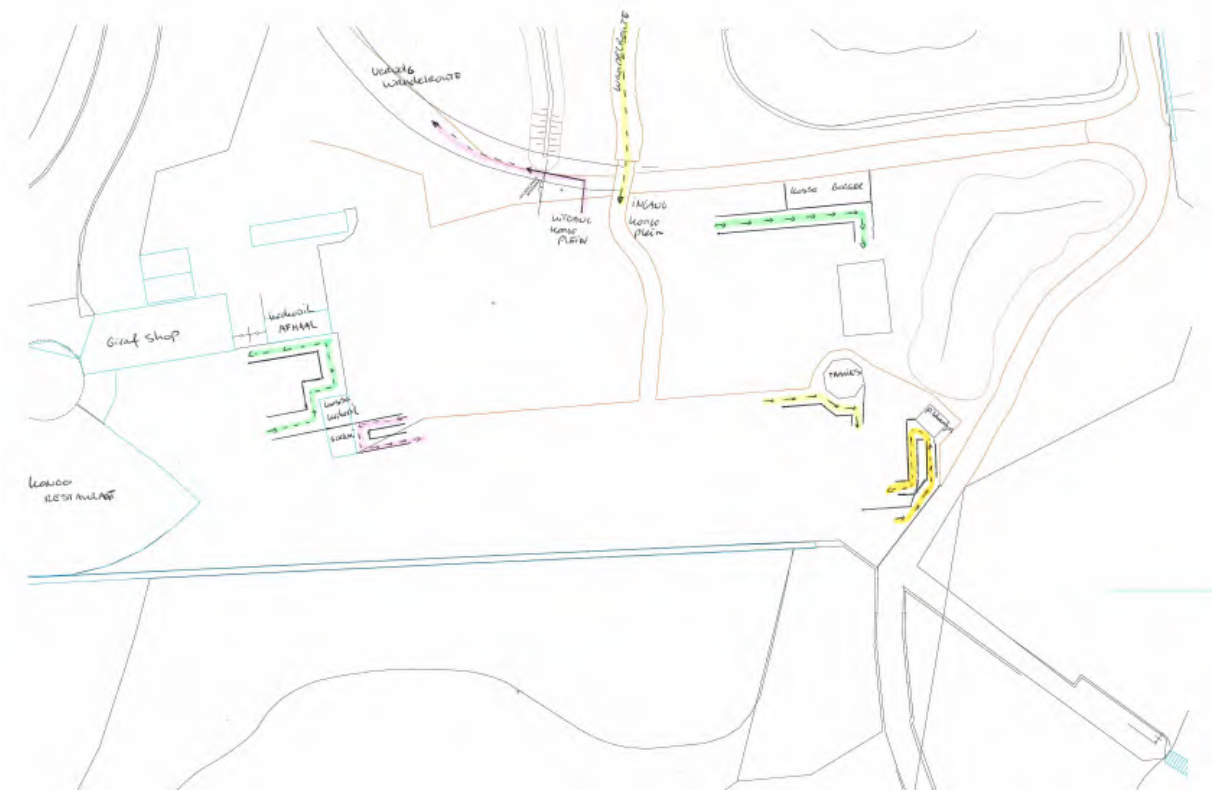
Bijlage 7.8; Horeca, Kongoplein

Het maximaal aantal bezoekers dat tegelijkertijd op het Kongoplein mag verblijven is vastgesteld op 300 gasten. Op basis van gemiddeld 3 gasten per gezin resulteert dit in maximaal 100 gezinnen . Het Kongoplein heeft een bezoekersruimte van 4763 m². Dit resulteert in een minimale ruimte van 47,63 m² per gezin. Het Kongoplein beschikt over 6 toiletten.

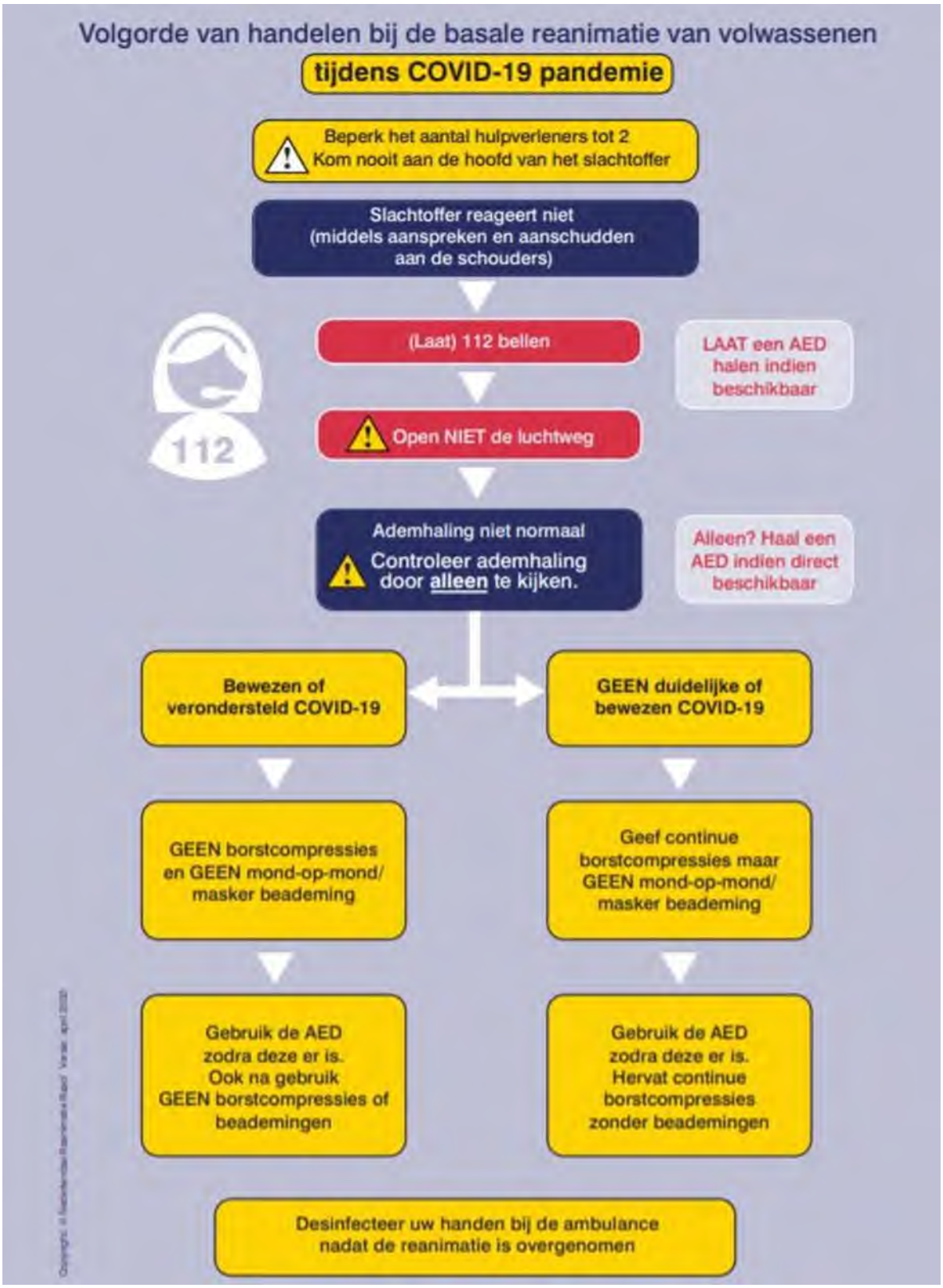
Het Kongo plein heeft zes horeca verkooplocaties en 1 shop.

Het Kongo Restaurant (bijlage 7.6) en de Giraf Shop (bijlage 7.7) zijn reeds seperaat beschreven.

De overige horeca locaties op het Kongo plein worden ieder afzonderlijk voorzien van een éénrichtings meandering. De meandering is voorzien van 1,5 meter afstand strepen. De gast betreedt de meandering bij de ingang en loopt vervolgens tot aan de kassa. Hier bestelt de gast bij een medewerker, die achter een plexiglas plaat de bestelling aanslaat op de kassa. De gast betaalt vervolgens via pin of contactloos. De gast vervolgt de route tot aan de afhaal balie en neemt de bestelling vervolgens mee en verlaat de meandering bij de uitgang.



Bijlage 8 BHV



MEMO

Betreft	Eerste operationele test protocol 'Samen Veilig Uit'
Datum	30 april 2020
Van	, Efteling BV
Aan	[redacted]
Kopie aan	Veiligheidsregio Midden-West Brabant

De Club van Elf en de Nederlandse Vereniging van Dierentuinen hebben de afgelopen periode gezamenlijk gewerkt aan een protocol, op basis waarvan (dag)recreatiebedrijven in Nederland op een verantwoorde manier hun deuren zouden kunnen openen voor publiek ten tijde van de corona-crisis. Het protocol kent in basis drie garanties:

1. We zorgen voor 1,5 meter afstand tussen huishoudens
2. We zorgen voor voldoende en heldere informatie
3. We zorgen voor extra hygiënemaatregelen

De Veiligheidsregio heeft een aantal dagattracties verzocht op korte termijn het protocol operationeel te testen en resultaten/ervaringen te delen. Om op die manier het kabinet van relevante informatie te kunnen voorzien ter voorbereiding op de besluitvorming van 12 mei. De Efteling in Kaatsheuvel is één van de te testen locaties. Deze test gaat plaatsvinden in week 19.

Uitgangspunt voor de operationele test:

- Inachtneming geldende maatregelen van het RIVM en garanties in protocol ‘Samen Veilig uit’.
- Prioriteit ligt bij testen van veiligheid, functionaliteit en haalbaarheid van maatregelen. Er ligt geen focus op esthetiek en vorm.
- Beperkte openstelling van 10.00 tot 14.00 uur van het Park (Entreegebied, Marerijk en Reizenrijk), inclusief horecalocaties met balieverkoop, winkels en toiletvoorzieningen.
- Voor alle locaties is een contactpersoon/locatieverantwoordelijke aanwezig. Die zowel voor als achter de schermen verantwoordelijk is voor juiste toepassing maatregelen.
- Testen met maximaal 1500 ‘gasten’ (eigen medewerkers en hun gezin) en zo’n 300-400 getrainde medewerkers.
- Deze betrokken medewerkers zijn allen woonachtig in de zeer directe omgeving, komen met de auto, hebben geen (verkoudheids)klachten en nemen alleen eigen gezinsleden mee.

- Evalueren is een belangrijk onderdeel van test, met afvaardiging van instanties (direct achteraf ter plaatse) én met betrokken medewerkers (via een enquete).

Doel van de operationele test:
- Ervaren dat bedachte maatregelen exploitabel zijn.
- Bevestiging dat informatievoorziening en tone of voice voor gasten de juiste is.
- Ervaren dat de 'nieuwe' stuurmiddelen (als dranghekken, markeringen met tape, plexiglaswanden, eenrichtingspijlen) het juiste effect hebben om gedrag van gasten.

Aanwezig bij de operationele test:
- Fons Jurgens, Algemeen directeur Efteling BV
- Kees Klesman, Directeur Club van Elf

De Efteling heeft er, dankzij haar jarenlange ervaring met publieksmanagement, vertrouwen in dat zij ook in deze bijzondere tijden een veilig dagje uit kan garanderen en een positieve bijdrage kan leveren aan de Nederlandse samenleving. Professionele dagattracties dragen tenslotte bij aan het sociaal, cultureel en geestelijk welzijn van alle Nederlanders en daardoor aan een gezonde economie.

Met vriendelijke groet,

Efteling bv

Memo aan IRBT – Attractieparken

Aanleiding
Op 22 april jl. heeft het Interregionaal Beleidsteam (IRBT) verzocht om na te gaan of binnen de afgekondigde maatregelen, waaronder de noodverordening, de attractieparken open mogen of gesloten moeten blijven, én of de richtlijnen hanteerbaar zouden zijn bij een eventuele opening. Het Brabant brede Scenarioteam heeft het verzoek gekregen om het IRBT te adviseren op de impact van een eventuele opening van attractieparken.

Attractieparken (ook wel ook pretparken, themaparken of amusementsparken) zijn ten behoeve van dit advies gedefinieerd als gecentraliseerde en immobiele amusementsoorden waar, eventueel na betaling van een toegangsprijs, ter ontspanning en vermaak verscheidene attracties zijn opgesteld.

Juridische grondslag
Landelijke maatregelen
Attractieparken zijn niet als zodanig specifiek opgenomen in de landelijk afgekondigde maatregelen. Echter, zijn er landelijke maatregelen afgekondigd voor verschillende branches die qua voorzieningen vergelijkbaar zijn met een attractiepark. Denk daarbij aan eet- en drinkgelegenheden (horeca), samenkomsten, evenementen en het gebruik van gemeenschappelijke sanitaire voorzieningen waardoor ruimte ontstaat binnen de juridische interpretatie of attractieparken op die gronden wel of niet gesloten moeten zijn. Wel zijn de algemene gezondheidsadviezen van kracht, waaronder de 1,5m afstand en de algemene hygiënemaatregelen.

Regionale noodverordening
In de geldende noodverordening (publicatiedatum 7 april jl.) zijn geen restricties opgelegd aan specifiek de attractieparken. Wel kan de voorzitter veiligheidsregio op grond van artikel 2.5 van de Noodverordening een gebied of locatie sluiten om daarmee het risico op verspreiding van het coronavirus te voorkomen. Een park wordt daarbij specifiek genoemd als locatie die in aanmerking kan komen voor een dergelijke sluiting. Andersom kan je daardoor beredeneren dat een attractiepark in eerste instantie geopend mag zijn, ook ondanks het verbod op samenkomsten. Blijft staan dat personen op grond van artikel 2.2 van de Noodverordening 1,5 meter afstand tot elkaar moeten bewaren. Wanneer dit niet (voldoende) gebeurt komt het attractiepark dus in aanmerking voor sluiting door de voorzitter.

Naar de letter van de landelijke maatregelen en de noodverordening is het vanuit juridisch perspectief niet verboden om een attractiepark geopend te hebben, echter kunnen de landelijke maatregelen beperkende invloed hebben op voorzieningen en faciliteiten die een attractiepark mag aanbieden.

Uitgangspunten bij het advies
- Voorliggend advies gaat uit van alle de landelijk afgekondigde maatregelen die geldend zijn op moment van schrijven (24 april 2020).
- Maatregelen en stringente adviezen van de Rijksoverheid zijn leidend bij het weer openstellen van attractieparken.
- Alle adviezen in deze memo zijn aanvullend op de door het RIVM afgekondigde basismaatregelen voor hygiëne.
- Vooralsnog zijn maatregelen tegen Covid-19 verlengd tot en met 19 mei. De hierin opgenomen maatregelen die een relatie hebben met onderhavig thema zijn:
    - De algemene hygiënemaatregelen:
        - Blijf zoveel mogelijk thuis

    - Houd 1,5 meter afstand van anderen (uitgezonderd gezinnen/huishoudens en kinderen tot en met 12 jaar onderling);
    - Schud geen handen;
    - Hoest en nies aan de binnenkant van uw elleboog;
    - Was uw handen.
  - Ontvang zo min mogelijk bezoek (maximaal 3 bezoekers op 1,5m afstand).
  - Alle eet- en drinkgelegenheden zijn gesloten. Bezorgen en afhalen blijft mogelijk.
  - Gemeenschappelijke was-, toilet- en douchevoorzieningen op campings en vakantieparken, en bij parken, natuurgebieden en stranden zijn gesloten.
- Aanpassing van deze maatregelen heeft direct impact op het advies van deze notitie.
- De branche zal zelf een voorstel protocol opleveren waarbinnen bovenstaande maatregelen gegarandeerd kunnen worden. Uitgaande van zelfregulering zal naleving van dit protocol, na openstelling van het attractiepark, de primaire verantwoordelijkheid zijn van de eigenaar/beheerder.
- De impact van een eventuele openstelling van attractieparken is beoordeeld binnen de aspecten van zorg, openbare orde en veiligheid én maatschappelijke impact.

Hoe kunnen attractieparken worden opengesteld?
Op basis van de landelijke maatregelen en de noodverordening is op dit moment geen sprake van een verbod en zouden attractieparken opengesteld kunnen worden, indien de eigenaar/beheerder dit conform de algemene maatregelen van 1,5m afstand en hygiëne kan voldoen. Los van een openstelling van een attractiepark, zijn nog wel restricties van kracht ten aanzien van eet- en drinkgelegenheden (horeca) en het verbod op het gebruik van gemeenschappelijke was- toilet en douchevoorzieningen bij o.a. parken.

Attractieparken kunnen niet solitair beoordeeld worden omdat zij voorzieningen en faciliteiten aanbieden die vergelijkbaar zijn met die van andere branches, zoals: horeca (eet- en drinkgelegenheden) en recreatieve voorzieningen (ten behoeve van overnachtingen). Een versoepeling van de geldende maatregelen heeft onlosmakelijk effect op de uitbating van een attractiepark en vice versa.

Versoepeling van de algemene maatregelen is enkel mogelijk wanneer de Rijksoverheid hiertoe toestemming geeft. Zij doet dit op basis van adviezen van o.a. het Outbreak Management Team dat kijkt naar het gedrag van het virus en de druk op de zorg in Nederland.

Het openstellen van attractieparken kan niet alleen gebaseerd zijn op het protocol van de eigen branche. De wijze waarop voorzieningen en faciliteiten zoals eet- en drinkgelegenheden en sanitair kunnen worden aangeboden is ook afhankelijk van de protocollen die door de andere branches worden aangeleverd. Wanneer onderdelen van deze verschillende protocollen onderling tegenstrijdig zijn, dan bemoeilijkt dit de handhaving en communicatie (het moet uit te leggen zijn).

Er zijn wel vormen denkbaar waarbij een attractiepark slechts gedeeltelijk opengesteld kan worden. Voorbeelden zijn parken waarbij met een eigen en gesloten voertuig het park bezocht wordt (autosafari Beekse Bergen). Hier zijn nog wel de algemene maatregelen van afstand en hygiëne van kracht, maar is dit in veel gevallen beheersbaar uit te voeren. Het is in dat daglicht wel van groot belang dat als voorwaarde wordt gesteld dat deze attractieparken een plan indienen dat door het IRBT en in afstemming met het lokale bevoegd gezag wordt getoetst alvorens het park opengesteld kan worden.

Impact openstelling attractieparken

Zorg

Elke versoepeling van de maatregelen leidt tot vergroting van de kans op verspreiding van het virus. Voor de openstelling van attractieparken is op dit moment moeilijk in te schatten of dit leidt tot een herleidbare en beheersbare toename van patiënten binnen de zorg.

Openbare orde en veiligheid

Naleving van de maatregelen ten behoeve van de 1,5m samenleving en de hygiëne, middels het door de branche opgestelde protocol, kan primair door de eigenaar/beheerder worden uitgevoerd en gehandhaafd.

De openstelling van attractieparken leidt tot meer verkeersstromen van en naar het park. Deze toename wordt als beheersbaar ingeschat.

Daar waar bezoekers gebruik willen maken van het openbaar vervoer, zijn zij afhankelijk van de dienstregelingen. Deze zijn teruggeschroefd en bedienen momenteel vooral forensenverkeer. Dienstregelingen en bezetting moeten worden aangepast op het meer openstellen van branches en de 1,5m samenleving.

Naar verwachting zullen bezoekers na een bezoek in toenemende mate gebruikmaken van lokale afhaal- en fastfoodrestaurants. Deze toenemende verkeers- en personenstromen zullen naar verwachting een beheersbare vorm aannemen. De uitbaters van deze lokale afhaalrestaurants kunnen dit binnen de geldende maatregelen zelf in goede banen leiden.

De toenemende persoons- en verkeersstromen leiden naar verwachting slechts in beperkte mate tot situaties waarbij (grootschalig) handhavend opgetreden moet worden. Hierdoor wordt slechts een zeer beperkte extra belasting op het werk van BOA's en politie verwacht.

Voor de veilige uitbating van het attractiepark en zelfregulering moet het attractiepark het bestaande huisregelement aanvullen/aanpassen op de Covid-19 maatregelen. Hierdoor kan de eigenaar/beheerder zelf handhavend optreden wanneer bezoekers zich niet houden aan de nieuwe maatregelen van de 1,5m afstand en hygiëne (bijvoorbeeld verwijderen van het attractiepark, abonnement innemen etc.).

Dit geldt ook voor de EHBO/reanimatie en BHV protocollen. Die moeten worden herzien op uitvoerbaarheid.

Maatschappelijke impact

Voor iedereen in Nederland geldt: blijf zoveel mogelijk thuis. Werk thuis indien mogelijk en ga alleen naar buiten als dat nodig is: boodschappen doen, de hond uitlaten, een frisse neus halen of iets voor een ander te doen. Blijf op 1,5 meter afstand van anderen, behalve binnen uw gezin/huishouden. Ga zoveel mogelijk alleen op pad.

Bovenstaande boodschap is het fundament van de Rijksoverheid om verdere verspreiding van het coronavirus te voorkomen en de impact van de crisis te beperken.

De Nederlandse burger heeft op dit moment te maken met een zeer kleine persoonlijke cirkel waarop weinig rek zit. In de basis mag binnenshuis een gezin maximaal drie gasten ontvangen mits de 1,5m gehandhaafd kan worden.

In het dagelijks leven zijn de maatregelen ook voelbaar: scholen zijn nog niet volledig geopend, horeca is gesloten, bezoek bij verpleeg- en verzorgingstehuizen en ziekenhuizen is niet of beperkt mogelijk, contactberoepen kunnen hun werk niet aanvangen en het midden- en kleinbedrijf heeft het financieel zwaar.

Buitenshuis zijn de restricties ook merkbaar bij aangelegenheden die emotioneel gezien een belangrijke betekenis hebben, zoals: huwelijken, uitvaarten en religieuze bijeenkomsten waarbij een maximale groepsgrootte van 30 personen wordt gehanteerd.

Hoewel de Nederlandse burger steeds meer behoefte toont aan verschillende vormen van ontspanning en vermaak, moet ook aandacht zijn voor het gevoel van veiligheid en comfort. Als de burger het nog niet als veilig ervaart buiten, dan zal deze ook na openstelling het park nog niet bezoeken. Hierbij speelt de mate van vertrouwen dat de burger heeft in de overheidscommunicatie en de wijze waarop versoepeling van maatregelen plaatsvindt.

Gelet op de restricties in het dagelijks leven zal de openstelling van attractieparken op dit moment een groot negatief effect hebben op de maatschappelijke opinie. Communicatief is het niet uitlegbaar dat bij een uitvaart maximaal 30 personen aanwezig mogen zijn, maar dat een attractiepark wel open mag. De stap binnen de persoonlijke cirkel, waarbij maximaal drie bezoekers thuis mogen komen, naar een openstelling van attractieparken is te groot.

Daarbij moet ook worden opgemerkt dat een openstelling van attractieparken de publieke opinie kan beïnvloeden bijvoorbeeld dat het allemaal "wel wat minder kan". De effecten van een dergelijk beeld heeft direct gevolgen voor andere onderdelen van de samenleving en kent daarmee een bestuurlijk afbreukrisico.

Conclusie
Voor dit moment wordt geadviseerd om de attractieparken niet open te stellen omdat:

- De consequenties van de zorg nog niet geheel in te schatten zijn;
- Het huidige gevoel van comfort en veiligheid geen ruimte biedt voor het wel openstellen van attractieparken zolang men in de persoonlijke levenssfeer nog restricties ervaart (ambivalent gevoel en dus handelen);
- Maatregelen zijn niet meer congruent en uitlegbaar.

Wanneer openstelling aan de orde is dan is het advies om dat geleidelijk te doen bijvoorbeeld van klein naar groot. En zoals gezegd zijn er vormen denkbaar waarbij een attractiepark ook gedeeltelijk opengesteld kan worden. Attractieparken moeten dan wel een plan indienen dat door IRBT en in afstemming met het lokale gezag wordt getoetst. Hierbij dienen de protocollen van de andere branches, zoals genoemd, gelijktijdig meegenomen te worden.
De inhoud van de huidige geleverde protocollen vanuit de branches geven voldoende vertrouwen dat de geldende maatregelen voor attractieparken naar behoren worden uitgevoerd.

Protocol voor Libéma dierenparken

Algemeen

In verband met het coronavirus geldt een speciaal protocol voor Libéma dierenparken. De richtlijnen zoals bepaald door het RIVM, de Rijksoverheid en de Veiligheidsregio worden gevolgd tijdens de openstelling en er gelden aanvullende aanscherpingen en afspraken waarbij het volgende geldt:

- Deze afspraken zijn van toepassing op alle Libéma Dierenparken
- Uitgangspunt daarbij is dat afspraken helder en hanteerbaar zijn voor alle bedrijven, medewerkers en gasten
- Alle bedrijven communiceren over de afspraken en maken deze ook duidelijk zichtbaar voor iedereen.
- Gasten worden nadrukkelijk opgeroepen zich strikt te houden aan alle afspraken vanuit de gedachte 'alleen samen krijgen we corona onder controle'.

Dit protocol geldt als de situatie bij heropening na de sluitingsperiode. Uiteraard zijn alle genoemde maatregelen continue aan aanpassingen (zowel aanscherpingen als verlichtingen) onderhevig. Dit protocol is dan ook een dynamisch document wat afhankelijk van de nationale richtlijnen aangepast kan worden.
Door dit protocol en de mogelijkheid tot handhaving daarvan, dragen wij op een verantwoordelijke manier bij aan de intelligente lockdown, het beperken van reisbewegingen, maatschappelijk nut en zorg continuïteit.

Vraagstelling

Verzoek is met inachtname van het onderstaande protocol bezoek aan de dierenparken; Safaripark Beekse Bergen, Dierenrijk Mierlo en ZooParc Overloon en AquaZoo Leeuwarden toe te staan vanaf de eerste datum dat dit mogelijk wordt geacht.
Dierenparken vallen net als winkels, tuincentra etc. niet onder inrichtingen waarvan openstelling is verboden in art. 2.3. Safaripark Beekse Bergen, Dierenrijk Mierlo, ZooParc Overloon en AquaZoo Leeuwarden zijn vrijwillig gesloten en tonen daarmee verantwoordelijkheid ten aanzien van het leveren van een maximale bijdrage aan voorkoming van het verspreiden van Corona virus. Met het onderstaande protocol is veilige en beperkte openstelling mogelijk. Ook zijn de protocollen per park uitvoeringsgereed.

Volgen van richtlijnen

De RIVM-richtlijnen worden strikt nageleefd. Gasten en medewerkers worden zowel voorafgaand als tijdens hun bezoek/aanwezigheid nadrukkelijk opgeroepen zich daaraan te houden.

- Schud geen handen
- Houd 1,5 meter afstand van elkaar (uitgezonderd gezinnen/huishoudens)
- Was regelmatig uw handen, langer dan 20/25 seconden met water en zeep
- Hoest en nies in een papieren zakdoek of aan de binnenkant van uw elleboog
- Gebruik papieren zakdoekjes en gooi deze daarna weg
- Was daarna uw handen

Libéma bedrijven roepen actief op om bij gezondheidsklachten niet te komen en behouden zich verder het recht voor om gasten en/of medewerkers toegang tot het bedrijf te weigeren bij twijfel over de gezondheidstoestand van een gast of medewerker.

Volgens de huidige richtlijnen geldt:

- Heb je verkoudheidsklachten, zoals neusverkoudheid, loopneus, keelpijn, lichte hoest of verhoging (tot 38 graden Celsius)? Blijf thuis
- Heb je verkoudheidsklachten en koorts (boven 38 graden Celsius) en/of benauwdheid? Blijf thuis en dat is ook van toepassing op huisgenoten.

Medewerkers

Voor medewerkers in de recreatie branche is het zo goed mogelijk willen zorgen voor gasten een tweede natuur. Het is daarom extra van belang hen te wijzen op de aangescherpte afspraken.

- Algemeen: alle RIVM-richtlijnen gelden altijd voor zowel gasten als medewerkers.
- Kleding: Landelijke voorschriften t.a.v. persoonlijke beschermingsmiddelen worden gehanteerd.
- Fysiek contact: er is nimmer sprake van rechtstreeks fysiek contact.

Gasten

De veiligheid van gasten en medewerkers staat centraal bij onze voorschriften. Hierbij zijn huishoudelijke reglementen van het betreffende bedrijf de ondergrens en leidraad en worden speciaal aangewezen en opgeleide teams van medewerkers dagelijks aangesteld om toe te zien op de handhaving van alle gemaakte afspraken.

Dieren

Behoudens doorloopgebieden is contact tussen bezoekers en dieren niet mogelijk.
Vooralsnog worden doorloopgebieden gesloten of worden dieren in doorloopgebieden binnen gehouden.
Voor Dierenverzorgers zijn er protocollen die 'hands-on' contact uitsluiten.

Overdekte ruimtes en attracties

Fase één

Sluiting van alle overdekte ruimtes en attracties of regulering aantal personen per overdekte ruimte en/of attractie. Sluiting is simpel. Er is dan 0 risico dat personen in binnen ruimtes of attracties dichter bij elkaar komen dan 1,5 meter.

Fase twee

Om aan het afstandscriterium van 1,5 meter (10m2 per persoon) te voldoen voor binnenruimtes en attracties is regulering van personen mogelijk gerelateerd aan oppervlak binnenruimte in m2 gedeeld door 10. Toezicht kan door in en uit controle. Voor Safaripark Beekse Bergen kan voor entree bus, boot en autosafari, toegang digitaal worden gereguleerd.
Voor Libéma dierparken is deze optie mogelijk per direct of als 'fase twee' afhankelijk van het oordeel van de Veiligheidsregio.

Maximaal aantal gasten gelijktijdig

Het aantal gasten dat gelijktijdig aanwezig is binnen een bedrijf wordt bij de heropening gemaximeerd op de aanwezigheid van ha wandelgebied. Uitgaande van 50m2 wandelgebied per persoon is er het onderstaande overzicht. Snelheid en capaciteit van instroom (ingang) en uitstroom (uitgang) is afgestemd op maximaal aantal personen.

Bedrijf	aantal ha.	Ha wandelgebied	max. aant.bez.	m2 per bez.
Safaripark Beekse Bergen	120	30	6.000	200
Dierenrijk Geldrop-Mierlo	17	6	1.200	142
ZooParc Overloon	20	5	1.000	200
AquaZoo Leeuwarden	15	5	1.000	150

Boekingen en betalingen

Op de website wordt gecommuniceerd dat alleen online boeken mogelijk is. Op de booking site is inzichtelijk op welke dagen nog welke capaciteit aanwezig is. Hierdoor worden reisbewegingen beperkt en zijn "aanloop" boekingen en betaling bij de receptie niet mogelijk.

Deurbeleid

Op de website wordt bezoek in gezinsverband gestimuleerd.
Groepsarrangementen en groepstickets worden niet aangeboden.

Parkeerterrein

Parkeerplaatsen zijn aangepast en ingericht om 1,5 meter tussenruimte te creëren.
Parkeren wordt zodanig begeleid, waardoor alleen op de aangegeven plaatsen kan worden geparkeerd.

Entree, gastenservice en kaartcontrole

Bij de gastenservice dient steeds met 1 individu/huishouden tegelijk benaderd te worden.
Bij de gastenservice zijn duidelijke instructies aanwezig. Er zijn strepen getrokken die de afstand aangeven van minimaal 1,5 meter en zijn er na kaartcontrole mogelijkheden voor het desinfecteren van handen.
Toegangscontrole vindt gespreid plaats, zodat wachten wordt voorkomen.

Extra hygiëne algemeen

De "handcontactpunten" zoals lichtknopjes en deurklinken/knoppen worden extra gereinigd met professionele middelen.

Op centrale plaatsen zijn extra hygiëne/desinfectie faciliteiten gerealiseerd.

EHBO/BHV/Hulpverlening

Hulpverlening houdt zich aan (beroeps)richtlijnen zoals die door de betreffende relevante organisatie wordt opgesteld (Rode Kruis, Oranje Kruis, NIBHV).

Terrein

Op wandelpaden wordt altijd 1,5 meter afstand tot anderen gehouden.

De speeltoestellen zijn toegankelijk voor kinderen t/m 12 jaar oud. Bij drukte bij het betreffende toestel wordt de toegankelijkheid beperkt.

Voor het kunnen voldoen aan de 1,5 meter afstand is er toezicht om doorstroming te realiseren en opstopping te voorkomen. Waar nodig is er eenrichtingsverkeer.

Het aantal hectare wandelgebied is zodanig groot dat 50m2 per persoon aanwezig is.

Horeca

Restaurants, bar/bowlings, zwemvoorzieningen en animaties blijven gesloten totdat de overheid openstelling, onder voorwaarden, toestaat.

Bezorg en afhaalmaaltijden zijn wel mogelijk.

Voor horeca zijn alleen betalingen per pin toegestaan.

Winkel

Winkel blijft open met in acht name van hygiëne voorzieningen en maximaal gelijktijdige aanwezigheid van personen gebaseerd op 10m2 per persoon gerelateerd aan het bouwoppervlak.

Voor winkel zijn alleen betalingen per pin toegestaan.

Traffic Points

Los van horeca en winkels kennen de dierenparken nog andere traffic points (druk bezochte gebieden). Deze zijn in kaart gebracht en bij elk traffic point wordt doorstroom gestimuleerd door één of meerdere crowd managers.

Communicatie

Maatregelen en beperkingen uit bovenstaand protocol worden gecommuniceerd via website, bebording voor- en na de entree en in de algemene voorwaarden.

Intelligente lockdown

Intelligentie van de lockdown is dat door digitale ticketverkoop bezoek aan dierenparken per dag kan worden gereguleerd en gecontroleerd. Als op basis van 50m2 per persoon en aanwezige ha wandelgebied het maximum aantal bezoekers per dag is vastgesteld, kan de ticketverkoop zodanig worden ingesteld dat er voor die dag niet meer dan het vastgestelde maximum aantal tickets in omloop is.

Reisbewegingen

Voor reisbewegingen geldt dat deze toenemen als er geen sprake is van een gericht doel en er geen grens wordt gesteld aan het aantal personen waarop de reisbeweging is gericht.
Door het beperken van bezoek aan dierentuinen op basis van het criterium van 50m2 en het reguleren van het maximaal aantal tickets dat per dag in omloop is, worden reisbewegingen beperkt en 100% doelgericht. Hierdoor vinden geen onnodige reisbewegingen plaats en is er controle op het aantal reisbewegingen.
Met een beperkt en gecontroleerd aantal reisbewegingen onderscheiden dierenparken zich van winkelcentra, bouwmarkten, tuincentra etc. waar geen sprake is van maximering en controle van reisbewegingen.

Maatschappelijk nut

Maatschappelijk nut is dat, door de intelligente lockdown, recreatie op vakantieparken beperkt veilig en gecontroleerd mogelijk is. Dit draagt bij aan het leefbaar houden van onze samenleving en het welbevinden van burgers waar verantwoorde dag en verblijfsrecreatie deel uitmaken van de elementaire levensbehoeften.

Zorg continuïteit

Door het voldoen aan het afstandscriterium, beperkende maatregelen en restricties ten aanzien van bezoek en verblijf, beperkingen ten aanzien van reisbewegingen en een intelligente lockdown, is de kans minimaal dat door het gereguleerd en gecontroleerd openstellen van vakantie- en dierenparken de zorg continuïteit niet kan worden gegarandeerd.

Plan van aanpak BCO VION Boxtel

Situatie VION:

- Steekproef 118 medewerkers
- Aanname 20% positieve cases = 24 positieve gevallen
- Uitslagen bekend zaterdag 13.00 uur of eind van de middag. **Let op:** Als dit niet het geval is dan schuift de planning voor zondag/maandag een dag op.
- Acties bij positieve testen, communicatie waar mogelijk via arboarts. Voor **VION** is dat geregeld, deze route nog af te spreken met **NVWA** en **KDS Actie** [redacted]

Zaterdag:

1. De uitslagen worden door de GGD arts doorgegeven aan de bedrijfsartsen **Actie GGD** . Bedrijfsartsen informeren de geteste mensen. **Actie bedrijfsartsen**
2. De **positieve gevallen** moeten in quarantaine. Als de eigen woonsituatie dit niet toe laat moet hiervoor een plek worden georganiseerd– **Actie GGD GHOR om hierop voor te bereiden**
3. Positief geteste personen gaan in quarantaine.
4. Arts van dienst van de GGD stemt met bedrijfsartsen af over verdere procedure, gevolgen van de uitslag en de organisatie van de centrale informatiebijeenkomst. **Actie arts van dienst GGD IZB**

Zondag

1. GGD verzorgt **centrale voorlichtingsbijeenkomst** voor positief geteste medewerkers. **Actie GGD:** Verzorgen van presentatie, organiseren persoonlijke beschermingsmiddelen BCO-medewerkers **Acties VION:** Organiseren van een ruimte waarin met in achtneming van de veiligheid van de GGD medewerkers een voorlichting gegeven kan worden, presentatiefaciliteiten en bedrijfsartsen en tolken aanwezig.
2. Start Bron- en Contactonderzoek door GGD met de uitvraag aan Index. Per twee indexen zal één BCO-medewerker aanwezig zijn voor deze BCO-uitvraag **Actie VION:** Plannen dat in twee rondes van een uur (met 15 min pauze ertussen) gesprekken kunnen plaatsvinden met de indexen in aanwezigheid van tolk en BCO-medewerker GGD. VION organiseert hiervoor tevens ruimtes.
3. Registratie en administratie BCO door BCO-medewerkers GGD. **Actie GGD**

Maandag:

1. Start Bron- en Contactonderzoek met contacten van de index. **Actie GGD:** Uitvoeren contactonderzoek onder contacten **Actie VION:** Beschikbaarheid tolken voor uitvoering BCO's met contacten van de index.
2. Uitwerken BCO contactpersonen door BCO-medewerkers GGD. **Actie GGD**

Archived: vrijdag 24 juli 2020 13:41:57
From:
To:
Subject: Fwd: TBC case VION en combi met BCO Corona
Sensitivity: Normal

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: Friday, May 29, 2020 7:57:28 AM
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: TBC case VION en combi met BCO Corona

Belangrijkste vragen voor deze ochtend: Er wordt deze ochtend op locatie bij VION in Boxtel getest op corona: een steekproef: het totale aantal testen op locatie VION Testen betreft: 118

- NVWA: 6
- KDS: 7
- VION: 105

Er zijn vanuit de testteams die nu onderweg zijn naar VION vragen gesteld: Belangrijkste vraag = Is er een GO om te kunnen testen?

Ik begrijp van [redacted] zojuist:

- JA er kan deze ochtend gewoon getest worden op corona
- Er is geen extra risico voor het testen deze ochtend
- De huidige persoonlijke beschermingsmiddelen van de afnemers en helpers bij het testen op corona volstaan
- Er is geen positieve corona test van de persoon is kwestie
- De betreffende persoon heeft al in quarantaine gezeten

Als bovenstaande niet klopt of als er aanvullende informatie van belang is voor het testen deze ochtend dan hoor ik dat graag zsm.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
Sector Bedrijfsontwikkeling, Team Programma's en Projecten

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 07:51
Aan: [redacted]
Onderwerp: TBC case VION en combi met BCO Corona

Beste [redacted]

Vandaag gaan zoals je weet bemonsterteams naar VION voor BCO corona.
[redacted] is projectleider testen en daarmee ook aanspreekpunt voor dat team, er komen een aantal medisch inhoudelijke en andere vragen, [redacted] komt daarvoor bij jullie

Info vanuit [redacted] gisteravond aan mij:

1. Wat kan/moet hiervan teruggekoppeld worden aan de testteams die VION ingaan? Wat bedoel je ivm besmettingsrisico's van de teams? Je weet niet

wie er komt en of die contact geweest zijn van de TBC index. Stel dat er wel een contact van de index bij zit: wat is het risico dan van het afnemen van materiaal? Dat kan ik niet zeggen op basis van de toegezonden informatie. Dat zou je aan [redacted] moeten vragen.

2. Overige interne communicatie? De Normale afspraken volgen.

Externe communicatie is wel van belang; zeker naar burgemeester Boxtel en voorzitter VR, dat dit speelt. En dan is het wel fijn als je ook weet of er corona is of niet.

3. Goed om actief een connectie te leggen tussen de coördinerend artsen of verpleegkundigen van de beide BCO's? team tbc moet nagaan en vragen om coronatest bij de betrokkene. Met behandelaar contact opnemen en uitleggen wat er momenteel bij vion speelt. Is team tbc op de hoogte van de aktie bij vion? Dus afstemmen tbc/izb ja en afspraken maken.

Met vriendelijke groet,

[redacted] Programma Corona GGD HvB

Archived: vrijdag 24 juli 2020 13:42:11
From:
To:
Cc:
Subject: FW: Vion Boxtel: Overzicht testen corona
Sensitivity: Normal
Attachments:
Aanpak TESTen Vion Boxtel 29 05 2020.docx;

Hoi IZB,
ik zie in onderstaande mail nog inhoudelijke vraag, die vanuit IZB aangegeven kan worden.

Voor mensen die in groepsvorm wonen is dat lastiger. Vraag daarbij is waar de grens ligt tussen thuis- en hotelisolatie qua personen in een huishouding (4+? 2+?). Kunnen jullie dat aangeven?

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 16:50
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Vion Boxtel: Overzicht testen corona

Ter info

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
Sector Bedrijfsontwikkeling, Team Programma's en Projecten

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 16:48
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Vion Boxtel: Overzicht testen corona

Hoi [redacted],

Ik heb het net kort besproken met mijn leidinggevende en we hebben vast de volgende vragen/suggesties:

- Communicatiepersoon is niet [redacted] vanuit onze kant. Dat moet [redacted] (zie cc) zijn, [redacted]. Graag [redacted] ook meenemen vanaf nu in alle communicatie hierover.
- Voor de thuisisolatie/hotelisolatie is het ons inziens wel belangrijk de thuissituatie te overwegen. Vion medewerkers wonen doorgaans in 'gewone' huishoudens, sommige arbeidsmigranten ook. Die zouden waarschijnlijk in thuisquarantaine kunnen. Voor mensen die in groepsvorm wonen is dat lastiger. Vraag daarbij is waar de grens ligt tussen thuis- en hotelisolatie qua personen in een huishouding (4+? 2+?). Kunnen jullie dat aangeven?
- We zouden de eventuele voorlichtingsbijeenkomst van zondag al in het hotel kunnen organiseren ipv bij Vion, zodat de mensen die in het hotel moeten verblijven al op locatie zijn.

Ik hoor graag jullie reactie,
Met vriendelijke groet,
[redacted]

From: [redacted]
Sent: vrijdag 29 mei 2020 7:21
To: [redacted]@vionfood.com>
Subject: RE: Vion Boxtel: Overzicht testen corona

[redacted],

Dank voor de lijst, we kunnen nu gaan invoeren, we doen ons best om het allemaal op tijd gereed te hebben.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
Sector Bedrijfsontwikkeling, Team Programma's en Projecten

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: vrijdag 29 mei 2020 06:32
Aan: [redacted]
Onderwerp: Vion Boxtel: Overzicht testen corona

Beste [redacted],

Het heeft allemaal even tijd nodig gehad, excuses.

Zie bijgaand de lijst die ik zojuist ontving. Ik zie dat daarin de eerste mensen gepland staan om 9:30h. Ik heb gevraagd of dat nog naar voren te halen is. Verder is nog niet iedereen van de lijst gesproken, dus er zouden nog een aantal tijden iets aangepast kunnen worden. Hopelijk is die flexibiliteit er.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

From: [redacted]
Sent: donderdag 28 mei 2020 22:00
To: [redacted]
Subject: RE: Overzicht testen corona.xlsx
Importance: High

[redacted]

Hoe laat kunnen we de complete lijst medewerkers VION verwachten inclusief tijdsplanning en benodigde gegevens per te testen medewerker?

We moeten die gegeven namelijk voor morgenochtend 09 uur ingevoerd hebben!

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
Sector Bedrijfsontwikkeling, Team Programma's en Projecten

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: donderdag 28 mei 2020 17:04
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Overzicht testen corona.xlsx

Hoi [redacted],

Bij deze de lijst met namen.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Plan van aanpak BCO VION

Overall projectleiding via [redacted]

Communicatie: [redacted]

Onderaannemer BCO uitvoering: team BCO: [redacted],

Arts meedenken en zo nodig mee uitvoeren: [redacted]

Situatie VION:

- Steekproef 118
- Aanname 20% positieve cases = 24
- Uitslagen bekend zaterdag 13.00 uur of eind van de middag
- Acties bij positieve testen, communicatie via ARBO arts

Vrijdag; voorbereiding en plan BCO onderbrengen in project VION

BCO:

1. Capaciteit opschalen: moet eigen IZB of al getrainde BCO zijn i.v.m. complexe setting en taal barrière.
2. Volgorde mobiliseren in rooster voor zondag en maandag eigen mensen, TBC, burenhulp GGD
3. Opvragen materialen en ppt/voorlichting etc bij BZO

Zaterdag:

1. Starten quarantaine, behuizing via GHOR?
2. Contact met VION, regelen tolken t.b.v. voorlichting en BCO op locatie zondag
3. Voorlichting IZB verpleegkundigen ter plekke, Arbo arts
4. Arts contact met VION Arbo arts voorbereiding van zondag acties

Zondag:

1. Voorlichtingsbijeenkomst op locatie quarantaine/woningen, arbo en tolken daarbij, door 2 vplk IZB
2. Start BCO met indexuitvraag, met 12 personen vplk

Capaciteit 2 indexen per persoon á 3 uur uitvraag en registratie, 12 medewerkers,

Inzet tbv Vion 30-31 mei 2020 aanpak van xx positieve cases met beperkte informatieverzameling

Setting:

- arbeidsmigranten, Polen en Roemenen
- keurmeesters en chauffeurs, Nederlandstaligen
- In een intussen bekende setting met bekende risico's: wonen, werken, vervoer, afhankelijkheid van uitzendbureaus

Doel van inzet:

1. beperken transmissie: Positief geteste personen in quarantaine met instructies,
2. beperken uitbraak: Nauwe contacten en huisgenoten opsporen en informeren,
3. surveillance: landelijk Informatie t.b.v. Osiris verzamelen, minimale set

Middel per doel:

Doel 1: Voorlichting individueel met flyer/universeel voorlichting Corona laaggeletterden, in Roemeens en Pools. Groepsinstructie, eenvoudig en to the point, gericht op uitleg van de situatie en gewenst gedrag quarantaine. Inzet GVO in combi met IZB.

Doel 2 en 3: gegevens verzamelen middels enquête, in te laten vullen door personen zelf, toelichting door ter plekke aanwezige GGD-ers, met tolken. (Vorm gebruiken net als bij grootschalig scabiës onderzoek)

Beperkingen: taalbarrière, woonsituatie niet geschikt voor quarantaine, beperkte inzet capaciteit GGD

Uitgangspunt: met zo weinig mogelijk inzet zoveel mogelijk van de drie genoemde doelen bereiken. Inzetten van de personen zelf voor het invullen van gegeven, op een vooraf gemaakte eenvoudige vragenlijst in eigen taal.

Voordeel: Vraagt minderinzet van GGD mensen én maakt inzet van ondersteuners buiten IZB-ers mogelijk

Nadeel: beperkte informatie set ten opzichte van een uitgebreid onderzoek

Proces index: Na positieve testuitslag: verzamelen van positieven:

- Niet-Nederlands sprekend:, ter plekke, **inzet ca 2 uur**:
    - toelichting op situatie in groepssessie, positieve uitslag
    - aansluitend **enquête in eigen taal invullen**, kernset van gegevens invullen,
    - Contactenlijst invullen voor huisgenoten en nauwe contacten
    - Check op leesbaarheid, compleetheid en evt. aanvullingen door GGD-er.
    - (Bij GGD) aansluitend invoer gegevens door HP invoer
- Nederlands sprekend: regulier BCO vanuit GGD BCO team op afstand

Proces contacten: telefonisch met hulp tolk vanuit GGD/tolkentelefoon

To do:

- Export set Osiris uitdraaien, verwerken in vragenlijst en vertalen
- Voorlichting basic Pools/Roemeens
- **Planning** 6 GGD-ers (3 HvB/3 WB?) waaronder 1 IZB vplk of 1 extern bureau

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: zaterdag 30 mei 2020 23:58
Aan: [redacted]

[redacted]
Onderwerp: RE: Conceptbrief, concept advies DPG GGD HvB en concept besluit tot sluiting
Bijlagen: advies DPG GGD HvB Vion Boxtel.docx; Besluit sluiting VION te Boxtel.docx

Beste mensen,

Zie bijgaand twee concept-stukken, met het verzoek om deze tegen te lezen:
- advies van DPG GGD HvB aan voorzitter Veiligheidsregio over sluiting en beroepsverbod VION (gedateerd op vandaag)
- besluit tot sluiting en beroepsverbod VION (gedateerd op morgen, voor 12.00 uur, eventueel nog te verdagen naar 16.00 uur).

Als jullie in de gelegenheid zijn om deze stukken morgenochtend tegen te lezen, dan verwerk ik jullie commentaar.
Het besluit tot sluiting vraagt nog om een juridische check; [redacted] heeft aangeboden om dit organiseren, waarvoor dank!
Morgenochtend ga ik nog aan de slag met de begeleidende brief aan VION, waarvoor [redacted] een voorzet heeft gemaakt; dank voor deze aftrap!

Overige zaken in de pijplijn:
- Brief aan de ketenpartners van VION: hierover spraken we af dat ik/de GGD de voorzet maak(t) en afstem(t) met [redacted] Komt morgen. Verzending uiterlijk dinsdag.
- Persbericht: hierover spraken we af dat de communicatie-adviseur een voorzet maakt. Verstandig om iemand van de GGD mee te laten lezen op inhoud ([redacted]). Afronding morgen.
- [redacted] en ik denken nog na over de criteria op grond waarvan er een besluit genomen kan worden over de heropening van het bedrijf. Pakken we morgen op.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Vogelstraat 2 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: [redacted]
Verzonden: zaterdag 30 mei 2020 20:18
Aan: [redacted]
Onderwerp: Conceptbrief

Geachte Heer.....

Naart aanleiding van de gebeurtenissen in Groenlo en Apeldoorn is er een steekproef genomen uit uw werknemers om te testen op COVID-19 van 117 mensen. Hoewel nog niet alle resultaten binnen zijn, zijn op dit moment al 17 mensen positief getest. Dit betreft ca. 15% van het aantal werknemers, terwijl de norm voor onze regio 5% bedraagt.

Dit betekent, dat er bij uw werknemers een buitengewone hoge besmettingsgraad is aangetroffen, die om vervolgstappen vraagt om de publieke gezondheid te beschermen.

Het gaat om maatregelen in 4 categorieen:
1. Activiteiten van de GGD: deze betreffen een bron- en contactonderzoek bij de besmette mensen en een aanvullend onderzoek (ie. Test) onder de zieke werknemers van VION. Ik verzoek U om de GGD in contact te brengen met uw bedrijfsarts.
2. Sluiting van de VION-lokatie Boxtel tot dinsdagavond 24.00 uur. Deze sluiting heeft twee redenen:
A. Het bron- en contactonderzoek kan leiden tot extra informatie over dfe besmettingsbron, die gevolgen kan hebben voor extra maatregelen, die VION moet nemen om deze weg te nemen B. VION zal een aantal extra maatregelen moeten nemen om aan te tonen, dat men weer veilig aanhet werk kan:
- een plan voor de routering binnen het bedrijf, dat voldoet aan de anderhalf meter norm
- een proces voor ontsmetting en hygiene en het inregelen daarvan, incl de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen
- het schoonmaken van het bedrijf
- een plan om arbeidsmigranten voor te lichten over het virus, waar zich te melden met klachten, hygienemaatregelen in hun eigen taal, etc.
De inspectie van SZW zal dit beoordelen en de Veiligheidsregio adviseren of en wanneer de sluiting kan worden opgeheven.
3. Arbeidsmigranten/ werknemers: Wij vaardigen een werkverbod uit voor alle arbeidsmigranten, die de afgelopen twee weken bij VION hebben gewerkt, om de verbreiding van de besmetting te vookomen.
4. Ketenpartners: Omdat (een deel van?) de besmette werknemers arbeidsmigrant is, dient de keten geinformeerd te worden om extra alert te zijn op preventieve maatregelen. Het betreft de uitzendbureaus, de transporteurs en de huisvesters. Graag ontvangen wij van U de namen en adressen van deze partijen, om hen te kunnen informeren met een brief hieromtrent.

Het besluit om de vestiging Boxtel te sluiten wordt genomen op basis van de Wet Veiligheidsregio's. Art...../de Wet Publieke Gezondheid. Art.....
Plus een standaardzin over beroep en bezwaar

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:22:09
From: [redacted]
Sent: Sat, 30 May 2020 15:18:18 +0000Authentication
To: [redacted]
Cc: [redacted]
Subject: definitieve uitslagen VION steekproef
Sensitivity: High

Dag allen,

Hierbij de definitieve lijst van uitslagen, 18 positief, alleen maar binnen VION,

Met 1 extra positieve ten opzichte van eerder, medewerker VION

KDS en NVWA allemaal negatief.

Ter info hieronder de mail die aan de bedrijfsarts is verstuurd door [redacted] (die krijgt ook de persoonsgegevens erbij)

Morgen starten we met een groepsvoorlichting voor de niet-nederlands sprekende groep, en het BCO, er werken 2 medewerkers vanuit West mee, met dank aan [redacted] en [redacted].

Wordt vervolgd!

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: zaterdag 30 mei 2020 16:59
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>
Onderwerp: uitslagen VION steekproef en acties
Urgentie: Hoog

[redacted]@businesshealthsupport.nl

Geachte heer [redacted] beste [redacted]

Hierbij stuur ik u de uitslagen van de steekproef, tot op heden missen nog 3 uitslagen , binnen de groep van VION.

Aan u het verzoek, conform plan van aanpak:

1. Informeren van de betrokkenen

2. quarantaine, bepalen hoeveel mensen niet in thuisquarantaine kunnen en direct doorgeven aan [redacted]. wie naar hotel gaat.

3**. Aanwijzing, actie bedrijfsarts:** het uitvoeren van een representatieve steekproef binnen de groep medewerkers die met mogelijk COVID gerelateerde klachten ziek gemeld thuis zijn, om een beeld te krijgen van activiteit covid-19. Bij voorkeur via teststraat, indien dat niet gaat, zal GGD op uw aangeven deze bemonstering uitvoeren.

4. verdere aanpak/plan volgt na de eerste resultaten van het BCO dat morgen gestart wordt, dit is niet eerder dan dinsdag woensdag bekend.

Aantal van Naam	Kolomlabels		
Rijlabels	pos	neg	Eindtotaal
[redacted]	1	9	10
	1	5	6
	1	3	4
	5	17	22
		7	7
	2	3	5
		5	5
	2	5	7
	6	45	51
Eindtotaal	18	99	117

uitslag	pos				
Aantal van Naam	Kolomlabels				
Rijlabels	Inpak	[redacted]			Eindtotaal
[redacted]			1		1
		1			1
			1		1
			1	4	5
			2		2
			2		2
	1	1	2	2	6
Eindtotaal	1	2	9	6	18

Aantal van Naam		Kolomlabels			
Rijlabels		pos	neg	Eindtotaal	% positief
[redacted]			3	3	0
			1	1	0
			1	1	0
			1	1	0
			1	1	0
		1	13	14	7,1
		2	7	9	22,2
			1	1	0
			5	5	0
			1	1	0
			3	3	0
			16	16	0
		9	16	25	36,0
			2	2	0
			1	1	0
			1	1	0
		6	14	20	30,0
Eindtotaal		18	99	117	15,4

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted] Programma Corona GGD HvB

[redacted]

Archived: maandag 10 augustus 2020 06:33:54
From: [redacted]
Sent: Sat, 30 May 2020 14:05:49 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: RE: Urgent en to do Communicatie over uitslagen Vion steekproef
Sensitivity: High

Hoi [redacted],

In principe kan iemand van team VVT, HPinvoer of patientcontact ook de bedrijfsartsen inlichten. Ik ga het niet redden om dit nu te doen. Volgens mij moet VION er voor zorgen dat de bedrijfsartsen voor ons bereikbaar zijn.

Groet,

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag 30 mei 2020 16:01
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: Urgent en to do Communicatie over uitslagen Vion steekproef
Urgentie: Hoog

Hoi [redacted] en [redacted],

Hierbij de uitslagen van de steekproef Vion tot nu toe
Er zijn 17 positieve cases, nog niet alle uitslagen zijn binnen, er wordt achteraan gebeld richting lab of het nog daar hangt.

Nu de communicatie: zoals in laatste mail van [redacted] aangegeven:
[redacted]**, graag jullie rol in communicatie richting bedrijf/besturen**
[redacted]**, wil jij de bedrijfsarts inlichten?**

Aantal van Naam Rijlabels	Kolomlabels pos	open	neg	Eindtotaal
[redacted]	1	3	6	10
	1	2	3	6
	1		3	4
	5	5	12	22
			7	7
	1	1	3	5
		1	4	5
	2	1	4	7
	6	6	39	51
Eindtotaal	**17**	**19**	**81**	**117**

Aantal van Naam Rijlabels	Kolomlabels Inpak	[redacted]			Eindtotaal
[redacted]			1		1
		1			1
			1		1
			1	4	5
			1		1
			2		2
	1	1	2	2	6
Eindtotaal	**1**	**2**	**8**	**6**	**17**

inleen-uitzendorganisatie/ externe organisatie	(Alle)

Aantal van Naam	Kolomlabels				
Rijlabels	pos	open	neg	Eindtotaal	% positief
[redacted]			3	3	0
			1	1	0
			1	1	0
			1	1	0
		1		1	0
	1	2	11	14	7,1
	2	1	6	9	22,2
		1	4	5	0
			1	1	0
		1	4	5	0
			7	7	0
			1	1	0
			3	3	0
		3	13	16	0
	8	8	9	25	32,0
			2	2	0
			1	1	0
		1		1	0
	6	1	13	20	30,0
Eindtotaal	**17**	**19**	**81**	**117**	14,5

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag 30 mei 2020 14:04
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: RE: Laatste versie Aanpak VION Boxtel

Beste [redacted],

Zijn de uitslagen inmiddels bekend? M.a.w. verwachten jullie nu al iets van [redacted] of van mij? Of wachten we de uitslagen nog even af.
NB. [redacted] is onderweg naar Den Bosch.

Hartelijke groet,
[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag 30 mei 2020 13:49
Aan: [redacted]@ghorbrabantmwn.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted], [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: Laatste versie Aanpak VION Boxtel

Collega's,

Bijgevoegd de laatste versie van de afspraken met VION.

Zoals afgesproken:

- De rood gemarkeerde namen zijn de 1e aanspreekpunten van de 3 organisaties (VION – NVWA – KDS). [redacted] of [redacted] communiceert met deze personen over de uitslagen en vervolg.
- [redacted] communiceert de testuitslagen met de bedrijfsartsen van VION, NVWA en KDS.

Bel of mail gerust als ik hierin nog iets kan betekenen!

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
Sector Bedrijfsontwikkeling, Team Programma’s en Projecten

Pettelaarpark 10, 5216 PD
’s-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:24:18
From: [redacted]
Sent: Sat, 30 May 2020 11:49:02 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: Laatste versie Aanpak VION Boxtel
Sensitivity: Normal
Attachments:
Aanpak TESTen Vion Boxtel 29 05 2020.docx;

Collega's,

Bijgevoegd de laatste versie van de afspraken met VION.

Zoals afgesproken:

- De rood gemarkeerde namen zijn de 1e aanspreekpunten van de 3 organisaties (VION – NVWA – KDS). [redacted] communiceert met deze personen over de uitslagen en vervolg.
- [redacted] communiceert de testuitslagen met de bedrijfsartsen van VION, NVWA en KDS.

Bel of mail gerust als ik hierin nog iets kan betekenen!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Projectleider

Sector Bedrijfsontwikkeling, Team Programma's en Projecten

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch

Postbus 3024, 5003 DA Tilburg

www.ggdhvb.nl

[redacted]

Aanwezig op: <ma-di-wo-do oneven weken en ma-di-do even weken>

[redacted]

[redacted]

Gezond doet leven!

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:25:40
From: [redacted]
Sent: Sun, 31 May 2020 07:17:29 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: actiepunten RBT
Sensitivity: Normal

Hi [redacted]

Even het lijstje op een rij met in rood mijn aanvullingen/vragen:

1. **Besluitvorming**

1. De GGD doet bron- en contactonderzoek (17 personen) waaruit een patroon en/of de haard zal blijken. Wordt door jou opgestart?
2. De GGD test aanvullend de bij VION ziekgemelde medewerkers. Wie pakt dit op? Kan de thuisbemonstering dit doen? Wetenw e de aantallen en hebben we de gegevens van deze mensen? Hoe kunnen Vion hier zoveel mogelijk een rol in geven?
3. Vanuit de VR gaat een brief naar de aanvullende betrokken partijen:

    - vervoerders van personeel,
    - huisvesters van arbeidsmigranten,
    - uitzendbureaus,

    waarin we ze wijzen op hun verantwoordelijkheid. Deze brief laten opstellen door GGD samen met communicatie. Deze pakt [redacted] op

4. VION wordt een tijdelijke sluiting opgelegd, tot woensdag 6 juni 0:00 uur, deze tijd kan worden gebruikt om de aanwijzingen van de Veiligheidsregio op te volgen. Deze heeft [redacted] gisteren gemeld. [redacted], kunnen we hier aanpassingen in doen gezien jouw suggestie voor een 'intelligente sluiting'? hoeveel ruimte hebben we hier?
5. Een werkverbod wordt opgelegd aan alle medewerkers die de afgelopen 2 weken hebben gewerkt bij VION. Zoals dat ook in Apeldoorn is gebeurd. Heeft [redacted] dit opgepakt met Vion?

Acties

1. [redacted] praat vandaag met de directie, ze zal op hooflijnen aangeven wat er is besloten en de brief aankondigen die ze hierover tegemoet kunnen zin. Het persbericht hierover gaat morgen uit (tijdstip in overleg met VION)
2. [redacted] zal het telefoonnummer en naam van de directeur aan haar doorgeven.
3. Vervolg RBT en ROT niet nodig tenzij er zaken komen uit het bron- en contactonderzoek
4. Communicatie richting de pers (eerst bedrijf op de hoogte stellen). De persvoorlichter zal zoveel mogelijk de communicatie verzorgen. [redacted] zal zo nodig (voor specifieke informatie) de pers te woord staan. [redacted] vervult de lokale rol burgervader en verstrekt alleen algemene informatie.

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:25:52
From: [redacted]
Sent: Sun, 31 May 2020 17:08:31
To: [redacted]
Subject: CONCEPT-besluit RBT 31 mei
Sensitivity: Normal

Beste mensen,

Hierbij het CONCEPT-besluit, tbv overleg van vanavond:

Aandachtspunten:

Resultaten blijken uit een steekproef, gezien het feit dat de betrokkene geen klachten vertonen, geeft aan dat deze gevallen anders niet aan het licht waren gekomen.

De asymptomatische klachten zijn wellicht een grond voor maatwerk.

1. Besluitvorming

[redacted] Gezien de resultaten van vandaag, kunnen ze onder voorwaarden toch dinsdag open. We kunnen maatregelen eisen die ze moeten nemen (de maatregelen komen tot stand, op basis van het overleg tussen de GGD en de epidemioloog van VION), zodat ze dinsdag misschien open kunnen. We nemen nu dus nog geen besluit, we gaan eerst in gesprek met VION.

Dit gesprek gaat over:

- hoe kunnen we met de 3 afdelingen omgaan
- Schoonmaak werkzaamheden binnen VION
- luchtonderzoek in het gebouw
- Adviezen opvolgen van een extern adviseur over hygiëne
- Hoe komen mensen het bedrijf binnen.
- Looproutes binnen het gebouw
- Protocol voor Health Checks bij medewerkers, bezoekers en controleurs
- Het formuleren van actief beleid

Dit gesprek vindt plaats om 20:00 in de raadszaal van het gemeentehuis in Oss.

Aanwezigen

- [redacted] GGD Hart voor Brabant
- Iemand van het onderzoeksteam van de GGD
- [redacted] Veiligheidsregio Brabant-Noord
- notulist van de gemeente Oss
- [redacted] Veiligheidsregio Brabant-Noord
- directeur van VION
- epidemioloog van VION

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Veiligheidsregio Brabant-Noord

Strategisch adviseur bestuur en managementondersteuning

Afdeling Bedrijfsvoering Brandweer Brabant-Noord

\cbpat3

[redacted]
Postadres: Postbus 218, 5201 AE 's-Hertogenbosch
Bezoekadres: Kooikersweg 2, 5223 KA ‘s-Hertogenbosch
Website : **www.brandweer.nl/brabant-noord**

LET OP: wij zijn verhuisd!

\cbpat3Afwezig: vrijdag

Per 25 november is ons nieuwe bezoekadres Kooikersweg 2 in ’s-Hertogenbosch.

Ons postadres blijft ongewijzigd.

From: [redacted]
Sent: Συν, 31 Μαψ 2020 07:57:37
To: [redacted]
Subject: Χονταχτ Λοτγερινκ ϖανοχητενδ
Sensitivity: Νορμαλ
Archived: ϖριφδαγ 17 φυλι 2020 10:30:22

Ha allen,
Ik heb contact gehad met Dhr. [redacted]

1. Ze zijn al sinds vanochtend vroeg aan de slag. Hij maakte wederom een erg betrokken en constructieve indruk.
2. Ze willen rond 13 uur een persbericht uitsturen, hierover houden we contact, inmiddels heeft [redacted] de conceptbrief van [redacted] en neemt ze contact op met [redacted] Hij denkt er over na of hij het laat bij een persbericht of dat hij bereid is iets te zeggen voor de televisie. Ik ben rond die tijd beschikbaar indien nodig.
3. [redacted] maakte een opmerking, die bij me blijft hangen en waar we iets mee moeten. Hij vindt het vreemd dat wij suggereren dat we hopen dat hij woensdag open kan, terwijl het percentage in Groenlo leidt tot 2 weken sluiting (wat voor hun een absolute ramp zou zijn). Graag hoor ik wat de beweegredenen waren om in Groenlo twee weken te sluiten en in Helmond een paar dagen. Kan iemand contact opnemen met de veiligheidsregio waar Groenlo onder valt? [redacted]?
4. [redacted] is zich aan het verdiepen in de werking van het virus en vraagt zich af hoe hij om moet gaan met mensen, die geen klachten hebben of verschijnselen en toch positief getest worden. Hij wil erg graag dieper in gesprek met de GGD/specialist op dit gebied om te zorgen dat hij daadwerkelijk de maatregelen kan treffen, die nodig zijn om toekomstige besmettingen te voorkomen. Kan hij een naam krijgen? [redacted]?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Vragenlijst nauwe contacten t.b.v. VION 1-6-2020

Datum contact nauwe contact:
Naam medewerker:
HP zone nr:

<u>Betreft een nauw contact van patiënt:</u>
Naam patiënt:
Geslacht:
Geboortedatum:

<u>Gegevens nauw contact:</u>
Naam:
Geslacht:
Geboortedatum:
BSN:
Adres:

Belinstructie voor dag 1, dag 7 en dag 14:
Beste …,

Ik ben …. van de (organisatie) en bel namens de GGD, afdeling infectieziekten.

Spreek ik met……..?

Ik bel u, naar aanleiding van dat u een nauw contact bent van een persoon die bevestigd is met COVID-19 (naam patiënt) Komt het nu uit?

Hoe gaat het op dit moment met u? Heeft u klachten?

Indien er klachten zijn vul dan onderstaande in.

Welke klachten heeft u op dit moment?	o Kuchen o Hoesten o Niezen o Verkoudheid/ neusverkoudheid o Keelpijn o Loopneus o Kortademigheid/ Benauwdheid/ Pijn bij de ademhaling o Koude rillingen o Algehele malaise o Vermoeidheid o Algehele pijnklachten o Oogpijn o Spierpijn o Hoofdpijn o Buikpijn o Duizeligheid o Schorre stem o Prikkelbaarheid/ verwardheid/ delier o Anorexie/verlies van eetlust o Diarree

	o Overgeven/ Misselijkheid o Huidafwijkingen o Koorts Gemeten temperatuur (axillair/rectaal/mond/voorhoofd) o Plotseling verlies van geur en/of smaak o Overig
Wanneer zijn deze klachten ontstaan?	
Heeft u al contact gehad met de GGD over uw klachten? **Zo ja wanneer? Uitslag?**	

Bespreek het thuisblijven (**zie brief nauwe contact**) Hoe gaat het met thuis blijven? Werkt u nog thuis? Heeft u nog contact gehad met (naam patient bevestigde COVID-19)? Zo ja, waar bestond dit contact uit?

Indien er nog contact met de bevestigde COVID-19 patient na ingang monitoring is geweest. Ga na of dit onder contact huisgenoten/overige nauwe contacten valt. Zo ja, periode thuisisolatie aanpassen en bespreken.

NB. het advies rondom thuisblijven geldt niet voor nauwe contacten van die asymptomatische zijn en 72uur klachtenvrij zijn. Monitoring dag 1-7-14 blijft wel aan de orde.

Zijn er nog andere vragen?

Spreek af:

Dag 1 en geen klachten	We bellen over 7 dagen terug, mocht u in de tussentijd klachten krijgen dan vragen wij u zelf contact op te nemen met de GGD.
Dag 1 en klachten	Regel evt test en spreek af wanneer je weer contact op neemt.
	Indien klachten regel dat index getest kan worden, indien dit geïndiceerd en nog niet gebeurd is. Benoem dat indien er getest gaat worden en de uitslag is negatief de periode van quarantaine niet veranderd!
Dag 7 en geen klachten	We bellen over 7 dagen terug, mocht u in de tussentijd klachten krijgen dan vragen wij u zelf contact op te nemen met de GGD.
Dag 7 en klachten	Regel evt test en spreek af wanneer je weer contact op neemt.
	Indien klachten regel dat index getest kan worden, indien dit geïndiceerd en nog niet gebeurd is.

	Benoem dat indien er getest gaat worden en de uitslag is negatief de periode van quarantaine niet veranderd!
Dag 14 en geen klachten	Bedank voor de medewerking en benoem dat GGD geen contact meer opneemt.
Dag 14 en klachten	Regel evt test en spreek af of en waneer je weer contact op neemt.

Heb attentie voor onderstaande:
Signaleer de lichamelijk, psychische en sociale aspecten als gevolg van de infectieziekte. Evt kun je verwijzen naar:

1. ANBO: een telefoonlijn voor ouderen die zich zorgen maken over het coronavirus,praktische vragen hebben of graag een praatje willen maken. Zij zijn 7 dagen per week van 09:00 tot 21:00 uur bereikbaar op telefoon 0348 - 46 66 66
2. Rode Kruis Hulplijn: een telefoonlijn voor kwetsbaren die een luisterend oor, advies of extra hulp nodig hebben omdat zij in quarantaine of thuisisolatie zitten. Bereikbaar op 070-4455 888. Dit nummer is van maandag t/m zondag bereikbaar tussen 9:00 – 21:00 uur.
3. Luisterlijn: dag en nacht (24/7) bereikbaar voor een luisterend oor op 0900 0767. Ook per chat of mail bereikbaar op www.deluisterlijn.nl
4. GGD Chat: www.jouwggd.nl

Attentie na doorlopen vragenlijst:

Administratie HP	Event maken over gesprek
	Evt aanpassen monitorstatus veranderen en akties die daaraan vast zitten.
	Evt aanpassen status monitoring
	Aanpassen evt signs/symptoms zie handleiding HP
	Evt situation koppelen of ontkoppelen

Testen VION Boxtel
29/05/2020
GGD Hart voor Brabant

Contactpersonen Vion / NVWA / KDS:

1) NVWA [redacted]
2) VION: [redacted]
3) Bedrijfsarts VION: J[redacted]
4) KDS: [redacted]

Contactpersonen GGD HvB:

- [redacted] infectieziektebestrijding
- [redacted], Projectleider testen
- [redacted], Communicatie adviseur

Uitgangspunten:

- Vion levert voorafgaand lijst van te testen personen: geboortenaam (voor- en achternaam), geboortedatum, geslacht, woonadres (straat huisnummer postcode), bsn nr, emailadres van medewerkers aan. Deze lijst staat op volgrode van te testen tijdstip.
- Wanneer te testen medewerkers niet in bezit zijn van een BSNner graag dit vermelden door in betreffende lijst X aan te geven.
- NVWA en KDS leveren een lijst aan met te testen medewerkers met bovengenoemde gegevens. Medewerkers van NVWA en KDS zullen het 1e en laatste kwartier getest worden.
- GGD registreert deze namen in CoronIT
- Uitslagen worden door VION teruggekoppeld aan de bedrijfsarts van VION.
- Uitslagen van de medewerkers van NVWA en KDS dienen NIET aan VION gecommuniceerd te worden maar aan de bedrijfsartsen van KDS en NVWA.
- VION, KDS en NVWA zijn verantwoordelijk voor het communiceren van de uitslagen naar de geteste medewerkers
- GGD maakt 2 teams om te testen met een afnemer, helper en 2e helper. Zij gaan "aan lopende band' testen dus de mensen moeten snel achter elkaar binnen kunnen komen. Er wordt gerekend met 3 minuten per test dus graag alle namen op een tijdstip indelen. Deze doorstroming van te testen medewerkers wordt door VION geregeld. De prettigste werkwijze is het maken van 2 lijsten aangezien er in 2 kamers op dezelfde tijden getest zal worden.
- VION verzorgt de communicatie met betreffende medewerkers. Eventuele informatie over de af te nemen test is te vinden via: https://www.ggdhvb.nl/coronavirus (ook andere talen)
- Iedere medewerker die getest wordt heeft zijn/haar ID bewijs tijdens het testen bij zich zodat we een check op het bsn-er kunnen doen
- VION zorgt voor eventuele communicatie met uitzendbureaus waarvoor betreffende medewerkers werken
- VION verzorgt twee ruimtes om de testen af te nemen en verzorgt in de ruimte: tafels 2x, wifi verbinding, 3 stoelen, prullenbak
- VION zorgt voor een contactpersoon van VION op locatie die ons testteam kan opvangen en die zorgt dat op deze testdag alles in goede banen wordt geleid.
- we gaan ervanuit dat er eventuele begeleiding is vanuit VION voor vertaling mocht dat nodig zijn.

Programma testen op VION-locatie 29/05:

- Testteams zijn om 08.30/09.00 uur op locatie
- Adres: Boseind 10, te Boxtel. Graag aanmelden bij de receptie aldaar (er wordt om ID gevraagd, dus LET OP testteams van GGD ID MEE!). Ontvangst in het kantoor van dhr. [redacted] ([redacted] Vion Boxtel)
- Testen 09.30 – 12.30 uur (1e en laatste kwartier voor NVWA en KDS)
- Per testronde wordt er 1 2 kamers tegelijk getest dus er komen 2 testteams op locatie testen
- In totaal wordt er dus 6 uur gerekend voor 90 tot +/- 110 testen
- Mogelijk zijn ze eerder klaar dan 12.30 uur

Criteria steekproef selectie:

- De 105 te testen personen van VION werken verspreid over de units van VION heen verdeling naar rato van aantal medewerkers per unit testen (dus ongeveer 90 bij elkaar). Aanvullend met enkele kantoormedewerkers.

Positie	Mw's per shift	Aantal testen
[redacted]	195	15
	215	25
	385	40
	30	pm*
	40	20
	t.b.d.	5
Totaal		105 + pm

* Dit betreft geen Vion medewerkers en wordt gecoördineerd door mw. [redacted].

- Van NVWA en KDS worden ook medewerkers getest, het liefst gewoon via aanmelding door de bedrijfsarts bij de teststraten. Als er iemand van hen heel graag toch 29/5 op locatie getest wil worden zouden ze dat laten weten.
- Te testen personen hebben bij voorkeur een lichte klacht (denk aan een kuchje, niet helemaal lekker zijn, etc). Maar VION hanteert de maatregel: medewerkers met klachten wordt geadviseerd thuis te blijven.
- Verschillende geïncludeerde met onderliggend leiden en verschillend leeftijden.
- Combinatie van eigen medewerkers en ingehuurde krachten
- Enkele medewerkers in de steekproef zijn woonachtig op Molenheide Schijndel
- Includeer personen met verschillende leefomstandigheden en woonlocaties (dus ook arbeidsmigranten die tijdelijk hier werken en tijdelijke woonvesting hebben). VION geeft aan: de meesten werken +/- 2 jaar bij VION.

Korte terugkoppeling ervaring testen op locatie bij VION 29/05 vanuit zowel GGD als VION/KDS/NVWA:

- Aankomst en ontvangst verliep goed
- Ondanks de wat minder fijne setting qua geuren, waren de ruimten goed ingericht, ze hadden een wachtruimte gemaakt en twee ruimten voor ons om te testen
- Alle gevraagde materialen stonden klaar
- Wifi was nog even een lastig puntje, maar werd snel genoeg opgelost door ICT
- Eerste half uur verliep wat chaotisch, maar op een gegeven moment goede flow te pakken
- Het was lastig werken met al die buitenlandse, moeilijke namen. Toch zijn we er goed uitgekomen
- Gelukkig hadden zij nog net voordat we gingen testen, een up to date lijst. Werkte heel fijn!
- Twee lijnen werkte prima
- Poolse tolk van VION was zeer welkom

VION testdag:

- 111 mensen geweest
- Een aantal extra geweest, die worden op dit moment op de GGD extra ingevoerd
- 10 afspraken op no show + vervallen gezet > deze zijn niet geweest (is te herleiden vanwege aangepaste lijst in 2e instantie, daar was vervanging voor geregeld dus in totaal aantal geteste medewerkers van VION = 102)

Vervolg na testdag:

- Aanname 20% positieve cases = 24 positieve gevallen
- Uitslagen bekend zaterdag 13.00 uur of eind van de middag. **Let op:** Als dit niet het geval is dan schuift de planning voor zondag/maandag een dag op.
- Acties bij positieve testen, communicatie waar mogelijk via arboarts:
    - Testuitslagen van medewerkers van NVWA naar [redacted] als bedrijfsarts: [redacted]
    - Testuitslagen van medewerkers van VION naar [redacted] bedrijfsarts [redacted]
    - Testuitslagen van medewerkers van KDS naar Bedrijfsarts [redacted]

Zaterdag 30/05:

1. De uitslagen worden door de GGD arts doorgegeven aan de bedrijfsartsen **Actie GGD** . Bedrijfsartsen informeren de geteste mensen. **Actie bedrijfsartsen**. **ACTIE Vion** denkt na over communicatie met betreffende medewerkers: bij voorkeur medewerkers fysiek op locatie VION informeren over de testuitslag.
2. De **positieve gevallen** moeten in quarantaine. Als de eigen woonsituatie dit niet toe laat moet hiervoor een plek worden georganiseerd– **Actie GGD GHOR om hierop voor te bereiden.** Er is een hotel beschikbaar vanaf 30/05, de positief geteste personen die niet in thuisisolatie kunnen dienen hier direct naar vervoerd te worden. **ACTIE VION vervoer**
3. Positief geteste personen gaan in quarantaine (geen klachten = 72 uur na testafname / klachten = minimaal 7 dagen en langer als er klachten blijven tot 24 uur klachtenvrij). Hiervoor zijn de geteste personen zelf voor verantwoordelijk. Bedrijfsarts VION zou hier eventueel actieve monitoring op kunnen uitvoeren.
4. Voor bepaling thuisisolatie / hotelisolatie wordt het volgende gehanteerd: 1 persoon moet zich helemaal privé kunnen terugtrekken, afstand houden moet mogelijk zijn. Huisgenoten van positief geteste personen moeten allemaal in quarantaine. Na het laatste contactmoment met de positief geteste persoon moeten deze huisgenoten 2 weken in thuisisolatie. VRAGEN HIEROVER: wat als positief geteste persoon geen klachten heeft en dus weer na 72 uur naar buiten mag, moeten huisgenoten dan ook maar 72 uur in thuisisolatie? Wanneer deze huisgenoten COVIDklachten ontwikkelen en eigen huis niet geschikt is voor isolatie dan moeten zij ook naar het hotel. Bij geen klachten mogen zij in eigen woonruimte in thuisisolatie blijven.
5. Bij een negatieve testuitslag: geen maatregelen op het gebied van quarantaine en inzetbaarheid
6. **ACTIE VION:** zodra bekend is of en hoeveel positief geteste personen naar het hotel moeten graag DIRECT doorgeven aan [redacted]. Het hotel heeft 3 uur nodig om alles klaar te maken.
7. Van de positief geteste personen wordt aan eventuele uitzendorganisaties doorgegeven **ACTIE Vion** dat ze positief getest zijn en niet elders ingezet mogen worden. Tevens meldt VION de procedure van eventuele thuisisolatie van positief geteste huisgenoten.
8. Arts van dienst van de GGD stemt met bedrijfsartsen af over verdere procedure, gevolgen van de uitslag en de organisatie van de centrale informatiebijeenkomst. **Actie arts van dienst GGD IZB**

Zondag 31/05

1. GGD verzorgt **centrale voorlichtingsbijeenkomst om 10 uur** voor positief geteste medewerkers van VION die in het hotel komen en medewerkers van VION in thuisisolatie die niet nederlandstalig zijn. Voor de medewerkers van NVWA en KDS geldt dat ze in de reguliere procedure meegaan van BCO en dat GGD contact met de medewerkers opneemt. Ook VIONmedewerkers die in eigen thuisisolatie kunnen en nederlandstalig zijn, gaan in regulier proces mee voor het BCO. **Actie GGD:** Verzorgen van presentatie, organiseren persoonlijke beschermingsmiddelen BCO-medewerkers / VIONondersteuners (6 setjes: [redacted]) **Acties VION:** Ervoor zorgen dat alle positief geteste medewerkers aanwezig zijn bij deze bijeenkomst. Bij het hotel is een ruimte waarin met in achtneming

van de veiligheid van de GGD medewerkers een voorlichting gegeven kan worden, presentatiefaciliteiten en bedrijfsartsen en tolken aanwezig. **ACTIE VION:** zorgen voor aanwezigheid bedrijfsartsen en tolken. Deze voorlichtingsbijeenkomst kan plaatsvinden in het hotel: [redacted]

2. Start Bron- en Contactonderzoek door GGD met de uitvraag aan Index. Per twee indexen zal één BCO-medewerker aanwezig zijn voor deze BCO-uitvraag **Actie VION:** Plannen dat in twee rondes van een uur (met 15 min pauze ertussen) gesprekken kunnen plaatsvinden met de indexen in aanwezigheid van tolk en BCO-medewerker GGD. VION organiseert hiervoor tevens ruimtes.
3. Registratie en administratie BCO door BCO-medewerkers GGD. **Actie GGD**

Maandag 01/06:

1. Start Bron- en Contactonderzoek met contacten van de index. **Actie GGD:** Uitvoeren contactonderzoek onder contacten **Actie VION:** Beschikbaarheid tolken voor uitvoering BCO's met contacten van de index via telefonische assistentie.
2. Uitwerken BCO contactpersonen door BCO-medewerkers GGD. **Actie GGD**

Vervolgscenario's bij bepaald % positieve uitslagen:

- VION hanteert: alle medewerkers met klachten blijven thuis
- Hoeveel medewerkers van VION zijn momenteel ziekgemeld thuis? Deze meenemen in een volgende steekproef? Er zijn geen eerdere signalen van hoog ziekteverzuim bekend bij GGD.
- Na afname van de testen is te constateren dat het % positief geteste medewerkers hoog is gekeken naar het uitgangspunt dat zieke medewerkers thuisblijven en dus (aanname) naar alle waarschijnlijk zijn deze medewerkers met klachten niet in deze testronde meegenomen omdat ze ziek thuis zijn.
- Op basis van deze punten kan GGD niet garanderen dat er veilig gewerkt kan worden.
- Om te kunnen garanderen of medewerkers veilig kunnen werken is meer onderzoek nodig.
- Bevoegdheden DPG: adviseren: ontsmetting, controles, voorschriften of sluiting.
- Voor aanpak onderzoek wordt door GGD afgestemd met RIVM.
- Wanneer VION wenst dat andere medewerkers ook getest worden is de route: te testen medewerkers gaan zelf naar de teststraten (Tilburg, Uden, Rosmalen)
- Er is een separaat document met vragen en antwoorden van [redacted]

Afspraken Veiligheidsregio Noord Oost Brabant, GGD en VION, 31 mei 2020 Oss.

Aanwezig :
[redacted] Veiligheidsregio
[redacted], d
[redacted] namens VION
[redacted] namens GGD
[redacted], verslaglegging

Het gesprek is bedoeld om informatie met elkaar uit te wisselen, afspraken te maken over te nemen maatregelen en adviezen en standpunten uit te wisselen hoe op de korte termijn verder.

De GGD heeft VION een brief gestuurd en deze wordt toegelicht. Het merendeel van de positief geteste medewerkers is asymptomatisch: wel drager, maar geen of lichte klachten en geen symptomen. Is niet onlogische gezien de aard van het werk: afwisseling koud/warm brengt met zich mee dat loopneus, kriebelhoest eerder normaal zijn dan bijzonder. Het ligt waarschijnlijk niet in het wonen en vervoer en er zijn geen aanwijsbare relaties met uitzend organisaties of woonplaatsen. Wel zijn drie plekken/afdelingen in het bedrijf aan te wijzen: [redacted] en [redacted].

VION heeft of neemt de volgende maatregelen:

- Een vernevelingsinstallatie op de genoemde plekken.
- Werken met mondkapjes op alle locaties
- Vanaf nu vindt iedere dag desinfecterende schoonmaak plaats

VION wil graag op de lange termijn meten of medewerkers het virus op het bedrijf oplopen: dus ’s ochtends testen en ’s avond na werk om het verschil in kaart te brengen.

Vervolgens worden tussen GGD en VION de volgende afspraken met elkaar gemaakt. De GGD verzorgt:

- Een bron- en contactonderzoek bij de besmette mensen (loopt tot dinsdag 2 juni)

- Een aanvullend onderzoek (ic. test) onder de zieke werknemers van VION. Deze onderzoeken kunnen leiden tot extra informatie over de besmettingsbron, wat gevolgen kan hebben voor te treffen maatregelen.

- Op dinsdag 2 juni 2020 onderzoek ter plaatse naar hygiëne en bemonstering op de 3 afdelingen waar positieven gevonden zijn. Tijdstip is zo vroeg mogelijk, gezien het productie proces bij VION

- Herhaal steekproef na 2 a 3 weken

VION zegt toe de volgende zaken te verzorgen, waarbij de eerste drie voorwaarden zijn om de productie te sowieso te kunnen hervatten:

1. Op maandag testen van alle Covid-19 verdachte mensen die ziek gemeld zijn. Dit wordt georganiseerd door de bedrijfsarts in overleg met de GGD i.v.m. aanvullende informatie over specifieke afdeling binnen het bedrijf. De betrokken medewerkers kunnen gebruik maken van de teststraat die landelijk wordt opgezet.

2. Uiterlijk dinsdag 2 juni 2020 voert VION een schoonmaak uit, gericht op het reduceren van de kans op aanwezigheid van het Covid-19 virus. Daarbij wordt vooral gelet op de volgende organisatieonderdelen, waar de besmettingen zijn geconstateerd: [redacted], [redacted] [redacted] en [redacted]. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door een daarin gespecialiseerd bedrijf. Hiervoor vindt een bemonstering plaats

3. Uiterlijk op dinsdag 2 juni 2020 18.00 uur levert VION een protocol aan bij de GGD waarin de toetsing op gezondheid en welzijn (zogeheten health check) beschreven wordt die per direct wordt ingevoerd. VION laat deze health check dagelijks uitvoeren bij alle medewerkers en bezoekers, evenals controleurs die in het bedrijf werkzaam zijn. Vooraf wordt dit protocol ter goedkeuring voorgelegd aan de GGD.

De volgende zaken moeten worden verzorgd en in gang gezet, maar hebben een niet-voorwaardelijk karakter

- VION let bij de health check in het bijzonder op gezondheid en welzijn bij arbeidsmigranten. Wanneer arbeidsmigranten betrokken zijn, dan is het belangrijk om, naast de omstandigheden op de werklocatie, ook aandacht te besteden aan de woonsituatie en het personenvervoer. Het is een verantwoordelijkheid de werkgever om te bevorderen dat ook daar aan de voorschriften van het RIVM en de anderhalve meter afstandsregel wordt voldaan. VION legt schriftelijk vast hoe hieraan vorm wordt gegeven.

- VION organiseert voorlichting voor medewerkers over thuisblijven met klachten, in eigen taal, Daarbij worden specifieke voorlichters ingezet, bij voorkeur in eigen taal van de medewerkers.

- VION voert per direct een actief beleid om bij het constateren van klachten de toegang tot het bedrijf te weigeren en door te verwijzen voor het uitvoeren van een test door de GGD. Naar aanleiding van de testuitslag volgt het volgende beleid:
  - mensen die negatief getest zijn: aan het werk, mits 24 uur klachtenvrij;
  - mensen die positief getest zijn en symptomen vertonen: thuis blijven in quarantaine tot 24 uur klachtenvrij en minimaal 7 dagen na eerste ziektedag.
  - mensen die positief getest zijn en geen symptomen vertonen: 72 uur thuis blijven in quarantaine. Als er in deze periode klachten ontstaan; dan start het beleid uit het vorige punt.

- Omdat een groot deel van de besmette werknemers arbeidsmigrant is en zij voor verschillende uitzendbureaus werken, is het van groot belang dat , uiterlijk vrijdag 5 juni 2020 de ketenpartners schriftelijk geïnformeerd en aangespoord worden om extra alert te zijn op preventieve maatregelen. Het betreft niet alleen de uitzendbureaus, maar ook partners in het personenvervoer en de huisvesters. De GGD ontvangt een kopie van deze brieven.

- Voor vrijdag 5 juni 2020 laat VION zich schriftelijk adviseren door een extern adviseur op het gebied van veiligheid en hygiëne die de huidige situatie in kaart brengt en voorstellen doet voor verbeteringen, opdat het bedrijf voldoet aan alle RIVM-voorschriften op het gebied van covid-19.

- VION schenkt aandacht aan de looproutes in en tussen de werkruimten en op het kunnen naleven van de anderhalve meter

afstandsregel, ook in geval medewerkers elkaar tegenkomen in gangen, op het buitenterrein etc.

Na uitwisseling worden de volgende principe afspraak gemaakt.
Het streven is erop gericht om mogelijk te maken dat VION Boxtel de productie op dinsdag ochtend 2 juni kan hervatten op de drie genoemde afdelingen. De Go/Nogo beslissing wordt die dag om 11 uur genomen. De GGD heeft dan de hygiëne maatregelen en bemonstering kunnen uitvoeren en de incubatie tijd van de medewerkers die positief getest zijn is dan voorbij. VION heeft de eigen maatregelen kunnen uitvoeren en zal die dag met 1 ploeg werken.

Dit vraagt de komende dagen en de periode erna van zowel de GGD als VION optimale medewerking, informatie uitwisseling van VION naar GGD en omgekeerd, bereikbaarheid van cruciale functionarissen en snelheid van handelen.

De communicatie is van belang: de hoofdboodschap is dat er asymptomatische besmettingen zijn aangetroffen en dat de besmette medewerkers geen tot lichte klachten hebben. Van verwijtbaar handelen van de werkgever is absoluut geen spraken. Zowel GGD als VION dringen aan op een bovenregionaal onderzoek.

[redacted], 31 mei 2020.

Verkorte Vragenlijst Bron- en contactonderzoek t.b.v. VION 31-5-2020

Let op: leesbaar invullen, moet overgenomen worden in HP zone

Datum verkort BCO:
Naam BCO medewerker:
HP zone nr:

<u>Patiëntgegevens:</u>
Naam patiënt:
Geslacht:
Geboortedatum:
BSN:
Adres:

Telefoonnummer:
E-mailadres:

1. Medische informatie

1.1 Verschijnselen op dit moment? **ja / nee**
Per verschijnsel uitvragen

- Loopneus, ja / nee
- Kriebelhoest, ja / nee
- Reuk/smaakverlies ja / nee
- Hoofdpijn, ja / nee
- Misselijk, ja / nee

Indien ja, wat was de eerste ziektedag:

Indien nee, heb je eerder verschijnselen gehad zoals hierboven genoemd?

Uitvragen klachtenbeloop: *(welke klachten en wanneer)*

1.2 Onderliggende aandoeningen/ziekten:

- Nee / Ja, namelijk:
- Medicatiegebruik (naam en dosering):
- Immuun gecompromitteerd?
  (afweerstoornis of afweer onderdrukkende medicatie voor bv Reuma, ziekte van Crohn, HIV e.d.?)):
- *Vrouwen t/m 55 jaar*: zwangerschap en zwangerschapsduur:

2. Contacten

2.1 Woonsituatie *(omschrijven)*

eigen woning / via uitzendbureau / etage of kamer etc.

2.2 Medebewoners *(omschrijven: bv. gezin, partner, huisgenoten,…)*

Hoeveel mensen in 1 huis:

Gegevens van medebewoners:

Naam	Geb. datum	BSN	Bijzonderheden

2.3 Andere nauwe contacten?

Naam	Geb. datum	BSN	Aard van het contact (familie/vriend/sekspartner/etc.)

3. Bron en verspreiding onderzoek

3.1 Heeft de patiënt of contactpersoon een idee heeft waar het virus opgelopen is (land, persoon):

3.2 Wat twee weken voor EZD gedaan in zijn/haar privé situatie (feest, bezoek etc.), idee van de bron van besmetting?

3.3 Indien de bron bekend, gegevens, locatie bron:

3.4 Laatste contact positieve persoon?:

3.5 Zijn er gerelateerde ziektegevallen? ja / nee
Zo ja, in welke setting zijn er gerelateerde ziektegevallen; omschrijving van de setting(s) (thuissituatie/familie, werk):

3.6 Heeft er in de afgelopen 14 dagen een bezoek aan buitenland plaatsgevonden? Ja / nee
Zo ja, welk land(en), welke reisdata, vliegmaatschappij (vluchtnr):

3.7 (!) **Werk laatste 2 weken, besproken vanaf datum…….**
Werkgever (s) ***(uitzendbureau, opdrachtgever)***

Waar gewerkt:
Bedrijf:
Locatie:
Afdeling:

Hoe gaat omkleden op werk?

- **Maken jullie gebruik van een gezamenlijk kleedruimte:** **ja / nee**
- **Maken jullie gebruik van een douche op het werk:** **ja / nee**
- **Maken jullie gebruik van een locker:** **ja / nee**
- **Maken jullie gebruik van een kledingautomaat:** **ja / nee**
- **Kom je door dezelfde sluis binnen:** **ja / nee**

- **Met hoeveel personen tegelijk kom je aan bij je werk:**

- **Waar lukt het niet om afstand > 1,5 m van collega's te houden?**

- **Worden er handen gegeven onderling, of is er andere lichamelijke contacten op werk?**

- **Vervoer van / naar werk? (eigen vervoer, meerijders, bus, etc.):**

4. Conclusie

4.1 Patiënt heeft nu klachten:

- o Brief positieve patiënt gegeven ja/nee
- o Brief nauwe contacten ja/nee

4.2 Betreft asymptomatische patiënt

- o Brief asymptomatische patiënt gegeven ja/nee
- o Brief nauwe contacten ja/nee

Belangrijk

De patiënt geeft **toestemming** aan GGD Hart voor Brabant om informatie, die nodig is om quarantaine en isolatiemaatregelen goed uit te kunnen voeren en te kunnen regelen voor ondergetekende en diens contacten, te delen met:

- o de GGD van de regio waar ondergetekende woont/verblijft
- o het uitzendbureau
- o de werkgever

Dhr./ Mw. Naam:

Datum:

Handtekening:

HOTEL [redacted]

Vragen m.b.t. quarantainebeleid

Jullie ontvangen vanochtend een brief ter informatie welke normaal gesproken wordt uitgereikt aan mensen met een positieve uitslag zodat jullie weten wat de richtlijnen voor deze mensen zijn.

1. **Zijn er medewerkers die roken?** Wij bieden de mogelijkheid om binnen te roken tegen een extra toeslag van €250,00 voor de komende 14 dagen. Het is eventueel toegestaan om tussen 00.00 uur en 06.00 uur buiten voor de kamer te roken indien dit vanuit jullie ook akkoord is.
   Mensen mogen buiten roken, deze mensen zijn niet ziek, ze hebben voor zover nu bekend geen klachten, vanuit huis zouden ze ook de hond mogen uitlaten / naar de supermarkt mogen. Als het beleid van het hotel is dat er overdag nergens gerookt mag worden op het terrein dan lopen betreffende mensen naar een plek verderop.

2. **Wat als er toch iemand van zijn kamer af gaat en zich hierbij niet houdt aan de afspraken? Welke maatregelen kunnen wij nemen.**
   Geen, als zij zien dat iemand zonder mondkapje loopt mag hij / zij daarop aangesproken worden. Jullie bellen dan VION voor contact met de betreffende mensen voor tolk etc.

3. **Wat zijn de belangrijke telefoonnummers zoals bijvoorbeeld een noodnummer; nummer van het contactpersoon; nummer van de arts; nummer tolk.**
   Gegevens VION:
   - **1e contactpersoon: [redacted]@vionfood.com**

4. **Wat dienen wij te doen wanneer één van de medewerkers van Vion mogelijk iemand anders besmet heeft na het niet opvolgen van het protocol?**
   Wanneer iemand één van onze medewerkers besmet heeft en hij/zij daardoor verplicht extern in quarantaine moet wij deze kosten zullen doorbelasten.
   Niet aan de orde, corona is overal, het is niet aan te wijzen wie van wie iets krijgt. 1,5 meter afstand houden is de verantwoordelijkheid van iedereen.

5. **Hoe gaan jullie om met de pers? Vanuit ons is er een persbureau hier kan ik de contactgegeven van delen indien nodig. Uiteraard staat discretie bij ons hoog in het vaandel. Contact met de pers dient dan ook ten aller tijden in overleg te gaan.**
   Er is een woordvoeringslijn vanuit VION. Afstemmen via [redacted]

6. **Zoals wij in de offerte hebben aangegeven zal er dagelijks een waszak met schone handdoeken aan de deur gehangen worden en eenmaal per week nieuw bedlinnen. Is deze manier wenselijk of dient dit anders te verlopen i.v.m. besmettingsgevaar?**
   Lokaal wordt dit bij de informatiebijeenkomst ook nog toegelicht, geen besmettingsgevaar anders dan met hoesten, handen geven etc. volgens landelijke richtlijnen RIVM

7. **Het ontbijt wordt dagelijks in de ochtend voor de kamers gezet. Hoeveel tijd dient er tussen het buiten plaatsen van de vuile vaat en het ophalen door één van onze medewerkers te zitten om besmettingsgevaar te voorkomen?** Wij zullen dit ten aller tijden met handschoenen met mondkapjes doen.
   Er hoeft geen tijd te zitten tussen neerzetten / ophalen. Gewone basis hygiëne toepassen.

8. **Wat zijn de extra test mogelijkheden voor onze medewerkers mochten wij het vermoeden hebben dat zij besmet zijn door het in contact komen met één van de medewerkers van Vion?**
   Reguliere route: aanmelden bij klachten via GGD landelijk nummer, vanaf 1 juni kan iedereen zo nodig getest worden via de teststraten. Deze mensen geven geen extra risico als er 1,5 meter afstand wordt gehouden, we hanteren de RIVM richtlijnen. Zie websites
   - **https://www.ggdhvb.nl/coronavirus**

9. **Er is nu alleen inclusief ontbijt afgesproken. Wie gaat er voor de andere maaltijden zorgen?** Wat kunnen wij daar nog in betekenen? Dit geldt ook voor drinken gedurende de dag.
   T/m dinsdag all-in 02/06, vervolgens afstemming tussen [redacted] en Vion. Het hotel is gereserveerd incl. ontbijt. Het is nog onbekend hoe lang deze mensen hier zullen verblijven. In de loop van vandaag / morgen zal duidelijk zijn hoelang deze gasten zullen blijven. De factuur t/m dinsdag kan opgemaakt worden. Vervolg afstemming over de looptijd van het verblijf zal maandag plaatsvinden. Wij nemen hierover contact op met [redacted]

10. **Hoe dienen wij om te gaan met linnen (bedlinnen en handdoeken) wat van de kamer af komt?** Zoals wij het nu zien geven wij dagelijks een vuilniszak mee bij de nieuwe handdoeken. In deze vuilniszak kan men de vuile handdoeken stoppen en dient men zelf een knoop in de vuilniszak te leggen en buiten voor de kamerdeur te plaatsen. De vuilniszakken worden in aparte containers gestopt en deze worden 48 uur later door onze wasserij opgehaald.

    Deze procedure geldt ook voor overige vuilnis wat van de kamer af komt. Wij vernemen graag of dit aansluit bij jullie protocol.
    Geen bijzondere procedure nodig. Dit is een praktische aanpak. Geen besmettingsgevaar.

11. **Tot hoever reikt de verantwoordelijkheid van de GGD voor deze medewerkers en waar begint die van ons?**
    VION en hotel stemmen af wanneer nodig, zie ook bovenstaande punten: 1e aanspreekpunt VION = [redacted].

Aan [redacted]

Van [redacted]

Vraag: Sluiten bedrijf of niet vanwege positief geteste mensen?

Datum 31 mei 2020

Het sluiten van een slachthuis heeft veel implicaties die je goed moet kunnen onderbouwen. Inmiddels zijn er enkele voorbeelden in Nederland met positief geteste medewerkers in slachthuizen. Sluiting van bedrijf is in een enkele situatie voorgekomen. Enerzijds doordat de minister van LNV haar inspecteurs/keurmeesters verbood om te werken, waardoor er wettelijk gezien niet voldaan kon worden aan het openstellen van het bedrijf (aanwezigheid van een keurmeester). Bij een ander bedrijf zijn medewerkers verboden het terrein te betreden omdat zij niet volgens de landelijke richtlijnen vervoerd werden waardoor insleep in het bedrijf van het virus mogelijk was.

Welke maatregelen mogelijk en wanneer neem je die, welke criteria hanteer je daarbij?

Individuele maatregelen:

Individuen die bij de GGD gemeld zijn als COVID 19 patiënt blijven thuis tot ze beter zijn cf landelijke richtlijnen evt opleggen quarantaine via BM/vz VR als zelfquarantaine niet uitgevoerd wordt. Diegene die in quarantaine zijn krijgen ook en beroepsverbod op basis van de WPG. Let op daaraan dienen wel voorwaarden meegenomen te worden wanneer beroepsverbod opgeheven kan worden.

De wet PG regelt *geen collectief* beroepsverbod. Een beroepsverbod kan wel uit preventieve overwegingen worden opgelegd aan medewerkers. Aannemelijk moet dan zijn dat de betreffende persoon waarvan een gevaar is in de context van het beroep en de context van het bedrijf als de werkzaamheden/werkomstandigheden een ernstig risico inhouden voor de verspreiding van die infectieziekte. Op dit verbod berust geen rechterlijke toetst. Het besluit van de VZ VR/BM is de normale bezwaar en beroepsprocedure van toepassing.

Collectief maatregelen gericht op bedrijf en directe omgeving:

Art. 47 van de wet PG regelt dat de burgemeester dan wel voorzitter van de VR gebouwen, terreinen of gedeelten daarvan kan sluiten.

Voorwaarde is dat er sprake moet zijn van een besmetting. Besmetting is in de wet als volgt gedefinieerd als*:* de aanwezigheid van een vector, infectueus of giftig agens of infectueuze of giftige stof op of in een terrein, gebouw, goed of vervoermiddel, waardoor een volksgezondheidsrisico kan ontstaan;

Het bevoegd gezag kan als er niet vrijwillig meegewerkt wordt, controleren op de aanwezigheid van een besmetting door het nemen van monsters. Het gaat dus niet om het bemonsteren en de uitslagen van individuen.

Insteek is verspreiding van een COVID-19 besmetting door insleep en versleping , introductie van buitenaf binnen het bedrijf. Het bedrijf moet dus kunnen aantonen en meewerken dat er geen verdere besmetting plaats kan vinden.

Inspectie van het bedrijf door de GGD gericht op risico's op het verspreiden van besmettingen is van belang om een oordeel te kunnen geven of sluiting van een gebouw, delen van delen van een gebouw, terrein nodig is en ook voor het opleggen van beroepsverboden. Daarbij is het nodig om de waar de positief getesten werkten, informatie uit BCO zoals wie zijn besmet, waar werkten ze, sociale context en surveillance van regionale cijfers naar covid infecties (zijn er aanwijzingen voor clusters in de regio die te linken zijn aan het bedrijf) te betrekken.

Bij een bezoek van het bedrijf, insteek risicogericht, diento.a. gelet te worden op: hoe de inrichting van de organisatie is, hoe vervoersstromen zijn tussen medewerkers, of er insleep in de organisatie mogelijk is van buitenaf en hoe dat te voorkomen hoe de basishygiene is, arbobeleid,

beleid rond ziekmelden, communicatie met medewerkers aangepast aan taal, niveau medewerker (gezondheidsvaardigheden), zie verder lijstje hieronder niet limitatief uit oa concept handreiking

Handleiding vleesindustrie versie 2

slachthuizen, behorend bij lci protocol Covid-10, 29 mei 2020 o.a.

- beleid van werkgever over ziekmeldingen, invoeren coronamaatregelen: bij ziekte thuis blijven, cultuur ziekmeldingen
- Zijn er specifieke omstandigheden bekend in of rond het slachthuizen die een verhoogd risico op een besmettingshaard betekenen*?*
- hoe worden binnen het bedrijf besmettingshaarden onderkend en geneutraliseerd
- Welke linken zijn er met andere slachthuizen? Uitwisseling van personeel, keurmeesters etc*.*
- werken op 1,5 meter afstand (ook bij binnenkomst, handenwassen, omkleden)
- hoe lopen interne vervoersstromen tussen afdelingen
- voldoende handhygiënepunten
- toepassen van hoest- en hand hygiëne
- gezondheidscheck van alle medewerkers bij binnenkomst (zie de factsheet Gezondheidscheck)
- is er een corona toezichthouder op de werkvloer aanwezig - gespreide werk- en bloktijden in vaste groepen (bijv. pauze, aankomst)
- hoe is het vervoer geregeld, is er voldoende afstand en niet te veel mensen in een kleine ruimte - hoe is de huisvesting geregeld van personeel
- afspraken maken over monitoren van ziekte
- steekproef herhalen na inzetten maatregelen, zijn trends zichtbaar.
- Inzicht hebben in de vervoers- en woonsituatie, toeleveranciers of die zich houden aan de landelijke richtlijnen en afspraken binnen de branche.

Uitvoeren bezoek aan bedrijf: arts izb met deskundige infectiepreventie of technische hygiënezorg die een audit uitvoert gericht op risico’s overdracht en introductie van het virus in het bedrijf.

Besluit tot aanwijzing van VION, adres…te Boxtel als verboden gebied ex artikel 2.5 van de Noodverordening COVI-19 Veiligheidsregio Brabant Noord 11 mei 2020

De voorzitter van de Veiligheidsregio Brabant-Noord

Overwegende,

- dat in Nederland, maar ook wereldwijd, er een uitbraak is van het Coronavirus (COVID-19);
- dat om verdere verspreiding van het virus tegen te gaan er maatregelen worden genomen;
- dat om die reden de voorzitter van Veiligheidsregio Brabant-Noord (hierna: de voorzitter) de Noodverordening COVID-19 Veiligheidsregio Brabant-Noord 11 mei 2020 (hierna: de noodverordening) heeft vastgesteld;
- dat op basis van artikel 47, derde lid, van de Wet Publieke Gezondheid de voorzitter van de veiligheidsregio, in het geval van een besmetting waarbij ernstig gevaar dreigt voor de volksgezondheid gebouwen of terreinen kan sluiten;
- dat de voorzitter op basis van artikel 2.5 van de noodverordening gebieden en locaties kan aanwijzen waarin het een ieder verboden is zich te bevinden;
- dat op basis van artikel 39 Wet Veiligheidsregio's juncto artikel 175 Gemeentewet de voorzitter een noodbevel kan uitvaardigen;
- dat in het kader van recente onderzoeken van de GGD ~~Brabant Noord~~ Hart voor Brabant een aanzienlijk aantal besmettingen is geconstateerd onder medewerkers die werkzaam zijn binnen het complex van VION te Boxtel;
- dat de uitslagen van de recente onderzoeken van de GGD ~~Brabant Noord~~ Hart voor Brabant aantonen dat sprake is van een (dreigend) ernstig gevaar voor de volksgezondheid, als bedoeld in artikel 47 Wet Publieke Gezondheid;
- dat het bovenstaande het noodzakelijk maakt om de terreinen en gebouwen van VION , adres, te Boxtel met ingang van zondag 31 mei om 12:00 uur tot en met woensdag 3 juni om 0:00 uur te sluiten c.q. aan te wijzen als verboden gebied;
- dat de belangen van de publieke gezondheid en de bescherming van de gezondheid van alle werknemers in het onderhavige geval zwaarder wegen dan individuele of bedrijfseconomische belangen;
- dat deze aanwijzing, inclusief de duur hiervan, proportioneel is in relatie tot het beoogde doel.

Gelet op het bepaalde in artikel 47 Wet Publieke Gezondheid, artikel 2.5. van de Noodverordening COVID-19 Veiligheidsregio Brabant Noord 11 mei 2020 en artikel 39 Wet Veiligheidsregio's,

Gehoord hebbende de [redacted],

Besluit:

- De terreinen en gebouwen van (alle rechtspersonen van) VION aan …adres… te Boxtel met ingang van zondag 31 mei 2020 om 12:00 uur tot en met woensdag 3 juni 2020 om 0:00 uur te sluiten c.q. aan te wijzen als verboden gebied.
- Dat het bij de gebouwen behorende buitenterrein van bovengenoemde locatie op zondag 31 mei 2020 toegankelijk dient te zijn voor zover dit noodzakelijk is om alle reeds geteste personen in de buitenlucht te informeren over de uitslag van het op hem of haar betrekking hebbende onderzoek en om bron- en contactonderzoek te doen.

- Dat VION, na instemming door of namens de voorzitter, aan de hand van een door de ondernemer in te dienen plan van aanpak de mogelijkheid heeft om waren af te voeren.
- Tot een (tijdelijk) beroepsverbod op grond van artikel 38, eerste lid, Wet publieke gezondheid aan alle medewerkers die de afgelopen 2 weken hebben gewerkt bij VION Boxtel.

Dit besluit treedt direct na bekendmaking (telefonisch en via e-mail) aan de heer…. in werking.

Vastgesteld op 31 mei om 12:00 uur te ’s-Hertogenbosch

[redacted] Veiligheidsregio Brabant Noord

[redacted]

’s-Hertogenbosch, 30 mei 2020

Geachte mevrouw [redacted],

Hierbij verzoek ik u in uw functie als plv voorzitter van de Veiligheidsregio Brabant Noord, het volgende besluit te nemen op grond van artikel 47 Wet publieke gezondheid: sluiting van de gebouwen van VION, …adres….te Boxtel met ingang van zondag 31 mei 2020 van 12:00 uur tot en met woensdag 3 juni 0:00 uur voor alle werknemers die de afgelopen twee weken op deze locatie hebben gewerkt (CHECK formulering!). In deze brief licht ik dit verzoek nader toe. De gevraagde sluitingsperiode wordt door de GGD Hart voor Brabant benut om bron- en contactonderzoek uit te voeren onder de met covid-19 besmette medewerkers van het bedrijf. Tevens kan deze periode door VION Boxtel worden benut om de aanwijzingen van de Veiligheidsregio op te volgen.

Daarnaast verzoek ik u te besluiten tot een (tijdelijk) beroepsverbod op grond van artikel 38, eerste lid, Wet publieke gezondheid aan alle medewerkers die de afgelopen 2 weken hebben gewerkt bij VION Boxtel. Dit om te voorkomen dat deze medewerkers tijdens de sluiting van het bedrijf elders aan het werk gaan, met alle risico’s van verspreiding van het covid-19 virus van dien.

Toelichting

De GGD Hart voor Brabant heeft op vrijdag 30 juni een steekproef van 120 mensen getest op covid-19: 108 medewerkers van VION, 7 medewerkers van KDS en 5 van NVWA. De testuitslagen van KDS en NVWA zijn allemaal negatief.

De medewerking van VION Boxtel was goed; alle opgeroepen medewerkers zijn conform afspraak verschenen op de testlocatie. Uit de resultaten blijkt dat 18 medewerkers van VION Boxtel positief getest zijn op het coronavirus, wat neer komt op een besmettingsgraad van 15%. De positief geteste mensen werken bij de volgende organisatieonderdelen: [redacted] (7% van de steekproef uit dit onderdeel), [redacted] (22%), [redacted] (36%) en [redacted] (30%). (CHECK formulering!). We hebben het bedrijf vanmiddag mondeling geïnformeerd over deze testresultaten.

Er is sprake van een representatieve steekproef; de uitkomsten zijn valide voor de totale populatie. Meer testen onder de actieve medewerkers leidt naar verwachting niet tot een ander beeld. Wel wil de GGD aanvullend een representatieve steekproef uitvoeren binnen de groep medewerkers die ziek gemeld thuis zijn. Deze medewerkers zaten niet in de steekproef; de GGD wil vaststellen in hoeverre er in deze groep sprake is van covid-19 besmetting. Een verzoek hiertoe ligt bij de bedrijfsarts van VION Boxtel.

Het resultaat laat zien dat de verspreiding van het coronavirus nog niet voorbij is en dat daadkrachtig opgetreden moet worden om het virus in te dammen. Een dergelijke omvang van het aantal positief geteste personen is zorgelijk. In de eerste plaats voor de betrokkenen zelf, maar uiteraard ook voor andere personen in de werk- en woonomgeving. Het advies van de GGD Hart voor Brabant is om het bedrijf te sluiten, omdat de veiligheid van medewerkers niet gegarandeerd kan worden en om verdere verspreiding van het virus binnen het bedrijf te voorkomen.

Ook adviseer ik u om de ketenpartners van het bedrijf (denk aan vervoerders van personeel, huisvesters van arbeidsmigranten en uitzendbureaus) via een brief te wijzen op de risico’s op en maatregelen tegen besmetting en verspreiding van het virus onder hun medewerkers. VION Boxtel dient hiervoor een lijst met naw-gegevens en contactpersonen van deze keten- en samenwerkingspartners te overleggen aan de Veiligheidsregio Brabant Noord.

Maatregelen positief geteste medewerkers:

De arts infectieziektebestrijding van de GGD Hart voor Brabant vraagt alle werknemers van VION Boxtel die op zondag 31 mei 2020 te horen krijgen dat ze positief getest zijn en hun huisgenoten om de komende twee weken in quarantaine te gaan. Vooralsnog zou dit op vrijwillig basis kunnen. Hiervoor wordt zo nodig een hotellocatie in de regio beschikbaar gesteld. Mocht een betrokkene klachten krijgen en nog niet eerder getest, dan vindt een test op covid-19 plaats via de GGD Hart voor Brabant (CHECK formulering!).

Als blijkt dat de betrokkenen zich niet aan de adviezen houden, zal ik u alsnog verzoeken om over te gaan tot gedwongen quarantainemaatregelen. Op dit moment heb ik onvoldoende reden om aan te nemen dat dit niet op vrijwillige basis gebeurt.

Door middel van bron- en contact onderzoek vergaart de GGD Hart voor Brabant in de komende dagen meer informatie over eventuele ziekteverschijnselen en andere bronnen en contacten. Op basis daarvan volgt verder beleid, waaronder het besluit om het bedrijf al dan niet weer open te stellen.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

[redacted] GGD Hart voor Brabant / directeur Publieke Gezondheid

Archived: vrijdag 24 juli 2020 13:50:29
From: [redacted]
Sent: Sun, 31 May 2020 22:14:28 +0000Authentication
To: [redacted] vionfood.com [redacted]
Subject: RE: Analyse slachthuismonsters
Sensitivity: Normal

Beste [redacted] en [redacted],

Dank voor het delen van deze informatie!
Zeker interessant, we horen graag van dit en het andere onderzoek dat jullie doen meer. Ook de vraagstelling voor sequentiering bij Erasmus ondersteunen we van harte.

Hierbij mijn contactgegevens, ten behoeve van de vandaag gemaakte afspraken over he ontvangen van meer informatie, o.a. over de zieken thuis, het testen daarvan en het al/niet opgenomen zijn in de steekproef van afgelopen vrijdag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

From: [redacted]
Sent: zondag 31 mei 2020 13:26
To: [redacted]
Subject: Analyse slachthuismonsters

Beste [redacted],

In navolging op mijn eerdere email over het onderzoek dat we zijn gestart enige achtergrond over onze hypothese (@[redacted] ik includeer jou ook nav ons gesprek op de parkeerplaats gistermiddag). De testresultaten voor SARS-CoV-2 bij Nederlandse slachterijen en vleesverwerkers laten in de afgelopen weken alarmerende cijfers zien qua asymptomatische besmettingen. Dit heeft ook ons verrast, gezien alle genomen maatregelen die zijn getroffen conform de geldende richtlijnen. In de zoektocht naar een antwoord hebben we de resultaten van onze vestigingen geanalyseerd en komen tot een hypothese die we graag met verder bediscussiëren.

In Nederland zijn medewerkers van drie vestigingen getest door de GGD: Scherpenzeel (n=116; 30% pos), Boxtel (n=102; 18% pos) en Groenlo (n=661; 22% pos). Voor zover wij kunnen nagaan heeft niemand van de positief-geteste personen klachten. Ook medewerkers van 11 van onze Duitse slachterijen zijn getest, door de lokale gezondheidsautoriteiten en op één slachterij na zijn nagenoeg geen besmettingen geconstateerd (zie dia 1 van bijgevoegde PPT voor een overzicht). De processen in de vestigingen in Nederland en Duitsland zijn goed vergelijkbaar door een gestandaardiseerde werkwijze binnen Vion. Ook in Duitsland wordt een groot deel van het werk verzet door arbeidsmigranten, met nagenoeg vergelijkbare omstandigheden als in Nederland.

We zien in de Nederlandse vestigingen nagenoeg uitsluitend positieve testresultaten bij personen die werken in gedeeltes van de vestiging waar actief wordt bij koude temperaturen, of bij medewerkers in andere delen die ambulant zijn en ook in de gekoelde ruimtes komen (zie dia 2 van bijgevoegde PPT). Lucht in het warme slachterij-gedeelte wordt ook gekoeld, maar veel lucht wordt ook uitgeblazen, waar lucht in koude kant veel meer wordt gerecirculeerd om energieverlies te verminderen. In onze Duitse slachterijen wordt ook in koude ruimtes veel meer geventileerd dan in de Nederlandse slachterijen. Die ene Duitse slachterij die wel veel positieve testen hadden, daarvan moeten we nog eens checken hoe die koeling daar werkt.

Vanuit Amerika krijgen wij herhaaldelijk berichten dat individuen uit vleesverwerkende bedrijven soms na weken weer eens herhaaldelijk positief testen en daarna weer negatief.

Wij hypothetiseren als een mogelijke verklaring het volgende: de wetenschappelijke literatuur suggereert dat het virus langer intact blijft onder gekoelde omstandigheden. In de gerecirculeerde lucht zou het virus dan langduriger aanwezig blijven. Dit kan leiden tot een grotere blootstelling aan het virus voor onze medewerkers die in gekoelde ruimtes verblijven. De ingeademde virusdeeltjes komen in de luchtweg terecht, hetgeen zou kunnen leiden tot een positief testresultaat. Dit zou betekenen dat een positief testresultaat niet direct infectie hoeft te betekenen; het zou ook een transiënte besmetting kunnen zijn. Dit beeld is in lijn met het ontbreken van klachten bij positief-geteste individuen.

Op basis van deze inzichten gaan wij alvast maatregelen nemen om de lucht adequaat te behandelen. Daarnaast zouden we de hypothese graag toetsen met onderzoek, door gepaarde monsters te nemen van onze medewerkers in één van onze vestigingen. Dit betekent een neusswab voor aanvang van de dienst en van dezelfde persoon een neusswab na afloop van een dienst. Hoewel we al maatregelen gaan nemen in de luchtzuivering om onze medewerkers verder te beschermen en daarmee mogelijk de resultaten beïnvloeden, geeft een dergelijke studie o.i. toch nuttige informatie: 1) de steekproef vóór aanvang geeft een prevalentie-schatting waarbij nog geen blootstelling in de productieruimte is geweest die we kunnen vergelijken met de andere schattingen, 2) de gepaarde steekproef geeft een schatting van blootstelling tijdens het werken. In deze studie nemen we ook graag de geschatte virus load mee op individueel niveau (bijv. Ct-waardes), omdat ook dat getal informatie geeft over de vraag of personen geïnfecteerd zijn en virus vermeerderen, of besmet zijn.

Graag zouden wij ([redacted] en ikzelf) eens op zeer korte termijn inhoudelijk willen sparren met andere deskundigen over bovenstaande analyse en vervolgstappen om dit helder te krijgen.

We horen graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Boseind 15, Boxtel
P.O. Box 1
5280 AA Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfood.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Bijlage behorend bij brief van GGD Hart voor Brabant met kenmerk [UIT-20042498] aan VION d.d. 01-06-2020

Onderwerp: uitwerking overige maatregelen zoals vernoemd in de brief naar aanleiding van gesprek [redacted] VION met [redacted] Veiligheidsregio Brabant Noord en [redacted] Hart voor Brabant, 1 juni 2020.

1. Maatregelen van **technisch hygiënische aard** nemen: o.a. gericht op hypothese koelsysteem; desinfectans dat op covid aangrijpt, overige technische maatregelen rond koelsysteem; plus goede schoonmaak (hand-)contactpunten.

2. Naleven van **landelijke maatregelen en richtlijnen**: niet alleen technisch maar ook cultureel; medewerkers hierop coachen; ketenpartners hierbij betrekken etc.

3. De (potentieel) **besmettelijke factoren uit bedrijf halen**, n.a.v. de hypothese circulatie: het op korte termijn doen van onderzoek en het maken van scenario's rond te verwachten uitslagen van onderzoeken van lucht en circulatiesystemen.

4. **Beleid opstellen en uitvoeren rond contacten in bedrijf van positief geteste medewerkers**: Indien binnen het bedrijf onvoldoende mogelijkheid is de landelijke covid maatregelen na te komen, vallen de personen waarmee een positief geteste VION medewerker in aanraking komt binnen werksetting, onder de definitie "nauwe contacten". Daarvoor gelden de volgende (RIVM) richtlijnen:

- Thuisblijven tot 14 dagen na laatste contact met de positieve index
- Monitoring door bedrijfsarts
- Bij ontwikkelen van klachten: teststraat
- Rapportage door bedrijfsarts aan GGD over bovenstaande 3 punten

5. Het op gang brengen van **structurele samenwerking** en instellen van wederzijdse contactpunten op drie niveaus:

- Medisch inhoudelijk (bedrijfsarts-arts infectieziekten)
- Onderzoek en surveillance activiteiten (epidemioloog-onderzoeker GGD)
- Proces- en kwaliteitsafspraken (wederzijdse contactpersonen te benoemen)

Samenvattend acties VION:

1. Bescherming van medewerkers:
    a. Desinfectie nevel ter bescherming van medewerkers, dagelijks herhalen (=bron uitschakelen i.v.m. hypothese circulatie in de lucht)
    b. Tijdens het werk in de koude hallen gebruiken van beschermingsmiddelen voor medewerkers: chirurgische makers: spatwaterdicht 2R, bril schort wegwerphandschoenen

2. Voorkomen van opnieuw verspreiding /binnenhalen binnen het bedrijf
    - Strenge selectie aan de poort: health check met handhaving, alle mensen met klachten naar teststraat aanmelden via landelijke lijn
    - Aanscherpen hygiëne en schoonmaak

3. Aantoonbaar extra controlemechanisme inbouwen in processen
    - Teststraat: medewerkers met klachten laten testen
    - Uitvoeren BCO binnen het bedrijf bij positieve medewerkers,
    - Lucht- en contactpunten in het bedrijf regelmatig bemonsteren en rapporteren over resultaten aan GGD
    - Externe adviseur inschakelen voor hygiëne en schoonmaak
    - Herhalen steekproef covid 120 mensen in week 25

Voorwaarde: transparantie in de informatievoorziening en roosters.

Basisrapportage door bedrijf aan GGD bij start en daarna twee keer per week over:

- Health check aan de poort, alle medewerkers met klachten moeten thuisblijven
- Monitoring van quarantaine groep
- BCO van positieve medewerkers uitvoeren binnen het bedrijf
- Dagelijks: aanmeldingen richting teststraat
- Bovenstaande rapportage binnen maatregel 5 verder uitwerken en vaststellen

Rol GGD:

- Check procedures en resultaten, geen check van individuen
- surveillance op VION op basis van de aangeleverde resultaten in proces en outcome van de controle mechanismen

Wanneer bedrijf of gedeelten ervan of terrein sluiten?

1. Om zaken op orde te brengen
2. Als bedrijf niet of onvoldoende inzet op verminderen risico's op transmissie binnen bedrijf en overdracht in de maatschappij.
3. Als transmissie doorgaat en/of circulatie toeneemt in de zin van meer mensen besmet raken en/of er een onevenredig beslag gelegd wordt op de zorgcapaciteit.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 13:58:42
From:
To:
Subject: vion 1-6 update afspraken en maatregelen na gesprek aangevuld
Sensitivity: Normal
Attachments:
vion 1-6 update afspraken en maatregelen.docx;

Startpunt: opdracht vanuit bestuurders + landelijk opdracht minister check op slachterijen, besluit keuze VION Steekproef n.a.v. gesprek burgemeester en VION Directie, VION geeft al even aan hele bedrijf te laten testen.

Er was géén aanleiding vanuit Infectieziekten en Surveillance regio.

Actuele situatie:

- 18 positief geteste medewerkers uit een steekproef van 117 VION medewerkers, merendeel van deze positief geteste medewerkers heeft (milde) klachten. Geen aanwijzingen dat vervoer of wonen hierin een onderscheidende rol speelt. Alle besmettingen zijn in de drie [redacted] hallen: [redacted], [redacted] en [redacted] vastgesteld, daarbuiten géén positief geteste persoon.

Uitgangspunt: bedrijf niet sluiten, maar inzetten op het maximaal beperken van COVID-19 transmissiemogelijkheden:

Omschrijving van de 5 maatregelen die de GGD richting VION oplegt,

(op onderdelen aangescherpt ten opzichte van gisteren gemaakte afspraken, zie verslag Overleg VR, GGD en VION)

1. Maatregelen van technisch hygiënische aard nemen o.a. gericht op hypothese koelsysteem; desinfectans dat op covid aangrijpt, kan dat ook technisch rond koelsysteem; externe adviseur nodig; plus goede schoonmaak (hand-)contactpunten

2. Naleven van landelijke maatregelen en richtlijnen: niet alleen technisch maar ook cultureel; medewerkers hierop coachen; ketenpartners hierbij betrekken etc.

3. De (potentieel) besmettelijke factor uit bedrijf halen, n.a.v. de hypothese circulatie: Het maken van scenario's rond op korte termijn te verwachten uitslagen van onderzoeken van lucht en circulatiesystemen, rond wat te doen als er een positief monster is van "een hal" (lucht)

4. Beleid opstellen en uitvoeren rond contacten in bedrijf van positief geteste medewerkers: Indien binnen het bedrijf onvoldoende mogelijkheid is de landelijke covid maatregelen na te komen, vallen de personen waarmee een positief geteste VION medewerker in aanraking komt binnen werksetting, onder de definitie "nauwe contacten". Daarvoor gelden de volgende (RIVM) richtlijnen:
   - Thuisblijven tot 14 dagen na laatste contact met de positieve index
   - Monitoring door bedrijfsarts
   - Bij ontwikkelen van klachten: teststraat
   - Rapportage door bedrijfsarts aan GGD over bovenstaande 3 punten

5. Het op gang brengen van structurele samenwerking en instellen van wederzijdse contactpunten op drie niveaus:
   - Medisch inhoudelijk (bedrijfsarts-arts infectieziekten)
   - Onderzoek en surveillance activiteiten (epidemioloog-onderzoeker GGD)
   - Proces- en kwaliteitsafspraken (wederzijdse contactpersonen te benoemen)

Samenvattend acties VION:

1. Bescherming van medewerkers:
    a. Desinfectie nevel ter bescherming van medewerkers, dagelijks herhalen (=bron uitschakelen i.v.m. hypothese circulatie in de lucht)
    b. Tijdens het werk in de koude hallen gebruiken van beschermingsmiddelen voor medewerkers: chirurgische makers: spatwaterdicht 2R, bril schort wegwerphandschoenen

2. Voorkomen van opnieuw verspreiding /binnenhalen binnen het bedrijf
    - Strenge selectie aan de poort: health check met handhaving, alle mensen met klachten naar teststraat aanmelden via landelijke lijn
    - Aanscherpen hygiëne en schoonmaak

3. Aantoonbaar extra controlemechanisme inbouwen in processen
    - Teststraat: medewerkers met klachten laten testen
    - Uitvoeren BCO binnen het bedrijf bij positieve medewerkers,
    - Lucht- en contactpunten in het bedrijf regelmatig bemonsteren en rapporteren over resultaten aan GGD
    - Externe adviseur inschakelen voor hygiëne en schoonmaak
    - Herhalen steekproef covid 120 mensen in week 25

Voorwaarde: transparantie in de informatievoorziening en roosters.

Basisrapportage door bedrijf aan GGD bij start en daarna twee keer per week over:

- Health check aan de poort, alle medewerkers met klachten moeten thuisblijven
- Monitoring van quarantaine groep
- BCO van positieve medewerkers uitvoeren binnen het bedrijf
- Dagelijks: aanmeldingen richting teststraat
- Bovenstaande rapportage binnen maatregel 5 verder uitwerken en vaststellen

Rol GGD:

- Check procedures en resultaten, geen check van individuen
- surveillance op VION op basis van de aangeleverde resultaten in proces en outcome van de controle mechanismen

Wanneer bedrijf of gedeelten ervan of terrein sluiten?

1. Om zaken op orde te brengen
2. Als bedrijf niet of onvoldoende inzet op verminderen risico's op transmissie binnen bedrijf en overdracht in de maatschappij.
3. Als transmissie doorgaat en/of circulatie toeneemt in de zin van meer mensen besmet raken en/of er een onevenredig beslag gelegd wordt op de zorgcapaciteit.

Verslag vooroverleg - situatie VION Boxtel (zoom-call)
1 juni 2020 – 19.00 uur
Aanwezig bij vooroverleg: [redacted]

Vooroverleg 19.00-20.00. Direct na het vooroverleg volgt de zoom-call met de VION directie. Daarbij aanwezig vanuit VR/GGD: [redacted]

Beeld
[redacted] vandaag genuanceerder beeld over de situatie dan gisteren bij GGD want:

1. Er is extra/nieuwe info o.b.v. Bron- en contactonderzoek.
2. Er zijn ervaringen met het bedrijf n.a.v. de toezeggingen van gisteravond.

[redacted] we zitten er een slagje strenger in dan gister. Nog niet in termen van sluiten, maar wel van strakkere afspraken. VION moet harder aan de bak.

1. *Bron- en contactonderzoek*

- Aanvullende gegevens t.o.v. gisteren.
- Gisteren dachten we dat het gros van de positief geteste personen uit de steekproef asymptotische (geen) klachten hadden.
- Nu blijkt toch dat het gros wel degelijk lichte klachten heeft. Beeld is nu dat ongeveer 2/3e wel lichte klachten heeft en 1/3^{e} niet. Die verdeling was gisteren omgekeerd.
- Dat maakt dat we denken dat er toch iets meer aan de hand is dan we dachten.

2. *Nakomen van de gemaakte afspraken (31-5) door VION*

- Er zijn meerdere afspraken niet nagekomen door VION.
- Veel is te relateren aan het niet aanleveren van info over de bedrijfsarts; we hebben nog steeds geen naam doorgekregen. We willen inhoudelijke info over het onderzoek delen met het bedrijf, maar kan alleen met een medicus / de bedrijfsarts.
    - Formeel gezien hadden we nog niet mogen starten met het BCO; hiervoor hadden we een verzoek en info moeten krijgen van de bedrijfsarts. [redacted], maar i.v.m. het groter belang zijn we toch met het onderzoek begonnen.
- Ook krijgen we slechts beperkte info uit het ziekenbestand van het bedrijf. We krijgen slechts NAW gegevens -die soms ook niet kloppen- zonder verdere duiding van het gene waarom zij ziek zijn. Dit levert vertraging op in analyses. Het ziekenbestand bevat dus ook mensen die bijvoorbeeld rugklachten zouden kunnen hebben.
- Ook zien we dat nog niet alle ziekgemelde medewerkers zijn getest. Het kost veel moeite om dit geregeld te krijgen.
- Gisteren werd door VION gemeld dat er tal van onderzoeken door het bedrijf werden gedaan, echter heeft de GGD tot op heden niks ontvangen. Het uitwisselen van deze onderzoeken is van cruciaal belang in deze situatie.
- Directie VION heeft standpunten gemaild dat ze open zouden moeten kunnen, de beschouwing bevat echter geen nieuwe info. Het is vooral info gericht op het bedrijfseconomisch belang.

RIVM

- [redacted] hoe verloopt contact met het RIVM over de actuele situatie?
- [redacted] RIVM stelt onderzoeksvragen en doet suggesties. Deze kennen allemaal een doorloop tijd van enkele weken. Het tempo van de onderzoekslijn en de besluiten lijn verschilt. Onze besluit kunnen niet wachten op de uitkomsten van alle relevante onderzoeken.

- [redacted] een punt van het RIVM is of verspreiding zou kunnen komen door aerosolen in de luchtcirculatie. [redacted] dit is vooralsnog een hypothese die niet gemeten en bewezen is.

Voorbereiding overleg met VION

- [redacted] alle gemaakte afspraken van gisteren staan nog overeind. We starten straks om dit te checken o.b.v. het verslag van gisteravond
- [redacted] een cruciale vraag die we moeten stellen is wat de onderzoeksresultaten zijn van de eigen onderzoeken naar de luchtcirculatie. Het RIVM zegt dat alle positief geteste personen dezelfde bron/stam van het virus hebben; dit blijkt uit een genetische analyse van het virus. Mogelijk is het virus verspreid via de luchtcirculatie. Als dat het geval is, dan hebben we een situatie dat alle medewerkers in de hal zijn blootgesteld aan het virus.
    - [redacted] de resultaten van het VION-onderzoek naar luchtcirculatie zijn cruciaal. Het lijkt niet proportioneel om alleen o.b.v. een hypothese zwaar wegende besluiten te nemen zoals het (deels) sluiten van VION. [redacted]: in het proportionaliteitsvraagstuk moet ook worden meegenomen dat uit landelijke signalen blijkt er binnen deze sector iets aan de hand is wat betreft corona verspreiding.
    - GGD gaat morgenochtend onderzoek doen naar hygiene en contactpunten in de slachterij. Dit om uit te sluiten dat er ook fysieke besmetting d.m.v. oppervlakten/contactpunten heeft plaatsgevonden. GGD is zelf niet geëquipeerd om onderzoek naar luchtmonsters/luchtcirculatie te doen in het geval er geen resultaten van VION zelf komen.
- [redacted] we hebben signalen dat de pers het verslag van gisteren of de brief van vanochtend in handen heeft gekregen.
- [redacted] zijn er zorgen om een uitbraak?
    - [redacted] we hebben meer zorgen over het gebrek aan controle van het bedrijf om uitbraak op te merken en het vermogen om daar naar te handelen, dan voor een uitbraak zelf.

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:50:51
From: [redacted]
Sent: Tue, 2 Jun 2020 09:15:05 +0000ARC
To:
Cc: [redacted]
Subject: FW: Aantal medewerkers per afdeling
Sensitivity: Normal

Beste [redacted],

Bijgaand de aantallen mensen die je had gevraagd aan [redacted].

Als er nog aanvullende vragen zijn hoor ik het graag.

Er staat nu een file bij ons voor de bedrijfsartsen, er zijn er nu twee actief en aanwezig binnen Vion Boxtel.

Best regards,

[redacted]

[redacted]

Vion Food

P.O. Box 1, 5280 AA Boxtel, the Netherlands

Boseind 15 (navigation Korenmolen), 5281 RM Boxtel, the Netherlands

[redacted]

www.vionfood.com

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 11:02
Aan: [redacted]
Onderwerp: Aantal medewerkers per afdeling

Hoi [redacted],

Hierbij zoals afgesproken het overzicht met het aantal medewerkers per afdeling:

[redacted]: 389 per ploeg 195

[redacted]: 435 per ploeg 217

[redacted]: 472 per ploeg 236

[redacted]: 353 per ploeg 176

[redacted]: 192 per ploeg 96

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

[redacted]

Vion Boxtel B.V.

Boseind 10, 5281 RM Boxtel

[redacted]

\f0The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

\f0Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

\f0Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

\f0Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

\f0Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:51:23
From: [redacted]
Sent: Tue, 2 Jun 2020 18:53:49 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: Besluitvorming rond het testbeleid
Sensitivity: Normal

Hi [redacted],

N.a.v. jouw vraag heb ik de besluitvorming voor het testen bij Vion kort op hoofdlijnen op een rij gezet. Als jij behoefte hebt aan verdere uitwerking, inclusief de onderliggende documenten (m.n. mailwisseling) dan werk ik dat verder uit:

- afgelopen zaterdag 23 mei is er n.a.v. berichten uit Groenlo en Helmond een analyse door [redacted] opgesteld (in afstemming met [redacted] Het advies van hen was: niet grootschalig testen. Geen medisch inhoudelijke aanleiding. Hiervoor hebben wij ook contact gehad met [redacted] van Boxtel en de [redacted] VR. Wel [redacted] eind maart, geen signalen van veel zieken.
- zondag 24 mei diverse signalen van o.a. [redacted] en [redacted] aan jou over Groenlo en Helmond: advies is om de situatie in slachthuizen niet onderschatten, zeker niet gezien de achterliggende problematiek van de arbeidsmigranten (vervoer en huisvesting);
- maandagochtend 25 mei heb jij gesproken met [redacted] (RBT?). Advies: alleen grootschalig testen als medisch inhoudelijk aanleiding voor is;
- maandagmiddag 25 mei hebben wij overleg met [redacted]. Advies is opnieuw om niet grootschalig te testen, geen medisch inhoudelijke aanleiding;
- op maandag zijn zowel [redacted] van Boxtel (middag) als [redacted] van Den Bosch (avond) op bezoek geweest bij Vion;
- maandag 17:00 bericht/opdracht/verzoek van ministerie van LNV dat de GGD alle medewerkers van slachthuizen gaan testen;
- maandagavond 25 mei: Akkoord van [redacted] en jou op persbericht (landelijke boodschap van GGD GHOR NL) dat de GGD zich gaat beraden op het uitvoeren van het testen bij slachthuizen;
- Persbericht BD: 'GGD HvB gaat alle medewerkers testen bij Vion Boxtel!'
- maandagavond n.a.v. persbericht opdracht van [redacted] Boxtel om goede afstemming te zoeken met Vion over de invulling van het testen;
- maandagavond heb ik overleg met jou en stemmen wij af dat ik een werkgroep inricht met [redacted] om het testen te organiseren;
- dinsdagochtend heb ik [redacted] en de werkgroepleden ([redacted] gebeld nadat ik [redacted] gesproken heb voor het maken van een plan van aanpak;
- de werkgroep komt op dinsdagochtend telefonisch bijeen en ik heb hen een opdrachtomschrijving gemaild om een plan van aanpak te maken voor het doen van een steekproef, zoals wij hadden afgesproken;
- Op woensdagmiddag krijg ik het signaal van [redacted] dat de werkgroep zich beraadt of testen noodzakelijk/wenselijk is, omdat onze artsen de medische noodzaak niet zien en geen capaciteit hebben. Toen ik heb ik aangegeven dat dit een gepasseerd station was omdat het besluit tot het doen van een steekproef op maandagavond al genomen was in overleg met jou en de [redacted] van Boxtel; Er bleek nog geen contact gelegd te zijn met Vion (na het persbericht van maandagavond waarin werd gemeld dat er getest zou worden); vervolgens heb ik de werkgroep opdracht gegeven ([redacted] om contact met Boxtel op te starten;
- donderdag is het plan van aanpak uitgewerkt en is met Boxtel afgesproken dat op vrijdag getest zou worden (dat i.v.m. bemensing teststraten die vanaf 1 juni nodig was);
- vrijdag is het testen uitgevoerd.

Dwars hier doorheen liep voortdurend de communicatie rond de andere slachthuizen en de signalen van LNV over het breed testen van medewerkers bij slachthuizen. Deze context heeft de besluitvorming mede beinvloed.

Hartelijke groet,

[redacted]

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:56:13
From: [redacted]
Sent: Tue, 2 Jun 2020 09:52:57 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: FW: 200602_Concept persbericht Vion GGD onderzoek Boxtel_v3_10.00 uur afst. GGD
Sensitivity: Normal
Attachments:
200602_Concept persbericht Vion GGD onderzoek Boxtel_v3_10.00 uur afst. [redacted] zonder track.docx; 200602_Concept persbericht Vion GGD onderzoek Boxtel_v3_10.00 uur afst. [redacted].docx;

Hi [redacted] en [redacted],

Zie onze tekstwijzigingen op het concept-persbericht van VION.

Het is belangrijk dat deze overgenomen worden, omdat ze te maken hebben met ons vakgebied en de formulering dus nauw komt!

Aanvullend:

- Het aantal geteste medewerkers bij VION is inderdaad 105. Er zijn nog meer mensen getest, maar die waren niet van VION. In persbericht dus het aantal van 105 noemen.
- Het noemen van mondkapjes zien we liever niet terug in het persbericht; dat is nogal gedetailleerd en kan beter meelopen in het algemene protocol. Als mededeling in een persbericht roept het mogelijk ook vragen en discussie op: dat kun je beter vermijden.
- Het doel van de herhaalde steekproef over 3 weken moet uit de tekst: dat moeten we nog zorgvuldiger bepalen. Dus alleen melden dat we opnieuw een steekproef gaan doen en het daar bij laten.
- We willen de eindversie van het persbericht zien voordat ie de deur uit gaat: om te voorkomen dat er vanuit ons GGD vakgebied alsnog onjuiste formuleringen in sluipen.

Graag met spoed delen met VION!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

GGD Hart voor Brabant
Vogelstraat 2 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]
[redacted]
Gezond! doet leven!

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 11:11
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: 200602_Concept persbericht Vion GGD onderzoek Boxtel_v3_10.00 uur afst. GGD

[redacted],

Hierbij mijn feedback op het persbericht van VION. Een met veel opmerkingen en doorhalingen en de ander met wat minder.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]r GGD Hart voor Brabant

Werkdagen: maandag tot en met donderdag

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 10:30
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: 200602_Concept persbericht Vion GGD onderzoek Boxtel_v3_10.00 uur afst. GGD
Urgentie: Hoog

En bijgaand het (lange!) concept persbericht van Vion dat ze klaar hebben staan.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Team Marketing & Communicatie

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch

Postbus 3024, 5003 DA Tilburg

www.ggdhvb.nl

[redacted]

Aanwezig op: ma-di-do-vrij

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 10:24
Aan: [redacted]
Onderwerp: 200602_Concept persbericht Vion GGD onderzoek Boxtel_v3_10.00 uur afst. GGD
Urgentie: Hoog

Dag [redacted],

Bijgaand het bericht dat we graag aan jullie voorleggen om jullie eventuele bezwaren mee te nemen in de eindversie.

Met vriendelijke groet,

Mit freundlichen Grüßen

Kind regards,

[redacted]

Vion N.V.

Boseind 15A

5281 RM Boxtel

The Netherlands

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]m

\f0The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

\f0Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

\f0Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

\f0Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

\f0Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:56:33
From: [redacted]
Sent: Tue, 2 Jun 2020 09:05:10 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: FW: GO voor VION
Sensitivity: High

Goedemorgen,

We hebben een Go voor Vion kunnen bewerkstelligen

Geweldige prestatie, dank voor jullie bijdrage daaraan!!!!!

Als ik nog iemand vergeten ben, graag doorgeven aan je collega's

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 11:01
Aan: [redacted]
Onderwerp: GO voor VION
Urgentie: Hoog

Goedemorgen,

Hierbij bevestig ik, zoals net telefonisch besproken met [redacted]:

1. Uit onze Health check monitoring van de quarantainegroep komen geen signalen dat mensen meer dan de reeds bekende klachten ontwikkelen
2. Health check aan de poort bij Vion zelf: vanochtend zijn 2 bedrijfsartsen ter plaatse om mensen te bekijken die uit de poortscreening komen, tot op heden zijn dat er 30, ze worden beoordeeld en gaan op basis van de inschatting van de bedrijfsarts door naar aanmelding voor de landelijke teststraat, let op mensen moeten hun BSN nummer bij de hand hebben bij aanmelding. Mocht het landelijke nummer nog overbelast zijn, verziek ik u de lijst met te testen personen, eventuel al in gedeeltes, aan ons te sturen, zodat we hen proberen in te plannen via onze "specials"teststraat. Juiste NAW gegevens, telefoonnummers, emailadressen **en BSN** zijn cruciaal voor het goed kunnen inplannen en opvolgen.
3. Contactgegevens van bedrijfsartsen zijn gestuurd, we verwachten in de loop van de dag inhoudelijk te leggen
4. De hygiene inspectie en bemonstering van de drie koude hallen voor contactbesmetting COVID-19 heeft plaastgevonden en de hal is vrij om de verneveling te starten

Kortom, wat ons betreft Go voor het vervolgen van het productieproces binnen VION/

We hebben de komende dagen intensief contact op de gisteren afgesproken wijze.

Met vriendelijke groet,

[redacted],

[redacted]

[redacted] Programma Corona GGD HvB

[redacted]

Van: [redacted]

Verzonden: maandag 1 juni 2020 23:39
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19

Beste mensen,

Bij deze de documenten ook nog in pdf-versie.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Hart voor Brabant

Vogelstraat 2 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 1 juni 2020 23:32
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19

Geachte heer [redacted],

Hierbij treft u de maatregelen aan zoals we die hebben afgesproken in ons overleg op zondag 31 mei jl. en vanavond, in aanwezigheid van [redacted] van de Veiligheidsregio Brabant Noord[redacted].

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Hart voor Brabant

Vogelstraat 2 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:57:47
From: [redacted]
Sent: Tue, 2 Jun 2020 14:41:39 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: Juridische lijn VION
Sensitivity: Normal
Attachments:
Fwd_ Mail namens [redacted] en [redacted]_ testen medewerkers slachthuizen voor 1 juni.msg;

Beste MT leden,

Zoals vanochtend toegezegd heb ik met [redacted] nog kort gesproken over de juridische kant van de casus VION en onze rol en positie daarin. We komen tot de volgende conclusies:

- De situatie bij VION is niet dusdanig zorgwekkend dat een formele instructie van de voorzitter van de veiligheidsregio nodig was (art. 47 WPG). Daarom schreven wij zelf een brief.
- Onze brief moet daarom gelezen worden als een advies aan VION waarmee hij zijn processen zo kan inrichten dat zijn medewerkers optimaal beschermd zijn. De bedrijfsarts is daarbij formeel aan zet. Hij kan onze adviezen hiervoor gebruiken. Dit betekent t.a.v. onze rol:
  - Dat wij niet toezien op de naleving van deze adviezen (in de brief "maatregelen" genoemd) in een rol als toezichthouder;
  - Wij houden wel vinger aan de pols vanuit een professionele motivatie (om zicht te houden op het onstaan van een besmettingshaard vanuit het bedrijf richting de maatschappij) en in opdracht van de minister (zie hieronder);
  - We kunnen de inspectie van SZW en de NVWA inlichten als we misstanden zien, maar dat doen we dan als 'bezorgde burger/professinele opvatting' en niet vanuit een formele rol / bevoegdheid;
- Onze brief aan VION en de inzet die wij in navolging van die brief plegen, past in de 'opdracht' die de GGD'en op 27 mei ontvingen van [redacted] (zie bijlage), en dan met name het tweede deel.

De brief die [redacted] gisteren om 23:30 heeft gestuurd, stond nog niet op GGD briefpapier / is nog niet in ons postsysteem ingevoerd. We grijpen dat aan om nog wat woorden in de brief te wijzigen, die verwarring kunnen oproepen over onze formele rol. Ik zorg ervoor dat die brief ook bij jullie terecht komt.

Overigens heeft inmiddels ook een mailwisseling plaatsgehad tussen [redacted] en [redacted], om te bespreken of de formele brief niet alsnog vanuit de veiligheidsregio zal worden verzonden. Daar is uiteindelijk niet toe besloten.

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted]

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
5216 PD, 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Protocol Coronavirus

De volgende maatregelen gaan in met ingang van heden tot nader order.

In verband met de actuele situatie rondom Corona gelden bij de Nederlandse Vion productielocaties vanaf heden de volgende afspraken. De bedrijfsactiviteiten van Vion zijn aangemerkt als onderdeel van de vitale sector, wat we doen heet nu een cruciaal beroep. Dit geldt voor alle medewerkers die werkzaam zijn bij Vion. Door dit protocol te volgen en te handhaven wil Vion de risico's beperken voor haar eigen medewerkers. Daarmee willen we tevens de continuïteit van de business zoveel mogelijk waarborgen. Het betreft de volgende zaken.

Vion respecteert de overheidsregels en RIVM richtlijnen die van toepassing zijn. De maatregelen passen in de Nederlandse aanpak van het Coronavirus. Alle informatie geldt voor zowel eigen als flexmedewerkers. De flexmedewerkers en bureaus zijn ook meegenomen in de informatievoorziening. De Vion aanpak en maatregelen zijn gebaseerd op de informatie vanuit verschillende disciplines; QA, HR, Management.

1. **Bezoek aan klanten en relaties**
   Bezoeken aan klanten en relaties vinden in ieder geval tot 22 juni a.s. niet fysiek plaats, deze dienen via telefoon of Skype plaats te vinden.

2. **Bezoeken aan Vion locaties**
   Er vinden geen fysieke bezoeken aan Vion productielocaties plaats. Deze dienen via telefoon of Skype plaats te vinden. Uitgezonderd zijn alleen strikt noodzakelijke overleggen / bezoeken, die mogen plaatsvinden na akkoord van leidinggevende.

3. **Bezoek productie**
   Wanneer je normaliter niet werkzaam bent in de productie, mag je voorlopig ook niet in de productieruimten komen.

4. **Audits**
   Alle lokale externe (klanten)audits dienen vooraf beoordeeld te worden door de centrale QA afdeling.

5. **Chauffeurs van koelwagens**
   Chauffeurs mogen het bedrijfspand van Vion niet betreden. Zij moeten gebruik maken van de faciliteiten (persoonlijke hygiënevoorzieningen zoals een mobiel toilet, en wegwerpfaciliteiten om handen te reinigen en desinfecteren) die buiten het gebouw aan hen worden aangeboden.

6. **Kantines**
   Externen hebben geen toegang tot onze bedrijfskantines. In de kantines gelden extra hygiënemaatregelen waaronder extra schoonmaak en desinfectie.
   In de kantine houden medewerkers 1,5 meter afstand, hiervoor is belijning geplaatst en is de opstelling in de kantine aangepast om het aantal plaatsen te reduceren. Tevens worden werk- en pauzetijden aangepast in bloktijden, zodat spreiding zoveel als mogelijk plaatsvindt. Er wordt bij voorkeur contactloos betaald.

7. **Reizen naar buitenland**
   Er mogen door Vion medewerkers geen zakelijke reizen meer gemaakt worden naar het buitenland. Dit geldt ook voor het bezoeken van Vion vestigingen in het buitenland / landenkantoren.

8. **Hygiëneregels**
Vion hanteert de overheidsregels en RIVM richtlijnen. Er zijn informatie posters in verschillende talen e.d. verspreidt binnen alle locaties voor alle medewerkers; er is hierbij extra focus op naleving van de hygiënemaatregelen.

9. **Extra schoonmaak van sanitaire voorziening**
Trapleuningen, deurklinken, tourniquet en sanitaire voorzieningen moeten regelmatig schoongemaakt / gedesinfecteerd worden. Dit zijn de geschikte middelen van onze chemie leverancier om te gebruiken voor de oppervlakte desinfectie:
   - Kenolox 10 (op basis van melkzuur en waterstofperoxide)
   - ALCO CID A wipes (alcohol geïmpregneerde doekjes)
   - Alco CID (werkzame stof is alcohol)

Voor handhygiëne is Kenosept L (op basis van alcohol) geschikt als handen-desinfectiemiddel. Personen desinfecteren de handen bij het betreden en verlaten van het bedrijf, hiervoor zijn desinfectie units bij in- en uitgangen geplaatst.

10. **Deelname aan trainingen / events / workshops**
Het moet gaan om deelname aan trainingen, events en workshops waarbij deelname noodzakelijk is en waarbij de training e.d. niet online gegeven kan worden.
   A. Alle trainingen, events en workshops met eigen medewerkers binnen de eigen locatie (met maximaal 1 externe organisator/trainer) mogen plaats blijven vinden. Uiteraard moet de omgeving waarin de training e.d. plaatsvindt corona-proof zijn, oftewel voldoen aan de overige vereisten die in dit protocol zijn beschreven.
   B. Individuele deelname aan externe trainingen, events en workshops buiten Vion is vanaf 1 juni a.s. weer toegestaan, voor zover er door de organisator voldoende maatregelen zijn getroffen om de locatie corona-proof te maken, oftewel voldoen aan de actuele overheidsregels en RIVM richtlijnen.
   C. Trainingen waarbij meerdere medewerkers van Vion van verschillende vestigingen bijeen komen zijn weer toegestaan vanaf 22 juni a.s. In de kantooromgeving in Boxtel (Boseind 15) is de vergaderruimte 0.10/0.11 hiervoor corona-proof (voldoen aan dit protocol) ingericht voor max. 12 aanwezigen (excl. trainer) en bij Retail Groenlo voor max. 10 aanwezigen (incl. trainer).
   D. Externe trainingen zoals bijvoorbeeld EHBO en BHV mogen vanaf 1 juni weer plaatsvinden, indien de externe locatie corona-proof is, oftewel voldoen aan de actuele overheidsregels en RIVM richtlijnen.

11. **Vanuit huis werken**
Vion stelt medewerkers, alleen daar waar mogelijk en de bedrijfsprocessen hiervan geen negatieve hinder ondervinden, in de gelegenheid om thuis te werken. In de productielocaties wordt gewerkt, ook de medewerkers op de ondersteunende afdelingen dienen aanwezig te zijn. Thuiswerken kan alleen na goedkeuring van leidinggevende of vestigingsmanager.

12. **Op kantoor werken**
De werkplekken op kantoor zijn zo ingericht dat de medewerkers 1,5 meter afstand van elkaar houden. Indien nodig, worden schermen geplaatst. Ook bij het lopen op de gang, wachten bij de printer/koffie-automaat en bij het passeren van elkaar dient 1,5 meter afstand worden gehouden.

13. **Management productielocaties**
Het management is dagelijks zichtbaar op de werkvloer. Het management gaat dagelijks in overleg met de medewerkers en de NVWA om genomen maatregelen toe te lichten en af te stemmen.

14. **Kwetsbare medewerkers**
Voor kwetsbare medewerkers, medewerkers met een verhoogd risico voor hun gezondheid zijn wij extra alert. Deze medewerkers werken of op dit moment thuis of zitten preventief thuis. Het

gaat om medewerkers die zwanger zijn en/of met een medisch verleden hebben, hiermee wordt o.a. bedoeld:

- Hart- en vaatziekten
- Diabetes
- Mensen met een verminderde afweer, waaronder (maar niet uitputtend)
    - Individuen die worden behandeld met afweer onderdrukkende middelen;
    - Mensen met een transplantatie
    - Chronische ziekten
    - Afwijkingen en functiestoornissen van de luchtwegen en longen
    - Nieraandoeningen
    - Kanker; chemotherapie en/of bestraling

15. Gezondheidsklachten

Medewerkers met milde gezondheidsklachten worden niet geacht te werken en worden direct naar huis gestuurd, dus ook zonder koorts. Onder milde gezondheidsklachten wordt verstaan: alle griepachtige verschijnselen (verkoudheids-klachten). Medewerker blijft thuis, ziekt uit en zorgt dat hij anderen niet besmet. Houd dus afstand tot andere mensen.

16. Familieleden met koorts

Medewerkers blijven thuis wanneer een familielid koorts heeft.

17. Grensarbeiders / verklaring

Vion heeft aan haar medewerkers informatie verstrekt aangaande het woon-werk verkeer Nederland – Duitsland en België. Daarnaast zijn alle medewerkers in het bezit van een verklaring waaruit blijkt dat men voor Vion werkzaam is.

18. Corona toezichthouders

Er is een profiel opgesteld inzake de corona toezichthouders, aangesteld op alle Vion vestigingen. De corona toezichthouders:

- zijn verantwoordelijk voor uitvoering en handhaving van het coronaprotocol.
- treden corrigerend op.
- zijn gericht bezig met deze taak en rapporteren hierover aan de vestigingsmanager.
- houden toezicht dat er geen medewerkers zijn met gezondheidsklachten.
- zijn duidelijk herkenbaar (door bijv. hesje of helm) en binnen de verschillende productieafdelingen aanwezig.
- controleren vanaf binnenkomst, maar controle is ook continue gedurende de dag.
- spreken dagelijks met de NVWA op de werkvloer over de praktische gang van zaken.
- houden overal monitoringslijsten bij en zorgen dat deze ook zichtbaar zijn.

19. Compartimentering (scheiding in plaats en tijd)

Vion compartimenteert zo veel mogelijk in processen waardoor kleinere groepen personen ontstaan (cohorten), contact met andere groepen personen wordt vermeden. Dit vindt plaats door:

- verschillende werktijden en pauzetijden voor verschillende groepen personen.
- bij de inrichting van de werkplekken en in de kantine/rookruimte rekening te houden met 1,5 meter afstand tussen personen. Gebruik van flexplekken en kantoortuinen, waar mogelijk zodat medewerkers voldoende uit elkaar kunnen zitten.
- waar mogelijk de functies in de slachtlijn door plexiglas wanden af te scheiden. In ieder geval rond het keurbordes als de afstand minder dan 1,5 meter is.
- medewerkers houden 1,5 meter afstand van elkaar:

- waar mogelijk wordt dit geborgd door afscheiding (kratten, hekjes, lint, etc.) tussen personen op te stellen waardoor medewerkers niet dichter bij elkaar kunnen staan.
- Daar waar het niet haalbaar is om 1,5 meter afstand te bewaren, zijn transparante kunststof schotten/panelen tussen medewerkers geplaatst.
- Op het keurbordes hangt transparante kunststof afscheiding tussen de personen
- passerende personen dienen 1,5 meter afstand te houden, door hier afscheiding aan te brengen kan dit gerealiseerd worden. Ook door het aanbrengen van één richtingsverkeer wordt dit gerealiseerd.
- Belijning aangebracht om de afstand tussen personen aan te geven.

- Aanvangstijden en pauzetijden zijn gespreid om te voorkomen dat personen in kantine en bij in- en uitgangen te dicht bij elkaar staan.
- groepen van dezelfde personen zoveel mogelijk bij elkaar te houden in alle onderdelen van het bedrijf: persoonlijke voorzieningen, werkplek binnen het bedrijfsonderdeel en kantine.

20. Groepsvorming

Het is op de buitenterreinen / parkeerplaatsen niet toegestaan om groepsvorming te laten plaatsvinden. Dat betekent dat je op deze plaatsen niet met meer dan drie personen mag zijn en dat je 1,5 meter afstand moet houden van elkaar.

21. Vervoer van en naar het werk

Het vervoer van medewerkers (eigen en flex) mag uitsluitend als volgt plaatsvinden:

Personenauto: maximaal 2 personen (incl. chauffeur), afstand tussen personen min. 1.5 meter.

Busje: maximaal 3 personen (incl. chauffeur) afstand tussen personen min. 1.5 meter.

Touringcar: tot 01-06-2020 maximaal 12 personen (excl. chauffeur).
Na 01-06-2020 maximaal 28 personen (excl. chauffeur) in een touringcar.

Elke medewerker dient een mondkapje te dragen bij het reizen. De mondkapjes zijn op de vestiging te verkrijgen.

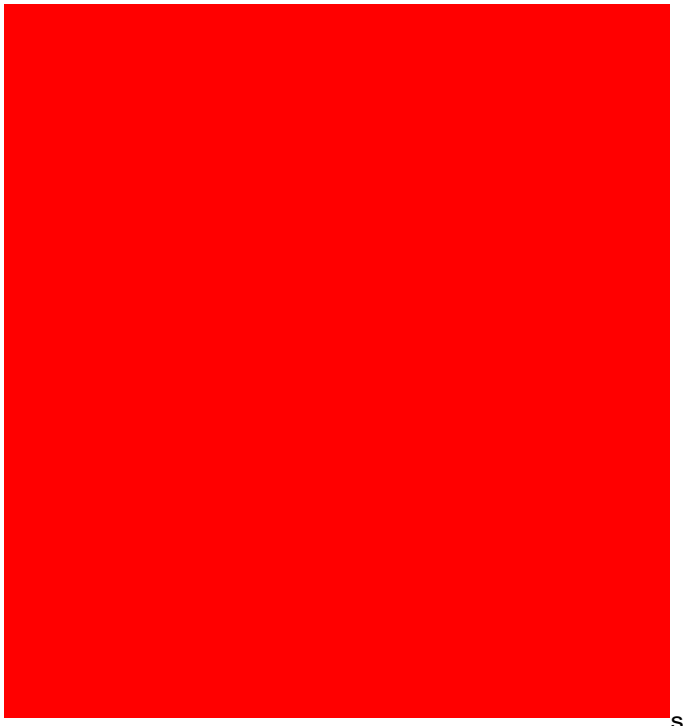
Van de medewerkers die reizen met een touringcar moet een verklaring zijn dat men op de hoogte is gebracht van alle RIVM maatregelen en moet voor de transporteur duidelijk zijn dat Vion een protocol heeft dat hierin voorziet.

Per 10 april is de carpoolregeling aangepast, naar het samen rijden met maximaal 2 personen.

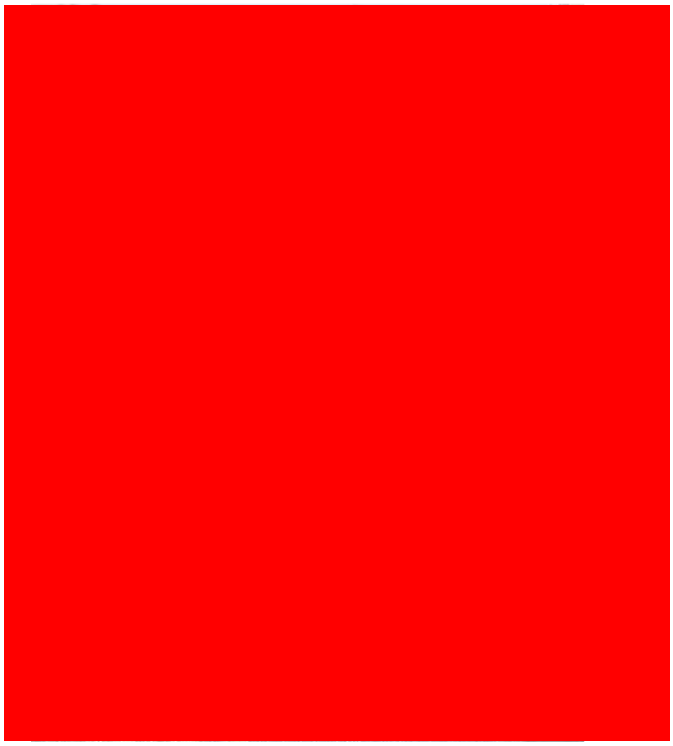
Indien er vragen zijn over bovenstaande kunt u contact opnemen met:

QA	NL: [redacted]	[redacted]
HR	NL: [redacted]	[redacted]
Communicatie	NL: [redacted]	[redacted]

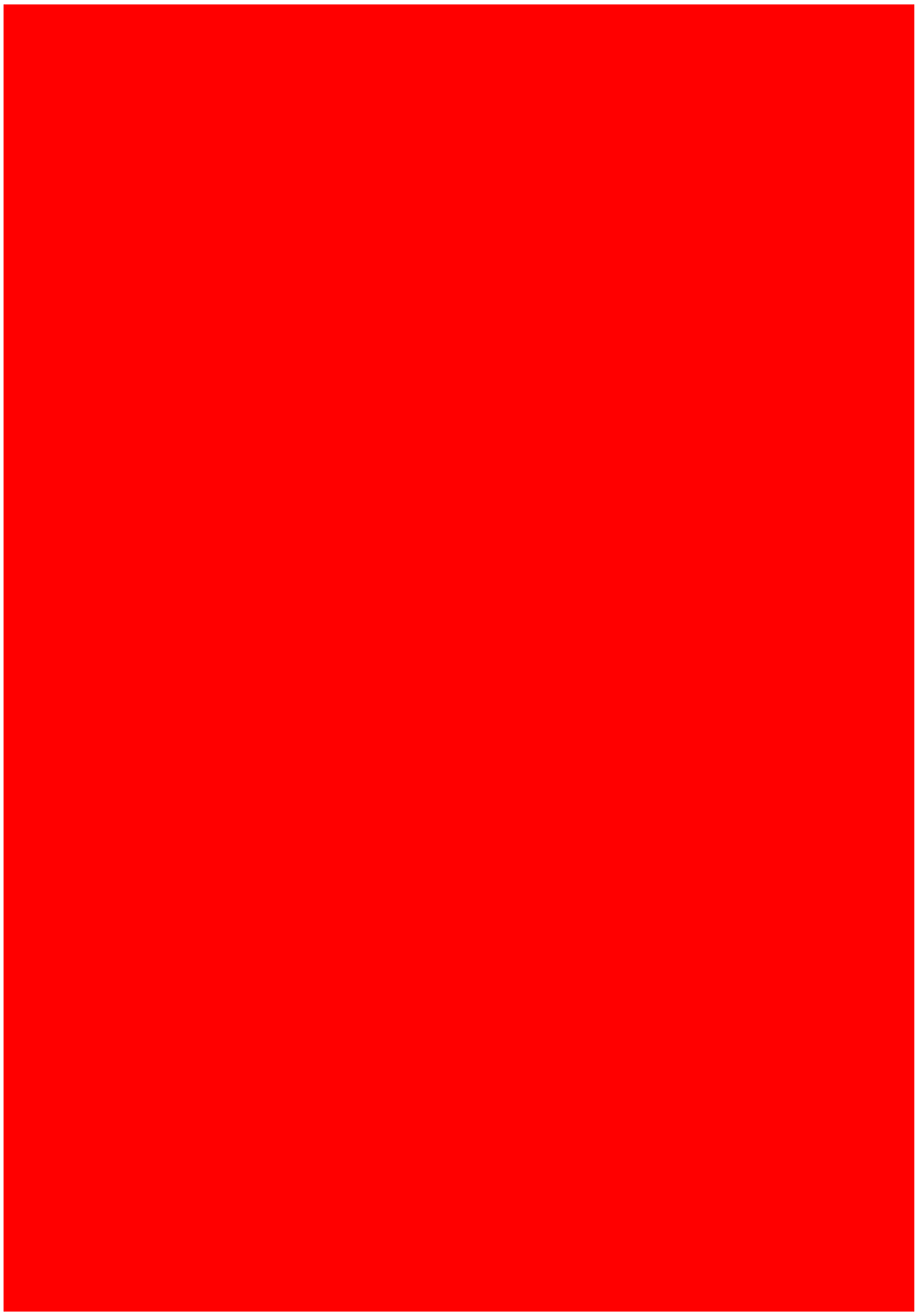
Implementatie Corona protocol bij Vion in Nederland



s over handhaving corona regels



Belijning en fysieke scheiding van inkomende en uitgaande personen.



De corona toezichthouder monitoort de corona regels op de werkvloer, transparante schermen bij de handenwasgelegenheid.

Actieve oproep tot afstand houden in het gebouw en ook op het terrein

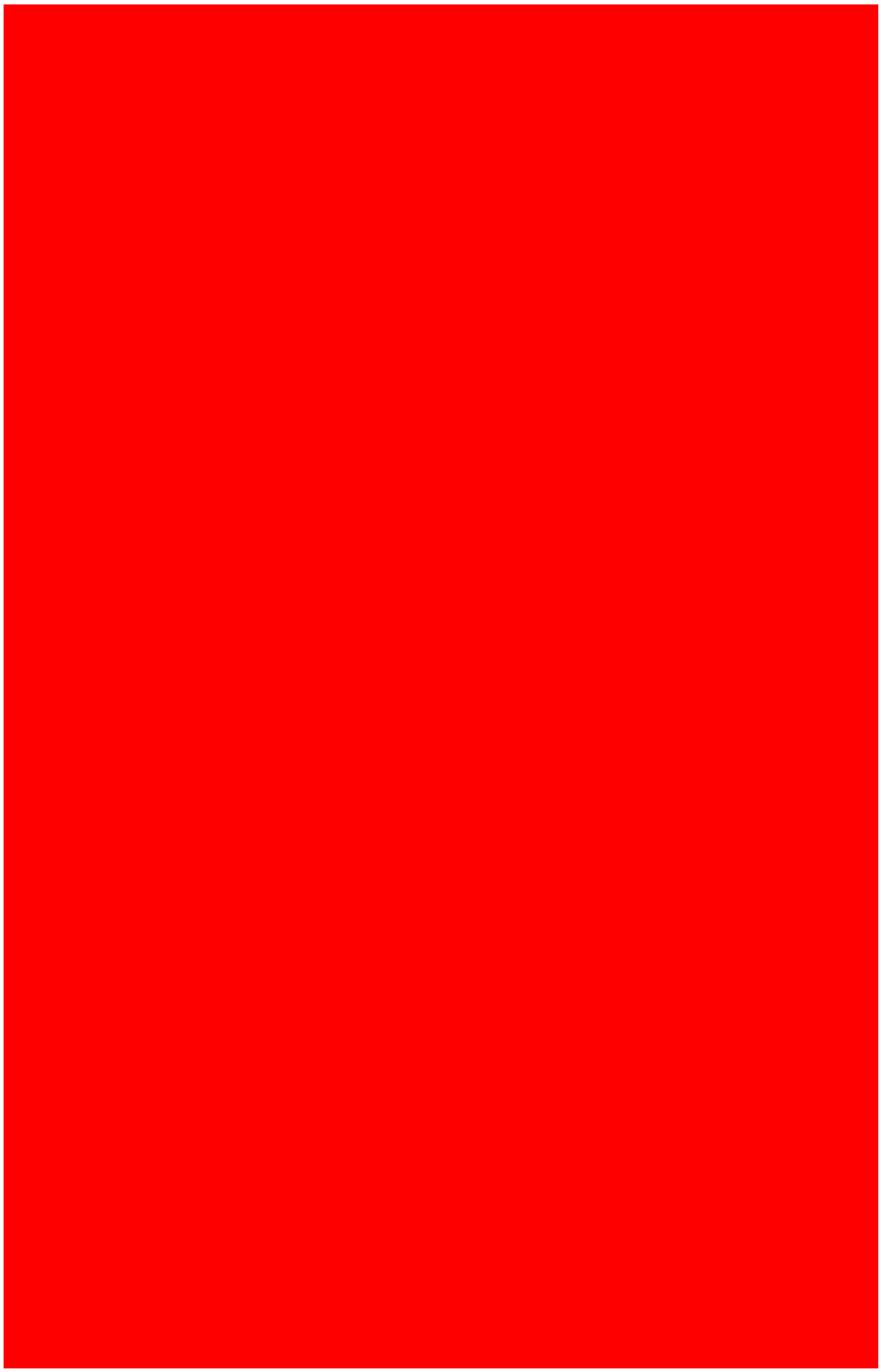
Medewerkers op afstand van elkaar

Afscheiding van werkplek met transparant kunststof

Afscheiding van werkplek met transparant kunststof

Gescheiden werktijden en pauze tijden, contactloze betaling in de kantine

Medewerkers op afstand, dit wordt bevorderd door de kratten die er tussen zijn geplaatst



Medewerkers in slachterij uit elkaar geplaatst

Medewerkers op afstand van elkaar met een bak er tussen

Uitbeen medewerkers uit elkaar geplaatst

Medewerkers op afstand of met een transparant scherm er tussen

Hygiëne instructie in verschillende talen

Wat kan ik doen om verspreiding van het nieuwe coronavirus te voorkomen?

What can I do to prevent the new coronavirus from spreading?

Ce pot face ca sa previn raspandirea noului coronavirus?

Co mogę zrobic by ochronić się przed korona wirusem?

Was je handen regelmatig (minstens 30 seconden)

Regularly wash your hands (for at least 30 seconds)

Spalati-va mainile in mod frecvent (minim 30 de secunde)

Często myj ręce. (Okolo 30 sekund)

Desinfecteer je handen regelmatig en maak gebruik van de aangeboden voorzieningen

Regularly disinfect your hands and use the available provisions

Desinfectati-va mainile in mod frecvent folosind materialele oferite

Często dezynfekuj ręce i używaj zalecanych srodkōw

Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog

Cough and sneeze into your inner elbow

Tusiti si stranutati in partea interioara a cotului

Nie kaszl i nie kichaj w wewnętrzną część łokcia

Gebruik papieren zakdoekjes

Use paper handkerchiefs

Folositi batistele de hartie

Używaj chusteczek higienicznych

Archived: vrijdag 24 juli 2020 13:59:29
From:
To:
Subject: FW: Vion: procedures gezondheidscheck en foggen
Sensitivity: Normal
Attachments:
Protocol Corona update 28-05-2020 DEF.pdf; Procedure gezondheidscheck Vion in Nederland.pdf; Procedure foggen Vion in Nederland.pdf; Gezondheidscheck werknemers RO v2.docx; Gezondheidscheck werknemers HU v2.docx; Gezondheidscheck werknemers EN v2.docx; Gezondheidscheck werknemers DE v2.docx; Gezondheidscheck werknemers NL v2.docx; Gezondheidscheck werknemers PL v2.docx;

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: maandag 1 juni 2020 20:23
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Vion: procedures gezondheidscheck en foggen

Zie onderstaand en bijlagen ter informatie

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Sector Bedrijfsontwikkeling, Team Programma's en Projecten

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: maandag 1 juni 2020 20:19
Aan: [redacted]
Onderwerp: Vion: procedures gezondheidscheck en foggen

Beste [redacted],

Hierbij stuur ik je met genoegen het bestaande coronaprotocol van Vion, alsmede de nieuwe procedures rondom de gezondheidscheck en het foggen waarmee we zijn begonnen. Tevens bijgevoegd twee filmpjes van het foggen en de aangepaste vragenlijst van de gezondheidscheck, is 6 talen. Wat betreft deze laatste: we hebben jullie suggestie voor vraag 1 doorgevoerd. De suggestie voor vraag 2 na beraad uiteindelijk niet, omdat betekenis van het antwoord 'weet ik niet' voor een eventuele Corona-besmetting lastig te interpreteren is. Daarnaast schatten we het risico op veel vals-positieven groot in ('weet ik niet' is op alle vragenlijsten, ook in epidemiologisch onderzoek, vaak een veilige keuze gebleken), waardoor we teveel mensen onnodig naar huis zouden moeten sturen.

Zou je dit met de relevante mensen op ons dossier willen delen?
Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Boseind 15, Boxtel
P.O. Box 1
5280 AA Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfood.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 17 juli 2020 10:58:27
From: [redacted]
Sent: Tue, 2 Jun 2020 15:19:50 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: RE: woordvoeringslijn ggd vion boxtel v2 nav sluiting bzo.docx
Sensitivity: Normal

Zie bijgaand de vragen van het BD die zojuist binnenkomen. DE woordvoeriongslijn biedt volgens mij voldoende antwoord.

Groet, [redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 17:13
Aan: [redacted]
Onderwerp: Vion

Beste mensen,

Telefonisch had ik het ook al geprobeerd, maar voor de zekerheid ook per mail de vraag.

Tot dusverre heb ik van geen enkele instantie iets gehoord over Vion. Alleen het bedrijf zelf heeft een persbericht verstuurd, waarin staat dat er gewoon doorgewerkt wordt.

Ik wil graag zsm aan lezers kunnen uitleggen waarom dit het geval is. In Helmond moet slachterij Van Rooi, met precies hetzelfde besmettingspercentage, twee weken dicht blijven. Ik hoor graag.

Vriendelijke groet,

[redacted]

Brabants Dagblad

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 17:15
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: woordvoeringslijn ggd vion boxtel v2 nav sluiting bzo.docx

Woordvoeringslijn VION Boxtel in relatie tot Van Roois Meat Helmond:

Waarom blijft VION Boxtel Open:

VION heeft tijdens de pinksterdagen – toen het productieproces stil lag – na constateringen door en daaropvolgende dringende advisering van de GGD – direct diverse maatregelen genomen om de gezondheid van de medewerkers te beschermen. VION heeft een nalevingsprotocol opgesteld voor de hele organisatie met extra maatregelen voor de specifieke delen van het bedrijf waar besmettingen zijn gevonden. Het protocol ziet toe op de bescherming van medewerkers, zodat alle medewerkers zonder gezondheidsklachten kunnen blijven werken. Voor de inhoud van dit protocol verwijzen we naar het persbericht van VION van vanmiddag. Zieke medewerkers worden aan de poort gecheckt en direct doorverwezen naar de teststraat. In afwachting van de uitslag van de test mogen zij niet werken. Als de test positief is wordt er een bron- en contactonderzoek in gang gezet door de GGD.

Wat is de rol van de GGD in de besluitvorming?

De GGD heeft een taak in de infectieziektebestrijding en adviseert de voorzitter VR. Deze neemt zelf een besluit over het nemen van maatregelen.

De GGD nam testen af bij VION en adviseerde VION om maatregelen te nemen. Waarom?

De GGD adviseerde op basis van de testuitslagen VION om aanvullende maatregelen te nemen om het risico op verspreiding van COVID-19 virus via het bedrijf te beperken. De VION vestiging in Boxtel heeft de aanvullende maatregelen direct, met ingang van vandaag 2 juni, doorgevoerd.

Is bovenstaande een juiste lijn. Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Team Marketing & Communicatie

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch

Postbus 3024, 5003 DA Tilburg

www.ggdhvb.nl

[redacted]

Aanwezig op: ma-di-do-vrij

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 16:49
Aan: [redacted]
Onderwerp: Fwd: woordvoeringslijn ggd vion boxtel v2 nav sluiting bzo.docx

Hi [redacted],

Zie hierbij aanzet voor een woordvoeringslijn (concept). Deze is wat mij betreft te uitgebreid, maar schrappen is zo gebeurd. Hierin ontbreekt nog de woordvoering van de vz VR. Die is vrij gemakkelijk toe te voegen obv wat er nu al ligt.

Hgr, [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag, juni 2, 2020 4:23 PM
Aan: [redacted]
Onderwerp: woordvoeringslijn ggd vion boxtel v2 nav sluiting bzo.docx

[redacted], hierbij nav ontwikkelingen nieuwe opzet Q en A.

PERSBERICHT

Steekproef GGD bij Vion in Boxtel: 18 mensen testen positief

Vion scherpt in afstemming met GGD nalevingsprotocol aan voor productielocatie in Boxtel

Boxtel, 2 juni 2020 – **Vion Food Group scherpt, op advies van de GGD, de naleving van alle coronamaatregelen aan binnen haar productielocatie in Boxtel. De GGD heeft 105 medewerkers in Boxtel getest, van wie er 18 positief (17%) bleken te zijn. Hiervan heeft het merendeel lichte tot matige gezondheidsklachten, zo komt naar voren uit het nog niet volledig afgeronde bron- en contactonderzoek van de GGD. De positief geteste medewerkers werkten in specifieke delen van het bedrijf. Vion introduceert een nalevingsprotocol voor de gehele organisatie met extra maatregelen voor die specifieke delen van het bedrijf. Het protocol ziet toe op de bescherming van medewerkers, zodat alle medewerkers zonder gezondheidsklachten kunnen blijven werken. Vion zal dit nalevingsprotocol ook in haar overige productielocaties introduceren. De GGD monitort de gemaakte afspraken.**

Bevindingen en analyse leiden tot specifiekere maatregelen

De steekproef en analyse van de resultaten door de GGD leveren aanvullende inzichten op. De positief geteste medewerkers zijn vooral actief binnen de zgn. ‘koude ruimten’ zoals de Snijzaal en Veredeling. Op overige bedrijfsonderdelen, zoals de Slachthal zijn géén besmettingen aangetroffen.

De voornaamste maatregelen die in het nalevingsprotocol zijn opgenomen en vanaf dinsdag 2 juni van kracht zijn bij Vion Boxtel:

- Vion voert een dagelijkse grootschalige reiniging en desinfectie uit in Boxtel, gericht op het reduceren van de kans op aanwezigheid van het Covid-19 virus. Hierbij zal dagelijks,

naast deze gebruikelijke reiniging en desinfectie van de werkruimte, ook desinfectie van de gehele ruimte door een desinfecterende luchtbehandeling plaatsvinden. Vion heeft afgesproken steeds nieuwe inzichten te delen met de GGD.

- Vion voert een dagelijkse gezondheidscontrole in, goedgekeurd door de GGD, waarin een toetsing op gezondheid en welzijn van alle medewerkers is opgenomen bij binnenkomst van het bedrijf. Deze voert Vion dagelijks uit voor alle medewerkers en bezoekers, evenals voor controleurs die in het bedrijf werkzaam zijn. Vion verzorgt verschillende taalversies en tolken.
- Hierbij heeft Vion bijzondere aandacht voor gezondheid en welzijn bij arbeidsmigranten. Vion heeft hiervoor al extra maatregelen genomen in het kader van corona op het gebied van woonsituatie en het personenvervoer en breidt deze verder uit.
- In lijn met het testbeleid van de GGD voert Vion de gezondheidscontrole per direct uit om bij het constateren van eventuele klachten bij medewerkers, bezoekers of controleurs, hen de toegang tot het bedrijf te weigeren en door te verwijzen voor het uitvoeren van een test door de GGD. Ook medewerkers die zich ziek hebben gemeld worden in overleg met de bedrijfsarts in contact gebracht met de GGD om te testen. Voor medewerkers geldt vervolgens na bekendmaking van de individuele testuitslag het volgende beleid:
    - mensen die negatief getest zijn mogen aan het werk, mits zij 24 uur klachtenvrij zijn;
    - mensen die positief getest zijn en symptomen vertonen blijven thuis in isolatie totdat zij 24 uur klachtenvrij zijn. Zij mogen pas aan het werk als er minimaal 7 dagen zijn verstreken na de testuitslag;
    - mensen die positief getest zijn en geen symptomen vertonen blijven 72 uur in thuis-isolatie. Als er in deze periode klachten ontstaan; dan volgt beleid uit het vorige punt.
- Op een nader te bepalen moment herhaalt de GGD een steekproef onder de medewerkers van het bedrijf.
- De GGD heeft Vion laten weten dat mocht de voortgang van de maatregelen en aanvullende inzichten van het bron- en contactonderzoek hiertoe aanleiding geven, het voortgaan van de werkzaamheden kan worden herzien.
- Tot slot gaat Vion structureel samenwerken met de GGD op medisch-inhoudelijk gebied, op het gebied van onderzoek en surveillance en aangaande proces- en kwaliteitsafspraken.

Bescherming voor medewerkers

[redacted] Vion Food Group: “De uitkomsten van het onderzoek van de GGD zijn helder voor ons en daar handelen we direct op. De uitgebreide desinfectie vindt dagelijks plaats. We informeren onze medewerkers zo goed mogelijk over de gerichte maatregelen. Onze corona-toezichthouders zullen onze medewerkers in de productielocatie

helpen en aanspreken op de naleving van de aangescherpte corona-protocollen. Deze verdere aanscherping van de maatregelen treffen wij in Boxtel en voeren we ook door in onze andere vestigingen. Wij doen dit allemaal ter bescherming van onze medewerkers en van hun omgeving. Het indammen van het virus moeten we samen doen. We volgen de experts van de GGD en we leren steeds meer hoe wij er gerichter voor kunnen zorgen dat onze medewerkers veilig kunnen werken. Onze medewerkers zijn trots op ons bedrijf en willen gewoon hun werk kunnen doen in een veilige, schone en voldoende ruime werkomgeving."

Beperken impact voor partners in de keten

Met de invoering van het aangepaste nalevingsprotocol is de verwachting dat de productielocatie in Boxtel dinsdag en de komende dagen minder varkens zal slachten. Vion tracht de gevolgen voor haar leveranciers tot een minimum te beperken. Evenals voor het uitleveren van de vleesproductie naar onze klanten. Vion is waar nodig in contact met de varkenshouders die Boxtel beleveren en met de klanten waaraan Vion uitlevert.

Op de website van Vion is een overzicht te vinden met alle maatregelen die genomen zijn om het coronavirus in te dammen https://www.vionfoodgroup.com/nl/covid-19-update.

Vion

Vion Holding N.V. is een internationaal foodbedrijf met productielocaties in Nederland en Duitsland en verkoopondersteunende kantoren in dertien landen wereldwijd. In 2019 behaalde Vion met 12.000 werknemers een omzet van € 5,1 miljard.

Afspraken Veiligheidsregio Brabant-Noord, GGD Hart voor Brabant en VION, 1 juni 2020 (20:00 uur) – Zoom call.

Aanwezig :
[redacted] Veiligheidsregio Brabant-Noord
[redacted], directeur Veiligheidsregio (tevens verslaglegging)
[redacted], namens GGD Hart voor Brabant
[redacted], namens VION

Doel
Het gesprek is bedoeld om (1.) de voortgang van de gemaakte afspraken/actiepunten (d.d. 31 mei 2020) te bespreken, (2.) nieuwe/aanvullende informatie met elkaar uit te wisselen, (3.) aanvullende maatregelen, adviezen en afspraken te bespreken en (4.) om vooruit te kijken naar hoe op de korte termijn verder (open ja/nee).

Dit verslag wordt aan de hand van deze 4 punten opgebouwd.

Ad (1.): de voortgang van de gemaakte afspraken/actiepunten (d.d. 31 mei)
De gemaakte afspraken uit het verslag van gisteren (31 mei 2020) worden langsgelopen. Diverse afspraken zijn tot op heden door VION onvoldoende nagekomen:

- De contactgegevens van de 'nieuwe' bedrijfsarts van VION zijn tot op heden niet aan de GGD bekend gemaakt. Het ontbreken van deze contactlijn leidt tot vertraging in het proces.
- De GGD heeft VION (zowel de huidige bedrijfsarts als het hoofd P&O) verzocht om aanvullende gegevens van de ziekgemelde medewerkers aan te leveren. Dit betreft méér dan de reeds aangeleverde NAW-gegevens (bv gegevens over de specifieke werklocatie/afdeling van de medewerker en ook ziektegegevens). Deze gegevens zijn tot op heden niet aangeleverd door VION en belemmeren de voortgang en het tempo.
- De (NAW-)lijst met ziekgemelde medewerkers van VION is rijkelijk laat (einde middag) bekend gemaakt aan de GGD. Alle zieke medewerkers zijn door de GGD aangemeld voor een test. Pas de helft van het aantal ziekgemelde medewerkers is vandaag getest, de andere helft is morgen (2 juni) ingepland.

De overige acties uit het verslag van gisteren zijn lopend. Ook worden een paar aanpassingen in het verslag van 31-5 gemaakt:

- Pagina 2, punt 2: de extra schoonmaak hoeft niet door een extern bedrijf te gebeuren. Vion heeft deze extra schoonmaak zelf voor morgen (2 juni) na 11.00 uur gepland.
- Pagina 2, punt 3: het protocol waarin de toetsing op gezondheid en welzijn (zogeheten health check) van medewerkers beschreven wordt dient aangeleverd te worden vóór dinsdag 2 juni 11.00 uur (i.p.v. 18.00 uur).

Ad (2.): nieuwe/aanvullende informatie o.b.v. onderzoeken
Uit het vervolg van het bron- en contactonderzoek van de GGD onder de besmette personen uit de steekproef blijkt dat:

- Er toch meer mensen (lichte) klachten hebben, dan dat gisteren het geval leek. Het beeld is nu dat er ongeveer 2/3e deel van de positief geteste personen lichte klachten had en ongeveer 1/3e deel géén klachten had (asymptomatisch). Die

verdeling was gisteren omgekeerd. Dat maakt dat het algemene beeld van de GGD & Veiligheidsregio over de situatie van gisteren ('toevalstreffer') moet worden genuanceerd.
- Van de positief geteste personen, die nu in isolatie zijn, is nog geen verandering van het ziektebeeld. Morgenochtend (2 juni) volgt een nieuw checkmoment. Degenen die dan nog steeds geen klachten vertonen (dus na 72 uur) kunnen dan weer uit isolatie en mogen ook weer aan het werk.

Ook is gesproken over de diverse onderzoeken die VION zelf initieert:
- VION geeft aan dat er (nog) geen onderzoek is gedaan naar de luchtcirculatie op de locatie Boxtel; er zijn dus geen concrete testresultaten voorhanden. Wel is er vergelijkbaar onderzoeksmateriaal voorhanden van een andere VION-locatie in Gelderland. Deze informatie zal met de GGD worden gedeeld.
- De (voorlopige) resultaten van de beide gisteren aangekondigde onderzoeken zullen morgen door VION worden gedeeld met de GGD. Om te beginnen met de betrokkenen en het type onderzoek. Later volgen meer details.

<u>Ad (3.): aanvullende maatregelen, adviezen en afspraken</u>
Het is van essentieel belang dat e.e.a. gestroomlijnd blijft en op tempo gaat gebeuren:
- VION zorgt ervoor dat de gegevens van de (nieuwe) bedrijfsarts en aanvullende gegevens van de ziekgemelde medewerkers uiterlijk morgenochtend bij de GGD zijn aangeleverd.
- Tevens wordt een gesprek gearrangeerd tussen de nieuwe bedrijfsarts en GGD, zodat de verwachtingen over en weer helder zijn. Daarbij zal worden toegelicht dat het belangrijk is dat er adequaat wordt gehandeld conform de volgende werkwijze:
    - Een health check van medewerkers aan de poort en een gedegen registratie ervan.
    - Mensen met symptomen worden er uit gefilterd, niet toegelaten tot het bedrijf, worden onderworpen aan een test en gaan in afwachting van de testuitslag in quarantaine.
    - Wanneer uit de test een positief resultaat volgt, dan gaat de betreffende medewerker in (thuis)isolatie, vind verdere monitoring van het ziektebeeld plaats, en wordt door de GGD bron- en contactonderzoek opgestart.
    - Er komt dus een centrale en belangrijke rol te liggen bij de bedrijfsarts van VION. Daarbij zal de GGD wel meekijken in de aanpak en de monitoring. Dit betreft een intensieve aanpak om de mens-op-mens transmissie van het virus zo snel mogelijk te beperken.
- Door VION wordt aanstaande woensdag een onderzoek naar de luchtkwaliteit/ luchtcirculatie opgestart betreffende de slachterij in Boxtel. Hierbij is de centrale vraag of -en in welke mate- het Corona-virus door de inpandige luchtcirculatie is verspreid. Het IRAS (Institute for Risk Assessment Sciences van de Universiteit Utrecht) voert dit onderzoek uit. De GGD kijkt mee naar de opdrachtformulering en naar de resultaten. Het is van belang om niet alleen luchtcirculatie in het onderzoek te betrekken, maar ook de hygiëne van tastbare oppervlakten.

Ad (4.): Vervolg

Door alle betrokkenen wordt er fiks doorgewerkt conform bovenstaande afspraken. De toegelichte informatie tijdens dit overleg wordt morgen door de GGD per brief aan VION gestuurd. Ook wordt morgen een afgestemd persbericht voorbereid. Dit is uiterlijk einde ochtend gereed.

Ook wordt morgen de (RIVM-)analyse van de besmette monsters door de GGD doorgenomen en worden mogelijke consequenties van deze uitslagen in beeld gebracht. Als blijkt dat er een bron in het bedrijf is dat het virus verspreidt, dan kunnen de afspraken, regels en protocollen veranderen. Het bedrijf wordt nadrukkelijk geadviseerd al na te denken over de mogelijke scenario's voor de eigen bedrijfsvoering.

Concluderend:

1. We houden rekening met meerdere manieren van besmetting. Daarom is een brede waaier aan afspraken gemaakt om de verdere transmissie van het virus binnen VION zoveel mogelijk te voorkomen en beperken.
2. Zolang er geen bijzondere nieuwe feiten zijn, dan kan de eerdere afspraak blijven staan: de slachterij inclusief de 3 betreffende afdelingen kan na 11.00 uur morgenochtend weer worden opgestart.

De (plaatsvervangend) Voorzitter Veiligheidsregio en de Directeur Publieke Gezondheid volgen de opvolging van de gemaakte afspraken en uitslagen van de in gang gezette onderzoeken. Eind volgende week wordt een nieuw overleg gepland om gezamenlijk beeld te blijven behouden.

Concept q en a en woordvoeringsafspraken VION 2 juni 2020

De GGD Hart voor Brabant (GGD) heeft op vrijdag 29 mei steekproefsgewijs medewerkers van de Vion-vestiging getest op covid-19. Anders dan bij de VION-vestigingen te Groenlo en Apeldoorn waren er nog geen signalen van covid-19 besmetting bekend bij het bedrijf.

Vion heeft een persbericht verspreid. Afspraak is GGD HVB verwijst pers naar Vion.

Op 2 juni 2020 blijkt dat de VR BZO in haar werkgebied een slachterij langer openhoudt. De VR BN deed dat niet.
[redacted]: Afstemmen woordvoeringslijn: VR BZO en BN en GGD HVB.

Waarom heeft de VR BZO besloten van Rooij Meats te sluiten?
De GGD HVB is niet betrokken geweest bij de besluitvorming en bekend met de onderliggende argumenten. We verwijzen u naar de VR BZO.

Waarom besloot de VR BN niet om VION Boxtel te sluiten?
Voorstel_ Waarom mag VION open blijven?
VION heeft tijdens de pinksterdagen – toen het productieproces stil lag – diverse maatregelen genomen om de gezondheid van de medewerkers te beschermen. VION heeft een nalevingsprotocol opgesteld voor de hele organisatie met extra maatregelen voor de specifieke delen van het bedrijf waar besmettingen zijn gevonden. Het protocol ziet toe op de bescherming van medewerkers, zodat alle medewerkers zonder gezondheidsklachten kunnen blijven werken. Voor de inhoud van dit protocol verwijzen we naar VION. Zieke medewerkers worden aan de poort gecheckt en direct doorverwezen naar de teststraat. In afwachting van de uitslag van de test mogen zij niet werken. Als de test positief is wordt er een bron- en contactonderzoek in gang gezet door de GGD.

Wat is de rol van de GGD in de besluitvorming?
De GGD heeft een taak in de infectieziektebestrijding en adviseert de voorzitter VR. Deze neemt zelf een besluit over het nemen van maatregelen.

De GGD nam testen af bij VION en adviseerde VION om maatregelen te nemen. Waarom?
De GGD adviseerde op basis van de testuitslagen VION om aanvullende maatregelen te nemen om het risico op verspreiding van COVID-19 virus via het bedrijf te beperken.

Wie ziet toe op het uitvoeren van de maatregelen?
De GGD heeft afspraken gemaakt met VION om het effect op het aantal besmettingen en verspreiding in het bedrijf te monitoren. En of de maatregelen dus effect hebben.
De normale toezichthouders van het bedrijf zoals de diverse inspecties hebben een handhavende en toezichthoudende rol. Die verandert niet. Wij gaan ervanuit dat zij in hun kaders en normen aangepast hebben aan de situatie van deze epidemie.

Lopen medewerkers nu risico's?
Vion heeft een nalevingsprotocol ingevoerd in afstemming met de GGD voor de gehele organisatie met extra maatregelen voor de specifieke delen van het bedrijf. Het protocol ziet toe op de bescherming van de medewerkers, zodat alle medewerkers zonder gezondheidsklachten kunnen blijven werken. Vion zal dit nalevingsprotocol ook in haar overige slachterijen introduceren.
De bedrijfsarts heeft een belangrijke rol in het adviseren aan de leiding van het bedrijf over de risico's die medewerkers in het bedrijf lopen en hoe hiermee om te gaan. Daarom hebben VION en de GGD afgesproken dat de bedrijfsarts met de GGD structurele afspraken maken hoe hierin samen te werken naar aanleiding van de bevindingen bij VION Boxtel.

Waarom heeeft de GGD getest bij VION Boxtel?
Het bedrijf wilde omdat er bij andere vestigingen van Vion sprake was van besmettingen ook weten hoe het er op de locatie Boxtel voorstond.

Wie zijn er getest?
De GGD heeft een representatieve steekproef van 120 mensen onderzocht. Van deze geteste medewerkers werken er 105 bij BION, 7 bij KDS en 5 bij NVWA.

Wat zijn de resultaten?

- De testen van KDS en NVWA waren negatief.
- Van de 105 Vion-medewerkers zijn er 18 positief getest; dat is 17,1 % van de geteste mensen.
- Veel van de positief geteste medewerkers bleken lichte tot matige gezondheidsklachten te hebben.
- De besmette medewerkers zijn werkzaam op de volgende afdelingen: [redacted] [redacted] en [redacted]. Op de overige afdelingen zijn geen besmettingen aangetroffen.
- Er zijn geen significante relaties gevonden met woonplaats, uitzendbureaus waar medewerkers voor werken en vervoerders.

Wat is de rol van de GGD rond het pakket van maatregelen?
De GGD heeft de volgende activiteiten verricht:

- Uitvoeren en testen steekproef.
- Bron en contactonderzoek bij de besmette mensen uit de steekproef
- We hebben ter plaatse een onderzoek gedaan op de drie afdelingen, naar hygiëne en bemonstering, op de 3 afdelingen waar positieve medewerkers gevonden zijn
- Vanaf 1 juni testen we medewerkers van VION met klachten, die doorverwezen zijn door de bedrijfsarts.
- We adviseerden over e nemen maatregelen.
- We monitoren de maatregelen die VION neemt
- Over drie weken herhaalt de GGD een representatieve steekproef onder de medewerkers.
- Mocht de monitoring hier aanleiding toe geven, b.v. stijging van positieve labuitslagen gerelateerd aan het werk, dan zal de GGD de voorzitter Veiligheidsregio adviseren over aanvullende maatregelen.

Wat zijn de belangrijkste maatregelen die Vion neemt? Verwijzen naar VION.

Bijlage behorend bij brief van GGD Hart voor Brabant met kenmerk [UIT-20042498] aan VION d.d. 01-06-2020

Onderwerp: uitwerking overige maatregelen zoals vernoemd in de brief naar aanleiding van gesprek directie VION met plv. voorzitter Veiligheidsregio Brabant Noord en DPG Hart voor Brabant, 1 juni 2020.

1. Maatregelen van **technisch hygiënische aard** nemen: o.a. gericht op hypothese koelsysteem; desinfectans dat op covid aangrijpt, overige technische maatregelen rond koelsysteem; plus goede schoonmaak (hand-)contactpunten.

2. Naleven van **landelijke maatregelen en richtlijnen**: niet alleen technisch maar ook cultureel; medewerkers hierop coachen; ketenpartners hierbij betrekken etc.

3. De (potentieel) **besmettelijke factoren uit bedrijf halen**, n.a.v. de hypothese circulatie: het op korte termijn doen van onderzoek en het maken van scenario's rond te verwachten uitslagen van onderzoeken van lucht en circulatiesystemen.

4. **Beleid opstellen en uitvoeren rond contacten in bedrijf van positief geteste medewerkers**: Indien binnen het bedrijf onvoldoende mogelijkheid is de landelijke covid maatregelen na te komen, vallen de personen waarmee een positief geteste VION medewerker in aanraking komt binnen werksetting, onder de definitie "nauwe contacten". Daarvoor gelden de volgende (RIVM) richtlijnen:

- Thuisblijven tot 14 dagen na laatste contact met de positieve index
- Monitoring door bedrijfsarts
- Bij ontwikkelen van klachten: teststraat
- Rapportage door bedrijfsarts aan GGD over bovenstaande 3 punten

5. Het op gang brengen van **structurele samenwerking** en instellen van wederzijdse contactpunten op drie niveaus:

- Medisch inhoudelijk (bedrijfsarts-arts infectieziekten)
- Onderzoek en surveillance activiteiten (epidemioloog-onderzoeker GGD)
- Proces- en kwaliteitsafspraken (wederzijdse contactpersonen te benoemen)

Samenvattend acties VION:

1. Bescherming van medewerkers:
    a. Desinfectie nevel ter bescherming van medewerkers, dagelijks herhalen (=bron uitschakelen i.v.m. hypothese circulatie in de lucht)
    b. Tijdens het werk in de koude hallen gebruiken van beschermingsmiddelen voor medewerkers: chirurgische makers: spatwaterdicht 2R, bril schort wegwerphandschoenen

2. Voorkomen van opnieuw verspreiding /binnenhalen binnen het bedrijf
    - Strenge selectie aan de poort: health check met handhaving, alle mensen met klachten naar teststraat aanmelden via landelijke lijn
    - Aanscherpen hygiëne en schoonmaak

3. Aantoonbaar extra controlemechanisme inbouwen in processen
    - Teststraat: medewerkers met klachten laten testen
    - Uitvoeren BCO binnen het bedrijf bij positieve medewerkers,
    - Lucht- en contactpunten in het bedrijf regelmatig bemonsteren en rapporteren over resultaten aan GGD
    - Externe adviseur inschakelen voor hygiëne en schoonmaak
    - Herhalen steekproef covid 120 mensen in week 25

Voorwaarde: transparantie in de informatievoorziening en roosters.

Basisrapportage door bedrijf aan GGD bij start en daarna twee keer per week over:

- Health check aan de poort, alle medewerkers met klachten moeten thuisblijven
- Monitoring van quarantaine groep
- BCO van positieve medewerkers uitvoeren binnen het bedrijf
- Dagelijks: aanmeldingen richting teststraat
- Bovenstaande rapportage binnen maatregel 5 verder uitwerken en vaststellen

Rol GGD:

- Check procedures en resultaten, geen check van individuen
- surveillance op VION op basis van de aangeleverde resultaten in proces en outcome van de controle mechanismen

Wanneer bedrijf of gedeelten ervan of terrein sluiten?

1. Om zaken op orde te brengen
2. Als bedrijf niet of onvoldoende inzet op verminderen risico's op transmissie binnen bedrijf en overdracht in de maatschappij.
3. Als transmissie doorgaat en/of circulatie toeneemt in de zin van meer mensen besmet raken en/of er een onevenredig beslag gelegd wordt op de zorgcapaciteit.

Procedure gezondheidscheck Vion in Nederland

Doel
Door middel van vastlegging van de gezondheidsstatus van de medewerkers en bezoekers zorgen dat er dagelijks aantoonbaar geen personen op het terrein van Vion komen die een risico vormen voor het binnenbrengen van Corona.

Wie en hoe vaak
De gezondheidscheck is van toepassing op alle medewerkers en bezoekers. Dagelijks wordt dit formulier voor het betreden van het terrein van Vion ingevuld, elke dag wordt er opnieuw een formulier volledig ingevuld.

Startmoment
Vanaf dinsdag 2 juni vullen alle medewerkers en bezoekers van Vion de gezondheidscheck volledig in voordat deze het bedrijfsterrein van Vion betreden.

Beschikbare talen
De Vion gezondheidscheck is beschikbaar in verschillende talen: Nederlands, Engels, Duits, Roemeens, Hongaars, Pools en Tsjechisch. Daarnaast is het formulier voorzien van pictogrammen om voor medewerkers en bezoekers zo helder mogelijk te maken wat er gevraagd wordt.

Werkwijze
De gezondheidscheck wordt door Vion verschaft aan medewerkers en bezoekers. Daarnaast wordt dit formulier via de flex bureaus aan de flex medewerkers verstrekt. De medewerkers die middels gezamenlijk vervoer naar Vion reizen kunnen de gezondheidscheck onderweg al invullen (mits ze niet bestuurder van het voertuig zijn). Om het proces bij de ingang van Vion te bespoedigen en om opstopping, met risico op minder dan 1,5 meter afstand te voorkomen beveelt Vion aan om het formulier in te vullen alvorens men naar Vion toe komt.
Bij de ingang van Vion is de situatie zo ingericht dat per taal de gezondheidscheck kan worden overhandigd aan Vion of aan een tolk die werkt voor Vion. Hierbij worden door Vion of door de tolk van Vion de antwoorden van de medewerker/bezoeker geverifieerd. Het formulier dient per medewerker ingevuld te worden en volledig te zijn. Naam, werkgever en datum, alsmede de 5 vragen dienen beantwoord te zijn.
Als er gegevens ontbreken op het formulier dan worden deze ter plekke aangevuld. Alleen personen met een volledig ingevulde gezondheidscheck krijgen toegang tot het terrein van Vion.

Afwijkende antwoorden
Als één van de vijf gezondheidsvragen niet met "nee" is beantwoord, dan krijgt de medewerker geen toegang tot het Vion bedrijfsterrein. De medewerker wordt dan verwezen naar het 08001202 nummer van de ggd en de werknemer zal daar een afspraak moeten maken om getest te worden.

Verantwoordelijkheid
Vion verstrekt de gezondheidscheck in een begrijpelijke taal voor de medewerker/bezoeker.
De medewerker of bezoeker is verantwoordelijk voor het volledig en juist invullen van de gezondheidscheck.
Vion is verantwoordelijk voor het innemen en het archiveren van de ingevulde gezondheidscheck formulieren.

Omschrijving van de 5 maatregelen die de GGD richting VION oplegt,

1. Maatregelen van **technisch hygiënische aard** nemen: o.a. gericht op hypothese koelsysteem; desinfectans dat op covid aangrijpt, overige technische maatregelen rond koelsysteem; plus goede schoonmaak (hand-)contactpunten.

2. Naleven van **landelijke maatregelen en richtlijnen**: niet alleen technisch maar ook cultureel; medewerkers hierop coachen; ketenpartners hierbij betrekken etc.

3. De (potentieel) **besmettelijke factoren uit bedrijf halen**, n.a.v. de hypothese circulatie: het op korte termijn doen van onderzoek en het maken van scenario's rond te verwachten uitslagen van onderzoeken van lucht en circulatiesystemen.

4. **Beleid opstellen en uitvoeren rond contacten in bedrijf van positief geteste medewerkers**: Indien binnen het bedrijf onvoldoende mogelijkheid is de landelijke covid maatregelen na te komen, vallen de personen waarmee een positief geteste VION medewerker in aanraking komt binnen werksetting, onder de definitie "nauwe contacten". Daarvoor gelden de volgende (RIVM) richtlijnen:

- Thuisblijven tot 14 dagen na laatste contact met de positieve index
- Monitoring door bedrijfsarts
- Bij ontwikkelen van klachten: teststraat
- Rapportage door bedrijfsarts aan GGD over bovenstaande 3 punten

5. Het op gang brengen van **structurele samenwerking** en instellen van wederzijdse contactpunten op drie niveaus:

- Medisch inhoudelijk (bedrijfsarts-arts infectieziekten)
- Onderzoek en surveillance activiteiten (epidemioloog-onderzoeker GGD)
- Proces- en kwaliteitsafspraken (wederzijdse contactpersonen te benoemen)

Samenvattend acties VION:

1. Bescherming van medewerkers:
    a. Desinfectie nevel ter bescherming van medewerkers, dagelijks herhalen (=bron uitschakelen i.v.m. hypothese circulatie in de lucht)
    b. Tijdens het werk in de koude hallen gebruiken van beschermingsmiddelen voor medewerkers: chirurgische makers: spatwaterdicht 2R, bril schort wegwerphandschoenen

2. Voorkomen van opnieuw verspreiding /binnenhalen binnen het bedrijf
    - Strenge selectie aan de poort: health check met handhaving, alle mensen met klachten naar teststraat aanmelden via landelijke lijn
    - Aanscherpen hygiëne en schoonmaak

3. Aantoonbaar extra controlemechanisme inbouwen in processen
    - Teststraat: medewerkers met klachten laten testen
    - Uitvoeren BCO binnen het bedrijf bij positieve medewerkers,
    - Lucht- en contactpunten in het bedrijf regelmatig bemonsteren en rapporteren over resultaten aan GGD
    - Externe adviseur inschakelen voor hygiëne en schoonmaak
    - Herhalen steekproef covid 120 mensen in week 25

Voorwaarde: transparantie in de informatievoorziening en roosters.

Basisrapportage door bedrijf aan GGD bij start en daarna twee keer per week over:

- Health check aan de poort, alle medewerkers met klachten moeten thuisblijven
- Monitoring van quarantaine groep
- BCO van positieve medewerkers uitvoeren binnen het bedrijf
- Dagelijks: aanmeldingen richting teststraat
- Bovenstaande rapportage binnen maatregel 5 verder uitwerken en vaststellen

Rol GGD:

- Check procedures en resultaten, geen check van individuen
- surveillance op VION op basis van de aangeleverde resultaten in proces en outcome van de controle mechanismen

Wanneer bedrijf of gedeelten ervan of terrein sluiten?

1. Om zaken op orde te brengen
2. Als bedrijf niet of onvoldoende inzet op verminderen risico's op transmissie binnen bedrijf en overdracht in de maatschappij.
3. Als transmissie doorgaat en/of circulatie toeneemt in de zin van meer mensen besmet raken en/of er een onevenredig beslag gelegd wordt op de zorgcapaciteit.

Procedure foggen Vion in Nederland

Doel
Eventueel aanwezige virusdeeltjes in de lucht inactiveren door chemie in de lucht te brengen. Hierbij is de focus gericht op de koude ruimten zoals [redacted], [redacted], [redacted], etc.

Startmoment
Maandag 1 juni wordt dit opgestart door [redacted] en [redacted] bij de Nederlandse vleesverwerkende productielocaties. Slachterij Vion Groenlo begint op een later moment voorafgaand aan de eerste productie.

Apparatuur
Apparatuur (grote fog unit [redacted]) en chemie is geregeld en wordt door [redacted] en [redacted] meegebracht naar de locaties.

Chemie
Waar deze chemie op locaties aanwezig is (o.a. bij Vion Boxtel) wordt gebruik gemaakt van **Kenolox 10** van CID lines.

- Toelatingsnummer: N 15847
- Werkzame stof: waterstofperoxide en melkzuur
- Dosering: onverdund in de fog equipment vloeistoftank

Daar waar geen Kenolox 10 op locatie aanwezig is wordt gebruik gemaakt van **Huwa-San TR-50** van Roam Technology. Deze chemie wordt door de leverancier van de fog-apparatuur meegeleverd.

- Toelatingsnummer: N 12677
- Werkzame stof: waterstofperoxide
- Dosering: 2,5% in de fog equipment vloeistoftank

Werkwijze
Dagelijks na reiniging en desinfectie worden de ruimten afgesloten (geen personen en geen vlees in de ruimte), dan wordt de fog (damp) er in gelaten. Na afloop van het foggen ventileren. Na het ventileren kunnen personen en producten op de afdeling en kan de productie worden opgestart.

Frequentie
Foggen na elke dagelijkse schoonmaak.

Uitvoering en training medewerkers
Het foggen wordt uitgevoerd door het externe schoonmaakbedrijf, deze personen zijn door de eigenaar van de fog-equipment op 1 juni in Nederweert geïnstrueerd, hierbij is toegelicht hoe de apparatuur werkt, wat de eigenschappen zijn van de gebruikte chemie en welke concentraties en intensiteit gehanteerd dienen te worden. De eigenaar van de fog-equipment heeft de medewerkers van het schoonmaakbedrijf passende gasmaskers en filters meegeleverd om veilig met de apparatuur te werken.

Verantwoordelijkheid

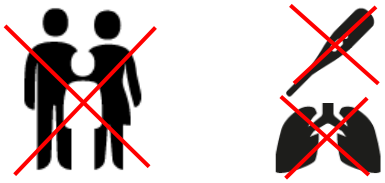
- Het schoonmaakbedrijf is verantwoordelijk voor de uitvoering van het foggen.
- Het schoonmaakbedrijf is verantwoordelijk voor het vrijgeven van de ruimte voordat medewerkers van het schoonmaakbedrijf de ruimte betreden.
- Vion is verantwoordelijk voor het vrijgeven van de ruimte voordat medewerkers van Vion en haar flex-bureaus de ruimte betreden.

Gesundheitscheck

Wer: Alle Mitarbeiter*innen und Besucher*innen. Das Formular wird täglich ausgefüllt und bei jedem Besuch.
Wo: Vor dem Eintritt in die Firma. Die Mitarbeiter*innen können den Fragebogen bereits auf dem Weg von zu Hause zur Arbeit im Bus lesen und beantworten.

Name:	
Mitarbeiter*in:	
Datum:	

Wird eine der folgenden Fragen mit Ja (👎) beantwortet, wird der Zutritt zur Firma **nicht** erlaubt.

Frage	**Piktogramm**	**Antwort**	
1. Hatten Sie in den letzten 24 Stunden oder zum jetzigen Zeitpunkt eine oder mehrere der folgenden (milden) Beschwerden: Husten ☐ Nein ☐ Ja Erkältung-symptome ☐ Nein ☐ Ja Fieber ☐ Nein ☐ Ja Atemnot ☐ Nein ☐ Ja plötzlichen Geruchs- oder Geschmacksverlust ☐ Nein ☐ Ja			
1. Haben Sie eine Person in Ihrem Haushalt mit Fieber und/ oder Atemnot?		**Nein** ☐	**Ja** ☐
2. Wurden Sie innerhalb der letzten 7 Tage positiv auf das neue Coronavirus getestet (diagnostiziert in einem Labor)?		**Nein** ☐	**Ja** ☐
3. Haben Sie eine*n Mitbewohner*in/ ein Familienmitglied, das positive auf das neue Coronavirus getestet wurde (diagnostiziert in einem Labor), und hatten Sie in den letzten 14 Tagen Kontakt mit ihm/ ihr, währenddessen er/ sie noch Beschwerden hatte?		**Nein** ☐	**Ja** ☐
4. Befinden Sie sich in Quarantäne, weil Sie direkten Kontakt zu jemanden hatten, der positiv auf das neue Coronavirus getestet wurde?		**Nein** ☐	**Ja** ☐

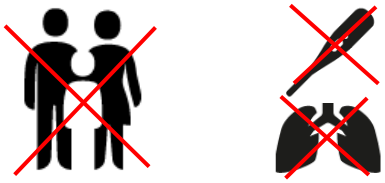
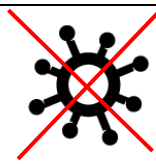
Health check

Who: All employees and visitors. The check will be done daily and with every visit.

Where: Before entering the premises. The checklist will be available in the busses so that employees can read it during the travelling.

Name:	
Employer:	
Date:	

If one of the following questions is answered with Yes (), then access to the premises is **not** allowed.

Question	Pictogram	Answer	
1. Did you have any of the following complaints in the past 24h, or do you have these now:			
Coughing ☐ No ☐ Yes			
Common cold symptoms ☐ No ☐ Yes			
Fever ☐ No ☐ Yes			
Shortness of breath ☐ No ☐ Yes			
Sudden loss of smell or taste ☐ No ☐ Yes			
2. Do you have a person living in your house with fever and/or shortness of breath complaints?		**No** ☐	**Yes** ☐
3. Have you had the coronavirus in the past 7 days (confirmed by a laboratory)?		**No** ☐	**Yes** ☐
4. Do you have a person living in your house with the new coronavirus (confirmed in a lab) and did you have contact with him/her in the past 14 days while he/she still had complaints?		**No** ☐	**Yes** ☐
5. Are you in quarantine, because you have been in direct contact with someone who tested positive for the coronavirus in a lab?		**No** ☐	**Yes** ☐

Állapotfelmérés

Ki: Minden alkalmazott és látogató. Ezt az űrlapot naponta kell kitölteni.
Hol: Mielőtt belépne a társaságba. A munkavállaló már el tudja olvasni a kérdőívet az autóban, otthonról a munkába történő útja folyamán.

Név:	
Munkáltató:	
Dátum:	

Ha az alábbi kérdések valamelyikére igennel válaszolunk ( ), akkor tilos bemenni a vállalathoz.

Kérdés	**Ikon**	**Válasz**	
1. Az utóbbi 24 óra folyamán volt-e vagy jelenleg rendelkezik-e a következő tünetekkel (gyenge vagy súlyos):			
(enyhe) köhögés ☐ Nem ☐ Igem			
orrfolyás, tüsszentés ☐ Nem ☐ Igem			
Láz ☐ Nem ☐ Igem			
légzési problémák ☐ Nem ☐ Igem			
szaglás és ízlés hirtelen elvesztése ☐ Nem ☐ Igen			
2. Van jelenleg olyan szobatársa aki lázas és / vagy légzesi problémával rendelkezik?		**Nem** ☐	**Igen** ☐
3. Volt-e koronavírusa ami az elmúlt 7 napban volt diagnosztizálva (laboratóriumban)?		**Nem** ☐	**Igen** ☐
4. Van olyan szobatársa / családtagja akinek koronavírusa van (laborban diagnosztizálták), és kapcsolatba lépett vele az elmúlt 14 napban, miközben még egészségugyi panaszokkal rendelkezett?		**Nem** ☐	**Igen** ☐
5. Karanténban van, mert közvetlen kapcsolatban volt valakivel, akit koronavírussal diagnosztizáltak?		**Nem** ☐	**Igen** ☐

Gezondheidscheck

Wie: Alle medewerkers en bezoekers. Dagelijks wordt dit formulier opnieuw ingevuld.

Waar: Voor het binnentreden van het bedrijf. Onderweg van huis naar het werk in het busje kan de vragenlijst alvast door de medewerker worden gelezen.

Naam:	
Werkgever:	
Datum:	

Indien één van onderstaande vragen met ja ( ) beantwoord wordt, dan is er geen toegang tot het bedrijf.

Vraag	**Pictogram**	**antwoord**	
1. Heb je de afgelopen 24 uur, of nu, één of meerdere van de volgende (milde) klachten: Hoesten ☐ Nee ☐ Ja Verkoudheids-klachten ☐ Nee ☐ Ja Koorts ☐ Nee ☐ Ja Benauwdheid ☐ Nee ☐ Ja Reuk- en/of smaakverlies ☐ Nee ☐ Ja			
2. Heb je op dit moment een huisgenoot met koorts en/of benauwdheidsklachten?		**Nee** ☐	**Ja** ☐
3. Heb je het nieuwe coronavirus gehad en is dit in de afgelopen 7 dagen vastgesteld (in een lab)?		**Nee** ☐	**Ja** ☐
4. Heb je een huisgenoot/gezinslid met het nieuwe coronavirus (vastgesteld in een lab) en heb je in de afgelopen 14 dagen contact gehad met hem/haar terwijl hij/zij nog klachten had?	14 dagen	**Nee** ☐	**Ja** ☐
5. Ben je in quarantaine omdat je direct contact hebt gehad met iemand waarbij het nieuwe coronavirus is vastgesteld?		**Nee** ☐	**Ja** ☐

Kontrola zdrowia

Kto: Wszyscy pracownicy oraz odwiedzający. Kontrola będzie prowadzona codziennie oraz przy każdej wizycie.

Gdzie: Przed wejściem do budynku. Lista kontrolna będzie znajdowała się w busach, po to by pracownicy mogli się z nią zapoznać podczas jazdy.

Imię:	
Pracodawca:	
Data:	

Jeżeli odpowiedź na któreś z poniższych pytań będzie TAK (), wtedy wejście do budynku NIE będzie dozwolone.

Pytania	Grafiki	Odpowiedzi	
1. Czy miałeś jeden lub więcej z poniższych symptomów w ciągu ostatnich 24h lub masz je teraz?			
Kaszel ☐ Nie ☐ Tak			
objawy przeziębienia ☐ Nie ☐ Tak			
podwyższona temperatura ☐ Nie ☐ Tak			
krótki oddech ☐ Nie ☐ Tak			
utrata smaku i/lub węchu ☐ Nie ☐ Tak			
2. Czy mieszkasz z osobą, która ma gorączkę i/lub duszności?		**Nie** ☐	**Tak** ☐
3. Czy miałeś koronawirusa w ciągu ostatnich 7 dni (potwierdzonego testami)?		**Nie** ☐	**Tak** ☐
4. Czy mieszkasz z osobą, która ma koronawirusa (potwierdzonego testami) i czy miałeś z nią/nim kontakt w ciągu ostatnich 14 dni podczas gdy wciąż miała/miał symptomy?		**Nie** ☐	**Tak** ☐
5. Czy jesteś w trakcie kwarantanny, ponieważ miałeś/miałaś bezpośredni kontakt z osobą zarażoną wirusem (potwierdzone testami)?		**Nie** ☐	**Tak** ☐

Control medical

Cine: Toți angajații și vizitatorii. Acest formular trebuie completat zilnic.
Unde: Înainte de a intra în companie. Angajatul poate citi chestionarul pe masina in timpul deplasarii de acasă la serviciu.

Nume:	
Angajator:	
Data:	

Dacă la una dintre întrebările de mai jos se răspunde cu da (👎), atunci accesul in companie nu este permis.

Intrebare	**Pictograma**	**Raspuns**	
1. Ați avut în ultimele 24 de ore sau aveti în acest moment una sau mai multe simptome (usoare sau acute) dintre următoarele: tuse (ușoară) ☐ Nu ☐ Da nas curgător, strănut ☐ Nu ☐ Da febră ☐ Nu ☐ Da respirație ingreunata ☐ Nu ☐ Da pierderea bruscă a miro-sului sau gustului ☐ Nu ☐ Da			
2. În prezent aveți un (o) coleg(ă) de cameră cu febră și / sau cu probleme de respirație (respiratie ingreunată)?		**Nu** ☐	**Da** ☐
3. Ați avut noul coronavirus și a fost aceasta boala diagnosticată în ultimele 7 zile (într-un laborator)?		**Nu** ☐	**Da** ☐
4. Aveți un (o) coleg(ă) de cameră / membru al familiei cu noul coronavirus (diagnosticat într-un laborator) și ați avut contact cu el în ultimele 14 zile în timp ce el / ea încă mai avea simptome?		**Nu** ☐	**Da** ☐
5. Sunteți în carantină pentru că ați avut contact direct cu cineva care a fost diagnosticat cu noul coronavirus?		**Nu** ☐	**Da** ☐

Archived: vrijdag 17 juli 2020 11:02:16
From: [redacted]
Sent: Wed, 3 Jun 2020 11:09:34 +0000ARC
To: Directie GGD GHOR Nederland
Subject: Mail van [redacted] aan VWS inzake testbeleid slachthuizen: slim in plaats van veel!
Sensitivity: High

Beste DPG'en,

Onderstaande mail van [redacted] aan VWS deel ik met haar toestemming met jullie allen. Dit onderwerp zal vanmiddag ook in de DPG vergadering aan de orde komen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 3 juni 2020 08:55
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: testbeleid slachthuizen: slim in plaats van veel!

\cbpat4Beste mensen,

\cbpat4

\cbpat4Nog een kleine nabrander: als je het probleem van de arbeidsmigranten wilt aanpakken dan is de weg via testen van slachthuizen een veel te indirecte, beperkte en omslachtige weg. Al was het maar omdat migranten het testbeleid gemakkelijk kunnen ontduiken.

\cbpat4

\cbpat4Hgr, [redacted]

Outlook voor Android downloaden

From: [redacted]@ggdhvb.nl>
Sent: Wednesday, June 3, 2020 7:54:54 AM
To: [redacted]@minvws.nl>; [redacted]
Subject: testbeleid slachthuizen: slim in plaats van veel!

Beste mensen,

Hierbij een mailtje op eigen titel: ik schrijf het alleen namens mezelf...-).

N.a.v. de casus VION heb ik inmiddels concrete ervaring met het capaciteitsbeslag, de politieke druk en maatschappelijk onrust die er gemoeid is met het trekken van een steekproef in een slachtbedrijf. [redacted]

Hoe ging het bij VION:

- circa 5 mensen zijn bezig met bepalen en trekken van de steekproef en alle administratie en overleg dat daar bij komt kijken op diverse niveaus in de organisatie (ViON).
- Vervolgens het testen [redacted] dat is het minst tijdrovende deel. We halen 120 mensen in 1 dag door de teststraat.
- Vervolgens de resultaten bekend maken aan iedereen: [redacted] omdat het om een gericht onderzoek gaat van de GGD. Moet in overleg met de bedrijfsarts, levert veel gesprekken op en vergt veel administratie etc. En let wel: 83 procent is negatief: [redacted]
- Dan het BCO: 18 besmettingen x 8 uur = Circa 150 uur. In deze casus inzet van 10 mensen verdeeld over verschillende dagen om alle gesprekken te voeren en de resultaten in de voeren en te analyseren. En alles moet snel. Dus volle bak tijdens de Pinksterdagen met een ploeg die al drie maanden aan het pieken is en dus moe is.
- Het voeren van gesprekken en bepalen van de vervolgaanpak: [redacted] vergt veel betrokkenheid van directies, veiligheidsregio;s, diverse burgemeesters, communicatie etc. [redacted]
- De vervolgaanpak zelf: ik heb inmiddels een team van 4 mensen zitten om de gang van zaken bij VION te monitoren.

Dit alles is niet fulltime per medewerker, maar het zijn piekwerkzaamheden die veel mensen in beslag neemt. Ook werk dat je niet extern kunt uitbesteden, vanwege de maatschappelijke gevoeligheid. En de ploeg die je hiervoor inzet is al drie maanden volle bak de crisis aan het bestrijden.

Vertaling naar een branche-gerichte benadering:

- Vermenigvuldig deze tijd maal het aantal slachthuizen in Nederland [redacted]
- Denk aan precedentwerking naar andere branches: die gaan er zeker komen. [redacted]

- En gaat de vz VR en de GGD bij elke uitslag bepalen of een bedrijf dicht moet?
- Dit alles doen we bij de zorg ook niet: organisaties stuurden medewerkers zelf in bij klachten. Daar zat geen testregime op van de GGD / overheid. Anders dan dat alle medewerkers in de zorg getest mochten worden.

We weten dat in de samenleving - en dus ook in diverse bedrijfstakken - a-symptomatische besmetting is. We gaan er volgens de richtlijnen van het RIVM vanuit dat deze mensen niet besmettelijk zijn zolang ze de hygiene richtlijnen en 1,5 meter in acht nemen; of gaat RIVM deze beleidslijn herroepen? En we roepen sinds 1 juni iedereen met klachten op om zich te laten testen. Dat is een waterdicht systeem, dat op elke branch toepasbaar is. Net zoals bij de zorg is gebeurd.

Laten we dit systeem ook bij deze branches toepassen en bedrijven zelf maximaal verantwoordelijk maken voor het naar huis sturen van mensen met klachten. We hebben nu 4 slachthuizen onderzocht en bij alle vier bedrijven mensen met klachten gevonden die aan het werk waren en het virus hebben. Genoeg bewijs om de hele branche op dit punt "onder verscherpt toezicht" te plaatsen, en wel van hun EIGEN inspecties. Controles en richtlijnen door hun eigen inspecties, daarbij geadviseerd door de GGD.

Kortom: een intelligente aanpak ipv enorm veel werk en maatschappelijke onrust in gang zetten.

In het kort:

- Het is beleid in de hele samenleving om alle mensen met klachten te laten testen.
- Dat geldt ook voor bedrijven en zeker voor risicobedrijven: die kunnen op brancheniveau hierop extra worden aangesproken en eventueel onder verscherpt toezicht worden geplaatst, met aangepaste richtlijnen, opgesteld door de branche zelf daarbij geadviseerd door RIVM.
- Bedrijven hierop aanspreken, door de eigen branche verenigingen. Verantwoordelijkheid bij het bedrijf zelf leggen.
- Iedereen laten testen bij klachten, op initiatief van het bedrijf zelf. Vervolgens gaat de GGD aan de slag met BCO bij positieven, conform bestaand beleid.
- De eigen inspecties/arbeidsinspectie controleert dit alles. En haalt de GGD er bij als ze advies willen of zorgen hebben.

Hgr,

Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren. GGD GHOR Nederland is niet aansprakelijk voor onjuiste en onvolledige overbrenging van de inhoud van een verzonden e-mail bericht, of een te late ontvangst daarvan.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 14:17:00
From: [redacted]
Sent: Wed, 3 Jun 2020 20:17:26 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: Re: Update luchtbemonstering en verdere vragen
Sensitivity: Normal

[redacted], ik begrijp je vraag.
Ik wil zoveel als ik kan je helpen en bij te staan net als ik dat doe voor [redacted], [redacted], maar heb ook mijn andere taken naast dat ik ook vervanger van [redacted] ben.
[redacted]
@ [redacted] kan [redacted] de uren die hij voor beleid heeft inzetten om [redacted] te ondersteunen bij het programma /project?

From: [redacted]
Sent: Wednesday, June 3, 2020 9:38:28 PM
To: [redacted]
Subject: FW: Update luchtbemonstering en verdere vragen

Ha [redacted]

[redacted] jij bent daarin voor mij nu eigenlijk mijn eerste check, hoop dat je dat oké vindt, want we zijn er ng niet vanaf. Als het niet past qua tijd of energie, laat je me dat gewoon weten toch?

Verzoek aan jou, n.a.v. ons gesprek vanmiddag, heb ik in onderstaande mail aan VION vraag 2 geformuleerd.

[redacted], die overzicht heeft en organiseert, communiceert en naloopt, maar doorlopend in verbinding met inhoudelijke deskundigen staat voor wat betreft de verantwoording van de conclusies en aanpak.

Verbinder en boodschapper dus. Morgen wordt ik gebeld door de programma manager van NVWA, ik houd me aan mijn rol, zij is in ieder geval een "soortgenoot"

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 3 juni 2020 18:47
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Update luchtbemonstering en verdere vragen

Dag [redacted] en [redacted], hartelijk dank voor de update!

Ik heb daarnaast ook weer enkele vragen aan VION:

1. Kun je ons aangeven op welke dag je voor het eerst een uitslag van een luchtmonster test verwacht? Voor die tijd moet er nog duidelijkheid zijn over de te volgen scenario's bij een positieve test. Dit vraagt echt nog verdere afstemming tussen GGD, VION en in het verlengde daarvan ARBO.
2. Voor ons is VION aanspreekpunt, de terugkoppeling over voortgang op de afgesproken maatregelen zal vanuit VION moeten komen. Daarover de volgende vragen:
    a. Zijn alle in de brief van GGD dd 2 juni 2020 benoemde , met VION afgesproken maatregelen en afspraken bekend gemaakt aan ARBO Business Health support?
    b. Is het Bron en contact onderzoek binnen VION medewerkers, de nauwe contacten van de positieve indexen, bv buren aan de lopende band, samen in vervoer gezeten etc, gestart?
    c. Zijn er al uitslagen bekend van deze onderzoeken, wat zijn de resultaten van de health checks aan de poort?
    d. Een aantal zaken zijn vooral checks of alle processen nu goed lopen: Hoeveel medewerkers zijn in na constatering van Corona verdachte klachten in quarantaine gegaan? Zijn de daarover in hun eigen taal geinformeerd? Waar melden ze zich als er klachten zijn.? Hebben ze instructies conform de rivm richtlijnen meegekregen?

De afgelopen dagen is er om medisch inhoudelijke zaken en overdracht van onderzoek van indexen en contacten die indexen buiten VION hadden te regelen, veel geschakeld met jullie arbo dienst. Dit staat los van de noodzaak om door VION op de hoogte gehouden te worden van voortgang van de gemaakte afspraken.

We moeten een goed draaiboek opstellen, zeker gezien de nieuwe rol/taakverdeling tussen VION, Business Health support en de evt. inzet van de GGD voor de steekproef, op basis van de aanpak en lessons learned van afgelopen keer. Zowel de selectie, uitvoering als opvolging van de steekproef kan dan hopelijk met minder hectiek plaats gaan vinden. Belangrijk is in het draaiboek duidelijke afspraken te hebben over rollen/taken en verantwoordelijkheden van de betrokkenen. Bereikbaarheid en voorbereiding op het in quarantaine plaatsen maken daar ook onderdeel van uit.

[redacted], wil jij in de gaten houden en gaan voorbereiden dat we in de loop van week 15 een nieuwe steekproef opzetten? Liefst in het begin, zodat alle opvolging buiten het weekend blijft.
[redacted], houd jij samen met [redacted] de onderzoekslijn in beeld? Evt de DIP hierbij betrekken graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Programma Corona GGD HvB

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: woensdag 3 juni 2020 17:55
Aan: [redacted]
Onderwerp: Update luchtbemonstering

Beste [redacted], allen,

Zoals je weet zijn we bezig met de opstart van het onderzoek naar de luchtverspreiding van SARS-CoV-2 in de gekoelde afdelingen van onze vestigingen. Met deze email wil ik jullie graag updaten over de voortgang hiervan.

Vandaag hebben we constructief overleg gehad met IRAS. Zij geven aan dat er nog geen bemonsteringsprocedure klaarligt voor een slachterijomgeving en adviseren om op korte termijn te beginnen met een aantal pilot-metingen ter optimalisatie. Vervolgens zouden we de geoptimaliseerde methode kunnen inzetten voor onze vraagstelling. Met een goede planning kunnen we dit koppelen aan de geplande herbemonstering in week 25 van medewerkers uit de koude ruimtes in Boxtel. Dus op die dag ook verschillende luchtmonsters nemen met de geoptimaliseerde systematiek. Daarnaast hebben we gesproken over het nemen van omgevingsmonsters, zoals deurklinken en handschoenen van medewerkers. Ook dit is mogelijk en vanuit de verspreidingsoptiek zeer interessant, zeker als we alles op eenzelfde dag kunnen doen. IRAS werkt momenteel een volledig voorstel uit met meer details.
Daarnaast zouden we z.s.m. eenzelfde gesprek voeren met het RIVM, om te kijken wat zij zouden kunnen/willen doen. Vandaag is niet gelukt, maar wat ons betreft gebeurt dat morgen.

Verder is een belangrijk af-te-stemmen punt hoe de resultaten te interpreteren. IRAS geeft aan dat er geen gestandaardiseerde aanpak is om de resultaten te interpreteren in termen van impact op de volksgezondheid of infectierisico's. Wellicht heeft het RIVM hier ideeën over. Zo niet, dan gaan we hier zelf over nadenken, voorafgaand aan de experimenten. In dit denkproces betrekken we sowieso graag jullie, om hier een duidelijk gezamenlijk beeld bij te hebben.

Tot zover de update.
Met vriendelijke groet,

[redacted]

Boseind 15, Boxtel
P.O. Box 1
5280 AA Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfood.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for

computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

From:
To:
Subject: FW: Contactgegevens [redacted] vion
Sensitivity: Normal
Archived: vrijdag 24 juli 2020 14:48:40

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 09:35
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Contactgegevens [redacted] vion

Beste [redacted],

Bedankt voor je bericht. Ik snap de beperkingen van een select aantal oppervlakte swabs maar ben natuurlijk wel blij dat ze negatief zijn. We zijn nu druk doende om precies die relevante elementen die je noemt gestructureerd op de bril te houden.

Als je mij de foto's over de reiniging kunt sturen dan zorg ik dat ze op de fabriek terecht komen. Dan haak ik QA van de vestiging ook direct even aan dan kunnen zij de acties voor [redacted] direct meenemen in de verificatierondes. Dan hebben we het direct dichtzitten.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 9:30
Aan: [redacted]@vionfood.com>
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Contactgegevens [redacted] vion

Beste [redacted],
Bedankt voor de begeleiding en je openhartig tijdens ons controlebezoek Waarschijnlijk zul je de uitslag al wel vernomen hebben maar ik vind het wel zo netjes om deze zelf even aan je terug te koppelen.
Alle monsters waren dus negatief getest. Dat wil niet zeggen dat dit een bewijs is dat er geen transmissie heeft plaatsgevonden in deze ruimte. De steekproef was marginaal, er zijn vele variabelen en daarnaast heeft de steekproef plaatsgevonden in een lege, gereinigde en gedesinfecteerde ruimte.
We zouden hooguit kunnen zeggen dat er op de onderzochte plaatsen geen Corona is aangetroffen.
We kunnen zelfs niets zeggen over de schoonmaak omdat het onderzoek alleen op Corona is ingezet en niet op een algemeen koloniegetal bepaling. Belangrijker is om breder en dieper te kijken als er echt bronnonderzoek gedaan wordt. Denk vooral aan huisvesting, naleving van de hygiëneregels en intermenselijk contact.
Indien [redacted] foto materiaal wil hebben om voor te leggen aan [redacted] als bewijs van onvoldoende

reiniging dan is dit mogelijk. [redacted] kan hiervoor contact met me opnemen via de mail.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
Team Infectiepreventie

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]
[redacted]
Aanwezig op: di-do-vrij

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: [redacted] <[redacted]@vionfood.com>
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 11:38
Aan: [redacted] <[redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: Contactgegevens [redacted] vion

[redacted] [redacted] [redacted]
[redacted]
Vion Netherlands
Phone: +31652470354

_____

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.
_____

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 14:48:30
From:
To:
Subject: FW: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19
Sensitivity: Normal
Attachments:
Brief VION Boxtel 01062020 v2.pdf; vion 1-6 update afspraken en maatregelen.pdf;

De formele brieven zoals ze verstuurd zijn aan VION afgelopen dinsdag 2 juni, na de gesprekken op 31-5 en 1-6 met GGD, Veiligheidsregio en bestuur van VION

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 10:49
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19

Hierbij alvast wat betsuurlijke en proces info over wat we moeten doen, er komt nog meer.

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: maandag 1 juni 2020 23:39
Aan: [redacted]@vionfood.com
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19

Beste mensen,

Bij deze de documenten ook nog in pdf-versie.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

GGD Hart voor Brabant
Vogelstraat 2 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]
Gezond! doet leven!

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: maandag 1 juni 2020 23:32
Aan: [redacted]@vionfood.com
CC: [redacted]
Onderwerp: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19

Geachte heer [redacted],

Hierbij treft u de maatregelen aan zoals we die hebben afgesproken in ons overleg op zondag 31 mei jl. en vanavond, in aanwezigheid van de plv. voorzitter van de Veiligheidsregio Brabant Noord, [redacted].

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Hart voor Brabant

Gezond doet leven!

Vogelstraat 2 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Archived: vrijdag 24 juli 2020 14:53:55
From:
To:
Subject: VION ziekenboeg 1 juni
Sensitivity: Normal
Attachments:
Map1.xlsx;

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: maandag 1 juni 2020 15:08
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: Fwd: Lijst GGD

Lijst is al doorgestuurd naar coronatestzorg

Voor jou de gegevens van de bedrijfsarts

Verzonden vanuit Outlook Mobile

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verstuurd: maandag 1 juni 2020 15:06
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Lijst GGD

Beste [redacted],
Voor medische vaktechnische vragen kun je terecht bij onze bedrijfsarten-dienstverlener. De collega aldaar is:

[redacted]
Op emailadres:medisch@businesshealthsupport.nl

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 1 juni 2020 14:57
Aan [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: FW: Lijst GGD

Beste [redacted],

Hierbij het eerste deel van de lijst van medewerkers die vanwege klachten thuiszitten.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: maandag 1 juni 2020 14:40
Aan: [redacted]@vionfood.com>
Onderwerp: Fwd: Lijst GGD

Outlook voor Android downloaden

From: [redacted]@vionfood.com>
Sent: Monday, June 1, 2020 2:37:49 PM
To: [redacted]@vionfood.com>
Subject: Lijst GGD

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

1 juni 2020

Geachte Heer [redacted],

Maandag 25 mei 2020 is er een constructief gesprek geweest met u, [redacted] van de Veiligheidsregio en met [redacted] van Boxtel. Daarin is de situatie van het coronavirus in de vleesverwerkende industrie besproken en specifiek de locatie Boxtel. Naar aanleiding van de gebeurtenissen in Groenlo en Apeldoorn is er een representatieve steekproef van 117 mensen genomen en getest op covid-19. Van deze geteste medewerkers werken er 105 bij VION, 7 bij KDS en 5 bij NVWA. De testen van KDS en NVWA waren negatief. Van de 105 VION-medewerkers zijn er 18 positief getest; dit is 17,1% van de geteste mensen.

Op basis van de uitslagen uit de steekproef en het tot nu toe uitgevoerde bron- en contactonderzoek, is een wisselend beeld te zien bij de geteste medewerkers qua aan- en afwezigheid van gezondheidsklachten. De besmette medewerkers zijn werkzaam op de volgende activiteiten/afdelingen in uw bedrijf: [redacted] (12,5% positief uit de steekproef), [redacted] (36%) en [redacted] (30%). Op de overige activiteiten / organisatieonderdelen zijn géén besmettingen aangetroffen. Wij hebben van u begrepen dat medewerkers niet van afdeling wisselen.

Dit alles betekent, dat er bij uw werknemers een buitengewone hoge besmettingsgraad is aangetroffen, die om vervolgstappen en onderzoek vraagt om de publieke gezondheid te beschermen.

Deze constatering en de vervolgaanpak hebben de plv. voorzitter van de Veiligheidsregio Brabant Noord en/of ik mondeling met u besproken op zaterdag 30 mei, zondag 31 mei en maandag 1 juni 2020. Met u is besproken dat u de werkzaamheden in de [redacted], [redacted] en [redacted] niet opstart tot in ieder geval dinsdag 2 juni 2020, 11.00 uur. Deze periode benut u om tot maatregelen te komen, zodanig dat het weer opstarten van deze activiteiten verantwoord is uit oogpunt van de publieke gezondheid. U dient de GGD Hart voor Brabant te informeren over de status van de uitvoering van de maatregelen. Tevens wordt deze periode benut om aanvullende informatie te verkrijgen uit het bron- en contactonderzoek en uit een hygiëne onderzoek door de GGD ter plaatse op de betreffende afdelingen.

Ik heb in de gesprekken gemerkt dat u uw medewerking verleent aan de samenwerking en dat u, aanvullend op de eerder genomen gezondheids- en veiligheidsmaatregelen, bereidheid en inzet toont om deze maatregelen te treffen. Dat maakt dat ik op dit moment uit ga van het goed uitvoeren van de gemaakte afspraken.

Het gaat om de volgende maatregelen :

1. Activiteiten van de GGD

De uitkomsten van de volgende onderzoeken zijn van belang voor de vraag of de bedrijfsactiviteiten hervat kunnen worden op dinsdag 2 juni 2020 vanaf 11.00 uur. Het is dus cruciaal dat u hieraan gevolg geeft.

- Uitvoeren van het bron- en contactonderzoek bij de besmette mensen uit de steekproef van vrijdag 29 mei 2020 (dit loopt al);

- Vandaag starten met een aanvullend onderzoek (ic. test) onder de zieke werknemers van VION. Ik verzoek U voor dit aanvullend onderzoek om de GGD in contact te brengen met uw

bedrijfsarts om medisch inhoudelijke overdracht en afspraken te maken. Dit onderzoek kan leiden tot extra informatie over de besmettingsbron, wat gevolgen kan hebben voor te treffen maatregelen.

- Uitvoeren van een onderzoek ter plaatse op dinsdag 2 juni 2020, naar hygiëne en bemonstering op de 3 afdelingen waar positieven gevonden zijn. Dit onderzoek is voor 11.00 uur afgerond.

- Herhaling na drie weken van de steekproef onder de medewerkers op de [redacted] en [redacted]; dit om vast te stellen of de besmettingsgraad onder de medewerkers is gedaald.

Mocht de voortgang en afronding van bovengenoemde onderzoeken hiertoe aanleiding geven, dan wordt de hervatting van de werkzaamheden uitgesteld.

2. Activiteiten door VION: het treffen van een aantal extra maatregelen, zodat men veilig aan het werk kan gaan en blijven.

Daarbij zijn de volgende drie maatregelen noodzakelijk om de hervatting van de werkzaamheden vanaf dinsdag 2 juni 2020 11.00 uur mogelijk te maken:

- U neemt de maatregelen die nodig zijn zodat vandaag alle met Covid-19 verdachte medewerkers die ziekgemeld zijn, getest kunnen worden door de GGD. Uw bedrijfsarts moet hiervoor initiatief nemen, contact opnemen met de GGD en de door de GGD gevraagde gegevens aanleveren.

- Voordat de onderdelen [redacted] en [redacted] weer open mogen, maar na de inspectie door de GGD op 2 juni 2020, voert u een desinfectie uit in deze bedrijfsonderdelen. Deze desinfectie is gericht op het reduceren van de kans op aanwezigheid van het Covid-19 virus. Deze desinfectie voert u tot nader orde dagelijks uit.

- U levert uiterlijk op dinsdag 2 juni 2020 9.00 uur een protocol aan waarin u de toetsing op gezondheid en welzijn (zogeheten health check) beschrijft die per direct wordt ingevoerd als deze onderdelen van uw bedrijf weer open gaan. U laat deze health check dagelijks uitvoeren door al uw medewerkers en bezoekers, evenals controleurs die in uw bedrijf werkzaam zijn. Vooraf legt u dit protocol ter goedkeuring voor aan de GGD.

De volgende maatregelen moeten zo snel mogelijk worden verzorgd en in gang gezet, maar zijn niet voorwaardelijk gekoppeld aan het hervatten van de productie:

- U let bij het protocol in het bijzonder op gezondheid en welzijn bij arbeidsmigranten. Wanneer arbeidsmigranten betrokken zijn, dan is het belangrijk om, naast de omstandigheden op de werklocatie, ook aandacht te besteden aan de woonsituatie en het personenvervoer. Ik beschouw het als een verantwoordelijkheid voor u als werkgever om te bevorderen dat ook daar aan de voorschriften van het RIVM en de anderhalve meter afstandsregel wordt voldaan. U legt schriftelijk vast hoe u hieraan vorm geeft.

- U voert per direct een actief beleid om bij het constateren van klachten bij personeel/medewerkers en controleurs, de toegang tot het bedrijf te weigeren en door te verwijzen voor het uitvoeren van een test door de GGD. Naar aanleiding van de testuitslag volgt het volgende beleid:
  - mensen die negatief getest zijn: aan het werk, mits 24 uur klachtenvrij;
  - mensen die positief getest zijn en symptomen vertonen: thuis blijven in quarantaine tot 24 uur klachtenvrij en minimaal 7 dagen na eerste ziektedag.
  - Mensen die positief getest zijn en geen symptomen vertonen: 72 uur thuis blijven in quarantaine. Als er in deze periode klachten ontstaan; dan start het beleid uit het vorige punt.

  U bent er zelf verantwoordelijk voor dat alle betrokkenen hierover worden geïnformeerd, gevolgd en gerapporteerd.

- U laat zich voor vrijdag 5 juni 2020 schriftelijk adviseren door een extern adviseur op het gebied van veiligheid en hygiëne die de huidige situatie in kaart brengt en voorstellen doet voor verbeteringen, zowel voor lucht als contact besmetting, opdat het bedrijf voldoet aan alle RIVM-voorschriften op het gebied van covid-19.

- U let daarbij vooral op looproutes in en tussen de werkruimten en op het kunnen naleven van de anderhalve meter afstandsregel, ook in geval uw medewerkers elkaar tegenkomen in gangen, op het buitenterrein etc.

- U organiseert voorlichting voor medewerkers over thuisblijven met klachten, in eigen taal, Daarbij zet u specifieke voorlichters in, bij voorkeur in eigen taal van de medewerkers.

- Omdat een deel van de besmette werknemers arbeidsmigrant is en zij voor verschillende uitzendbureaus werken, vinden wij het van groot belang dat u uiterlijk vrijdag 5 juni 2020 al uw ketenpartners schriftelijk informeert en aanspoort om extra alert te zijn op preventieve maatregelen. Het betreft niet alleen de uitzendbureaus, maar ook partners in het personenvervoer en de huisvesters. Een cc van deze brief en de verzendlijst stuurt u ter informatie naar de GGD.

U rapporteert uiterlijk dinsdag 2 juni 2020 voor 10.00 uur schriftelijk aan mij over de afronding van de drie maatregelen die nodig zijn om de werkzaamheden morgen na 11.00 weer te kunnen hervatten. De overige maatregelen die we hebben afgesproken zijn in de bijlage nader uitgewerkt. Over deze maatregelen rapporteert u uiterlijk vrijdag 5 juni.

Ik vertrouw erop dat u voortvarend met alle maatregelen aan de slag gaat. Ik wens u hierbij veel sterkte en hoop, met u, op een snelle herstart van uw productieprocessen in uw bedrijf.

Met vriendelijke groet,

Drs. C.J.M.A. van Esch
Directeur Publieke Gezondheid GGD Hart voor Brabant

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 5 juni 2020 08:59
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Analyse slachthuismonsters
Bijlagen: 31-05-20 PPT Hypothese lucht Vion.pptx

Dossier VION

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zondag 31 mei 2020 14:19
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: FW: Analyse slachthuismonsters

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]
Sector Bedrijfsontwikkeling, Team Programma's en Projecten

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: zondag 31 mei 2020 13:34
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: FW: Analyse slachthuismonsters

Hoi [redacted]

Zou je deze misschien ook naar [redacted] willen doorsturen? Ik had een zeer interessant gesprek met haar vanuit de onderzoekskant gisteren, toen ik de mondkapjes ophaalde, maar mijn gegokte emailadres klopt niet.

Dank voor je overweging!
Met vriendelijke groet,
[redacted]

From: [redacted]
Sent: zondag 31 mei 2020 13:26
To: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl; [redacted]@ggdhvb.nl
Cc: [redacted]@vionfood.com>
Subject: Analyse slachthuismonsters

Beste [redacted]

In navolging op mijn eerdere email over het onderzoek dat we zijn gestart enige achtergrond over onze hypothese (@[redacted] ik includeer jou ook nav ons gesprek op de parkeerplaats gistermiddag). De testresultaten voor SARS-CoV-2 bij Nederlandse slachterijen en vleesverwerkers laten in de afgelopen weken alarmerende cijfers zien qua asymptomatische besmettingen. Dit heeft ook ons verrast, gezien alle genomen maatregelen die zijn getroffen conform de geldende richtlijnen. In de zoektocht naar een antwoord hebben we de resultaten van onze vestigingen geanalyseerd en komen tot een hypothese die we graag met verder bediscussiëren.

In Nederland zijn medewerkers van drie vestigingen getest door de GGD: Scherpenzeel (n=116; 30% pos), Boxtel (n=102; 18% pos) en Groenlo (n=661; 22% pos). Voor zover wij kunnen nagaan heeft niemand van de positief-geteste personen klachten. Ook medewerkers van 11 van onze Duitse slachterijen zijn getest, door de lokale gezondheidsautoriteiten en op één slachterij na zijn nagenoeg geen besmettingen geconstateerd (zie dia 1 van bijgevoegde PPT voor een overzicht). De processen in de vestigingen in Nederland en Duitsland zijn goed vergelijkbaar door een gestandaardiseerde werkwijze binnen Vion. Ook in Duitsland wordt een groot deel van het werk verzet door arbeidsmigranten, met nagenoeg vergelijkbare omstandigheden als in Nederland.

We zien in de Nederlandse vestigingen nagenoeg uitsluitend positieve testresultaten bij personen die werken in gedeeltes van de vestiging waar actief wordt bij koude temperaturen, of bij medewerkers in andere delen die ambulant zijn en ook in de gekoelde ruimtes komen (zie dia 2 van bijgevoegde PPT). Lucht in het warme slachterij-gedeelte wordt ook gekoeld, maar veel lucht wordt ook uitgeblazen, waar lucht in koude kant veel meer wordt gerecirculeerd om energieverlies te verminderen. In onze Duitse slachterijen wordt ook in koude ruimtes veel meer geventileerd dan in de Nederlandse slachterijen. Die ene Duitse slachterij die wel veel positieve testen hadden, daarvan moeten we nog eens checken hoe die koeling daar werkt.

Vanuit Amerika krijgen wij herhaaldelijk berichten dat individuen uit vleesverwerkende bedrijven soms na weken weer eens herhaaldelijk positief testen en daarna weer negatief.

Wij hypothetiseren als een mogelijke verklaring het volgende: de wetenschappelijke literatuur suggereert dat het virus langer intact blijft onder gekoelde omstandigheden. In de gerecirculeerde lucht zou het virus dan langduriger aanwezig blijven. Dit kan leiden tot een grotere blootstelling aan het virus voor onze medewerkers die in gekoelde ruimtes verblijven. De ingeademde virusdeeltjes komen in de luchtweg terecht, hetgeen zou kunnen leiden tot een positief testresultaat. Dit zou betekenen dat een positief testresultaat niet direct infectie hoeft te betekenen; het zou ook een transiënte besmetting kunnen zijn. Dit beeld is in lijn met het ontbreken van klachten bij positief-geteste individuen.

Op basis van deze inzichten gaan wij alvast maatregelen nemen om de lucht adequaat te behandelen. Daarnaast zouden we de hypothese graag toetsen met onderzoek, door gepaarde monsters te nemen van onze medewerkers in één van onze vestigingen. Dit betekent een neusswab voor aanvang van de dienst en van dezelfde persoon een neusswab na afloop van een dienst. Hoewel we al maatregelen gaan nemen in de luchtzuivering om onze medewerkers verder te beschermen en daarmee mogelijk de resultaten beïnvloeden, geeft een dergelijke studie o.i. toch nuttige informatie: 1) de steekproef vóór aanvang geeft een prevalentie-schatting waarbij nog geen blootstelling in de productieruimte is geweest die we kunnen vergelijken met de andere schattingen, 2) de gepaarde steekproef geeft een schatting van blootstelling tijdens het werken. In deze studie nemen we ook graag de geschatte virus load mee op individueel niveau (bijv. Ct-waardes), omdat ook dat getal informatie geeft over de vraag of personen geïnfecteerd zijn en virus vermeerderen, of besmet zijn.

Graag zouden wij ([redacted] en ikzelf) eens op zeer korte termijn inhoudelijk willen sparren met andere deskundigen over bovenstaande analyse en vervolgstappen om dit helder te krijgen.

We horen graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Boseind 15, Boxtel

P.O. Box 1
5280 AA Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfood.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: dinsdag 21 juli 2020 14:44:34
From: [redacted]
Sent: Thu, 4 Jun 2020 22:06:59 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: RE: BCO Vion
Sensitivity: Normal

Hoi beiden.

[redacted], ik krijg wel een aantal zaken door vanuit VION en deels vanuit Arbo, dat kan zeker nog een tandje bij.
[redacted]

We hebben drie contactlijnen nu:

1. Medische lijn: arts GGD- arbo, morgen komt een nieuwe arts die ik hiervoor in zal gaan zetten, samen met [redacted] die ook in het programma komt
2. Onderzoek GGD-VION : [redacted], die hebben al contact
3. Proces casemanager GGD [redacted], heb ik vanavond nog bericht gestuurd over belang rollen/taken/verantwoordelijkheden, ook tussen VION en ARBO

Vandaag met [redacted] besproken:

- Voorrang: uitzoeken lijsten overzicht indexen, contacten en ziekenboeg met uitslagen. Omdat de informatie dit weekend nogal gefragmenteerd binnenkwam, is dat best een puzzel. [redacted] is vandaag pas voorzien van een laptop en ggd account, en is volop in actie. Maar begrijpelijk dat het overzicht nog niet helemaal bestaat.
- Arbo is volop bezig met over hele linie van het bedrijf uitvoeren van poortcontroles, inplannen van testen voor degene die uitvallen. HR levert betere brondata aan, arbo rapporteert over de uitvallers.
- [redacted] maakt een schema waarin staat in welke case GGD BCO doet en in welk geval dat door VION/arbi wordt uitgevoerd en opgevolgd, dat schema tunen we in driehoek vion-arbo en ggd.
- [redacted] start met voorbereidingen van draaiboek voor de steekproef van week 25. Die zal op dinsdag 16 juni moeten plaatsvinden, even afhankelijk van een heidag van IZB die week. Draaiboek ket een proces en medisch-epi kant, [redacted] en [redacted] denken daarover inhoudelijk na en checken representatief zijn bij ricm/LCI. [redacted] en de nieuwe arts maken gezamenlijk het draaiboek, dat vooraf met vion en via vion ook samen met arbo zal worden voorbesproken.

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 23:09
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: BCO Vion

J[redacted], dat is ook de zorg die ik vanmorgen met [redacted] deelde *per app en telefonisch. De bedoeling was dat de GGD BCO buiten het bedrijf doet en de arbo de contacten opsopoort binnen het bedrijf en deze mensen dan getest kunnen worden en advies krijgen hoe en wat cf de richtlijnen.
De afspraak is dat we overzichten krijgen van uit de gezondheidscheck gehaald en dat iedereen doorgestuurd wordt om te testen. We kunnen dan dagelijks checken of het sluitend is. Hebben we dat overzicht? Mensen moeten thuisblijven tot de uitslag van de test toch? Ongeacht uitzendkracht of vaste medewerker dat is toegezegd toch [redacted]
Als dat dus niet loopt dan moet het bedrijf zelf de informatie rechtstreeks aan de GGD aanleveren naast wie de positieven werkten.
Dan kan de GGD het BCO van de collega's oppakken.
Mijn advies [redacted] een nieuw gesprek met de directeur inplannen morgen dat het niet loopt cf afspraak.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]
I: www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 19:22
Aan: [redacted]
Onderwerp: BCO Vion

Hoi [redacted],

Kijkend naar de Vion -casus zit ik na te denken over de verantwoordelijk wat betreft BCO bij Vion. [redacted].

Als deze mensen naar huis worden gestuurd en vervolgens gewoon deelnemen in de maatschappij hebben wij als GGD dat niet in beeld.

Misschien overbodig om hier mee te komen maar het hield me bezig.

Verder houdt me bezig dat als Vion de BCO zou doen hoe krijgen wij dan de gegevens voor Oiris en HPzone? Hier goed grip op houden valt dan niet mee verwacht ik. [redacted]

[redacted], denk je nog aan de 2 exellijsten van de ziekenboeg, ik mis nog de laatste lijst van 3 juni.

PS morgen werk ik thuis en ben ik te bereiken op mijn prive mobiele nummer.

Groetjes en fijne avond,
[redacted]

Archived: vrijdag 24 juli 2020 15:00:06
From:
To:
Subject: RE: procesafspraken en afstemming rond onderzoek en steekproef noodzakelijk
Sensitivity: Normal

Hi [redacted], zou je me willen bellen?

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: vrijdag 5 juni 2020 17:21
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: procesafspraken en afstemming rond onderzoek en steekproef noodzakelijk

Beste [redacted],

Goed om elkaar even gesproken te hebben vanmorgen, [redacted]! Bijgaand het protocol voor de lucht- en omgevingsbemonstering zoals opgesteld door IRAS. De huidige planning gaat uit van bemonstering op aanstaande maandag 8 juni, donderdag 11 juni en maandag 15 juni.

Verder vast een aantal gedachten rondom dit onderzoek ook nog even op de email:

- Vion is inderdaad geïnteresseerd in het nemen van neusswabs van medewerkers vóór aanvang en ná productie. Wat ons betreft koppelen we dit onderzoek aan de steekproef van de GGD in week 25. Aangezien wij (Vion medewerkers) niet in staat zijn om neusswabs af te nemen, ben ik verschillende mogelijkheden aan het verkennen om dit te realiseren. De vergelijkbaarheid van resultaten vóór en ná is daarbij essentieel. Daarom zou ik ook graag ook verkennen of een team van de GGD hierin kan ondersteunen (die zijn al ter plekke die dag). Vion zou aanvullende administratie kunnen bijhouden om de koppeling van monsters aan personen te garanderen.
- We voorzien dat bloedafname van onze medewerkers een erg hoge drempel opwerpt voor deelname. Dat, i.c.m. met de discussie rondom de waarde van serologie op individueel niveau, maakt ons zeer terughoudend om onze medewerkers hieraan bloot te stellen.
- we willen op de dag van de hertest in week 25 ook lucht- en omgevingsmonsters in de productie laten nemen door Utrecht Universiteit, zodat we pogen om een zo compleet mogelijk epidemiologisch plaatje kunnen schetsen.
- IRAS heeft 10 apparaten beschikbaar voor luchtbemonstering. Om per afdeling voldoende monster te hebben, stellen wij voor om te richten op de [redacted] en [redacted] (relatief meeste positieven, grootste aantal medewerkers en verder zelfde omstandigheden qua koeling als de [redacted] afdelingen). Dan kunnen we de 5 sampling apparaten verdelen over deze twee ruimtes.

Verder zullen we z.s.m. met een voorstel komen over de interpretatie van de resultaten van dit onderzoek, zoals [redacted] heeft aangegeven. Zodat we daar op één lijn zitten voordat de eerste gegevens binnenkomen.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

From: [redacted]@ggdhvb.nl>
Sent: donderdag 4 juni 2020 21:38
To: [redacted]
Subject: procesafspraken en afstemming rond onderzoek en steekproef noodzakelijk

Hoi [redacted],

Graag onderlinge afstemming en voorkomen van verwarring:
t.a.v. onderstaande mail: gezien de korte doorlooptijd is er geen contact meer geweest tussen degene die op dinsdagochtend de hygiëne controle en de testen heeft gedaan en mw. [redacted].

Wat ik weet vanuit de gesprekken van afgelopen weekend is dat Vion vanuit hun onderzoeks-aanpak een aantal testen zouden willen afnemen gedurende verschillende momenten op de dag, daarover gaat onderstaande mail. Dat zijn in mijn beleving geen testen die door de GGD gedaan/uitgevoerd gaan worden.

Graag duidelijke afspraken qua planning en uitvoering maken hierover, want de evt. positieve personen die uit zo'n moeten wel gemeld worden aan de GGD, in quarantaine, voorgelicht etc. Ook dient er bij een positieve test in combinatie met klachten BCO bij nauwe contacten binnen VION door jullie Arbo, en voor nauwe contacten buiten VION door GGD gedaan worden. Dit is op dit moment niet handig, GGD en jullie arbodienst heeft de handen vol aan de poortcontroles en het daaruit voortkomende werk!

Daarnaast is er de steekproef vanuit de GGD die we begin week 25 willen doen, waarschijnlijk op dinsdag 16 , als herhaling van de eerdere steekproef. Deze steekproef moet goed worden voorbereid en georganiseerd, zodat het draaiboek tijdig met alle betrokkenen is voor-besproken: minstens tussen GGD en

VION, met achter VION de Arbo dienst. GGD heeft formeel geen directie lijn op organisatorisch vlak met Arbo!

Vanuit de GGD gaat [redacted] dat voorbereiden en het proces coördineren
[redacted] jij bent daarvoor haar centrale aanspreekpunt vanuit VION neem ik aan? Het is essentieel dat jij /een collega van jou binnen VION alle procesafstemming richting Arbo dienst ook strak inregelt en zorgt voor heldere rol, taak/verantwoordelijkheid beschrijving tussen VION en ARBO.
Als duidelijk is dat Arbo voor VION in de volle breedte is betrokken bij de opvolging van de steekproef, is het wel praktisch om [redacted] ook op tijd bij het draai boek en de afspraken te betrekken, met name rond de grens van BCO's binnen VION bedrijf en BCO's buiten VION.

Veel succes weer!

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 09:41
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: gegevens Universiteit Utrecht

Weet jij hier iets vanaf?

Groet [redacted]

Van: [redacted]@uu.nl>
Verzonden: woensdag 3 juni 2020 21:48
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: gegevens Universiteit Utrecht

Beste [redacted],

Ik begreep van [redacted] dat jullie in contact staan met Vion Boxtel over de sampling bij medewerkers.
Ik heb vandaag contact gehad met [redacted] en [redacted] over een onderzoeksplan om omgevingsmetingen te doen. Wij willen starten met een aantal pilotmetingen (lucht- en omgevingsmonsters), liefst zo snel mogelijk.
We hoorden dat er plannen waren vanuit Vion om een steekproef van de werknemers (60 mensen?) in Boxtel te bemonsteren - zowel aan het begin als aan het einde van een werkdag. Dit zouden we graag willen koppelen aan onze meetplannen. Hebben jullie al een idee wanneer dit zou moeten plaatsvinden?
Ik hoor het graag, omdat het consequenties heeft voor onze planning.

Als onze plannen meer concreet worden zal ik jullie zeker op de hoogte houden hiervan.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted] | Universiteit Utrecht | Diergeneeskunde | Institute for Risk Assessment Sciences (IRAS) | Yalelaan 2, 3584 CM Utrecht | kamer 3.12 | Postbus 80178, 3508 TD Utrecht | [redacted] | Aanwezig op ma-vr | Follow us @ | Instagram | Facebook | Twitter | LinkedIn

---

From: [redacted]@ggdhvb.nl>
Sent: maandag 1 juni 2020 14:55
To: [redacted]
Subject: RE: gegevens Universiteit Utrecht

Beste mevrouw [redacted],

Dank voor uw bereidheid om mee te denken. Morgenochtend gaat een collega van mij vanuit huis direct naar Boxtel toe.
Ik zal haar meegeven dat ze vooraf met u kan bellen om te sparren. Ik weet echter niet zeker of dat in de tijd nog lukt.

Mogelijk dat we dan op een later moment nog gebruik maken van uw expertise.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Arts Infectieziektebestrijding

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10, 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]ggdhvb.nl
ma-wo-do-vr

Van: [redacted]@rivm.nl>
Verzonden: maandag 1 juni 2020 13:55
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: gegevens Universiteit Utrecht

Hoi [redacted],

Mevrouw [redacted] weet van de casus in Boxtel bij VION. Graag haar morgen bellen indien nodig. Ze kan meedenken over monsterafname en diagnostiek van omgevingsmonsters.

Nummer: [redacted].

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Arts M&G i.o | profiel Infectieziektebestrijding KNMG
.....
Centrum Infectieziektebestrijding (Cib)
Landelijke Coordinatie Infectieziektebestrijding (LCI)
Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven | U.1

[redacted]
http://rivm.nl
Aanwezig: dinsdag (oneven), woensdag, donderdag en vrijdag

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl *De zorg voor morgen* begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
www.rivm.nl/en Committed to *health and sustainability*

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 15:04:07
From:
To:
Subject: FW: Update luchtbemonstering VION
Sensitivity: Normal

Dossier VION

Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: woensdag 3 juni 2020 17:55
Aan: [redacted]
Onderwerp: Update luchtbemonstering

Beste [redacted], allen,

Zoals je weet zijn we bezig met de opstart van het onderzoek naar de luchtverspreiding van SARS-CoV-2 in de gekoelde afdelingen van onze vestigingen. Met deze email wil ik jullie graag updaten over de voortgang hiervan.

Vandaag hebben we constructief overleg gehad met IRAS. Zij geven aan dat er nog geen bemonsteringsprocedure klaarligt voor een slachterijomgeving en adviseren om op korte termijn te beginnen met een aantal pilot-metingen ter optimalisatie. Vervolgens zouden we de geoptimaliseerde methode kunnen inzetten voor onze vraagstelling. Met een goede planning kunnen we dit koppelen aan de geplande herbemonstering in week 25 van medewerkers uit de koude ruimtes in Boxtel. Dus op die dag ook verschillende luchtmonsters nemen met de geoptimaliseerde systematiek. Daarnaast hebben we gesproken over het nemen van omgevingsmonsters, zoals deurklinken en handschoenen van medewerkers. Ook dit is mogelijk en vanuit de verspreidingsoptiek zeer interessant, zeker als we alles op eenzelfde dag kunnen doen. IRAS werkt momenteel een volledige voorstel uit met meer details.
Daarnaast zouden we z.s.m. eenzelfde gesprek voeren met het RIVM, om te kijken wat zij zouden kunnen/willen doen. Vandaag is niet gelukt, maar wat ons betreft gebeurt dat morgen.

Verder is een belangrijk af-te-stemmen punt hoe de resultaten te interpreteren. IRAS geeft aan dat er geen gestandaardiseerde aanpak is om de resultaten te interpreteren in termen van impact op de volksgezondheid of infectierisico's. Wellicht heeft het RIVM hier ideeën over. Zo niet, dan gaan we hier zelf over nadenken, voorafgaand aan de experimenten. In dit denkproces betrekken we sowieso graag jullie, om hier een duidelijk gezamenlijk beeld bij te hebben.

Tot zover de update.
Met vriendelijke groet,

[redacted]

Boseind 15, Boxtel
P.O. Box 1
5280 AA Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfood.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 17 juli 2020 11:05:43
From: [redacted]
Sent: Fri, 5 Jun 2020 07:29:10 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: VION proces update
Sensitivity: Normal

Hoi allen:

Even voor de rollen en taken rond VION:

- Ik heb niet de gelegenheid gehad om jullie gedurende deze week samenhangende update te geven, ben er wel ca 50% van mijn tijd mee bezig, maar allerlei informatie komt in kleine stukjes, dus daar heb je bestuurlijk niets aan.
- Wie doen er mee:
  - Ik ben tijdelijk aanspreekpunt /leider van het onderzoek richting VION en arbo
  - Intern hebben we sinds dinsdag [redacted] ingezet, zij is proces/casemanager VION en doet zoveel mogelijk de operationele afstemming en voorbereiding voor de nieuwe steekproef,
  - [redacted] is de betrokken epi, elke als onderzoeker betrokken
  - [redacted] is medische IZB vraagbaak
  - BCO's worden nog steeds uitgevoerd, doorlooptijd van een BCO met klachten is 14 dagen
  - We bereiden een steekproef voor met een goed draaiboek voor inbegin week 25
- Ik zal in de loop van de dag een overzicht van situatie en resultaten tot nu toe te maken, samen met [redacted] op hoofdlijnen.

We hebben met Vion en daarachter Business Health Support als arbo afgesproken:

Arbo voert een deel van het BCO (indexgesprek) uit in nauwe afstemming met de GGD. Het doen van BCO is erg afhankelijk is van bij het bedrijf beschikbare informatie en beschikbaarheid van informatie.

Bij de cases in Gelderland werd ervaren dat BCO langzaam, tijdrovend was en ondanks veel inzet toch gebrekkige informatie opleverde.

We maken met hen momenteel een stroomschema waarin staat wie welk stuk van het proces uitvoert, met duidelijke overdrachtmomenten als de case door on wordt opgevolgd, en met expliciete delen van informatie aan de voorkant (hoeveel mensen vallen uit bij de check aan de poort, en aan de achterkant: alle surveillance data nar HP zone.

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: vrijdag 5 juni 2020 08:31
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: Vion: schriftelijk extern advies veiligheid en hygiene

Kloot dat bco proces ggd is maar daarbij hebben we wel de hulp van het bedrijf nodig. Bv uitzoeken wie de buurman aan de band was. En dan kan de bedrijfsarts ons helpen o der regie ggd. Vraag is of we de benodigde informatie vanuut de medewerker ophalen en dan met naam en toenaam zodat we die kunnen informeren.

Dat was volgens mij de insteek.

[redacted]

[redacted]

[redacted]

GGD Hart voor Brabant

werkdagen: ma t/m do

From: [redacted]@ggdhvb.nl>
Sent: Friday, June 5, 2020 8:02:10 AM
To: [redacted]
Subject: Re: Vion: schriftelijk extern advies veiligheid en hygiene

Hi allen,

Bij BCO zit ONZE verantwoordelijkheid, dus dat moeten we ZELF goed doen. Inderdaad spannend: we hebben een grote verantwoordelijkheid genomen door het bedrijf open te laten. Als we veel zorgen hebben nav BCO, moeten we mogelijk verdergaande maatregelen gaan adviseren aan de vz VR, zoals het uit het werk halen van bepaalde ploegen.

De vz VR verwacht opnieuw een advies van ons, obv de bevindingen t/m vandaag. Wie heeft hierop de regie? Ik weet dat er een projectleider Vion is, maar weet haar naam niet. Kan zij / het projectteam vandaag met een concept-advies komt dat we met elkaar kunnen bespreken via teams?

Hgr, [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: Thursday, June 4, 2020 11:38:01 PM
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Vion: schriftelijk extern advies veiligheid en hygiene

Allen

Is een procesverslag. Geen bevindingen nog of aangepaste RIE. Morgen geven ze een conceptverslag.

Mijn grootste zorg zit op BCO contacten ik bedrijf van de indexen; mensen insturen naar teststraat en informeren over testuitslag en BCO opstarten.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 21:39
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Vion: schriftelijk extern advies veiligheid en hygiene

Hallo allen,

Hierbij rapportage en bijlagen over de externe adviseur die VION voor 5 juni in moet zetten. Ik heb er inhoudelijk nog geen blik op kunnen werpen.

[redacted], is het handig als ik een aantal zaken die ik via diverse kanalen van VION en van hun Arbo dienst Business Health Support heb ontvangen, naar je doorstuur ten behoeve van goede archivering?

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 20:48
Aan: [redacted]
Onderwerp: Vion: schriftelijk extern advies veiligheid en hygiene

Beste [redacted],

Eén van de acties voor Vion, zoals beschreven in de brief van de Directeur Publieke Gezondheid GGD Hart voor Brabant van 1 juni 2020, betreft het laten adviseren door een externe adviseur op het gebied van veiligheid en hygiëne. Dit om de huidige situatie in kaart te brengen en voorstellen te doen voor verbeteringen, zowel voor lucht als contact besmetting, opdat het bedrijf voldoet aan alle RIVM-voorschriften op het gebied van covid-19.

Bijgaand stuur ik je ter info twee documenten: de opdrachtbrief namens Vion aan vhp Human Performance om dit uit te voeren en een vandaag ontvangen tussenrapportage. Alles is uitgevoerd en morgen, 5 juni, ontvangen we het concept rapport en dit zullen we ook met jullie delen. Dit rapport moet nog wel door de OR worden gezien en dat gebeurt maandag. Daarna wordt het rapport definitief gemaakt en zullen we dat jullie eveneens toesturen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Boseind 15, Boxtel

P.O. Box 1

5280 AA Boxtel

The Netherlands

[redacted]

[redacted]

[redacted]
www.vionfood.com

\f0The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

\f0Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

\f0Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

\f0Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

\f0Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 15:02:35
From: [redacted]
Sent: Fri, 5 Jun 2020 09:17:55 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: RE: stroomschema triage en monitoring Vion Food NL
Sensitivity: High
Attachments:
Stroomschema triage en monitoring versie 2.pdf;

Hi allemaal,

Ik heb het verzoek om elkaar niet allerlei tussendoor lossen vragen, berichten en ongerustheden over VION en de huidige aanpak te sturen, daardoor ontstaat niet meer overzicht, en komen we nog meer om in de mails.

Prio voor vandaag: 2 inhoudelijke vragen:

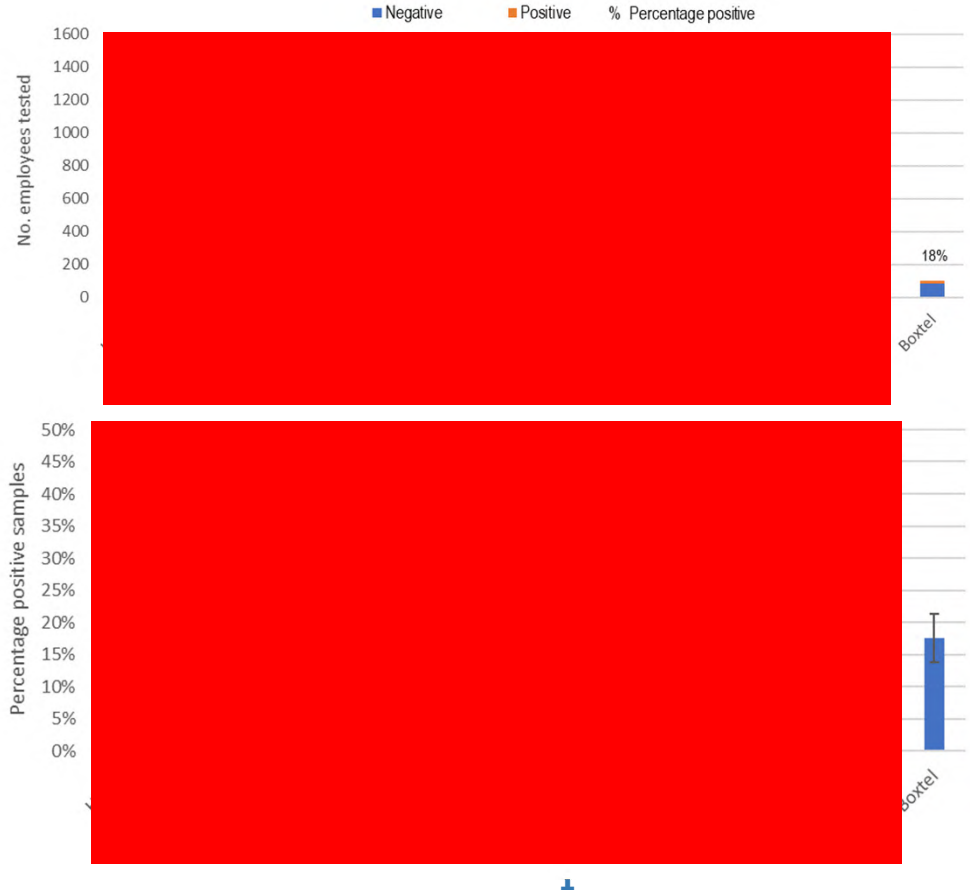
1. **Overzicht op de steekproef maken**, tbv bestuurlijke terugkoppeling: op hoofdlijnen, cijfers van index, klachten, aantallen nauwe contacten en huisgenoten en hun klachten, zodat het patroon van deze populatie duidelijker wordt
    a. Actie: [redacted] maakt op basis van de nu beschikbare info het cijfer overzicht vanuit de streekproef en de BCO's die we als GGD hebben gedaan, en die in belgie voor ons zijn gedaan,
    b. [redacted] heb jij overzicht kunnen maken vanuit het werk dat elke hierion zou gaan steken op woensdag, het opbouwen van de database, HP invoer, coronIT uitlees op VION/Vlees etc?
    c. [redacted] en [redacted] schakelen samen voor evt toelichting op de cijfers
    d. Aanleveren graag in een duidelijk overzicht,

2. **Het bekijken van het stroomschema triage dat door VION aan ons wordt voorgelegd om te checken**: [redacted] [redacted] en [redacted] graag checken, [redacted] als ter info
    a. wat is daarin goed,
    b. wat is niet goed inhoudelijk?, open eindjes in het proces?
    c. wat is goed qua proces maar niet met juiste uitvoerder
    d. wat is een zorg omdat het nog beter afgesproken moet worden qua taakverdeling
    e. waar heb je geen informatie over

Ik bundel jullie input met wat ik er vanuit overzicht nog aan toe kan voegen, en dan maak ik het tot een overzicht in combinatie met diverse dingen die ze ons qua proces afspraken hebben toegestuurd
Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted]

Aantal geteste en positieve medewerkers en percentage positiviteit, NL and DE

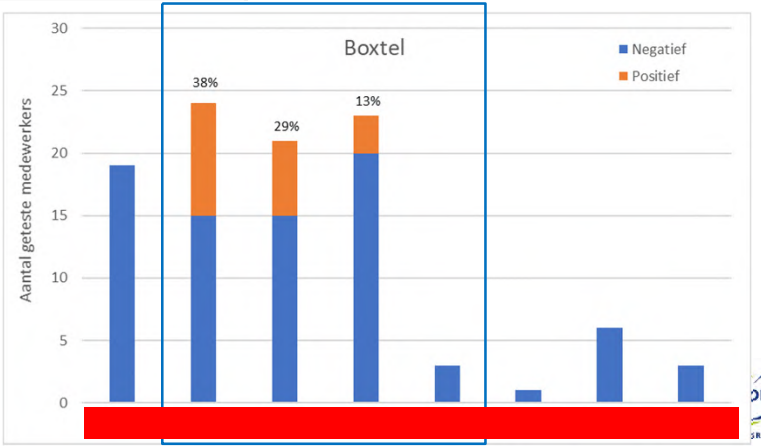


Positie binnen de vestiging, voor twee nederlandse vestigingen

[redacted]

Percentage positivity
(error bar = std err)

Gekoelde omgeving



[redacted]

Overzicht groep steekproef Vion Boxtel

Totaal aantal	118		
Positief test	18	Voorlichting en BCO locatie [redacted]	13
		Voorlichting en BCO telefonisch	5

Van de 18 positief geteste personen	5 x geen klachten
	12 x lichte klachten
	1 x klachten met koorts

Geen BCO gedaan bij huisgenoten en nauwe contacten bij de 13 personen die in [redacted] zijn gedaan.

De overige 5 die telefonisch zijn gedaan is wel voor zover mogelijk contacten meegenomen in BCO.

49 huisgenoten (van alle 18 geteste personen)

5 nauwe contacten bij 1 positief geteste persoon (BCO wees uit alle 5 geen klachten)

29 huisgenoten (van totaal 49) zijn niet bekend op naam bij de index. Deze wonen gezamenlijk met een groep van 5 tot 10 personen per huis (4 x).

Van de overige 20 huisgenoten werken er zover bekend 5 bij Vion. (Dit is niet altijd goed bij BCO doorgevraagd en/of opgeschreven).

Bij 7 van de 20 huisgenoten is een BCO gedaan.

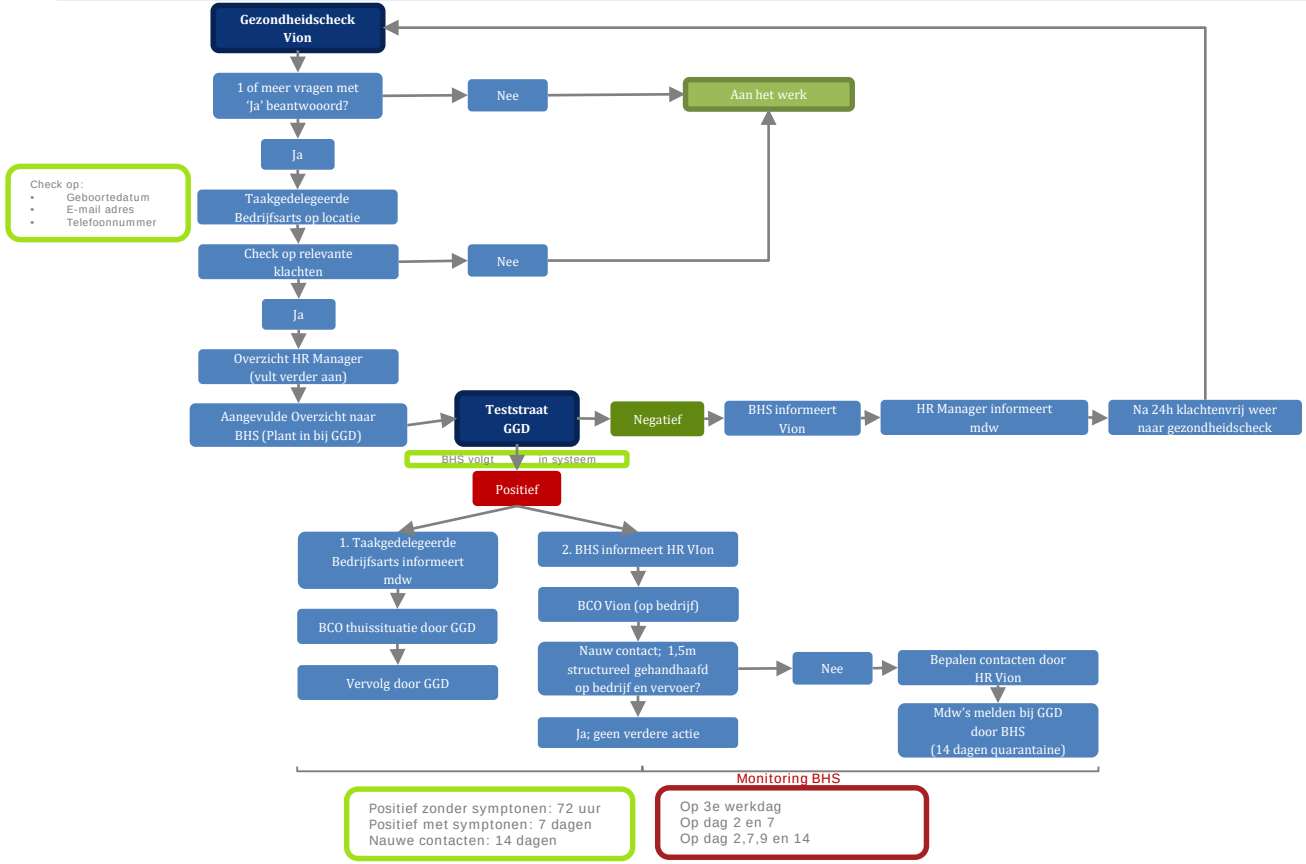
Problemen bij BCO zijn de taalbarrière, namen van medebewoners onbekend bij index of niet willen meewerken, of telefoonnummer klopt niet.

Vandaag 5 juni 12.30 uur zijn er 2 nauwe contacten getest GGD straat.

1x is negatief

Ander uitslag volgt, nog niet bekend

Stroomschema Triage & Monitoring Vion Food NL



Vion voert samen met instituten onderzoek uit naar effect van de maatregelen rondom corona in Boxtel

Samen met het RIVM, Erasmus Universiteit (EUR) en het IRAS van Universiteit Utrecht zijn bij Vion de afgelopen twee weken diverse onderzoeken uitgevoerd naar het effect van de maatregelen die in afstemming met de GGD Hart van Brabant zijn genomen in het kader van Corona beheersing.

Vanaf begin juni nam Vion een aantal aanvullende maatregelen bovenop het geïntensiveerde corona protocol. Deze maatregelen zijn eerder deze week gecommuniceerd en hebben betrekking op het monitoren van de gezondheid van de medewerkers, het volgen van positief geteste medewerkers door de bedrijfsarts samen met de GGD en de monitoring van de werkomgeving in het bedrijf. GGD heeft de afgelopen periode hierbij intensief meegekeken en als partner in de keten met Vion en de Arbo dienst samengewerkt.

Vion heeft sinds 2 juni een health check aan de poort ingesteld, waarna mensen met klachten die passen bij corona door de bedrijfsarts bij een van de teststraten van de GGD ingepland worden. In totaal zijn er de eerste twee weken van juni in Boxtel 150 personen getest, waarvan 26 mensen positief testten. Deze mensen en hebben isolatie instructies gekregen conform landelijke richtlijnen en mogen gedurende deze periode niet deelnemen aan het werkproces. Het bron-en contact onderzoek zoals dat door de bedrijfsarts in overleg met de GGD wordt uitgevoerd laat zien dat het aantal mensen met substantiële ziekte verschijnselen beperkt is.

De GGD HvB heeft specifieke surveillance ingezet rond Vion en krijgt op dagelijkse basis gegevens over de controles en het aantal positief geteste medewerkers. Het is duidelijk dat mensen ook met lichte symptomen worden gesignaleerd aan de poort, dat het aantal mensen met klachten en het aantal positief geteste personen gedurende deze periode is gedaald.

In samenwerking met bovengenoemde wetenschappelijke instituten zijn door Vion protocollen uitgewerkt om de effecten te meten van de genomen maatregelen. De resultaten van deze gerichte monitoring zullen gedetailleerd in de wetenschappelijke literatuur worden gepubliceerd samen met de deelnemende instituten. De afgelopen weken zijn een aantal onderzoeken opgestart bij Vion op de locatie in Boxtel. Dit betreft omgevingsmonitoring en het afnemen van testen bij medewerkers.

1. Samen met het IRAS en EUR is onderzoek gaande naar de mogelijke aanwezigheid van het coronavirus in productieruimten. De eerste resultaten van het onderzoek laten zien dat in 94% van monsters die zijn onderzocht geen virus is aangetoond. In één luchtmonster van een luchtpomp gemonteerd op het revers van een positief geteste medewerker werd een lage virusconcentratie aangetoond. Alle overige luchtmonsters waren negatief. Van de contactmonsters is 6% positief getest met zeer lage gehalten aan virus.

2. Uit de analyse van de testresultaten van de groep medewerkers die meededen aan dit onderzoek blijkt dat diegene die positief testten (27 van de 80) allen een laag gehalte aan virus-RNA hadden. Dit gaat waarschijnlijk om oudere Corona besmettingen met een geringe kans op actieve virusverspreiding. Het aandeel van mensen met klachten in de onderzoeksgroep is sterk afgenomen ten opzicht van het GGD onderzoek eind mei. De bedrijfsarts heeft de positief geteste personen conform de landelijke richtlijn gemonitord op klachten en er zijn 2 personen in

isolatie gegaan. Op basis van huidige inzichten ziet de GGD deze uitslag niet als een verheffing van de ziekte, de besmettelijkheid van medewerkers die afgelopen maandag positief getest zijn is verwaarloosbaar. De resultaten van de teststraten in de GGD regio laten doorlopend een stabiel beeld zien van <2% positieve testen.

De uitgevoerde metingen geven een eerste indicatie dat de extra maatregelen het gewenste effect vertonen. De GGD beschouwt de Health Check in combinatie met de ingestelde surveillance als een belangrijke maatregel bij de beheersing van COVID-19 in de setting van dit bedrijf.

Vion zal de GGD de komende weken intensief blijven informeren over het verdere verloop van de onderzoeken. GGD HvB behoudt de samenwerking met de bedrijfsarts en de specifieke surveillance rond Vion. Waar nodig treden partijen in overleg.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 15:07:09
From:
To:
Cc:
Subject: FW: check Vion conceptbericht
Sensitivity: Normal
Attachments:
20-06-19-bericht-concept-GGD-Vion.docx;

Hoi [redacted]

Hierbij het voorgestelde bericht, even als eerste aan jou, zo nodig nog verder checken.

Reactie van [redacted]:

Wat mij betreft prima tekst.

[redacted], laat svp ook iemand van de Veiligheidsregio mee lezen ([redacted] + een communicatie-adviseur van de VR) en een communicatie-adviseur van de GGD HvB.

Hgr, [redacted]

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: vrijdag 19 juni 2020 16:09
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: check Vion conceptbericht

[redacted],

Dank voor het voorstel.

Ik heb onder punt 1 de tekst iets aangepast [redacted] .

Zie bijgaand stuk.

Ik ga dit document nu ook intern breder afstemmen en nog ff langs de jurist.

[redacted] zal jullie benaderen omtrent de uitingsvorm, timing e.d.

Best regards,

[redacted]

Vion Food
P.O. Box 1, 5280 AA Boxtel, the Netherlands
Boseind 15 (navigation Korenmolen), 5281 RM Boxtel, the Netherlands
[redacted]

www.vionfood.com

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: vrijdag 19 juni 2020 15:47
Aan: [redacted]
Onderwerp: check Vion conceptbericht
Urgentie: Hoog

Beste Vion en GGD

Hierbij stuur ik jullie het inhoudelijk aangevulde bericht. Gezien de tijd stuur ik het zowel naar GGD als Vion, zodat Vion alvast de lijn van de aanpassingen kan bekijken
@[redacted], Graag jullie finale check en op de essentiële zaken aanvulling, met reactie richting allen.
Qua procedure is afgesproken dat Vion het bericht uitbrengt.

Om verwarring te voorkomen heb ik de maatregelen en opinie GGD in eerste deel, en het onderzoek in het tweede deel van dit bericht gezet,
Daarnaast in overleg met [redacted] wel aantallen genoemd bij het maandag verrichte onderzoek omdat deze cijfers gisteren ook al "op straat" zijn beland.

Het is mogelijk wat lang voor een persbericht, het is wel belangrijk de juiste context bij een zo gevoelig onderwerp te behouden.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: vrijdag 19 juni 2020 12:02
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Vion conceptbericht

Beste dames,

Hierbij een update op basis van de laatste monsteruitslagen..

Best regards,

[redacted]

Vion Food
P.O. Box 1, 5280 AA Boxtel, the Netherlands
Boseind 15 (navigation Korenmolen), 5281 RM Boxtel, the Netherlands

[redacted]

www.vionfood.com

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: vrijdag 19 juni 2020 11:11
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Vion conceptbericht

Geachte mevrouw [redacted],

Zoals afgesproken met de heer [redacted] stuur ik u het conceptbericht in Word. Het is voorbereid naar aanleiding van het gesprek gisteren. U krijgt dit concept ter controle en aanpassingen of aanvullingen.
Wij wachten eerst uw reactie af (GGD HvB), voordat wij verdere actie nemen.

Eventuele publicaties stem ik af met [redacted]n volgens afspraak met [redacted].

Hartelijke groet,

[redacted]

Vion N.V.
[redacted]

Boseind 15A
5281 RM Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfoodgroup.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 15:13:46
From:
To:
Subject: Informatie werkwijze VION protocol Corona en informatie over het onderzoeksplan
Sensitivity: Normal
Attachments:
Protocol Corona update 03-06-2020.pdf; Werkplan onderzoek omgeving VION_20200605.docx;

Hoi [redacted] en [redacted]
@[redacted] voor jou zijn beide documenten zinnig
@[redacted] voor jou alleen de laatste versie van de corona protocol, mogelijk gelijk aan een eerdere versie.

@[redacted] ik stuur je in de loop van de dag nog andere VION case info.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]t@vionfood.com>
Verzonden: maandag 8 juni 2020 10:22
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: urgent: resultaten health Checks poort afgelopen dagen

Hoi [redacted]

Mijn mail van afgelopen zaterdag bevat in ieder geval een overzicht van alle genomen maatregelen, ook de niet-arbo gerelateerde. Bijgaand voor de volledigheid nogmaals ons algemene corona-protocol, met o.a. toegevoegd de gezondheidscheck bij binnenkomst (incl opvolging geteste personen en rapportage), gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen door medewerkers en de luchtbehandeling. Verder worden vandaag (en op 2 andere dagen in de komende twee weken) in Boxtel lucht- en omgevingsmonsters genomen door Utrecht Universiteit volgens bijgaand protocol.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

From: [redacted]@ggdhvb.nl>
Sent: maandag 8 juni 2020 8:02
To: [redacted]
Subject: urgent: resultaten health Checks poort afgelopen dagen
Importance: High

Hoi [redacted]

Na de enorm hectische opstart week hoop ik dat we in komende week toe kunnen werken naar een aantal vaste en duidelijke afspraken voor de komende periode.

Voor nu heb ik nog een urgente vraag aan jullie:
Vandaag moet ik een rapportage aan de Veiligheidsregio opleveren over voortgang van de case VION, alle opvolging van de steekproef.
@[redacted], zijn er binnen VION, buiten de arbo activiteiten nog nieuwe ontwikkelingen die ik daarin mee kan nemen?
@[redacted] Ik mis de dagcijfers van de Health Checks/poortcontroles van de afgelopen dagen, zou je me die willen (laten) sturen? Ik heb voor zover ik weet dinsdag/woe en do van je gekregen, in het weekend geen nieuwe berichten. Belangrijk om die de komende weken op dagelijkse basis door te sturen, tot we dat naar lagere frequentie kunnen afspreken.

@[redacted] Ik hoop dat jullie met de teststraat in Eindhoven verder zijn gekomen. Omdat jullie in zoveel regio's actief zijn, heb je eigenlijk in iedere GGD een aanspreekpunt nodig. Voor de case VION in Boxtel en evt andere vestigingen in ons werkgebied, (regio Tilburg, Den Bosch en Oss) is dat [redacted] Koel, als je

met haar mail/ bel en app contact houdt, kan zij afhankelijk van de vraag de juiste personen vragen. (Dat is natuurlijk geen 24/7 route)
We hebben een centrale mailbox: programmacorona@ggdhvb.nl, waarin meerdere projectleiders dagelijks kijken, die kun je voor vragen ook gebruiken als je geen direct contact krijgt.

Graag tot snel weer,

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

2020Z10103

1
Bent u bekend met het bericht 'Experts: 'Megaslachterij Vion zou gesloten moeten worden'?

Antwoord
Ja.

2
Hoe beoordeelt u de uitspraak van deskundigen dat het 'merkwaardig en onverstandig' is dat de grootste slachterij van Nederland, die van Vion in Boxtel, openblijft?

Antwoord
Het is aan de voorzitter van de veiligheidsregio in het kader van infectieziektenbestrijding om per geval de meest geëigende (beheers)maatregelen te nemen. Dat betekent in de praktijk dat op basis van de geconstateerde situatie in enkele gevallen besloten is een bedrijf tijdelijk stil te leggen terwijl dat in andere gevallen niet noodzakelijk was. In alle gevallen was het belang van de volksgezondheid leidend. De voorzitter van de veiligheidsregio wordt hierover geadviseerd door de GGD. Maar daarbij wordt ook informatie gebruikt van de rijksinspecties en van het bedrijf zelf.

3
Hoe is te verklaren dat bij het slachthuis in Boxtel één op de zes medewerkers besmet bleek te zijn met het coronavirus?

Antwoord
Vermoedelijk heeft dit te maken met twee aandachtspunten: ten eerste de specifieke arbeidsomstandigheden in de slachterijen, het lijkt hierbij om een aantal specifieke ruimten binnen de slachterijen te gaan, de zogenaamde 'koude ruimten' zoals de snijzaal. Ten tweede zijn er aanwijzingen dat de wijze van huisvesting en vervoer van medewerkers het risico op besmetting vergroten.

4
Hoe beoordeelt u de twijfels van de experts over de aanpak binnen de slachthuizen om het coronavirus te bestrijden die zich focust op mensen met klachten naar de GGD sturen?

Antwoord
Deze twijfels zijn voor rekening van de genoemde experts. De focus van de aanpak van de slachthuizen is veel breder dan alleen mensen met klachten naar de GGD sturen. Het betreft een heel pakket van maatregelen, zoals het implementeren en naleven van de sectorprotocollen. Onderdeel daarvan is dat medewerkers met klachten zich laten testen. In dit geval is er bij een aantal slachthuizen veel breder getest, omdat er bij een besmettingshaard niet uitsluitend wordt getest bij klachten.

5
Hoe voorkomt u dat mensen die graag doorwerken en klachten hebben deze geheim houden?

Antwoord
We hebben bedrijven erop gewezen dat ze dagelijks gezondheidschecks moeten doen aan de poort. Hierbij moet rekening worden gehouden met de mogelijke taalbarrière door bijvoorbeeld een tolk in te schakelen of formulieren in de eigen taal te verstrekken. Verder is er bij ziekte, ook als gevolg van corona, recht op loondoorbetaling of op een uitkering op grond van de Ziektewet. Bij werkloosheid is er recht op WW. EU-arbeidsmigranten die maar een kort arbeidsverleden in Nederland hebben, mogen hun buitenlandse arbeidsverleden meenemen. Dit telt mee voor de wekeneis en de jareneis in de WW. De maatregelen in het kader van de coronacrisis gelden ook voor flexwerkers en uitzendkrachten, waaronder veel arbeidsmigranten. De (uitzend)werkgever kan via de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) een tegemoetkoming aanvragen en wordt gecompenseerd voor de loonkosten voor mensen die hij/zij nog in dienst heeft.

6

Hoe zorgt u ervoor dat medewerkers van slachthuizen elkaar niet onbewust besmetten, gezien niet elke patiënt duidelijke symptomen heeft?

Antwoord
Dit is in de eerste plaats de verantwoordelijkheid van de bedrijven zelf om de algemene richtlijnen van het RIVM die zijn verwerkt in de sectorprotocollen te implementeren en na te leven. Arbo-onderdelen zijn opgenomen in de Arbo catalogus en in de Risico Inventarisatie- en evaluatie (RI&E) van bedrijven geïmplementeerd.

7
Kunt u toelichten of u het met de uitspraak in het artikel eens bent dat door de bedrijven open te houden de bestrijding van het virus wordt bemoeilijkt?

Antwoord
Het is in het kader van de infectieziektenbestrijding uiteindelijk aan de voorzitter van de veiligheidsregio om per geval de meest geëigende (beheers)maatregelen te nemen. Dat betekent in de praktijk dat in enkele gevallen besloten is een bedrijf tijdelijk stil te leggen terwijl dat in andere gevallen niet noodzakelijk was. In alle gevallen was het belang van de volksgezondheid leidend.

8
Hoe beoordeelt u de twijfels van vakbond FNV over het besluit om de ene slachterij te sluiten, terwijl de ander doordraait?

Antwoord
Deze twijfels zijn voor rekening van de vakbond FNV.

9
Hoe is het mogelijk dat de vragensteller nog steeds signalen ontvangt over werknemers die momenteel werkzaam zijn in slachthuizen, maar wel besmet zijn met het virus?

10
Hoe is het mogelijk dat de vragensteller nog steeds signalen ontvangt dat werknemers zich niet houden aan de 1,5 meter afstand, zelfs wanneer zij besmet zijn met het virus?

Antwoord 9 en 10
Deze signalen hebben mij niet bereikt. Als deze signalen er zijn, dan is dat zorgelijk. Mensen die ziek zijn moeten thuisblijven en kunnen zich net als de rest van de bevolking bij klachten laten testen. Ik heb de GGD'en en veiligheidsregio's gevraagd om risicogericht en gefaseerd te testen in slachthuizen. Signalen van bedrijven zelf, rijksinspecties of bedrijfsartsen zijn hierbij belangrijke input. De NVWA kan het slachtproces stilleggen als de medewerkers van de NVWA of de officiële assistenten van KDS de werkzaamheden niet veilig kunnen uitvoeren. Verder is op 8 juni jl. de Inspectie SZW gestart met het project 'inspecties slachterijen – corona' en zal zij de komende weken een aantal voorgeselecteerde slachthuizen inspecteren, zowel roodvlees als pluimvee. Deze inspecties hebben zowel een AMF- (arbeidsmarktfraude) als een Arbo-insteek.

11
Hoe beoordeelt u signalen dat de BV Kwaliteitskeuring Dierlijke Sector (KDS) en de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) personeel laten werken die eigenlijk in quarantaine moeten zitten en een arbeidsverbod hebben?

Antwoord
Deze signalen zijn niet juist. Medewerkers van de NVWA en KDS die positief getest zijn op corona en medewerkers die klachten hebben, blijven conform de adviezen van het RIVM thuis en worden niet ingezet voor werkzaamheden op bedrijven.

12
Bent u het ermee eens dat dit zeer onwenselijk is? Zo ja, bent u bereid slachthuizen te sluiten?

Antwoord
Gelet op het antwoord op vraag 11 is deze vraag niet opportuun.

13
Bent u bereid een fokverbod in te stellen, om te voorkomen dat stallen vol raken?

Antwoord
Een fokverbod is geen proportionele maatregel, omdat het niet effectief is om op korte termijn te voorkomen dat stallen vol raken. Vanwege de lengte van de draagtijd en de zoog- en mestperiode heeft een fokverbod in bijvoorbeeld de varkenshouderij pas over circa vier maanden effect op het aantal biggen en over circa tien maanden effect op het aantal slachtrijpe dieren. Overigens heb ik, zoals ik in antwoord op Kamervragen van de Partij voor de Dieren op 28 april jl. heb aangegeven, onder de huidige omstandigheden geen wettelijke mogelijkheden om, behalve als crisismaatregel ter voorkoming van verspreiding van SARS-CoV-2 onder nertsen, aan andere dierlijke sectoren verplichte productiebeperkende maatregelen zoals een fokbeperking op te leggen. Mededingingsregels staan niet toe dat branche- en producentenorganisaties hun leden een bindend advies geven over beperking van de productie.

14
Kunt u deze vragen beantwoorden voor het debat over onderzoeksresultaten over COVID-19 bij nertsen?

Antwoord
Ja.

15
Kunt u de schriftelijke vragen van 14 mei 2020 (2020Z08674) over de berichten 'Vleessector vindt kritiek op hygiëne in coronatijden niet terecht' en 'Schouder aan schouder aan de lopende band: slachterijen willen coronatests' beantwoorden voor het debat over onderzoeksresultaten over COVID-19 bij nertsen?

Antwoord
Ja.

Archived: vrijdag 17 juli 2020 11:10:02
From: [redacted]
Sent: Mon, 8 Jun 2020 15:33:57 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: RE: Spoed: vraag van VWS over Vion!
Sensitivity: Normal

Nee we hebben geen serologische test gedaan, het zou kunnen zijn dat die in Groenlo wel zijn gedaan, eerder werd vanuit RIVM ook over sequence al aan ons iets gemeld dat later van Groenloo Vion bleek te zijn

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

[redacted]

[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]
[redacted]
Aanwezig op: ma-di-woe-do-vrij

Gezond doet leven!

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 8 juni 2020 13:31
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Spoed: vraag van VWS over Vion!

[redacted]

Aanvullend: we hadden niet de afspraak om serologisch onderzoek te doen. Of heb ik iets gemist? Serologie volgt pas minimaal een paar weken na ziek zijn en geeft dus inzicht in het doorgemaakt hebben van covid=19 besmetting.

Serologisch onderzoek om te kijken hoe het met het doormaken van ziekte in de populatie werknemers is, is een wetenschappelijk onderzoek en daar hoort een onderzoeksprotocol bij, met een duidelijke onderzoeksvraag en voorleggen aan medisch ethische toetsingscie. GGD is geen onderzoeksleider. Van wie komt de onderzoeksvraag, wie is opdrachtgever en opdrachtnemer, waarbij bedrijf en arbodienst een grote rol spelen. GGD kan indien nodig faciliteren om bloed af te nemen en meedenken. Dat is het volgens mij op dit moment.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Werkdagen: maandag tot en met donderdag

GGD Hart voor Brabant

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 8 juni 2020 12:06
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Spoed: vraag van VWS over Vion!

We deden geen serologische tests. Alleen pcr en ook de mensen die verwezen zijn naar de teststraat alleen pcr.

Van koelcellen en onderzoeksopstelling weet [redacted] meer

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 8 juni 2020 11:57
Aan: [redacted]
Onderwerp: Spoed: vraag van VWS over Vion!

Zie de inhoudelijke vragen vanuit VWS over serologische testen en de uitkomsten van onze monsters. Ben ik ook benieuwd naar. Loopt dit? Zijn er al de uitkomsten?

Hgr, [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]
Verzonden: maandag, juni 8, 2020 12:01 AM
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19

Hoi [redacted]

Dank nog voor de definitieve versies.

Mogelijk zien we elkaar bij het veiligheidsberaad?

Ik begreep van [redacted]. dat er eventueel enkele dpg-en mee gingen (hij was nog in onderhandeling).

[redacted]

Met [redacted] heb ik ook gesproken over jullie stuk.

We zijn met de departementen, inspectie nvwa ed ook bezig met allerlei acties.

Daarnaast heb ik reactie gekregen van rivm op mijn vragen.

Ik ben dan ook heel benieuwd hoe jullie gevaren zijn met het RIVM op:

1. De serologische testen. Het is nu week geleden, dus de uitslagen zullen er wel zijn?
2. De koelcellen. Wat zijn jullie uitkomsten? Zijn er nog monsters extra genomen?

Eea kan natuurlijk veel betekenen elders.

Ik hoop het graag te horen. Of wil je dat ik het via het rivm opvraag en met wie hebben jullie dan uiteindelijk zaken gedaan?

Gr [redacted]

[redacted]
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
Parnassusplein 5| Postbus 20350 2500 EJ Den Haag |
[redacted]
[redacted] |

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 07:55
Aan: [redacted]
Onderwerp: Fwd: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19

Beste [redacted],

Zie bijgaand de definitieve versie van de brief die de GGD HvB aan VION Boxtel heeft gestuurd.

[redacted],

Deze informatie kan gedeeld worden met de andere DPG-en. Pak jij dat op? Bvd.

[redacted],

Om een mogelijk misverstand te voorkomen: de aanpak bij VION is NIET te kopieëren naar meerdere bedrijven en andere sectoren. We hebben hier veel meer gedaan dan alleen het testen van een paar medewerkers: het is een diepte-onderzoek geweest met een onderzoeksaanpak, steekproef, analyse en advies aan zowel vz VR als het bedrijf zelf over vervolgaanpak. Met veel overleg met het bedrijf, op alle niveaus, inclusief vz VR (meerdere malen). Enorm arbeidsintensief, maar vooral ook NIET onze rol. In vergelijking met vvt en onderwijs: daar is onze rol beperkt gebleven tot het testen van medewerkers die de werkgevers ZELF naar onze teststraat stuurden. De uitslagen gingen op individuele basis terug naar de medewerkers zelf, danwel via de eigen (bedrijfs) artsen van de organisaties; deze maakten zelf analyses van de uitkomst op basis van protocollen uit hun eigen branche. Er is nooit gesproken over de vraag of een instelling verantwoord open kon blijven. Laat staan dat de GGD of de VR hierin de lead had.

Aanvullend: als het kabinet de problematiek van de arbeidsmigranten aan wil pakken - wat ik een zeer goede zaak vindt - dan is daar een ander plan voor nodig dan het testen van medewerkers in branches door de GGD. Dat is te indirect en onvoldoende effectief. De echte probleemsituaties zijn degene die de testen vermijden. Voordat er een test plaatsvindt zijn ze met de noorderzon vertrokken.

Ik heb je hierover gisteren een mail gestuurd; ik ben benieuwd hoe jij dit ziet. Weet dat de voorzitter Veiligheidsregio's met ervaring in de aanpak bij slachthuizen mijn standpunt delen. Zij gaan een opdracht om branchegericht te testen niet accepteren schat ik in. Dus nogmaals: bezint eer ge begint en adviseer Huge de Jonge om hier maandag over door te praten met het Veiligheidsberaad voordat hij een besluit neemt.

Hgr, [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]
Verzonden: Tuesday, June 2, 2020 9:40:28 PM
Aan: [redacted]
Onderwerp: Brief GGD over maatregelen in het kader van covid-19

Geachte heer [redacted],

Op verzoek van [redacted] stuur ik u via deze weg de brief, waarvan u gisterenavond per email al het concept ontving. De brief is na een juridische toets op een aantal punten tekstueel aangescherpt. Aan de strekking van de brief is niets veranderd.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Pettelaarpark 10

5216 PD, 's-Hertogenbosch

Postbus 3024, 5003 DA Tilburg

www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Archived: vrijdag 24 juli 2020 15:08:16
From:
To:
Cc:
Subject: RE: BCO onduidelijkheid VION
Sensitivity: Normal
Attachments:
bco stroomdiagram 8 juni praatpapier.docx;

Hoi [redacted], dank je, ik zal morgen [redacted] bellen om af te stemmen, zodat we verder kunnen.

Ik heb vanmiddag met VION directie nogmaals doorgenomen dat zij **voor de poortcontroles het gehele proces BCO** zelf moeten doen. Kennelijk houden ze daar ook al de hele week gegevens van bij, dus die vragen we bij hen op.

[redacted] is degene van het team onderzoek die de contactpersoon van VION voor procesafstemming op directieniveau en opzet onderzoek zal worden, ik zal hem morgen aan [redacted] gaan knopen, we hebben woensdag een vervolgafspraak over onderzoek gepland.

Voor **de 18 positieven uit de steekproef en de ziekenboeg personen**: gelden de afspraken zoals in jouw instructie staan,:

- GGD de huisgenoten en nauwe contacten die we qua taal kunnen bereiken,
- Arbo/Vion degenen die bij hen zelf werken en degenen die geen Nederlands/Engels spreken.

Ik heb de bijlage al iets aangepast zodat die past bij deze afspraak, in rood nog een aantal antwoorden op jouw vragen.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: maandag 8 juni 2020 19:57
Aan: [redacted]
Onderwerp: BCO onduidelijkheid
Urgentie: Hoog

Bijgevoegd document met punten van onduidelijkheid over wie wat doet tav BCO.

Ik wacht op reactie alvorens ik verdere afspraken, werkinstructie hier intern door kan zetten.

Graag snel duidelijkheid

Groetjes [redacted]

Archived: vrijdag 17 juli 2020 11:09:32
From: [redacted]
Sent: Mon, 8 Jun 2020 06:43:18 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: update VION Case Boxtel tbv VR
Sensitivity: Normal
Attachments:
Raadsvragen Boxtel 8-6-20.pdf;

Beste [redacted]

Zoals gevraagd stuur ik hierbij een update van de VION Case Boxtel.

Afgelopen vrijdag heeft [redacted] een app in groep RBT rondgestuurd, ik heb die tekst op onderdelen inhoudelijk aangevuld.

De Case:

Aanleiding voor het uitvoeren van de steekproef was de landelijke en deels regionale onrust over slachterijen.

In de regio Brabant-Noord of Midden Brabant bestond vanuit het beeld bij GGD HvB en onze Corona surveillance geen verhoogde activiteit van het virus.

De steekproef bevatte 118 personen, daarvan testte 18 personen positief.Ca twee derde bleek bij doorvragen in het Bron -en Contact onderzoek lichte klachten te hebben die men niet had herkend als passend bij Corona, 1/3 had geen klachten.

Na intensief overleg zijn met VION meerdere afspraken gemaakt:

Het productieproces was i.v.m. met Pinksteren tot stilstand gekomen.

VION, met als uitvoerder daarachter hun Arbo dienst Business Health Support, hebben een aantal zaken opgeleverd en in gang gezet:

VION werkt nog steeds goed mee. Er is meerdere keren contact geweest met het bedrijf. Alle maatregelen die voor Boxtel zijn besproken zijn per direct ook voor de andere VION vestigingen ingevoerd.

- Met de bemonstering van contactpunten in de koude hallen op locatie dinsdagochtend is geen virus aangetroffen.
- Er lopen nog bron- en contact onderzoeken, de monitoring van contacten van positieve personen vraagt 14 dagen .
- 100% Health check voor alle medewerkers aan de poort bij de start van elke ploeg, alle personen die daar uitvallen worden door de Arbo ingepland voor de teststraat.
- met de arbodienst wordt samengewerkt om processen/rollen en taken duidelijk af te spreken. Ze hebben extra accounts gevraagd om in te kunnen plannen in het systeem van de teststraat, we werken toe naar het ontvangen van dagelijkse rapportages over de poortcontroles.in een volgende update is daarover meer bekend
- Testen van de groep mensen die bij VION ziekgemeld stonden, heeft een enkele positieve patiënt opgeleverd, daarvoor is BCO ook ingezet,
- Vion heeft in totaal ongeveer 100 mensen geselecteerd bij de poort en naar onze teststraat gestuurd, uitslagen daarvan zijn in bewerking. De uitslagen moeten nog nader worden gegroepeerd geanalyseerd. Dit rolt niet automatisch uit onze administratie. Hebben we Vion zelf voor nodig.
- Er is een gespecialiseerd bedrijf gestart met een veiligheidscheck. We hebben de opdracht en een tussenrapport gezien
- Binnen GGD HvB richten we een specifieke surveillance op VION in, gevoed door cijfers vanuit de teststraten in combinatie met cijfers van VION zelf en de Arbo dienst.

In de bijlage zijn specifieke cijfers voor de gemeente Den Bosch toegevoegd, dat is de gemeente waarin de meeste VION medewerkers uit onze steekproef wonen. Noch in de gemeente Boxtel, noch in regio Brabant-Noord is een verhoogde virusactiviteit aanwijsbaar.

Conclusie: er is tot op heden geen aanwijzing voor een verhoogd risico of het bestaan van een actieve uitbraak binnen VION. Het risico is nog steeds aanvaardbaar, de inzet op de reeds genomen maatregelen wordt de komende dagen nog verder uitgewerkt en verbeterd

We houden in samenwerking met VION en de Arbo dienst de vinger aan de pols en komen eind van de week nog 1 keer met een update .

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

[redacted]

[redacted] programma Corona

Pettelaarpark 10

's-Hertogenbosch

Postbus 3024, 5003 DA Tilburg

www.ggdhvb.nl

[redacted]

Aanwezig op: ma-di-woe-do-vrij

Bron en Contactonderzoek (BCO) zienswijze GGD HvB

Onderstaande afspraak geldt voor positieve uitslagen van:

A. de groep steekproef Boxtel (18 personen) , de huisgenoten, nauwe contacten van index
B. B VION ziekenboeg, (17 personen) , de huisgenoten en de nauwe contacten van index

Na positieve test van een huisgenoot of nauw contact:

1. GGD maakt onderverdeling tussen NL/Engels en anderstaligen
    a. GGD pakt BCO NL/Engels zelf op + de monitoring van de indexen (compleet met de nauwe contactencontacten, in het kader van de afronding van de steekproef)
    b. [redacted] stuurt dagelijks update aan [redacted]Arbo met namen van evt nieuwe positief geteste anderstaligen die een relatie hebben met een index uit steekproef of ziekenboeg. Naam, geboortedatum en HP-nummer
2. Vion/Arbo voert BCO en monitoring uit bij de anderstaligen.
    a. Arbo/Vion doen compleet BCO van een positief getest met contacten en monitoring.
    b. Arbo/Vion stuurt ingevulde BCO vragenlijst terug naar GGD
3. GGD verwerkt gegevens uit vragenlijst in eigen systeem (HPzone en Osiris)

Voor gegevens over BCO van indexen uit de poortcontroles: **die gegevens** willen we achteraf wel krijgen voor onze surveillance, moeten we bespreken hoe daar praktisch iets op te bedenken is. Overigens zijn de aantallen in de poortcontroles al drastisch omlaag gegaan: van 56 per dag op dinsdag naar 4 op vrijdag en 0 op zaterdag.

[redacted] wat ik begrijp van [redacted] is dat Vion/Arbo de positieve uitslagen alleen BCO doet binnen het bedrijf en rondom transport(vervoer). Dus geen BCO wat betreft thuissituatie en contacten thuis/woning. Bespreekpunt [redacted] met [redacted], volgens brief aan VION volledig door ARBO als het poortcontroles zijn.

De Arbo van Vion belt de positief getesten op en deelt de uitslag mede + de maatregelen

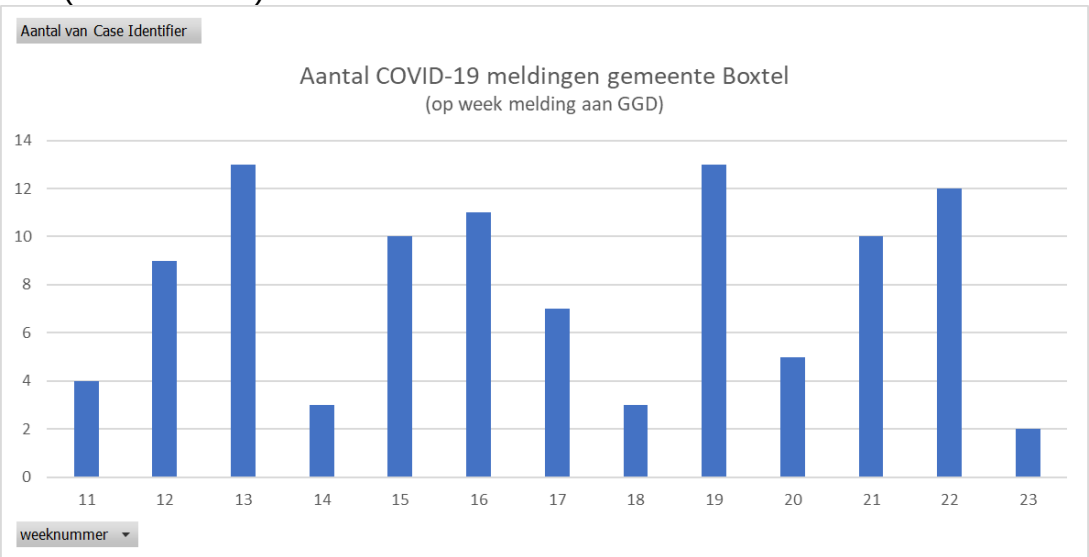
De negatief getesten worden gebeld door de werkgever. (mag dit wel?) [redacted] merkt op dat ze het vreemd vindt dat GGD geen mail/brief verstuurd aan de negatieven want dat zouden ze ook bij de andere negatieven doen buiten Vion….. Is niet meer sinds landelijke teststraten, die worden vanuit de teststarten gebeld, maar daar is vertraging. Binnen Vion sneller om het zelf te doen en de juiste informatie in de juiste taal toe te sturen/te overhandigen

Vion/Arbo plant zelf de mensen in voor de teststraat. Nu is het zo dat ze dan alleen de uitslagen op kan halen uit CoronIT, die ze zelf heeft ingevoerd maar niet van haar collega's. Dit werkt lastig voor hun omdat niet iedereen dagelijks aanwezig is. Kunnen we binnen GGD bespreken of wij dat makkelijker per dag uit een overzicht kunnen halen via [redacted] of collega

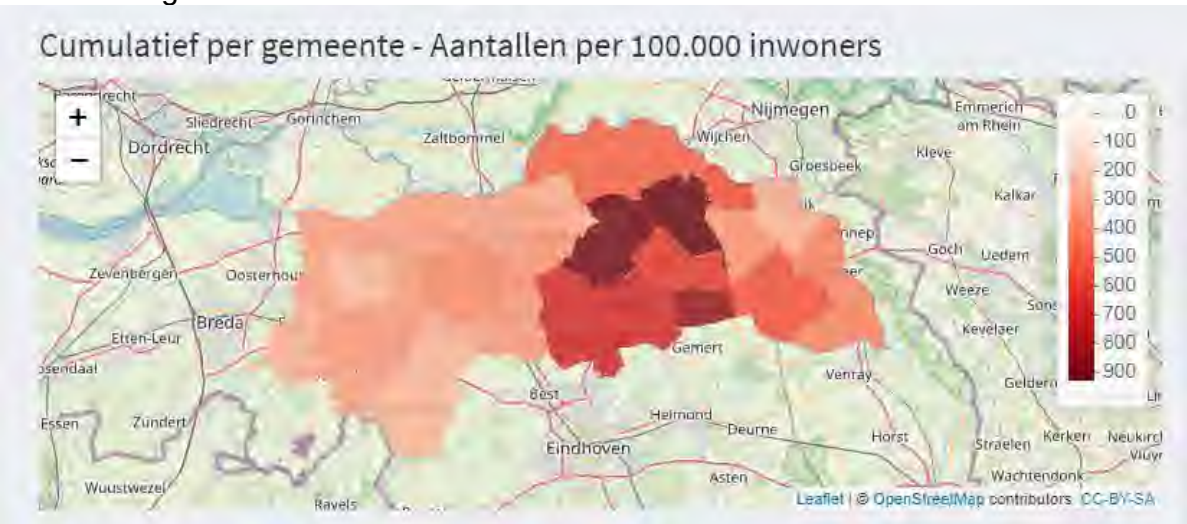
Raadsvragen Boxtel (data export 5-6)

1. Hoeveel besmettingen zijn er op dit moment bekend binnen Boxtel?
   Vanaf de maand mei zijn er 44 cases gemeld aan de GGD, waarvan 19 cases woonachtig in een woonzorgcentrum en 7 cases gerelateerd aan VION.

2. Hoeveel besmettingen zijn er sinds het begin van de coronacrisis geweest?
   102 (t/m 5-6-2020)



3. Hoe verhouden de Boxtelse cijfers zich tot vergelijkbare gemeenten/ buurgemeenten?



4. Indien er binnen Boxtel sprake is van een verhoogde besmettingsgraad, is duidelijk wat hiervan de oorzaak is?
   Er is geen verhoogde besmettingsgraad t.o.v. andere gemeenten. Van de 102 cases in Boxtel wonen 35 mensen in een woonzorgcentrum.

5. Lopen Boxtelse inwoners extra risico's als gevolg van de besmettingen bij Vion Boxtel? Bijvoorbeeld doordat inwoners medewerkers van Vion in de supermarkt tegenkomen?
   Bij Slachtrij Vion in Boxtel is een steekproef genomen op basis van verzoek vanuit de overheid; er is actief gezocht naar aanwezigheid van virus bij

medewerkers. De geteste mensen waren over het algemeen niet ziek of hadden enkel lichte klachten. Vanuit het (nog lopende) Bron-en contact onderzoek komen tot op heden geen aanwijzingen dat hier sprake is van een zich acuut ontwikkelende uitbraak van COVID-19. Mensen met licht klachten geven het virus niet makkelijk door. De reguliere maatregelen zoals geen handen schudden en 1,5 meter afstand houden zijn afdoende om contactbesmetting tegen te gaan.

6. Hoeveel geconstateerde besmette medewerkers wonen binnen Boxtel?
   Binnen de steekproef zijn 118 medewerkers getest, 18 daarvan zijn positief. 7 positief geteste medewerkers wonen in de gemeente Boxtel.

7. Is het een optie om alle medewerkers binnen Vion Boxtel te testen?
   Nee, testen heeft alleen zin bij Corona klachten. Iedere burger die klachten heeft kan zich laten testen via landelijke aanmelding bij de teststraten van de GGD. Binnen VION is inmiddels zeer actief beleid opgestart met health Checks in de vorm van poortcontroles, gericht op het herkennen van mensen met lichte klachten die kunnen passen bij Corona, en deze groep actief door te geleiden naar de teststraat. De uitkomsten van deze testen maken onderdeel uit van het landelijke dashboard, waarbij per veiligheidsregio het aantal positief geteste personen per 100.000 inwoners wordt gemeld.

8. Zijn er verder zaken die ze de gemeente Boxtel mee willen geven, zijn er bijvoorbeeld maatregelen die wij kunnen nemen?
   De reguliere maatregelen zoals zoals geen handen schudden en 1,5 meter afstand houden, blijf thuis bij klachten, zijn afdoende om contactbesmetting tegen te gaan.

9. Zijn er veel verzoeken van Boxtelse inwoners om getest worden op Corona in vergelijking met ander gemeenten?
   Er zijn tot en met 5 juni in totaal 147 inwoners van Boxtel getest via de GGD teststraten. Dit zijn er meer in vergelijking met andere gemeenten omdat medewerkers van VION met klachten nu ook getest worden via de teststraat (actieve case opsporing door poortcontroles).

Onderzoeksvoorstel SARS-Cov-2 in de lucht en omgeving in een slachterij

4 juni 2020

[redacted], IRAS, Universiteit Utrecht (IRAS UU)

[redacted], Viroscience, Erasmus Universiteit Rotterdam (Erasmus MC)

Achtergrond

Wereldwijd zijn er opvallend veel clusters van SARS-Cov-2 besmettingen vastgesteld in slachthuizen en in de vleesverwerkende industrie. Omdat SARS-Cov-2 niet wordt gevonden bij varkens, pluimvee en runderen, is besmetting tussen werknemers onderling de meest waarschijnlijke oorzaak van deze COVID-19 uitbraken. Een mogelijke verklaring is de beperkte fysieke afstand tussen werknemers in de productielijn, tijdens vervoer, en in de woonomgeving. Een andere mogelijke risicofactor is de werkomgeving: (lage) temperatuur, luchtvochtigheid, en besmette oppervlakken kunnen een rol spelen bij virustransmissie.

Doel van het onderzoek

Het doel van dit onderzoek is inzicht krijgen in de aanwezigheid van SARS-Cov-2 virus op de werkplek (in de lucht en op oppervlakken) in een van de Nederlandse slachterijen (Vion, Boxtel) waar een COVID-19 uitbraak onder werknemers is vastgesteld. Uiteindelijk moet dit leiden tot gerichte preventieve maatregelen.

Onderzoeksopzet

Er wordt begonnen met een pilotstudie van in totaal 3 meetdagen, om inzicht te krijgen in mogelijke detectie van SARS-Cov-2 virus in lucht- en omgevingsmonsters. In eerste instantie zullen dezelfde methoden worden gebruikt als eerder toegepast bij besmette nertsenfokkerijen (*proven concept*). In deze nertsenbedrijven werd virus gedetecteerd in luchtmonsters (inhaleerbaar stof) die in stallen werden genomen. Een verschil met de besmette nertsenfokkerijen is dat de geïnfecteerde dieren de bron zijn van SARS-Cov-2 in de omgeving tijdens de periode dat ze het virus uitscheidden. Bij slachterijen zijn besmette werknemers de bron. Bij adequate opsporing van besmette werknemers, en bij goed gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) zal de virusconcentratie in de lucht mogelijk te laag zijn om te detecteren. Dit pleit voor een snelle start van de metingen na het vaststellen van besmettingen in een bedrijf. De persoonlijke metingen vinden, in afstemming tussen Vion en GGD, bij voorkeur plaats op dezelfde dag als een screening van werknemers. Sample types en locaties worden bepaald aan de hand van verschillende mogelijke transmissieroutes.

Na de pilotstudie worden de onderzoeksopzet en resultaten geëvalueerd in een risicoanalyse door het projectteam, in overleg met Vion. Naar aanleiding van de resultaten in de pilotstudie kan er in een vervolgfase gekozen worden voor uitbreiding van het onderzoek met meer meetdagen, en met andere methoden om virus in de lucht te detecteren.

Methoden

Stationaire en persoonlijke luchtmonsters

Op verschillende locaties in het bedrijf, met name waar veel werknemers aanwezig zijn, en in de koele omgeving, worden inhaleerbare stofdeeltjes verzameld door actieve bemonstering met Gilian Gilair5 pompen, GSP monstername koppen, en teflon filters. Het verzamelde stof zal bij Erasmus MC worden geanalyseerd met een RT-qPCR om SARS-CoV-2 virus aan te tonen en de genoomsequenties te bepalen in het geval de concentratie van het virus in het monster hoog genoeg

is (Ct waarde <32). Bij voldoende hoge concentraties kan een monster op kweek gezet worden om de levensvatbaarheid van het virus in het monster te bepalen.

Tijdens één meetdag wordt op tien verschillende plekken in het bedrijf 6 uur achter elkaar gemeten met behulp van stationaire meetpalen op vaste locaties, wanneer mogelijk in afstemming met informatie over verspreiding van de zieke werknemers binnen het bedrijf.

Tijdens een andere meetdag wordt bij tien verschillende werknemers op verschillende plekken aan de slachtlijn een persoonlijke meting uitgevoerd. De werknemer draagt op deze dagen een pomp met zich mee zodat de aangezogen lucht van verschillende locaties komt waar deze persoon zich beweegt. Er kan voor gekozen worden om de pomp alleen te dragen in de werkomgeving, of juist om deze ook tijdens pauzes en omkleden mee te dragen. In het eerste geval is de bron/locatie van eventuele virusdetectie makkelijker te achterhalen, in het tweede geval geeft de meting een beter beeld van de blootstelling gedurende een werkdag.

In het bedrijf wordt op minstens tien locaties passieve monstername van stof in de lucht gedaan met behulp van electrostatic dust samplers (EDC). Deze blijven gedurende één week liggen.

Omgevingsmonsters

Verdeeld over drie dagen (tijdens de twee meetdagen stationaire en persoonlijke metingen, en één additionele veldwerkdag) zullen de omgevingsmonsters worden verzameld in verschillende locaties van het bedrijf (zowel werkplekken langs slachtlijn en vleesverwerking, kantine, omkleedruimte e.d.). Naast de luchtmonsters worden er veegmonsters genomen van geselecteerde oppervlakken (bijvoorbeeld deurklinken, gereedschap, werkbanken). Door dit zowel vóór, halverwege, en aan het eind van de werkdag op dezelfde plekken te doen kan er een beeld gekregen worden van eventuele toename van de virusconcentratie op oppervlakken, en van de efficiëntie van desinfectie.

Gebruikte handschoenen en eventueel mondmaskers (disposables, tien per dag) zullen worden meegenomen voor detectie van het virus.

Waar mogelijk worden ook luchtfilters uit ventilatiesystemen of veegmonsters van luchtleidingen genomen om te onderzoeken of het virus hierin kan worden gedetecteerd.

Als het mogelijk is om de riolering (rioolwater) te bemonsteren van de locatie dan zal dat gedaan worden om een beeld te krijgen van de mate van virale uitscheiding op het moment van monstername. Dit kan ook dienen als validatie voor een methode om laagdrempelig virus in slachthuizen te monitoren. Indien mogelijk, per ruimte (als rioolwater apart wordt afgevoerd).

Voor de pilotfase zal van een eerste selectie van 150 van alle genomen omgevingssamples virologische analyse worden uitgevoerd.

Er worden swabs met virus transport medium gebruikt. Net als bij de luchtmonsters zullen de omgevingsmonsters bij Erasmus MC worden geanalyseerd met RT-qPCR om SARS-CoV-2 virus aan te tonen. In het geval dat de concentratie van het virus in het monster hoog genoeg is (Ct waarde <32) kan de genoomsequentie worden bepaald. Bij voldoende hoge concentraties kan een monster op kweek gezet worden om de levensvatbaarheid van het virus in het monster te bepalen.

Observatie werkplek

Met een checklist zal een observatie worden gedaan van de werkomgeving, met name mogelijk gedrag dat van invloed kan zijn op de verspreiding van het virus (verkeerd gebruik PBM, fysieke afstand, hygiëne, schreeuwen, etc.). Dit zal op de 3 geplande meetdagen worden uitgevoerd.

Humane sampling

In afstemming door Vion met GGD zullen tijdens een meetdag de werknemers worden bemonsterd (voor en na de werkdag), waarbij – als mogelijk gezien de taalbarrière - een checklist van

symptomen wordt afgenomen. Dit zal een beeld geven van de mate van virale uitscheiding op het moment van monstername. Het is van belang dat deze dag samenvalt met een meetdag waarop persoonlijke monstername wordt uitgevoerd, zodat de gegevens van besmettingen van werknemers te koppelen zijn aan de meetgegevens.

Vervolgonderzoek

Na de pilotstudie (verspreid over 3 meetdagen: stationaire, persoonlijke en additionele omgevingsmetingen) worden de onderzoeksopzet en resultaten geëvalueerd in een risicoanalyse door het projectteam, in overleg met Vion. Afhankelijk van de resultaten kan er worden gekozen voor additionele meetdagen, en/of andere methoden om virus in de lucht te detecteren.

Een andere methode om virus in de lucht te bemonsteren kan experimenteel worden ingezet, bijvoorbeeld de NIOSH Bioaerosol sampler waarin verschillende bioaerosol fracties in verschillende media worden opgevangen. Dit is een mogelijk sensitievere methode om lage concentraties virus in de lucht te detecteren. Daarnaast kan worden overwogen om de blootstelling aan bioaerosolen op de werkplek, en in het bijzonder humane virussen in de lucht te karakteriseren door middel van metagenome Next-Generation Sequencing (mNGS). Deze methode is er niet op gericht om de blootstelling aan SARS-Cov-2 specifiek in kaart te brengen, maar kan wel hotspots van (humane) viruscontaminatie in de lucht aantonen, en zo een meer generiek beeld geven van de risico's op besmetting op de werkplek. Dit kan ook op langere termijn helpen om tot goede preventieve maatregelen te komen.

Voorgestelde planning (pilotfase)

Omdat opsporing van besmette werknemers, schoonmaak en andere getroffen maatregelen in het bedrijf, en voor kunnen zorgen dat de virusconcentratie in de lucht mogelijk (inmiddels) te laag zal zijn om te detecteren, zal zo snel mogelijk gestart worden met een eerste ronde luchtmetingen en omgevingsbemonstering. Bij voorkeur wordt eerst een oriënterend bezoek aan Vion gepland om meetlocaties te verkennen, en uiteindelijk meetplan op te stellen, maar gezien de haast zal dit mogelijk tussen de bedrijven door worden gedaan.

Dagen die, in overleg, ingepland kunnen worden voor metingen zijn onder andere:

Maandag 8 juni (voorkeur startdatum, eerste sampling)

Twee volgende meetdagen, bijvoorbeeld 11, 15 of 17 juni

Week van 22 juni: Risicoanalyse en beslissen vervolgfase

Communicatie

Alle resultaten worden door de projectleider direct gecommuniceerd met Vion. Publicatie van resultaten zal plaatsvinden in wetenschappelijke artikelen door het onderzoeksteam, aangevuld met co-auteurs die een wezenlijke bijdrage hebben geleverd. Vion zal geconsulteerd en geïnformeerd worden over publicaties, maar heeft geen invloed op de beslissingen van het onderzoeksteam om resultaten en conclusies te publiceren.

NVWA wordt op de hoogte gehouden over het projectplan en resultaten.

Via Vion zullen met GGD/RIVM afspraken worden gemaakt over de koppeling met de resultaten van de screening van de werknemers.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 15:16:11
From:
To:
Subject: FW: Notulen 9 juni overleg RIVM onderzoek VION
Sensitivity: Normal
Attachments:
Notulen 9 juni.docx;

Hoi [redacted],
[redacted] is de epi die ons gaat helpen met de analysen van de VION case, zodat [redacted] haar aandacht bij andere corona en programma zaken kan heouden.

[redacted] is de nieuwe GGD arts die mijn contacten emt VION en Arbo over gaat nemen als “onderzoeksleider”, ik blijf zelf betrokken voor strategie, Veiligheidsregio, landelijke aanpak etc.
hierbij ter info de notulen van overleg [redacted] met RIVM over vervolgonderzoeken VION

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
‘s-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: dinsdag 9 juni 2020 16:22
Aan: [redacted]
Onderwerp: Notulen 9 juni overleg RIVM onderzoek VION

Ter info; de notulen van het overleg met het RIVM vanmiddag.

Groet [redacted]

[redacted]

Van: [redacted]t@vionfood.com>
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 20:48
Aan: [redacted]
Onderwerp: Vion: schriftelijk extern advies veiligheid en hygiene
Bijlagen: 20200602 Vion RIVM RI&E_getekend.pdf; Vion_Voortgang RIE COVID-19_ 20200604.pdf

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Met vlag

Beste [redacted],

Eén van de acties voor Vion, zoals beschreven in de brief van de Directeur Publieke Gezondheid GGD Hart voor Brabant van 1 juni 2020, betreft het laten adviseren door een externe adviseur op het gebied van veiligheid en hygiëne. Dit om de huidige situatie in kaart te brengen en voorstellen te doen voor verbeteringen, zowel voor lucht als contact besmetting, opdat het bedrijf voldoet aan alle RIVM-voorschriften op het gebied van covid-19.

Bijgaand stuur ik je ter info twee documenten: de opdrachtbrief namens Vion aan vhp Human Performance om dit uit te voeren en een vandaag ontvangen tussenrapportage. Alles is uitgevoerd en morgen, 5 juni, ontvangen we het concept rapport en dit zullen we ook met jullie delen. Dit rapport moet nog wel door de OR worden gezien en dat gebeurt maandag. Daarna wordt het rapport definitief gemaakt en zullen we dat jullie eveneens toesturen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Boseind 15, Boxtel
P.O. Box 1
5280 AA Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfood.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Rijksinstituut voor Volksgezondheid
en Milieu
*Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport*

A. van Leeuwenhoeklaan 9
3721 MA Bilthoven
Postbus 1
3720 BA Bilthoven
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 030 274 91 11
info@rivm.nl

Datum
9 juni 2020

Ons kenmerk

verslag

Bespreking	VION steekproef
Vergaderdatum en -tijd	9 juni 2020 14:23
Vergaderplaats	RIVM / Gotomeet
Deelnemers	[redacted]
Afwezig	
Kopie aan	[redacted]

Agenda:

1. Korte achtergrond/ inleiding
2. Waarborging onafhankelijkheid van het onderzoek.
3. Relaties naar andere partijen (IRAS, EMC).
4. Samples: swaps, bloed? Analyse GGD lab of RIVM? Vergelijking naar eerdere steekproef. Relatie naar omgevingsmonsters.
5. Epidemiologisch onderzoek: vragenlijst (x aantal talen, analfabeten). Exacte onderzoeksvraag.
6. Planning / personeel

Ad 1. Achtergrond vanuit GGD (veiligheidsregio). Eerdere steekproef VION Boxtel (op verzoek VWS): 17/118 pos (grand total werknemers ong. 1900), koude afdelingen (idem Groenloo). Meeste individuen lichte klachten / asymptomatisch. Positieven niet alleen arbeidsmigrant.

Maatregelen genomen in locatie. Waaronder health-check aan de poort (vragenlijst) door VION zelf (klachten → teststraat). Daaruit redelijk aantal positieven (ong. 34 totaal); waarschijnlijk ook via direct contact met mensen uit steekproef). Sequencing in Rdam.

Nu: herhaling steekproef op verzoek veiligheidsregio. Combi met onderzoek? Een hypothese is 'transiente positiviteit' (door aanwezigheid in slachthuis [reeds aangetoond] opname in luchtwegen, tijdelijke aanwezigheid in luchtweg, en cleaning.

Onderzoeksvraag is inzicht krijgen in belangrijkste factoren voor positief testen (transient hypothese versus huisvesting/transport/other?).

Ad2. Het moet duidelijk zijn dat dit onderzoek een onafhankelijk onderzoek is van GGD en RIVM samen. RIVM/GGD bepalen hoe het

onderzoek gedaan worden. Eigenaarschap van data moet vastgelegd worden. Wie coordineert overall, en hoe komt data straks samen?

Ad 3. IRAS neemt in opdracht van VION luchtmonsters. Belangrijk om die uiteindelijk te koppelen aan de testresultaten humaan. Afspraken? EMC analyseert IRAS luchtmonsters, en sequencing humane samples.

Ad 4.

15 juni swaps begin en einde dienst swap ter testen transiente hypothese. Lucht testen tegelijkertijd met mensen testen. IRAS test ook 15 juni.

N=? selecteren op die mensen die warme versus koude delen slachthuis. [redacted], [redacted], [redacted] waren vorige positieven. Hierop selecteren. Warme deel als controle. VION levert dan mensen aan.

Serologie (toestemming individueel); grotere groep, vingerprik

Vragenlijst (GGD versie met RIVM aanvullingen)

Acties:

Datum	Onderwerp	Verantw.	Realisatie	Opmerkingen
9 juni	Delen vragenlijst GGD -> RIVM	[redacted]	Done 9 juni	
9 juni	Overall cordinatie? Eigenaarschap data. integratie data later	[redacted]		Kortsluiting VION, IRAS
9 juni	Analyse humane samples op RIVM?	GGD / [redacted]		
9 juni	Onderzoeksplan en protocol	[redacted]		[redacted]
9 juni	METC	[redacted]		

De GGD maakt de bijlage bij deze mail niet openbaar, op grond van artikel 10, lid 1 onder c van de Wet openbaarheid van bestuur.
Archived: vrijdag 17 juli 2020 09:44:48
From: [redacted]
Sent: Wed, 10 Jun 2020 18:12:20 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: RE: vertrouwelijk, Definitieve rapportage VION Boxtel RI&E COVID 19
Sensitivity: Normal

[redacted]

Fijn dat er zo goed gekeken is door het bedrijf. Ik lees in het rapport toch nog voldoende verbeterpunten, die zij binnen 2 weken moeten oplossen en dat hebben ze blijkbaar ook toegezegd.

De RIE gebaseerd op de landelijke richtlijnen en het COV protocol Covid-19 en een brief van de branche aan de minister van 25 mei j.l. Die laatste waren niet opgenomen in het rapport. [redacted] Mede gezien de discussie met de minister over de governance van de" opdracht" van de minister. [redacted] zou jij aan Vion kunnen (laten) vragen of we die kunnen krijgen voor ons eigen leerproces?

De RIE is onder verantwoordelijkheid opgesteld van een gecertificeerd arbo-arts. Ik neem aan dat die ook een rol heeft in het toezien op de opvolging van de voorgestelde maatregelen.@[redacted] Dit zou ik nog wel even laten checken: hoe zij het proces inrichten en wie toeziet op borging en hoe ze ons daarover informeren. Ze hebben het rapport aan **ons vertrouwelijk** toegestuurd. In onze brief met afspraken hebben we gevraagd ons te rapporteren over de voortgang van de afgesproken maatregelen en niet dat we een inhoudelijke rapportage zouden ontvangen. Het is hun keuze om ons daarover te informeren. In het rapport lees ik ook dat zij een actieve rol hebben in het doorspelen van verbeteringen richting de branche organisatie.

Ik begrijp dat er behoefte is om meer te weten vanuit de VR etc. Wij rapporteren over het proces van de gemaakte afspraken aan de vR tenzij het nodig is om inhoudelijk te rapporteren. ik adviseer dat de vz van de VR het gesprek nog eens aangaat naar aanleiding van de gemaakte afspraken met de GGD en zelf ook een vinger aan de pols wil houden, gezien burgervader/moeder rol en de buitenwereld die met de VR en GGD over de schouder meekijkt.

Het is aan het bedrijf om te bepalen met wie zij dit rapport willen delen. We kunnen eventueel bij hen aangeven dat er veel belangstelling is in de buitenwereld naar het proces dat we samen in geslagen zijn.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 10 juni 2020 17:43
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: vertrouwelijk, Definitieve rapportage VION Boxtel RI&E COVID 19

Hi [redacted]

[redacted]

Ik neem aan dat we dit rapport mogen delen met vz VR BN en directeur VR BN. Ik weet zeker dat er breder belangstelling voor is: NVWA, i-SZW, LNV, VWS, ggd ghor nl / de andere GGD-en, om maar wat te noemen. Mogen we dit rapport verder verspreiden van Vion, danwel aan hun vragen om dat zelf te doen? Even goed over na denken met [redacted] wat hierin wijsheid is.

In reactie op de vraag over mondkapjes: bij mijn weten hebben wij daar geen advies over gegeven aan Vion, toch?

Hgr, [redacted] De GGD maakt de bijlage bij deze mail niet openbaar, op grond van artikel 10, lid 1 onder c van de Wet openbaarheid van bestuur.

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]
Verzonden: Wednesday, June 10, 2020 9:10:54 AM
Aan: [redacted]
Onderwerp: vertrouwelijk, Definitieve rapportage VION Boxtel RI&E COVID 19

Dag allemaal,

Hierbij ter info de rapportage vanuit VION n.a.v. onze afspraken met hen, betreft het inzetten van de externe advisering rond veiligheid en risico.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

[redacted]

[redacted]r programma Corona

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Aanwezig op: ma-di-woe-do-vrij

Gezond doet leven!

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 9 juni 2020 23:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: Fwd: Definitieve rapportage VION Boxtel RI&E COVID 19

Beste [redacted]

Het afwerken van de rapportage heeft de nodige aandacht gekost maar hierbij stuur ik je graag de definitieve versie.

Tot morgen,

Gr [redacted]

Get Outlook for iOS

From: [redacted]
Sent: Tuesday, June 9, 2020 8:26 PM
To: [redacted]
Cc: J[redacted]
Subject: FW: Definitieve rapportage VION Boxtel RI&E COVID 19

[redacted],

Bijgaand het definitieve rapport RI-E COVID-19 t.a.v. Vion Boxtel.

Met vriendelijke groet,
Kind regards,

[redacted]
Vion Food Group
HRM Director

Boseind 15

5281 RM Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfood.com

De GGD maakt de bijlage bij deze mail niet openbaar, op grond van artikel 10, lid 1 onder c van de Wet openbaarheid van bestuur.

\f0The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

\f0Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

\f0Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

\f0Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

\f0Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

De GGD maakt het rapport waar de mail hieronder naar verwijst, niet openbaarn (artikel10, lid 1 onder c Wet openbaarheid van bestuur).

Archived: vrijdag 17 juli 2020 11:19:28
From: [redacted]
Sent: Thu, 4 Jun 2020 19:40:21 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: FW: Vion: schriftelijk extern advies veiligheid en hygiene
Sensitivity: Normal
Attachments:
20200602 Vion RIVM RI&E_getekend.pdf; Vion_Voortgang RIE COVID-19_20200604.pdf;

Hallo allen,

Hierbij rapportage en bijlagen over de externe adviseur die VION voor 5 juni in moet zetten. Ik heb er inhoudelijk nog geen blik op kunnen werpen.

[redacted], is het handig als ik een aantal zaken die ik via diverse kanalen van VION en van hun Arbo dienst Business Health Support heb ontvangen, naar je doorstuur ten behoeve van goede archivering?

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 4 juni 2020 20:48
Aan: [redacted]
Onderwerp: Vion: schriftelijk extern advies veiligheid en hygiene

Beste [redacted],

Eén van de acties voor Vion, zoals beschreven in de brief van de Directeur Publieke Gezondheid GGD Hart voor Brabant van 1 juni 2020, betreft het laten adviseren door een externe adviseur op het gebied van veiligheid en hygiëne. Dit om de huidige situatie in kaart te brengen en voorstellen te doen voor verbeteringen, zowel voor lucht als contact besmetting, opdat het bedrijf voldoet aan alle RIVM-voorschriften op het gebied van covid-19.

Bijgaand stuur ik je ter info twee documenten: de opdrachtbrief namens Vion aan vhp Human Performance om dit uit te voeren en een vandaag ontvangen tussenrapportage. Alles is uitgevoerd en morgen, 5 juni, ontvangen we het concept rapport en dit zullen we ook met jullie delen. Dit rapport moet nog wel door de OR worden gezien en dat gebeurt maandag. Daarna wordt het rapport definitief gemaakt en zullen we dat jullie eveneens toesturen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Boseind 15, Boxtel

P.O. Box 1

5280 AA Boxtel

The Netherlands

[redacted]

[redacted]

[redacted]

\f0The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

De GGD maakt het rapport waar de mail hieronder naar verwijst, niet openbaar. (artikel 10, lid 1 onder c Wet openbaarheid van bestuur)

\f0Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

\f0Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

\f0Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

\f0Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

vhp human performance BV
Huijgensstraat 13a
2515 BD 's-Gravenhage
T +31 (0)70 - 38 92 010
info@vhp.nl
www.vhp.nl

IBAN NL27ABNA0486072894
BIC ABNANL2A
KVK 27259365
BTW NL8121.45.471.B01

Vion Boxtel
Aan [redacted]
Per email: [redacted]

Datum	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Telefoonnummer
2 juni 2020		1053	[redacted]

Onderwerp
Coronamaatregelen en arbeidsomstandigheden

E-mailadres [redacted]

Geachte heer [redacted]

U heeft **vhp** human performance gevraagd u te helpen bij het voldoen aan de eisen die de Veiligheidsregio aan Vion Boxtel heeft gesteld. En wel de eis betreffende "het schriftelijk adviseren door een extern adviseur op het gebied van veiligheid en hygiëne die de huidige situatie in kaart brengt en voorstellen doet voor verbeteringen, opdat het bedrijf voldoet aan alle RIVM-voorschriften op het gebied van covid-19. U let daarbij vooral op looproutes in en tussen de werkruimten en op het kunnen naleven van de anderhalve meter afstandsregel, ook in geval uw medewerkers elkaar tegenkomen in gangen, op het buitenterrein etc".

Vion heeft parallel aan deze eis ook een schrijven van het COV heeft ontvangen waarin het COV haar leden adviseert om het COV-modelprotocol te implementeren d.m.v. van een verdiepende Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) incl Plan van Aanpak (PvA).

U verzoekt daarom vhp human performance een verdiepende RI&E incl PvA te maken en de rapportage op zijn laatst 7 juni 2020 op te leveren.

Uw doel en het project

Het doel van Vion Boxtel is om maatregelen te treffen ten behoeve van de bescherming van de eigen medewerkers en de NVWA medewerkers (en daarmee ook overige bezoekers) tegen overdracht van of besmetting met COVID-19. De actuele richtlijnen van de overheid en de RIVM zijn daarbij leidend.

Ik heb uw vraag als volgt geïnterpreteerd:

1. Beoordeel de maatregelen en het Corona protocol 2-6-2020 die we al hebben getroffen om onze eigen medewerkers, inleners en de NVWA medewerkers te beschermen.
2. Inventariseer de risico's die nog aanwezig zijn betreffende Covid-19. En classificeer deze risico's conform gebruikelijke Classificeermethodieken. Bijv Fine en Kinney.
3. Adviseer ons in een PvA over aanvullende (tijdelijke) en praktische maatregelen om onze eigen medewerkers en de NVWA medewerkers optimaal te beschermen tegen besmetting met het Coronavirus.

Op te leveren eindresultaat

Aan het einde van dit project ontvangt u van ons een rapportage van de RI&E en PvA met de bevindingen en waar nodig praktisch en aanvullende maatregelen om uw eigen medewerkers en de NVWA medewerkers veilig en gezond hun werk te kunnen laten doen in Coronatijd.

Uitgangspunten

- Het bezoek aan de productielocatie van Vion Boxtel gebeurt met inachtneming van de richtlijnen van de overheid en het RIVM, zodat ook de uitvoerend adviseur van vhp de beoordelingen veilig kan doen.
- Het protocol van Vion, COV en onze eigen kennis wordt gebruikt als input voor de adviezen en aanvullende maatregelen.
- De kantoorfaciliteiten vallen buiten scope.
- Tijdens het locatiebezoek wordt het werk in de productie op een wijze uitgevoerd die representatief is voor de rest van de week.
- De 2 vhp medewerkers wordt op locatie begeleid door twee medewerkers van Vion die het werk in de productie-omgeving goed kent.
- Bespreking van de rapportage vindt plaats via Teams. We komen alleen voor de inventarisatie op locatie.
- De vestigingsmanager is beschikbaar voor een kort interview over de implementatie van het Corona protocol en de afspraken met medewerkers en derden hierover.

Aanpak op hoofdlijn

1. Voorbereiding: deskresearch van bedrijf gerelateerde documenten zoals reeds ingevoerde Coronaprotocol, projectorganisatie en – management, afstemmen opdrachtgever, afstemmen werkwijze met team.
   [redacted] dag
2. Locatiebezoek. Start [redacted] dagen, mogelijk uitbreiding naar max [redacted] dagen indien nodig
   a Algemene rondgang:
      i En nadere werkplekbezoeken om risico's te inventariseren en potentiele maatregelen te bekijken. We kijken daarbij naar organisatorische, technische (veiligheid en ergonomie) en gedragsmatige oplossingen.
      ii Toets van reeds getroffen maatregelen, het protocol van VION vormt hierbij de basis.
      iii Korte bespreking met Jan Marcelis over organisatorische implementatie Corona protocol Vion.

   [redacted] dagen (met uitloop naar [redacted] dagen)
3. Rapportage van de bevindingen.
   [redacted] dagen (met uitloop naar [redacted] dagen)
4. Bespreking rapportage (door 2 personen via Teams) waar nodig aanpassen rapportage
   [redacted] dag

Genoemde uren zijn indicatief. Facturatie wordt gedaan op basis van nacalculatie van werkelijk bestede uren met een vooraf besproken maximum.

Projectorganisatie

Het project zal worden uitgevoerd door [redacted] en [redacted] (projectleider). Beide hebben eerder ervaring opgedaan bij slachterijen en [redacted] heeft ook ervaring opgedaan bij de analyse van Covid 19 maatregelen in de Pluimvee. Contactpersoon Vion Boxtel zijn [redacted] en [redacted].

Planning op hoofdlijn

Start morgen. Op zijn laatst vrijdag de eerste rapportage opgeleverd. Bijvoorkeur donderdag einde dag.

Projectrisico's

Risico. Bestede uren bij aanpak op hoofdlijn wijken af. De tijdbesteding van de beoordeling is afhankelijk van diverse factoren, zoals omvang van de locatie en wat wordt geobserveerd. Tijdens de bezoekdag op locatie blijkt dat meerwerk nodig is.
Maatregel. Vion Boxtel wil het project snel uitvoeren, onder voorbehoud van een goede kwaliteit. Mocht tijdens de bezoekdag duidelijk worden dat meerwerk nodig is ten behoeve van een goede kwaliteit, dan zal dat meteen worden besproken met opdrachtgever. Mogelijk kan een ervaren collega woensdagmiddag al bijgeschakeld worden.

Uw investering

Vooralsnog wordt uitgegaan van ca [redacted] dagen werk. Eventueel uitloop naar [redacted] dagen werk. Uitgegaan wordt van nacalculatie tegen een gemiddeld uurtarief van € [redacted] (exclusief BTW, inclusief reiskosten). Uitgaande van de schatting die in de paragraaf 'Aanpak' is gemaakt, betekent dat een projectsom van ca € [redacted] tot max € [redacted] (exclusief BTW, inclusief reiskosten en reistijd). Niet bestede uren worden niet in rekening gebracht.

Voorwaarden en accordering

Uitvoering van het project geschiedt op basis van de algemene verkoop- en leveringsvoorwaarden van **vhp** human performance b.v. Deze staan op www.vhp.nl/voorwaarden/.

- Dit voorstel bevat vertrouwelijke informatie over **vhp** human performance en over diensten en methoden van vhp human performance en is alleen bestemd voor Vion Boxtel ten behoeve van dit offertetraject. Het copyright hiervan ligt bij **vhp** human performance b.v.. Door dit document te accepteren, accepteert Vion Boxtel de vertrouwelijkheid en zal Vion Boxtel vertrouwelijk met dit document en de gerelateerde informatie omgaan. Vion Boxtel zal geen kopieën maken van dit document of gerelateerde informatie verspreiden aan derden, zonder schriftelijke toestemming van **vhp** human performance b.v..
- Facturatie vindt maandelijks plaats, of na afloop indien het project binnen een maand is afgerond. Wij hanteren een betalingstermijn van 14 dagen na de factuurdatum.
- De voorgestelde projectorganisatie en planning zijn onder voorbehoud van beschikbaarheid. Direct na de opdrachtverlening zal de definitieve projectorganisatie en planning worden vastgesteld.
- Dit voorstel is geldig tot 30 dagen na dagtekening.

Indien u akkoord gaat met dit voorstel, dan verzoek ik u ondertekende afdruk van deze brief te retourneren.

Met vriendelijke groet,

Akkoord namens vhp human performance b.v.

[redacted]

Directeur

Akkoord namens Vion Boxtel

[redacted]

Het kwaliteitsmanagementsysteem van **vhp** human performance is gecertificeerd op basis van ISO 9001:2015.

Hertesten Vion Boxtel
Datum testen: 15/06/2020
Vion, RIVM, GGD Hart voor Brabant

Contactpersonen IRAS / RIVM / GGD / Vion:

1) Vion: [redacted]
   Backup: [redacted]
2) Bedrijfsarts Vion: [redacted]14, [redacted]
3) RIVM: [redacted]
4) GGD: [redacted]

Uitgangspunten:

- **Vion** selecteert 80 personen die worden getest vóór aanvang van hun shift, en na min. 5 uur in de productieruimte te zijn geweest. Testpersonen komen uit de [redacted] (*n*=40) en [redacted] (*n*=40)
- **Vion** verzamelt de volgende gegevens: geboortenaam (voor- en achternaam), geboortedatum, geslacht, woonadres (straat huisnummer postcode), BSN, emailadres van medewerkers aan. Deze lijst staat op volgrode van te testen tijdstip.
- **Vion** verzorgt de communicatie met betreffende medewerkers. Eventuele informatie over de af te nemen test is te vinden via: https://www.ggdhvb.nl/coronavirus (ook andere talen)
- **Vion** zorgt voor eventuele communicatie met uitzendbureaus waarvoor betreffende medewerkers werken
- **Vion** verzorgt drie ruimtes om de testen af te nemen en verzorgt in de ruimte: tafels 2x, wifi verbinding, 3 stoelen, prullenbak
- **GGD** verzorgt 3 teams van 2 personen per team om swabs af te nemen (een afnemer en helper). Zij gaan "aan lopende band' testen dus de mensen moeten snel achter elkaar binnen kunnen komen. Er wordt gerekend met 3 minuten per test dus graag alle namen op een tijdstip indelen. Deze doorstroming van te testen medewerkers wordt door Vion geregeld. De prettigste werkwijze is het maken van 3 lijsten aangezien er in 3 kamers op dezelfde tijden getest zal worden.
- **GGD** draagt zorg voor de koppeling van swabnummers aan personen [is dit haalbaar of is ondersteuning nodig?]
- **RIVM** onderzoekt de swabs op SARS-CoV-2 RNA en vermeld uitslagen op sample nummers terug aan BHS
- Uitslagen worden door **BHS** gekoppeld aan personen aan de hand van de sample nummers, geanonimiseerd en met Vion en IRAS gedeeld.
- **BHS** deelt uitslagen met de GGD ([redacted] voor melding in Osiris (meldingsplicht).
- **BHS** coördineert de communicatie van de uitslagen naar de geteste medewerkers en uitvoeren Bron-contact onderzoek.
- **Vion** zorgt voor een contactpersoon van Vion op locatie die ons testteam kan opvangen en die zorgt dat op deze testdag alles in goede banen wordt geleid.
- Er is begeleiding vanuit **Vion** voor hulp bij administratie, vertaling, etc. mocht dat nodig zijn.
- Deelnemers ontvangen €40 (**actie Vion**) voor hun deelname nadat de tweede swab is afgenomen. Personen tekenen voor ontvangst.
- Iedere medewerker die getest wordt heeft zijn/haar ID bewijs bij zich tijdens het testen zodat we een check op het BSN kunnen doen

Programma:

- Testteams zijn voor de eerste testronde om 12.30 uur op locatie, het afnemen van de swabs begint om 13:00h.
- Testteams zijn voor de tweede testronde om 20.30 uur op locatie, het afnemen van de swabs begint om 21:00h.
- De laatste 10 swabs (van de mensen met een luchtbemonsteringsapparaatje) worden afgenomen vanaf 22:30h. Eén testteam komt evt. later/blijft achter?
- Adres: Boseind 10, te Boxtel. Graag aanmelden bij de portier aldaar (er wordt om ID gevraagd, dus LET OP testteams van **GGD** ID MEE!). Ontvangst door [redacted]
- Per testronde wordt er 3 kamers tegelijk getest dus er komen 3 testteams op locatie testen

To do

Wat	Wie	Wanneer
Proefopzet naar GGD	[redacted]	Wo 10 juni
Afstemming BHS	[redacted]	Do. 11 juni
Afstemming anonimisering	Vion, BHS, RIVM, IRAS	Do. 11 juni
Informatie -> deelnemers tbv informed consent	[redacted]	Do. 11 juni
Genummerde lijst deelnemers, op tijdsvolgorde ->BHS	[redacted]	Vr. 12 juni
Invoeren testpersonen in CoronIT	BHS	Ma. 15 juni, 11h
Verzorgen 3 testteams voor 2 samplingrondes op locatie	GGD	Ma. 15 juni
3 kamers bij ENCEBE (elk met 2 tafels, 3 stoelen, afvalemmer, WIFI)	[redacted], TD	Ma. 15 juni
Tolken regelen tbv ondersteuning en informed consent (talen?)	[redacted]	Ma. 15 juni
[redacted] informeren?	[redacted]	Ma. 15 juni
Terugkoppeling uitslagen -> Vion en IRAS	BHS	z.s.m.

vhp Human Performance BV
Huijgensstraat 13a
2515 BD 's-Gravenhage
T +31 (0)70 - 38 92 010
info@vhp.nl
www.vhp.nl

IBAN NL27ABNA0486072894
BIC ABNANL2A
KVK 27259365
BTW NL8121.45.471.B01

Vion Food Group
T.a.v. de heer [redacted]
[redacted]

Datum	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Telefoonnummer
4 juni 2020		0381-0792	[redacted]

Onderwerp
Voortgang RI&E COVID-19

E-mailadres
[redacted]

Geachte heer [redacted],

In deze brief stel ik u op de hoogte van onze vorderingen met betrekking tot de uitvoering van de verdiepende RI&E COVID-19 voor de Vion-vestiging in Boxtel.

Naar aanleiding van uw eerste contact met vhp human performance, begin deze week, hebben wij u op 2 juni 2020 ons voorstel gestuurd voor de uitvoering van een verdiepende Risico Inventarisatie en Evaluatie inclusief Plan van Aanpak in relatie tot alle RIVM-voorschriften op het gebied van COVID-19. Zoals u bekend is heeft vhp human performance meerdere bedrijven en instellingen (o.a. ziekenhuis) ondersteund bij het implementeren van de COVID-19 maatregelen en zijn we door eerdere projecten bekend met het werk in slachthuizen.

Na de instemming van uw kant op 2 juni jl. (Zie getekende opdracht in een aparte bijlage) hebben wij direct de agenda's van onze betrokken adviseurs vrijgemaakt om deze week nog de RI&E uit te voeren. Onder mijn leiding ([redacted]) is op 2 juni 2020 het project gestart.
Inmiddels hebben wij de volgende werkzaamheden verricht:

- Op 2 juni 2020 is contact met u opgenomen en zijn de relevante documenten uitgewisseld, waaronder het Corona-protocol van de Vion Food Group, het COV-modelprotocol en uw voortgangsrapport t.b.v. de GGD.
- Op 3 juni 2020 zijn de rondgangen uitgevoerd bij de vestiging Vion Boxtel, Boseind 10 Boxtel.
- Op die dag is onder andere gesproken met [redacted] en [redacted]
  Ook is op 3 juni 2020 de aanwezige inspecteur van de NVWA gesproken. Tijdens de rondgang is gesproken met enkele medewerkers.
  Tijdens de rondleiding was het bedrijf in productie onder de inmiddels aangepaste omstandigheden. Bezocht zijn onder andere de productieruimtes, kleed- en pauzeruimtes, technische dienst en de verschillende looproutes (ook buiten).
  We hebben geïnventariseerd of de maatregelen van het RIVM, GGD Veiligheidsregio en het modelprotocol van COV voldoende worden opgevolgd en of het Coronaprotocol van Vion wordt

nageleefd. Bij de inventarisatie is gelet op de organisatie van het werk, de implementatie van de COVID-19-maatregelen, de werkplekken en het gedrag van de medewerkers.
Dezelfde dag nog zijn de eerste bevindingen besproken met [redacted] en [redacted].

- Op 4 juni 2020 is gestart met de rapportage, zijn twee COR-leden van de Vion Food Group aanvullend geïnterviewd en is aanvullende informatie opgevraagd en grotendeels geleverd. De overige informatie volgt morgen vrijdag 5 juni.
  Het opstellen van het rapport is vergevorderd en we verwachten dat we morgen, 5 juni 2002, u de conceptversie te kunnen sturen. Wij zullen zo spoedig mogelijk na uw reactie op het concept rapport de definitieve versie sturen.

Mocht u vragen hebben over deze brief, of over het verloop van het project, dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Archived: vrijdag 17 juli 2020 11:22:03
From: [redacted]
Sent: Sun, 14 Jun 2020 07:00:41
To: [redacted]
Subject: Re: Afronding VION
Sensitivity: Normal

\f0Collega▪fs,
\f0Mooi vooruitzicht dat we de casus het einde van de week af kunnen sluiten. Al stond ik op afstand, het was goed om te zien hoe zorgvuldig en met beleid deze casus is opgepakt. Niet de makkelijkste weg, maar de meest afgewogen weg. Dank aan allen voor de tomeloze inzet!
\f0Gr
\f0Jack

\f0
\f0
\f0
\f0[redacted]
\f0
[redacted]@s-hertogenbosch.nl ▪ □073 6155307
\f0Postbus 12345 ▪ □ 5200 GZ ▪es-Hertogenbosch www.s-hertogenbosch.nl
\f0
\f0

\f0

> \f0Op 13 jun. 2020 om 18:55 heeft [redacted]@ggdhvb.nl> het volgende geschreven:
>
> \f0\u65279?
> \f0
> \f0
> \f0Hi [redacted],
>
> \f0
> \f0Zie de reactie van [redacted] Als we de afronding van deze casus doorschuiven naar eind komende week, dan kunnen we nog een paar extra onderzoeksresultaten meenemen. Ik adviseer om dat te doen.
>
> \f0
> \f0NB:
> \f0Dank voor de waardering die je nogmaals uitspreekt [redacted] We zullen het doorgeven aan de alle leden van het team.
>
> \f0
> \f0Iedereen vond en vindt het een interessante inhoudelijke casus. Mooi om te zien dat het zo veel in beweging heeft gezet qua landelijk beleid, mede dankzij jouw inzet en de inzet van de voorzitters Veiligheidsregio▪fs. Dit gaat iedereen in de keten helpen om elkaar te versterken in de aanpak van het covid-virus. Ik merk dat VWS, LNV, NVWA en i-SZW langzaam maar zeker tot nieuwe inzichten komen en de samenwerking zoeken. Met enige vasthoudendheid van onze kant (VR en GGD), komt er een goed plan van aanpak, dat we ook in andere sectoren kunnen toepassen.
>
> \f0
> \f0Risico is nog steeds dat er veel besluitvorming bij de vz VR▪fs blijft liggen. Het is natuurlijk aan jullie zelf om te bepalen of jullie dat wel of niet wenselijk vinden en hoe hierin te acteren. Vanuit de GGD ondersteunen we jullie daar graag bij.
>
> \f0
> \f0Fijn weekend!
> \[redacted]
>
> \f0

\f0Outlook voor iOS downloaden

\f0Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag, juni 13, 2020 2:29 PM
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Afronding VION

Hi [redacted]

Het zou erg fijn zijn als het in de loop van de week kan, er zijn nog erg veel procesafspraken gaande over verbeteringen met Vion en hun arbo dienst

Komende maandag zijn er onderzoeken door VION samen met RIVM en onderzoeksinstituut IRAS (luchtonderzoek) waarbij ook weer corona keelswabs worden afgenomen, ik verwacht dat we daar woensdag uitslagen van hebben, dan kunnen we daarna ook iets zeggen over de vergelijking met onze steekproef.

En dan afronden qua VR.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

[redacted]

[redacted] programma Corona

<image001.jpg>

\f0

Pettelaarpark 10

·es-Hertogenbosch

Postbus 3024, 5003 DA Tilburg

www.ggdhvb.nl

[redacted]

<image002.jpg>

\f0

<image003.png>

\f0

\f0<image004.png>

\f0

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag 13 juni 2020 12:11
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: Fwd: Afronding VION

\cbpat7

Hi [redacted]

Zie verzoek van [redacted]. Is maandagochtend haalbaar, of zal ik aangegeven in de loop van volgende week? Ik adviseer om voor dat laatste te gaan en onszelf wat ruimte te gunnen. Er spelen geen dringende zaken, dus dat kan heel goed . Laat maar weten!

Hgr, [redacted]

Outlook voor Android downloaden

Van: [redacted]@oss.nl>
Verstuurd: zaterdag 13 juni 2020 11:10
Aan: [redacted]
Cc: [redacted]
Onderwerp: Afronding VION

Ha [redacted]

Via de app hebben we even contact gehad over het afsluiten van de casus VION.
Ik heb inmiddels de verslagen op de agenda van het RBT gezien en ben akkoord met de verslagen van
RBT 30 mei en 31 mei en 1 juni
En met het verslag van VR met VION van 31 mei
Bij het verslag van VR met VION van 1 juni zou ik graag willen hebben toegevoegd., dat VION aangaf dat op dat moment de healthcheck al was aangeleverd
Ik vind de verslagen een goede weergave van de worsteling om van het besluit tot sluiten tekomen tot een proportioneel besluit op basis van gezondheidsonderzoek.

Wat mij betreft is dit deel van de casus en is dit afgesloten.
Ik zou het fijn vinden om deze week de hele casus af te sluiten. Wat mij betreft kan dat maandagochtend voorafgaand aan het RBT via Prexip RBT om 8.30. Ik heb dan tot 9 uur, anders laat ik deze week een call inplannen.

Ik heb om de casus af te sluiten een paar dingen nodig:
1. Een overzicht van de GGD met de afgesproken acties van VION en of deze nagekomen zijn
2. Een reflectie vanuit de GGD of het nu op orde is en wat evt. Vervolgacties zijn
Dat mag allemaal mondeling.

Nogmaals wil ik de eneorme waardering uitspreken voor de GGD, die het hele Pinksterweekende heeft doorgewerkt om dit voor elkaar te krijgen. Me realiserende dat dit al maanden aan de gang is is dit een topprestatie. Ook de complimenten aan de Veiligheidsregio, die dit zeer professioneel heeft opgepakt. En dan heb ik het niet alleen over jullie organisaties maar ook over de wijze waarop jullie er staan als het nodig is, ook als eindelijk het gezin samen iets had afgesproken. Grote klasse, heel fijn werken!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

From: [redacted]
Sent: Μον, 15 θυν 2020 04:46:22
To: [redacted]
[redacted]
Subject: Ρε: ςερσλαγεν χασυσ ςΙΟΝ χηεχκεν
Sensitivity: Νορμαλ
Archived: ωριφδαγ 17 φυλι 2020 11:22:54

Ik ben er vanochtend. Niet bij vanwege kadernota college
Echt de puntjes op de i
Dank daarvoor
Dit maakt het op sommige punten nog scherper
Ook wat betreft het feit dat we ergens in het proces wat minder taken op onszelf hebben genomen en meer bij VION neer zijn gaan leggen, zoals het organiseren van hun eigen keten met uitzendbureaus en transport

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 14 jun. 2020 om 20:52 heeft [redacted]> het volgende geschreven:

Mijn voorstel is om het net iets anders te doen. Zal ik morgenochtend in RBT heel kort toelichten [redacted] jullie hoeven deze mail niet verder te lezen. Je mag er op vertrouwen dat we het netjes afhechten. En dan hoeven we hier morgen in RBT weinig praattijd aan te besteden

Ha collega's

Ik mail het nu wat uitgebreid, zodat [redacted] het ook ziet en ook de reactie of antwoorden op de vragen (dank voor je tegenlezen!)
Volgens mij hebben we er nu goed gewogen en zorgvuldig naar gekeken
Als het goed is kan [redacted] het dan afhechten

[redacted] heeft dit weekend al akkoord gegeven op alle verslagen. Zij vindt het een goede weergave van de gesprekken, afwegingen en worstelingen
De 2 verslagen van de gesprekken met VION kunnen wij sowieso niet aanpassen zonder met hen te overleggen en die van 31 mei met VION hebben we de dag erna ook gezamenlijk met hen vastgesteld
Wat mij betreft zijn de 2 verslagen met VION (31 mei resp 1 juni) daarmee akkoord en vastgesteld
Uiteraard heb ik wel gekeken naar de opmerkingen van [redacted] namens GGD en ik zie daar geen belemmering in

- Bij verslag van 31 mei met VION: [redacted] maakt als opmerking dat er toen toch geen brief is verstuurd. Jawel, eind van de middag is er een brief per mail aan VION gestuurd door [redacted] Dit was feitelijk de concept-brief, die we met hen als inhoudelijke basis hebben doorgelopen in de meeting. Is dus heel makkelijk (ook achteraf) te construeren welk schrijven dat betrof. Daarnaast wordt er nog een opmerking gemaakt over bevoegdheid GGD (geven advies). Staat hier niet in de weg, omdat er verder geen besluit aan gekoppeld is

- Bij verslag van 1 juni met VION waren geen opmerkingen

Dan de interne/RBT-verslagen

- Verslag van 30 mei: [redacted] heeft aantal redactionele punten aangegeven. Wat mij betreft is verslag akkoord met verwerking/accepteren van die redactionele punten door secretaris. Dit verslag kent veel beeldverzameling en zal door de verslagen daarna in zijn besluiten worden ingehaald en gecorrigeerd. Later moet je dus in ander verslag kunnen zien dat besluit, zoals verwoord bij 1.3, is veranderd. Dan worden 2 vragen door [redacted] gesteld: 1) over uitspraak [redacted] over Helmond. Wat in het verslag staat is wel correct. We hebben nl het besluit van Helmond er echt bij gepakt, en dan zie je dat dat schriftelijke besluit alleen is onderbouwd vanuit aantal besmettingen 2) over werkverbod. Ook dit staat hier correct als conclusie van toen. Dit was verbonden aan de eerdere constatering van MW dat je risico loopt dat mensen toch elders gaan werken. Dit wilden we voorkomen. Zo'n zin graag nog toevoegen bij opm van MW

- Verslag van 31 mei: [redacted] heeft aantal redactionele punten aangegeven. Wat mij betreft is verslag akkoord met verwerking/accepteren op pagina 1 t/m 3 van die redactionele punten door secretaris. Bij pagina 4 is de tekst na de 2 aandachtspunten veranderd en ingekort. Dat vind ik niet verstandig. Voor de bestuurder is het wel belangrijk dat de tekst blijft staan over proportionele maatregelen, maatwerk en zorgvuldigheid. Op pagina 4, na de 2 aandachtspunten, graag de volledige tekst terugzetten. Die luidt: "De laatste inzichten van de GGD geven voldoende aanleiding te bekijken of VION onder welke voorwaarden open kan, of deels open kan of dicht moet. Het gaat om proportionele maatregelen. Daarvoor hebben we meer inzicht nodig die VION kan bieden, en daarover gaan we in gesprek. We kunnen maatregelen eisen die ze moeten nemen (de maatregelen komen tot stand, op basis van het overleg tussen de GGD en de epidemioloog van VION), zodat ze dinsdag misschien open kunnen. We nemen nu dus nog geen besluit, we gaan eerst in gesprek met VION. We willen maatwerk bieden en zorgvuldig te werk gaan. Veiligheid en gezondheid staan voorop." Dan stelt [redacted] op pag 5 nog de vraag hoe duidelijk blijkt dat het besluit 1.3 nog in gesprek/afweging is. Dat is netjes ondervangen in besluit 2.1, waarin staat dat het wordt aangehouden

- Verslag van 1 juni vooroverleg: [redacted] heeft aantal redactionele punten aangegeven. Fijn je toelichting bij de opmerking over AVG, waardoor zin op verkeerde been zet en er beter uit kan. Wat mij betreft is verslag akkoord met verwerking/accepteren van die redactionele punten door secretaris. Dan stelt [redacted] nog vraag over tekst bij [redacted] over pers. Daarvan zou ik de zin maken: "we hebben signalen dat de pers het verslag van gisteren of de concept-brief met potentiële maatregelen van vanochtend in handen heeft gekregen.

Tot slot resteert er nog het afhechten van de oorspronkelijke acties en uiteindelijke besluitvorming. Dit moeten we in mijn ogen toevoegen aan en invlechten in het RBT-verslag van 4 juni en daarmee ook in de totale actielijst invoegen

Acties die in verslag 31 mei stonden zijn ondertussen doorlopen en gereed. Bij actie 1.7 komt de opmerking dat deze is vervallen. Met Vion is afgesproken dat zij de communicatie met uitzendbureaus

zouden intensiveren gericht op preventie en maatregelen. Brief door VR is daarmee vervallen.

Na het gesprek dat we met het bedrijf zelf hebben gehad, heeft [redacted] op 1 juni om 23.32 uur per mail met brief bevestigt wat uiteindelijk is besloten en afgesproken. Dit is nog op mini-puntjes netter gemaakt en aan Vion toegestuurd op 2 juni 21.40.

In de besluitenlijst zou ik dit toevoegen als uiteindelijke besluit. Betrof uit 1.3 nog punt 1 en 2, nummer 3 anders vormgegeven. 4 en 5 (sluiting en werkverbod) zijn vervallen. Verder een flink aantal maatregelen toegevoegd, zoals in brief vermeld.

Nou het was even puzzelen, maar zo wordt dossier volgens mij netjes op orde.

Groeten,

[redacted]

Hi [redacted]

We zullen de komende week alle opmerkingen nalopen en zo waar mogelijk overnemen.
Betekent dat de verslagen in RBT morgenochtend nog niet kunnen worden vastgesteld, zoals de toegestuurde RBT agenda beoogt. De mails kruisen elkaar.

@[redacted]. Morgen even contacten hoe we er door heen lopen.

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 12 juni 2020 11:43
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Verslagen checken

Hi [redacted] en [redacted]

Zie de correcties in de bijlagen. Is dit werkbaar voor jullie op deze manier? Zo niet, dan lijkt het mij handig dat [redacted] en ik een belafspraak maken om samen nog een keer door alle stukken heen te lopen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

<image001.jpg>

Vogelstraat 2 ‘s-Hertogenbosch

Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl<http://www.ggdhvb.nl/>

[redacted]

[redacted]

<image004.png>

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 11 juni 2020 14:40
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Verslagen checken

Hoi [redacted] ‘
Graag aandacht voor een paar opmerkingen in de verslagen.
Hierbij mijn input. Punten van [redacted] meegenomen op 1 na, daar heb ik een andere opmerking geplaatst. Gaat over het goedkeuren van het protocol. Deze tekst is vergelijkbaar met de tekst in de brief aan vion en dient in mijn ogen gelezen te worden dat het niet vanuit een formele rol/juridische context is maar vanuit de afspraken die we onderling maken.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

<image005.jpg>

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 11 juni 2020 13:10
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Verslagen checken

Is goed. Help me even om weer overzicht te krijgen. In de 100 mails per dag, ben ik de draad een beetje

kwijt geraakt over dit onderwerp.
Kan ik alle opmerkingen per verslag in 1x krijgen in het desbetreffende document? Bvd!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

<image001.jpg>

Vogelstraat 2 ‘s-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl<http://www.ggdhvb.nl/>

[redacted]

<image004.png>

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 11 juni 2020 13:04
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Verslagen checken

[redacted]
Ik had er ook al naar gekeken en heb naast mijn opmerkingen in de diverse verslagen nog een paar verhelderende vragen die ik nav 1 verslag aan [redacted] heb voorgelegd en 1 bij [redacted]

Mijn algemene reactie is dat de verslagen niet in lijn zijn met wat er gebeurd is. Er wordt in het eerste verslag een besluit genomen en dat ik nooit uitgevoerd. En blijft in de verslagen terugkomen.
Ik stel voor dat als [redacted] en [redacted] op mijn opmerkingen gereageerd hebben, ik met [redacted] contact opneem en hem na het gesprek onze reacties verstuur. OK?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

<image005.jpg>

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 11 juni 2020 12:13
Aan: [redacted]
Onderwerp: Verslagen checken

Hi [redacted]

Jij vroeg mij en [redacted] om een aantal verslagen te checken t.a.v. de casus VION. In de bijlage de verslagen met mijn opmerkingen. [redacted]nl>, had jij er ook al naar gekeken?

Ik voel me niet vrij om de stukken met deze opmerkingen terug te sturen aan [redacted]. Graag jouw check erop [redacted]

Hartelijke groet,

[redacted]

<image006.jpg>

Pettelaarpark 10
5216 PD, 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl<http://www.ggdhvb.nl/>

[redacted]

[redacted]

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:06:38
From:
To:
Subject: FW: VION studie
Sensitivity: Normal
Attachments:
Kopie van Resultaten_VION_monsters_voor_extern.xlsx; eerste mail RIVM.docx;

Info van vanochtend

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!
Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 08:35
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: VION studie

Vast ter info.

Van: [redacted]@businesshealthsupport.nl>
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 08:22
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: VION studie

Beste [redacted]

Hierbij een email van het RIVM. Er zijn nog wat losse eindjes. Kun jij de onderstaande vragen beantwoorden. In de bijlage het excel bestand met de uitslagen. En de eerste mail die wij van [redacted] hebben gekregen.
Het is van belang dat de juiste informatie voor 12.00 uur hebben, want dan beginnen de mensen weer te werken. Ik zie je reactie graag tegemoet.

De definitieve uitslag per persoon hangt even af van het ophelderen van het aantal monsters bij 3 personen. Deze hebben elk 3 monsters, waarbij per persoon er twee monsters hetzelfde nummer hebben. Daarnaast ontbreken er bij een aantal personen het eerste of tweede monster. Het lijkt mij dat jullie even bij de GGD navragen hoe het met de nummering is gelopen en of er soms meer buizen bij 1 afnamemoment zijn gebruikt.

Het gaat om de volgende dubbele nummers:

VION-13-1A
VION-13-1A

VION-16-1A
VION-16-1A

VION-37-2A
VION-37-2A

Voor elk is er wel 1 eerste of tweede afname die hierbij hoort.

Daarnaast is er van de volgende personen maar één monster:
VION-04-2A
VION-24-1A
VION-40-1A

VION-47-1A
Klopt het dat er van deze 4 personen er maar 1 monster is afgenomen, of horen er enkele van de hierboven genoemde eigenlijk bij deze 4?

Eén van beide VION-16-1A is positief terwijl VION-16-2A negatief is. Horen beide VION-16-1A dan wel bij dezelfde persoon?

Hoop dat het dilemma van mij duidelijk is. Graag opheldering over bovenstaande voordat ik een persoon positief of negatief noem. Hoe eerder, hoe liever
□

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Taakgedelegeerde bedrijfsarts

Afwezig op woensdag

BusinessHealthSupport Arbozorg B.V.
Hoofdstraat 6
5109 AC 's Gravenmoer
[redacted]
www.businesshealthsupport.nl

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 21:14
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Update nav cijfers van vandaag
Bijlagen: 20-06-17 Update Corona Vion.pptx

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 17:59
Aan: [redacted]
Onderwerp: Update nav cijfers van vandaag

Beste [redacted],

We hebben vast enkele data van de steekproef van maandag op een rij gezet en geïntegreerd met de andere data die we reeds hadden. Zie bijgaande ppt. Heb jij/hebben jullie morgen tijd om dit te bediscussiëren? Bijvoorbeeld tussen 9:30 en 11, tussen 11:30 en 13:30 of om 17h?

Ik hoor het graag!
Met vriendelijke groet,
[redacted]

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

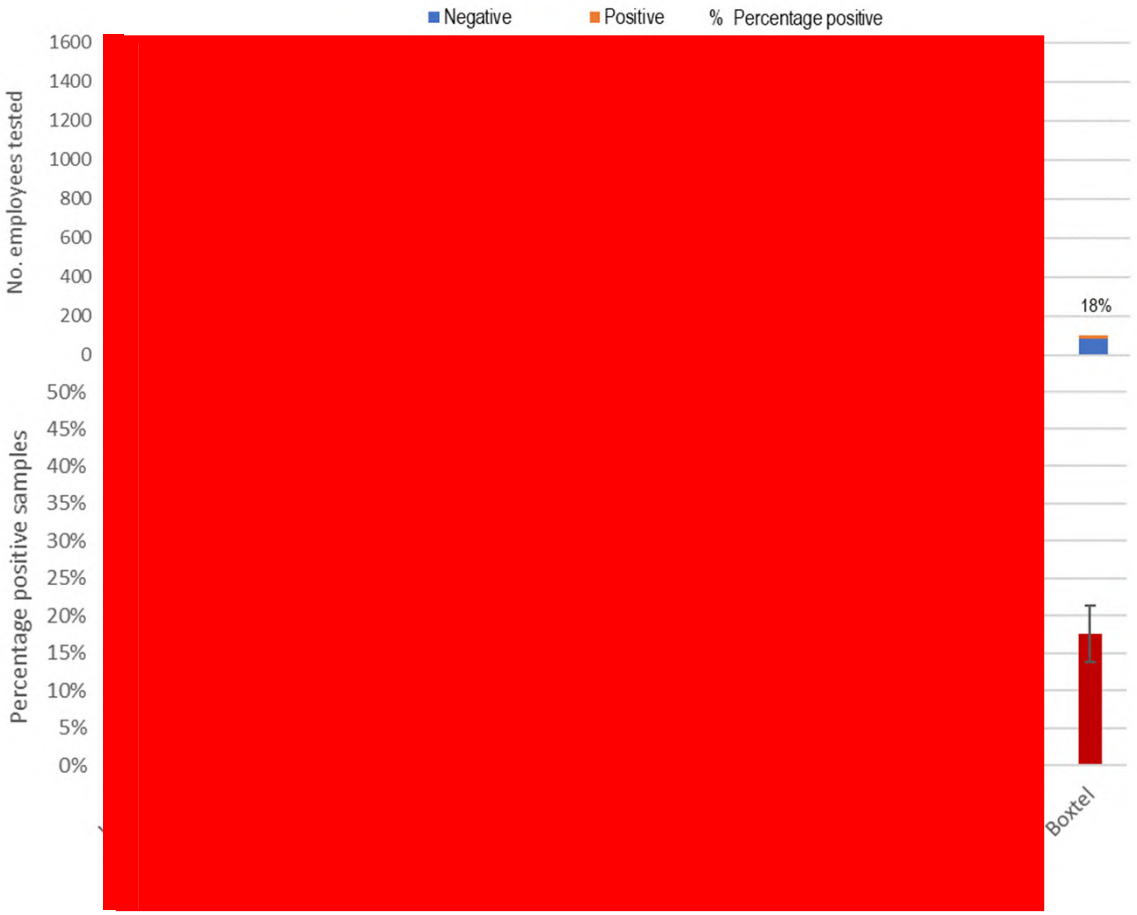
Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

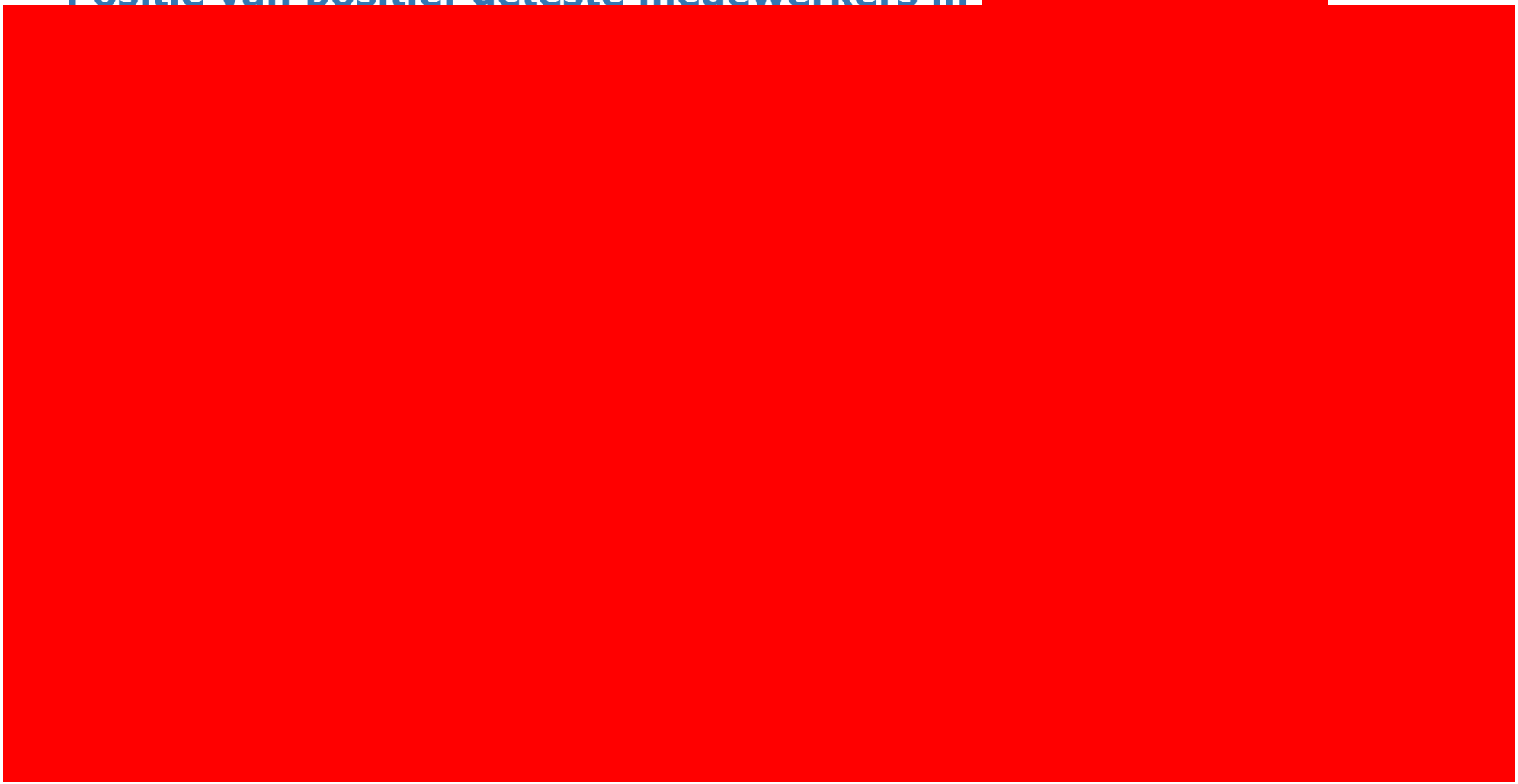
Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Uitslagen van onze vestigingen waar getest is

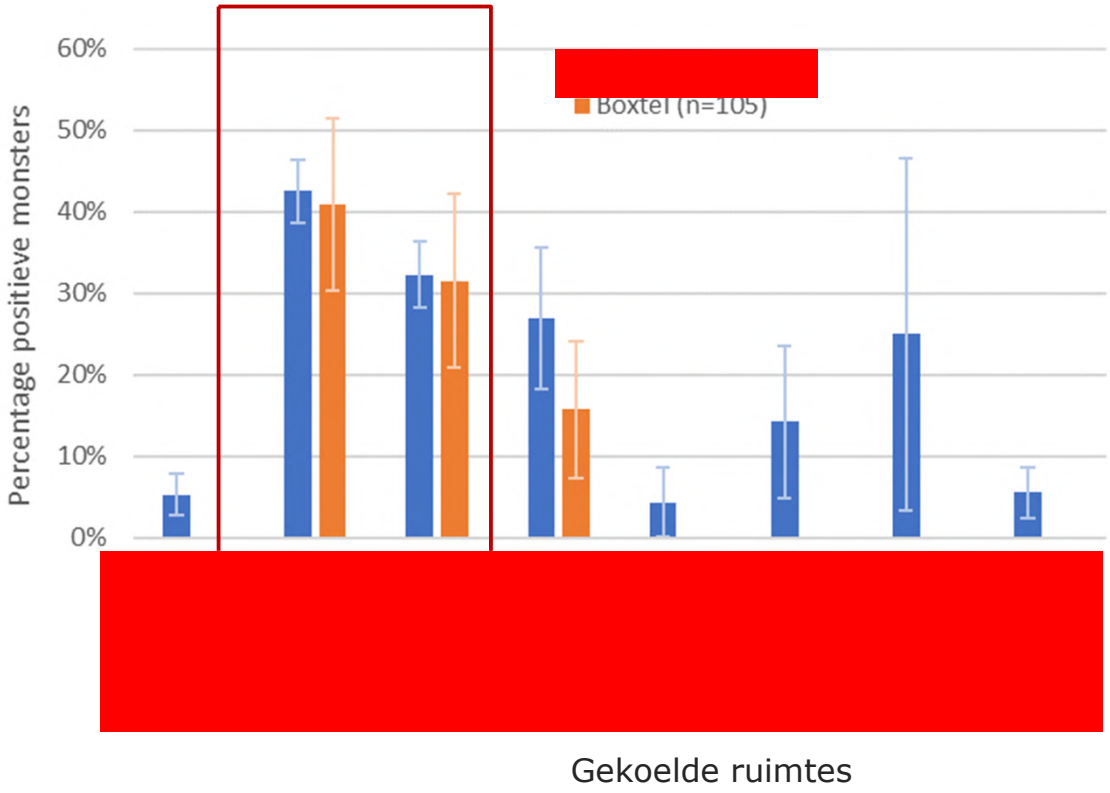


Positie van positief geteste medewerkers in



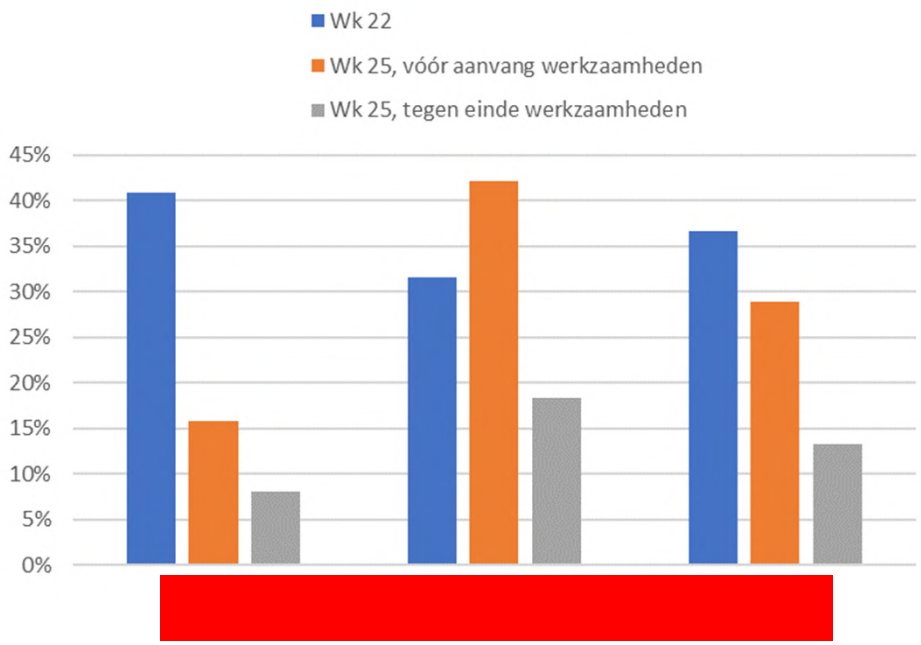
Positie van positief geteste medewerkers in [redacted]

Percentage positieve medewerkers per afdeling



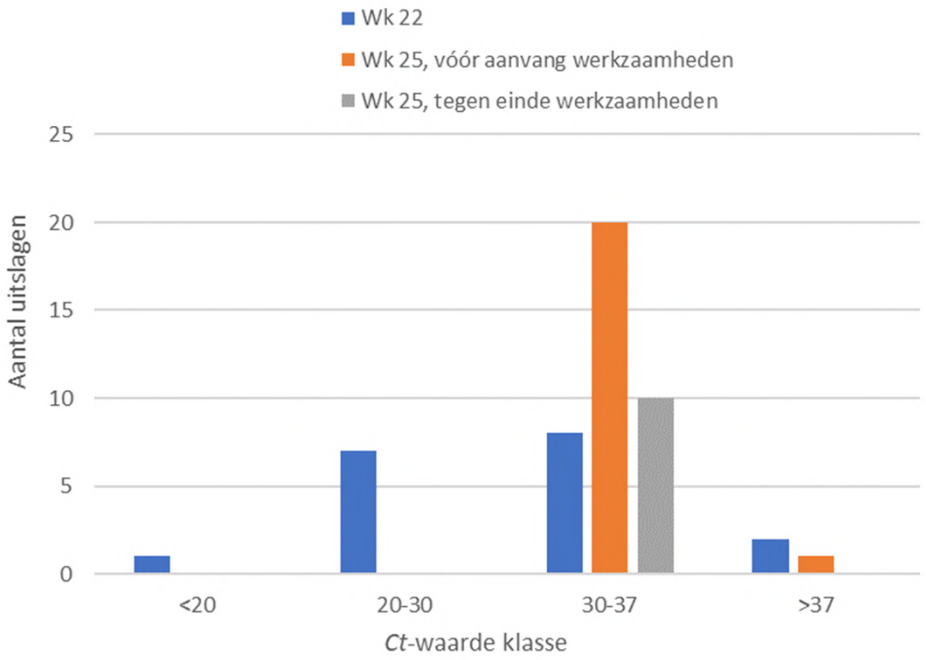
Onderzoek week 22 en week 25 in Boxtel

- Week 22: vrijdag, ochtendploeg, vanaf ongeveer ~3 uur in shift
- Week 25: maandag, vóór aanvang werkzaamheden, en na minimaal 5 uur in productie



Aantal virussen in de swabs

- De lab analyse geeft een indicatie voor het aantal virussen, via de *Ct*-waarde
- Hoe lager het getal, hoe meer virussen



Besmettingswegen van coronavirus

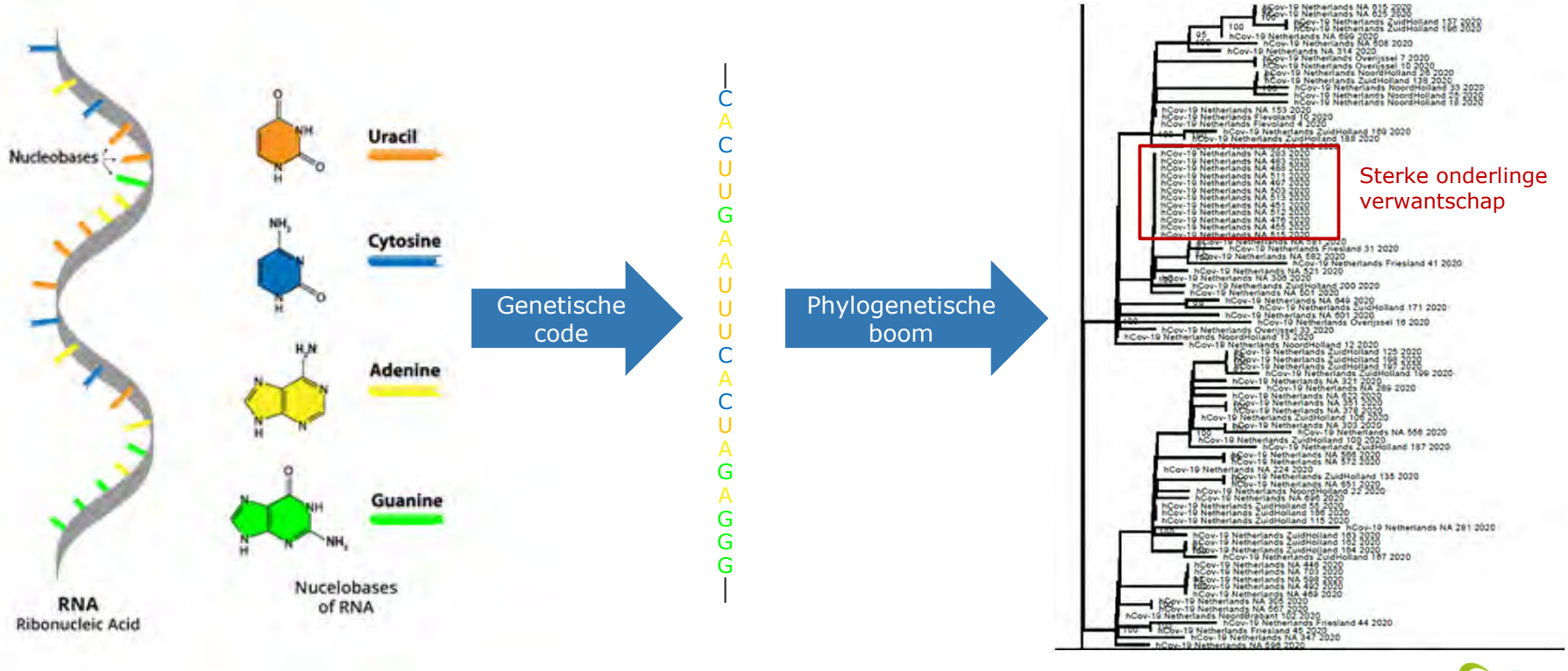
- In de thuissituatie
  - Onderzoekslijn: gegevens woonadres i.c.m. whole genome sequencing (WGS)

- Tijdens vervoer
  - Onderzoekslijn: Data over gezamelijk vervoer icm WGS

- In onze productielokaties
  - Waar: Kantine? Kleedkamer? Werkplek?
  - Hoe: via lucht, contactoppervlakken?
  - Onderzoekslijn: omgevingsonderzoek met IRAS en EUR

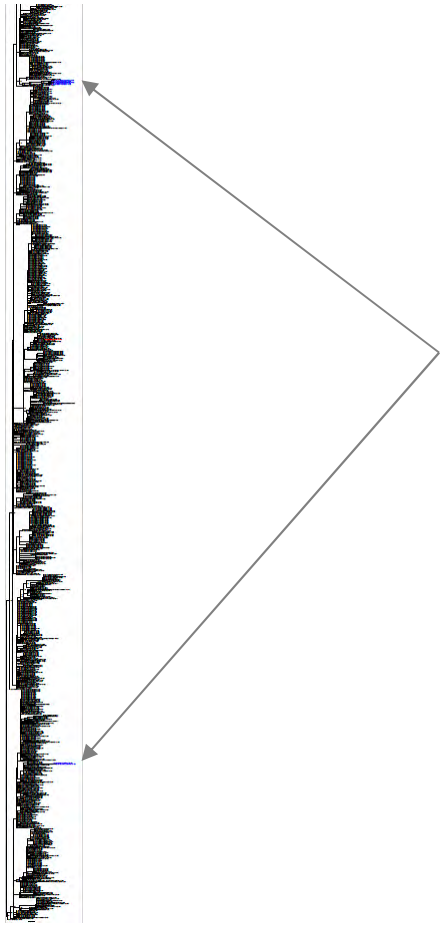
De werking van *whole genome sequencing* (WGS)

- Te onderzoeken met '*whole genome sequencing*'



Clusters in Boxtel (1)

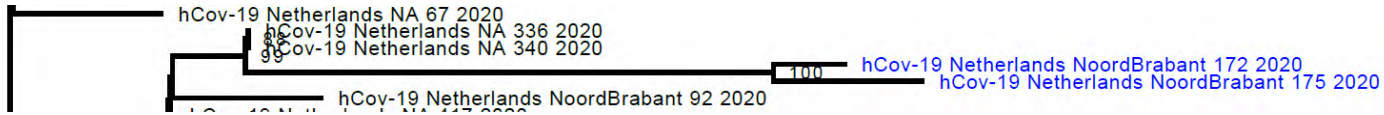
- 8 van de 18 positieven hadden ‘voldoende’ RNA (Ct<32)



2 clusters van 8
(6+2) medewerkers

Clusters in Boxtel (2)

- Cluster 1
  - 5 werkzaam zijn in [redacted]
  - geen van de zes werknemers woonachtig op hetzelfde adres / in dezelfde woonplaats.



- Cluster 2
  - Niet werkzaam op dezelfde afdeling
  - wonen wel beiden in Boxtel

Conclusie

Er heeft mogelijk transmissie plaatsgevonden van twee varianten van het SARS-CoV-2 virus in het slachthuis. Van tien medewerkers hebben we geen sequentie verkregen, door de lage viral loads in die samples.

Tijdens vervoer?

Omgevingsonderzoek ism Universiteit Utrecht en Rotterdam

- Oppervlakte-swabs (trials 1 en 2)
  - 20 in de [redacted]
  - 20 in [redacted]
  - 20 in kantine, kleedkamers, entrée
  - Luchtinlaat [redacted], luchtfilters

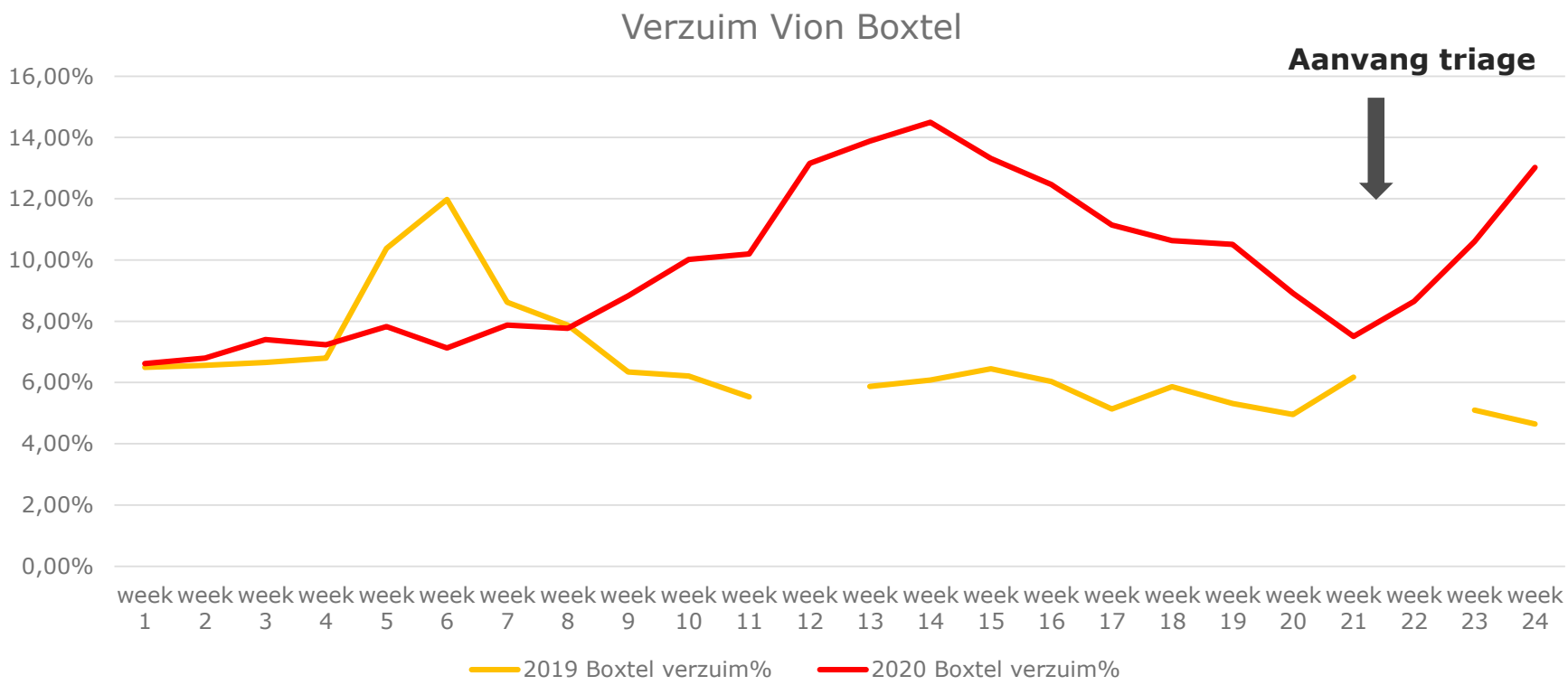
- Luchtmonsters gedurende min. 6 uur
  - Op 6 of 2 plaatsen in de [redacted]
  - Op 6 of 2 plaatsen in de [redacted]
  - 12 persoonlijke metingen

- Eerste resultaten van Trial 1 zijn bekend: omgevingsswabs en luchtmonsters negatief.

- Resultaten trial 2 worden verwacht

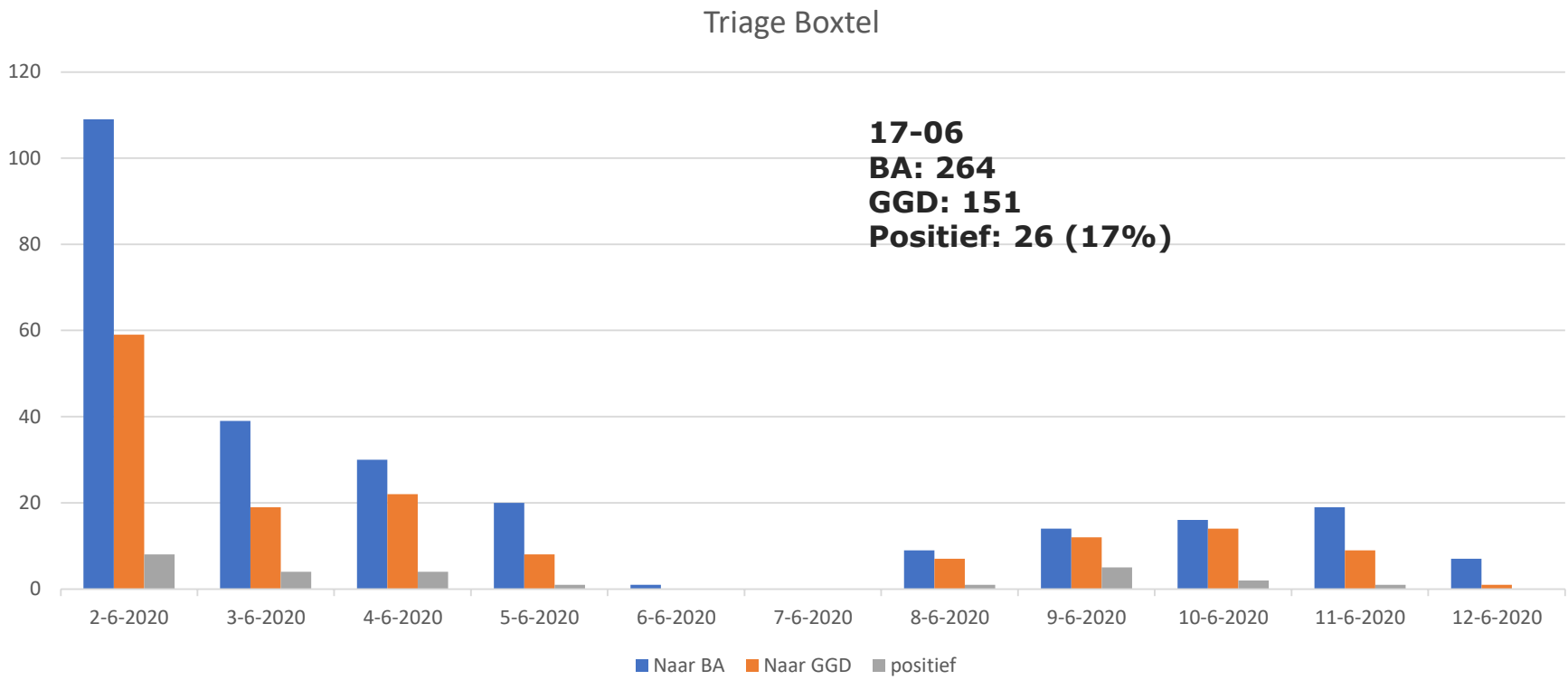
Ontwikkeling verzuim 2019/2020 Vion Boxtel b.v.

Cijfer gebaseerd op eigen medewerkers n=485
Ter vergelijking, flex medewerkers n =1200



Excl 39 kwetsbare medewerkers welke preventief zijn vrijgesteld van werk

Ontwikkeling triage Vion Boxtel



Beste [redacted]

Bijgevoegd de resultaten. Het is voor ons niet duidelijk wat de toevoeging A en B betekent in de monstercode. We zijn er van uit gegaan dat zoals afgesproken de eerst 2 cijfers de persoon aanduiden en het volgende cijfer afname 1 (morgen) en afname 2 (middag). A en B betekenen dan?.

Daarnaast mist er regelmatig 1 van een paartje, of zijn er twee monsters met dezelfde code. Opschrift op buizen is dubbel gecontroleerd door twee analisten. Omdat de vragenlijsten niet meer hier bij IDS zijn hebben we aan de hand daarvan niet kunnen controleren. @[redacted] kun jij dat nog dubbelchecken?

Omdat ik er nu niet zeker van ben of de paartjes kloppen, is het lastig concluderen. Alles wat rood is, is positief voor SARS-CoV-2 en zal op de formele schriftelijke uitslag ook als SARS-CoV-2 positief worden uitgeslagen. Dat wordt dan 27/80 positief.

Ze zijn allemaal negatief in de SarbR PCR. Dat klopt met de andere resultaten omdat deze PCR minder gevoelig is voor SARS-CoV-2 en meer gevoelig voor SARS-CoV-1. Wat de positieve SarbE en nCoV PCR betreft, deze hebben op 1 na allen een Ct waarde boven de 30, dus een lage virale load. Een aantal zijn alleen positief in de SarbE PCR.. Dat klopt ook omdat dit bij heel lage load optreedt, dus bij hoogste Ct waarden van SarbE PCR is de nCoV PCR negatief. Ik leg dit uit omdat de resultaten van een aantal personen niet eenduidig zijn. Als redenering en codering klopt, zijn er een aantal bij 1e afname positief en bij 2e afname negatief, en andersom ook. Daarnaast een redelijk aantal die beide afnamen positief zijn.

Een fluctuerend positief/negatief resultaat samen met de geobserveerde lage virale load zou kunnen kloppen met een voorbije infectie en nog restanten virus materiaal waarvan wel of niet voldoende is opgepakt bij de monsterafname. De definitieve conclusies hangen dus wat mij betreft af van de dubbelcheck op nummercodes en een bijpassend klinisch beeld in de anamnese.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
--
[redacted]
Department Emerging and Endemic Viruses
Division Virology
Centre for Infectious Disease Research, Diagnostics and *laboratory* Surveillance (IDS) / PB22
National Institute for Public Health and the Environment (RIVM)
PO Box 1
3720 BA Bilthoven
The Netherlands

Shipping address:
Antonie van Leeuwenhoeklaan 9
3721 MA Bilthoven
The Netherlands

[redacted]

Together with ErasmusMC, Rotterdam, being the National Influenza Centre (NIC) in the Netherlands
WHO COVID-19 reference laboratory

Wednesdays working at the ErasmusMC location of the NIC

Want to know more about surveillance of influenza in the Netherlands? See (click or scan):

For COVID-19 see (click or scan):

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl *De zorg voor morgen* begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
www.rivm.nl/en Committed to *health and sustainability*

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 18 juni 2020 08:09
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: overleg slachthuizen en vion
Bijlagen: Afsluitende rapportage GGD HvB over VION case VR BN 18-6-2020.docx

Dag allemaal,

Hierbij stuur ik de concept afsluitende rapportage case Vion, voor bespreking met ons onderling en later vanmiddag met enkele mensen uit de VR zelf.
[redacted] had eerder bij ons aangegeven vanuit de met Vion afgesproken maatregelen te willen horen wat wel en niet gelukt is, en daarnaast wat er sindsdien door ons is gezien/ door Vion is gedaan

Ik heb een aantal zaken op een rij gezet, inclusief de resultaten van de nieuwe onderzoeken (VION-IRAS-RIVM) van afgelopen maandag. Een aantal meer illustratieve zaken , in de juiste tijdslijn, heb ik in de toelichting gezet, zodat de belangrijkste boodschappen voorop staan.

Tevens een voorzet tot een conclusie gedaan, ook een aantal kernpunten rond communicatie gesuggereerd.
[redacted] en [redacted] graag ook jullie blik en aanvullingen/strepen rond de conclusie

[redacted] en [redacted], graag ook de communicatie vraag mede aanpassen, dan kunnen we richting einde van de middag de juiste set doorgeven aan communicatie.

Tot later vandaag!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

-----Oorspronkelijke afspraak-----
Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 18:58
Aan: [redacted]
Onderwerp: overleg slachthuizen en vion
Tijd: donderdag 18 juni 2020 13:00-14:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.
Locatie: Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen aan Microsoft Teams-vergadering

Meer informatie over Teams | Opties voor vergadering

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:12:02
From:
To:
Cc:
Subject: RE: Update nav cijfers van vandaag
Sensitivity: Normal

Dag heren,

Hierbij de CT uitslagen van de eerste steekproef,

CT waarde	CT range	Covid-19 klachten index
17	<20	veel klachten
20	20-30	onbekend
20	20-30	lichte klachten
25	20-30	asymptomatisch
27	20-30	asymptomatisch
27	20-30	lichte klachten
28	20-30	lichte klachten
29	20-30	asymptomatisch
30,5	30-37	lichte klachten
32,5	30-37	asymptomatisch
33	30-37	lichte klachten
34,5	30-37	lichte klachten
35	30-37	lichte klachten
35	30-37	lichte klachten
35	30-37	lichte klachten
36	30-37	asymptomatisch
38	>37	lichte klachten
40	>37	lichte klachten

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 17:59
Aan: [redacted]
Onderwerp: Update nav cijfers van vandaag

Beste [redacted],

We hebben vast enkele data van de steekproef van maandag op een rij gezet en geïntegreerd met de andere data die we reeds hadden. Zie bijgaande ppt. Heb jij/hebben jullie morgen tijd om dit te bediscussiëren? Bijvoorbeeld tussen 9:30 en 1[redacted], tussen 11:30 en 13:30 of om 17h?

Ik hoor het graag!
Met vriendelijke groet,
[redacted]

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:12:12
From:
To:
Cc:
Subject: RE: Update over Vion en persvragen
Sensitivity: Normal

Dank [redacted] voor de overdracht

Morgen meer. Veel interesse in de berichtgeving vanuit journalisten.
Ik heb vanavond ondertitels (en geruststelling) gegeven aan VWS, een van de medewerkers van [redacted] ([redacted]) heeft me gebeld met een hoop vragen over Vion de afgelopen periode en specifiek over actuele zaken.

Het is haar helder hoe de situatie is , wat we hebben bereikt de afgelopen weken en wat de te verwachten toon van berichtgeving morgen zal gaan zijn.

Tot morgen!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 18 juni 2020 19:13
Aan: [redacted]
Onderwerp: Update over Vion en persvragen

Beste allen,

Einde middag bericht van [redacted] van Vion dat ze met een opzet voor een persbericht voor op zijn vroegst morgen bezig zijn, eea nav overleg vandaag. Vanavond komt er dus niks meer. Dit zo ook aan [redacted] van BD laten weten net. Persbericht van VION wordt - na toevoegingen door GGD - door [redacted] gefiatteerd voordat het er uit gaat. Ook [redacted] van de VR leest morgen mee. Ikzelf ben morgen wegens cursus niet bereikbaar. Ook volgende week ben ik er niet wegens een week vakantie. Voor de GGD kan gebeld worden met het persnummer 088-3687710, vraag naar [redacted] of [redacted], de nieuwe corona-adviseurs.

PS NOS belt net of we kunnen bevestigen dat Vion moet sluiten. Gezegd dat mij daar niks van bekend is, de VR gaat daarover. Ze blijven het proberen. [redacted] apptte nadat ik hem appte dat er vandaag geen berichtgeving meer komt : O dus ze mogen openblijven?

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Team Marketing & Communicatie

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:13:42
From:
To:
Cc:
Subject: RE: VION rapport versie 2
Sensitivity: Normal
Attachments:
20200612_MVDL_EPI_VION.asd [redacted] aanvulling.docx; 20200617 Dump voor GGD Boxtel en Encebe geanonimiseerd.xlsx;

Hoi [redacted], ik kan helaas niet aansluiten bij jullie overleg, maar heb wel naar het rapport gekeken.

In groen enkele aanvullingen van mijn kant
Open stukken nog:

- Aantal positieve testen uit de contacten van steekproef indexen met klachten die getest zijn (info via [redacted] bij [redacted] op te halen, staat nog alleen op papier?
- Combinatie van de clusters uit sequentie met de personen is mij niet bekend, heb ik opgevraagd bij [redacted]
- Ziekenboeg uitslagen mogelijk beter te halen uit de nieuwe master database die we elke dag krijgen, heb deze (epi versie) toegevoegd.

Veel succes straks!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 12 juni 2020 11:19
Aan: [redacted]
Onderwerp: VION rapport versie 2

Beste [redacted],

Hierbij een tweede versie van het rapport met resultaten van de steekproef en ziekenboeg. Vooral het laatste onderdeel is nog erg incompleet (ontbrekende gegevens) en ik kan er niet veel van maken.
In de excel met contact-onderzoek heb ik enkele inconsistenties gevonden over het aantal contacten en het wel/niet uitvoeren van de test. Ik heb dat voor mezelf en deze rapportage aangepast. Ik heb die passage geel gemarkeerd.

Kunnen we begin volgende week eens bellen over de voortgang en wat jullie nog meer uitgezocht en beschreven willen hebben?

Vriendelijke groet,
[redacted]

Rapportage case VION aan Veiligheidsregio Brabant Noord, 17-6-2020

GGD HvB. [redacted]

Overzicht van de voltooide acties VION, vanuit de gemaakte afspraken en brief GGD aan Vion dd 2-6-2020,:

1. **Bescherming van medewerkers:**
   - ✓ Desinfectie nevel ter bescherming van medewerkers, dagelijks herhalen (=bron uitschakelen i.v.m. hypothese circulatie in de lucht)
   - ✓ Tijdens het werk in de koude hallen gebruiken van beschermingsmiddelen voor medewerkers: chirurgische makers: spatwaterdicht 2R, bril schort wegwerphandschoenen

2. **Voorkomen van opnieuw verspreiding /binnenhalen binnen het bedrijf**
   - ✓ Strenge selectie aan de poort: **health check** met handhaving, alle mensen met klachten naar teststraat aanmelden via landelijke lijn
   - ✓ Aanscherpen hygiëne en schoonmaak

3. **Aantoonbaar extra controlemechanisme inbouwen in processen**
   - ✓ Teststraat: medewerkers met klachten laten testen
   - ✓ Uitvoeren BCO binnen het bedrijf bij positieve medewerkers,
   - ✓ Lucht- en contactpunten in het bedrijf regelmatig bemonsteren en rapporteren over resultaten aan GGD
   - ✓ Externe adviseur inschakelen voor hygiëne en schoonmaak
   - Herhalen steekproef covid-19 120 mensen in week 25, **dit is vervangen door het VION-RIVM-IRAS onderzoek dd 15-6-20**

Voorwaarde: transparantie in de informatievoorziening: Basisrapportage door bedrijf aan GGD bij start en daarna twee keer per week over:

- ✓ Health check aan de poort, alle medewerkers met klachten moeten thuisblijven
- ✓ Monitoring van quarantaine groep
- BCO van positieve medewerkers uitvoeren binnen het bedrijf door Arbo dienst, dit is deels gelukt, deels nog in opschalingsfase. Bij de BCO's die zijn uitgevoerd zijn geen clusters of grote aantallen besmettingen aangetroffen
- ✓ Dagelijks: aanmeldingen richting teststraat
- ✓ Bovenstaande rapportage binnen maatregel 5 verder uitwerken en vaststellen

Rol GGD:

- ✓ Check procedures en resultaten, geen check van medewerkers van het bedrijf, alleen individuen in kader van BCO onderzoek bij evt nauwe contacten in de Nederlandse samenleving
- ✓ Surveillance op VION op basis van de aangeleverde resultaten in proces en outcome van de controle mechanismen

Belangrijkste verbeterpunten voor VION

- Het structureel betrekken van wonen en vervoer in de aanpak, via het aanspreken van uitzendbureaus, ook na signalering door Arbo van een mogelijk cluster op basis van de adresgegevens van de poortcontroles
- Het mede via hen verstrekken van de juiste (en in juiste taal) informatie over verschijnselen, testen en isolatie, indien door Arbo geïndiceerd.
- Diverse aandachtspunten uit de RI&E, zoals het beter inrichten van de 1,5 meter afstanden in de productiehallen , kleedkamers etc.
- Het structureel afspraken maken per GGD regio over het door Arbo uitvoeren van BCO inclusief de overdracht van informatie aan de bijpassende GGD

GGD Hart voor Brabant
17 juni 2020

- Het inzetten van diverse andere partijen: antenne systemen rond vroeg herkenning en in actiekomen in de keten van betrokken bedrijven.

Actueel:

Week 25: Onderzoek Lucht, contact en virale aanwezigheid in personen : door VION/IRAS/RIVM

Opzet onderzoek:

- Onderzoek omgeving IRAS: lucht en contactpunten in de koude hallen
- bij 1 persoon 2x bemonstering, bij start en einde van de shifts
- enkel werknemers vanuit werkplaatsen in de koude hallen

Uitkomsten van het onderzoek dd 15-6:

1. Eerste set lucht en contactmonsters: allen negatief
2. Overall op persoonsniveau: 27 positieven /78 onderzochte personen (ca 35%)

De 27 positief geteste personen, laten labwaardes zien (CT waarde, maat voor de hoeveelheid aangetroffen virus) passend bij een restant van een eerder doorgemaakte actieve ziekteperiode, of viraal restmateriaal. Geen aanwijzingen voor het bestaan van actieve infectie in deze onderzoekspopulatie.

Van de 80 personen waren er 5 met lichte klachten (6%), binnen de groep positief geteste mensen 27 hebben 2 mensen (7%) klachten gerapporteerd.

Het landelijk beleid bij een positieve testuitslag van een persoon zonder symptomen is 72 uur isolatie, ongeacht de verdere aangetroffen hoeveelheid virus. Deze periode is inmiddels voorbij.

Conclusie GGD:

Op basis van de totale informatie van de afgelopen periode zien we tot en met 18-6-20 :

- Zowel in steekproef als bij poortcontroles duidelijke patronen die te herleiden zijn naar specifieke ruimtes in het bedrijf: koude hallen,
- Via de poortcontroles (mensen met klachten) ook medewerkers van expeditie, technische dienst, en ondersteunende afdelingen, dit zijn vaker Nederlanders
- De nationaliteit van positief geteste personen is grotendeels Oost-Europees, zeker in de koude hallen
- Geen aanwijzingen voor een relatie met een specifiek uitzendbureau
- Geen dominante relatie met een woonplaats, wel gezinnen of groepjes positieven op 1 adres
- Geen aanwijzingen voor een nieuwe of actieve uitbraak van COVID-19 bij VION Boxtel.

We constateren dat er geen verheffing zijn van de achtergrond aantallen in de regio Brabant NO, ziekenhuisopnames of andere signalen en zien daarmee geen aanleiding tot het nemen van bijzondere maatregelen.

Het terugkerende beeld is:

1. De hoeveelheid positief geteste medewerkers met lichte klachten (7%) is aanzienlijk gedaald ten opzichten van de steekproef van eind mei. (eind mei had ca 66% van de positief geteste personen lichte klachten)
2. Vrij consequent wordt 1/3 van de medewerkers in de koude hallen, positief getest wordt op COVID-19, met een inmiddels overheersend asymptomatisch klinisch beeld, passend bij een reeds doorgemaakte infectie langere tijd geleden, met een verwaarloosbaar risico op besmettelijkheid

Met gepaste voorzichtigheid vanwege het ontbreken van specifiek onderzoek, zien we in de setting van een slachterij met overwegend arbeidsmigranten meerdere maatregelen die effect hebben gehad om de hoeveelheid medewerkers met een potentieel verspreidingsrisico op COVID-19 binnen het bedrijf te beperken.:

1. Diverse infectiepreventie maatregelen gericht op het voorkomen van overdragen van het virus, afstand houden op het werk
2. Poortcontroles/health checks, met fors toegenomen inzet van Arbo rond identificatie van klachten en toeleiden naar testen
3. Dit ondersteunend met de inzet op COVID-19 voorlichting en het verstrekken van brieven rond isolatie instructies in eigen taal,

Er zijn vele onderzoeksvragen ontstaan n.a.v. deze case, vanuit de GGD volgen we de onderzoeken op gepaste afstand, met en bijdrage in de huidige ontstane keten van samenwerking tussen bedrijf, Arbo en GGD.

Communicatie/persbericht:

Het Brabants dagblad heeft afgelopen maandag een concept bericht vanuit VION, via de GGD ontvangen, zonder de benodigde inkadering van de cijfers. De intentie van VION en GGD was dit te bewaren tot na deze rapportage en donderdag einde van de dag te gezamenlijk de recente cijfers en inzichten te publiceren.

Betrokkenen: VION RIVM/LCI, VWS passief, GGD, VR

Basisboodschap vandaag : verantwoord bezig zijn, rustige achtergrond qua virus , bedrijf in combi met Arbo en verdere keten steeds dichter op de casefinding, vroegopsporing, aansluiting bij taal/cultuur, vermindering kennistekort groep arbeidsmigranten.

Op basis van huidige inzichten ziet de GGD dit niet als een verheffing van de ziekte, besmettelijkheid van medewerkers die afgelopen maandag positief getest is verwaarloosbaar .

rol GGD daarbij monitoring/surveillance, diverse onderzoeksvraagstukken, geen actueel vergroot risico voor publieke gezondheid

- Pleiten voor boven regionale datadeling/epi onderzoek? Vergroten inzicht van optreden dezelfde of juist andere componenten kan helpen bij het risicoprofiel.
- Pleiten voor samenwerking met Arbo, die is eigenlijk degene die het risicoprofiel zou moeten gaan maken
- Verwijzen naar de landelijke ontwikkelingen, arbeidsmigranten/Roemer en slachterijkamer

Toelichting en nadere informatie:

Startpunt:

week 21 en 22: opdracht vanuit bestuurders + landelijk opdracht minister check op slachterijen, besluit keuze VION Steekproef n.a.v. gesprek burgemeester en VION Directie, VION geeft al even aan hele bedrijf te laten testen. Er was géén aanleiding vanuit Infectieziekten en Surveillance regio.

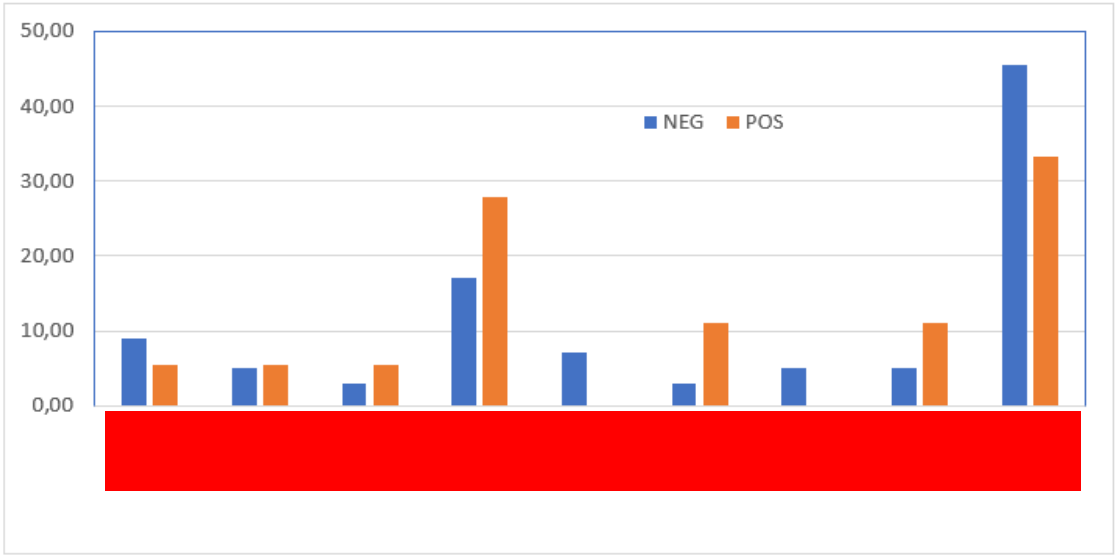
Week 22, representatieve steekproef voorbereid en uitgevoerd op vrijdag 29 mei:

- 18 positief geteste medewerkers uit een steekproef van 117 VION medewerkers, merendeel van deze positief geteste medewerkers heeft (milde) klachten. 1 persoon (Nederlander) heeft ernstige klachten, (17-6: is inmiddels opgenomen in ZH)
- Geen aanwijzingen dat vervoer of wonen hierin een onderscheidende rol speelt.
- Alle besmettingen zijn in de drie koude hallen: [redacted] afdeling vastgesteld, daarbuiten géén positief geteste personen.
- Merendeel arbeidsmigranten uit Oost Europa

De nationaliteit is alleen bekend bij de positief geteste personen: Nederlands (4), Pools (5), Roemeens (3), Hongaars (3), onbekend (3). Het is onbekend waarom deze informatie niet beschikbaar is voor de hele steekproef.

De medewerkers zijn gehuisvest in 37 verschillende dorpen of steden in Noord-Brabant, Gelderland en Limburg. Zes positief geteste personen kwamen uit Boxtel en de rest uit 12 andere plaatsen.

Verschillende uitzendbureaus leveren medewerkers. Ruim, 60% van de positief geteste personen zijn gelieerd aan twee werkgevers: VION en [redacted] Diezelfde verdeling zien we ook bij de negatief geteste personen.



Figuur 2: Percentage positief en negatief geteste personen per werkgever, COVID steekproef2020.

Werkzaamheden binnen het VION-bedrijf: de meerderheid (83%; 15/18) van de positief geteste personen was werkzaam in de [redacted] (50%) of bij de [redacted] (33%). Bij de negatief geteste personen was dit 18% en 15%, respectievelijk. Van de positief geteste personen in de [redacted] en de [redacted] bleek maar een persoon ernstige klachten te hebben; de rest had geen (n=5) of lichte klachten of symptomen (n=8).

Uitgangspunt overleg met VR BN 31-05 en 1-6-20: bedrijf niet sluiten, proportionele maatregelen inzetten, vanwege belang van zowel publieke gezondheid als het belang van continuïteit van de voedselketen.

Omschrijving van de 5 maatregelen die de GGD richting VION oplegt: (op onderdelen aangescherpt ten opzichte van gisteren gemaakte afspraken, zie verslag Overleg VR, GGD en VION)

Doel: Inzetten op het maximaal beperken van COVID-19 transmissiemogelijkheden:

1. **Maatregelen van technisch hygiënische aard**:
   - ✓ RI&E uitgevoerd door VHP Human Performance, 9-6-2020
   - ✓ Aangepast schoonmaak protocol
   - ✓ Corona toezichthouders in de productiehallen
   - ✓ Opvolging van de aanbevelingen verantwoordelijkheid VION

2. **Naleven van landelijke maatregelen en richtlijnen**:.
   - ✓ Opstellen Corona protocol VION, laatste versie 03-06-20
   - ✓ Quarantaine protocollen beleggen bij Arbo, combinatie met HR adfdeling
   - ✓ Voorlichting in eigen taal, instellen van informatiepunten COVID-19 in eigen taal

3. **De (potentieel) besmettelijke factor zo veel mogelijk uit bedrijf halen**, toegepast op alle VION vestigingen in Nederland
   - ✓ Lucht: Dagelijkse desinfectienevel in de koude hallen na schoonmaak, voor hervatting productie
   - ✓ Verminderen introductie virus van buitenaf: Health checks aan de poort: aflopend van tientallen de eerste dagen naar een stabilisatie van aantallen tussen 10 a 12 testen per dag, waarvan 1-5 positief geteste personen per dag in de GGD HvB regio. Deel van de vestigingen VION staan in andere regio's, deel van de medewerkers woont buiten werkgebied GGD HvB. VION heeft zelf totaaloverzichten

4. **Beleid opstellen en uitvoeren rond contacten in bedrijf van positief geteste medewerkers**:
   - ✓ Procesbeschrijving uitwerking triage/testen/BCO door Arbo dienst, meest recente versie 16-6
   - ✓ Opstarten structurele aanpak BCO uitvoering van alle VION indexen door Arbo,
   - ✓ Nalopen van de VION contacten in relatie tot de werkplek
   - ✓ Opvolging van de niet-Nederlands sprekende overige contacten
   - ✓ Bovenstaande is gedurende de afgelopen twee weken opgestart en opgeschaald, toegepast over alle VION vestigingen.
   - ✓ Intensieve samenwerking en het delen van dagelijkse gepaste informatie tussen HR VION en Arbo dienst,
   - ✓ Afstemming met GGD voor de bepaling van de juiste datavelden.

5. **Het op gang brengen van structurele samenwerking** en instellen van wederzijdse contactpunten op drie niveaus:
   - ✓ Medisch inhoudelijk (bedrijfsarts VION (BHS)-arts infectieziekten)
   - ✓ Onderzoek en surveillance activiteiten (epidemioloog VION-onderzoeker GGD)
     - ✓ Overzicht van lopende onderzoeken dd 2 juni
   - ✓ Proces- en kwaliteitsafspraken (manager)

Overige bevindingen en aanvullingen:

Virus sequenties steekproef 29 mei: In totaal zijn 18 monsters ontvangen, waarvan 8 met CT-waarde <32 (cut-off waarde voor sequentie bepaling, boven CT waarde 32 is te weinig virusmateriaal beschikbaar om sequentiering uit te kunnen voeren).

GGD Hart voor Brabant
17 juni 2020

- De resultaten laten zien dat zes sequenties in één mogelijk transmissiecluster vallen (A), waarvan 5 werkzaam zijn in de [redacted]
- Geen van de zes werknemers wonen op hetzelfde adres of in dezelfde woonplaats. Twee andere sequenties clusteren ook samen (B). Zij zijn niet werkzaam op dezelfde afdeling, maar wonen wel beiden in Boxtel.
- Van een positief getest echtpaar hoort een persoon tot cluster A terwijl de ander tot cluster B hoort.

Het is niet direct duidelijk hoe het transmissiepatroon is verlopen maar wel dat virustransmissie heeft plaatsgevonden in de [redacted]

Bron en contactonderzoek:
Vanuit de steekproef: BCO is deels op locatie, deels telefonisch uitgevoerd. BCO is verricht bij 18 personen of is nog gaande. De 17 positief geteste personen melden dat ze nauw contact hebben gehad met 0 – 9 andere personen. Een persoon was niet te bereiken voor BCO. Nauw contact is gedefinieerd als '15 minuten dicht bij elkaar zijn'. Totaal werden 56 contacten genoemd, met een gemiddelde van 3,3 contacten per persoon. De hieruit voorkomende hoeveelheid contacten met klachten is tussen 0 en 2 per index, in totaal zijn ca 6-10 positief geteste nauwe contacten uit de steekproef voortgekomen. Deze getallen zijn een indicatie omdat een deel van de personen uit de steekproef buiten regio GGD HvB woont, daar door een teststraat is gegaan en buiten ons opvolging systeem valt.

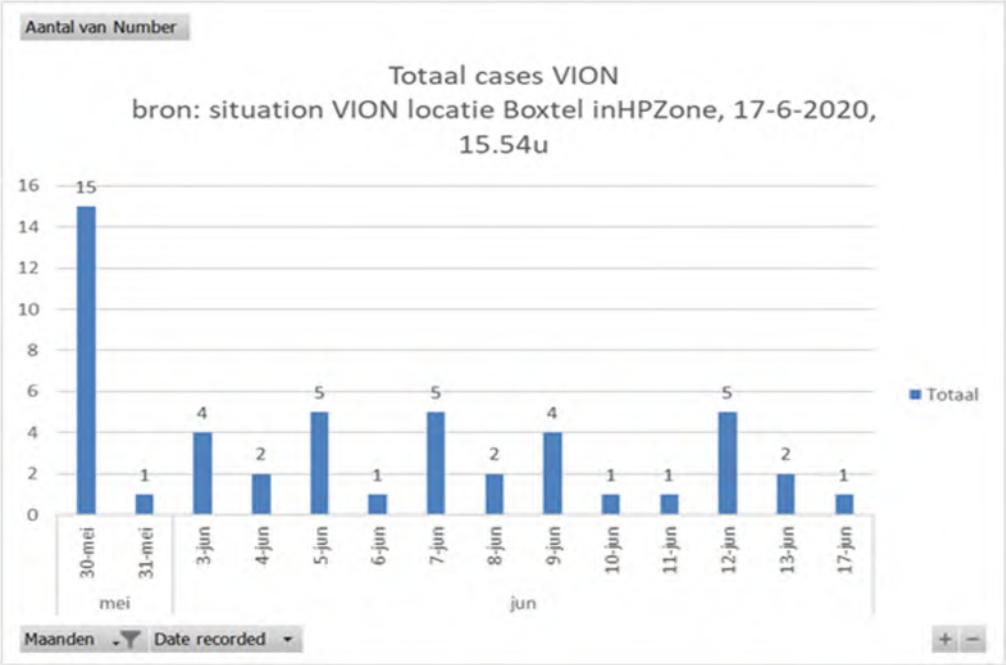
Samenwerking GGD HvB Arbo (Business Health Support) rond inrichten surveillance:

Gedurende de afgelopen periode is de inzet van BHS, de Arbo uitvoerder voor alle VION vestigingen, fors opgeschaald. De health check bij de poort van alle VION vestigingen leidt tot het inplannen van personen met klachten bij een serie teststraten, in het werkgebied van meerdere GGD-en en het opstaren van BCO bij alle medewerkers van VION.

VION houdt inmiddels een master database bij van alle geteste werknemers, met de kerngegevens zoals locatie in de productiehallen, nationaliteit, talen, NAW etc. Arbo dienst vult deze aan met de procesinformatie en gegevens rond arbeidsgeschiktheid, isolatie en de BCO's. GGD HvB heeft tot nu toe de samenwerking met VION en Arbo dienst nadrukkelijk opgezocht. Zie het overzicht van de productie plaatsten hiernaast, het bedrijf raakt meerdere VR en GGD werkgebieden. Het is nog niet duidelijk of meerdere GGD-en deze aanpak ambiëren. VION geeft aan samen met Business Health Support open te staan voor boven regionale samenwerking, onderzoek en het delen van de (geanonimiseerde) database.

GGD HvB heeft in het kader van de surveillance rond VION als directie signalering van mogelijke uitbraak op dagelijkse basis gegevens ontvangen over de uitvallers bij de poortcontroles, waarvan een deel getest wordt en een deel positief bevonden is. De positieve testen in regio GGD HvB: op 30 mei de piek vanuit de steekproef, de dagen daarna vanuit de health check in de poortcontroles.

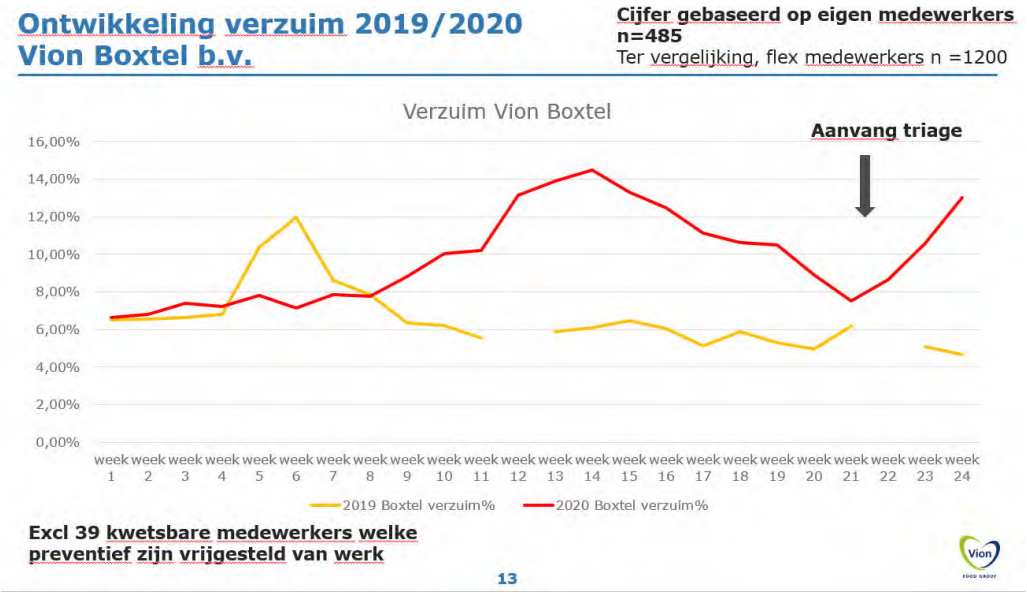
GGD Hart voor Brabant
17 juni 2020



Naast deze informatie is doorlopend bekeken of in de gemeente Boxtel, als meer voorkomende woonplaats van de medewerkers van VION, specifieke signalen bestaan rond verhoogde activiteit van COVID-19. Op 8 juni is daarover ook gerapporteerd t.b.v. raadsvragen in de gemeente Boxtel en in het kader van tussenrapportage aan VR BN.

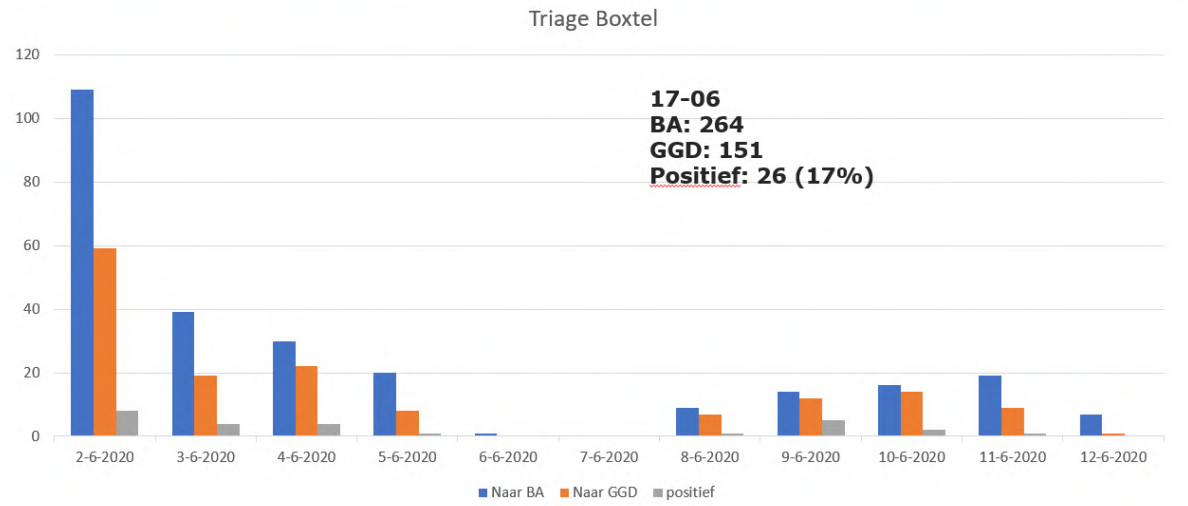
Rapportage vanuit VION zelf:

Totaal aantal medewerkers uitgevallen op de Health Check: 264, met klachten ingepland voor de teststraat: 151, daarvan 26 positief (17%). Het ziekteverzuim na start Triage = Health Check aan de poort, is zichtbaar gestegen van 8 % naar 13%. In dit patroon is tevens zichtbaar dat tijdens de landelijke Corona piek in week 10 t/m 18 het ziekteverzuim bij VION hoger is geweest dan normaal in die periode.



Onderstaand overzicht gemaakt vanuit VION past bij de door ons ontvangen cijfers over de poortcontroles en testuitslagen.

Ontwikkeling triage Vion Boxtel



14

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:11:10
From:
To:
Subject: RE: Testen en Vion
Sensitivity: Normal

Beste [redacted],

Naar aanleiding van de steekproef die de GGD 29 mei bij Vion in Boxtel heeft uitgevoerd zijn er in afstemming met de Veiligheidsregio een aantal afspraken gemaakt met het bedrijf. Deze afspraken gaan over een aantal aspecten van het beheersen van COVID infecties bij medewerkers en in de bedrijfsruimten van Vion. Het bedrijf draagt er zorg voor dat:

1. De regels zoals die eerder in het kader van coronabeheersing zijn gepubliceerd door de overheid en heel expliciet door het RIVM worden nageleefd. Dit betreft ook het vervoer van medewerkers naar de werkplek en de werkomstandigheden;
2. Er alleen maar medewerkers deelnemen aan het arbeidsproces, zij die ook maar milde symptomen die kunnen wijzen op een COVID besmetting worden uitgesloten van de werkzaamheden;
3. Er een gezondheidscontrole bij de ingang van de vestiging is waarin alle medewerkers een gezondheidscontrole krijgt in hun eigen taal.
4. Samen met de bedrijfsarts wordt bepaald welke medewerkers die opvallen bij de gezondheidscontrole aan de poort worden doorverwezen naar de teststraat van de GGD.
5. Alle medewerkers in hun eigen taal voorlichting over de COVID regels krijgen en het belang daarvan ook voor hun eigen gezondheid.
6. Alle aanvullende onderzoeken die worden uitgevoerd op het terrein van COVID worden gedeeld met de GGD.
7. Bedrijfsarts, GGD en het bedrijf samen afspraken maken over het bron en contact onderzoek (BCO) van de positief geteste personen. Tevens dienen de medewerkers in hun eigen taal te worden geïnformeerd als er extra regels van toepassing zijn als gevolg van een positieve test en/ of op basis van het BCO.
8. Er een verdiepende RI&E (risico inventarisatie en evaluatie) wordt uitgevoerd in het kader van COVID.
9. Reiniging en desinfectie van de productieruimten van groot belang zijn in de beheersing van COVID. In de productieruimten dienen voldoende desinfecterende maatregelen worden genomen en dat Vion deze maatregelen monitort.

De resultaten van de gezondheidsmonitoring van alle medewerkers aan de poort bij het bedrijf kunnen als volgt worden samengevat:

Tabel invoegen met : **per dag**

Datum	Aantal opvallende personen Bij gezondheidscontrole a/d poort	naar de teststraat gestuurd	positief getest
datum	Naar Bedrijfsarts	Naar GGD	positief
2-6-2020	109	59	8
3-6-2020	39	19	2
4-6-2020	30	22	4
5-6-2020	20	8	1
6-6-2020	1	0	0
7-6-2020	geen productie		
8-6-2020	12	7	1
9-6-2020	14	12	5
10-6-2020	16	14	2
11-6-2020	19	9	1
totaal	260	150	24

In totaal zijn er 260 personen opgevallen bij de gezondheidscontrole aan de poort daarvan is 9 % positief getest door de GGD. Over de resultaten van het BCO heb ik helaas nog geen gegevens.

Hopelijk heb je hiermee voldoende informatie. Nogmaals excuses voor de verlate reactie.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Team Marketing & Communicatie

GGD Hart voor Brabant
Pettelaarpark 10, 5216 PD
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]

Van: [redacted]@bd.nl>
Verzonden: maandag 15 juni 2020 10:27
Aan: [redacted]
Onderwerp: Fwd: Testen en Vion

Beste mensen,
Vorige week heb ik jullie een aantal vragen gesteld over Vion. Voor de volledigheid plak ik ze onder dit bericht. Vervolgens kreeg ik vrijdag j.l. een reactie van Vion zelf.

Ten eerste vind ik het opmerkelijk dat jullie mijn vragen simpelweg laten beantwoorden door het bedrijf zelf. Ik heb me natuurlijk tot jullie gewend, omdat jullie in dezen een toezichthoudende rol hebben. Het bedrijf zelf is toch een slager die zijn eigen vlees keurt.
Het is niet voor het eerst dat de communicatie over Vion op deze curieuze wijze verloopt. Toen de besmettingen in Boxtel bij een eerste steekproef aan het licht kwamen, hebben we de GGD dagenlang geprobeerd te bereiken. Tevergeefs. Uiteindelijk kwam het persbericht over de besmettingen ook weer van Vion zelf. Zonder toelichting van de GGD of de Veiligheidsregio.

Ten tweede, en dat is nog treuriger, is het antwoord van Vion inhoudelijk niet in de haak (deze staat helemaal onderaan deze mail). Ik wilde weten hoeveel mensen door Vion inmiddels naar de GGD-teststraat zijn verwezen en hoeveel van hen uiteindelijk positief bleken. Het antwoord van Vion luidt dat het 'niet passend' wordt gevonden 'om over individuele gevallen uitspraken te doen aan de media'. Daarmee wordt natuurlijk de plank volledig misgeslagen. Ik vroeg immers niet naar individuele gevallen, maar naar aantallen - zoals bijvoorbeeld het rivm die ook dagelijks publiceert.
Daarnaast heb ik gevraagd om duiding van de besmettingsaantallen bij Vion en heb ik gevraagd naar de vervolgacties van de GGD. Ook hierover heb ik geen inhoudelijke reactie gehad. Ik vind dit onacceptabel, nu duidelijk is dat coronabesmettingen in slachterijen nationaal en zelfs internationaal grote zorgen geven. Het is een belangwekkend maatschappelijk thema, waar de GGD Hart voor Brabant nu simpelweg het zwijgen toe doet. Daarnaast maken jullie het de pers onmogelijk dit goed te volgen.

Bij deze wil ik jullie vriendelijk nogmaals verzoeken de gestelde vragen alsnog te beantwoorden - en wel op de kortst mogelijke termijn.
Alvast bedankt en een vriendelijke groet,
[redacted]
Brabants Dagblad
[redacted]

Beste mensen,
Vleesbedrijf Vion draait inmiddels een week met aangepaste maatregelen, wegens de resultaten van jullie steekproef - waarbij een fors aantal coronabesmettingen werd aangetroffen.
Eén van de maatregelen luidt dat medewerkers van Vion bij klachten direct naar de teststraat van de GGD worden gestuurd.
Graag zou ik van jullie weten hoeveel medewerkers van Vion inmiddels zijn doorgestuurd naar jullie teststraat en hoeveel daarvan inderdaad corona bleken te hebben.
Daarnaast hoor ik graag wat het bron- en contactonderzoek dat jullie naar aanleiding hiervan hebben gedaan tot dusverre heeft opgeleverd.
Is het aantal besmettingen dusdanig laag dat jullie nog steeds vinden dat Vion gerust open kan blijven?
En als jullie tot dusverre weinig besmettingen hebben getroffen, hoe verhoudt zich dit dan tot de eerdere steekproef waarbij één op de zes besmet bleek?
Controleert de GGD of de medewerkers van Vion Boxtel die in quarantaine moesten ook werkelijk in quarantaine zijn? Zo ja, wat zijn tot nu toe de bevindingen.
Ik hoor het graag zsm. Dank alvast en een vriendelijke groet,
[redacted]
Brabants Dagblad
[redacted]

---------- Forwarded message ---------
Van: [redacted]vionfood.com>
Date: vr 12 jun. 2020 om 13:54
Subject: Testen en Vion
To: [redacted]@bd.nl>

Beste [redacted],

Via de GGD kreeg ik je vraag over de testen bij Vion. Ik heb je net proberen te bellen, maar stuur je ook maar gelijk per mail het antwoord op je vragen, na afstemming met de GGD en de VR. Ik hoop dat je hiermee verder kunt.
Wij hebben op alle vestigingen bij binnenkomst een gezondheidskeuring. Er worden door de bedrijfsarts, in geval van twijfel over corona symptomen of de thuissituatie medewerkers direct doorgestuurd naar de teststraten van de GGD. Dat is een dagelijks en lopend proces. De gegevens van de GGD worden gerapporteerd aan de bedrijfsartsen. Wij vinden het niet passend om over individuele gevallen uitspraken te doen aan de media. Vion werkt nauw samen met de GGD en deelt zelf geen informatie over medewerkers of over het testen van medewerkers en de uitslagen. Wij volgen hierbij de feiten en adviezen op van de GGD. Er zijn de afgelopen 2 weken tientallen Vion-medewerkers getest in een van de teststraten van de GGD. Over het aantal positieve uitslagen en het aansluitende BCO doet de GGD geen uitspraken. Volgens de GGD leven wij de afgesproken maatregelen goed na. De medewerkers die in quarantaine zijn gegaan worden gecontroleerd door Vion en de bedrijfsarts.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Vion N.V.

Boseind 15A
5281 RM Boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfoodgroup.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

P E R S B E R I C H T

Eerste resultaten van de maatregelen rondom corona bij Vion Boxtel

Boxtel, 19 juni 2020 - Vanaf begin juni nam Vion een aantal aanvullende maatregelen bovenop het geïntensiveerde coronaprotocol. Deze maatregelen zijn eerder deze week gecommuniceerd en hebben betrekking op het monitoren van de gezondheid van de medewerkers, het geven van voorlichting in eigen taal, het volgen van positief geteste medewerkers door de bedrijfsarts samen met de GGD en de monitoring van de werkomgeving in het bedrijf. De GGD heeft de hierbij meegekeken en als partner in de keten met Vion en de Arbodienst samengewerkt.

De uitgevoerde metingen geven een eerste indicatie dat de extra maatregelen het gewenste effect vertonen. De GGD beschouwt de Health Check, voorlichting over COVID-19 in eigen taal in combinatie met de ingestelde surveillance als een belangrijke maatregel bij de beheersing van COVID-19 in de setting van dit bedrijf.

Vion heeft sinds 2 juni een health check aan de poort ingesteld, waarna mensen met klachten die passen bij corona door de bedrijfsarts ingepland worden bij een van de teststraten van de GGD. In totaal zijn in de eerste twee weken van juni in Boxtel 150 personen vanuit signalering bij de Health Checks getest, waarvan 26 mensen positief testten. Deze 26 mensen hebben isolatie instructies gekregen conform landelijke richtlijnen en hebben gedurende deze periode niet deelgenomen aan het werkproces. Het bron-en contact onderzoek zoals dat door de bedrijfsarts in overleg met de GGD is uitgevoerd laat zien dat het aantal mensen met substantiële ziekteverschijnselen beperkt is.

De GGD Hart voor Brabant heeft specifieke surveillance ingezet rond Vion en krijgt op dagelijkse basis gegevens over de controles en het aantal positief geteste medewerkers. Hieruit blijkt dat mensen ook met lichte symptomen worden gesignaleerd aan de poort, dat het aantal mensen met klachten en het aantal positief geteste personen gedurende deze periode is gedaald.

Aanvullend aan de maatregelen die Vion heeft genomen in afstemming met de GGD Hart voor Brabant, heeft Vion met het RIVM, Erasmus Universiteit (EUR) en het IRAS van Universiteit Utrecht protocollen uitgewerkt en zijn diverse onderzoeken opgestart om de effecten te meten van de maatregelen. De resultaten hiervan worden in de wetenschappelijke literatuur gepubliceerd samen met de deelnemende instituten. De afgelopen periode is in het kader van dat onderzoek bij Vion op de locatie in Boxtel omgevingsmonitoring gestart en zijn afgelopen maandag een aantal medewerkers getest.

1. Omgevingsmonitoring: Met het IRAS en EUR is onderzoek gaande naar de mogelijke aanwezigheid van het coronavirus in productieruimten. Dit betreft zowel oppervlakte-, contact- als luchtmonsters in de vleesverwerkingsruimten. De eerste resultaten van het onderzoek laten zien dat in 94% van monsters die zijn onderzocht geen virus is aangetoond. In de 6% positieve monsters zijn zeer lage gehalten virus aangetoond.
2. Medewerkers: Er zijn afgelopen maandag 80 medewerkers onderzocht, daarvan hebben 27 personen een positieve coronatest. Uit de analyse van deze labwaarden blijkt dat alle personen die positief testten een laag gehalte aan virus-RNA hebben. Dit beeld past bij niet-recente coronabesmettingen met een geringe kans op actieve virusverspreiding. Het aandeel van mensen met klachten in de onderzoeksgroep is sterk afgenomen ten opzichte van het GGD-onderzoek eind mei. De bedrijfsarts heeft de positief geteste personen conform de landelijke richtlijn gemonitord op klachten en van de 27 positief geteste personen zijn 2 personen in isolatie gegaan. Op basis van huidige inzichten ziet de GGD deze uitslag niet als een verheffing van corona. De resultaten van de teststraten in de GGD-regio laten doorlopend een stabiel beeld zien van <2% positieve testen.

Vion zal de GGD de komende weken intensief blijven informeren over het verdere verloop van de onderzoeken. GGD HvB behoudt de samenwerking met de bedrijfsarts en de specifieke surveillance rond Vion. Waar nodig treden partijen in overleg.

Vion

Vion Holding N.V. is een internationaal foodbedrijf met productielocaties in Nederland en Duitsland en verkoopondersteunende kantoren in dertien landen wereldwijd. In 2019 behaalde Vion met 12.000 werknemers een omzet van € 5,1 miljard.

Noot voor de redactie

Voor meer informatie:

E-mail: groupcommunication@vionfood.com

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:22:30
From:
To:
Cc:
Subject: RE: [SPAM] RE: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl
Sensitivity: Normal

Hoi allen,

Ik denk dat het beperkte toegevoegde aarde heeft om RIVM en IRAS nu iets inhoudelijk te laten zeggen, hun rol is het onderzoek, dat nog loopt en waarover de onderzoeksresultaten nog verzameld worden. Komende maandag is de derde meet dag van IRAS bijvoorbeeld.
Tzt volgt publicatie in de daartoe passende kanalen.

De onrust zit nu vooral in het verkeerd aan elkaar knopen van bepaalde niet vergelijkbare cijfers en %, daar kunnen we met de Q&A vorm een goede repliek klaarleggen, GGD en VR beschikken over de cijfers en kunnen die dus duiden.

En voor wat betreft de timing: uiteraard hadden we dit liever niet naar buiten op een vrijdag, (Vion stelde gisteren zelfs even voor het tot mandag te laten liggen en dan op de website te zetten) maar…

- De cijfers van het onderzoek waren donderdagochtend al uitgelekt naar de BD journalist,
- Kamervragen nav artikel BD over de poortcontroles afgelopen woensdag , onrust bij aantal directies
- VWS, NVWA en burgemeesters al aan de lijn gehad, met toezegging dat er op donderdag, uiterlijk vijdag berichtgeving zou komen
- toezeggingen aan anderen dat na overleg VR GGD berichten komen.

Alles bij elkaar vond ik het daarom niet verstandig om het hele weekend open te laten en heb aangegeven we actief naar buiten te willen.
Een volgende keer proberen we het vooraf al anders te doen

De Q&A' komen straks jullie kant op
[redacted], wat mij betreft kun jij onze set met jouw aanvulling alvast doorsturen in deze groep. In de loop van vandaag/morgen is er dan wel ruimte om zo nodig nieuwe vragen toe te voegen.

We houden contact!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]
Gezond doet leven!

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag 20 juni 2020 10:06
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: [SPAM] RE: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl

Hi [redacted],

Het zou ook erg helpen als RIVM en IRAS een verklaring geven.
Hebben jullie contact met (de communicatie-afdelingen van) deze organisaties?

NB: Les voor de toekomst: laten we voortaan vermijden om op vrijdagmiddag laat met berichten te komen, met als gevolg dat een aantal mensen weer aan de slag moeten in het weekend.....

Hgr, [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]@cgm.nl>
Verzonden: Saturday, June 20, 2020 9:52:04 AM
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: [SPAM] RE: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl

Dag [redacted], dat zou wat mij betreft fijn zijn en mij helpen om in ieder geval betere duiding van de cijfers te geven. Ik heb ondertussen gesproken met onze omgevingsanalist, zij zal met name op dossier Vion een omgevingsbeeld maken zodat we dit in ons advies kunnen betrekken.

@[redacted] zou jij mij willen bellen ([redacted]), heb geen rechtstreeks nummer van jou. Dank!

Gr [redacted]

Op 20 jun. 2020 om 09:26 heeft [redacted]@ggdhvb.nl> het volgende geschreven:

\u-257 ?
Goedemorgen, mijn voorstel is om vanuit mij kant en liefst gecheckt door [redacted] een aantal Q&A te maken en die met deze communicatie groep te delen.
Bv wat is de vergelijkbaarheid en betekenis van diverse cijfers en %.
Zou dat jullie helpen?
Groet [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]@cgm.nl>
Verzonden: Saturday, June 20, 2020 8:53:42 AM
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: [SPAM] RE: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl

[redacted] Ik pak dit deze ochtend meteen op en zal lijntje leggen met oa GGD communicatie en RBT/ROT. We komen met communicatie-advies. Journalist heeft mij via Whatsapp aangegeven dat hij idd de komende dagen dieper op testresultaten in wil gaan en hier zelf experts bij gaat betrekken. Dat gegeven zullen we meenemen. Wordt vervolgd.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted] Veiligheidsregio Brabant Noord
[redacted]

Op 19 jun. 2020 om 23:40 heeft [redacted]@brwbn.nl> het volgende geschreven:

\u-257 ?
Graag [redacted] (communicatie) mee in afstemming houden. Heb ik aan adreslijst toegevoegd

Mijn mening: [redacted]

Graag krijg ik hier een eenduidig communicatie-advies over voor [redacted]
[redacted] en [redacted] (of [redacted]?) stemmen jullie dit achter de schermen af met elkaar en evt RBT comm adviseur?
Fijn als dit in de ochtend lukt.

Mijn persoonlijke mening:

1. Zorgen dat bijv een betrokkene van RIVM (of andere betrokken onderzoekers EUR of IRAS) een duidelijke reactie en uitleg geeft
2. Waar nodig: [redacted] voor de camera

Nu vind ik het genoeg geweest voor een flink aantal uren

Groeten,
[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl]
Verzonden: vrijdag 19 juni 2020 23:27
Aan: [redacted]
Onderwerp: Fwd: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl

Hi [redacted] en [redacted],

De framing blijft helaas hetzelfde: " de besmettingen nemen toe, het bedrijf speelt mooi weer en GGD en VR zijn slecht bereikbaar".

Morgen volgen vast allerlei commentaren van specialisten, die het beeld nog verder zullen versterken dat er sprake is van risico's en dat er moet worden ingegrepen.

Is het nuttig om morgen nog aanvullend in te zetten op communicatie, of laten we het hierbij? Wat vinden jullie wijsheid?

Hgr, [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag, juni 19, 2020 11:17 PM
Aan: [redacted]
Onderwerp: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl

https://www.bd.nl/meierij/steekproef-vion-in-boxtel-een-op-drie-medewerkers-besmet-met-coronavirus~a58a3417/

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

GGD Hart voor Brabant

[redacted]

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:23:37
From:
To:
Cc:
Subject: FW: Cijfers Boxtel actueel overzicht
Sensitivity: Normal

Dag allemaal:

Ter info, i.v.m. diverse vragen ([redacted], lokaal nieuwsblad ect) rond situatie gemeente Boxtel in relatie tot Vion, het achtergrondbeeld van vandaag qua cijfers Corona.
[redacted], kun jij hierop (binnen deze groep) evt inhoudelijke toelichting geven als er een specifieke vraag over komt?

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

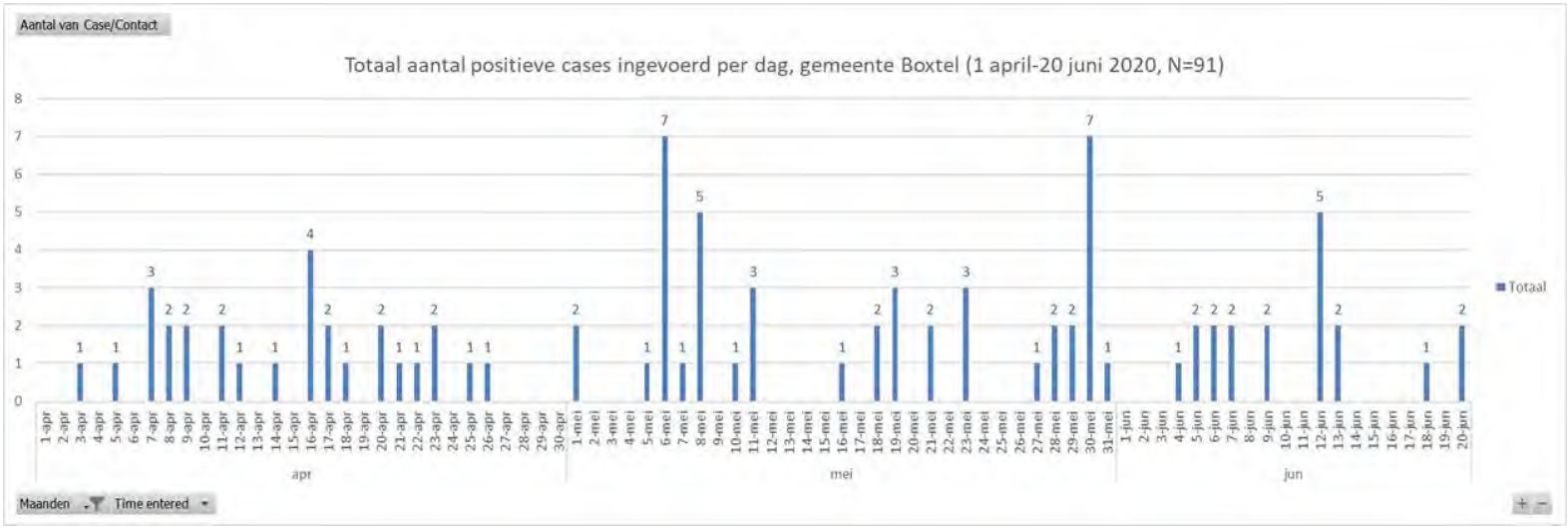
Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: maandag 22 juni 2020 16:02
Aan: [redacted]
Onderwerp: Cijfers Boxtel

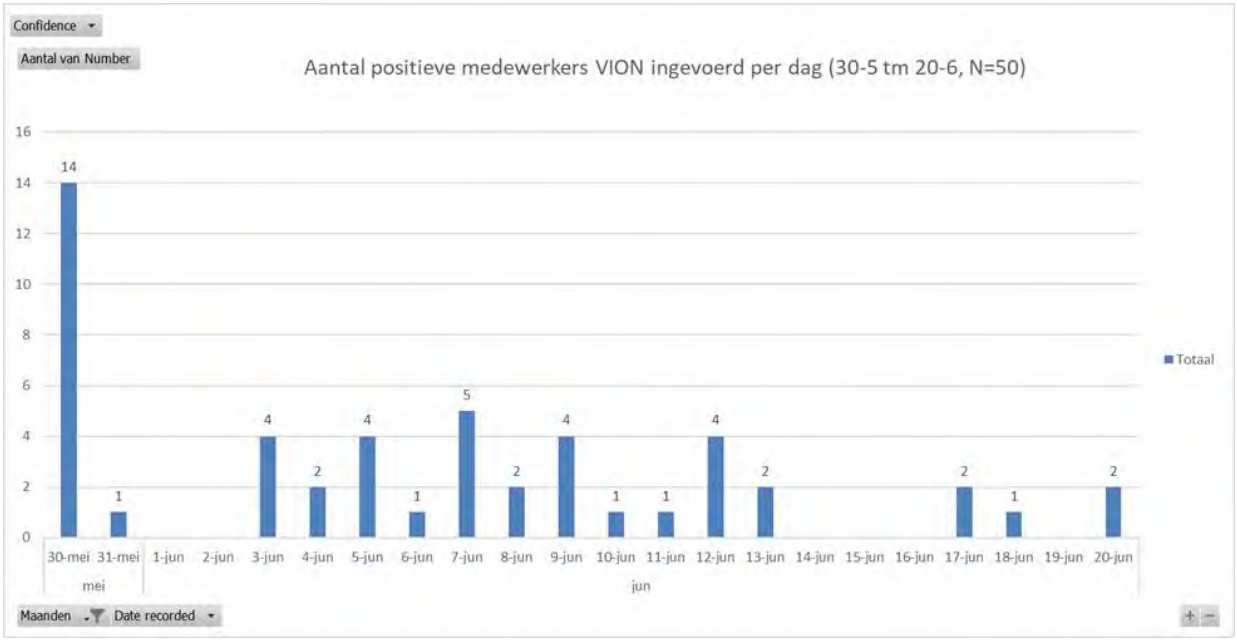
Hoi [redacted],

Een aantal grafieken gemaakt, kijk maar welke je handigst vindt om te delen met de gemeente/journalisten. Als je nog andere ideeën of tijdslijnen zou willen zien, hoor ik het graag!

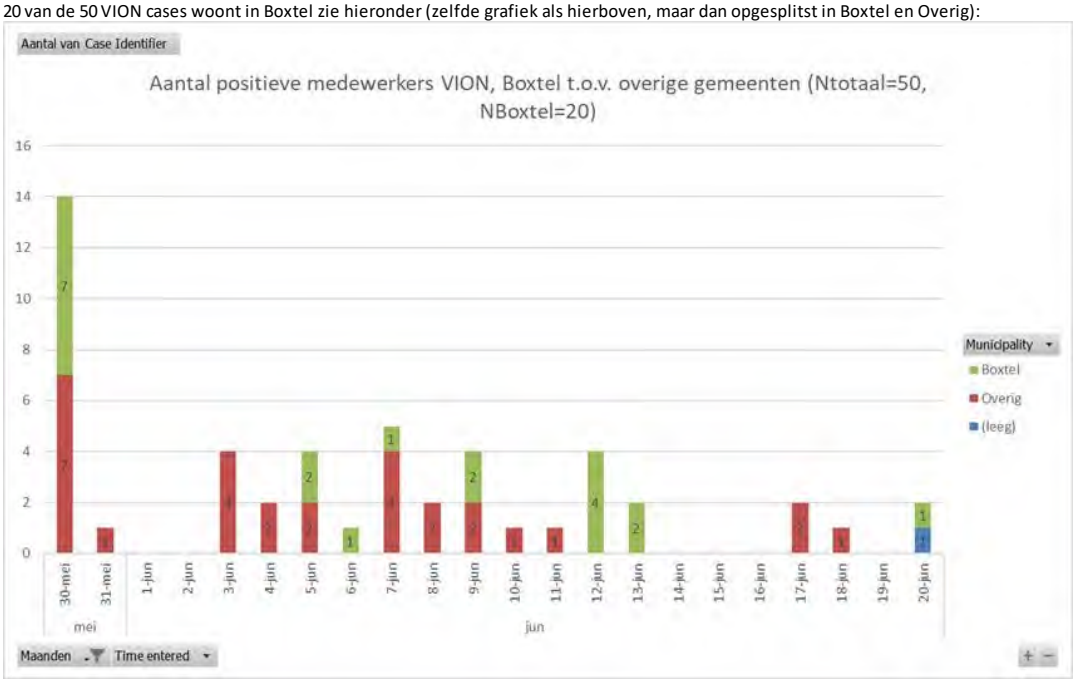
Cases in mei zijn van een uitbraak in verpleeghuis in Liempde (n=25 van 1-5 t/m 29-5). Piek 30-5 is VION. Ik heb maart weggelaten omdat de y-as dan wel heel breed wordt. Boxtel heeft in totaal 119 cases vanaf het begin van de uitbraak.



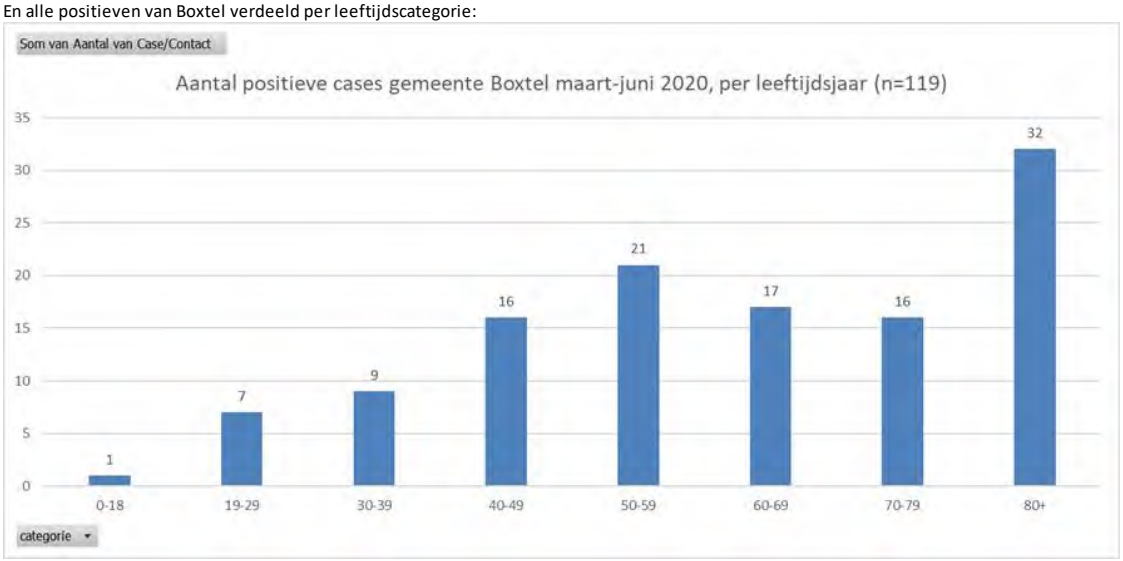
De positieve medewerkers van VION zie hieronder:



20 van de 50 VION cases woont in Boxtel zie hieronder (zelfde grafiek als hierboven, maar dan opgesplitst in Boxtel en Overig):



En alle positieven van Boxtel verdeeld per leeftijdscategorie:



Met vriendelijke groet,

[redacted]
Onderzoeker
Team Infectieziekten

Pettelaarpark 10,
's-Hertogenbosch
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:25:54
From:
To:
Subject: netwerk/communicatie contact NVWA
Sensitivity: Normal

Hi [redacted],

Dit is de heer [redacted] van NVWA die de vervanger is van de vaste communicatiepersoon van NVWA: [redacted] die nu met vakantie is.
Wil je hem alvast op de communicatie lijst: netwerk/stakeholders Corona zetten?

Actie: Als je jouw/onze contactgegevens naar hem wilt sturen graag, dan kan hij alle vragen vanuit NVWA aan je stellen. Hopelijk met Q&A kom je een heel eind.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 19 juni 2020 10:12
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: SPOED: brandhaard Covid-19 Vion Boxtel

Goedemorgen allen,

Ik heb net gebeld met de heer [redacted] van NVWA, hij een afdelingshoofd binnen de divisie Keuren, en is de vervanger van de vaste communicatiepersoon daar, en in die rol aan het rondvragen.

Aanleiding voor alle onrust zijn de kamervragen over de slachterijen en het beeld dat bij VION voortdurende positieve mensen rondlopen. Dit gevoed door een aantal cijfers die buiten context worden genoemd. "Iemand bij VWS" heeft de inspecteur gebeld en via die lijn kwam de onrust terecht bij de heer Sleedoorn.

Aangegeven dat:
- vandaag een gezamenlijk persbericht VION-GGD komt
- de laatste cijfers in het kader van een onderzoek zijn gedaan
- de daarbij positief geteste mensen het beeld geven van een eerder doorgemaakte, niet meer actieve infectie
- de VR gisteren hierover is bijgepraat en voor wat betreft deze case geen redenen zijn om extra alertheid/paraatheid te houden.

Hij wilde weten of nu alle NVWA inspecteurs getest moesten worden (NVWA maakte met 5 personen onderdeel uit van de eerdere steekproef eind mei, en werden allen negatief getest)
- Niet vanuit een actuele zorg in/rond het bedrijf VION,
- Wel net als alle andere burgers, als ze klachten hebben kunnen ze zich aanmelden voor een teststraat.

Tot zover deze update, bij vragen kunnen jullie me mobiel bereiken.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg

[redacted]

www.ggdhvb.nl

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: vrijdag 19 juni 2020 09:41
Aan: [redacted]
Onderwerp: Fwd: SPOED: brandhaard Covid-19 Vion Boxtel

Beste mensen,

Ter info de mailwisseling met NVWA.

[redacted], graag bij onze vaste contactpersonen NVWA (laten) checken of zij op de hoogte zijn van deze mailwisseling. Bvd!

Hgr, [redacted]

Outlook voor Android downloaden

From: [redacted]
Sent: Thursday, June 18, 2020 7:48:02 PM
To: [redacted]
Subject: RE: brandhaard Covid-19 Vion Boxtel

Blijkbaar zoomt er iets rond. Ik had ook VWS op de lijn (directie Publieke Gezondheid).

Met vriendelijke groet,

[redacted]

GGD Hart voor Brabant

Vogelstraat 2 's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@brwbn.nl>
Verzonden: donderdag 18 juni 2020 19:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: Re: brandhaard Covid-19 Vion Boxtel

Bij mij was [redacted] op de lijn gekomen met zelfde soort vraag
Hem even kort bijgepraat

Verstuurd vanaf mijn iPhone

> Op 18 jun. 2020 om 19:15 heeft [redacted]@ggdhvb.nl> het volgende geschreven:
>
> \u-257 ?
> Geachte heer [redacted],
>
> Nee, dat klopt niet. Er is geen sprake van een brandhaard.
>
> Hgr, [redacted]
>
> Outlook voor Android downloaden

Van: [redacted]@nvwa.nl>
Verstuurd: donderdag 18 juni 2020 18:47
Aan: [redacted]
Onderwerp: brandhaard Covid-19 Vion Boxtel

Dag mevrouw [redacted],

De NVWA ontving vandaag alarmerende berichten dat er sprak zou zijn van nieuwe brandhaard Covid-19 bij slachterij Vion Boxtel. Weet u of dit klopt?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Directie Keuren
Divisie Veterinair & Import
Afdeling Veterinaire Keuring & Exportcertificering Noord
Nederlandse Voedsel-en Warenautoriteit
Catharijnesingel 59 | 3511 GG | Utrecht
Postbus 43006 | 3540 AA | Utrecht
.....
[redacted]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.
De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:26:50
From:
To:
Subject: FW: overzicht gebruikte input voor persbericht vanuit afgelopen week
Sensitivity: Normal
Attachments:
Stroomschema triage en monitoring 15 06 2020.pdf;

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!
Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: zondag 21 juni 2020 19:10
Aan: [redacted]
Onderwerp: overzicht gebruikte input voor persbericht vanuit afgelopen week

Hoi [redacted]

Ik heb in deze mail een de info over het onderzoek van afgelopen week op een rij gezet op basis waarvan wij de inhoud van het persbericht en de Q&A hebben opgesteld. Ik kreeg vanmiddag bericht vanuit VR dat de journalist van BD "iemand van RIVM" heeft gesproken die zegt dat de conclusies van de burgemeester/GGD voorbarig zijn. Ik heb dat richting VR aangegeven als te passen in een lopend onderzoek, dat is feitelijk juist dat het voorbarig is.

Het kan wel zijn dat RIVM politiek gezien een positieve test als langer geleden infectie ingewikkeld vindt. Ik denk dat snel serologie onderzoek mogelijk geruststelling kan geven. Zijn wellicht verschillende belangen tussen wetenschap, politiek, regionaal bestuur en publieke gezondheid.

Voor wat betreft archief: ik bewaar nu alle mails die ik ontvangen heb over VION, graag op een geschikt moment een keer jouw hulp met tips over aanpak Case-archief vanuit periode Q-koorts.
We gaan een projectarchief inrichten op O365, als het goed is kun je dan zonder allemaal dubbel werk werken en je archief opbouwen.

Kernpunten persbericht:

1. Uitslagen kwamen op woensdag ochtend binnen via bedrijfsarts 8.22 uur
2. Uitspraak RIVM Isolatie voor asymptomatische personen met Pos test: 72 uur, is op donderdag binnengekomen : bij wie? hoe? Mail?
3. Die 72 uur periode was vrijwel al voorbij tegen de tijd dat dat advies duidelijk werd op donderdag , info over klachten vanuit BHS mondeling,
4. Komende week nog checken in de excel, overleggen met Judith dat ze dat in de excel invoegen bij de juiste mensen. (actie [redacted]
5. Patroon lage CT waarden en wisselende uitslagen: uit mail van viroloog [redacted] van RIVM dd
6. Verzoek GGD aan RIMV: Graag snel onderzoek serologie omdat dat meer zegt over evt doorgemaakte infecties versus asymptomatische positieve testen.

Bijlage: Info vanuit bedrijfsarts BHS: stroomschema rond poortcontroles

Mail [redacted] do 18-6 17.03

Beste [redacted],

Net voor de zekerheid nogmaals gebeld met de taak gedelegeerde van de bedrijfsarts van Vion ([redacted]).

Zij is de gehele dag aan het bellen geweest en heeft met een groot deel contact gehad, sommige mensen waren niet bereikbaar (en waren niet op het werk),

ze gaat er morgen verder mee.

In haar contact heeft zij uitgevraagd of de medewerkers (de positief geteste) geen klachten hebben ontwikkeld en uitleg gegeven over het 72 uur protocol.

Er waren twee mensen symptomatisch, deze zijn apart geïnformeerd over de te volgen instructies.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted], arts

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 18 juni 2020 15:37
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Afsluitende rapportage GGD HvB over VION case VR BN 18-6-2020 en contact rivm rond contact vws

Allen,

Zojuist nog even gesproken met [redacted] van het RIVM. Zij gaat VWS globaal informeren dat er vandaag een persbericht komt vanuit VION over hun onderzoek en dat de GGD een duiding geeft van de resultaten. Mogelijk aangevuld met statement van de VR.
[redacted] vroeg of er nog serologie ingezet wordt? Dat is een mooie onderzoeksvraag.

Strekking; dat we gezien de labuitslagen uitgaan van een lage kans op besmettingen in het bedrijf. Dat er nu minder mensen zijn met klachten dan vorige keer. Dat de mensen met klachten aan de poort verwezen worden naar d ebedrijfsarts en naar de GGD om te testen.

Rest mij nog wel een vraag rond de bevindingen: [redacted] Zijn de positieve personen door de bedrijfsarts gemeld bij de GGD, zodat we BCO kunnen opstarten en kunnen nagaan of mensen in de dagen na afname van de test echt geen klachten ontwikkelden? Beleid is 72 uur na testafname niet werken en bij klachten thuis blijven tot etc… . Dat geldt hier natuurlijk ook. Ik ga er nog steeds van uit dat dat ook de instructie was bij VION.
Gisteren is dit blijkbaar door [redacted] met een van de artsen besproken, ze had geen naam.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

GGD Hart voor Brabant

[redacted]

Van: [redacted]@rivm.nl>
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 19:07
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: VION studie

Hi, lijkt mij correct dat de beslissing over de communicatie in eerste instantie bij GGD ligt.
Zodra het helder is kunnen we allen dezelfde cijfers communiceren.

Vriendelijke groet / kind regards,
[redacted]

From: [redacted]@vionfood.com>
Sent: woensdag 17 juni 2020 18:08
To: [redacted]
Subject: RE: VION studie

Hoi [redacted], allen,

Zie bijgaand, in vertrouwen, een update van de situatie rondom SARS-CoV-2 op onze productielocaties, en specifiek Boxtel.
Wij hebben deze ook al via een andere weg met de GGD gedeeld. We zouden graag weer de procedure volgen zoals tot nu toe steeds gevolgd, namelijk overleg met in ieder geval de GGD en Veiligheidsregio over de bevindingen en communicatie daarover. Wat ons betreft z.s.m. om dit alles helder te hebben.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

From: [redacted]z@rivm.nl>
Sent: woensdag 17 juni 2020 17:34
To: [redacted]
Subject: RE: VION studie
Importance: High

LCI neemt contact op met GGD wbt advisering bron en contactonderzoek bij positieve asymptomatische mensen. Geen van de individuen rapporteert recent symptomen te hebben gehad.

Wbt de resultaten: het is lastig te bepalen op basis van welke resultaten je de fractie positieven bepaalt voor communicatie. Het meest transparant en helder is dan 3 cijfers rapporteren (fractie pos bij begin, fractie pos eind, en totale fractie pos op individu niveau).
Obv de defintieve uitslagen (zie mail [redacted] is dat:
Start shift: 23/78 (29,5%)
Einde shift: 10/78 (12,8%)
Overall op persoonsniveau: 28/78 (35,9%)

Het CIb signaleringsoverleg vraagt om een update betreffende deze steekproef. Ik neem aan dat de GGD deze getallen ook moet rapporteren (aan de veiligheidsregio?). Is het ok om deze getallen door te geven?

Vriendelijke groet / kind regards,
[redacted]
RIVM - [redacted]

From: [redacted]
Sent: woensdag 17 juni 2020 16:12
To: [redacted]
Subject: RE: VION studie

@GGD: de LCI is nu in overleg wat het advies is wbt contactonderzoek asymptomatisch positieve mensen met hoge Ct-waarden.
Kom er zo op terug.

Vriendelijke groet / kind regards,

[redacted]

From: [redacted]@rivm.nl>
Sent: woensdag 17 juni 2020 14:59
To: [redacted]
Subject: Vion vragenlijsten

Paar (opvallende) punten uit de VION-vragenlijsten:

- 75 ingevulde vragenlijsten in totaal (Roemeens n=50; Pools n=15; Hongaars n=6; Engels n=4).

- Vijf personen rapporteren (op moment van invullen) klachten:
  - Reuk- en/of smaakverlies n=3
  - Neusverkoudheid n=2
  - Verhoging/koorts n=1
  - Hoofdpijn n=1
  - (Hoest n=1 [mogelijk])

- Veertien personen geven aan alleen te wonen. 61 personen geven aan met één of meerdere personen samen te wonen.
  - Met één huisgenoot/partner n=17
  - Met 2-4 huisgenoten n=24
  - Met 5 of meer huisgenoten n=19
  - Onbekend aantal huisgenoten n=1.

  Van degenen die aangeven met >=5 huisgenoten te wonen is het merendeel Roemeens (17/19). Onder de geteste personen zijn één of meerdere koppels (is te herleiden obv bepaalde antwoorden).

- 8 personen geven aan nog naar het buitenland gereisd te hebben in de twee weken voor de test.
  - 3 daarvan naar Polen
  - 2 naar Frankrijk (is een koppel)
  - 1 woont in Duitsland
  - 2 onbekende reisbestemming.

- 3 personen geven aan contact te hebben gehad met een bevestigde COVID-19 patient
  - 2 (Hongaren) op 5-juni (datum laatste contact)
  - 1 (Pool) op 1-juni (datum laatste contact)

- Wbt afdeling: ik zag afwisselend 'verdeling' en 'veredeling', ik ga er vanuit dat dat hetzelfde is maar daar kan Vion vast wat meer duidelijkheid over geven.
  - n=34 [redacted]
  - n=33 [redacted]
  - n=8 waarbij die vraag niet of onduidelijk is ingevuld.

- Geen van allen heeft op een andere vestiging van VION of een ander bedrijf gewerkt in de twee weken voor de test.

- Omkleden etc:

	Ja	**Nee**	**Onbekend (niet ingevuld)**
Gezamenlijke kleedruimte	53	20	2
Douche op het werk	0	70	5
Gebruik van locker	56	14	5
Kledingautomaat	15	56	4
Binnenkomst door dezelfde sluis	52	19	4

- Woon-werkverkeer:
  - Reist alleen (fiets/auto) n=29
  - Reist met OV n=3
  - Reist met meerdere personen in één voertuig n=43
    - Met 1-3 andere persoon n=38
    - Met 10 personen n=3
    - Onbekend n=2

- Eén persoon die aangeeft klachten te hebben gehad (van 5-15 april)
- Eén zwangere (21 weken)
- Drie personen met een chronische ziekte

Ben benieuwd of we iets opvallends zien als we de uitslagen eraan koppelen.

Op zich vind ik het wel echt jammer dat er geen NLers getest zijn (omdat we nu een eventueel effect van huisvesting/woonsituatie lastiger kunnen analyseren), hoewel ik de verhouding Nederlanders versus arbeidsmigranten [redacted] niet weet.

Ik heb de vragenlijsten gescand en in R:\\EPI\\GEZ\\Corona_VION\\Ingevulde vragenlijsten gezet, mochten we die een keer willen delen met VION/GGD oid, dan kan dat dus gemakkelijk.

gr [redacted]

Woe uit voorlopig rapport RIVM: (hebben we een formeel eindrapport? Of alleen mails?)

Een fluctuerend positief/negatief resultaat samen met de geobserveerde lage virale load zou kunnen kloppen met een voorbije infectie en nog restanten virus materiaal waarvan wel of niet voldoende is opgepakt bij de monsterafname. De definitieve conclusies hangen dus wat mij betreft af van de dubbelcheck op nummercodes en een bijpassend klinisch beeld in de anamnese.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
--
[redacted]
Head Respiratory Viruses Group / National Influenza Centre location Bilthoven
Department Emerging and Endemic Viruses
Division Virology
Centre for Infectious Disease Research, Diagnostics and *laboratory* Surveillance (IDS) / PB22
National Institute for Public Health and the Environment (RIVM)
PO Box 1
3720 BA Bilthoven
The Netherlands

Shipping address:
Antonie van Leeuwenhoeklaan 9
3721 MA Bilthoven
The Netherlands

[redacted]

Together with ErasmusMC, Rotterdam, being the National Influenza Centre (NIC) in the Netherlands
WHO COVID-19 reference laboratory

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 22 juni 2020 09:19
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: versie 4 Q&A, met reactie op journalist
Bijlagen: QA VION 20-6-20 versie 4.docx

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]
Verzonden: zondag 21 juni 2020 19:19
Aan: [redacted]@cgm.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@brwbn.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: RE: versie 4 Q&A, met reactie op journalist

Dit is juiste versie 4, met daarin vraag 18a speciaal voor de journalist
Vorige bijlage graag negeren .

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]
Verzonden: zondag 21 juni 2020 19:07

Aan: [redacted]@cgm.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; Esch, [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@brwbn.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: versie 4 Q&A, met reactie op journalist

Hierbij versie 4.

Mijn excuses over 1 ontbrekende zin in het geheel: de onderzoeken van afgelopen maandag zijn maken deel uit van een groter geheel van onderzoeken. De uitslagen zijn dan uiteraard voorlopige uitslagen. Dat stond niet zo letterlijk in het persbericht of in onze reactie daarop.
Inmiddels weer gebeld met [redacted] en [redacted] over verdere vragen/berichten van journalist, [redacted] geeft aan dat bij hem 1 vraag met nadruk speelt: hoe kan het dat je iemand met een positieve test na 72 uur toch weer aan het werk laat gaan , of volg je die nog specifiek verder op? GGD volgt daarin de landelijke richtlijnen.
Zie vraag 18 a, specifiek voor mensen zonder klachten

Hij heeft daarnaast een uitspraak van RIVM dat GGD voorbarig is. Dat klopt feitelijk ook gezien de voorlopige onderzoeksresultaten.
In deze Q&A heb ik daarover voor jullie het volgende gezet:

29. Waarom is het persbericht op vrijdag verstuurd met daarin tevens uitspraken op basis van voorlopige onderzoeksgegevens.
Er zijn meerdere redenen:

1. Uit het bericht in BD op woensdag 17 juni bleek dat beschikbare gegevens rond het effect van de poortcontroles anders werden geïnterpreteerd dan past bij de werkelijkheid, in het persbericht is getracht deze verdere nuancering te geven. In deze Q&A is dat nogmaals gedaan
2. De ruwe cijfers van het onderzoek waren op donderdag ochtend al bekend bij een journalist, waardoor Vion en GGD het belangrijk vonden het persbericht voor het weekend uit te brengen. Hierdoor is verdere afstemming met de betrokken instanties als RIVM en EUR en IRAS over de definitieve tekst onvolledig geweest, dit is een gemiste kans en geeft helaas verdere ruis, dit vinden we jammer
3. Op donderdag heeft de rapportage aan de veiligheidsregio plaatsgevonden, waarbij de voorlopige resultaten van maandag ook besproken zijn. Aan diverse instanties was toegezegd op donderdag met een inhoudelijke reactie te komen.

Bericht App Bericht van [redacted] (Brabants Dagblad) aan [redacted]

Hoi [redacted] ik hoor dat bij Vion nu 27 van de 80 geteste medewerkers besmet zouden zijn. Neem aan dat er dus een nieuwe steekproef gedaan is. Kun je mij er z.s.m. over inlichten? Dank en groet, [redacted]

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag 20 juni 2020 21:19
Aan: [redacted]ggdhvb.nl>; [redacted]@cgm.nl>; [redacted]
[redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]
[redacted]@brwbn.nl>
Onderwerp: RE: Q&A Vion versie 3

Hoi [redacted] en [redacted] en [redacted]

Toch nog even de puntjes op de I gezet. [redacted] ik zag nog een paar items aangepast en zag nog ergens een rekenfoutje volgens mij: in lichtblauw gemarkeerd.
Nu stop ik er mee voor vandaag en ook voor morgen. Ben morgen aan het fietsen en neem geen laptop mee. Wel telefoon bij voor als het nodig is.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Hart voor Brabant

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag 20 juni 2020 17:46
Aan: [redacted]@cgm.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]
[redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@brwbn.nl>
Onderwerp: Q&A Vion versie 2

Hoi [redacted] en [redacted]
Hier een update met aantal aanvullingen en enkele open stukjes voor communicatie zelf. Mogelijk ten overvloede: dit is een **intern werkdocument,** waarbij we graag ook jullie eigen vragen en antwoorden toevoegen en evt onduidelijkheden in deze Q&A

Het is te gebruiken door de diverse personen van communicatie, bij evt gesprekken met pers/andere bellers. Ik laat het even aan jullie over of je dit wilt delen met Vion zelf, [redacted] staat als contactpersoon onder het persbericht van Vion, die heeft er misschien ook iets aan.

Ik laat het zo verder rusten tot maandag, tenzij er een reden is om weer actief op te pakken.
Fijn weekend verder!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Gezond doet leven!

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: zaterdag 20 juni 2020 14:34
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@cgm.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@brwbn.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: Re: [SPAM] RE: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl

Goed werk: ik kijk er in de loop van het weekend nog naar. Dank!

Outlook voor Android downloaden

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verstuurd: zaterdag 20 juni 2020 13:41
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: [SPAM] RE: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl

Beste mensen,

Hierbij vanuit [redacted] en mij een eerste aanzet voor Q en A, vanuit de optiek inhoud en GGD, voor de diverse communicatie-adviseurs. Er staan nog een paar vragen uit bij [redacted] zie document. Graag jullie aanvullingen en feedback. Vanuit de VR zijn er mogelijk ook andere vragen te beantwoorden. Mogelijk moeten we onderscheid maken wie op welke vragen antwoord. VR bestuurlijk, besluitvorming en GGD inhoudelijk over covid-19, rol GGD en duiding testen, BCO, signalering, samenwerking VION-arbo-ggd.

Ik neem aan dat [redacted] vanuit de GGD dit nu vanuit communicatie overneemt en [redacted] en mij erbij betrekt indien nodig.

Zijn er met VION afspraken gemaakt over wie welke soort vragen beantwoord?

Fijn dat er nog niet volop persaandacht is. Maar goed als we een Q en A klaar hebben liggen en ook ter voorbereiding op het gesprek met de journalist begin volgende week.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Hart voor Brabant

[redacted]

Van: [redacted]@cgm.nl>
Verzonden: zaterdag 20 juni 2020 12:23
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@brwbn.nl>; [redacted]@oss.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: Re: [SPAM] RE: Steekproef Vion in Boxtel: één op drie medewerkers besmet met coronavirus | Coronavirus | bd.nl

Beste allemaal,

Ik heb vanmorgen telefonisch geschakeld met communicatie GGD en communicatie adviseurs RBT en ROT.
Daarnaast heb ik een omgevingsbeeld laten maken, met name met focus op Vion (zie bijlage en onderstaand nog korte toelichting).
Wij willen het volgende adviseren:
1. Transparantie
Uit de contacten met de journalist [redacted] is duidelijk geworden dat hij de afgelopen weken het gevoel heeft gekregen dat hij niet goed/op tijd bediend werd met informatie. Hij kreeg, volgens zijn zeggen, laat of onvoldoende reactie op vragen en heeft het gevoel gekregen dat er informatie wordt achtergehouden. Het is daarom goed om te investeren in de relatie met de journalist als het gaat om het (her)winnen vertrouwen op dit dossier.
2. Duiding
De cijfers die [redacted] heeft gekregen via de persberichten heeft hij niet goed geïnterpreteerd, hij heeft hier in ieder geval eigen conclusies uitgetrokken/aannames in gedaan. Het is van belang dat de cijfers beter geduid/uitgelegd worden waarbij we moeten uitkijken met gebruik vaktermen en wellicht ook het noemen van teveel testresultaten in een bericht.
Daarnaast is bijvoorbeeld het feit dat een positieve test niet perse een actuele coronabesmetting is, niet alleen een verrassing voor de journalist maar wellicht ook voor de lezers van de krant. Dat verdient meer uitleg.

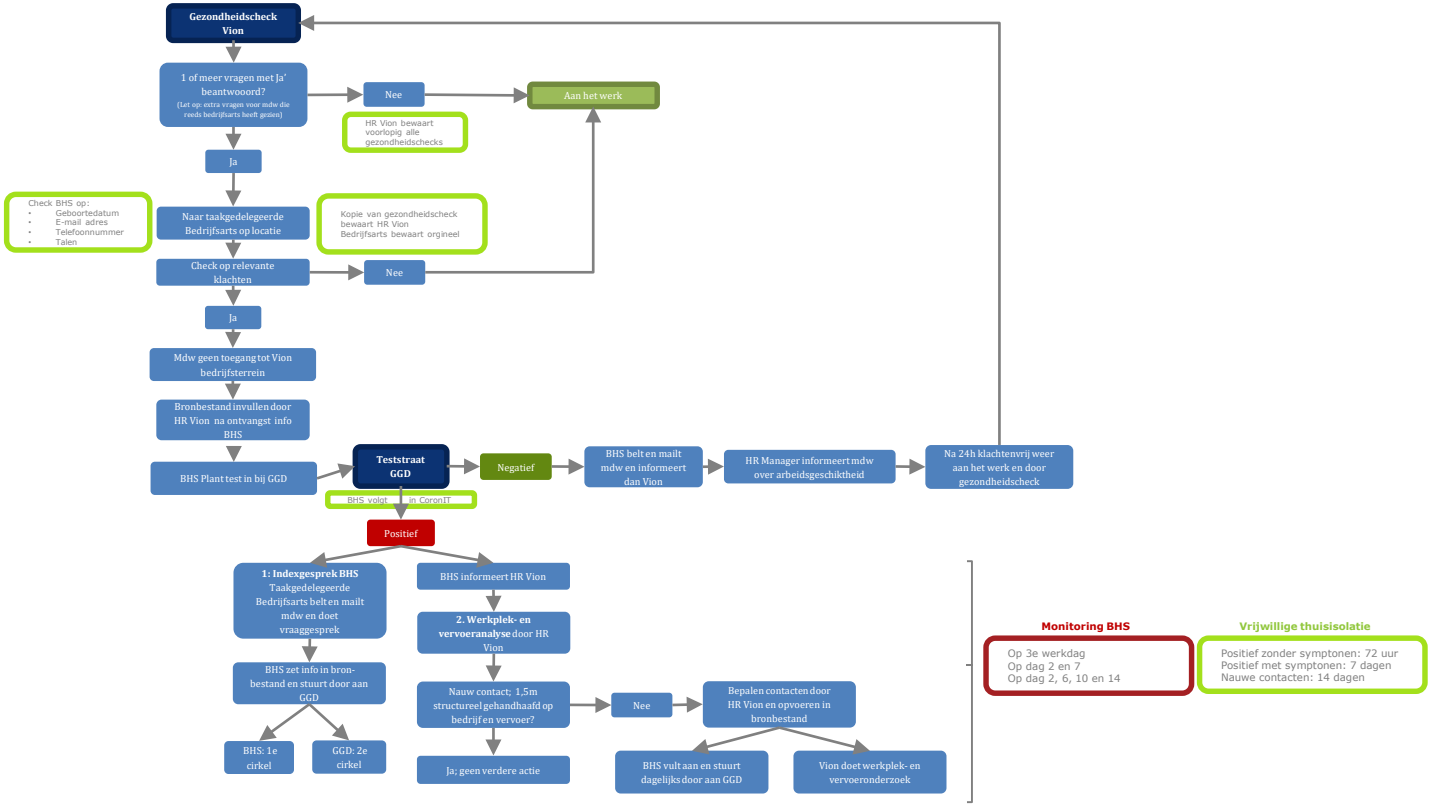
ADVIES:
Ons advies is om [redacted] op korte termijn uit te nodigen voor een gesprek waarin betrokken partijen hem goede duiding kunnen geven aan de situatie bij Vion. Dit zou naar onze mening een gesprek kunnen zijn met een (inhoudelijke) afgevaardigde van de GGD voor duiding van de cijfers, iemand van Vion als het gaat om de maatregelen en de zorg voor het personeel, het RIVM als betrokkene bij de onderzoek (en als expert op het gebied van het virus) en de Veiligheidsregio ivm maatregelen en noodverordening. In aanwezigheid van communicatie.
Hierbij zijn twee scenario's denkbaar; we doen dit op het moment dat hij weer met vragen komt of we doen dit actief, zsm begin volgende week. Onze voorkeur gaat uit naar het tweede aangezien we anders wellicht in de reactiestand moeten terwijl het ook goed is om de tijd te nemen om het dossier goed toe te lichten.
Afhankelijk van verdere media-aandacht zouden we dit gesprek nog kunnen aanvullen met een eigen persbericht oid maar voor nu lijkt dat niet nodig omdat het artikel nog geen verdere persvragen heeft opgeleverd.
We horen graag wat jullie van dit advies vinden of dit voorbereid kan gaan worden.

Dan nog een korte toelichting op het omgevingsbeeld. Zoals jullie kunnen zien worden er vragen gesteld over een eventuele sluiting en reageren mensen vooral op de kop dat 'een op drie' besmet zou zijn bij Vion. Ik heb nog met de analist contact gehad over de orde van grootte van de reacties en zij sprak om 11.30 uur over 15 reacties onder het Facebookbericht, 58 uitingen van boosheid of schrik (smileys/likes) en het bericht is 22 keer gedeeld. De analist gaf aan dat het redelijk dominant naar boven komt maar dat het aantal reacties voor nu te vergelijken is met de reacties die ook steeds komen op de nertsenfokkerijen (irt Corona). We vinden het voor nu meevallen maar blijven dit monitoren, zo ook de persvragen die evt nog gaan binnenkomen (momenteel dus nog geen).

Voor zover even. Mochten er dingen veranderen aan het beeld of toch nog veel persvragen komen, laat ik het weten. Alvast bedankt voor jullie reactie op het advies.

Groet [redacted]

Stroomschema Triage & Monitoring Vion Food NL



Q&A Vion, versie 4

Onderdeel poortcontroles medewerkers Vion

1.Zijn de cijfers uit de teststraat van positief geteste mensen 26 van 150 de laatste twee weken te vergelijken met resultaat steekproef? In percentage besmettingen?
Nee steekproef eind mei was een steekproef van 118 mensen verspreid over het hele bedrijf op een willekeurig moment van de dag, met deelnemers die daar aan het werk waren.

De 150 mensen die de afgelopen 2 weken getest zijn, zijn mensen die kwamen werken en (1500-1700 mensen per dag, gedurende twee weken) die met de gezondheidscheck aan de poort naar de bedrijfsarts verwezen zijn. Die heeft ze gesproken en bekeken of ze klachten hebben die zouden kunnen passen bij COVID-19. Als dat zo was zijn ze in de teststraat getest. Van deze 150 personen die naar de teststraat verwezen zijn, zijn er in twee weken in totaal 26 positief getest.
Het is onjuist op basis hiervan de conclusie te trekken dat 1/6 van de medewerkers van bedrijf Vion besmet zou zijn; 1/6 van de mensen met klachten die verwezen zijn voor een test zijn positief.

2.Hoe zat het ook al weer met de testuitslagen van eind mei?
Op vrijdag 29 mei zijn 117 mensen getest op covid-19. Van deze geteste medewerkers werkten er 105 bij VION, 7 bij KDS en 5 bij NVWA. De testen van KDS en NVWA waren negatief. Van de 105 VION-medewerkers waren er 18 positief getest; 17,1% van de geteste mensen. De besmette medewerkers waren werkzaam op 3 afdelingen in het bedrijf met wisselende percentages positieve testen: 12,5% , 30 en 36%.
Op de overige activiteiten / organisatieonderdelen waren géén besmettingen aangetroffen.

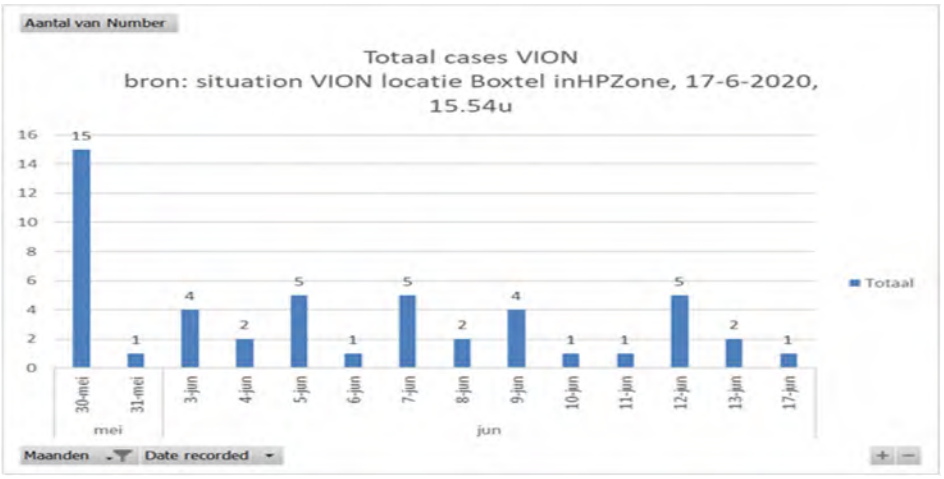
3.Hoeveel mensen zijn er door de gezondheidscheck uitgekomen en niet naar de teststraat verwezen?
De bedrijfsarts heeft in de afgelopen periode 264 personen beoordeeld, en er daarvan 151 naar de teststraat doorgestuurd.

4.Waarom worden niet alle mensen die uit de gezondheidscheck komen getest?
Er zijn ook mensen met klachten die niet passen bij COVID-19 uit de gezondheidscheck gekomen. De bedrijfsarts beoordeelt of mensen met andere klachten in te zetten zijn voor werkzaamheden.

5.Helpen de Health Checks/gezondheidschecks bij Vion?
Ja. De mensen met lichte klachten die zouden kunnen passen bij COVID-19 worden zo eerder herkend en gaan niet aan het werk. Daardoor ontstaat minder kans op overdracht van het virus binnen het bedrijf.
Ja. Je ziet dat in de eerste dagen na invoering van de gezondheidscheck meer mensen met klachten passend bij COVID-19 gevonden werden. Die aantallen liepen snel terug tot een kleine groep per dag.
Ja. In de steekproef van eind mei waren 18 personen positief getest. De steekproef was toen 117 mensen. 11 van de 18 mensen hadden bij doorvragen milde- tot matige verschijnselen passend bij COVID-19. 1 persoon was op de dag van de steekproef ziek geworden. ca 66% (12/18)van de groep positieven hadden destijds klachten..
Bij het onderzoek maandag 15 juni week hadden 2 van de 28 (7%) positieve mensen klachten en ook ontwikkelden zij binnen 72 duur na afname van de test geen klachten.

Aanvullend: GGD ziet vanuit de rapportages dat de aantallen door betere voorlichting en instructie een daling van positief geteste mensen, met name in de eerste dagen. Er komen steeds minder mensen met klachten naar het werk.

6.Hoeveel mensen van Vion met klachten worden in deze controles op 1 dag positief getest?
Na de eerste dag waarop 15 mensen positief werden getest is er een stabiel wisselend beeld ontstaan met in de regio GGD HvB tussen de 1 en 5 personen per dag.



7.Wat doet de GGD met mensen die positief getest zijn?
Samen met de bedrijfsarts wordt bron- en contactonderzoek ingesteld. De medewerker moet thuis blijven volgens de landelijke richtlijnen en mag niet werken totdat hij minimaal 24 uur geen klachten meer heeft. Net als bij iedere andere medewerker. Contacten worden geïnformeerd en geadviseerd cf de landelijke richtlijnen.

8.Is er in de regio/ in de omgeving van Vion meer Corona ziekte?
Nee De GGD heeft elke dag overzichten van het aantal bezoekers van teststraten (tussen de 600 en 700 per dag) en de aantallen positieven; tussen de 1,2 en 1,9 % van de testen blijken positief. Het is een redelijk stabiel patroon de afgelopen weken binnen onze regio. We zien geen stijging. Dat geldt ook voor de ziekenhuisopnames, die blijven ook stabiel in de regio.

9.Hoe goed kan de GGD een eventuele nieuwe golf van besmettingen bij Vion opsporen?
Er komen dagelijkse cijfers over het aantallen mensen die na de gezondheidscheck niet mogen gaan werken. Deze mensen worden bij een van de teststraten ingepland en de GGD krijgt daaruit een signaal als dat positief is. Zo is snel duidelijk of er stijging in aantal mensen met COVID-19 klachten bij Vion is en of er een stijging in het aantal positieven bij Vion is. De GGD en bedrijfsarts handelen direct op een positieve uitslag. Het BCO wordt opgestart en contacten worden geïnformeerd en geadviseerd volgens landelijke richtlijnen.

10.Wordt binnen Vion extra aandacht gegeven aan signaleren van zieke medewerkers die geen Nederlands spreken?
Ja Medewerkers leren door voorlichting in eigen taal , steeds beter op welke klachten ze moeten letten en wat dan de richtlijnen zijn.

11.Waarom is dit percentage positief geteste personen van afgelopen week voor de GGD geen reden tot extra actie of tot sluiting?
Naar aanleiding van de testresultaten van eind mei heeft de GGD met VION afgesproken welke stappen zij moesten zetten om het risico van het verspreiden van coronavirus te verminderen. Naast extra hygiënische maatregelen is er extra ingezet op het krijgen van snelle signalen over de ziekmeldingen passend bij COVID-19 en het inzetten van testen en bron- en contactonderzoek. Er is

goede samenwerking met bedrijfsarts en Vion. Gezamenlijk wordt gewerkt aan het doel van de corona beheersing: traceren, testen, isoleren van medewerkers met klachten en informeren en indien van toepassing quarantaine van contacten.
Beeld over alle gegevens van de afgelopen 3 weken:

- Geen grote clusters van medewerkers en nauwe contacten in woonplaatsen; gerelateerd aan Vion en haar medewerkers.
- Geen stijging van ZH opnames .
- Medewerkers van Vion die positief zijn worden gevolgd door de bedrijfsarts, in samenwerking met GGD, ze hebben over het algemeen lichte tot matige klachten. Zij hebben vaak beperkte contacten buiten het werk en de woning die ze soms met Vion collega's delen, soms met anderen.

Onderdeel onderzoek afgelopen maandag VION, RIVM,IRAS/EUR

12.Zijn de cijfers van het onderzoek deze week te vergelijken met uitslag van eind mei steekproef GGD?
Nee, het onderzoek van deze week is een gericht onderzoek bij een geselecteerde groep. Het is geen representatieve steekproef over het gehele bedrijf zoals de GGD eind mei heeft uitgevoerd. De onderzoeken vonden plaats in 2 van de ruimten waar eind mei de meeste besmettingen gevonden werden.

13.Wat is het verschil in opzet tussen het onderzoek van deze week met de steekproef eind mei?
Onderzoek is uitgevoerd binnen een gedeelte van het bedrijf, in de koude hallen. In deze werkruimtes werden eind mei de hoogste percentages positief geteste mensen gevonden. Het onderzoek is een combinatie van onderzoek van de lucht, de omgeving en bij mensen uitgevoerd. In dit onderzoek zijn alleen mensen werkzaam in de koude hallen betrokken. 78 medewerkers zijn 2 keer op 1 dag getest, bij het begin en bij eind van hun werk.

14.Zijn de uitslagen van het onderzoek in cijfers of % te vergelijken met cijfers van andere momenten of bij steekproeven in andere slachterijen?
Nee. In het onderzoek zijn bij een selectie van mensen, specifiek uit de koude hallen, bij dezelfde mensen 2 keer op dezelfde dag testen gedaan.
Let op, dit zijn nog de voorlopige onderzoeksresultaten. Door de betrokken instanties zullen de definitieve resultaten op een later moment naar buiten gebracht worden, in relatie met de andere onderzoeken uit deze periode.
In totaal is bij **28 mensen van de onderzoeksgroep van 78 personen, 1 of 2 keer een positieve test vastgesteld (35,9%).**
Als je het per onderzoek moment bekijkt zijn de percentages van positief geteste mensen:
Bij start werk 23 positief /78 (29,5%)
Bij einde werk; 10/78 (12,8 %)
Dus: De cijfers zijn niet 1 op 1 vergelijkbaar met andere soorten cijfers, niet binnen VION zelf en niet buiten Vion.

15.Wat zegt het in dit onderzoek als een test soms wel en soms niet positief is bij 1 persoon?
Daarvoor kunnen meerdere redenen zijn.

- Het past bij het aanwezig zijn van weinig virus in de neus/keel holte zodat je het soms wel en soms niet op de keeluitstrijk kunt vinden
- Het past bij een wisselende kwaliteit van de monsterafname, Door maandag de meest ervaren testafnemers in te zetten is geprobeerd dit effect te voorkomen.

Het twee keer testen is een andere aanpak, die past binnen het omgevingsonderzoek. Dit is niet eerder elders gedaan. Je kunt dit onderzoek en de uitkomsten niet naast de bevindingen leggen uit de teststraten omdat daar mensen met klachten getest worden en ook niet naast de eerdere steekproef. Die betrof mensen door de hele organisatie heen en over diverse werkruimtes, die nu niet meegenomen zijn.

16.Kun je aan de positieve testuitslag van maandag en die gedaan wordt in de teststraat zien of iemand nog besmettelijk is?
Nee de besmettelijkheid van Corona heeft te maken met het hebben of krijgen van klachten. Door aanvullend onderzoek van het genomen monster te doen in het laboratorium kun je kijken hoeveel virusdeeltjes je kunt vinden. Hoe minder deeltjes, hoe kleiner de kans dat iemand besmettelijk is voor een ander. Dat is ook bij de uitslagen van het onderzoek van afgelopen week door het RIVM gedaan. Het bleek dat bij alle positief geteste mensen er weinig virusdeeltjes waren.

17.Is er in de uitslagen van het onderzoek op 15 juni iemand aangetroffen die veel virusdeeltjes had?
Nee, bij dit onderzoek is in alle monsters weinig virusdeeltjes aangetroffen. Dat is een uitslag die past bij een corona infectie die al langere tijd geleden heeft plaatsgevonden, óf bij een nog opkomende/startende ziekte. Daarom is het belangrijk om ook te kijken of mensen klachten krijgen binnen 72 uur na testafname.

18. a. Wat is het beleid bij mensen met en zonder klachten?
Besmettelijkheid van COVID-19 hangt vooral af van de klachten. **voor mensen met een positieve test zonder verschijnselen**: Het RIVM heeft een brief opgesteld: https://lci.rivm.nl/informatie-voor-persoon-met-laboratoriumbevestigde-covid-19-die-nog-geen-klachten-heeft :
Voor de zekerheid gaan mensen die geen klachten hebben wel 72 in isolatie om te kijken of ze alsnog klachten krijgen. Als ze dan geen klachten hebben, kunnen de weer uit isolatie gaan. Uiteraard moeten ze dan nog steeds alle reguliere COVID-maatregelen hanteren, 1,5 meter etc)
18. b De mensen met klachten gaan minimaal 7 dagen in isolatie. Zij mogen daarna pas weer aan het werk als ze 24 uur klachtenvrij zijn.
18.c Voor Vion:

- 26 positief geteste mensen uit het onderzoek hadden geen klachten tijdens de test en hebben bij doorvragen door de bedrijfsarts na 72 uur nog geen klachten gekregen. Ze hebben na bericht over de positieve test niet gewerkt tot 72 uur na de test.
- 2 mensen hadden bij doorvragen door de bedrijfsarts lichte klachten en zijn na de positieve uitslag 7 dagen in isolatie gegaan. Zij worden door de bedrijfsarts gevolgd en mogen pas weer aan het werk 7 dagen na de test én 24 uur zonder klachten . De contacten zijn geïnformeerd.

19.Hoe lang blijft een Corona test positief?
Dat weten we niet precies, maar dat kan wel een langere tijd duren. Weken tot maanden.

20.Is onderzocht of mensen afweerstoffen hebben opgebouwd in dit onderzoek?
Nee , dat doe je met bloede onderzoek, en dat is in dit onderzoek niet gedaan

21.Waren er veel mensen met klachten in het onderzoek?
Nee, 5 van de 78 mensen hadden bij doorvragen klachten die zouden kunnen passen bij Corona , van die 5 hadden 3 een negatieve coronatest en 2 een positieve uitslag.

Algemeen

22.Kun je aantonen dat iemand al langer geleden ziek is geweest?
Ja dat kan. Je kunt in het bloed onderzoeken of iemand afweerstoffen heeft. Dat kan o.a. via de huisarts. De GGD doet dit onderzoek niet.

23.Hoe lang blijf je besmettelijk als je COVID-19 infectie hebt /hebt gehad?
Dat is niet zo makkelijk met zekerheid te zeggen. Het RIVM zegt in de brieven voor een positief geteste persoon met klachten:
Wanneer mag u weer naar buiten en bezoek ontvangen? U mag pas weer het huis uit en bezoek krijgen als u:
• 7 dagen geleden ziek werd
• En 24 uur geen klachten meer heeft van het Corona-virus.
. Mag u weer het huis uit? Volg dan de algemene regels tegen het Corona-virus van de overheid. Kijk op Rijksoverheid.nl voor meer informatie.

24.Gaat de GGD vaker dit soort onderzoeken doen?
Nee. Dit is ook geen GGD onderzoek geweest. De corona-epidemie geeft veel vragen waarop nog geen antwoorden zijn en waarvoor onderzoek nodig is. De GGD is geen onderzoeksinstelling. Zij richt zich op de bestrijding en onderzoekt clusters/verheffingen. De GGD werkt indien nodig samen met partijen in onderzoek. Veel onderzoeksvragen vragen om een landelijke aanpak samen met kennis-en onderzoeksinstellingen.

25.Wat was de rol van de GGD in dit onderzoek?
Dit onderzoek van afgelopen week was door VION samen met het IRAS en RIVM opgezet. De GGD faciliteerde dit onderzoek door een mobiele teststraat in te zetten. Het RIVM deed het laboratoriumonderzoek en gaf duiding aan de lab uitslagen. Het IRAS doet onderzoek naar de lucht- en omgevingsmonsters samen met het RIVM. DeGGD en de bedrijfsarts zetten het vervolgbeleid in van bron- en contractonderzoek bij positief geteste mensen.

26.Waarom was de GGD niet bereikbaar?
Invullen communicatie

27.Houd Vion gegevens achter?
GGD krijgt alle onderzoeken en monitoring cijfers vanuit Vion zelf en vanuit de bedrijfsarts
Vion staat open voor medewerking aan landelijk of boven regionaal onderzoek. Vz VR heeft bij herhaling gesprekken gevoerd met directie Vion

28.Waarom wordt het bedrijf niet gesloten?
De GGD signaleert nu geen stijging van ziektegevallen in het bedrijf of verspreiding in de maatschappij dat aanleiding geeft tot een verheffing van ziektegevallen en ziekenhuisopnames.
We zijn continu in gesprek met VION. Zodra we een toename waarnemen gaan we in gesprek met de voorzitter van de Veiligheidsregio en het bedrijf om te kijken welke maatregelen nodig zijn om verdere verspreiding te voorkomen.

29. Waarom is het persbericht op vrijdag verstuurd met daarin tevens uitspraken op basis van voorlopige onderzoeksgegevens.
Er zijn meerdere redenen:

1. Uit het bericht in BD op woensdag 17 juni bleek dat beschikbare gegevens rond het effect van de poortcontroles anders werden geïnterpreteerd dan past bij de werkelijkheid, in het

persbericht is getracht deze verdere nuancering te geven. In deze Q&A is dat nogmaals gedaan

2. De ruwe cijfers van het onderzoek waren op donderdag ochtend al bekend bij een journalist, waardoor Vion en GGD het belangrijk vonden het persbericht voor het weekend uit te brengen. Hierdoor is verdere afstemming met de betrokken instanties als RIVM en EUR en IRAS over de definitieve tekst onvolledig geweest, dit is een gemiste kans en geeft helaas verdere ruis, dit vinden we jammer
3. Op donderdag heeft de rapportage aan de veiligheidsregio plaatsgevonden, waarbij de voorlopige resultaten van maandag ook besproken zijn. Aan diverse instanties was toegezegd op donderdag met een inhoudelijke reactie te komen.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:28:51
From:
To:
Cc:
Subject: Fwd: antwoorden kamer vragen vanuit GGD
Sensitivity: Normal
Attachments:
Corona+onder+het+personeel+van+het+vleesbedrijf+Vion+in+Boxtel 180620 reactie [redacted]-GGD hvB (003).docx;

Goedemorgen [redacted],

Hierbij de beantwoording van de kamervragen, [redacted] heeft ze nog gecheckt en aangevuld.
Voor jou ook specifiek check bij vraag6, hoe uitgebreid te antwoorden?
Gezien fenomeen alles waar je reactie op geeft werpt nieuwe vragen op.

Zou je evt ook kunnen verpakken in drie hoofdpunten:
Maatregel mensen buiten fabriek te beschermen (vervoer),
binnen fabriek , ontsmetten en poortcontrole) en
transparantie en samenwerking keten bedrijf, arbo en ggd

Werk ze vandaag,
Hgr [redacted]

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: Monday, June 22, 2020 5:29:43 PM
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: antwoorden kamer vragen vanuit GGD

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: maandag 22 juni 2020 16:00
Aan: [redacted]
Onderwerp: antwoorden kamer vragen vanuit GGD

Hierbij

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

Pettelaarpark 10

's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]

Van: [redacted]@brwbn.nl>
Verzonden: vrijdag 19 juni 2020 12:19
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: graag jullie hulp

Beste [redacted]
Vandaag gaat er een persbericht uit
Dit naar aanleiding van eerder genomen maatregelen bij VION Boxtel en het recente onderzoek dat is uitgevoerd
Bij dat onderzoek waren RIVM en IRAS betrokken.
[redacted] van de GGD, is bij ons de dossierhouder
Zij gaat je informatie geven voor een adequate beantwoording, vnl voor vraag 6 en 8

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Veiligheidsregio – Brandweer Brabant-Noord
www.vrbn.nl - www.brandweer.nl/brabant-noord

Postadres: Postbus 218, 5201 AE 's-Hertogenbosch
Bezoekadres: Kooikersweg 2, 5223 KA 's-Hertogenbosch

Van: [redacted]@vnog.nl]
Verzonden: donderdag 18 juni 2020 21:40
Aan: [redacted]
Onderwerp: Fwd: graag jullie hulp

Dag [redacted], heb jij antwoord op de onderstaande vragen? Groet [redacted]

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Begin doorgestuurd bericht:

> **Van:** [redacted]@minlnv.nl>
> **Datum:** 18 juni 2020 om 19:36:36 CEST
> **Aan:** [redacted]
> **Onderwerp: graag jullie hulp**
>
> \u-257 ?
> Beste [redacted] en [redacted]
>
> Er zijn vandaag kamervragen gesteld door de leden Moorlag en Gijs van Dijk
> (beiden PvdA) over corona onder het personeel van het vleesbedrijf Vion in Boxtel (zie bijlage).
>
> Graag jullie hulp bij de beantwoording van vraag 6 en 8.
> En hebben jullie een contactpersoon bij de VR Brabant Noord voor ons?

Hoor graag van jullie.
Alvast bedankt.
Met vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit
Directie Dierlijke Agroketens en Dierenwelzijn
Team Duurzame Dierlijke Ketens
Bezuidenhoutseweg 73 | 2594 AW Den Haag
Postbus 20401 | 2500 EK Den Haag
[redacted]
www.rijksoverheid.nl/lnv

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.
De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:29:49
From:
To:
Subject: Fwd: Instroom overzicht laatste weken
Sensitivity: Normal

Hierbij ook overzicht positieve cases, ook deels vion die door hun arbo zijn opgepakt voor bco

Outlook voor iOS downloaden

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag, juni 23, 2020 20:58
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Instroom overzicht laatste weken

Hoi [redacted],

Deze is enige dagen oud, maar laat de trend al goed zien. Laatste dagen is het aantal nog verder gedaald. In dit overzicht zitten ook nog meldingen voor BZO en BCO voor anderstaligen VION. Is dus niet allemaal uitgevoerd door ons / Yource.

Groet,
[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 18 juni 2020 09:54
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Instroom overzicht laatste weken

Hoi [redacted],

Ik weet niet of [redacted] hier al op had gereageerd, maar via ons interne dashboard kunnen we makkelijk per dag zien hoeveel cases er binnenkomen. Heb jij een link hiervoor?

Daarnaast heb ik even een uitdraai gemaakt van de afgelopen maand:

Groet Sandra

Van: [redacted]n@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 14:23
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Instroom overzicht laatste weken

Hoi [redacted],

Kunnen we al goed laten zien hoeveel positieve casusssen we per dag binnen hebben gekregen de laatste weken? Zowel teststraat als via zorgmail en thuisbemonstering?
We moeten namelijk elke week afspraken gaan maken met Yource over hoeveel mensen ze klaarzetten.

Groet
[redacted]

Van: [redacted]@yource-group.com>
Verzonden: woensdag 17 juni 2020 12:44
Aan: [redacted]
Onderwerp: Instroom overzicht laatste weken

Hoi [redacted],

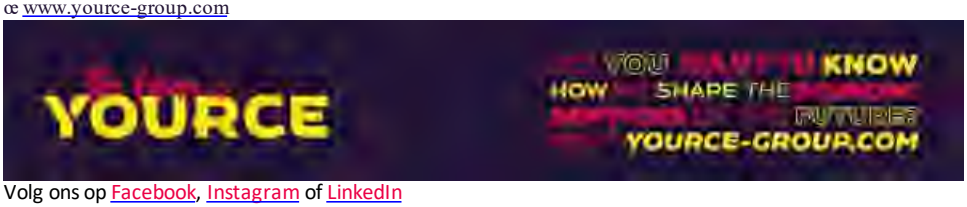
Kan jij, via bemonstering (?), een overzicht (laten) aanleveren van de instroom van dossiers per dag in de afgelopen weken?

En/of het aantal bezoekers van de teststraat per dag in de afgelopen weken?

Dan kunnen we onderzoeken wat hierin de trends zijn en zolang de teams nog instromen / opgebouwd worden, kunnen we beter gaan afstemmen op historische data.

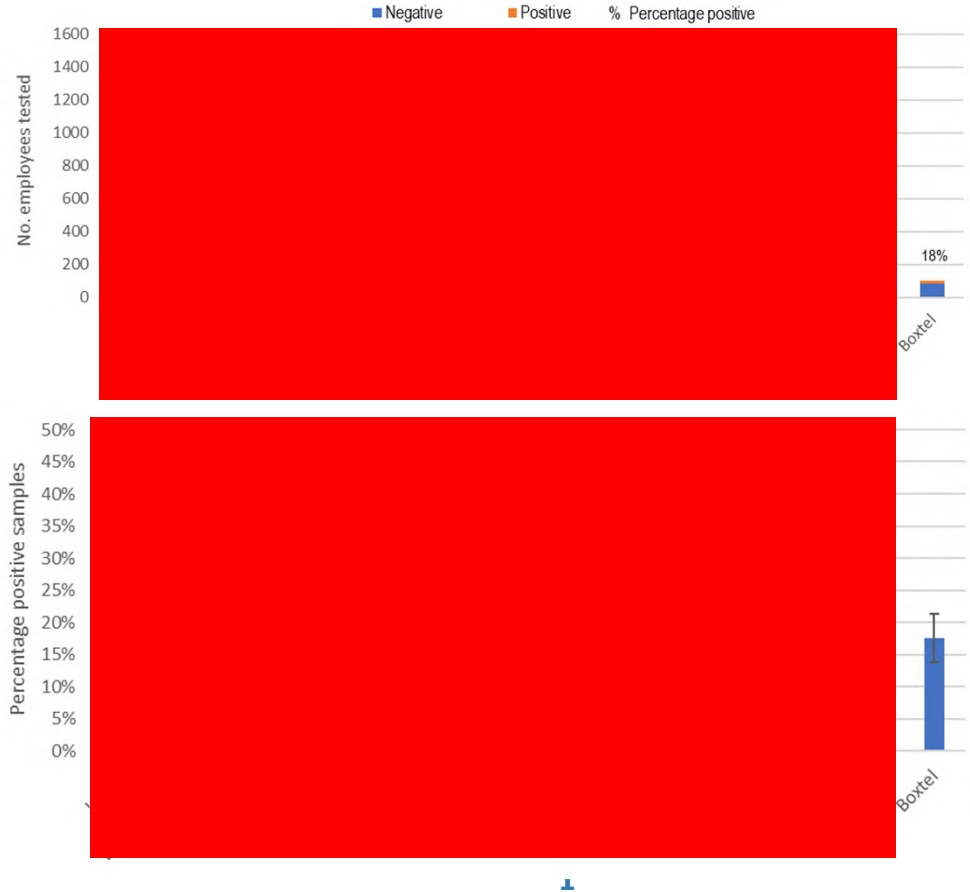
Truly Yource,

[redacted]
œ www.yource-group.com



Volg ons op Facebook, Instagram of LinkedIn

Aantal geteste en positieve medewerkers en percentage positiviteit, NL and DE

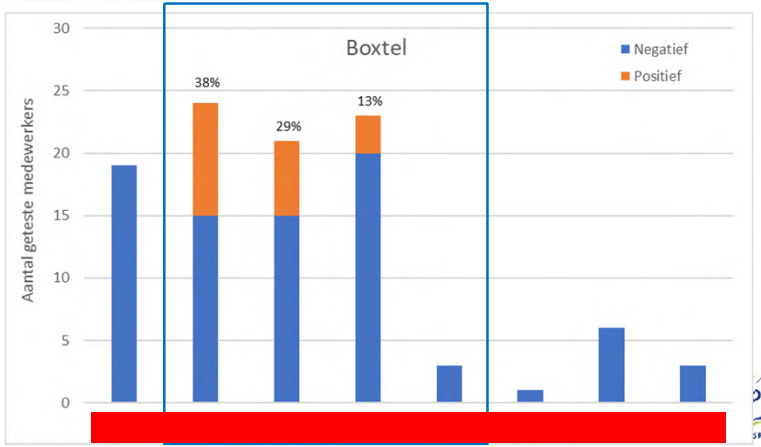


Positie binnen de vestiging, voor twee nederlandse vestigingen

(NB: in Scherpenzeel is de gehele vestiging gekoeld en daarom niet meegenomen in de figuren)

Percentage positivity
(error bar = std err)

Gekoelde omgeving



Startpunt: opdracht vanuit bestuurders + landelijk opdracht minister check op slachterijen, besluit keuze VION Steekproef n.a.v. gesprek burgemeester en VION Directie, VION geeft al even aan hele bedrijf te laten testen.

Er was géén aanleiding vanuit Infectieziekten en Surveillance regio.

Uitgangspunt: bedrijf niet sluiten, maar transmissiemogelijkheden beperken:

Situatie:

- 18 positief geteste medewerkers uit een steekproef van 117 medewerkers, merendeel van deze positief geteste medewerkers heeft (milde) klachten
- 1 type aangetoond bij alle positief geteste mensen, volgens brief [redacted] (VWS), impliceert een en dezelfde bron (de positief geteste mensen hebben niet elkaar besmet, klopt niet in tijdslijn: blijkt uit BCO.)

1. maatregelen van technisch hygiënische aard nemen o.a. gericht op hypothese koelsysteem; desinfectans dat op covid aangrijpt, kan dat ook technisch rond koelsysteem; externe adviseur nodig; plus goede schoonmaak (hand-)contactpunten

2. naleven van landelijke maatregelen en richtlijnen: niet alleen technisch maar ook cultureel; medewerkers hierop coachen; ketenpartners hierbij betrekken etc.

3. (potentieel) besmettelijke factor uit bedrijf halen:

Risico o.b.v. hypothese circulatie:

Het maken van scenario's rond uitslagen van onderzoeken van lucht en circulatiesystemen:

Wat te doen als er een positief monster is van "de hal" (lucht)

- **Actie is gelijk aan maatregel in contact zijn met een positieve patiënt:** Allemaal thuisblijven! **Iedereen die blootgesteld is aan de bron**: alle drie de afdelingen, tot 14 dagen na het laatste moment dat ze in die ruimte zijn geweest, (bron RIVM richtlijnen).
- **Actie bedrijfsarts**: Groep monitoren door bedrijfsarts, resultaten terugkoppelen aan GGD, bij ontwikkelen van klachten: teststraat. Voorwaarde: structureel contact bedrijfsarts met GGD

4. Beleid rond contacten in bedrijf van positief geteste medewerkers:

Bij goed uitgevoerde landelijke maatregelen vallen zij onder de categorie overige contacten, indien dit niet het geval is vallen zij onder nauwe contaten, in dat geval de volgende maatregelen:

- Thuisblijven tot 14 dagen na laatste contact
- Monitoring door bedrijfsarts
- Bij klachten: teststraat
- Rapportage door bedrijfsarts aan GGD over bovenstaande 3 punten

Acties VION:

In aanvulling op de afspraken die 31 mei 2020 al gemaakt zijn.

1. Desinfectie nevel ter bescherming van medewerkers, dagelijks herhalen (=bron uitschakelen ivm hypothese circulatie in de lucht)

2. Voorkomen van opnieuw verspreiding binnen het bedrijf

- Strenge selectie aan de poort: health check handhaving, alle mensen met klachten naar teststraat

- Tijdens het werk gebruik van beschermingsmiddelen voor medewerkers: chirurgische makers, full package: spatwaterdicht 2R, bril schort wegwerphandschoenen

3. Aanscherpen hygiëne en schoonmaak

4. Controlemechanisme inbouwen

- Teststraat: medewerkers met klachten laten testen
- Uitvoeren BCO binnen het bedrijf bij positieve medewerkers,
- Lucht- en contactpunten in het bedrijf regelmatig bemonsteren en rapporteren over resultaten aan GGD
- Herhalen steekproef 120 mensen na 3 weken
- Externe adviseur inschakelen voor hygiëne en schoonmaak

Voorwaarde: transparantie in de informatievoorziening en roosters.

Basisrapportage door bedrijf aan GGD bij start en daarna twee keer per week:

- Health check aan de poort, alle medewerkers met klachten moeten thuisblijven
- Monitoring van quarantaine groep
- BCO van positieve medewerkers uitvoeren binnen het bedrijf
- Dagelijks: aanmeldingen teststraat

Rol GGD: Check procedures en resultaten, geen check van individuen, surveillance op VION door GGD

Wanneer bedrijf of gedeelten ervan of terrein sluiten?

1. Om zaken op orde te brengen
2. Als bedrijf niet of onvoldoende inzet op verminderen risico's op transmissie binnen bedrijf en overdracht in de maatschappij.
3. Als transmissie doorgaat en/of circulatie toeneemt in de zin van meer mensen besmet raken en/of er een onevenredig beslag gelegd wordt op de zorgcapaciteit.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:32:10
From: [redacted]
Sent: Thu, 25 Jun 2020 13:31:32 +0000Authentication
To: [redacted]
Subject: RE: VION testbeleid veralgemisereerd
Sensitivity: Normal

Ook een paar aanvullingen in rode tekst gedaan.
Afhankelijk van de doelgroep, zou het tekstueel aangepast moeten worden

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Arts Maatschappij & Gezondheid, infectieziektebestrijding
[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 25 juni 2020 14:33
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: VION testbeleid veralgemisereerd

Allen, ik heb een letter aangevuld maar geen inhoudelijke aanpassingen gedaan. Als dit is wat jullie vanuit izb vinden, dan kunnen we dat ook als algemene lijn hanteren in onze communicatie ongeacht vion. Mee eens?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 25 juni 2020 14:16
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: VION testbeleid

Mijn aanvullingen in rood.

Waarom we slim monitoren bij VION waardevoller vinden dan 'iedereen testen':

Algemene uitgangspunten: Cruciaal bij de bestrijding van het virus is

- dat mensen met klachten thuisblijven en zich laten testen en dat dit opgevolgd wordt door BCO. Dit geldt voor de hele maatschappij, alle mensen en voor alle bedrijven en instellingen.
- Organisaties moeten maatregelen treffen om risico's voor verspreiding binnen hun organisatie te verminderen. (Daarbij is VION geen uitzondering.)
- Iedereen in winkels en op straat moet zich aan de landelijke richtlijnen houden: afstand houden, goede hygiëne en thuisblijven bij klachten.

Geen aanwijzingen voor verspreiding naar de algemene populatie

- Alle Nederlanders en mensen die in Nederland verblijven (voor werk of ontspanning) kunnen zich laten testen bij de GGD als zij klachten hebben die passen bij COVID-19. (Er ligt een verantwoordelijkheid bij hen zelf om dat ook te doen. De GGD stimuleert dit.)
- Ook de positief geteste patiënten die niet door de GGD getest zijn maar bijvoorbeeld door huisarts, ziekenhuisspecialist of specialist ouderengeneeskunde, worden gemeld bij de GGD.
- Indien iemand positief test, zet de GGD binnen 24 uur BCO in gang om verdere verspreiding te voorkomen én voor zover mogelijk te achterhalen waar en door wie de patiënt besmet is geraakt (en dus ook: of dit mogelijk een medewerker van VION betreft)
- Daarnaast melden zorginstellingen, scholen en kinderdagverblijven bij de GGD als er een ongewoon aantal mensen is met klachten die kunnen

passen bij corona (artikel 26)
- De GGD voert surveillance uit op basis van de uitkomsten uit de teststraat en BCO én de andere signalen hierboven genoemd. Op deze wijze monitort de GGD of er clusters ontstaan in de regio.
- Er zijn op basis hiervan geen aanwijzingen dat er in de algemene populatie rondom VION/VION-medewerkers clusters ontstaan. Dat was al zo voorafgaand aan de 1e steekproef en is niet veranderd.

Testen bij mensen zonder klachten is niet wenselijk

Volgens de Nederlandse richtlijnen is het niet zinvol om mensen te testen zonder klachten.
- Kans op vals positief of vals negatief aanwezig
- Kans op langdurige positieve testuitslag (PCR) na eerdere klachtenperiode
- Conform beleid RIVM: positieve test zonder klachten (en nog steeds geen klachten na 72 uur) = niet besmettelijk
- Een positieve testuitslag bij iemand zonder klachten wil ~~daarmee~~ niet zeggen dat iemand recent besmet is geraakt en ook niet dat hij/zij besmettelijk is.

Daarnaast spelen ethische aspecten een rol: Mensen zijn niet verplicht zich te laten testen en maatregelen opleggen zonder voldoende aanwijzingen dat iemand besmettelijk is, wil je zoveel mogelijk beperken.

Monitoringssysteem VION & GGD: snelle signalering nieuwe besmettingen

Na de 1e steekproef zijn maatregelen getroffen en is er een monitoringssysteem opgezet met VION en GGD met een controlemoment erin.
- Medewerkers zijn in diverse talen voorgelicht over het belang van zich ziekmelden bij klachten.
- Er is een gezondheidscheck aan de poort; bij klachten gaan medewerkers naar de bedrijfsarts en bij klachten passend bij covid-19 worden zij getest in de GGD teststraat.
- Bij positieve uitslagen wordt BCO uitgevoerd.
- GGD ontvangt dagelijks een lijst van de Arbo dienst van VION (Business Health Support) met onder andere de resultaten van de gezondheidscheck aan de poort. Dagelijks vindt er een update plaats van de mensen die zich melden met klachten aan de poort en die doorverwezen worden voor een test. Zo gauw het resultaat van de test binnen is wordt deze ook ingevoerd in het bestand.
- Hiermee monitort de GGD de situatie bij VION Boxtel en kan de trend volgen in aantal besmettingen, zodat snel gehandeld kan worden bij signalen van (toename van) verspreiding.
- De huidige trend: er is een afname (kan nog klinken dat er veel waren en nu nog veel, maar minder; is het vergelijkbaar met de Nederlandse populatie? Hier komen vragen over)van nieuwe besmettingen. TOCH? Kleine aantallen dus lastig van een trend te spreken maar aantallen gaan niet omhoog (soms piek van mensen met klachten na het weekend).

CONCLUSIE
Een permanent monitoringssysteem, zoals opgezet met VION, in combinatie met de surveillance onder de algehele populatie, is voor de GGD een beter instrument om verspreiding te volgen dan het op 1 moment testen van mensen, met en zonder klachten, in een steekproef of bij alle medewerkers tegelijk.

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 25 juni 2020 13:22
Aan: [redacted]
Onderwerp: VION testbeleid

Ha [redacted]

Ik heb even wat gedownsized in aantal mensen in deze mailing, zodat we eerst naar de inhoud kunnen kijken.
[redacted]: het gaat over beleid op papier zetten waarom wij vinden dat we NIET opnieuw een steekproef bij VION gaan doen en al helemaal niet alle medewerkers willen testen (dus zonder klachten). Hier wordt bestuurlijk aan getrokken. Als je tijd hebt om er iets van te vinden: graag. Zo niet, dan komen we er ook wel uit.
[redacted]: zou jij puntsgewijs het 'controlestukje' willen aanvullen? Waarop monitoren wij nu precies (cijfers hoeven niet, alleen het wat)
[redacted]: ik heb jouw tekst als uitgangspunt genomen en er dit van gemaakt, graag weer tegenlezen:

Waarom we slim monitoren bij VION waardevoller vinden dan 'iedereen testen':

Algemene uitgangspunten: Cruciaal bij de bestrijding van het virus is
- dat mensen met klachten thuisblijven en zich laten testen en dat dit opgevolgd wordt door BCO. Dit geldt voor de hele maatschappij, alle mensen en voor alle bedrijven en instellingen.
- Organisaties moeten maatregelen treffen om risico's voor verspreiding binnen hun organisatie te verminderen. Daarbij is VION geen uitzondering.
- Iedereen in winkels en op straat moet zich aan de landelijke richtlijnen houden: afstand houden, goede hygiëne en thuisblijven bij klachten.

Geen aanwijzingen voor verspreiding naar de algemene populatie
- Alle Nederlanders kunnen zich laten testen bij de GGD als zij klachten hebben die passen bij COVID-19. (Er ligt een verantwoordelijkheid bij hen zelf om dat ook te doen. De GGD stimuleert dit.)
- Ook de positief geteste patiënten die niet door de GGD getest zijn maar bijvoorbeeld door huisarts, ziekenhuisspecialist of specialist ouderengeneeskunde, worden gemeld bij de GGD.
- Indien iemand positief test, zet de GGD binnen 24 uur BCO in gang om verdere verspreiding te voorkomen én voor zover mogelijk te achterhalen waar en door wie de patiënt besmet is geraakt (en dus ook: of dit mogelijk een medewerker van VION betreft)
- Daarnaast melden zorginstellingen, scholen en kinderdagverblijven bij de GGD als er een ongewoon aantal mensen is met klachten die kunnen

passen bij corona (artikel 26)
- De GGD voert surveillance uit op basis van de uitkomsten uit de teststraat en BCO én de andere signalen hierboven genoemd. Daardoor monitort de GGD of er clusters ontstaan in de regio.
- Er zijn op basis hiervan geen aanwijzingen dat er in de algemene populatie rondom VION/VION-medewerkers clusters ontstaan. Dat was al zo vooraf aan de 1e steekproef en is niet veranderd.

Testen bij mensen zonder klachten is niet wenselijk

Volgens de Nederlandse richtlijnen is het niet zinvol om mensen te testen zonder klachten.
- Kans op vals positief of vals negatief aanwezig
- Kans op langdurige positieve testuitslag (PCR) na eerdere klachtenperiode
- Conform beleid RIVM: positieve test zonder klachten (nog steeds geen klachten na 72 uur) = niet besmettelijk
- Een positieve testuitslag bij iemand zonder klachten wil daarmee niet zeggen dat iemand recent besmet is geraakt en ook niet dat hij/zij besmettelijk is.

Daarnaast spelen ethische aspecten een rol: Mensen zijn niet verplicht zich te laten testen en maatregelen opleggen zonder voldoende aanwijzingen dat iemand besmettelijk is, wil je zoveel mogelijk beperken.

Monitoringssysteem VION & GGD: snelle signalering nieuwe besmettingen

Na de 1e steekproef zijn maatregelen getroffen en is er een monitoringssysteem opgezet met VION en GGD met een controlemoment erin.
- Medewerkers zijn in diverse talen voorgelicht over het belang van zich ziekmelden bij klachten.
- Er is een gezondheidscheck aan de poort; bij klachten gaan medewerkers naar de bedrijfsarts en bij klachten passen bij covid-19 worden zij getest in de GGD teststraat.
- Bij positieve uitslagen wordt BCO uitgevoerd.
- GGD ontvangt dagelijks een lijst van AANVULLEN [redacted] HOE CONTROLE IS INGERICHT.
- Hiermee monitort de GGD de situatie bij VION Boxtel en kan de trend volgen in aantal besmettingen, zodat snel gehandeld kan worden bij signalen van (toename van) verspreiding.
- De huidige trend: er is een afname van nieuwe besmettingen. TOCH?

CONCLUSIE
Een permanent monitoringssysteem, zoals opgezet met VION, in combinatie met de surveillance onder de algehele populatie, is voor de GGD een beter instrument om verspreiding te volgen dan het op 1 moment testen van mensen, met en zonder klachten, in een steekproef of bij alle medewerkers tegelijk.

Los hiervan lijkt het me ook goed als we afspraken maken over het duiden van die monitoring-signalen: wanneer moeten we er iets mee? Wie kijkt ernaar en wie beslist erover?
Maar laten we eerst dit op papier zetten…

Groetjes, [redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 25 juni 2020 11:50
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: PERSVRAAG

Hoi Allen, graag jullie aanvullingen

Ik heb nog even zitten denken in algemene zin: [redacted] graag aanvullen nav van ons gesprek van zojuist. Let op dit zijn niet direct de communictieboodschappen, maar wel de gedachtelijn.

In Nederland is het beleid om bij klachten je te laten testen via de teststraat. Indien iemand positief test, zit de GGD BCO in gang. De uitkomsten uit de teststraat en BCO, naast ziekenhuisopnames zijn informatie waarmee de GGD de verspreiding van de ziekte in de populatie monitort. Hieruit kan de GGD ook halen of er nieuwe clusters ontstaan.
Voor de start van de 1e steekproef bleek uit het GGD monitoringsysteem niet dat VION een potentiele bron was met uitbreiding naar de algemene populatie.
In Nederland is ook het beleid dat het niet zinvol om mensen te testen zonder klachten. (Naast ethische aspecten spelen hierin ook punten mee als vals positief/vals negativiteit van de test, langdurige positieve testuitslag na eerder klachtenperiode)
Na de 1e steekproef is er een monitoringssysteem opgezet met VION en GGD naast het gewone monitoringssysteem van de GGD met een controlemoment erin. Daarnaast zijn de mensen in diverse talen voorgelegd over het belang van zich ziekmelden bij klachten. Gezondheidscheck aan de poort; bij klachten naar de bedrijfsarts: bij covid-19 klachten naar de ggd teststraat: GGD ontvangt…. Dagelijks.. AANVULLEN [redacted] HOE CONTROLE IS INGERICHT.
Een permanent monitoringssysteem, zoals opgezet met VION, is voor de GGD een beter instrument om verspreiding te volgen dan het op 1 moment testen van mensen, met en zonder klachten, in een steekproef of bij alle medewerkers tegelijk. AANVULLEN met inhoud??
Cruciaal bij de bestrijding van het virus is
- dat mensen met klachten thuisblijven en zich laten testen en dat dit opgevolgd wordt door BCO. Dit geldt voor de hele maatschappij, alle mensen en voor alle bedrijven en instellingen.
- Organisaties moeten matregelen treffen om risico's voor verspreiding binnen hun organisatie te verminderen. Daarbij is VION geen uitzondering.

Als mensen in Boxtel zich laten testen bij klachten dan zou de GGD via BCO terug moeten zien kunnen zien of mensen de besmettting hebben opgelopen via contacten die lopen via VION. Iedereen in winkels en op straat moet zich aan de landelijke richtlijnen houden: afstand houden, hygienemaatregelen en thuisblijven bij klachten.

De PCR is vrij lang positief en je kunt niet 1 op 1 zeggen dat iemand dan ook besmettelijk is. Daarvoor is navraag over klachten, wanneer nodig. Zeker bij mensen zonder klachten betekent een positieve PCR is niet hetzelfde als potentiele bron van besmetting.
Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 25 juni 2020 10:43
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: PERSVRAAG

Hoi [redacted],

Vervelend als je zo acuut in moet stappen en dat zo ervaart.
Urgentie voor journalist kan overruled worden als er rust nodig is om dit even te bespreken!
Er zijn meerdere doelen waarom we graag een geformuleerd antwoord willen op de vraag: waarom heeft het geen zin meer mensen te testen.

- Hardnekkige journalist BD
- Overleg ROT vanmiddag VR
- Voorbereidingen gesprek in gemeenteraad Boxtel

Ik heb mijn aanvullingen in zwart onderaan bijgezet.

[redacted] heeft afgelopen week ook met ons weer meegedacht, misschien is hij ook bereikbaar/beschikbaar om voor jou mee te denken?
[redacted] heeft vooral de uitvoering van het BCO en operationeel contact met Vion op zich genomen, is geen aanspreekpunt voor de IZB strategie rond Vion, weet wel alles van afgesproken zaken rond Vion en arbo

Neem vanochtend even de tijd met elkaar om een rustig/goed antwoord op te stellen, dan wacht de journalist gewoon nog even.
Deze journalist bedenkt op elke reactie van ons weer vervolgvragen. Er is al een aanbod gedaan hem in een gesprek zaken nader toe te lichten.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 25 juni 2020 10:26
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: PERSVRAAG

Ha allen,

Het voelt voor mij helemaal niet prettig om nu een laatste check te moeten doen op een onderwerp waar ik niet in zit: ik ben net terug van 1,5 week weggeweest en heb alle recente ontwikkelingen gemist. Ik heb iets in elkaar geknutseld op basis van wat ik verder lees en van wat [redacted] mij net in het kort vertelde. Maar ik voel me er niet zo senang bij.

Dit NIET zo uitzetten zonder een check van [redacted]
Overigens zou het fijn zijn als het RIVM achter ons staat in ons testbeleid (geen steekproeven meer, niet alle medewerkers testen), hebben zij hier al iets van gevonden? Dat is goed om zeker te weten voor we dit uitzetten en die beste man het RIVM gaat bellen wat zij ervan vinden….

[redacted]: ik zocht je net maar kon je niet vinden, probeer het zo nog een keer. Zou jij (ook los van deze persvragen) onze argumenten op een rij willen zetten waarom we afzien van het testen van alle medewerkers van Vion? Ik wil wel met je meedenken, maar zou het fijn vinden als jij een start kan maken, want jij zit veel beter in dit dossier.

Groet, [redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: donderdag 25 juni 2020 09:24
Aan: [redacted]
Onderwerp: PERSVRAAG
Urgentie: Hoog

Hallo [redacted],

Zou jij s.v.p. een inhoudelijke check kunnen doen op de het laatste anwoord. Zie hier onderaan in het geel. Graag z.s.m., ik wil deze ochtend een reactie teruggeven.

Bedankt en groet,
[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 24 juni 2020 21:06
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Reactie op jouw vragen persvragen corona in slachterijen

[redacted],

Zie onder in de mail suggesties voor antwoorden.

Ik zou wederom de vraag van RIVM checken met RIVM en Vion ook checken en afstemmen.
En ook nog even laten checken door de izb artsen en [redacted] Zie mijn voorstel voor check. Ik hoop dat jullie in het programma corona gaan inregelen hoe de inhoudelijke lijnen gaan lopen rond beantwoorden van vragen. Ik moet dat niet op voorhand zijn. Ik sta te ver af van de dagelijkse uitvoering en ook of de processen lopen zoals afgesproken, dat moet ik steeds checken. Op hoofdlijnen kan ik meedenken en adviseren.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 24 juni 2020 17:50
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Reactie op jouw vragen

Ach ja…

Even denkend vanuit onze “persstrategie”GGD: op elk antwoord volgen nieuwe vragen, aannames en mogelijk zelfs nieuwe artikelen.

1. Misschien is dit het moment om nogmaals aan te geven dat de GGD bereid is hem/BD in een gesprek een aantal zaken op te helderen?
2. Op reactie van het RIVM inhoudelijk kunnen we pas ingaan als hij aangeeft met wie hij heeft gesproken, hoe die hierbij betrokken is (gekwalificeerde deskundige/iemand die bij RIVM werkt…? en wat die persoon exact heeft aangegeven, in de ons bekende kanalen is geen discussie over de inhoud.
3. [redacted] heb jij nog inspiratie voor de strategie?

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 24 juni 2020 17:11
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Reactie op jouw vragen

Hallo [redacted],

Ben ik weer met enkele vervolgvragen van [redacted] van het Brabants Dagblad \u9785 ?

Allereerst goed om te weten dat ik hem heb gevraagd om aan te geven over welke cijfers hij het heeft, met het verzoek mij deze toe te sturen.

Ik wil graag morgen in de ochtend een antwoord geven op de vragen. Zouden jullie weer mee willen denken?

Bedankt en groet,
[redacted]

Van: [redacted]@bd.nl>
Verzonden: woensdag 24 juni 2020 16:56
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: Re: Reactie op jouw vragen

Hallo mevrouw [redacted],
Bedankt voor de antwoorden. Ik heb hierop toch nog vervolgvragen. De kritiek van het RIVM ging niet alleen over de timing van het persbericht maar ook over de inhoud. *Het RIVM vindt het voorbarig om te stellen dat de meeste besmette medewerkers het virus al gehad hebben en niet meer besmettelijk waren*. Dit is een belangrijke mededeling die jullie wél gedaan hebben. Ik lees niet hoe de GGD hierover nu denkt. De schuine zin klopt niet. leg dat maar voor aan [redacted] En graag ook bij RIVM nagaan wie dat dan is? En bij journalist. Jij weet inmiddels ook dat het niet zo is.
ANTWOORD: We hebben de conclusie van het RIVM over de labuitslagen naast de klinische toets gelegd van de bedrijfsarts en de mensen vervolgd of ze binnen 72 uur na afname van de test klachten hadden. Toen het persbericht de deur uitging bleek dat de meest besmette medewerkers geen klachten hadden en/of hebben ontwikkeld in die 72 uur en dat zij zoals de landelijke richtlijn van het rivm aangeeft dan als niet besmettleijk beschouwd mogen worden. 2 van de groep van 28 positief geteste mensen had wel klachten en die blijven volgens de richtlijnen van het rivm in quarantaine. Antwoord laten checken door [redacted]. [redacted] akkoord

Verder geeft u aan dat er geen nieuwe steekproef meer plaatsvindt. De GGD gaat er kennelijk vanuit dat alle besmette medewerkers al aan de poort worden tegengehouden. De feiten zeggen echter iets anders. In de cijfers die ik heb gezien worden nog dagelijks besmette medewerkers gevonden. (ik neem aan dat hij de cijfers bedoelt uit de teststraat. Heeft hij die gekregen vanuit de GGD? Of van iemand anders? [redacted] Vanuit Vion vorige week maandag, bericht zonder aanvulling GGD naar buiten gekomen, cijfers poortcontroles en testuitslagen: Als het om die cijfers gaat dan klopt het dat er inderdaad uit de gezondheidscheck mensen geselecteerd worden die besmet blijken te zijn. Dat betekent dus dat het loont om aan de poort gezondheidschecks te doen. Vion bevraagt aan de poort de gezondheidssituatie van de werknemer. Bij klachten worden die doorverwezen naar de arbo-arts. Deze beoordeelt de klachten en indien ze passen bij covid-19 dan worden ze doorgestuurd naar de teststraat van de GGD. De GGD ontvangt dagelijks een update van aantallen doorgestuurde medewerkers en kan zo actief mee monitoren of het systeem werkt. De bedrijfsarts zag b.v. in de periode … tot en met .. mensen met klachten en stuurde er…. X door. Hiervan hadden x een positieve test en de mensen die positief testen zijn in isolatie. De arbodienst doet binnen het bedrijf het bron- en contactonderzoek en de GGD doet bron- en contactonderzoek bij de andere contacten van de persoon. Antwoord laten checken door [redacted] akkoord

Kunt u garanderen dat er geen mensen mee doorheen glippen? Deze vraag dient de journalist aan VION voor te leggen. Vion is verantwoordelijk voor het veilig en gezond werken van de mensen die bij hen werken en voor het uitvoeren van preventieve maatregelen.

De cijfers uit de laatste steekproef (één op de drie besmet) lijken me overigens alleen al voldoende reden om nog een keer te kijken hoe dit zich ontwikkeld heeft. Waarom ziet de GGD dit anders? Met een nieuwe steekproef zien we niet hoe het zich verder ontwikkeld heeft, omdat een positieve uitslag niet hoeft te betekenen dat er een nieuwe besmetting heeft plaatsgevonden: indien medewerkers geen klachten hebben (of ontwikkelen) kan het bijvoorbeeld ook om een infectie van langer geleden gaan. Voor de bestrijding van het virus is het belangrijk dat mensen met klachten thuis blijven en zich laten testen en dat het bedrijf maatregelen neemt/richtlijnen toepast om verspreiding van het virus binnen het bedrijf te voorkomen. Daarnaast is het belangrijk dat bij positief geteste medewerkers bron- en contactopsporing (BCO) plaatsvindt. GGD Hart voor Brabant monitort in samenwerking met de bedrijfsarts van Vion onder andere op basis van aantal medewerkers met klachten, testresultaten en bevindingen uit BCO, dat zegt meer dan een nieuwe steekproef. Daarnaast houdt de GGD de algemene situatie rond Corona in doorlopend in de gaten via de teststraten, ziekenhuisopnames etc.

Ik hoor het graag. Alvast bedankt en een vriendelijke groet,
[redacted]
Brabants Dagblad

Op wo 24 jun. 2020 om 16:16 schreef [redacted]@ggdhvb.nl>:

> Hallo [redacted],
>
> Ik vernam van mijn collega over jouw vraag wanneer er een nieuwe steekproef op de agenda staat bij Vion.
>
> In het lopende onderzoek staat geen verdere bemonstering van mensen meer gepland. De GGD gaat geen volgende steekproef doen. Een steekproef heeft namelijk geen toegevoegde waarde als de gezondheidscheck aan de poort goed wordt uitgevoerd. Verder blijven alle lopende maatregelen gehandhaafd:
>
> - Poortcontrole en actief opsporen bedrijfsarts bij alle Vion vestigingen in Nederland
> - Monitoring door GGD Hart voor Brabant van Vion en de regio op basis van de cijfers aantal poort uitval, aantal testen, testuitslagen, verdeling over de locaties in het bedrijf, woonplaats, nationaliteit etc. die dagelijks binnenkomen.
>
> T.a.v. jouw vraag over de RIVM kritiek het volgende:
>
> De GGD heeft aan een gedeelte van de uitslagen van het lopende onderzoek een verdere duiding gegeven op verzoek van de veiligheidsregio.
> Het RIVM stelt dat het persbericht voorbarig was en dat we te snel hier mee naar buiten zijn getreden en dat is juist.
>
> Hartelijke groet,
>
> [redacted]
>
> GGD Hart voor Brabant
> Pettelaarpark 10
> 's-Hertogenbosch
> Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
> www.ggdhvb.nl
> [redacted]

Archived: woensdag 19 augustus 2020 20:20:28
From:
To:
Cc:
Subject: RE: vragen NVWA Vion Boxtel
Sensitivity: Normal

Hoi [redacted]

Zie hieronder, we redden het niet helemaal met alleen de QA's, De antwoorden kunnen evt wel bij de QA's voor jullie zelf, niet de publieksversie, opgenomen worden.

Stuur je hem ook de link naar onze website/QA's Vion?

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 1 juli 2020 12:00
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: RE: vragen Vion Boxtel

Hallo [redacted],

Omdat de vragen al eerder zijn gesteld heb ik alvast een antwoord geformuleerd. Zouden jullie nog even mee willen lezen of het inhoudelijk juist is?

Hieronder een eerste concept:

1. 1 op de 3 medewerkers is positief getest. Dit is de uitslag van het onderzoek in de koude ruimtes bij Vion, door Vion zelf met RIVM en IRAS. Onderzoek loopt nog, van de 78 geteste mensen hadden er 28 een positieve uitslag, waarvan 2 met klachten, die 2 zijn in 7 dagen isolatie gegaan, cf RIVM protocol. De andere 26 laten op basis van specifieke lab uitslagen in combinatie met het 72 uur geen klachte hebben, het beeld zien van een eerder doorgemaakte infectie, met resten virus in het lichaam. Deze groep is niet besmettelijk

   Toch mag Vion open blijven. Dit in tegenstelling tot andere slachthuizen. Wanneer gaat een slachthuis dicht en wanneer mag deze open blijven?

De Veiligheidsregio staat voor de veiligheid van inwoners. Om goede besluiten te nemen laat de Veiligheidsregio zich adviseren door experts. In dit geval heeft de GGD gesteld dat er geen vergroot risico voor de publieke gezondheid is en het verantwoord is om open te blijven. Dit advies is gebaseerd op testresultaten en op het feit dat Vion Boxtel aan alle voorwaarden heeft voldaan om verantwoord open te kunnen blijven.

De GGD monitort de situatie bij Vion Boxtel en kan de trend volgen in aantal positief geteste medewerkers, zodat snel gehandeld kan worden bij signalen van (toename van) verspreiding. De GGD signaleert nu geen stijging van ziektegevallen in het bedrijf of verspreiding in de maatschappij, die aanleiding geven tot meer ziektegevallen en ziekenhuisopnames.

De GGD is continu in gesprek met Vion. Zodra de GGD een toename waarneemt, gaan ze in gesprek met de voorzitter van de Veiligheidsregio en het bedrijf om te kijken welke maatregelen nodig zijn om verdere verspreiding te voorkomen.

Waarom zijn slachterijen elders wel gesloten?
Voor elke slachterij geldt een eigen afweging, die door de desbetreffende Veiligheidsregio moet worden gemaakt. Het voldoen aan protocollen en voorwaarden voor een veilige werkomgeving is belangrijk. Omstandigheden en afwegingen kunnen verschillend zijn.

Zijn er risico's voor de omgeving?
Het aantal positief geteste personen in Boxtel is vergelijkbaar met elders in Brabant. Ziekenhuisopnames laten een dalende lijn zien. De laatste maanden is het virus minder actief net als
in heel Nederland. Ook de testresultaten laten een dalende lijn zien. Het aantal mensen met klachten bij de toegangscontrole van Vion Boxtel neemt af.

Overigens gelden voor iedereen de richtlijnen van het RIVM zoals die voor alle Nederlanders gelden. Heb je klachten, dan blijf je thuis. Heb je koorts, dan ga je in isolatie (samen met je gezin). Houd 1,5 meter afstand en vermijd drukte, schud geen handen, was je handen vaak, hoest en nies in de binnenkant van je elleboog.

2. Wanneer wordt iedereen getest die werkzaam is bij Vion Boxtel?

Landelijke richtlijn is testen bij klachten, zo vroeg mogelijk herkennen van klachten.

Vion bevraagt aan de poort bij al hun vestigingen de gezondheidssituatie van de werknemer. Bij klachten worden medewerkers doorverwezen naar de arbo-arts. Deze beoordeelt de klachten en indien ze passen bij covid-19 dan worden ze doorgestuurd naar de teststraat van de GGD. De GGD ontvangt dagelijks een update van aantallen doorgestuurde medewerkers en testuitslagen en kan zo actief monitoren. De arbodienst doet vervolgens het bron- en contactonderzoek bij de betrokken medewerkers en hun contacten die binnen Vion werkzaam zijn, de GGD doet bron- en contactonderzoek bij de contacten van de persoon buiten het bedrijf. Zie tevens hieronder onze toelichting op slim monitoren.

3. Wanneer is er sprake van een milde corona en wat is het verschil met "gewoon" corona?

De meeste mensen hebben milde klachten van Corona infectie, volgens RIMV is de mate van ziek zijn van invloed op de mate van besmettelijk zijn, bij veel ziekte en hoesten is meer risico om het aan anderen over te brengen, (als die niet de 1,5 meter in acht nemen.) daarom: bij klachten, blijf thuis en laat je testen. Daar helpen de poortcontroles en voorlichting in eigen taal aan mee.

4. Hoe wordt er verder gemonitord bij Vion boxtel vanuit de GGD en veiligheids regio. Wat zijn de vervolg stappen?

Doel van de GGD in deze pandemie is: de kans op een besmetting met het coronavirus voor onze inwoners te verkleinen. Hun gezondheid staat voor ons voorop. Maar dat kan de GGD niet alleen. Daarvoor hebben we anderen nodig. Als eerste de inwoners zelf. We kunnen niet vaak genoeg aangeven dat zij essentieel zijn bij het indammen van het virus. Dus:

- Bij klachten: blijf thuis en laat je zo snel mogelijk testen.
- Houd 1,5 meter afstand van anderen.
- Was vaak je handen.
- Werk zoveel mogelijk thuis.
- Vermijd drukke plekken en reis zoveel mogelijk buiten de spits.

Naast de burger hebben we ook de medewerking van bedrijven en organisaties nodig. Zij staan voor de gezondheid en veiligheid van de medewerkers en hun klanten. De algemene regels gelden ook voor bedrijven en hun medewerkers. Bedrijven en organisaties treffen maatregelen om verspreiding van het virus binnen het bedrijf of organisatie tegen te gaan. Als verspreiding plaatsvindt binnen het bedrijf/organisatie werken we als GGD samen en adviseren we maatregelen op maat. We volgen hierbij de landelijke richtlijnen. We wijken af als daar gegronde redenen voor zijn. In dat geval bespreken we dat met het RIVM en de Veiligheidsregio/burgemeester.

Bij VION bestond het maatwerk uit:

1. het voorlichten van medewerkers in hun eigen taal. Voorlichters eigen taal informeerden de medewerkers over covid-19, over klachten en wat wij in Nederland verwachten dat zij doen bij klachten. Het bleek namelijk dat mensen met lichte klachten aan het werk waren die het virus bij zich droegen. Zij waren zich niet bewust dat zij niet mochten werken.
2. Om te voorkomen dat mensen met (lichte) klachten toch aan het werk gaan adviseerden we gezondheidschecks aan de poort. De bedrijfsarts schat de aard van de klachten in en plant een afspraak in bij de teststraat. En dat zij getest worden. Doordat zieke mensen met een positieve testuitslag niet deelnemen aan het werkproces wordt het risico op het verspreiden van het virus in het bedrijf vermindert.
3. Het aanpassen van de aanwezige coronaprotocollen.
4. Dagelijkse ontsmetting van het luchtcirculatiesysteem in de koude ruimten.
5. Het laten uitvoeren van een risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) door een extern bedrijf.

Door dit maatwerk heeft de GGD zicht op verspreiding en zijn steekproeven niet nodig. Het bron- en contactonderzoek wordt direct opgestart door de GGD in samenwerking met de bedrijfsarts. Zo voorkomen we dat er een verspreiding plaats vindt in het bedrijf.

Conclusie: Met het beleid "bij klachten testen" , "bron- en contactonderzoek" en maatwerk, zijn we als GGD in staat snel inzicht te krijgen in de verspreiding van het virus. Zo kunnen we gericht bij sturen en verspreiding van het virus tegen gaan, daar waar het virus oplaait.

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: woensdag 1 juli 2020 08:44
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
CC: [redacted]@ggdhvb.nl>; [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: FW: vragen Vion Boxtel

Hoi [redacted]

Deze man is de vervangend communicatie contactpersoon van NVWA, i.v.m. vakantie van de andere ([redacted])

Deze vragen komen vanuit hun kant, wil jij hem opnemen in jouw contactlijst en jezelf als aanspreekpunt van onze kant benoemen?
Ik zal hem alvast bellen om een eerste nuancering te geven, maar wel goed om ook vanuit alle zaken die we vandaag toch op een rij zetten hem ook van een mail antwoord te voorzien, zodat hij het kan delen met zijn teamleiders. Wil jij dat (evt morgen) alvast concept opstellen?

Tnx!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond! doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@nvwa.nl>
Verzonden: woensdag 1 juli 2020 08:07
Aan: [redacted]@ggdhvb.nl>
Onderwerp: vragen Vion Boxtel

Beste [redacted],

Bij de NVWA en de KDS leven een aantal vragen m.b.t. Vion Boxtel. Ik heb met de teamleiders afgesproken dat ik de vragen bundel en bij jou uitzet. Zou je ajb deze vragen willen beantwoorden
Sommige zijn voor de hand liggend maar ik denk wel dat ze op die punten een uitleg verdienen.

1. 1 op de 3 medewerkers is positief getest. Toch mag Vion open blijven. Dit in tegenstelling tot andere slachthuizen. Wanneer gaat een slachthuis dicht en wanneer mag deze open blijven?
2. Wanneer wordt iedereen getest die werkzaam is bij Vion Boxtel?
3. Wanneer is er sprake van een milde corona en wat is het verschil met "gewoon" corona?
4. Hoe wordt er verder gemonitord bij Vion boxtel vanuit de GGD en veiligheids regio. Wat zijn de vervolg stappen?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Directie Keuren
Divisie Veterinair & Import
Afdeling Veterinaire Keuring & Exportcertificering Noord
Nederlandse Voedsel-en Warenautoriteit
Catharijnesingel 59 | 3511 GG | Utrecht
Postbus 43006 | 3540 AA | Utrecht
.....
[redacted]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.
De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 1 juli 2020 11:34
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: Kernboodschap.docx
Bijlagen: Kernboodschap.docx

Hallo [redacted],

Vanmiddag hebben wij een afspraak met [redacted] die gespecialiseerd is in crisiscommunicatie en media.
Zij vroeg mij gister om vooraf een kernboodschap te formuleren die we kunnen gebruiken in onze reactie richting de journalist.
Zou jij eens met me mee willen lezen vanuit jouw expertise?

Verder goed om ook nog na te denken over mogelijke vragen van de journalist, anders dan hij vooraf heeft aangeven zodat we ons hierop kunnen voorbereiden.

Groet,
[redacted]

Hartelijke groet,

[redacted]
communicatie adviseur a.i.

GGD Hart voor Brabant
Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:48:37
From:
To:
Cc:
Subject: RE: vragen Vion Boxtel
Sensitivity: Normal

Dag [redacted]

Ik begrijp je vragen, vanuit de pers zijn een aantal zaken in andere context geplaatst dan de werkelijkheid en het is een lastig thema om zelf een beeld van te krijgen.
In de loop van deze dag zal ik je alvast bellen voor een eerste toelichting, daarnaast zullen we ook een mail reactie maken zodat je die kunt delen met anderen binnen NVWA.
We spreken vandaag de journalist van het Brabants dagblad om hem ook meer context te geven rond de cijfers. Daarnaast is er op verzoek van de gemeenteraad in Boxtel vanavond ook een toelichting.

[redacted] zie cc, is onze communicatie adviseur betrokken bij deze case, zij zal je de mail met toelichtende antwoorden sturen, ik verwacht morgen.

Tot later vandaag!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@nvwa.nl>
Verzonden: woensdag 1 juli 2020 08:07
Aan: [redacted]
Onderwerp: vragen Vion Boxtel

Beste [redacted]

Bij de NVWA en de KDS leven een aantal vragen m.b.t. Vion Boxtel. Ik heb met de teamleiders afgesproken dat ik de vragen bundel en bij jou uitzet. Zou je ajb deze vragen willen beantwoorden
Sommige zijn voor de hand liggend maar ik denk wel dat ze op die punten een uitleg verdienen.

1. 1 op de 3 medewerkers is positief getest. Toch mag Vion open blijven. Dit in tegenstelling tot andere slachthuizen. Wanneer gaat een slachthuis dicht en wanneer mag deze open blijven?
2. Wanneer wordt iedereen getest die werkzaam is bij Vion Boxtel?
3. Wanneer is er sprake van een milde corona en wat is het verschil met "gewoon" corona?
4. Hoe wordt er verder gemonitord bij Vion boxtel vanuit de GGD en veiligheids regio. Wat zijn de vervolg stappen?

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Afdelingshoofd

Directie Keuren
Divisie Veterinair & Import
Afdeling Veterinaire Keuring & Exportcertificering Noord
Nederlandse Voedsel-en Warenautoriteit
Catharijnesingel 59 | 3511 GG | Utrecht
Postbus 43006 | 3540 AA | Utrecht
.....
[redacted]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.
De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Kernboodschap

Onder de inwoners van Boxtel is er ongerustheid over de verspreiding van het Coronavirus. We begrijpen deze ongerustheid. We hebben gemerkt dat de cijfers moeilijk zijn uit te leggen.
Voor de veiligheidsregio en de GGD staat altijd de gezondheid van medewerkers en inwoners van Boxtel voorop. Ons belangrijkste doel is het voorkomen van een verdere verspreiding van het coronavirus. Om dit te kunnen doen hebben we een programma met diverse activiteiten die elkaar versterken ingericht. Dit stelt ons in staat zo snel mogelijk coronabesmettingen in beeld te hebben, eventuele uitbraken snel en efficiënt de kop in te duwen, en (verdere) verspreiding te voorkomen. We staan achter deze aanpak.

Vragen vanuit de journalist

- Wat is de oorzaak van de besmettingen i.r.t. recirculatie van lucht in koele ruimtes?
- Wat is hier al aan gedaan anders dan de desinfecterende luchtbehandeling?
- Hoe weten we of het effect heeft? Dit is toch alleen middels steekproeven bij het personeel na te gaan?
- Waarom is er gekozen voor gezondheidsmonitoring i.p.v. steekproeven?
- In Duitsland wordt het slachtpersoneel nu twee keer per week getest. Hebben jullie goed naar die situatie gekeken? Hebben jullie bekeken welke afwegingen daar gemaakt zijn en in hoeverre de situatie verschilt met die in Boxtel?
- In hoeverre is er contact over de aanpak met landelijke experts, zoals topvirologen en het RIVM over de aanpak in Boxtel?
- Communicatie is veelal overgelaten aan het bedrijf. Ook in jullie laatste reactie verwijzen jullie voor een vraag over een reëel risico weer naar Vion zelf. Omdat het bedrijf zelf verantwoordelijk is voor veilig en gezond werken, staat er dan.

Vragen en antwoorden Vion

Vragen over maatregelen Vion algemeen

Welke maatregelen heeft Vion getroffen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan?
Vion heeft een nalevingsprotocol voor de hele organisatie en voor specifieke delen van het bedrijf gelden aanvullende maatregelen. Het protocol ziet toe op de bescherming van medewerkers.

Gezondheidscheck: Aan de poort bij het bedrijf wordt een gezondheidscheck gedaan. Medewerkers met klachten worden doorverwezen naar de bedrijfsarts. Daar wordt met de medewerker gesproken en bekeken of de klachten passen bij het COVID-19 virus. Als dat zo is worden ze doorverwezen naar de teststraat van de GGD en getest op het coronavirus.

Een compleet overzicht van de maatregelen vind je hier > https://www.vionfoodgroup.com/nl/covid-19-update

Algemeen

Waarom is Vion nog steeds open?
De Veiligheidsregio staat voor de veiligheid van inwoners. Om goede besluiten te nemen laat de Veiligheidsregio zich adviseren door experts. In dit geval heeft de GGD gesteld dat er geen vergroot risico voor de publieke gezondheid is en het verantwoord is om open te blijven. Dit advies is gebaseerd op testresultaten en op het feit dat Vion Boxtel aan alle voorwaarden heeft voldaan om verantwoord open te kunnen blijven.

De GGD monitort de situatie bij Vion Boxtel en kan de trend volgen in aantal positief geteste medewerkers, zodat snel gehandeld kan worden bij signalen van (toename van) verspreiding. De GGD signaleert nu geen stijging van ziektegevallen in het bedrijf of verspreiding in de maatschappij, die aanleiding geven tot meer ziektegevallen en ziekenhuisopnames.

De GGD is continu in gesprek met Vion. Zodra de GGD een toename waarneemt, gaan ze in gesprek met de voorzitter van de Veiligheidsregio en het bedrijf om te kijken welke maatregelen nodig zijn om verdere verspreiding te voorkomen.

Waarom zijn slachterijen elders wel gesloten?
Voor elke slachterij geldt een eigen afweging, die door de desbetreffende Veiligheidsregio moet worden gemaakt. Het voldoen aan protocollen en voorwaarden voor een veilige werkomgeving is belangrijk. Omstandigheden en afwegingen kunnen verschillend zijn.

Zijn er risico's voor de omgeving?
Het aantal positief geteste personen in Boxtel is vergelijkbaar met elders in Brabant. Ziekenhuisopnames laten een dalende lijn zien. De laatste maanden is het virus minder actief net als

in heel Nederland. Ook de testresultaten laten een dalende lijn zien. Het aantal mensen met klachten bij de toegangscontrole van Vion Boxtel neemt af.

Overigens gelden voor iedereen de richtlijnen van het RIVM zoals die voor alle Nederlanders gelden. Heb je klachten, dan blijf je thuis. Heb je koorts, dan ga je in isolatie (samen met je gezin). Houd 1,5 meter afstand en vermijd drukte, schud geen handen, was je handen vaak, hoest en nies in de binnenkant van je elleboog.

Vragen over de gezondheidscheck aan de poort en de teststraat

Hoeveel mensen zijn de afgelopen tijd in de teststraat geweest en wat was het percentage positief geteste mensen?
In de eerste twee weken van juni zijn er 150 medewerkers met klachten uit de gezondheidscheck bij Vion doorverwezen naar de teststraat. Hiervan werden in totaal 26 personen positief getest. Deze mensen zijn in quarantaine gegaan zoals de richtlijnen van RIVM voorschrijven. Het is onjuist om hieruit de conclusie te trekken dat 1 op de 6 medewerkers is besmet met het coronavirus. Het gaat om 1 op 6 medewerkers die zich gedurende deze twee weken met klachten aan de poort heeft gemeld. Gemiddeld werken er dagelijks zo'n 1700 medewerkers in de productie bij Vion in Boxtel.

Helpen de Health Checks/gezondheidschecks bij Vion?
Ja. De mensen met lichte klachten die zouden kunnen passen bij COVID-19 worden zo eerder herkend en gaan niet aan het werk. Daardoor ontstaat minder kans op overdracht van het virus binnen het bedrijf.
Ja. Je ziet in de eerste dagen na invoering van de gezondheidscheck meer mensen met klachten dan de afgelopen tijd. Die aantallen liepen snel terug tot een kleine groep per dag en zijn nu stabiel.
De GGD ziet vanuit de dagelijkse rapportages dat de aantallen door betere voorlichting en instructie een daling geven van positief geteste mensen, met name in de eerste dagen. Er komen steeds minder mensen met klachten naar het werk.

Hoeveel mensen zijn er door de gezondheidscheck uitgekomen en niet naar de teststraat verwezen?
De bedrijfsarts heeft in de afgelopen periode 264 personen beoordeeld, en er daarvan 150 naar de teststraat doorgestuurd.

Waarom worden niet alle mensen die uit de gezondheidscheck komen getest?
Er zijn ook mensen met klachten die niet passen bij COVID-19 uit de gezondheidscheck gekomen.

Wat doet de GGD met mensen die positief getest zijn?
Samen met de bedrijfsarts wordt bron- en contactonderzoek ingesteld. De medewerker moet thuis blijven volgens de landelijke richtlijnen en mag niet werken totdat hij minimaal 24 uur geen klachten meer heeft. Contacten worden geïnformeerd en geadviseerd conform de landelijke richtlijnen.

Is er in de regio/in de omgeving van Vion meer coronaziekte?
Nee. De GGD heeft elke dag overzichten van het aantal bezoekers van teststraten (tussen de 600 en 700 per dag) en de aantallen positieve testen zijn stabiel, passend binnen het patroon van de afgelopen weken in onze regio. De GGD ziet geen stijging. Dat geldt ook voor de ziekenhuisopnames, die blijven ook stabiel in de regio.

Hoe goed kan de GGD een eventuele nieuwe golf van besmettingen bij Vion opsporen?
Er komen dagelijks cijfers over de aantallen mensen die na de gezondheidscheck niet mogen gaan werken. Deze mensen worden bij een van de teststraten ingepland en de GGD krijgt daaruit een

signaal als dat positief is. Zo is snel duidelijk of er stijging is in aantal mensen met COVID-19 klachten bij Vion en of er een stijging in het aantal positieve testen bij Vion is. De GGD en bedrijfsarts handelen direct volgens de richtlijnen wanneer er een positieve uitslag is.

Wordt binnen Vion extra aandacht gegeven aan signaleren van zieke medewerkers die geen Nederlands spreken?
Ja. Medewerkers leren door voorlichting in eigen taal steeds beter op welke klachten ze moeten letten en wat dan de richtlijnen zijn.

Controleert Vion personenbusjes op het aantal mensen dat vervoerd mag worden?
Werknemers die met personenbusjes aankomen bij Vion worden gecontroleerd op het aantal mensen dat vervoerd mag worden in één bus. In het begin is voorgekomen dat mensen 400 meter voor de ingang uitstapten en naar de poort liepen. Die signalen zijn meteen opgepakt en Vion treedt hier tegen op. Aan de poort controleren ze wie er lopend aankomt en of deze mensen uit Boxtel komen. Zo niet, dan moeten mensen het terrein verlaten. Daar wordt dagelijks op gecontroleerd.

Waarom is er voor de GGD geen reden tot extra actie of tot sluiting?
Naar aanleiding van eerdere testresultaten (eind mei) heeft de GGD met Vion afgesproken welke stappen zij moesten zetten om het risico van het verspreiden van coronavirus te verminderen. Naast extra hygiënische maatregelen is er extra ingezet op het krijgen van snelle signalen over de ziekmeldingen passend bij COVID-19 en het inzetten van testen en bron- en contactonderzoek. Er is goede samenwerking met de bedrijfsarts en Vion. De maatregelen worden goed opgevolgd. Gezamenlijk wordt gewerkt aan het doel van de coronabeheersing: traceren, testen, isoleren van medewerkers met klachten en informeren en indien van toepassing quarantaine van contacten.

Hoe gaat de GGD Vion in beeld houden?
Na de eerste steekproef zijn er maatregelen getroffen en is er een monitoringssysteem opgezet met Vion en GGD. Er is een dagelijkse gezondheidscheck aan de poort. Bij klachten gaan medewerkers naar de bedrijfsarts. Medewerkers zijn in diverse talen voorgelicht over het belang van zich ziekmelden bij klachten. Heeft iemand klachten passend bij COVID-19 dan worden zij getest in de GGD teststraat. Bij positieve uitslagen wordt er een bron- en contactonderzoek uitgevoerd.

Dagelijks ontvangt de GGD een lijst van de Arbo dienst van Vion (Business Health Support) met onder andere de resultaten van de gezondheidscheck aan de poort. Ook vindt er dagelijks een update plaats van medewerkers die zich melden met klachten aan de poort en die doorverwezen worden voor een test. Zo gauw het resultaat van de test binnen is wordt deze ook ingevoerd in het bestand. Hiermee monitort de GGD de situatie bij Vion Boxtel en kan ze de trend volgen in aantal positief geteste medewerkers, zodat snel gehandeld kan worden bij signalen van (toename van) verspreiding. Het aantal positief geteste medewerkers gaat niet omhoog.

Vragen over het positieve testen en besmettelijkheid

Het Brabants Dagblad schreef dat '1 op de 3' medewerkers is besmet. Waar is dit op gebaseerd?
Het Brabants Dagblad heeft dit percentage gehaald uit het persbericht van vrijdag 19 juni 2020, dat onder andere ging over het onderzoek dat momenteel wordt uitgevoerd bij Vion. Dit is een lopend onderzoek van Vion met het RIVM, Erasmus Universiteit Rotterdam en IRAS samen, waarover nog geen resultaten zijn gepubliceerd. Binnen dit onderzoek is een geselecteerde groep van 80 medewerkers die werken in ruimtes waar in eerdere onderzoeken de meeste positief geteste medewerkers werden gevonden (o.a. koele ruimtes), nader onderzocht. Deze 80 mensen zijn niet getest omdat ze klachten hadden, maar omdat ze waren geselecteerd voor dit onderzoek. Uit deze onderzoeksgroep hadden 27 van de 80 een positieve testuitslag. Van deze 27 mensen waren er 2

mensen met klachten. De rest heeft een positieve test zonder klachten. Dat is dus het getal waar het Brabants Dagblad '1 op de 3' uit concludeert. Dit is echter niet 1 op de 3 van alle medewerkers, maar van deze geselecteerde groep medewerkers. Het is geen representatieve steekproef voor het hele bedrijf.

Kun je aan de positieve testuitslag zien of iemand nog besmettelijk is?
Nee. De besmettelijkheid van corona heeft te maken met het hebben of krijgen van klachten.

Wat is het beleid bij mensen met een positieve test zonder klachten (niezen, hoesten, benauwdheid, koorts)?
Besmettelijkheid van COVID-19 hangt vooral af van de klachten. **Voor mensen met een positieve test zonder verschijnselen** heeft het RIVM een brief opgesteld:
https://lci.rivm.nl/informatie-voor-persoon-met-laboratoriumbevestigde-covid-19-die-nog-geen-klachten-heeft
Voor de zekerheid gaan mensen die geen klachten hebben wel 72 in isolatie om te kijken of ze alsnog klachten krijgen. Als ze dan geen klachten hebben, kunnen ze weer uit isolatie gaan. Uiteraard moeten ze dan nog steeds alle reguliere COVID-maatregelen hanteren, 1,5 meter etc).

Wat is het beleid voor mensen met een positieve test met klachten?
De mensen met klachten gaan minimaal 7 dagen in isolatie. Zij mogen daarna pas weer aan het werk als ze 24 uur klachtenvrij zijn.

Hoe zat dit bij het onderzoek dat bij Vion met de steekproef is uitgevoerd?

- 26 positief geteste mensen uit het onderzoek hadden geen klachten tijdens de test en hebben bij doorvragen door de bedrijfsarts na 72 uur nog geen klachten gekregen. Ze hebben na bericht over de positieve test niet gewerkt tot 72 uur na de test.
- 2 mensen hadden bij doorvragen door de bedrijfsarts lichte klachten en zijn na de positieve uitslag 7 dagen in isolatie gegaan. Zij worden door de bedrijfsarts gevolgd en mogen pas weer aan het werk 7 dagen na de test én 24 uur zonder klachten . De contacten zijn geïnformeerd.

Hoe lang blijft een coronatest positief?
Dat weten we niet precies, maar dat kan wel een langere tijd duren. Weken tot maanden.

Kun je aantonen dat iemand al langer geleden ziek is geweest?
Ja dat kan. Je kunt in het bloed onderzoeken of iemand afweerstoffen heeft. Dat kan o.a. via de huisarts. De GGD doet dit onderzoek niet.

Overige vragen algemeen

Kritiek RIVM: waarom zegt het RIVM dat de GGD voorbarig is met zijn geruststellende conclusies?
De GGD trok op donderdag 18 juni een conclusie voor de Veiligheidsregio, op basis van de labuitslagen van het onderzoek van maandag 15 juni, in combinatie met de monitoringsgegevens van op maandag positief geteste mensen, zoals we die op donderdag via de bedrijfsarts van Vion kregen. Toen het persbericht op vrijdag 19 juni de deur uitging was inmiddels uit check door de bedrijfsarts van Vion en rapportage aan de GGD duidelijk, dat op 2 personen na de positief geteste medewerkers geen klachten hadden en/of hebben ontwikkeld in die 72 uur en dat zij, zoals de landelijke richtlijn van het RIVM aangeeft, dan als niet besmettelijk beschouwd mogen worden. 2 van de groep van 27 positief geteste mensen had wel klachten en die blijven volgens de richtlijnen van het RIVM in quarantaine.

Het RIVM gaf bij hun uitslagen aan dat we deze moesten beoordelen met het klinische verhaal en dat deden we. In het persbericht is deze gecombineerde duiding door de GGD onvoldoende expliciet beschreven. Het RIVM kon dit niet opmaken uit de tekst van het persbericht. De uitspraak van RIVM dat de GGD op basis van de lab uitslagen van RIVM een voorbarige uitspraak heeft gedaan, is vanuit dat perspectief begrijpelijk. De voorlopige uitslagen, werden door RIVM beschreven als passend bij hetzij een eerder doorgemaakte infectie met een beperkte hoeveelheid virusdeeltjes, hetzij een nieuwe startende infectie. Voor personen zonder klachten is een monitoring periode van 72 uur aangewezen om uit te sluiten dat het een beginnende infectie is. Bij rapportage aan de Veiligheidsregio was die periode voorbij.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:48:41
From:
To:
Subject: FW: data overzicht
Sensitivity: Normal

Ter info

Met vriendelijke groeten,

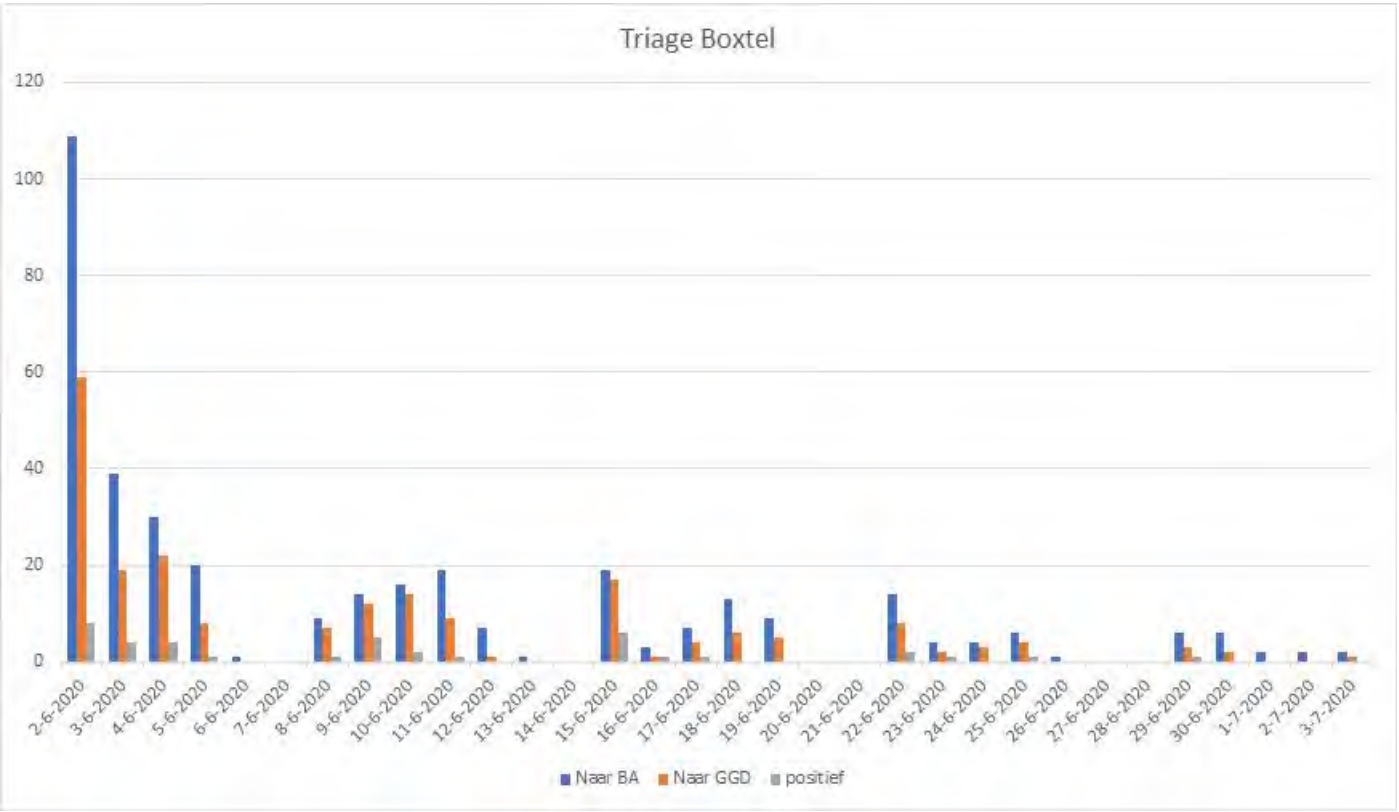
[redacted]
Arts MG niet praktiserend
Kwartiermaker programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!
Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]

Van: [redacted]@vionfood.com>
Verzonden: vrijdag 3 juli 2020 15:01
Aan: [redacted]
Onderwerp: data overzicht

Beste [redacted],

Hierbij de aanvulling op de health checks hier in Boxtel.



Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

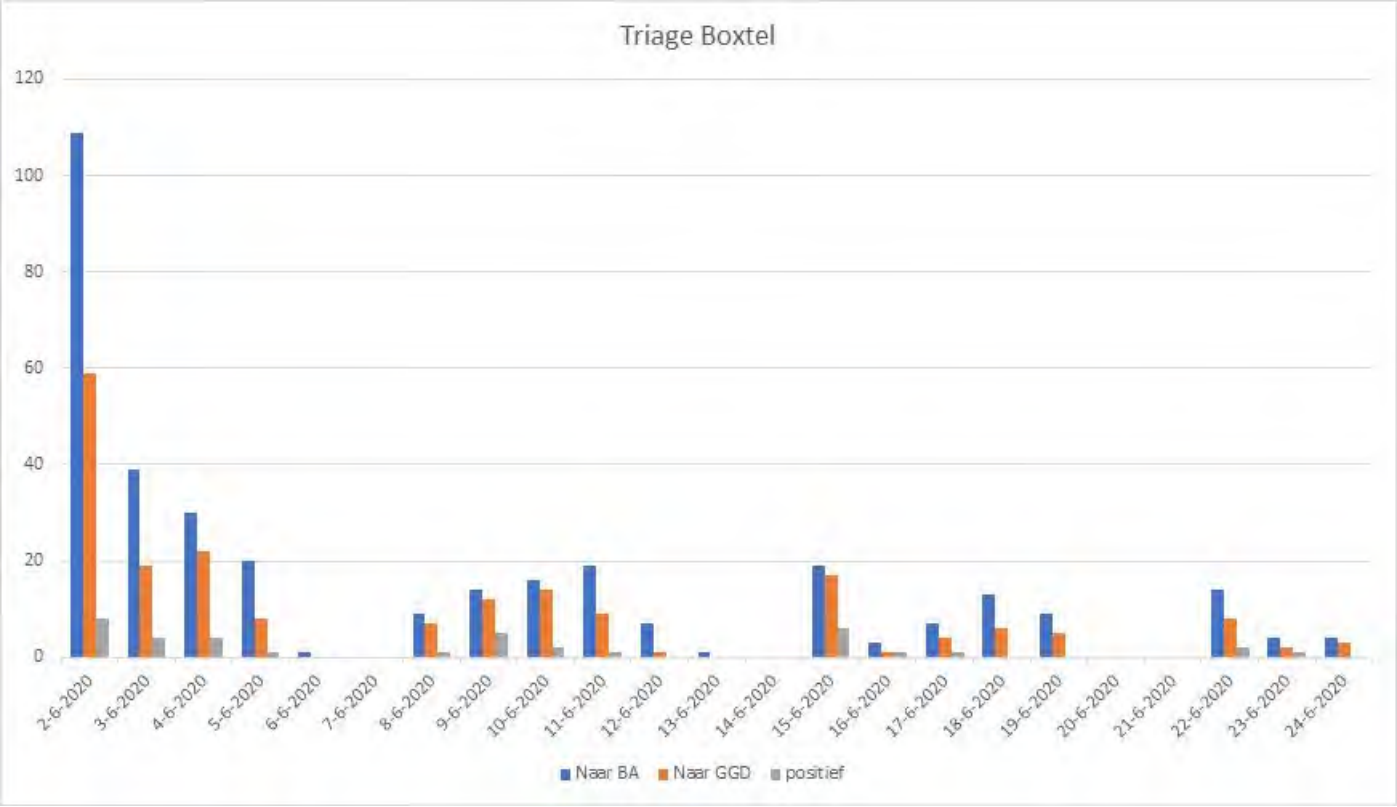
Van: [redacted]
Verzonden: vrijdag 26 juni 2020 16:01
Aan: [redacted]
Onderwerp: data overzicht

Beste [redacted],

Hierbij een aangevuld overzicht zoals we dat eerder gedeeld hebben over onze health check performance.

Ik vind het belangrijk om te benadrukken dat dit een leven document is. Daarmee bedoel ik dat testuitslagen die er nu nog niet zijn kunnen later bij een bepaalde dag erbij komen. Dat je dan niet denkt dat eerdere info onjuist was….deze was “alleen” onvolledig. Ook werken we nog dagelijks aan het repareren van het bronbestand dor lege velden compleet te maken.
Daarnaast is dit nog een stukje handwerk en hoop ik z.s.m. mooie overzichten uit Qlick-sense met jullie te delen. Mijn collega bij onze data-verwerkingsafdeling is voor mij een handig dashboard aan het bouwen.

Die zaterdagen hebben we extra aandacht voor om zeker te weten dat er daar even zorgvuldig wordt gekeken. Zondagen staan wel op de X-as maar dan is er geen productie.



Ik heb ook even naar onze “no shows” bij de teststraat gekeken. Wat ik voor heel Vion zie is dat dit 15 maal is vastgelegd. 10 hiervan komen voor rekening van Boxtel. Van deze 15 personen is uiteindelijk 1 Arbeidsongeschikt, 7 Arbeidsgeschikt na 24 uur klachtenvrij en van 7 moet er nog een uitslag komen.
Deze personen zijn min of meer normaal verdeeld over nationaliteiten (5 Roemeens, 3 Hongaars, 3 Nederlands, 2 pools en 1 Tsjech en 1 Portugees) en ze werken wederom keurig verdeeld bij 6 verschillende werkgevers (3 bij Vion en 4,3,2,2,1 bij Flex)
Ik zie hier niet echt een duidelijke aanleiding om gericht actie te ondernemen. Natuurlijk doen we dat wel algemeen.

Met vriendelijke groet,
Kind regards,

[redacted]

Boseind 15
5281RM boxtel
The Netherlands
[redacted]
www.vionfood.com

The contents and any attachments of this electronic mail message is confidential and may be privileged and intended only for the named addressees. Dissemination, forwarding, publication, copying or other use of the message or attachments by any unauthorised person is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of this e-mail, please delete this message and any attachments and notify the sender immediately.

Internet e-mails are not necessarily secure. Vion Food Group does not accept responsibility for changes made to this message after it was sent. No liability is accepted for any harm that may be caused to your systems or data by this e-mail. It is the recipient's responsibility to scan this e-mail and any attachments for computer viruses.

Vion Food Group accepts no liability for personal emails.

Vion Food Group may monitor e-mails for compliance and other purposes.

Please keep in mind our natural resources. Don't print this email if it is not necessary.

Besmettingen bij VION

Wobine Buijs, plv. voorzitter Veiligheidsregio BNO

Nicolette Verduin, GGD onderzoeksleider VION

GGD Hart voor Brabant

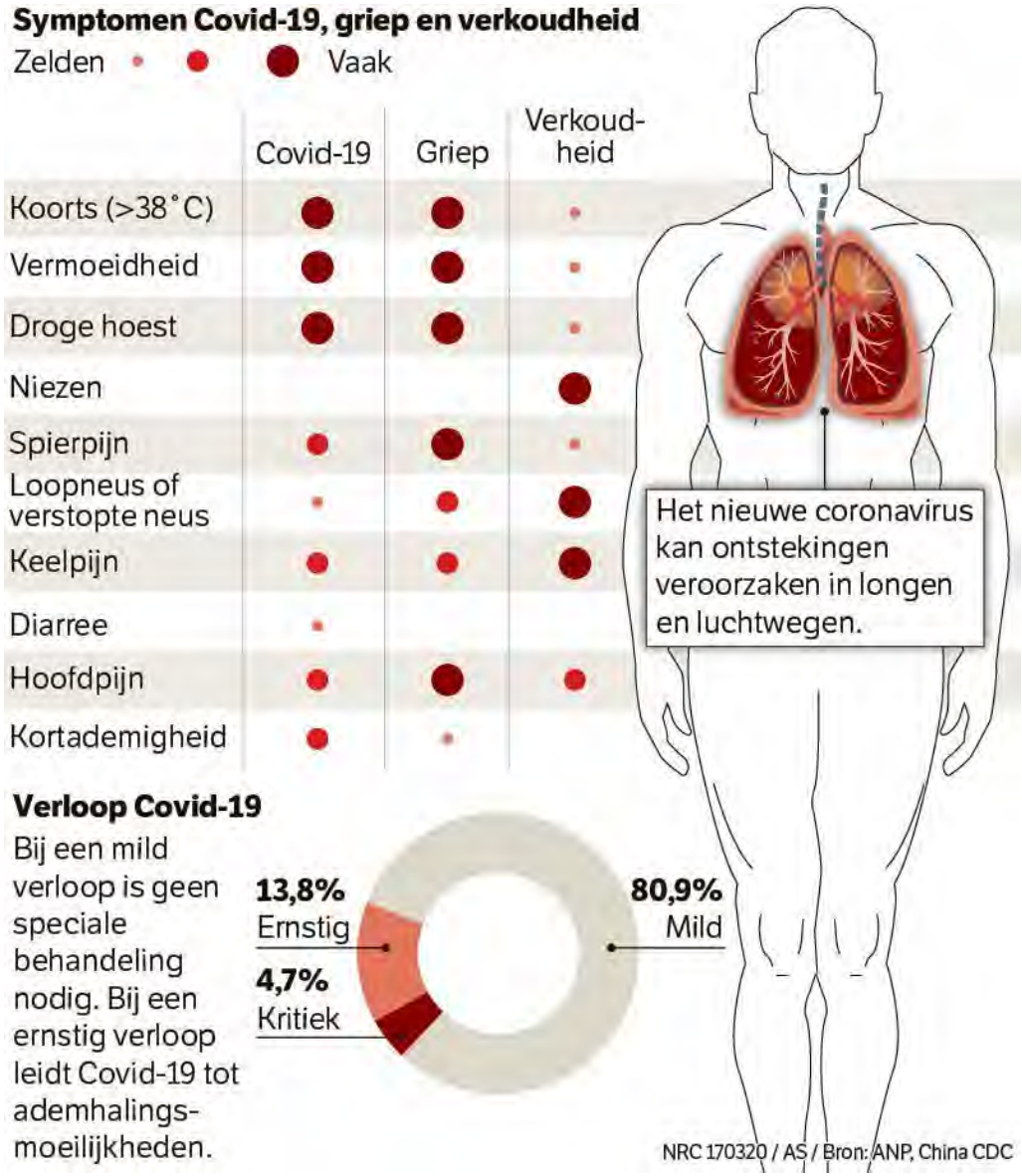
VEILIGHEIDSREGIO BRABANT-NOORD

Waar gaan we het over hebben?

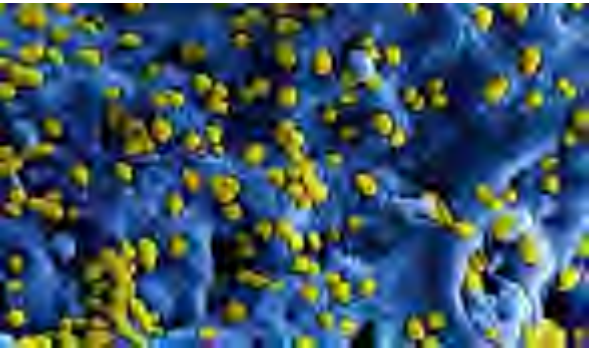
- Ziekte, besmetting en maatregelen
- Het wettelijk kader en de verantwoordelijkheden
- De situatie rond Pinksteren: het beeld
- Oordeelsvorming: de overwegingen
- Besluitvorming: De maatregelen
- Het onderzoek half juni
- Hoe is de situatie nu?

Ziekte, besmetting en maatregelen

De ziekte


Symptomen Covid-19, griep en verkoudheid
Zelden
Vaak
Covid-19
Griep
Verkoud-heid
Koorts (>38˚C)
Vermoeidheid
Droge hoest
Niezen
Spierpijn
Loopneus of verstopte neus
Keelpijn
Diarree
Hoofdpijn
Kortademigheid
Het nieuwe coronavirus kan ontstekingen veroorzaken in longen en luchtwegen.
Verloop Covid-19
Bij een mild verloop is geen speciale behandeling nodig. Bij een ernstig verloop leidt Covid-19 tot ademhalings-moeilijkheden.
13,8%
Ernstig
4,7%
Kritiek
80,9%
Mild
NRC 170320 / AS / Bron: ANP, China CDC

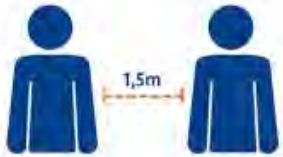
Besmetting overdragen



Voorkomen van besmetting

Was je handen
regelmatig
Wash your hands regularly

Hoest en nies aan de binnenkant
van je ellenboog
Cough and sneeze into the crook of your elbow



Houd tenminste
1,5m afstand
Keep at least 1,5m distance

Geen handen schudden onder het
motto "better safe than sorry"
Do not shake hands, under the motto "better safe than sorry"

Gebruik papieren zakdoekjes
en gooi meteen weg na gebruik
Use paper tissues and dispose of them straight after use

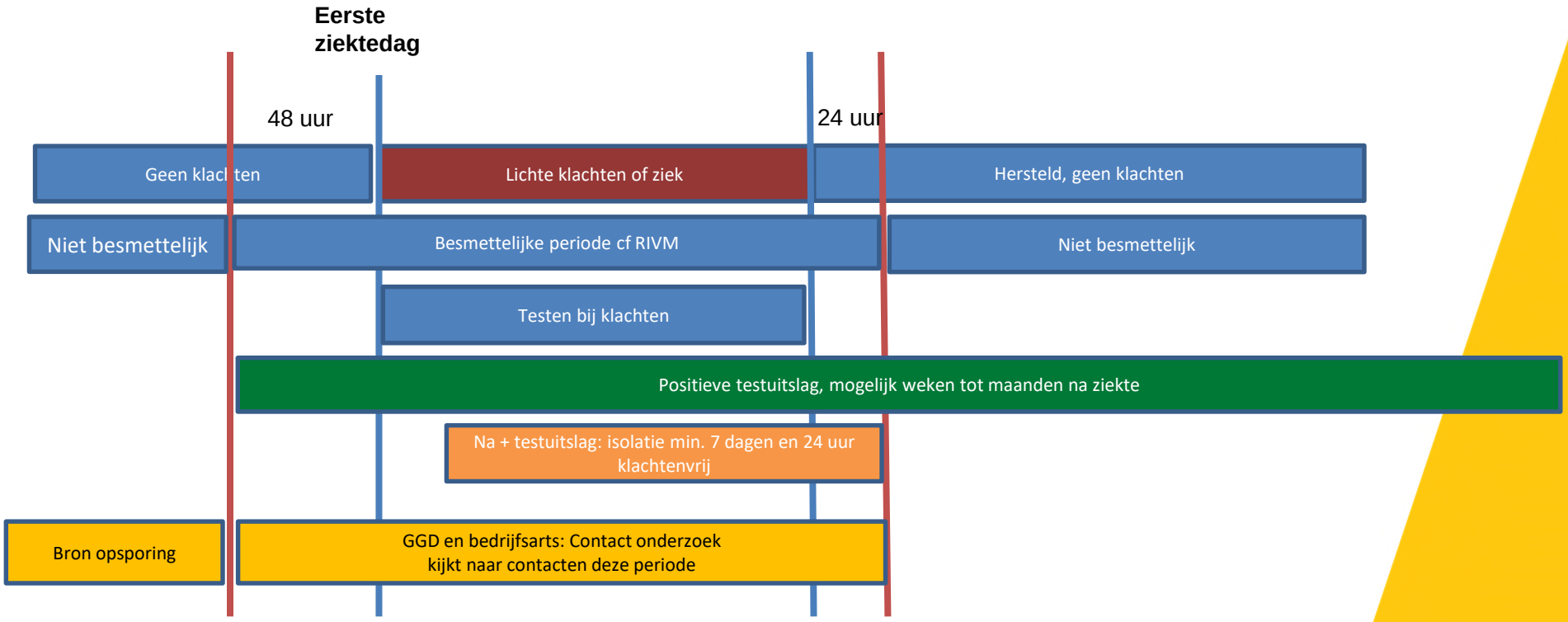
Stel je bezoek aan het ziekenhuis uit
bij koorts mét hoesten of niesen
Put off going to hospital if you have a fever and are coughing and sneezing

Neem contact op met de huisarts
als je ongerust bent of je corona hebt
Contact your GP if you are concerned you might be infected

Vriendelijk verzoek:
max. 1 bezoeker per patiënt
Kind request:
1 visitor per patient

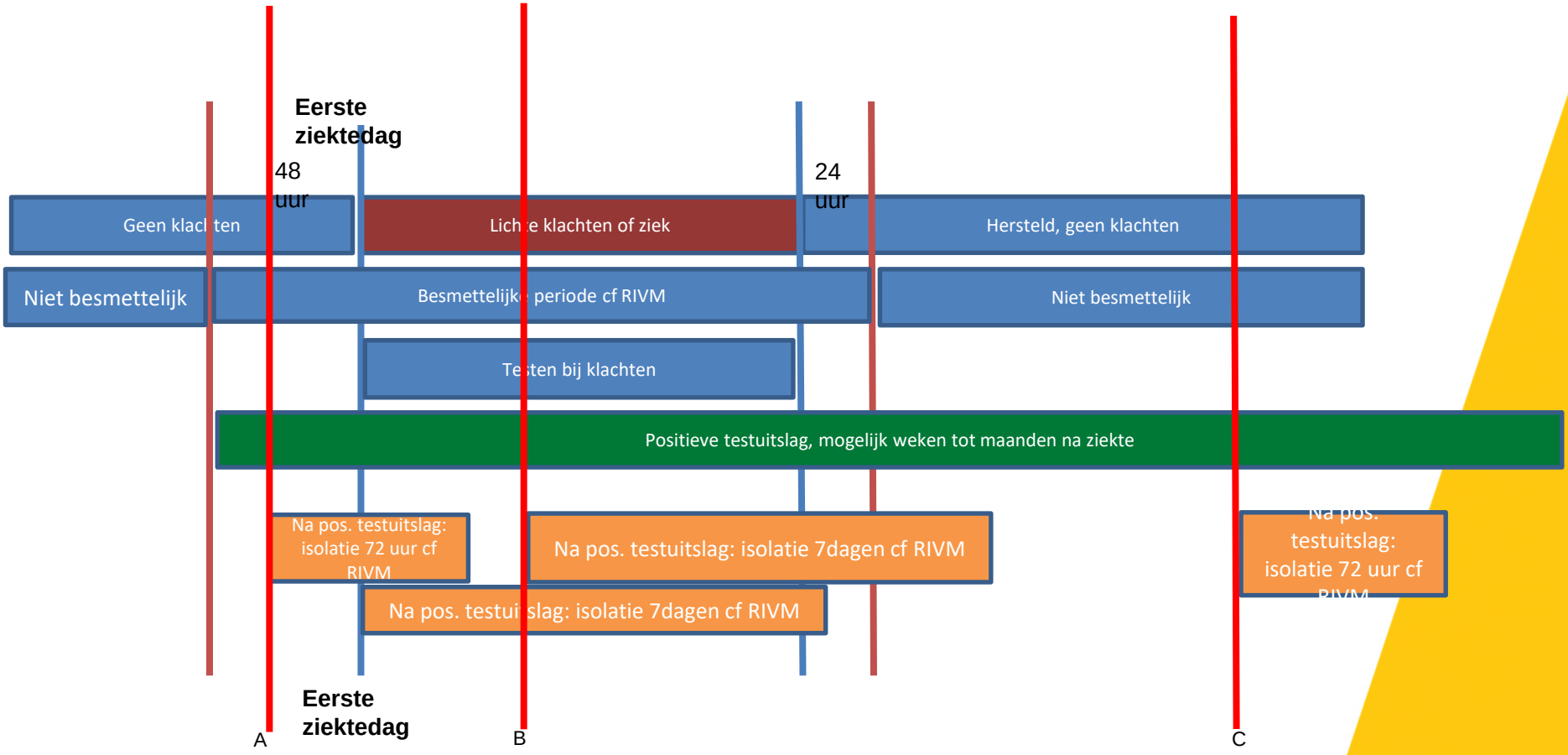
Meer info?
Kijk dan op rivm.nl
More info?
See rivm.nl

Hoe zit het met de Corona tijdslijnen?



Steekproef: op 1 moment testen van mensen met/zonder herkende verschijnselen

Positieve test past bij: A aanloop van infectie, B actieve infectie of C rest van een oude infectie



Meten is weten:

Steekproef= representatief, afspiegeling van bedrijf, conclusie kunnen toepassen op hele bedrijf

Poortcontroles= actief opsporen van mensen met klachten, cijfers niet van toepassing op hele bedrijf

Onderzoek= binnen bepaalde groep mensen werkzaam in bepaalde locaties in bedrijf: cijfers niet toe te passen op hele bedrijf

Mensen met een positieve test

zonder klachten/ verschijnselen:

- **72 uur in isolatie:**
  - Als ze geen klachten hebben: uit isolatie
  - Als ze wel klachten hebben:

een positieve test met klachten?

- minimaal 7 dagen in isolatie. Uit isolatie als ze 24 uur klachtenvrij

Een negatieve test met klachten:

- 24 uur klachtenvrij voor men weer op straat gaat

RIVM

Wettelijk kader en verantwoordelijkheden

De crisisstructuur

Wettelijke basis

- **Wet publieke gezondheid** regelt de bestrijding van besmettelijke ziektes: COVID-19 is A-ziekte
- **VR** heeft de leiding bij A-ziekte
- **GGD** adviseert de VR;
- **RIVM** voert uit namens minister en **adviseert** GGD/maakt richtlijnen.

Wet Publieke Gezondheid – collectieve maatregelen

Vanwege de A-ziekte liggen de mandaten bij de (plv) voorzitter van de veiligheidsregio

Vermoeden van een besmetting:

terreinen, gebouwen, vervoermiddelen of goederen **controleren op de aanwezigheid** van een besmetting

In geval van een besmetting

- **a.** voorschriften van technisch-hygiënische aard geven,
- **b.** terreinen, gebouwen, vervoermiddelen of goederen **ontsmetten** en vernietigen van vectoren.

In het geval van een besmetting waarbij *ernstig* gevaar dreigt voor de volksgezondheid:

- **a.** gebouwen of terreinen dan wel gedeelten daarvan **sluiten,**
- **b.** een verbod uitvaardigen tot het gebruik maken of betreden van vervoermiddelen,
- **c.** waren vernietigen.

Vergadermethode bij crisis: BOB

- **B**eeldvorming: **ABC**
  - Aard
  - Betrokkenen
  - Context
- **O**ordeelsvorming: Wat hebben we te managen?
  - Thema's
  - Doelstellingen
  - Uitgangspunten
- **B**esluitvorming:
  - Prioriteiten
  - Bevoegdheden

De situatie rond Pinksteren

De aanloop

- 25/5 **preventief bezoek burgemeester** en **vzVR** aan directie VION Boxtel over maatregelen m.b.t. Coronaproof werken.
- 29/5 Preventieve steekproef door GGD: 118 personen
- Surveillance GGD gericht op ziekenhuisopname, positieve testuitslagen, clusters van nieuwe ziektegevallen.

Uit de steekproef komt een groot aantal positieve testuitslagen naar voren

VR:

beleidsteam bijeengeroepen

(zaterdag 30/5)

Beeldvorming

BT zaterdag 30/5

ABC: Betrokkenen: medewerkers

1700 medewerkers VION Boxtel		
KDS:7	NVWA: 5	VION: 105
negatief	negatief	Positief 18

ABC: Betrokkenen: anderen

- Direct:
  - Huisgenoten van positief getesten
  - Collega's binnen het bedrijf
  - Iedereen die op het bedrijf komt
- Nadenken over werk, vervoer en wonen
- Inwoners van Boxtel en omstreken.

ABC: Context

- 2 slachterijen dicht: VION Groenlo en casus Helmond
- VION heeft coronamaatregelen aangescherpt naar aanleiding van Groenlo, Apeldoorn: protocollen en vervoer.
- Medewerkers van VION Boxtel wonen op een enkeling na in Nederland.
- Er is veel politieke onrust omtrent intensieve veeteelt, vlees, klimaat, arbeidsmigranten etc.
- Er werken 1700 mensen bij het bedrijf.
- Vion is extra dag dicht in verband met Pinksteren.

Oordeelsvorming

Opgaven en uitgangspunten

Duiding:

1. Goed dat de GGD op basis van een vermoeden van besmetting een steekproef heeft gehouden
2. Er is sprake van besmetting
3. Is er een risico voor de volksgezondheid?

Opgaven

- Werknemers en inwoners beschermen
- We moeten **weten** hoe mate van overdracht van het virus is naar anderen.
- We moeten weten wat er aan de hand is bij de andere slachterijen en waarom die gesloten zijn.
- VR moet informatie en medewerking van het bedrijf krijgen.

Er is tijd nodig om antwoord te krijgen op deze vragen: dus moet het bedrijf dicht

Maar het bedrijf is al dicht voor Pinksteren

Dus kunnen we ons focussen op het helder krijgen van de omvang van het probleem en waar het bedrijf aan moet voldoen om weer open te kunnen

Uitgangspunt 1:
De gezondheid van medewerkers en inwoners staat voorop: de RIVM richtlijnen zijn uitgangspunt

Uitgangspunt 2:
Verdere verspreiding voorkomen:
dit mag niet een nieuwe haard worden of leiden tot een tweede golf van zieken en ziekenhuisopnames

Uitgangspunt 3:
Besluit VR heeft als inzet om zo dicht mogelijk naar de oorspronkelijke situatie toe te komen: proportionaliteit

Besluitvorming

Kernvraag 1: hoe kun je verspreiding onder de medewerkers en bevolking tegengaan?

Kernvraag 2: aan welke eisen moet het bedrijf voldoen om productie te kunnen hervatten/ open te kunnen?

Zondag

ABC: Betrokkenen: medewerkers

1700 medewerkers VION Boxtel				
KDS:7	NVWA: 5	VION: 105		
negatief	negatief	Positief 18		
		Inpak Azië	Snijzaal	Verdeling
		12,5%	36%	30%

Bron- en contactonderzoek van steekproef wijst uit:

- De positief geteste medewerkers werken op 3 afdelingen van de 10.
- Dit zijn allemaal “koude” afdelingen.
- Deel van de mensen was anderstalig
- Er is **geen** relatie te leggen met vervoerders, uitzendbureaus of woonomstandigheden.

Duiding

- Mensen, die op een koude afdeling werken hebben vaker last van verkoudheidsklachten en hebben ze niet in verband gebracht met COVID-19: nog alerter zijn en doorvragen.
- Arbeidsmigranten weten door taalproblemen niet voldoende over COVID-19 en het herkennen van klachten.
- Arbeidsmigranten durven misschien hun klachten niet te melden uit angst geen verdiensten te hebben.

Het lijkt erop dat de besmetting terug is te brengen op een **punt** in het bedrijf

Dus lijkt het risico voor de volksgezondheid beperkt

Kernvraag 1: hoe kun je verspreiding onder de medewerkers en bevolking tegengaan?

Activiteiten van de GGD (i.s.m. bedrijf en bedrijfsarts)

- positief geteste werknemers isoleren en bron- en contactonderzoek
- Testen op COVID-19 van ziek gemelde werknemers

- Wordt het beeld van een puntbesmetting bevestigd?

Kernvraag 2: aan welke eisen moet het bedrijf voldoen om productie te kunnen hervatten/ open te kunnen?

GGD brengt in kaart

Zondag 30/5 bespreken met het bedrijf , GGD en VR; fysiek in gemeentehuis Oss

Maatregelen gericht op vroegsignalering en voorkomen van overdracht van het virus

- Mensen met COVID-19 klachten moeten er al uitgehaald worden voor ze bij het bedrijf naar binnengaan = poortcontrole/healthcheck.
- Mensen met COVID-19 klachten moeten getest worden.
- De koude delen van het bedrijf moeten extra worden schoongemaakt.
- Het werkproces binnen het bedrijf moet voldoen aan de RIVM-richtlijnen (1,5 m etc.).

Activiteiten van het bedrijf als voorwaarde om productie te kunnen opstarten

- Het bedrijf moet helpen om de ziek gemelde werknemers aan te leveren bij de teststraat om na te gaan in hoeverre ze COVID 19 positief zijn en BCO opgestart kan worden.
- Desinfectie van koude hallen en vervolgens dagelijks herhalen.
- Interne coronaprotocol aanscherpen.
- Health-check protocol instellen met bedrijfsarts.
- Arbeidsmigranten: extra aandacht
- Opstarten externe Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

Specifiek voor arbeidsmigranten

- Voorlichting organiseren voor medewerkers over thuisblijven met klachten**, in eigen taal.**
- Instructies aan huisgenoten en nauwe contacten in eigen taal
- Met inzetten van specifieke Corona voorlichters in, bij voorkeur in eigen taal van de medewerkers.
- Ketenpartners schriftelijk informeren en aansporen om extra alert te zijn op preventieve maatregelen. Het betreft niet alleen de uitzendbureaus, maar ook partners in het personenvervoer en de huisvesters.

Poortcontrole: Healthcheck

- per direct
- een actief beleid
- om klachten te constateren bij de poort
- bij het constateren van klachten bij personeel/medewerkers en controleurs, de toegang tot het bedrijf te weigeren
- Consult bedrijfsarts: inplannen test bij GGD

Naar aanleiding van de testuitslag

- Mensen die negatief getest zijn: aan het werk, mits 24 uur klachtenvrij.
- Mensen die positief getest zijn en symptomen vertonen: thuis blijven in quarantaine tot 24 uur klachtenvrij en minimaal 7 dagen na eerste ziektedag.
- Mensen die positief getest zijn en geen symptomen vertonen: 72 uur thuis blijven in quarantaine. Als er in deze periode klachten ontstaan; dan start het beleid uit het vorige punt.

Lukt het om dit allemaal dit weekend te doen?

- Activiteiten bedrijf: eigen verantwoordelijkheid; GGD checkt
- Rest van bron en contactonderzoek: moet lukken
- Aanmelden zieke medewerkers en deel testen: moet kunnen
- Bemonstering: moet door speciaal bedrijf: gaat pas dinsdagochtend lukken

We proberen ons in te zetten om dinsdagochtend 11 uur en GO/NOGO te geven

En bespreken maandagavond of dit reëel is gezien de nieuwe informatie en de medewerking van het bedrijf

Maandag 1/6

- 72 uurs periode voor opvolging positieve testuitslag zonder klachtontwikkeling beëindigd
- Afstemming GGD over protocollen en healthcheck
- Aanleveren zieke werknemers voor de teststraat

BT: GGD-VR intern: check op afspraken

Gesprek met VION: GGD, VR over svz afspraken

GGD en bedrijfsarts: afstemming over protocollen, gezondheidscheck en bco

Dinsdag 2/6

- Eerste ronde slachten wordt overgeslagen.
- 07.00 uu: Onderzoek ter plaatse naar hygiëne en bemonstering op de 3 afdelingen waar positieven zijn gevonden, door de GGD.
- De positief geteste medewerkers zonder klachten zijn gecheckt door de GGD op het niet ontwikkelen van klachten.
- Extra schoonmaak van de afdeling.
- Voorlichting in eigen taal voor de medewerkers
- Alle zieke medewerkers zijn gepland in teststraat.
- Health-check ingericht.

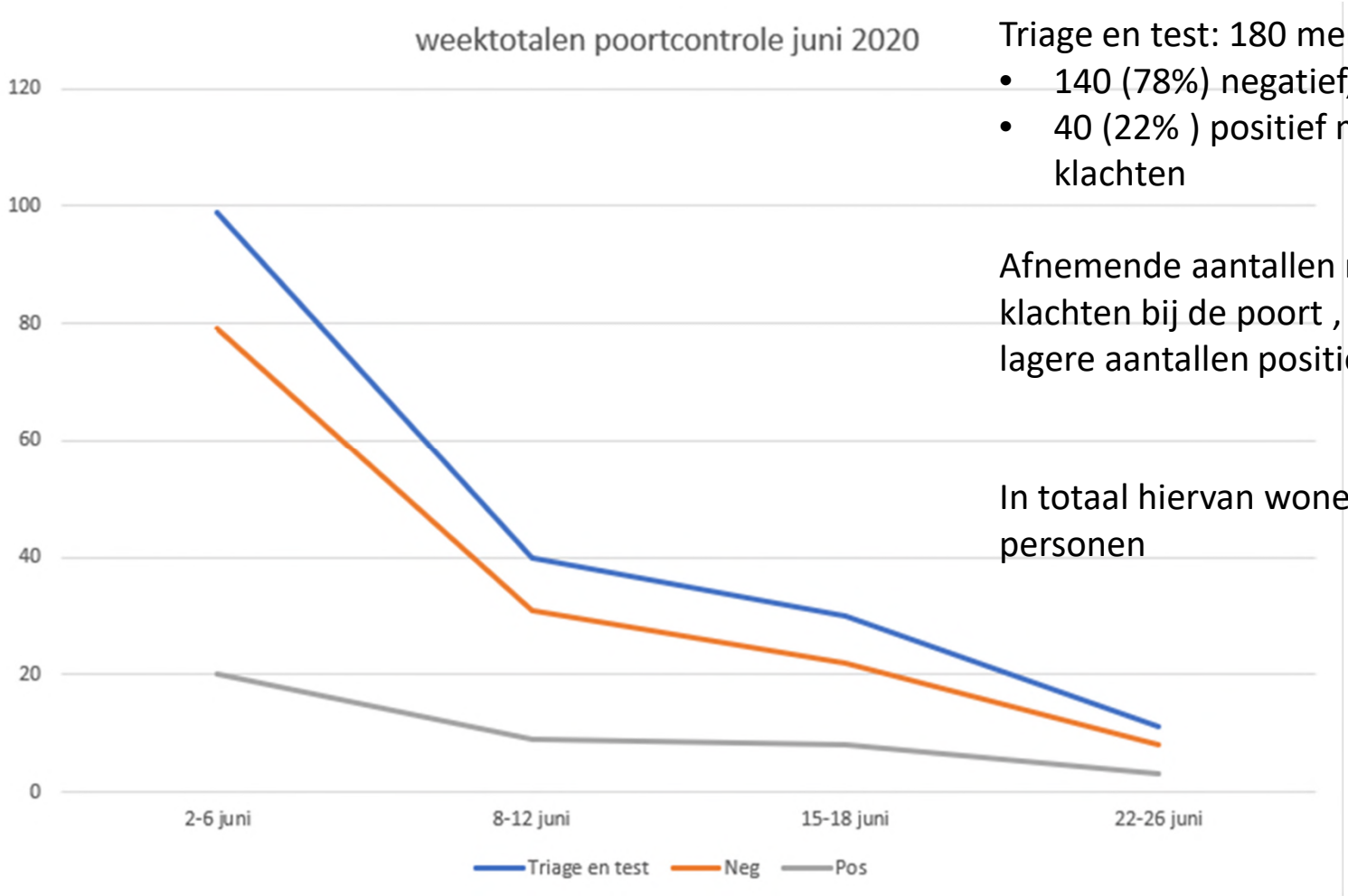
GO: schoonmaak en hervatten productie om 11 uur

GGD blijft monitoren:

- Testen van ziek gemelde medewerkers.
- Testen van medewerkers uit de healthcheck:
- Monitoren van resultaten; samenwerking met bedrijfsarts.
- Onderzoek onder de medewerkers op de getroffen afdelingen na 3 weken

Poortcontroles Vion Boxtel juni 2 t/m 23 juni 2020

actieve case finding: doel voorkomen van werken met COVID-19klachten



Periode 2-6 t/m 26-6:

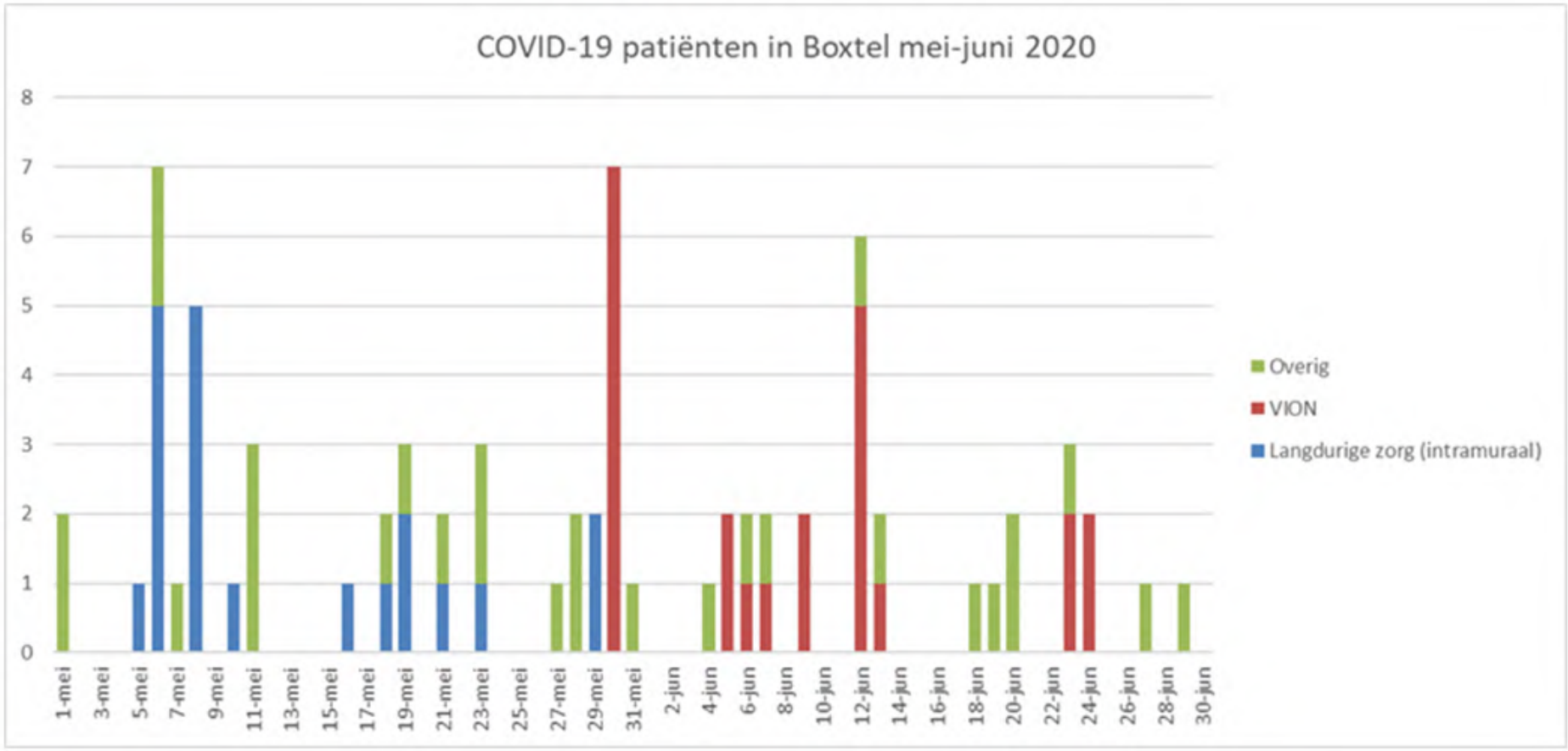
Triage en test: 180 mensen,

- 140 (78%) negatief,
- 40 (22%) positief met (lichte) klachten

Afnemende aantallen mensen met klachten bij de poort , minder testen, lagere aantallen positief geteste mensen

In totaal hiervan wonen in Boxtel: 11 personen

Boxtel in mei en juni



Het VION onderzoek

15 juni 2020

Waarom dit onderzoek?

1. **Wie** deden het onderzoek? **VION** samen met **IRAS** en **RIVM**. RIVM beoordeelt de monsters; GGD levert testfaciliteit en zet samen met bedrijfsarts BCO in bij positieve bevindingen
2. **Waarom?** Wetenschappelijk onderzoek naar aanwezigheid van virus in lucht , oppervlaktes en medewerkers in de koude hallen en wat dit betekent? Onderzoek onder mensen.
3. **Waar?** binnen de koude hallen

Uitslag van het onderzoek

verstrekt door RIVM op woe 17-6

- Bemonstering bij start werk: 23 positief/78 (29,5%),
- Bemonstering bij einde werk: 10 positief /78 (12,8%)
- Overall : 28 positief /78 (35,9%)

Vanaf uitslagen op naam op woensdagochtend blijven de positief geteste mensen thuis

Resultaten van diepteonderzoek:

- De labwaarden van de onderzoeken geven **weinig virusdeeltjes** aan: kan passen bij een oude, eerder doorgemaakte infectie, of bij een nieuwe opkomende infectie. Dit moet blijken uit observatie van de persoon, tot 72 uur na afname test. (Tekst: RIVM bij labuitslagen).
- **2 mensen met lichte klachten** die zouden kunnen passen bij COVID-19 op moment van onderzoek: 7 dagen in isolatie, bedrijfsarts start BCO, instructie huisgenoten en brieven door bedrijfsarts.
- **26 mensen zonder klachten** op het moment van onderzoek: 3 dagen observatie door bedrijfsarts op alsnog ontstaan van klachten, instructie huisgenoten en brieven door bedrijfsarts

Resultaten BCO positief geteste groep van 15 juni:

Op donderdag 18 juni (=3 dagen na test): bericht van de bedrijfsarts: **de personen zonder klachten zijn zonder klachten gebleven, isolatie t/m donderdag.**

Conclusie GGD in rapportage aan de VR op donderdag:

1. beeld van positieven uit het onderzoek past overwegend bij het eerder doorgemaakt hebben van een Corona infectie.
2. In combinatie met overige gegevens vanuit de Health Checks, het BCO en de situatie rond Corona in Boxtel algemeen: geen aanwijzing voor een nieuwe uitbraak van Corona bij Vion Botel nu. Alle maatregelen bij Vion en monitoring GGD worden voortgezet.
3. De gezondheidschecks zijn effectief, er zijn minder mensen met klachten in dit onderzoek, aandacht voor het goed herkennen van verschijnselen blijft nodig.

Onrust in de pers

RIVM bekritiseert geruststellende conclusies over Vion-slachterij in Boxtel

BOXTEL - Gezondheidsinstituut RIVM bekritiseert de geruststellende conclusies die de Veiligheidsregio vrijdag over Vion deelde. Bij de slachterij in Boxtel bleek één op de drie medewerkers tijdens een nieuwe steekproef besmet.

De Osse burgemeester Wobine Buijs, vicevoorzitter van de Veiligheidsregio Brabant-Noord, sprak vrijdagavond nog geruststellende woorden. Volgens haar hadden de besmette medewerkers een laag gehalte genetisch materiaal van het coronavirus. ,,De positieve test is waarschijnlijk te verklaren uit het feit dat men een aantal weken geleden het virus heeft gehad en nu nog resten in het lijf heeft, die niet besmettelijk zijn", **suste Buijs**, na advies van de GGD. Maar het RIVM is het met die conclusie niet eens. ,,**Wij vinden dat te voorbarig", laat een woordvoerder desgevraagd weten. Het komt zelden voor dat de gezondheidsautoriteit openlijk afstand neemt van wat een Veiligheidsregio stelt.**

Reflectie

Waarom werd VION eind mei niet gesloten?

- **Het bedrijf was al dicht** voor Pinksteren, daardoor:
  - was de tijd er, die nodig was om onderzoek te doen, maatregelen te nemen en bevindingen te duiden
  - ging er geen energie zitten in het regelen van de sluiting en konden we ons focussen op gezondheid en voorwaarden voor het met aanpassingen hervatten van productie.
- We hebben allemaal doorgewerkt in dat weekend om z.s.m. helder te kunnen maken aan het bedrijf, waar men aan moest voldoen.
- We hadden leerervaringen vanuit de andere slachterij cases.
- Dinsdagochtend verliep de health check aan de poort onder verantwoordelijkheid van de bedrijfsarts conform afspraak.
- Het bedrijf nam de situatie zeer serieus, kwam proactief met voorstellen (zoals doorbetalen arbeidsmigranten als ze bij de poort uit de check gehaald werden), kwam alle afspraken in het weekend na.

Terugkijkend

- De hoge aantallen positief geteste mensen bij VION hebben in juni niet geleid tot een uitbraak of extra veel zieken in het bedrijf of in Boxtel. Mensen met klachten gaan cf RIVM richtlijnen in isolatie
- Het aantal nieuwe positief geteste personen in Boxtel is afgenomen, er is geen verhoogd aantal ziekenhuisopnames en overlijdens in Boxtel.
- De keten-aanpak van de GGD is verwerkt in een landelijke standaard voor slachterijen en andere industrieën.
- Plan van aanpak GGD HvB bij slachterij is overgenomen door de DPG raad.

GGD Hart voor Brabant
Coronavirus
Gezond² doet leven!
GGD
Hart voor Brabant

U bent positief getest Corona

Wat moet je doen?

Als je **géén klachten** hebt:

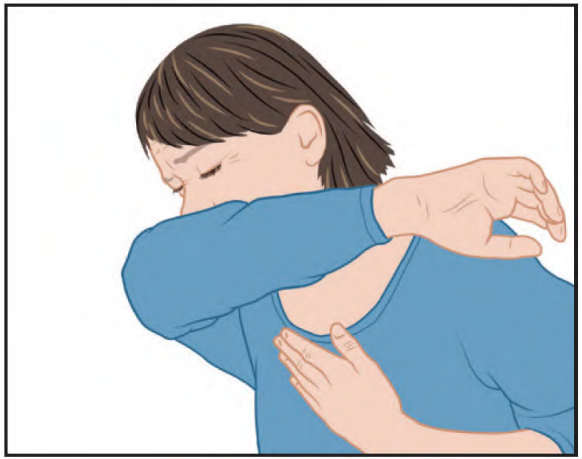
72 uur thuis. Als je dan nog steeds Klachtenvrij bent, dan kun je weer aan het werk

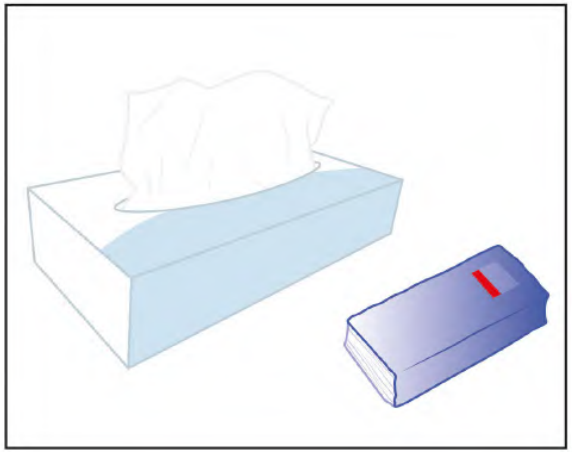
Als je **wel klachten** hebt:

- Thuisblijven tot minimaal 7 dagen na 1e dag ziek.
- Langer dan 7 dagen ziek: Blijf thuis tot 24 uur zonder klachten

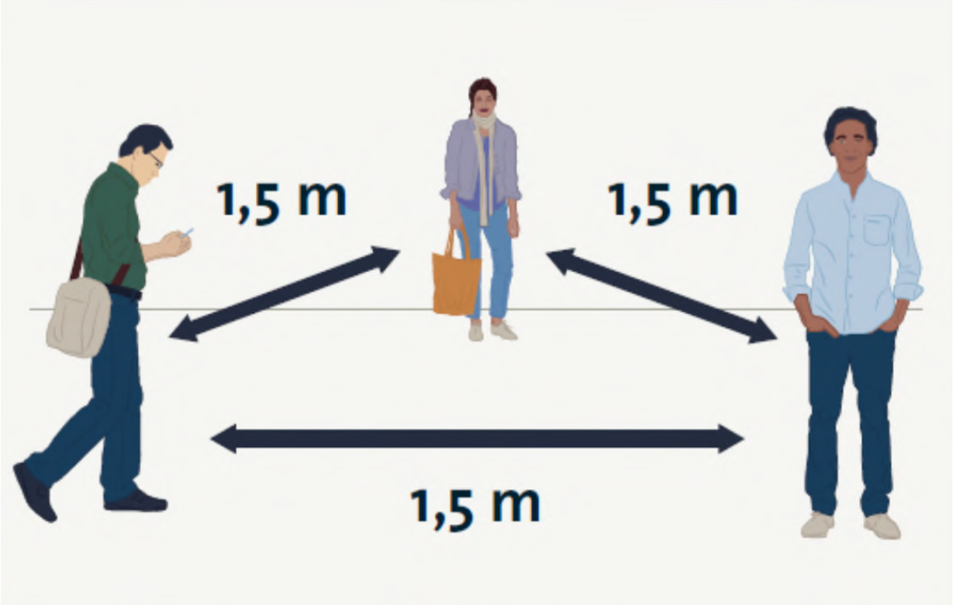
Voorkomen dat anderen besmet worden

- Handen wassen
- Hoesten en niesen in de elleboog
- Gebruik papieren zakdoekjes



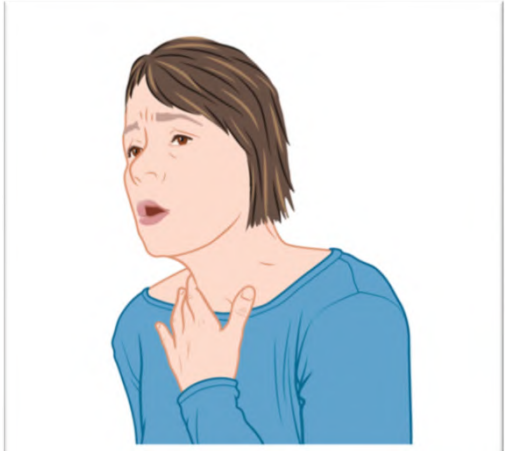


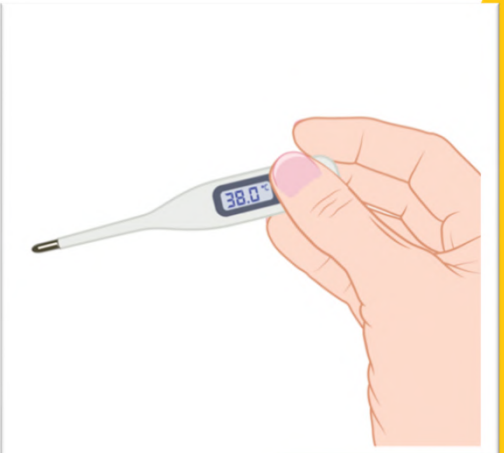
Belangrijke regels voor iedereen
Afstand houden en héén handen geven



Let op of je klachten krijgt:

- Verkouden , snotneus, niezen
- Hoesten, kriebel,
- Verhoging / Koorts >38graden
- Longontsteking, pijn en benauwd gevoel
- Hoofdpijn, misselijk
- Niet kunnen ruiken, niet kunnnen proeven





Voor iedereen in nederland:
niet naar drukke plekken

Nu is erg belangrijk:

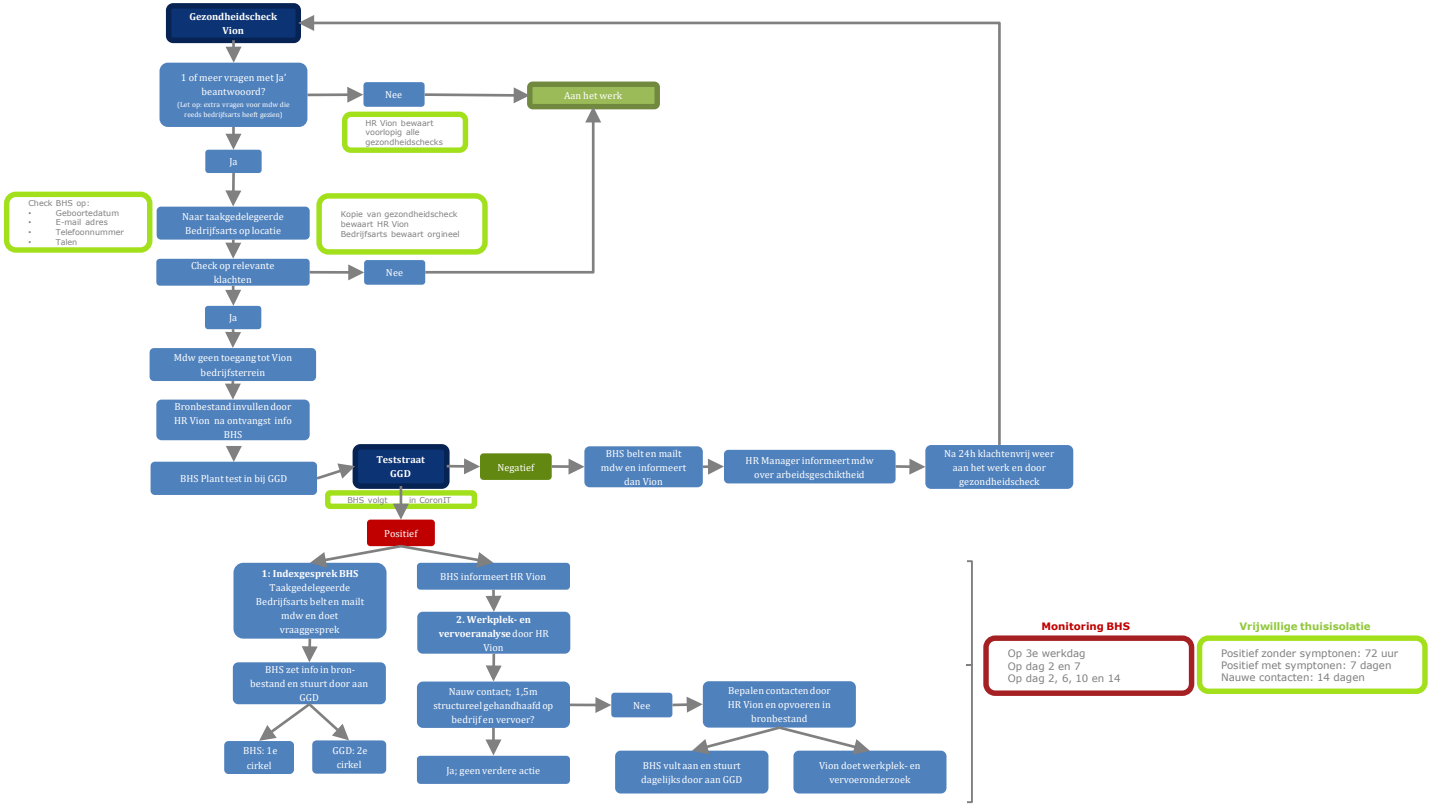
Blijf Thuis en hou afstand!

Bedankt
voor je aandacht!

Gezond² doet leven!

GGD Hart voor Brabant

Stroomschema Triage & Monitoring Vion Food NL



Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:48:52
From:
To:
Cc:
Subject: FW: Grafiek Boxtel
Sensitivity: Normal

Hi [redacted]

Ik zag je appje over zorgen/vragen van anderen dat er in boxtel meer mensen positief zouden zijn.

Deze uitdraai is van vorige week dinsdag, als voorbereiding op de presentatie gemeenteraad.
Pieken Vion door steekproef: 29 mei, 7 daarvan wonen in boxtel
De positieven van 22/24 juni zijn mensen iot het onderzoek van 15 juni, die later ingevoerd zijn in HO Zone, daardoor andere datum dan de onderzoeksdatum.

Op onze eigen monitor/dashboard is Boxtel juist heel rustig de laatste anderhalve week. Rivm heeft deels na-ijlende cijfers, dus die rapporteren nog over de onderzoekpiek.
Vorige week was ook iets dergelijks gevraagd via een lokale week-krant, dat waren ook RIVM cijfers.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

GGD Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

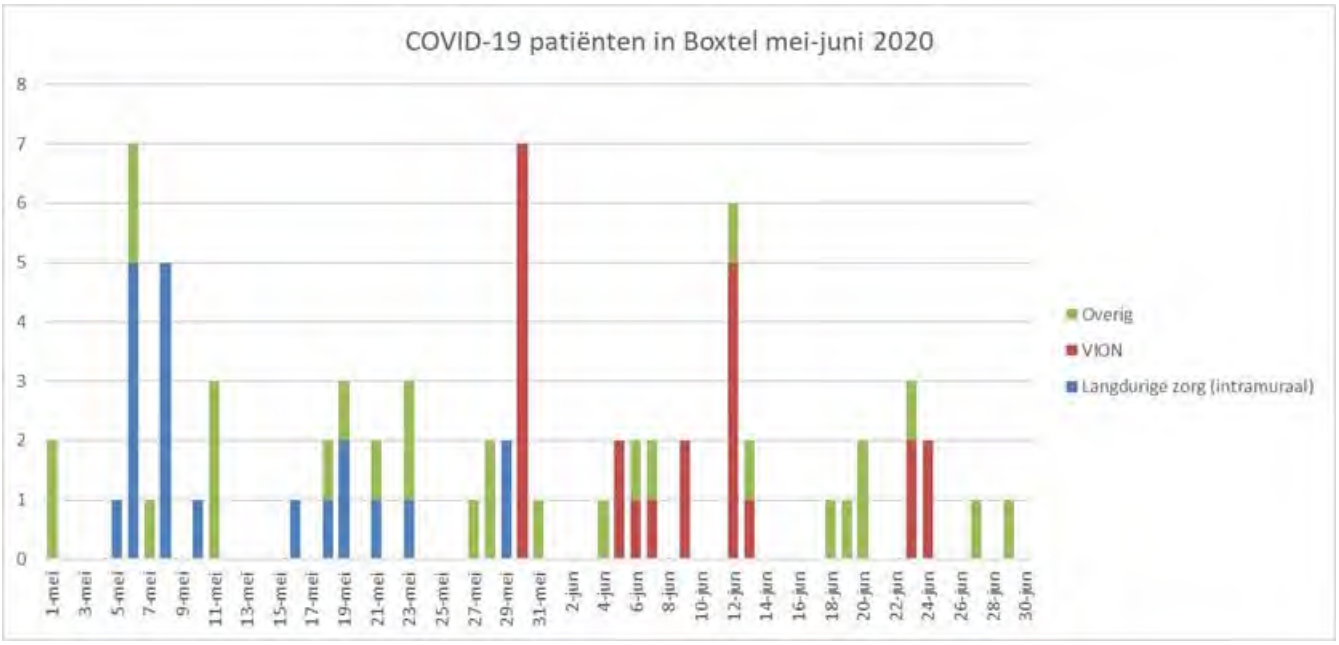
Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@ggdhvb.nl>
Verzonden: dinsdag 30 juni 2020 16:19
Aan: [redacted]
Onderwerp: Grafiek Boxtel

Hoi [redacted],

Hierbij een grafiek van cases in Boxtel:



Met vriendelijke groeten,

[redacted]
Infectieziekten epidemioloog

Pettelaarpark 10, Den Bosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl
[redacted]

Let op: de GGD Hart voor Brabant is verhuisd! Ons nieuwe bezoekadres is Pettelaarpark 10 in Den Bosch.

Archived: vrijdag 24 juli 2020 16:48:54
From:
To:
Cc:
Subject: gemeenteraad Botel betreffende VION case VR BN en GGDHvB
Sensitivity: Normal
Attachments:
20200701VION Boxtel gemeenteraad.pdf;

Hallo [redacted],

Hierbij de pdf van de presentatie aan gemeenteraad Boxtel.
Leuk dat je je presentatie duidelijk vond!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
[redacted] programma Corona

Hart voor Brabant
Gezond doet leven!

Pettelaarpark 10
's-Hertogenbosch
Postbus 3024, 5003 DA Tilburg
www.ggdhvb.nl

[redacted]

Van: [redacted]@brwbn.nl>
Verzonden: donderdag 9 juli 2020 10:36
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: graag jullie hulp

Dat is fijn om te horen
[redacted], jij hebt de goede laatste versie van de ppt
Wil je die aan [redacted] sturen?
Groeten,
ML

Van: [redacted]@minlnv.nl]
Verzonden: donderdag 9 juli 2020 10:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: graag jullie hulp

Dank [redacted]!

Ik heb jullie toelichting vorige week gevolgd en vond die erg duidelijk.
Zijn de sheets die jullie bij de toelichting gebruikten ook beschikbaar?

Met vriendelijke groet,
[redacted]

Van: [redacted]brwbn.nl>
Verzonden: woensdag 8 juli 2020 18:51
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: graag jullie hulp

Beste [redacted]
Ik zie dat er weer kamervragen zijn voor LNV en VWS. Uiteraard gaan we jullie helpen om tot een correcte beantwoording met juiste informatie te komen
Ik merk wel dat we op moeten letten dat er geen vreemde dingen insluipen qua bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
Over de aanpak bij Vion hebben we op 1 juli als GGD/VR een informatieavond gehad met de raad van Boxtel
Zij vonden de informatie voldoende en adequaat
De voorzitter van de VR legt daar verantwoording af (en dus niet via de Minister aan de TK)

Hieronder de inhoudelijke antwoorden. Maar misschien is het slimmer om nog iets meer te zeggen over rollen/governance en minder over de inhoud

> Klopt het dat de GGD Hart voor Brabant geen steekproeven meer uitvoert bij medewerkers van Vion Boxtel, omdat “Een positieve testuitslag bij iemand zonder klachten [niet] wil zeggen dat iemand recent besmet is geraakt en ook niet dat hij/zij op dat moment besmettelijk is”, een stelling die het RIVM verwerpt? 7) 8)
> Heeft u gezien dat bij Vion Boxtel, waar bij de meest recente steekproef een op de drie medewerkers besmet bleek, nu slechts bij de ingang wordt gecontroleerd of medewerkers klachten hebben of symptomen vertonen van het coronavirus?

Voor VION Boxtel is eind mei een steekproef gedaan ivm signalen bij andere slachterijen
Dit leverde een relatief groot aantal positieve testuitslagen op. Daarop is een plan van aanpak gemaakt en uitgevoerd.
Dit bestond uit een hele set maatregelen.
Eén van die maatregelen is het invoeren van een gezondheids-controle bij de poort, met doorgeleiden naar de teststraat bij klachten.
Uiteraard worden de RIVM-richtlijnen toegepast en wordt bron- en contactonderzoek gedaan bij positief geteste mensen
De GGD blijft de situatie in Boxtel monitoren. Nieuwe steekproeven zijn nu niet passend in de aanpak en feitelijke situatie.

Groeten,
[redacted]

Van: [redacted]@minlnv.nl]
Verzonden: dinsdag 7 juli 2020 19:46
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: graag jullie hulp

Dag [redacted],

Graag vragen we nogmaals jullie hulp bij de beantwoording van kamervragen
die zien op de situatie in Boxtel.
Het gaat om de vragen 15 en 16 in bijgevoegde set van Ouwehand.
Het zou fijn zijn om jullie input uiterlijk 23 juli a.s. te kunnen ontvangen.

Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,
[redacted]

[redacted]
Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit
Directie Dierlijke Agroketens en Dierenwelzijn
Team Duurzame Dierlijke Ketens
Bezuidenhoutseweg 73 | 2594 AW Den Haag
[redacted]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.
De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is gezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.
De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch

verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message.
The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Interne epi rapportage rond de case SARS-CoV-2 bij medewerkers van vleesverwerker Vion in Boxtel

Periode: Week 22 t/m week 25, 2020
Disclaimer: Dit is geen bestuurlijke of advies rapportage, betreft interne (epidemiologische) verslaglegging van GGD activiteiten en inhoudelijke aspecten rond deze case.

Introductie

SARS-CoV-2 heeft voor grote problemen gezorgd bij medewerkers van slachthuizen in binnen- en buitenland. In de VS werden 115 vleesverwerkingsbedrijven met in totaal 4913 SARS-CoV-2 positieve medewerkers gerapporteerd. https://www.cdc.gov/mmwr/volumes/69/wr/mm6918e3.htm Ook in Brazilië, Duitsland, Ierland en Frankrijk zijn uitbraken onder slachthuismedewerkers gemeld. Omdat SARS-CoV-2 niet wordt gevonden bij varkens, pluimvee en runderen, is besmetting tussen werknemers onderling de meest waarschijnlijke oorzaak van deze Covid-19 uitbraken. Een mogelijke verklaring is de beperkte fysieke afstand tussen werknemers in de productielijn, tijdens vervoer, en in de woonomgeving. Een andere mogelijke risicofactor is de werkomgeving: (lage) temperatuur, luchtvochtigheid, en besmette oppervlakken kunnen een rol spelen bij transmissie. Het is belangrijk om in kaart te brengen welke determinanten geassocieerd zijn met de SARS-CoV-2 infecties. Dit geeft mogelijk inzicht in risicofactoren en kan richting geven aan mogelijke bestrijdingsmaatregelen om verspreiding van het SARS-CoV-2 virus in slachthuizen te beperken.

In de afgelopen maanden zijn een aantal clusters van SARS-CoV-2 besmettingen gerapporteerd in enkele [redacted] in Nederland. Deze uitbraken zijn onderzocht en de volgende risicovolle situaties bleken geassocieerd met een infectie: huisvesting van medewerkers (aantal personen in huis of in de slaapkamer), vervoer van en naar de [redacted] in volle kleine busjes, en werkomstandigheden (keten – slachtlijn). Door deze situatie in slachthuizen ontstond eind mei onrust bij de Veiligheidsregio Brabant-Noord en een vleesverwerkingsbedrijf, de VION-vestiging in Boxtel, hoewel de GGD Hart voor Brabant geen bijzonderheden uit de reguliere Covid-19 surveillance in die specifieke regio had gevonden. Ook waren er geen clusters van patiënten met Covid-19 in ziekenhuizen gerapporteerd die geassocieerd konden worden met het slachthuis.

Op 25 mei 2020 bezochten de burgemeester en de voorzitter van de Veiligheidsregio Brabant-Noord de directie van de VION-vestiging om maatregelen te bespreken met betrekking tot 'corona-proof' werken. In verband met actuele bestuurlijke/politieke ongerustheid rond het thema en de behoefte meer zicht te krijgen op de situatie in de vleesverwerkende industrie werd op aandringen van de Veiligheidsregio BN en het bedrijf Vion door de GGD een *steekproef* georganiseerd bij VION-vestiging Boxtel naar het voorkomen van SARS-Cov-2 bij medewerkers van het slachthuis.
De steekproef werd voorbereid door de GGD en Vion, en uitgevoerd met medewerking van de Business Health Support ARBO zorg BV (hierna: Arbodienst) en de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA en daarbinnen de keurende afdeling KDS). Deze steekproef is verricht op vrijdag 29 mei 2020. Toen duidelijk werd dat uit deze steekproef Covid-19 infecties gevonden waren, kwam het beleidsteam van VR BN bijeen om zich te beraden op de situatie en de te nemen maatregelen. Het slachthuis was vanwege het Pinksterweekeinde reeds gesloten zodat er enigszins tijd voor beraadslaging was, aanvullend onderzoek ingezet kon worden en specifieke maatregelen genomen konden worden.

De volgende GGD-gerelateerde activiteiten werden onmiddellijk opgestart naar aanleiding van de eerste bevindingen van de preventieve steekproef:
1. Bron- en contact onderzoek (BCO): gesprekken met de 'index' personen (positief geteste medewerkers) contact met huisgenoten en overige nauwe contacten. BCO is deels uitgevoerd

door de GGD en deels door de Arbodienst van VION, Vion met name de anderstalige groep van nauwe contacten vanuit de werkvloer, veelal collega's van de indexen.
2. Voorlichting in eigen taal over bij zowel de positief geteste personen, door GGD als bij de overige werknemers van Vion, door Vion zelf m.b.v. materialen vanuit de GGD
3. Infectiepreventie onderzoek met basis hygiëne en schoonmaak inspectie, is op 2 juni in de ochtend uitgevoerd door de afdeling infectiepreventie van GGD HvB .
4. Health check aan de poort: vanaf dinsdag 2 juni (na Pinksterweekeinde) worden medewerkers aan de poort door de Arbodienst gecontroleerd en bij klachten doorverwezen naar de teststraat van de GGD. Deze health check is een van de maatregelen die de VION-vestiging heeft genomen om verspreiding van Covid-19 te voorkomen en de medewerkers te beschermen en om te voldoen aan voorwaarden om het bedrijf open te houden.
5. Onderzoek naar de groep van medewerkers die ten tijde van de preventieve steekproef ziek thuis zat en zich ziek had gemeld, de zogenaamde 'ziekenboeg'. In lijn met de landelijke maatregelen waren medewerkers van VION met aan Covid-19 gerelateerde klachten verzocht om niet te komen werken.
6. Rapportage en monitoring, GGD heeft een punt surveillance voor Vion ingericht, kan in de informatiesystemen Vion gerelateerde cases herkennen en krijgt op dagelijkse basis rapportages van Arbodienst.

Dit rapport beschrijft de resultaten van de initiële steekproef onder VION-medewerkers, de controle van de medewerkers die op dat moment ziek thuis waren (de ziekenboeg) en de resultaten van de per 2 juni ingestelde poort-controles bij het bedrijf.

Methode

De preventieve steekproef is qua methode en opbouw afgestemd met het RIVM en als representatief geldende steekproef getrokken uit het personeel van VION op basis van hun werkplek, zoals [redacted] (de zogenaamde 'koude' afdelingen) en [redacted] Er werd gestreefd naar een steekproefomvang van 100 medewerkers verspreid over de verschillende afdelingen van VION naar rato van het aantal medewerkers. Er werd ook gestreefd naar een combinatie van eigen medewerkers en ingehuurde krachten. Volgens VION, werken de meeste medewerkers al één of twee jaar bij het bedrijf.

Werkplek	Medewerkers	Aantal testen
[redacted]	195	15
[redacted]	215	25
[redacted] + [redacted]	385	40
Medewerkers uit de risicogroep*	40	20
		100

*obesitas, chronische aandoening

Ten behoeve van de steekproef, heeft VION een lijst van te testen personen gemaakt: geboortenaam (voor- en achternaam), geboortedatum, geslacht, woonadres (straat, huisnummer, postcode), Burger Service Nummer (BSN), e-mailadres van medewerkers. VION heeft de communicatie met betreffende medewerkers verzorgd en informatie over de af te nemen test gegeven, die beschikbaar is via: https://www.ggdhvb.nl/coronavirus (ook andere talen).

Op de VION-testdag (29 mei 2020) zijn bij medewerkers biologische monsters afgenomen met behulp van wattenstaafje in de neus-en keelholte. Monsters zijn bij het medisch microbiologisch laboratorium van het Jeroen Bosch Ziekenhuis geanalyseerd op de aanwezigheid van SARS-CoV-2 met behulp van PCR. Positieve monsters (met CT-waarde <32) worden met SARS-CoV-2 specifieke, amplicon gebaseerde, sequentie methode getest door Viroscience, Erasmus MC Rotterdam. De

analyse van de sequenties wordt gedaan door middel van een maximum likelihood (ML) tree op alle Nederlandse sequenties.

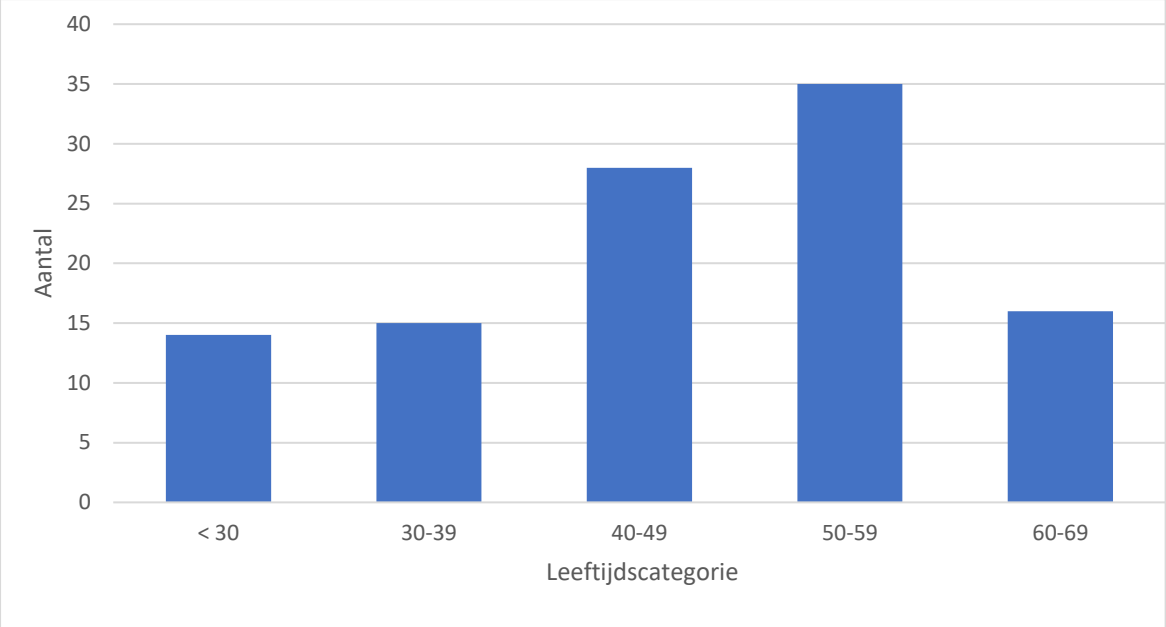
Bij positief geteste personen is in het Pinksterweekeinde op zondag direct bron- en contact onderzoek (BCO) gestart gedaan en zijn interviews afgenomen door Arbodienst van VION en medewerkers van de GGD Hart voor Brabant aan de hand van een verkorte en gerichte BCO vragenlijst (zie bijlage 1). Deze bevatte de volgende categorieën: demografische gegevens (naam, adres, nationaliteit), lichamelijke klachten, onderliggende aandoeningen, huisvesting, werkplek en vervoer in afgelopen twee weken, bezoek buitenland, en aantal contacten.
Positief geteste personen zijn in quarantaine geplaatst (in eigen woning of in hotel) en er is een algemene voorlichting gegeven in eigen taal over Covid-19. Contacten van positief geteste personen, zowel huisgenoten als directe collega's, werden verzocht om twee weken in quarantaine te gaan en bij klachten zich te laten testen bij de GGD-teststraat. De testuitslagen zijn teruggekoppeld aan de Arbodienst van VION die het medische vervolgtraject voor hun rekening neemt.

Voor het ziekenboeg onderzoek is door de Arbodienst van VION een lijst van ziekgemelde medewerkers geleverd. Symptomen van Covid-19 waarbij een werknemer thuis moet blijven zijn: verkoudheidsklachten, zoals neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn; (licht) hoesten; plotseling verlies van reuk en/of smaak; kortademigheid/benauwdheid; verhoging of koorts (boven de 38 graden). De lijst bevat persoonlijke (geboortedatum, geslacht) en bedrijfsmatige informatie (Covid-19 gerelateerde klachten, eerste ziektedag, werkplek, uitzendorganisatie). VION heeft contact opgenomen met deze medewerkers en ze, bij klachten, door verwezen naar de GGD-teststraat voor een SARS-CoV-2 test. Testresultaten worden door de GGD doorgegeven aan de medewerkers als onderdeel van het reguliere testprotocol.

Resultaten

De GGD heeft een preventieve steekproef gedaan bij 118 medewerkers, inclusief vijf medewerkers van de NVWA en KDS, waarvan 18 positief zijn bevonden, allen Vion medewerkers. (15,3%). 11 personen hadden lichte klachten of symptomen, een persoon had ernstige klachten/symptomen, vijf waren zonder klachten of symptomen (asymptomatisch) en van één persoon is deze informatie niet bekend.

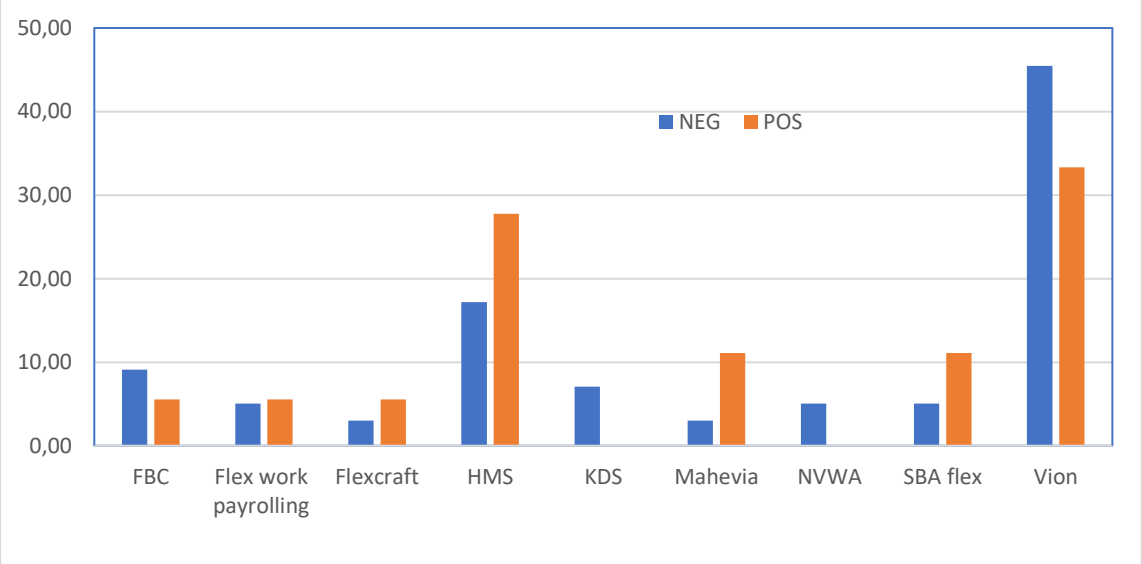
De leeftijdsverdeling van medewerkers loopt van 21 jaar tot 69 jaar met een gemiddelde leeftijd van 47 jaar (van 9 personen is de leeftijd onbekend). De gemiddelde leeftijd bij positief geteste medewerkers is 45 jaar en bij negatief geteste medewerkers 47 jaar. De steekproef omvat 70 mannen (62%) en 42 vrouwen (38%); het geslacht van 5 mensen is onbekend. Bij positief geteste personen is het aandeel mannen 61%; 16% van de mannen was positief getest. Bij de vrouwen is 17% positief getest, dus er is weinig tot geen verschil naar geslacht. De nationaliteit is alleen bekend bij de positief geteste personen: Nederlands (4), Pools (5), Roemeens (4), Hongaars (3), Portugees (1), Slowaaks (1).



Figuur 1: Aantal personen naar leeftijdscategorie, VION steekproef, 2020

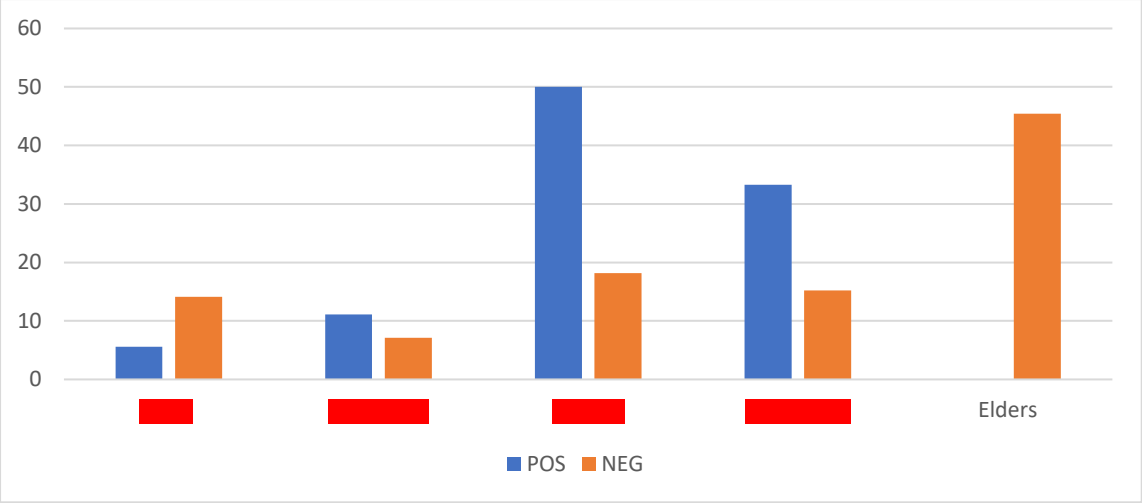
De medewerkers zijn gehuisvest in 37 verschillende dorpen of steden in Noord-Brabant, Gelderland en Limburg. Zes positief geteste personen kwamen uit Boxtel en de rest uit 12 andere plaatsen.

Verschillende uitzendbureaus leveren medewerkers. Ruim 60% van de positief geteste personen zijn gelieerd aan twee werkgevers: VION en HMS. Diezelfde verdeling zien we ook bij de negatief geteste personen.



Figuur 2: Percentage positief en negatief geteste personen per werkgever, VION steekproef 2020.

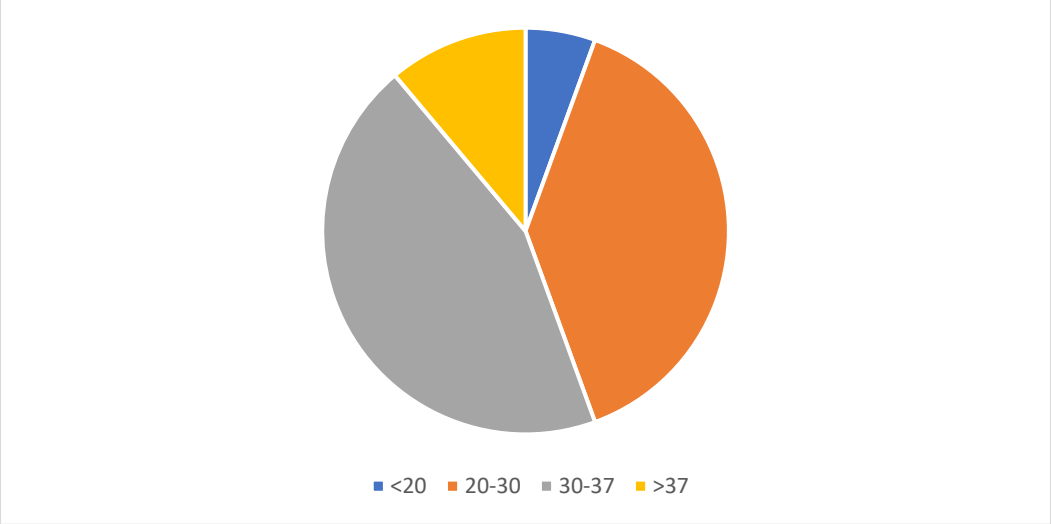
Werkzaamheden binnen het VION-bedrijf: de meerderheid (83%; 15/18) van de positief geteste personen was werkzaam in de zogenaamde koude ruimte (12 graden Celsius), namelijk 50% in de [redacted] en 33% bij de [redacted] Bij de negatief geteste personen was dit 18% en 15%, respectievelijk. Van de positief geteste personen in de [redacted] en de [redacted] bleek één persoon ernstige klachten te hebben; de rest had geen (n=5) of lichte klachten of symptomen (n=8).



Figuur 3: Percentage positief en negatief geteste personen per werkplek, VION steekproef 2020.

Infectie en viral load

De CT-waarde is indicatief voor het stadium van de infectie en de hoogte van de virale load en deze is bepaald bij de positief geteste personen. De indeling van CT-waarden, zoals hier gebruikt, is gemaakt na advies van een arts-microbioloog omdat er geen gouden standaard beschikbaar is. Het blijkt dat maar een persoon een vroege infectie had met hoge virale load en zeer besmettelijk was voor anderen; deze persoon was de enige met veel klachten en was werkzaam op de [redacted] Zeven personen hadden volgens de duiding van de microbioloog op basis van klachten en CT- waarde, een actieve infectie en acht personen een latere infectie met relatief lage virale load. Twee personen hadden waarschijnlijk restant DNA met lage besmettelijkheid.



Figuur 4: Verdeling van het aantal positief geteste personen naar CT-waarde categorie (N=18)

CT < 20	vroege infectie, waarschijnlijk hoge virale load
CT 20-30	actieve infectie, veel virus aanwezig
CT 30-37	latere infectie, lage virale load
CT > 37	restant DNA, zeer lage virale load

Virus sequenties

In totaal zijn 18 monsters ontvangen, waarvan 8 met CT-waarde <32 (cut-off waarde voor sequentie bepaling). De resultaten laten zien dat zes sequenties in één mogelijk transmissiecluster vallen (A), waarvan 5 werkzaam zijn in de [redacted] Geen van de zes werknemers wonen op hetzelfde adres of in

dezelfde woonplaats. Twee andere sequenties clusteren ook samen (B). Zij zijn niet werkzaam op dezelfde afdeling, maar wonen wel beiden in Boxtel. Van een positief getest echtpaar hoort de vrouw (met lichte klachten) tot cluster A terwijl de man (zonder klachten) tot cluster B hoort. Het is vanuit deze gegevens niet direct duidelijk hoe het transmissiepatroon is verlopen.

Bron- en contactonderzoek

BCO is verricht bij 17 positief geteste personen waarbij getracht is meer informatie te verkrijgen over de woonsituatie en het aantal nauwe contacten in de afgelopen twee weken. Een persoon was niet te bereiken voor BCO. Deze 17 medewerkers gaven aan dat ze met 0 tot 20 andere personen wonen. Sommige personen wonen alleen of met hun partner en/of andere familieleden; anderen wonen in een huis met 7-10 kamers met collega's. Bij de laatste woonsituatie, gaven ze vaak aan dat zij er nog maar kort wonen en dat zij de andere mensen niet of nauwelijks te kennen vanwege een taalbarrière door andere nationaliteit. In dergelijke gevallen werd alleen het aantal directe kamergenoten meegeteld. Totaal werden 34 kamer- of huisgenoten genoemd, met een gemiddelde van 2 contacten per persoon. Van deze huisgenoten zijn zeven personen getest omdat zij klachten hadden: twee met positief resultaat, drie met negatief en twee met onbekende uitslag. (dit laatste ontstond i.v.m. storing in de software in deze eerste week van de landelijke testprocedure.)

Ziekenboeg

54 medewerkers hadden zich ten tijde van de preventieve steekproef ziekgemeld. Van 49 medewerkers is bekend welke klachten zij hadden: zes personen van de 49 (12%) rapporteerden COVID-19 gerelateerde klachten; vier van hen hadden zich ziekgemeld in de week van 22-27 mei 2020 en drie zijn positief getest op SARS-CoV-2. Van de drie positieve uitslagen waren twee personen werkzaam in de [redacted] en een bij de [redacted] Zie tevens de tabel hieronder

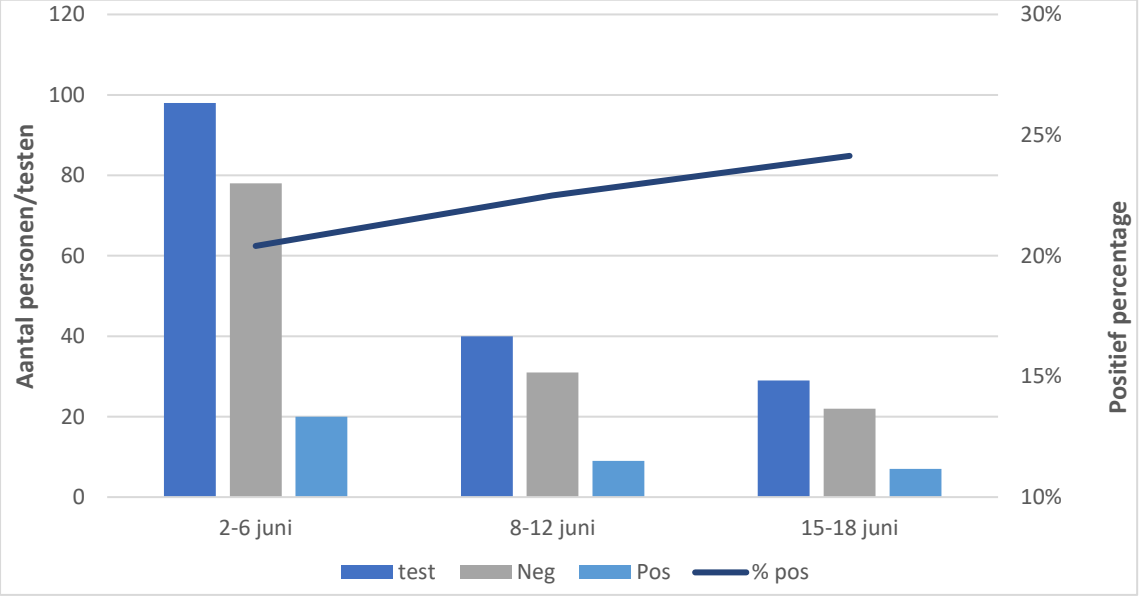
Werkplek	Covid-gerelateerde Klachten	Covid-19 Test	Nationaliteit	Geslacht	1ste ziektedag
[redacted]	Ja	Pos	Nederlands	M	07/04/2020
[redacted]	Ja	Neg	Nederlands	M	20/05/2020
[redacted]	Ja	Pos	Nederlands	M	22/05/2020
[redacted]	Ja	Neg	Nederlands	M	25/05/2020
[redacted]	Ja	Neg	Nederlands	M	25/05/2020
[redacted]	Ja	Pos	Nederlands	M	27/05/2020

Poortcontrole

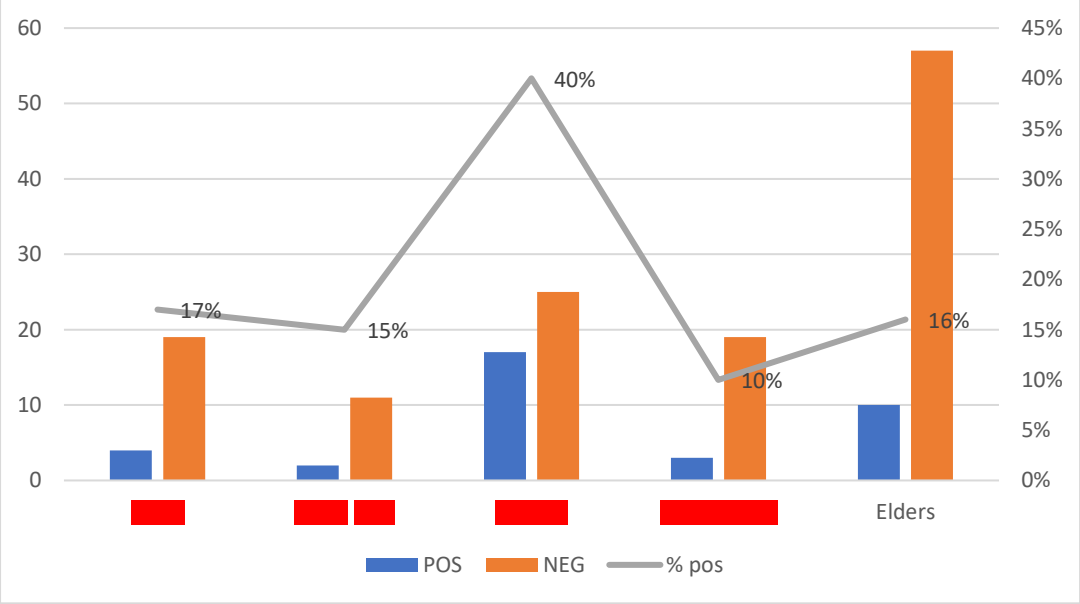
Door het instellen van de health check aan de poort door de Arbodienst worden alle medewerkers van de VION-vestiging gecontroleerd van VION op Covid-19 gerelateerde klachten. Tussen 2 en 19 juni zijn 183 medewerkers aan de poort van VION-vestiging via de Arbo arts doorgestuurd naar de teststraat van de GGD. Bij 131 personen was de uitslag negatief en bij 36 positief waardoor het totale percentage positief getest 21,6% (36/167) is. Bij 16 medewerkers is i.v.m. "no show" geen test gedaan. Het percentage positief getest lijkt lichtelijk te stijgen over de drie testweken van 20% naar 24% (figuur 5). Het aantal testen per week neemt echter af van 109 naar 32. Deze trend zou deels verklaard kunnen worden doordat de Arbodienst de Covid-19 klachten en symptomen beter herkent bij de health check waardoor triage beter wordt gedaan en er gerichter wordt doorgestuurd naar de GGD-teststraat.

Het percentage positief getest is het hoogst bij personen werkzaam in de [redacted] (40%) (figuur 6). De [redacted] laat juist een lager percentage zien in vergelijking met de [redacted] afdelingen en de [redacted] De verdeling van de leeftijd bij positief geteste medewerkers loopt van 24 tot en met 63 jaar met een gemiddelde van 45 jaar (figuur 7); bij negatief geteste personen is dit 20 tot en met 65 jaar met een gemiddelde van 40 jaar. Het percentage positief geteste medewerkers neemt toe met de leeftijd: percentage positief is het hoogste bij de oudste categorie (totaal 9 personen dus laag aantal) en de categorie 40-49 jaar (31%).

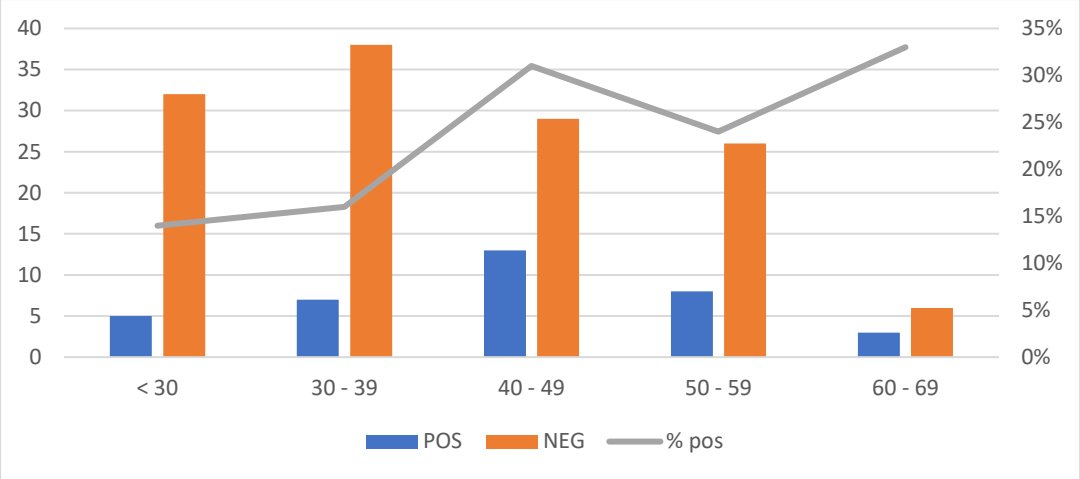
De geteste medewerkers hebben voornamelijk de Poolse (n=65), Nederlandse (n=48), Roemeense (n=43), Hongaarse (n=15) en Portugese (n=7) en andere (n=5) nationaliteit (figuur 8) Bij de overige nationaliteiten, Hongaars, Nederlands, Pools en Roemeens, is het percentage positief getest ongeveer hetzelfde (18-24%) met een gemiddelde van 19%.



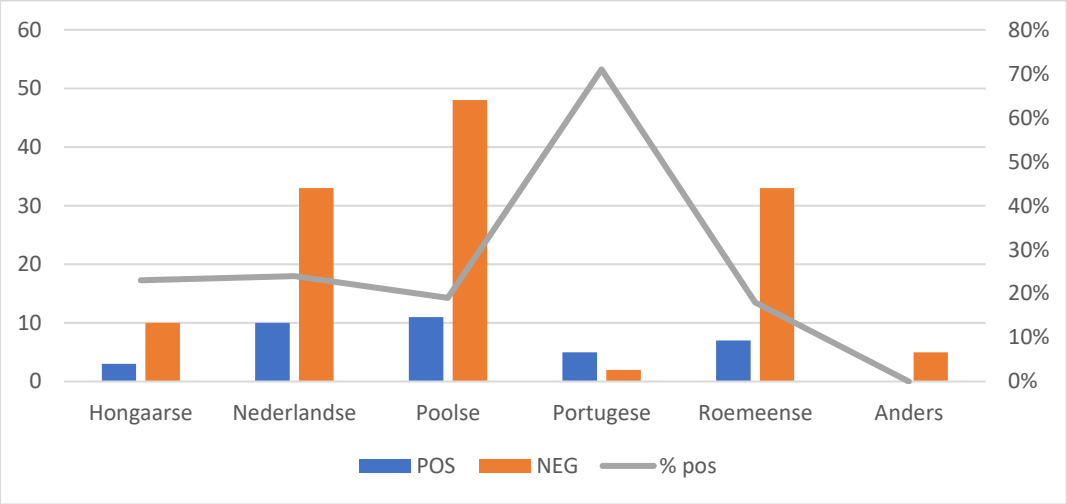
Figuur 5: Het aantal geteste medewerkers naar testuitslag en het percentage positief getest in drie testweken.



Figuur 6: Aantal positief en negatief geteste medewerkers en percentage positief getest naar afdeling



Figuur 7: Aantal positief en negatief geteste medewerkers en percentage positief getest naar leeftijdscategorie



Figuur 8: Aantal positief en negatief geteste medewerkers en percentage positief getest naar nationaliteit

Bespreking

Deze rapportage betreft de preventieve steekproef (mei 2020) bij medewerkers van VION naar aanwezigheid van SARS-CoV-2, het onderzoek naar de groep van destijds ziekgemelde medewerkers en medewerkers die via de health checks aan de poort zijn doorverwezen naar de GGD teststraat en hun test resultaten. De preventieve steekproef werd in de week voor Pinksteren uitgevoerd door de GGD. Gebaseerd op de eerste positieve resultaten werd besloten om meteen nader onderzoek te doen bij de positief geteste personen (index-personen) naar werkomstandigheden, huissituatie en huisgenoten of andere nauwe contacten.

De verkorte BCO vragenlijst die voor de index gesprekken en daarna ook voor de nauwe contacten werd gebruikt bevatte specifieke vragen relevant voor de setting vleesverwerking en arbeidsmigranten De interviews van index werden schriftelijk vastgelegd op de speciaal hiervoor ontwikkelde BCO vragenlijsten, zijn als PDF in het totaal bewaard en zijn niet per item gedigitaliseerd in een databestand. De informatiebewerking is daarom beperkt gebleven tot de hoofdlijnen van de gegevens.
Het index- en contactonderzoek is in eerste instantie vanwege de piek in het werk door verschillende partijen gedaan, namelijk deels door medewerkers van de GGD, haar BCO partnerbedrijf en deels door de Arbodienst van VION. Brononderzoek bleek bij de meeste gevallen mogelijk en informatie is beschikbaar met betrekking tot werkafdeling, nationaliteit en, soms over de woonsituatie. Het

contactonderzoek voor de buitenlandse medewerkers is beperkt gebleven tot het zo goed mogelijk inventariseren van de huisgenoten. Uitvoeren van BCO bij huisgenoten van indexen bleek namelijk lastig te verlopen vanwege de taalbarrières en de slechte bereikbaarheid van de medewerkers waardoor sommigen niet konden worden geïnterviewd. De meeste vragenlijsten van nauwe contacten zijn incompleet en gegevens over o.a. het vervoer, sociale contacten, familiebanden, bezoek land van herkomst zijn niet ingevuld.
Van de positief geteste personen is relatief veel informatie beschikbaar maar details over vervoer van en naar het bedrijf, de duur van de werkzaamheden, de precieze woonsituatie en het aantal nauwe contacten ontbreken. Er is informatie beschikbaar over het aantal huisgenoten maar het is onduidelijk hoeveel andere nauwe contacten er zijn geweest. Samenwonen in hetzelfde huis met 20 collega's betekent niet per se dat men elkaar kent en spreekt. Daarom zijn bij het hierboven gepresenteerde BCO alleen de directe kamergenoten meegenomen, en niet alle mensen die op hetzelfde adres.

De gegevens die door de Arbodienst in het kader van BCO zijn verzameld zijn op hoofdlijnen met de GGD gedeeld, vanuit het doel snel inzichtelijk te krijgen of er sprake was van een bedreigende uitbraak. Een volgende keer is het verstandig deze gegevens direct zoveel mogelijk digitaal te verzamelen t.b.v. analyse en overzicht.

Huisgenoten van de index met klachten werden standaard verwezen naar de GGD-teststraat maar het is niet duidelijk of ze zich daadwerkelijk hebben laten testen, ook omdat men soms in het werkgebied van een andere GGD woonde. VION heeft zoveel mogelijk de directe collega's van positief geteste medewerkers, die klachten hadden en ook werkzaam waren bij Vion, via de Arbodienst te verwijzen naar de teststraat, alsmede de collega's met wie ze samenwonen. Deze gegevens zijn in het test informatiesysteem (CORONIT) echter niet herleidbaar tot het ID van de index-personen en in deze rapportage niet verder opgenomen.

De meerderheid van de positief geteste personen (>80%) bleek te werken in koude ruimtes van het slachthuis ([redacted] en [redacted] Gelet op de resultaten van de sequentie-analyse en de CT-waarde verdeling lijkt het waarschijnlijk dat in de koude ruimtes meer mogelijkheden hebben bestaan voor transmissie van het virus. Er kon geen verschil gevonden worden tussen de uitzendbureaus. De mogelijke rol van vervoer en de woonsituatie in de transmissie van het virus, zoals is gebleken uit andere uitbraken bij slachthuizen, kon niet verder worden geanalyseerd door onvolledigheid van de gegevens. Het ontbreken van procesmatige en technische gegevens met betrekking tot de arbeids- en woonsituatie maken het in dit VION-onderzoek onmogelijk om duidelijke conclusies te trekken.

Nader uitgebreid onderzoek zou meer informatie moeten opleveren op de feitelijke transmissie en om het relatief hoge aantal besmette medewerkers te verklaren. Op basis van de hier gepresenteerde beschikbare informatie zouden we voorzichtig kunnen concluderen dat leeftijd, nationaliteit en woonsituatie geen rol hebben gespeeld bij de transmissie van het virus maar de werkplek waarschijnlijk wel. De inmiddels door Vion ingestelde dagelijkse verneveling van de koude ruimtes in combinatie met verdere nieuw genomen maatregelen in het bedrijf rond handhaving van de corona-regels zouden verdere verspreiding van het virus in deze ruimtes moeten beperken.

Overall beeld: ten tijde van de steekproef had een deel van de medewerkers een actieve infectie of recent of langer geleden COVID-19 infectie doorgemaakt, zonder dat dit heeft geleid tot een traceerbare uitbraak in de algemene populatie en ziekenhuisopnames. De begin juni ingestelde maatregelen bestonden uit het voorkomen van verdere transmissie, sneller herkennen van klachten door vergroting van kennis, sneller testen en betere opvolging. Over de effectiviteit van deze maatregelen als geheel of afzonderlijk is vanuit de nu beschikbare data geen specifieke conclusie te trekken.

Bijlage 1: Verkorte vragenlijst bron- en contactonderzoek t.b.v. VION 31-5-2020

Let op: leesbaar invullen, moet overgenomen worden in HP-zone

Datum verkort BCO:
Naam BCO medewerker:
HP-zone nr:

Patiëntgegevens:
Naam patiënt:
Geslacht:
Geboortedatum:
BSN:
Adres:

Telefoonnummer:
E-mailadres:

1. Medische informatie

1.1 Verschijnselen op dit moment? **ja / nee**
Per verschijnsel uitvragen

- Loopneus, ja / nee
- Kriebelhoest, ja / nee
- Reuk/smaakverlies ja / nee
- Hoofdpijn, ja / nee
- Misselijk, ja / nee

Indien ja, wat was de eerste ziektedag:

Indien nee, heb je eerder verschijnselen gehad zoals hierboven genoemd?

Uitvragen klachtenbeloop: *(welke klachten en wanneer)*

1.2 Onderliggende aandoeningen/ziekten:

- Nee / Ja, namelijk:
- Medicatiegebruik (naam en dosering):
- Immuun gecompromitteerd?
  (afweerstoornis of afweer onderdrukkende medicatie voor bv Reuma, ziekte van Crohn, HIV e.d.?)):
- *Vrouwen t/m 55 jaar*: zwangerschap en zwangerschapsduur:

2. Contacten

2.1 Woonsituatie *(omschrijven) eigen woning / via uitzendbureau / etage of kamer etc.*

2.2 Medebewoners *(omschrijven: bv. gezin, partner, huisgenoten)*

Hoeveel mensen in 1 huis:

Gegevens van medebewoners:

Naam	Geb. datum	BSN	Bijzonderheden

2.3 Andere nauwe contacten?

Naam	Geb. datum	BSN	Aard van het contact (familie/vriend/sekspartner/etc.)

3. Bron en verspreiding onderzoek

3.1 Heeft de patiënt of contactpersoon een idee heeft waar het virus opgelopen is (land, persoon):
3.2 Wat twee weken voor EZD gedaan in zijn/haar privé situatie (feest, bezoek etc.), idee van de bron van besmetting?
3.3 Indien de bron bekend, gegevens, locatie bron:
3.4 Laatste contact positieve persoon?:
3.5 Zijn er gerelateerde ziektegevallen? ja / nee
Zo ja, in welke setting zijn er gerelateerde ziektegevallen; omschrijving van de setting(s) (thuissituatie/familie, werk):
3.6 Heeft er in de afgelopen 14 dagen een bezoek aan buitenland plaatsgevonden? Ja / nee
Zo ja, welk land(en), welke reisdata, vliegmaatschappij (vluchtnr):
3.7 (!) Werk laatste 2 weken, besproken vanaf datum……

Werkgever (s) ***(uitzendbureau, opdrachtgever)***

Waar gewerkt:
Bedrijf:
Locatie:
Afdeling:

Hoe gaat omkleden op werk?

- Maken jullie gebruik van een gezamenlijk kleedruimte: ja / nee
- Maken jullie gebruik van een douche op het werk: ja / nee
- Maken jullie gebruik van een locker: ja / nee
- Maken jullie gebruik van een kledingautomaat: ja / nee

- Kom je door dezelfde sluis binnen: ja / nee

- Met hoeveel personen tegelijk kom je aan bij je werk:
- Waar lukt het niet om afstand > 1,5 m van collega's te houden?
- Worden er handen gegeven onderling, of is er andere lichamelijke contacten op werk?
- Vervoer van / naar werk? (eigen vervoer, meerijders, bus, etc.)?

4. Conclusie

4.1 Patiënt heeft nu klachten:

- Brief positieve patiënt gegeven ja/nee
- Brief nauwe contacten ja/nee

4.2 Betreft asymptomatische patiënt

- Brief asymptomatische patiënt gegeven ja/nee
- Brief nauwe contacten ja/nee

Belangrijk

De patiënt geeft **toestemming** aan GGD Hart voor Brabant om informatie, die nodig is om quarantaine en isolatiemaatregelen goed uit te kunnen voeren en te kunnen regelen voor ondergetekende en diens contacten, te delen met:

- de GGD van de regio waar ondergetekende woont/verblijft
- het uitzendbureau
- de werkgever

Dhr./ Mw. Naam:

Datum:

Handtekening:

Ontvangstbevestiging

Uw verzoek tot het aanpassen van een melding is succesvol verstuurd. Als uw verzoek niet meteen kan worden verwerkt, bijvoorbeeld omdat het meldingsnummer dat u heeft opgegeven niet bekend is bij de Autoriteit Persoonsgegevens, dan ontvangt u daarover zo spoedig mogelijk bericht.
U kunt de melding niet online raadplegen. Maak daarom een print voor uw eigen administratie. Doe dit voordat u deze pagina afsluit. Na het afsluiten van deze pagina zijn de gegevens die u heeft opgegeven niet meer beschikbaar. Onder het onderstaande meldingsnummer is de melding bekend bij de Autoriteit Persoonsgegevens. U heeft het meldingsnummer nodig om de melding aan te kunnen passen of in te kunnen trekken. Vermeld het meldingsnummer bij eventuele correspondentie met de Autoriteit Persoonsgegevens over de melding.

Tijdstip ontvangst	22-04-2020 18:15:15

0. Over deze melding

Gaat het om een nieuwe of bestaande melding?	Een ingediende melding aanpassen
Wat is het meldingsnummer van de oorspronkelijke melding?	9110ea93-ca2c-4230-9023-bb39b70e7d39
Op grond van welke wettelijke bepaling doet u deze melding?	Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

1. Contactgegevens en overige algemene informatie

1.1 Contactgegevens

Over welke organisatie of welk bedrijf gaat het?

Registratienummer bij de Kamer van Koophandel	17247544
Naam van het bedrijf of de organisatie	GGD Hart voor Brabant
Adres	Postbus 3024

Postcode	5000DA
Plaats	Tilburg
In welke sector is de organisatie of het bedrijf actief?	Openbaar bestuur - Overig openbaar bestuur
Overige sector, te weten:	Publieke gezondheidszorg

Wie meldt het datalek?

Naam	[redacted]
Functie	FG
E-mailadres	[redacted]@ggdhvb.nl
Telefoonnummer	[redacted]

Met wie kan de Autoriteit Persoonsgegevens contact opnemen voor nadere informatie over de melding?

De melder is contactpersoon	Ja

1.2 Betrokkenheid andere organisatie

Was er een andere organisatie betrokken bij de inbreuk?	Nee

2. Tijdlijn

Exacte datum waarop de inbreuk was, indien bekend	16-04-2020
Startdatum van de periode waarbinnen de inbreuk was	16-04-2020
Einddatum van de periode waarbinnen de inbreuk was	16-04-2020
Duurt de inbreuk op dit moment nog voort?	Nee
Wanneer werd de inbreuk ontdekt?	16-04-2020

3. Gegevens over het datalek

3.1 Aard van de inbreuk

Inbreuk op de vertrouwelijkheid van de gegevens	Ja

Inbreuk op de integriteit van de gegevens	Nee
Inbreuk op de beschikbaarheid van de gegevens	Nee

3.2 Aard van het incident

Wat is de aard van het incident waarbij er een inbreuk op de beveiliging van persoonsgegevens is geweest?	Persoonsgegevens verstuurd of afgegeven aan verkeerde ontvanger

Geef een samenvatting van het incident waarbij er een inbreuk op de beveiliging van persoonsgegevens is geweest

Medewerker heeft per ongeluk een gevuld etikettenvel met NAW-gegevens + BSN naar twee mensen gemaild ipv een uitnodigingsmail voor een covid19 test

4. Persoonsgegevens die betrokken zijn bij het datalek

4.1 Persoonsgegevens in het algemeen

Naam	Ja
Geslacht, geboortedatum en/of leeftijd	Ja
Burgerservicenummer (BSN)	Ja
Contactgegevens	Ja
Toegangs- of identificatiegegevens	Nee
Financiële gegevens	Nee
(Kopieën van) paspoorten of andere legitimatiebewijzen	Nee
Locatiegegevens	Nee
Persoonsgegevens betreffende strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten of daarmee verband houdende veiligheidsmaatregelen	Nee

4.2 Bijzondere categorieën van persoonsgegevens

Persoonsgegevens waaruit iemands ras of etnische afkomst blijkt	Nee

Persoonsgegevens waaruit iemands politieke opvattingen blijken	Nee
Persoonsgegevens waaruit iemands religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen blijken	Nee
Persoonsgegevens waaruit iemands lidmaatschap van een vakbond blijkt	Nee
Gegevens met betrekking tot iemands seksueel gedrag of seksuele gerichtheid	Nee
Gegevens over iemands gezondheid	Ja
Genetische gegevens	Nee
Biometrische gegevens	Nee

4.3 Hoeveelheid persoonsgegevens

Geef (eventueel bij benadering) aan hoeveel gegevensrecords ("gegevensregisters") zijn getroffen door de inbreuk	24

5. De groep mensen van wie persoonsgegevens betrokken zijn bij het datalek

Werknemers	Nee
Klanten (huidig en potentieel)	Nee
Leerlingen of studenten	Nee
Patiënten	Ja
Minderjarigen	Nee
Personen uit kwetsbare groepen	Nee

Omschrijf de groep mensen van wie persoonsgegevens zijn betrokken bij de inbreuk.
Betreft zorgmedewerkers die een uitnodiging krijgen voor het ondergaan van een Covid 19 test.

Van minimaal hoeveel personen zijn persoonsgegevens betrokken bij de inbreuk?	24
Van maximaal hoeveel personen zijn persoonsgegevens betrokken bij de	24

inbreuk?

6. Maatregelen die zijn getroffen voordat het datalek plaatsvond

Waren de persoonsgegevens op het moment dat de inbreuk zich voordeed versleuteld, gehasht of op een andere manier onbegrijpelijk of ontoegankelijk voor onbevoegden?	Nee

7. Gevolgen van het datalek

7.1 Gevolgen van de inbreuk op de vertrouwelijkheid, de integriteit en/of de beschikbaarheid van de gegevens.

Onbevoegden hebben kennis kunnen nemen van de gegevens	Ja
De gegevens kunnen op een onbehoorlijke of onrechtmatige manier worden misbruikt	Ja
Er worden binnen uw eigen organisatie mogelijk onjuiste, onvolledige of achterhaalde persoonsgegevens gebruikt	Nee
Er worden mogelijk onjuiste, onvolledige of achterhaalde persoonsgegevens hergebruikt voor andere doeleinden of doorgegeven aan andere organisaties	Nee
Een essentiële dienst kan tijdelijk niet meer worden verleend aan de betrokkenen	Nee
Een essentiële dienst kan permanent niet meer worden verleend aan de betrokkenen	Nee

7.2 Lichamelijke, materiële en immateriële schade voor de betrokkenen

Welke gevolgen kan de inbreuk hebben voor de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen?

Discriminatie	Nee
Identiteitsdiefstal of -fraude	Ja
Financiële verliezen	Nee
Reputatieschade	Nee
Verlies van vertrouwelijkheid van door het beroepsgeheim beschermde persoonsgegevens	Ja
Ongeoorloofde ongedaanmaking van pseudonimisering	Nee
Betrokkenen kunnen hun rechten en vrijheden niet uitoefenen	Nee
Betrokkenen worden verhinderd controle over hun persoonsgegevens uit te oefenen	Nee
Geef een inschatting van de ernst van de mogelijke gevolgen voor de betrokkenen	2. Beperkt

8. Vervolgacties naar aanleiding van het datalek

8.1 Informeren van de betrokkenen

Heeft u het datalek gemeld aan de betrokkenen of bent u van plan dat te gaan doen?	Ja
Wanneer heeft u het datalek gemeld aan de betrokkenen?	16-04-2020

Wat is de inhoud van de melding aan de betrokkenen?
excuses aangeboden aan de 2 betrokkenen die de onjuiste mail hebben ontvangen met als bijlage het etikettenvel. Afgesproken de mail per direct te verwijderen en dat hebben de betrokkenen toegezegd. Aanvullend: Afweging gemaakt of alle betrokkenen geïnformeerd moeten worden, maar dit is mijn inziens niet noodzakelijk. Inhoud van de mail heeft geen directe nadelige gevolgen voor de betrokkenen. Wij hebben per direct contact opgenomen met de twee ontvangers van de mail. Zij hebben beloofd om de mail te verwijderen en ik vertrouw erop dat zij dit doen, mede

vanwege het feit dat het zorgmedewerkers betreft die vanuit hun werk een beroepsgeheim hebben.

Hoeveel betrokkenen heeft u geïnformeerd of gaat u informeren?	2
Welk communicatiemiddel of welke communicatiemiddelen gebruikt u of gaat u gebruiken om de betrokkenen te informeren?	telefoon

8.2 Maatregelen om de inbreuk aan te pakken

Welke technische en organisatorische maatregelen heeft uw organisatie getroffen om de inbreuk aan te pakken en om verdere inbreuken te voorkomen?
Betreft een menselijke fout. Incident is besproken met medewerker. Volgende keer zal hij/zij beter opletten.

8.3 Internationale aspecten

Heeft de inbreuk zich voorgedaan in een grensoverschrijdende gegevensverwerking, en is de AP voor deze verwerking de leidende toezichthouder?	Nee
Heeft uw organisatie of bedrijf, het datalek gemeld bij privacytoezichthouders in een of meer andere EU-landen, of gaat u dat nog doen?	Nee
Heeft uw organisatie of bedrijf, het datalek gemeld bij Europese toezichthouders op andere meldplichten, of gaat u dat nog doen?	Nee

9. Overig

Is naar uw mening deze melding compleet?	Ja, de vereiste informatie is verstrekt en er is geen vervolgmelding nodig